



# Tolna megye Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Akcióterv 2022-2028

készült  
a TOP\_Plusz-3.1.1-21  
„Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”  
c. felhívása keretében a

**TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-TL1-2022-00001**

2022. november 15.

## TARTALOMJEGYZÉK

<b>1.</b>	<b>BEVEZETÉS</b> .....	<b>4</b>
<b>1.1.</b>	<b>Előzmények, indíttatás, mandátum</b> .....	<b>4</b>
<b>1.2.</b>	<b>TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása</b> .....	<b>6</b>
<b>2.</b>	<b>STRATÉGIAI KERET</b> .....	<b>7</b>
<b>2.1.</b>	<b>A stratégia helyzetelemzésének főbb megállapításai</b> .....	<b>7</b>
	2.1.1. <i>Demográfiai környezet</i> .....	7
	2.1.2. <i>Településszerkezet</i> .....	7
	2.1.3. <i>Közlekedési adottságok</i> .....	8
	2.1.4. <i>Gazdasági helyzet</i> .....	9
<b>2.2.</b>	<b>A foglalkoztatási helyzet</b> .....	<b>10</b>
	2.2.1. <i>A megye foglalkoztatási mutatói</i> .....	10
	2.2.2. <i>A potenciális megyei munkaerő tartalék</i> .....	12
	2.2.3. <i>Járási szintű inaktivitás vizsgálata</i> .....	12
<b>2.3.</b>	<b>A projekt célcsoportjai</b> .....	<b>13</b>
	2.3.1. <i>A közvetlen célcsoport</i> .....	13
	2.3.2. <i>A közvetett célcsoportba tartozók</i> .....	14
	2.3.3. <i>Az álláskereső legfontosabb jellemzői</i> .....	15
<b>2.4.</b>	<b>A projekt célja, tervezett indikátorai</b> .....	<b>15</b>
	2.4.1. <i>A vízió 2028-ra</i> .....	16
	2.4.2. <i>Célrendszer, eredmények</i> .....	16
	2.4.3. <i>Tervezett indikátorok</i> .....	20
<b>3.</b>	<b>A TERVEZETT TEVÉKENYSÉGEK ÉS A MEGVALÓSÍTÓK ISMERTETÉSE</b> .....	<b>23</b>
<b>3.1.</b>	<b>Tevékenységek konzorciumi partnereként</b> .....	<b>23</b>
	3.1.1 <i>Tolna Megyei Önkormányzat</i> .....	25
	3.1.2 <i>Tolna Megyei Kormányhivatal</i> .....	27
	3.1.3 <i>Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal</i> .....	28
	3.1.4 <i>Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.</i> .....	29
<b>4.</b>	<b>A KONZORCIUMI PARTNEREK FELADATA AZ AKCIÓTERV MEGVALÓSÍTÁSÁBAN</b> .....	<b>31</b>
<b>4.1.</b>	<b>Konzorcium bemutatása</b> .....	<b>31</b>
<b>4.2.</b>	<b>A konzorciumi partnerek feladata az akcióterv megvalósításában</b> .....	<b>31</b>
<b>4.3.</b>	<b>Projektmenedzsment bemutatása</b> .....	<b>33</b>
<b>5.</b>	<b>INDIKATÍV FORRÁS TERV</b> .....	<b>35</b>
<b>6.</b>	<b>RÉSZLETES CSELEKVÉSI ÜTEMTERV</b> .....	<b>38</b>
<b>7.</b>	<b>A MEGVALÓSÍTÁS NYOMONKÖVETÉSE</b> .....	<b>40</b>

## Táblázat jegyzék

1. táblázat: Lakónépesség és nyilvántartott álláskeresők száma Tolna megyében, 2021. ....	11
2. táblázat: TOP_Plusz-3.1.1-21 Tolna megye indikátorok.....	20
3. táblázat: A Stratégiában megfogalmazott főbb indikátorok leírása 2028.06.30-ig.....	21
4. táblázat: TOP_Plusz-3.1.1-21 projekt szakmai tevékenységek .....	23
5. táblázat: Projekt megvalósításban résztvevők adatai .....	32
6. táblázat: A TOP_Plusz-3.1.1-21 projekt forrásmegoszlása .....	36
7. táblázat: Fő tevékenységek szerinti forrásmegoszlás konzorciumi partnerek között.....	36
8. táblázat: A TOP_Plusz-3.1.1-21 projekt költségvetése .....	37
9. táblázat: A projekt célcsoportjainak megszólítása .....	41

## Ábra jegyzék

1. ábra: A lakónépesség korcsoportos megoszlása Tolna megyében (2021, %) .....	7
2. ábra: A munkanélküliek és foglalkoztatottak száma Tolna megyében, 2015-2021 (ezer fő).....	10
3. ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma Tolna megye járásaiban (2022. január, %) .....	11
4. ábra: Nyilvántartott álláskeresők aránya a lakónépességhez viszonyítva, 2021. (százalékos arány) .....	12
5. ábra: Tolna megye foglalkoztatási stratégiai céljai .....	18
6. ábra: Tolna megye részletes cselekvési terve .....	38

## 1. BEVEZETÉS

### 1.1. Előzmények, indíttatás, mandátum

Magyarország Kormánya az Európai Unió társfinanszírozásával a „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” lenevezéssel és a TOP\_Plusz-3.1.1-21 kódszámmal felhívást tett közzé főkedvezményezettként a megyei önkormányzatok valamint konzorciumi partnereik számára a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, partnerségek, paktumok létrehozatala, megújítása, felülvizsgálata és munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása érdekében.

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projektet egy négy tagú konzorcium, a konzorciumvezető Tolna Megyei Önkormányzat, a konzorciumpartner Tolna Megyei Kormányhivatal, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, valamint a Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. együttműködésben valósítja meg. A projekt területi hatálya a megye egésze, beleértve Szekszárd Megyei Jogú Város területét is. A Tolna megyei TOP\_Plusz\_3.1.1-21 projekt 6 évre szól, a projekt kezdőnapja 2022.08.01., a projekt befejezésének várható dátuma 2028.06.30. Jelen Stratégia ezen időszakot fogja át és Tolna megye teljes területére (beleértve Szekszárd Megyei Jogú Város területét is), minden gazdasági ágára kiterjed.

