

**TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-TL1-2022-00001**

**Foglalkoztatási Partnerség Tolna vármegyében**

**FÉLÉVES VÁRMEGYEI GAZDASÁGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI GYORSJELENTÉS**

**2025.07.10.**

## **A munkaerőpiaci helyzet változásai**

### 1. Főbb adatok

#### Helyzetelemzés a KSH adatai alapján

Tolna vármegye, az ország gazdaságilag közepesen fejlett vármegyéi közé tartozik. A KSH adatai alapján az ország 2023. évi **GDP-jének** mindössze 1,5%-a került Tolna vármegyében előállításra. Míg országosan a bruttó hazai termék – áremelkedéssel korrigált volumenindexe 99,1% volt, addig a Tolna vármegyei érték mindössze 91%-ot tett ki. Az **egy lakosra jutó bruttó hazai termék** 5.402 ezer forint volt, ez az országos átlag 69%-át tette ki, amely az országos vármegye-rangsorban – a fővárost is figyelembe véve – a 12. helyet jelentette (Hajdú-Bihar és Heves előzte meg Tolnát a 2022-es állapothoz képest.)

A gazdasági szerkezeten belül figyelemre méltó, hogy a mezőgazdaság részesedése a jövedelemtermelésből jóval magasabb (8%) az országos átlagnál (3,2%). A Paksi Atomerőműnek köszönhetően kiemelkedő a villamosenergia-termelés részesedése (kb. 14%). A feldolgozóipar vármegyei szinten a bruttó hozzáadott érték 17,8%-át állította elő, amely 2,1%-ponttal marad el az országos átlagtól. A vármegyei székhelyű feldolgozóiparon belül – a 2023. évi termelési érték alapján – a legnagyobb jelentőségű ágazatok az élelmiszeripar (35,4%) a gépipar (26,7%) a villamos berendezés gyártása (13,2%), a textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása (13,1%) és a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása (12,5%).

Az építőipar részesedése magasabb volt, a kereskedelem és valamennyi „piaci” (vagyis nem közösségi) szolgáltatás vármegyei GDP-n belüli aránya viszont elmaradt az országos átlagtól. A „közösségi” szolgáltatások (közigazgatás, oktatás, egészségügy, egyéb közösségi szolgáltatás) területén kerül előállításra a vármegye bruttó hozzáadott értékének 20,7%-a, amely az országos átlagot (18,6%) meghaladó érték.

A vármegyei feldolgozóipar egészének termelése 2023-ban az előző évhez képest 12,4%-kal esett vissza. Átlagosnál nagyobb mértékű volt a csökkenés az élelmiszeripar (15,7%), a fémfeldolgozás (28,1%), a járműgyártás (26,5%) valamint vegyipar (30,2%) teljesítményében, ugyanakkor a textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártás volumene 29,4%-kal emelkedett. Az építőipar termelése 53,1%-kal, a kereskedelmi szálláshelyeken eltöltött vendégéjszakák száma 23%-kal, a kiskereskedelem forgalma pedig 8%-kal csökkent 2022-höz képest.

A KSH munkaerő-felmérésének adatai szerint 2025. I. negyedévben Tolna vármegye 15-64 éves népességéből a **gazdaságilag aktívak** száma 96,8 ezer főt tett ki, mely az egy évvel korábbihoz képest 3,2 ezer fős növekedést jelent. Az aktivitási arány 3,5%-ponttal emelkedett, így a tárgyidőszakban 76,7%-ot tett ki, ami 1,9%-ponttal maradt el az országos átlagtól. A **foglalkoztatottak** száma 2025. I. negyedévben 89,5ezer fő volt, ami egy év alatt 4 ezer fős növekedést jelent (de a két vagy három évvel korábbtól elmarad).

A foglalkoztatási ráta értéke 2025. I. negyedévben 70,9%-ot tett ki a 15-64 éves népesség körében, ami az országos átlagnál 4,3%-ponttal volt alacsonyabb.

A **munkanélküliek** körébe 7,3 ezer fő tartozott, a munkanélküliségi ráta értéke pedig 7,6%-os volt, szemben az egy évvel korábbi 8,6%-kal. (Az országos átlag a munkanélküliségi rátát tekintve 4,4% volt.)