A 2021-2027-as időszakban Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (továbbiakban: TOP Plusz) keretében létrehozandó és támogatandó megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés, folytatva a 2014-2020-as időszakban megkezdett munkát, a 30 év feletti, elsődlegesen az álláskereső és inaktív körébe tartozó személyekre és a térség helyzete szempontjából releváns és hátrányos helyzetű csoportokra koncentrálnak. A megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések az elmúlt időszakok értékelése alapján hozzáadott értékkel bírnak, továbbvitelük fontos Tolna megye foglalkoztatásának és gazdaságának fejlesztése érdekében.

A projekt keretében elkészítésre került a megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia (továbbiakban: Stratégia), melynek célja Tolna megye 2022-2028 közötti foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési irányainak meghatározása. A TOP\_Plusz-3.1.1-21-TL1-2022-00001 kódszámú „Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében” elnevezésű projekt (továbbiakban: TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt) keretében készült Stratégia célja a helyzetelemzésre és helyzetértékelésre építve bemutatja a TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt megvalósítás legfontosabb elemeit, kijelölni a stratégiai jövőképet és meghatározni a jövőképhez hozzájáruló célrendszert és intézkedéseket.

A korábbi 2014-2020 közötti Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (továbbiakban: TOP) átfogó célja volt a „(...) térségi, decentralizált gazdaságfejlesztés, ezáltal a foglalkoztatás növelése, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása.”<sup>1</sup> Ennek megfelelően létrejöttek a megyei és helyi foglalkoztatási paktumok a megyék, valamint a települési önkormányzatok részvételével. Tolna megye területén a 2014-2020-as programozási ciklusban a Tolna megyei foglalkoztatási paktum mellett helyi szinten Szekszárd Megyei Jogú Városban és térségében, járási szinten pedig bonyhádi járásban és a dombóvári-tamási járásban valósultak meg a paktum partnerséget támogató projektek, melyek tapasztalatai hasznosulnak a TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt megvalósításakor, valamint beépítésre kerültek a Stratégiába is.

A 2022-2028 közötti időszakra készült Stratégia új célokat és irányokat határoz meg, építve a 2017-2021 közötti időszakot felölelő Tolna Megyei Foglalkoztatási Stratégiára és a fejlesztési dokumentumokra. A Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal 2014-2020 és 2021-2027 közötti uniós fejlesztési ciklusban elkészítette Tolna megye Területfejlesztési Koncepcióját, Területfejlesztési Stratégia/Programját, valamint Integrált Területi

<sup>1</sup> [https://www.palyazat.gov.hu/az\\_europai\\_bizottsag\\_által\\_elfogadott\\_operativ\\_programok\\_2014\\_20](https://www.palyazat.gov.hu/az_europai_bizottsag_által_elfogadott_operativ_programok_2014_20)

Programját. A fejlesztési dokumentumokban kitűzött célok között megjelenik Tolna megye foglalkoztatási helyzetének javítása, mely cél a jelenlegi fejlesztési ciklusban még nagyobb hangsúlyt kap. A Tolna Megyei Területfejlesztési Program 2021-2030 a következőt fogalmazza meg: „Célunk, hogy a Tolna megyei emberek boldogok és elégedettek legyenek, aktívan és egészségesen éljenek egészséges környezetben városban és vidéken egyaránt.”<sup>2</sup>

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt végrehajtásában, finanszírozásában a fentiek szerint független a korábbi térségi TOP foglalkoztatási paktumoktól. Tekintettel arra, hogy a TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 keretében elindított megyei foglalkoztatási paktum projekt várhatóan 2023. szeptember 30-án zárul, ezért a 2022. augusztus 1-én induló új, TOP\_Plusz-3.1.1-21 foglalkoztatási paktum 14 hónapos átfedésben lesz a kifutó fázisban tartó elődprojekttel. Ezzel kapcsolatban hangsúlyozandó, hogy habár az új projekt tevékenységei hatványozottan építenek az elődprojekt keretében elért eredményekre, a két projekt párhuzamosan futó tevékenységei nem mutatnak átfedést, kettős finanszírozásra nem kerül sor. Az elődprojektben a Kormányhivatal, mint konzorciumi partner a munkaerő-piaci programban 2023. március 31-ig tervezi a célcsoport támogatásokat kihelyezni. Az elődprojekt 2023. szeptember 30-i zárása azért szükséges, mert a célcsoportok esetében a hat hónapos továbbfoglalkoztatás (mint célindikátor) csakis így biztosítható. Ezt leszámítva, a projektkonzorcium más tevékenységet, vagy költségelszámolást nem tervez az elődprojektből.

Az új, TOP Plusz által finanszírozandó paktum projekt (Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében) 2023. április 1-től tervezi indítani a célcsoporti támogatásokat. A további tevékenységek tekintetében ez az átmeneti időszak az előkészítésről fog szólni, mely alatt a szakmai dokumentumok elkészítéséhez szükséges beszerzési eljárások előkészítése, lebonyolítása, valamint a dokumentumok – részbeni – elkészítése, a monitoring rendszer felállítása, a partnerségi együttműködés kialakítása fog megtörténni. Mindezzel párhuzamosan, a paktumiroda és a menedzsment feladatok ellátásának biztosítása érdekében ez idő alatt személyi költségek elszámolása valósul meg.

A kidolgozásra került új foglalkoztatási stratégiája aktuális a gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzéseken alapul. A partnerség tagjai közösen fogadják el annak tartalmát, amelyet majd a paktum résztvevői közös célnak tekintenek. Megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz. A stratégia a megye gazdaságának fejlesztésére és a foglalkoztatási szint megtartására, lehetőségek szerint növelésére irányul. Tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket, a fejlesztésekhez szükséges lehetséges forrásokat, a horizontális, esélyegyenlőségi és fenntarthatósági szempontokat. Összhangban áll a hazai és az uniós szinten meghatározott célkitűzésekkel és fejlesztési irányokkal. Igazodik az európai uniós elvárásokhoz, az országos és megyei koncepciókhoz, de elsődlegesen a 2021-27-es európai uniós finanszírozási időszak TOP Plusz operatív programjához. A stratégia meghatározza a jövőképet is. Fontos, hogy a partnerség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A fejlesztési célok meghatározása érdekében a stratégia megalkotása során felvázolásra került a jövőben elérni kívánt állapot, mely a partnerség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat is.

Jelen **foglalkoztatási Akcióterv** a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt támogatási szerződésének részeként létrejött konzorciumi megállapodásra, projekt-előkészítő tanulmányra, valamint a Tolna megyei paktum foglalkoztatási stratégiájára és az ahhoz kapcsolódó járási foglalkoztatást elősegítő tevékenységekre (FET) épül és a stratégia végrehajtására került kidolgozásra. Elsődleges célja a Tolna Megyei Paktum Projekt fizikai megvalósításának támogatása. ütemtervvel, humán erőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat révén, amely a 2022-2028 közötti időszakra vonatkozik.

---

<sup>2</sup> [http://www.tolnamegye.hu/teruletfejlesztes\\_2016/2021/46\\_2021\\_teruletfejlesztési\\_program-09-24.pdf](http://www.tolnamegye.hu/teruletfejlesztes_2016/2021/46_2021_teruletfejlesztési_program-09-24.pdf)

## 1.2. TOP Plusz projekt végrehajtásának koordinálása

A paktumfeladatok (TOP\_Plusz-3.1.1 Felhívás 2.1.1 és 2.1.1.1 A. pontjai) és a Tolna Megyei Kormányhivatal által ellátott munkaerőpiaci feladatok (TOP\_Plusz-3.1.1 Felhívás 2.1.1 és 2.1.1.1 B. pontjai) közötti koordinációs mechanizmus az alábbiakban kerül bemutatásra.

Időben egymás mellett, folyamatosan valósulnak meg a paktumfeladatok és a Tolna Megyei Kormányhivatal által ellátott munkaerőpiaci feladatok. A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt „B. Munkaerőpiaci programok, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásához kapcsolódó” projektrészét megvalósító Kormányhivatalnak együtt kell működnie a Paktumiroda által vezetett „A. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” projektrésszel, a Foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket (továbbiakban: FET) megvalósító szervezetekkel.

A FET és a Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (továbbiakban: FESz) a munkaerőpiacra való be- vagy visszalépést elősegítő személyre szabott támogatásokat foglalnak magukban. A két tevékenység eredményüket tekintve egymásra épül, azonban a FET igénybevétele nem kötelező előfeltétele a FESz igénybevételének. Azon álláskeresőknél, ahol kompetencia hiány merül fel a sikeres munkaerőpiaci integrációhoz, ott a Kormányhivatal FESz-el látja el a célcsoportot.

A Tolna Megyei Kormányhivatal által nyújtott FESz a következő tevékenységeket foglalja magába:

- információnyújtás,
- tanácsadás (egyéni és csoportos),
- rendezvényhez kötött szolgáltatás,
- munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatás (képzés).

A foglalkoztatást elősegítő támogatások közé pedig a:

- foglalkoztatást elősegítő bértámogatás,
- mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás),
- vállalkozóvá válást elősegítő támogatás tartozik.

A fenti tevékenységek közötti koordinációs mechanizmus komplex megközelítést igényel, mely magában foglalja a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és/vagy támogatások összehangolását, egymásra épülő nyújtását, az ezek megvalósításában érintett releváns intézményrendszer partnerségi együttműködésével. Ennek eredményeként a teljes célcsoportban rejlő addicionális munkaerő kínálati tartalékok feltárása és mozgósítása valósulhat meg.

A Tolna Megyei Önkormányzat, mint konzorciumvezető felelős mind a belső, mind a külső koordinációs tevékenységekért. A külső koordinációs tevékenysége keretében a megyei humán fejlesztési projektekkel, valamint a többi megyei paktummal való kapcsolattartásért és a fejlesztések összehangolásáért felel.

A belső koordinációs folyamat részeként a munkaerőigény a foglalkoztatók részéről egyrészt a Paktumirodába kerülhet, illetve közvetlenül a Kormányhivatalba is. A Paktumirodába kerülő igényeket a Tolna Megyei Kormányhivatalba továbbítják. A Kormányhivatal az álláskeresőknél, inaktívak közül a TOP Plusz célcsoportjának megfelelő személyeket közvetíti a munkaadók felé, és támogatást nyújtanak a foglalkoztatásukhoz. A célcsoportok elérése és megszólítása történhet a Kormányhivatal alapfeladat ellátása során, rendezvényhez kötött szolgáltatáson keresztül, illetve infokommunikációs eszközökkel egyaránt.

## 2. STRATÉGIAI KERET

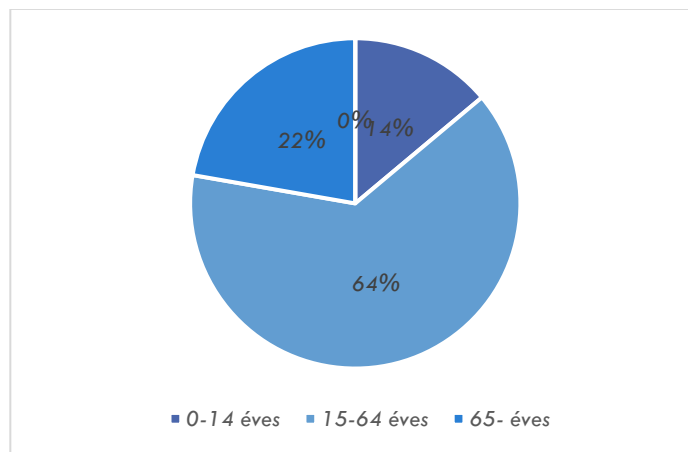
### 2.1. A stratégia helyzetelemzésének főbb megállapításai

#### 2.1.1. Demográfiai környezet

Tolna megye állandó népességszáma – a KSH adatai szerint – 2022. január 1-én 211.172 fő volt, ezzel az ország második legkisebb lakosságszámú megyéje. Tolna egyben az ország második legritkábban lakott megyéje, népsűrűsége 61 fő/km<sup>2</sup>.

Az elmúlt hat évben a megye területén élők száma mintegy 10.627 fővel csökkent. A népességszám csökkenése részben a fogyó születésszámnak, részben az elvándorlásnak köszönhető. Az elvándorlás főként Budapest felé irányul, de jelentős a külföldre távozók száma is. Az elmúlt 25 évben folyamatosan csökkent a születések száma, amely előrevetíti, hogy amennyiben nem történik befelé irányuló migráció, vagy a születések számának nagyarányú emelkedése, a népességszám csökkenésével kell a jövőben is számolni. Az elmúlt 10 évben a hazai vándorlási különbözet 18.928 fő volt. Tolna megye lakónépessége folyamatos csökkenést mutat, folytatódik a korábbi tendencia.