#### Munkaerőpiaci helyzet a foglalkoztatási szolgálat adatai alapján

Tolna vármegyében 2025. I. félév folyamán a regisztráltak létszáma egy szűk sávban mozgott. Legmagasabb márciusban volt (6.051 fő), a legalacsonyabb januárban (5.717 fő). **Így az álláskeresők 2025. I. félévi átlagos létszáma 5.929 főt tett ki**, ami az előző év azonos időszakához képest 3,8%-os növekedést jelentett. Az álláskeresők **a gazdaságilag aktív népesség 6,2%-át tették ki**, ez 0,5%-ponttal magasabb volt az előző év azonos időszakánál, az országos átlagot pedig 1,6%-ponttal haladta meg.

A tárgyidőszakban a vármegyén belül **a legmagasabb rátával Tamási és Dombóvár járások** (7,6, illetve 7,7%) **rendelkeztek**, azt mondhatjuk tehát, hogy a munkaerőpiaci helyzet ezeken a területeken volt a legkedvezőtlenebb. Szekszárd és Paks körzetének 5,8%-os rátája a vármegyei átlagnál kissé alacsonyabb értéket mutatott, a legkedvezőbb arányt pedig Bonyhád (4,9%) járásban mérték.

A nyilvántartott álláskeresők összetételét vizsgálva az elhelyezkedési esélyek szempontjából a legfontosabb tényező a legmagasabb iskolai végzettség. Komoly problémát jelez, hogy a vármegye területén 2025. I. félév átlagában **a nyilvántartott álláskeresők 42,7%-a** (2.531 fő) **legfeljebb 8 osztályt végzett**. A szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezők aránya 29,2%-os volt, 23,3% középiskolában szerzett érettségit, felsőfokú végzettséggel pedig 4,8% keresett munkát. Az egy évvel korábbihoz képest minimális volt a változás.

A tárgyidőszak folyamán **az álláskeresők átlagosan 12,4%-a** (736 fő) tartozott a **25 év alatti** kategóriába. **Az 50. életévüket betöltötték** szintén hátrányokkal küzdenek a munkaerőpiacon, **arányuk 37,6%-ot tett ki** (2.232 fő). Az egy évvel korábbival összevetve megállapítható, hogy a fiatalok aránya 1,2%-ponttal, az 50 év felettieké pedig 0,1%-ponttal nőtt.

A vizsgált időszakban a nyilvántartott **álláskeresők 4,9%-a volt pályakezdő**, havi átlagos létszámuk 290 főt tett ki, ami 14 fővel (5,1%-kal) volt több az előző azonos időszakánál.

**A 12 hónapon túl folyamatosan regisztrált álláskeresők részaránya 33,6% volt** (1.995 fő), ez az arány a 2024. I. félévinél 2,1%-ponttal alacsonyabb.

A munkaerőpiaci reformprogram keretében 2019-ben bevezetett szegmentálás célja egy olyan egységes elveken alapuló kategorizálási rendszer kialakítása volt, amely objektív szempontok alapján adja meg a munkaügyi szakemberek számára azt, hogy milyen besorolást javasol egy adott álláskereső részére.

Az adattárház adatai alapján 2025. I. félév átlagában **az álláskeresők legnagyobb része, 43,3%-a a segítséggel elhelyezhető, 32,6%-a pedig a képzést igénylő kategóriába tartozott**, az önálló álláskereső kategóriába viszont csak 15% lett sorolva. (További kategóriák: közfoglalkoztatott 3,9%, fejlesztendő 0,1%, veszélyeztetett 3,4%, nem besorolt 1,7%.)

Tolna vármegyében **2025. I. félév folyamán a munkáltatók összesen 2.563 állást jelentettek be**, 14,6%-kal kevesebbet, mint az előző év azonos időszakában. A bejelentések 52,1%-a közfoglalkoztatáshoz, 23,9%-a bértámogatáshoz, 1,3%-a a nyári diákmunkához, 7,2%-a külföldiek foglalkoztatásához kapcsolódott. **A normál, támogatás nélküli állásbejelentések 398 főre (15,5%) vonatkoztak.** A 2024. I. félévihez képest a közfoglalkoztatás aránya 6,9%-ponttal, a bértámogatáshoz kapcsolódó állásoké pedig 14,2%-ponttal nőtt, ugyanakkor a külföldieknek kínált álláshelyek aránya 13,4%-ponttal, az általános munkaerő-igényeké 5,9%-ponttal csökkent.