1. ábra: A lakónépesség korcsoportos megoszlása Tolna megyében (2021, %)



Forrás: KSH

2021-ben a megye lakosságának 0-14 éves korosztályának létszáma 29.676 fő volt, ez az össznépesség 14%-a, szemben a 65 év feletti 47.472 fős számával, amely a lakosság 22%-át jelenti (1. ábra). Az aktív korú népesség (15-64 év) száma 2021-ben 136.193 fő volt, így minden aktív korúra 1,76 fő eltartott jutott.

A megye népessége korcsoportos megoszlásának az elmúlt évben történő alakulását vizsgálva megállapítható, hogy a 0-14 éves korosztály létszáma 2011-hez képest 2021-re 2376 fővel csökkent. A 65 év feletti létszáma ugyanezen időszakban 7315 fővel növekedett, így az öregedési index értéke 2012. év 125,3 értékéhez képest 2021-re 160,0 emelkedett (az országos átlag 2021-ben 139,5 volt). A lakosság korszerkezetére – az országos folyamatokhoz hasonlóan – változatlanul az elöregedés jellemző.

#### 2.1.2. Településszerkezet

Tolna megye területe az ország területének 4%-át fedi le, a Dunántúl legkisebb megyéje, 3703,31 km<sup>2</sup> kiterjedésű, a dél-dunántúli régióhoz tartozik, nyugatról Somogy, északról Fejér, keletről a Duna, illetve Bács-Kiskun, délről Baranya megye határolja. A megye területe 6 járásra oszlik. A legtöbb település (32 település, ebből 3 város) a tamási járáshoz tartozik, legkevesebb település a tolnai járásban található (4 település, ebből

1 város). A járások székhelyeiként szolgáló városok (Bonyhád, Dombóvár, Paks, Tamási, Tolna) mindegyike országosan átlagos méretű járásszékhelynek számít, Szekszárd megyei jogú város a megyeszékhely, Magyarország egyik legkisebb területű megyeszékhelye. Tolna megye településszerkezete abból a szempontból rendhagyó, hogy a megye középső része város- és központhiányos, mert a városok a megyehatár vonalában helyezkednek el – Tamási és Gyöng kivételével.

A megye településszerkezetének fontos sajátossága a kiegyensúlyozottság: a megyeszékhelyen kívül még két, közel 20 ezer lakosú várossal (Dombóvár és Paks) rendelkezik. Paks mint foglalkoztatási központ, Dombóvár pedig mint közlekedési csomópont szárnyalják túl a megyeszékhely jelentőségét. A megye településeinek száma 109 db, 11 városa Bátaszék, Bonyhád, Dombóvár, Dunaföldvár, Gyöng, Nagymányok, Paks, Simontornya, Szekszárd, Tamási, Tolna. Városhálózatának legszembetűnőbb jellegzetessége a nagyváros hiánya: Szekszárd megyei jogú város 30.963 fős lakosságával az ország legkisebb megyeszékhely városa. A legnagyobb a tamási járás, a legkisebb a tolnai járás területe, legnagyobb népessége a paksi járásnak van. A térségi és nemzetközi kapcsolatokban az észak-déli irányú vonalak erősek, a keresztirányú, kelet-nyugati tengely nem alakult ki.

### **2.1.3. Közlekedési adottságok**

Mivel a főbb közlekedési csomópontok a városokban találhatóak, a megye középső részének városhiányos sajátossága a nagyobb foglalkoztatók, ipari parkok nehezebb elérhetőségét is eredményezi. A megye regionális és nemzetközi kapcsolatait döntően befolyásolja az észak-déli irányú Duna-völgy, valamint a Duna mellett kiépült városok. Mind a belső szerkezetet, mind a térségi kapcsolatokat alapvetően meghatározzák a Dunával párhuzamosan haladó főutak (az M6 gyorsforgalmi út és a 6-os főút). A belső perifériának köszönhetően a megye egyes településeiről könnyebb a környező megyék székhelyeire való eljutás (Pécs, Kaposvár), mint a tolnai megyeszékhelyre, Szekszárdra.

Összességében elmondható, hogy Tolna megyének is elsősorban a fővárossal vannak a legerősebb közlekedési kapcsolatai. Az M6-os autópálya összeköttetést biztosít Baranya és Fejér megyével, a tolnai városok közül érinti Dunaföldvart, Paksot, Tolnát, Szekszárdot és Bátaszéket. Az M6 elérhetősége a megye jelentős – nyugati – részéről kelet-nyugati irányú gyorsforgalmi és főúti kapcsolatok híján nehézkes. A megye területén három híd biztosítja a Dunán való közúti átkelést, a Dunaföldvári híd (52. sz. főút), Szekszárdi híd (M9), és a Bajai híd (55. sz. főút).

A megyét átszelő vasútvonalak a közúthoz képest kevésbé szolgálják a lakosság megyén belüli közlekedését, inkább a régióközponttal és a fővárossal teremtenek kapcsolatot. Fővonalak közül a Kapos völgyében futó Budapest–Sárbogárd–Dombóvár–Pécs vonal a legfontosabb, melynek jelentős kiágazása található. A megyén belül Dombóvár a legjelentősebb vasúti csomópont, a várost két transzeurópai vonalon kívül egy törzshálózati vasút is érinti.

A megye helyközi személyszállítási forgalmát tekintve az autóbusz-közlekedés a meghatározó. A távolsági, autóbusz közlekedés vonalain indított járatokkal Szekszárdról a Dunántúl valamennyi megyeszékhelye elérhető. Az aprófalvas térség településein az autóbusz-közlekedésnek kiemelten fontos infrastruktúrapótló (intézmények, szolgáltatások elérhetőségének biztosítása) szerepe van. A településszerkezet lefedettségét a jelenlegi közúthálózaton a helyközi autóbuszos szolgáltatás tudja biztosítani.

Tolna megyében az ingázási adatok megmutatják, hogy a megyeszékhely és a járásszékhelyek oktatási, munkaerő-piaci, egészségügyi és szolgáltatási kínálatát a környező – jellemzően az adott járáson belüli – települések lakói is igénybe veszik. Így Szekszárd, Bonyhád, Dombóvár, Paks, Tamási és Tolna funkcionális várostérsége is túlmutat a székhelytelepüléseken. Érdemes megemlíteni, hogy a megye keleti felében a Duna mentén található települések az agglomerálódás jeleit mutatják a Dunaföldvár–Paks–Tolna–Szekszárd–Bátaszék-tengely mentén.



#### 2.1.4. Gazdasági helyzet

Tolna megye gazdasága vegyes, kifejezetten szegmentált képet mutat: a megye keleti felén a Paksi Atomerőmű és az autópálya hatása dominálja a gazdasági és foglalkoztatási helyzetet, míg a megye nyugati területein elsősorban a mezőgazdasági termelés, s kisebb részben a munkaerő-intenzív gépipari, elektronikai összeszerelő üzemek hatása érvényesül. Ennek megfelelően jelentős kelet-nyugati fejlettségi „lejtő” alakult ki a megyei gazdasági fejlettség tekintetében. Az ipar elsősorban a városok köré koncentrálódik, a községekben a mezőgazdasági termelőtevékenységen túl nincs számottevő gazdasági/foglalkoztatási potenciál.

Ugyanakkor pozitívként elmondható, hogy Tolna megye mezőgazdasági adottságai kifejezetten kedvezőek. Kiemelkedően magas a mezőgazdasági termőterület aránya a megyében (70,4%), amelyhez a megye keleti oldalán a szekszárdi és tolnai borvidékek is párosulnak. A szőlő-, gyümölcs- és zöldségtermelési kapacitás leginkább a vidéki részeken jelentős, azonban a feldolgozó kapacitások hiányoznak. Azonban a kedvező adottságok és a magas színvonalú alapanyag-termelés ellenére hiányzik a mezőgazdasági alapanyagokat feldolgozó vállalkozások széles köre, amely alapvetően az alacsony hozzáadott érték előállítását biztosító, egysíkú, szántóföldi tömegtermék előállítására koncentráló termelési módnak köszönhető, mely a megye mezőgazdasági prosperálásának lehetőségeit nagyban korlátozza.

A vidéki (kis)településeken a jelenleg is szűkös munkalehetőségek mellett a jövőbeni kilátásokat is rontja az a tény, hogy hiányoznak azok a vállalkozások, illetve vállalkozáskezdeményezések, amelyek képesek nemcsak a kvalifikált munkaerőnek, hanem a sokszor csak alacsony szakképesítéssel rendelkező vidéki népesség számára is munkahelyet biztosítani. A megyében mindezeket túl problémát jelent a diplomás munkavállalók térségben tartása, emiatt igen alacsony az innovatív fejlesztésekhez szükséges szellemi tőkén alapuló újszerű vállalkozások száma is. Mindezt jól szemlélteti, hogy a kutatás-fejlesztésre fordított ráfordítás (GDP arányosan és volumenében egyaránt) országos szinten Tolna megyében az egyik legalacsonyabb.

A megyében a külföldi tőke jelenléte, illetve a gazdálkodó szervezetek tőkével való ellátottsága az országos átlagtól messze elmarad, a vállalkozások jellemzően alacsony hozzáadott értéket termelve működnek. Mindezt jól szemlélteti, hogy Tolna megyében 2021. III. negyedévében a beruházások egy főre jutó teljesítményértéke 390,5 ezer forint, az ipari termelés fajlagos értéke pedig 2,6 millió forint volt (ez utóbbi főként a paksi erőmű torzítja pozitív irányba), addig ezen mutatók értéke az országos átlag tekintetében 640 ezer és 3,1 millió forinton áll. A térség fejlődésének így mindenképpen gátat szab a működő tőke és a befektetők hiánya. A megyében öt településen (Szekszárdon, Pakson, Dunaföldváron, Dombóváron és Bonyhádon) található ipari park, de utóbbi három vonzáskörzete nem jelentős.

A megye gazdasági húzóágazatainak tekintetében elmondható, hogy a mezőgazdaság országos összevetésben itt kiemelt szereppel, jelentőséggel bír. Vagyis Tolna megye gazdasági szerkezetén belül figyelemre méltó, hogy a mezőgazdaság részesedése a jövedelemtermelésből jóval magasabb (9,3%) az országos átlagnál (4%). A Paksi Atomerőműnek köszönhetően ugyanakkor kiemelkedő a villamosenergia-termelés részesedése (kb. 15%). A feldolgozóipar megyei szinten a bruttó hozzáadott érték 19,1%-át állította elő, amely 1,8 százalékponttal marad el az országos átlagtól. A megyei székhelyű feldolgozóiparon belül – a 2020. évi termelési érték alapján – a legnagyobb jelentőségű ágazatok az élelmiszeripar (33,7%), a gépipar (32,3%) és a villamosberendezés-gyártás (20,6%), míg kisebb arányt képvisel fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása (13,2%), textil, ruházat, bőr és bőrtermék gyártása (8,3%), valamint a járműgyártás (8,3%). A „piaci” (vagyis nem közösségi) szolgáltatások aránya (28,8%) az országos átlagnál 18,2 százalékponttal volt kisebb. A „közösségi” szolgáltatások (közigazgatás, oktatás, egészségügy, egyéb közösségi szolgáltatás) területén kerül előállításra a megye bruttó hozzáadott értékének 19,8%-a, amely az országos átlaghoz (19,5%) közeli érték.

Tolna megye, az ország gazdaságilag közepesen fejlett megyéi közé tartozik, de az országos átlag alatt van. A KSH adatai alapján az ország 2020. évi GDP-jének mindössze 1,7%-a került Tolna megyében előállításra. Az egy lakosra jutó bruttó hazai termék 3.718 ezer forint volt, amely az országos átlag 75,5%-át tette ki, amely az országos megye-rangsorban – a fővárost is figyelembe véve – a 10. helyet jelentette.

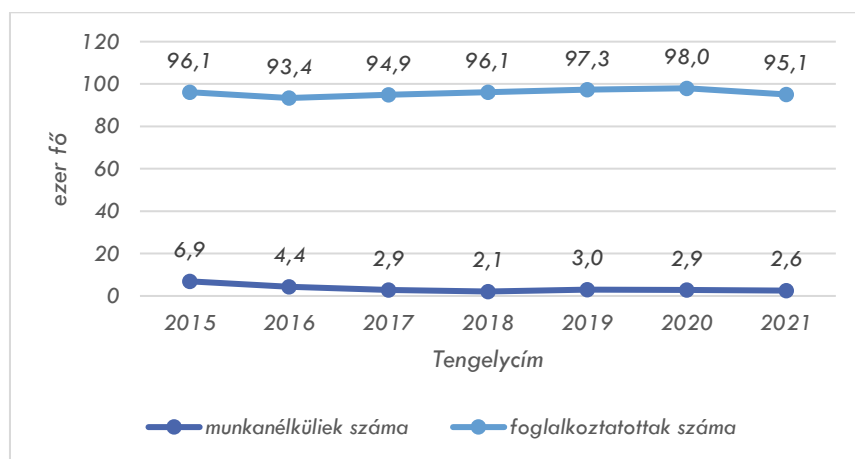
A 2016-2020 közötti egy főre jutó GDP adatok alapján a megye az országos átlag 73,7-77 %-án teljesített, emellett pedig a megyék egy főre jutó GDP szerinti rangsorában 2015 óta a 8-12. helyet foglalta el, tehát a helyzete országos szinten romlott, de még így is a Dél-dunántúli régió legjobban teljesítő megyéje.