## 2. Nehézségek, akadályok, segítő körülmények

**Tolna vármegye munkaerőpiaci helyzete az országos átlagnál kissé kedvezőtlenebb.** A vármegyén belül jelentős területi eltérések érhetők tetten a gazdasági fejlettség és a munkaerőpiaci helyzet tekintetében. A nyugati, hagyományosan inkább agrárjellegű térségek, Tamási és Dombóvári járás helyzete lényegesen kedvezőtlenebb, mint az iparosodottabb Paksi és Bonyhádi járásoké. A Szekszárdi és Tolnai járás mutatói a vármegyei átlagot közelítik, ezen belül viszont a megyeszékhely és közvetlen környéke sokkal jobb mutatókkal rendelkezik, mint a többi település. Tamási térségében a munkanélküliség kezelésében jelenleg jelentős szerep jut a közfoglalkoztatásnak.

Míg az elmúlt évek gazdasági növekedése országos átlagban közel 20%-os foglalkoztatásbővülést eredményezett, addig **Tolna vármegyében 2023-ban nagyjából ugyanannyian dolgoztak, mint 2010-ben.** Fontos vármegyei jellemző, hogy **az atomerőműn kívül alig találhatók nagyméretű foglalkoztatók**, ezért a mikro-, kis- és középvállalkozások meghatározó szerepet töltenek be. A vármegyében csak egy jelentős nagyberuházásról van információ, ez a Paks2 atomerőmű beruházáshoz kapcsolódik. Pillanatnyilag nem belátható, hogy az ehhez közvetlenül kapcsolódó munkaerő-szükséglet mekkora hányadát lehet magyar munkavállalókkal kielégíteni, emellett az ütemezés is bizonytalanná vált.

A vármegyében (is) egyszerre van jelen a szinte minden ágazatot érintő munkaerőhiány és az, hogy viszonylag sok ember nem tudja helyét megtalálni a munkaerőpiacon. Ennek egyik fontos oka, hogy a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező népesség aránya az országos átlagnál magasabb, az érettségivel vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezőké pedig alacsonyabb.

**A munkaerő iránti kereslet egy része folyamatosan kielégítetlen**, a megfelelő képzettséggel rendelkező, jó hozzáállású munkatársakból sok munkáltató nem talál elegendőt. Ehhez az is hozzájárul, hogy a gazdaságilag aktív korú népességben belül az országos átlagnál magasabb inaktivitási arány tapasztalható.

Megállapítható azonban, hogy a munkába állást hátráltató legfontosabb okok a következők:

- Alacsony vagy nem megfelelő szakirányú iskolai végzettség.
- Közlekedési nehézségek. (A vármegye számos kistélepüléséről nagyon nehezen lehet eljutni még a járási székhelyig is.)
- Egészségügyi problémák. (Rossz általános egészségi állapot, munkaképesség csökkenés)
- Motivációs és mentális problémák.

### 3. Kutatások, felmérések tapasztalatai

Nem releváns.

### 4. Ágazati gazdaság és foglalkoztatási trendek elemzése

Amennyiben nem következik be kedvező fordulat a 2024-ben tapasztalt hazai és nemzetközi gazdasági folyamatokban, az 2025-ben csoportos létszámleépítésekhez és a munkanélküliség jelentős emelkedéséhez vezethet.

### 5. További célok

Fontos lenne felmérni, hogy mekkora a potenciális munkaerő tartalék, vagyis, a munkanélküliek és a jelenleg gazdaságilag inaktívak köréből milyen számban lehet munkaerőt biztosítani az elsődleges munkaerőpiac részére, illetve hogy mely területeken és milyen beavatkozások esetén van erre a legnagyobb esély.