## 2.2. A foglalkoztatási helyzet

### 2.2.1. A megye foglalkoztatási mutatói

Tolna megye munkaerőpiaci helyzete az országos átlagnál kissé kedvezőtlenebb, de a megyében az országos tendenciát követve 2020-ig folyamatosan növekedett a foglalkoztatotti létszám és ezzel párhuzamosan csökkent a munkanélküliek száma. A nyugati, hagyományosan inkább agrárjellegű térségek, Tamási és Dombóvári járás helyzete lényegesen kedvezőtlenebb, mint az iparosodottabb Paksi és Bonyhádi járásoké. A Szekszárdi és Tolnai járás mutatói a megyei átlagot közelítik, ezen belül viszont a megyeszékhely és közvetlen környéke sokkal jobb mutatókkal rendelkezik, mint a többi település. Tamási térségében a munkanélküliség kezelésében jelenleg jelentős szerep jut a közfoglalkoztatásnak. Tolna megye a Dél-dunántúli régió legkisebb lakosságú megyéje, de a gazdasági aktivitása meghaladja a régiós átlagot, a foglalkoztatási átlag pedig megközelíti az országos átlagot, a munkanélküliségi átlag pedig jelentősen az országos átlag alatt van. Az alkalmazásban állók átlagkeresete a legmagasabb a régióban, de még így is jóval az országos átlag alatt marad.

2. ábra: A munkanélküliek és foglalkoztatottak száma Tolna megyében, 2015-2021 (ezer fő)

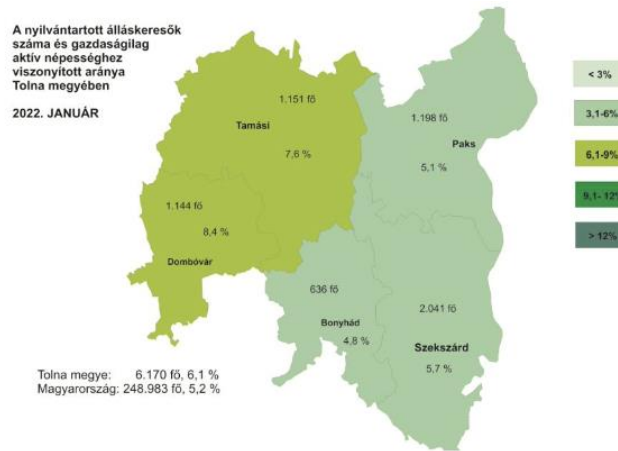


Forrás: KSH adatok alapján AKI

A KSH munkaerő-felmérésének adatai szerint a foglalkoztatottak száma 2021 átlagában 95,1 ezer fő volt, arányuk 71,1%-ot tett ki a 15-64 éves népesség körében, ami az országos átlagnál 2 százalékponttal volt alacsonyabb. Fontos jellemző továbbá, hogy míg országosan 2021-ben 2010-hez képest 18%-kal volt magasabb a foglalkoztatottak száma, addig Tolna megyében a növekedés mértéke csak 6,7%-os volt. A munkanélküliek körébe 2,6 ezer fő tartozott, a munkanélküliségi ráta értéke pedig 2,6%-os volt, szemben az egy évvel korábbi 2,9%-kal. Ezzel a rátaértékkel Tolna megye a 6. helyet foglalja el a legalacsonyabb rátával rendelkező magyar megyék rangsorában. (Az országos átlag a munkanélküliségi rátát tekintve 4,1% volt.)

Ahogy azt a Tolna Megyei Kormányhivatal statisztikái jelzik, 2022 januárjában Paks, Szekszárd és Bonyhád térségeiben az álláskereső aránya – a gazdaságilag aktív lakosság számához viszonyítva – 4,8-5,7% között alakult, míg a Dombóvári és Tamási járások esetében ez a mutató 7,6 és 8,4%-ot tesz ki (5. ábra). A 3,8 %-os hazai munkanélküliségi rátához képest azonban foglalkoztatási értelemben Tolna megye egésze jelentős elmaradást mutat, így a térség foglalkoztatási felzárkóztatása (főként a Tamási és Dombóvári járások esetében) kiemelt jelentőséggel bír.

3. ábra: Nyilvántartott álláskeresők száma Tolna megye járásaiban (2022. január, %)



Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal

A megye foglalkoztatási felzárkózását, a térségi egyensúlytalanságok felszámolását azonban nagyban nehezíti a munkaerő-piaci kereslet és kínálat kiegyenlítetlensége (inkongruencia), mely Tolna megyével hasonló módon az egész vidéki Magyarországot érinti. Mindez azt okozza, hogy a megyében egyszerre van jelen a szinte minden ágazatot érintő, magasabb képzettségi szint iránt irányuló munkaerőhiány, valamint a relatíve magas arányú, főként alacsony képzettséggel rendelkező álláskeresők által alkotott munkaerőkínálat, mely az esetek többségében nem teszi lehetővé a munkaerő-piaci (re)integrációt.

Tolna megyében a helyzetet ráadásul csak nehezíti, hogy a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező népesség aránya az országos átlagnál közel 5 százalékponttal magasabb, az érettségivel vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezőké pedig csaknem 9 százalékponttal alacsonyabb, vagyis a minőségi munkaerőkínálat iránti igények kielégítését még inkább megnehezíti. Így a munkaerő iránti kereslet egy része folyamatosan kielégítetlen marad, a megfelelő képzettséggel rendelkező, jó hozzáállású munkatársakból sok munkáltató nem talál elegendőt.

1. táblázat: Lakónépesség és nyilvántartott álláskeresők száma Tolna megyében, 2021.

Terület	Mutatók		
	Lakónépesség száma (fő)	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen (fő)	Nyilvántartott álláskeresők aránya a lakónépességhez viszonyítva
Tolna megye	211 172	5 891	2,79%
Bonyhádi járás	28 416	597	2,10%
Dombóvári járás	29 515	1 108	3,75%
Paksi járás	46 571	1 177	2,53%
Szekszárdi járás	54 259	1 453	2,68%

<b>Tamási járás</b>	35 175	1 060	3,01%
<b>Tolnai járás</b>	17 236	496	2,88%

Forrás: KSH, saját szerkesztés

A 2021. évi KSH adatok alapján Tolna megyében 2,79% a nyilvántartott álláskeresők aránya a lakónépességhez viszonyítva, a megyei átlagot 3 járás haladja meg: a Dombóvári járás, (3,75%), a Tamási járás (3,01%) és a Tolnai járás (2,88%).

Az elmúlt évek gazdasági növekedése és az ezzel párhuzamosan jelentkező foglalkoztatás-bővülés Tolna megyei mértéke jelentősen elmarad az országos átlagtól. Fontos megyei jellemző, hogy az atomeróműn kívül alig található nagyméretű foglalkoztatók, ezért a mikro-, kis- és középvállalkozások meghatározó szerepet töltenek be. Az MVM Paksi Atomerómű Zrt. Tolna megye legnagyobb foglalkoztatója, amely jelentősen befolyásolja Tolna megye gazdasági helyzetének képét.

Az atomerómű és a köré szerveződött beszállítói társaságok miatt jelentős szerepet játszik nem csupán a járás, hanem a megye gazdasági életében is. Az atomerómű fejlesztése további foglalkoztatási lehetőségeket és gazdasági erősödést hozhat Tolna megyének és a régiónak. Mindezek mellett a megye azon részei, amelyeket nem ér el az atomerómű pozitív hatása, a megyei átlagnál jóval gyengébb gazdasági mutatókkal rendelkeznek, de a Paks 2 beruházás körüli bizonytalanságok a teljes megyére is kihatással vannak.

### **2.2.2. A potenciális megyei munkaerő tartalék**

A hátrányos megyék esetében a célcsoport bővíthetősége érdekében mindig felmerül, hogy a munkanélküliek és a jelenleg gazdaságilag inaktívak köréből milyen számban lehet munkaerőt biztosítani az elsődleges munkaerőpiac részére, illetve, hogy mely területeken és milyen beavatkozások esetén van erre a legnagyobb esély.

A KSH által közölt definíció szerint potenciális munkaerő-tartaléknak tekintendők az ILO-munkanélküliek mellett mindazon inaktív személyek, akiknél – az ILO-munkanélküliségre vonatkozó hármas definíciójából – vagy az aktív munkakeresés, vagy a két héten belüli rendelkezésre állás kritériuma nem teljesül. További tartaléknak számítanak az alulfoglalkoztatottak, vagyis azok, akik teljes munkaidős állás hiányában kényszerülnek részmunkaidőben dolgozni.

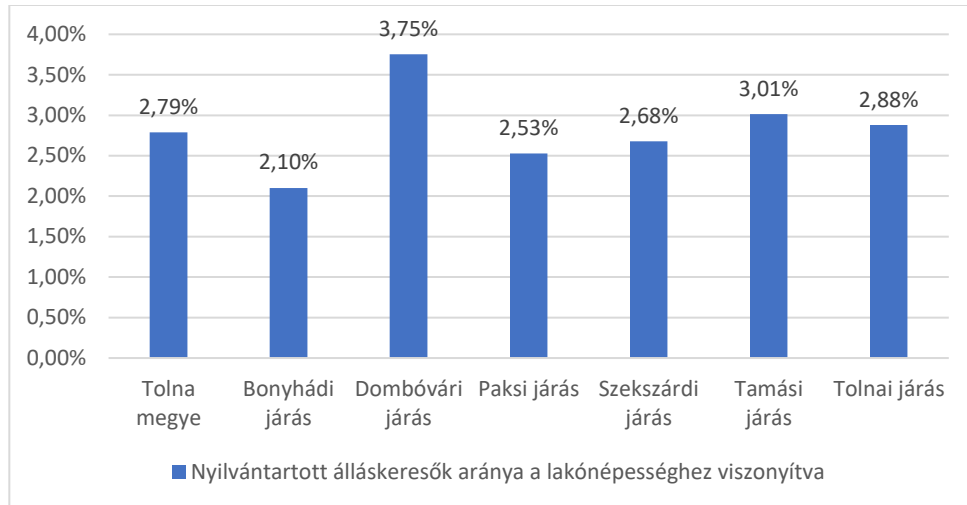
Tolna megyében 2021-re vonatkozóan a KSH 5.036 főben határozta meg a potenciális munkaerőtartalékba tartozók számát. Közülük 51,1% volt munkanélküli és 48,9% inaktív státuszú. A munkaerő-felmérés ezen adatairól további részletek nem érhetők el. (Leginkább közelítő adatnak a nyilvántartott álláskeresők összetétele tekinthető, amelyről az előző pontban számoltunk be.)

Tolna megyében a 15-64 éves népesség körében a gazdaságilag inaktívak aránya 2021-ben 27%-ot tett ki, ami az országos átlagnál 3,2 százalékponttal magasabb. Erre vonatkozó járási szintű friss statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre, azonban az alábbiakban részletezett módszertan alapján megbízható következtetésekre juthatunk.

### **2.2.3. Járási szintű inaktivitás vizsgálata**

2021-ben a következő három járásban a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma: Dombóvári járás, Tamási járás, Tolnai járás. A megyei átlag (2,79%) alatt csak a Szekszárdi, a Paksi és a Bonyhádi járás végez.

*4. ábra: Nyilvántartott álláskeresők aránya a lakónépességhez viszonyítva, 2021. (százalékos arány)*



Forrás: KSH, saját szerkesztés

A járási szintű inaktivitást különös hangsúllyal szükséges megvizsgálni. Amennyiben a járási szintű inaktivitási arány meghaladja az adott megye inaktivitási arányát akkor a foglalkoztatást támogató tevékenységek tervezése kötelező az adott járásban.

A fentiek alapján következtetésképpen a 2021. évi nyilvántartott álláskeresők járási szintű adatai alapján azt mondhatjuk, hogy Tolna megyében a Dombóvári járás, Tamási járás, Tolnai járás esetében magasabb az inaktivitási arány a megyei inaktivitási aránynál, így legalább ezekben a járásokban FET tervezése kötelező. Ezt a 2022 évi népszámlálás adatainak feldolgozottságát követően aktualizálni szükséges.