## **A szakmai tevékenység bemutatása**

### *1. Paktumtevékenységek bemutatása*

#### *a. A konkrét tevékenységek bemutatása*

A Támogatási Szerződés 2022. augusztus 4-én lépett hatályba, a projektfejlesztési időszak zárásához kapcsolódó módosítási igény 2022. november 30-án, az 1. mérföldkő teljesítésére vonatkozó szakmai beszámoló 2022. december 14-én benyújtásra került a Közreműködő Szervezet részére.

Az 1. mérföldkő során megtörtént a projekt műszaki-szakmai előkészítése, teljesültek a támogatói döntésben előírt feltételek, elkészültek a Felhívás 5.1. pontjában előírt alábbi dokumentumok.

- ✓ Tolna vármegye Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégiája 2022-2028 c. dokumentum

A Stratégia vonatkozó fejezetében bemutatásra került jelen projekt és a 2023. november 30-án befejeződött TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú projekt lehatárolása.

A stratégiában különös hangsúllyal (külön fejezetben) került megvizsgálásra a járási szintű inaktivitás.

- ✓ Tolna megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Együttműködési Megállapodás c. dokumentum

A Partnerség egy nyitott együttműködési szerveződés, melyhez bármikor lehet csatlakozni és abból ki is lehet lépni. A megállapodást eddig 31 szervezet írta alá.

- ✓ A foglalkoztatáspolitikáért felelős minisztérium és a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések közötti együttműködési megállapodás
- ✓ A projektmenedzsment és a paktumiroda munkatársainak szakmai önéletrajza  
A projektmenedzser, a pénzügyi vezető, valamint a paktumirodai dolgozók esetében teljesülnek a Felhívás 2.1.2.1. b) ill. c) pontjában rögzített feltételek.
- ✓ Konzorciumi együttműködési megállapodás megvalósításhoz

Fentiek mellett az alábbi dokumentumok is elkészültek a projektfejlesztési időszakban:

- ✓ Helyzetelemzés a Tolna megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégiához
- ✓ Tolna megye Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Akcióterv
- ✓ 2023. évi munkaprogram a Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében című projekt megvalósításához
- ✓ Szervezeti és Működési Szabályzat a Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében című projekt megvalósításához
- ✓ A Tolna megyei Foglalkoztatási Partnerség Ügyrendje
- ✓ Partnerség tagjainak kiválasztási módszertana
- ✓ Partnerségi működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv

A projektfejlesztés során elkészült dokumentumok a KSZ részéről érkezett visszajelzések alapján kiegészítésre / átdolgozásra kerültek, azok elfogadása – az 1. mérőföldkőhöz tartozó szakmai beszámoló jóváhagyásával - megtörtént, azonban a projektfejlesztés lezárásához szükséges módosítási igény elbírálására a jelentés elkészítésének időpontjáig még nem került sor.

A program szakmai megvalósítása 2023.12.13-án kezdődött, ekkor jelenhetett meg a bértámogatás nyújtására vonatkozó vármegyei Hirdetmény első változata. Az év végével bekövetkezett jogszabályváltozások okán a Hirdetményt 2024 elején fel kellett függeszteni, a módosított – vármegyei sajátos szabályokkal is kiegészített – Hirdetmény alapján 2024.02.01-től váltak a támogatási kérelmek újból befogadhatóvá.

2025.05.31-ig már összesen 271 fő vált a projekt résztvevőjévé, ez azt jelentette, hogy a teljes programidőszak legfontosabb vállalása 35,8%-a teljesült.

A bevontak közül 231 fő munkanélküli volt (TP005 indikátor), 40 fő pedig inaktívnak tekinthető (TP006). A programrésztvevők körébe 146 férfi és 125 nő tartozott, vagyis a férfiak aránya 53,9%-ot tett ki.

A tárgyidőszak végéig 244 főt sikerült bértámogatással (6 hónapos időtartamú, a bruttó bér 50%-ában meghatározott mértékű támogatás, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül) munkába állítani, 27 fő pedig – egyelőre – nem kapott anyagi támogatást, viszont ők is különféle foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesültek a foglalkoztatási osztály munkatársaitól.

A bértámogatással támogatott személyek összetétele tekintetében elmondható, hogy mindhárom célcsoport (55 év feletti álláskereső, területi hátránnyal küzdő álláskereső, inaktívak) képviselteti magát; legnagyobb arányt az 55 év felettiak képviselnek a bevontak körében (131 fő), de majdnem ugyanekkora a reprezentáltsága a Dombóvár és Tamási járásban élő, legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskeresőknél is (100 fő). Az inaktívak (40 fő) aránya 14,8%, ami meghaladja a vállalt 10,4%-ot.

A területi megoszlás tekintetében megállapítható, hogy legtöbbször a leghátrányosabb helyzetű térségek közé tartozó Tamási járásból kerültek ki (36,5%), ezt követi a Dombóvári járás (22,1%), majd a Szekszárdi és Tolnai 16,2%), a Paksi és a Bonyhádi járás (mindkettő 12,5%).

#### *b. További célok, feladatok*

Tolna vármegyében a beadási határidőig nem került benyújtásra pályázat a TOP\_PLUSZ-3.1.2-21 számú, Szociális célú városrehabilitáció (ESZA+) tárgyú felhívásra, így erre vonatkozó együttműködési megállapodás mindeztáig nem került megkötésre. További feladatként jelentkezik a projekt megvalósítása során a TOP\_PLUSZ-3.1.2-21 pályázati kiírással kapcsolatos esetleges változások (ismételt kiírás, beadott ill. támogatásban részesített pályázatok Tolna megyében) figyelemmel kísérése, szükség esetén kapcsolatfelvétel, együttműködés létrehozása.

Emellett a projektben betervezett valamennyi, a 2. mérőföldkőre ütemezett és még meg nem kezdett szakmai tevékenység megvalósításának megkezdése, illetve a már megkezdett tevékenységek folytatása a további feladatok között szerepel.

## *2. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek bemutatása*

### *a. A konkrét tevékenységek bemutatása*

### *b. További célok, feladatok*

A projektben foglalkoztatást elősegítő tevékenységként a Felhívás 2.1.1. A) e) pontjában szereplő felsorolásból az "Inaktívok felkutatása és elhelyezkedésüket támogató egészségügyi, szociális szolgáltatások" megvalósítása került betervezésre.

A tevékenységet végző szervezet kiválasztására a projektfejlesztést lezáró módosítási kérelem KSZ általi elfogadását követően, a 2. mérőföldkő folyamán kerül sor.

Az ajánlati felhívás összeállításakor figyelembe kell venni a Felhívás ajánlatadókra vonatkozó előírásait. Ajánlattételre olyan szervezeteket célszerű felkérni, melyek a 2014-2020-as ciklusban helyi vagy megyei paktum projekt keretében hasonló tevékenységet folytattak Tolna vármegyében, így ismertek és elfogadottak a célterületen (Kék Madár Alapítvány, Újra Dolgozni Tolnában Egyesület, Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület).

## *3. Az együttműködések tapasztalatainak bemutatása*

A projekt nagymértékben épít az előző foglalkoztatási paktum projekt tapasztalataira, az ott kialakult kapcsolatrendszerre, együttműködési mechanizmusokra.

Tekintettel arra, hogy a projektben konzorciumi partnerként közreműködő szervezetek a TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú projektben is konzorciumi tagok, a kapcsolattartási pontok és módok már tisztázottak, jól bejáratottak, így az együttműködés és a kommunikáció zavartalan.

Azokat a - Felhívás 2.3. pontjában felsorolt, a partnerségbe kötelezően bevonandó, illetve a TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 projektben már partnerként bevont -szervezeteket, melyek a pályázat előkészítése során csatlakozási szándéknyilatkozattal jelezték részvételi szándékukat a Partnerségben, a projektfejlesztési időszak során a Konzorciumvezető felkérte a Partnerségi Együttműködési Megállapodás aláírására.

A csatlakozásra felkért 35 szervezetből 2022.11.30-ig összesen 31 szervezet írta alá a megállapodást, 4 szervezet pedig még nem döntött róla, hogy csatlakozik-e.

Mivel a Partnerség nyitott együttműködési szerveződés, a csatlakozási lehetőség folyamatosan nyitva áll.

A TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú projekt megvalósításában fontos szakmai partnerként vett részt a Tolna Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara.



A Kamara képviselője a tárgyi projekt 2025. első félévében tartott konzorciumi üléseinek meghívottjaként tájékoztatta a tagokat az aktuális tevékenységeikről, valamint a tervezett rendezvényeikről, melyek célja a vállalkozói igények, szükségletek, problémák feltárása, összefogások generálása, tájékoztatás nyújtása és mindezek eredményeképpen a vármegyei gazdaság élénkítése, fellendítése.

Az üléseken megegyezés született arról, hogy a korábbi jó gyakorlat szerint 2025-ben folytatódnak a munkaerőpiaci egyeztető kerekasztal összejövetelek is, melyeken az érintett helyi önkormányzatok és a Szakképzési Centrum mellett a Foglalkoztatási Főosztály és a Paktumiroda munkatársai is részt fognak venni. Az összejövetelek célja, hogy a helyi szereplőket megszólítva, a helyi sajátosságokat figyelembe véve keressenek együtt megoldást a helyi (foglalkoztatási) problémákra.

#### *4. Egyéb (releváns) események, tevékenységek bemutatása*

A Támogatási Szerződést követően megkezdődött a kötelező tájékoztatás és nyilvánosság biztosítási feladatok ellátása:

- ✓ elkészült és a Közreműködő Szervezet által elfogadásra került a Kommunikációs Terv
- ✓ elkészültek és a konzorciumi partnereknél kihelyezésre kerültek a projektábrák
- ✓ Tolna Vármegye Önkormányzata honlapján elkészült és folyamatosan frissítésre kerül a projekthez kapcsolódó tájékoztató oldal:  
(<http://www.tolnamegye.hu/fooldal/palyazatok/foglalkoztatasi-partnerseg-tolna-megyeben>)
- ✓ a sajtómegjelenések figyelése folyamatos

Tekintettel arra, hogy 2024. szeptemberben vissza kellett fizetni a még fel nem használt előleget és ezt követően csak a 2024-ben igazoltan lekötésre ill. felhasználásra kerülő előleg leigénylésre adott lehetőséget a Kincstár, bizonytalanná vált a támogatások kihelyezésének folytonossága, ezért a korábban 2024. végére tervezett nyitórendezvény megtartására mégsem tudott sor kerülni.

Az elfogadott munkaprogram értelmében 2025. április 15-én lebonyolításra került a sajtónyilvános nyitórendezvény, továbbá ehhez kapcsolódóan sajtótájékoztatón került megtartásra, valamint megtörtént a projekt indító sajtóközlemény kiküldése.

Elkészültek és a konzorciumi partnerek közösségi médiafelületeire felkerültek a munkáltatóknak szóló tájékoztató kiadványok és eredménykommunikációs kiadványok (a Kormányhivatal GINOP PLUSZ programban kialakított mintái alapján).

A projekt menedzsment tevékenység ellátása a Támogatási Szerződés megkötése óta folyamatosan biztosított.

### **III. A megvalósítás feltételeinek bemutatása**

#### *1. A rendelkezésre álló források alakulása*

A hatályos Támogatási Szerződés alapján a projekt megvalósítására rendelkezésre álló forrás 1 232 641 926 Ft.

A konzorciumi partnerek előlegigényei a szerződéskötést követően (2022. augusztus folyamán) benyújtásra kerültek, az igényelt előlegek folyósítása (mindösszesen 1 220 315 506 Ft) megtörtént.

A Konzorciumvezető részéről forrásfelhasználás még nem történt. A folyósított előleg (18 733 770 Ft) a 256/2021. évi Kormányrendelet 255.§ rendelkezéseivel összhangban teljes egészében visszafizetésre került 2024. szeptemberben.

A Kormányhivatal által biztosított szakmai tevékenység – a TOP\_Plusz-3.1.1 projektekre vonatkozó kedvezményezett tájékoztató értelmében – a TOP 5.1.1 és a GINOP azonos célú forrásainak felhasználását követően, 2023. decemberében megkezdődött. 2023. december 1-jével a szakmai megvalósítók felvételre kerültek a programba, és az év végén megkezdődtek a bevonások, támogatás kihelyezések.

A célcsoport támogatások tekintetében 2024.05.31-ig 264,5 millió forintra történt kötelezettségvállalás, a tényleges kifizetések összege 182,7 millió forintot tett ki.

Emellett a szakmai megvalósítók személyi jellegű költségei merültek még fel költségként a Kormányhivatal tekintetében.

2024. szeptemberben – a Közreműködő Szervezettel folytatott egyeztetések alapján – a folyósított előleg (1 021 424 821 Ft) összegéből visszafizetésre került 822 883 603 Ft.

A szakmai tevékenység folyamatos biztosíthatósága érdekében 2024. októberben 133 391 823 Ft, 2025. márciusban pedig további 210 300 381 Ft összegű előleg igénylésére (és folyósítására) került sor a Kormányhivatal esetében.

A Tolnáért NKKft esetében eddig az alábbi költségek merültek fel:

- paktumirodai munkatársak személyi jellegű költségei
- eszközbeszerzés
- projekttáblák beszerzése

A Tolna Vármegyei Önkormányzati Hivatal esetében eddig az alábbi költségek merültek fel:

- projektelőkészítési tevékenységhez kapcsolódó szakmai dokumentumok beszerzése (PET, Helyzetelemzés, Stratégia, Akcióterv), szakmai előkészítő tevékenységek ellátása
- projektmenedzsment feladat ellátásához kapcsolódó személyi jellegű költségek
- paktumirodai tevékenységet támogató asszisztensi feladatok ellátásához kapcsolódó személyi jellegű költségek
- eszközbeszerzés

A folyósított előlegből (102 432 999 Ft) a Közreműködő Szervezet instrukciói alapján 2024. szeptemberben visszafizetésre került az előleg fel nem használt részének százalékban meghatározott átalányköltséggel csökkentett összege (12 801 299 Ft).

Időközi kifizetési kérelem keretében 2024. év végéig 75 896 723 Ft támogatás elszámolása történt meg.

2025. II. negyedévében 209 753 809 Ft összegű elszámolás került benyújtásra (a Tolna Vármegyei Önkormányzati Hivatal esetében részben előlegelszámolásként, részben kifizetési igényként, a többi konzorciumi tag esetében teljes egészében előlegelszámolásként) – az időközi elszámolás jelenleg elbírálás alatt áll.

2025. IV. negyedévében 90 millió Ft összegű elszámolás benyújtását tervezik a konzorciumi tagok.

## *2. A tárgyi feltételek alakulása*

Megtörtént a projekt keretében betervezett eszközök beszerzése a Tolna Vármegyei Önkormányzati Hivatal és a Tolnáért NKKft. vonatkozásában, így a projektmenedzsment feladatok ellátásához és a paktumiroda működtetéséhez szükséges tárgyi feltételek rendelkezésre állnak.

## *3. A személyi feltételek alakulása (paktumszervezeti, kormányhivatali szinten egyaránt)*

A projektmenedzsment, a paktumiroda tagjai, valamint a célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységeket ellátó szakmai megvalósítók is kijelölésre kerültek.

A projektmenedzsmenttel szembeni elvárások (Felhívás 2.1.2.1. b) pontja) teljesülnek, az alábbi személyek foglalkoztatása biztosított:

1 fő projektmenedzser

1 fő pénzügyi vezető

A paktumirodai munkatársakkal szembeni elvárások (Felhívás 2.1.2.1. c) pontja) teljesülnek, az alábbi személyek foglalkoztatása biztosított:

1 fő szakmai vezető

2 fő paktumirodai munkatárs

1 fő paktumirodai asszisztens

2023. december 1-jével a Kormányhivatal részéről is kijelölésre, illetve kinevezésre kerültek a szakmai megvalósítók. A 6 fő szakmai megvalósító foglalkoztatása - a Felhívás előírásaival összhangban - kormánytisztviselői jogviszony keretében történik.

Fentiek alapján teljesülnek a Felhívás által előírt személyi feltételek, továbbá a pályázat keretében vállalt szakmai megvalósítói létszám is teljeskörűen betöltésre került (paktumiroda 4 fő + kormányhivatal 6 fő).

A programban közreműködő személyek adatai (nevek, elérhetőségek) a paktumadatbázis megnevezésű fájl táblázatában megtalálhatóak.