## 2.3. A projekt célcsoportjai

### 2.3.1. A közvetlen célcsoport

Mivel a munkaerőpiaci hátrányok és a kirekesztődés kockázata fokozottabban érint egyes csoportokat, a projekt közvetlen célcsoportját elsősorban e munkanélküli/álláskereső személyek alkotják. Főként hátrányos helyzetben vannak az alacsony iskolai végzettségű emberek, a romák, bizonyos demográfiai csoportok, elsősorban életciklushoz köthetően (közéjük tartoznak pl. a 30 év feletti kisgyermeket nevelő nők, az 55 év feletti munkavállalók), a megváltozott munkaképességűek. A tartós leszakadás veszélye különösen sújtja a tartósan munka nélkül lévőköt, akiknek döntő része csak ideiglenes foglalkoztatást biztosító, közfoglalkoztatási programokon keresztül jut foglalkoztatási lehetőséghez. A hátrányos helyzetű célcsoportok munkaerőpiacra való visszatérését, a célcsoportok munkába állásának esélyének növelését a foglalkoztathatóság fejlesztését célzó képzések, a munkába álláshoz szükséges kompetenciák megszerzését segítő, személyre szabott munkaerőpiaci és mentori szolgáltatások, valamint az elhelyezkedést segítő, foglalkoztatáshoz nyújtott támogatások révén segítik elő, figyelembe véve az egyes eltérő célcsoportok igényeket, a helyi munkaerőpiaci sajátosságokat.

A projekt célcsoportjait az alábbi 30 év feletti társadalmi rétegek alkotják:

- 55. életévüket betöltött álláskeresők,
- a kisgyermek nevelés miatti ideiglenesen inaktívokká váltak,
- lakóhelyükből adódó hátránnyal küzdő és legalább fél éve nyilvántartott álláskeresők (a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet szerinti kedvezményezett járás: Tamási és a Dombóvár járás),

- inaktívak
- a megváltozott munkaképességűek.

A projekt célcsoportjai a Tolna Megyei Kormányhivatal, valamint az Innovációs és Technológiai Minisztérium Foglalkoztatáspolitikáért Felelős Államtitkárságának egyeztetésével, utóbbi jóváhagyásával kerültek meghatározásra.

### **2.3.2. A közvetett célcsoportba tartozók**

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt közvetett célcsoportjába az alábbi szervezetek tartoznak:

- megyei jogú városok önkormányzata és érintett helyi önkormányzatok,
- megyei kereskedelmi és iparkamara,
- megyei agrárkamarak,
- a megye területén működő foglalkoztatók (vállalkozások és egyéb szervezetek),
- megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, kisebbségi önkormányzatok,
- megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviseletek (kiemelten hátrányos helyzetűek),
- jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek,
- területfejlesztési és innovációs ügynökségek, gazdaságfejlesztési szervezetek,
- megyei HACS-ok képviselői.

A fentiekben meghatározott célcsoportok megjelölése során a projektet megvalósító konzorcium az alábbi négy szempontot kívánja egyidőben érvényesíteni:

- A célcsoport által megjelölt álláskereső és inaktívak hátrányos munkaerő-piaci helyzete, és segítségben részesítésük szükségessége egyértelműen megállapítható.
- A viszonylag magas szinten előírt indikátorok csak akkor teljesíthetők, ha megfelelő számú potenciális résztvevőt fednek le a célcsoportok.
- A célcsoportok meghatározása a lehető legkevésbé jelentsen akadályt a GINOP Plusz projektek megvalósítása során, figyelembe véve azt az előírást, hogy ugyanezen kritériumok alapján oda nem vonhatók be álláskereső.
- A célcsoportok definíciója alapján egyértelműen megállapítható legyen minden egyén esetében, hogy megfelel-e a programba vonás feltételeinek.

A megfogalmazott célok elérése érdekében a konzorcium a következő eszközöket alkalmazza:

- információszolgáltatás, állásközvetítés, mentorálás, munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő továbbképzés és átképzés, vállalkozóvá válás támogatása, mobilitási támogatás, bérköltség támogatások, tanácsadás, gyakorlatban hasznosítható információszolgáltatás (telefon, weboldal), egyéni mentorálás, PR-kampány.

A projekt megvalósítása során a konzorcium szintén kiemelt hangsúlyt helyez arra, hogy csak olyan munkáltatók kaphassanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő és méltányos munkakörülményeket biztosítanak munkavállalóik számára.

A GYES-ről, GYED-ről visszatérő kisgyermekes szülők munkába állása során a projekt figyelembe veszi az atipikus foglalkoztatási formák által nyújtott lehetőségeket, ezzel megkönnyítve a fiatal anyukák munkaerő-

piaci reintegrációját, a munkahely és a családi élet összehangolása során keletkező kihívásaik kezelését.

A program során a konzorcium szintén külön figyelmet szentel a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezésére, számukra a képességeiknek megfelelő, méltányos munkahelyek felkutatására és munkaerőpiaci reintegrációjuk elősegítésére.

### **2.3.3. Az álláskeresők legfontosabb jellemzői**

A projekt célcsoportjainak munkaerő-piaci helyzete kapcsán a rendelkezésünkre álló – legutóbbi – kormányhivatali és KSH statisztikák alapján a következő fontosabb megállapításokat fogalmazhatjuk meg:

- az álláskeresők legnagyobb hányadát (43%) az alapfokú végzettséggel rendelkező személyek alkotják
- az általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők részaránya 39%
- szakmunkás képzéssel az álláskeresők további 29%-a rendelkezik, míg érettségivel 24%-uk bír
- felsőfokú végzettség megléte az álláskeresők csupán 4,5%-ának esetében mondható el, mely egyértelműen jelzi a minőségi munkaerőkínálat iránti fokozott foglalkoztatói igény meglétét.

A megyében (is) egyszerre van jelen a szinte minden ágazatot érintő munkaerőhiány és az, hogy viszonylag sok ember nem tudja helyét megtalálni a munkaerőpiacon. Ennek egyik fontos oka, hogy a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező népesség aránya az országos átlagnál 2,5 százalékponttal magasabb, az érettségivel vagy felsőfokú végzettséggel rendelkezőké pedig 4,2 százalékponttal alacsonyabb.

Megállapítható azonban, hogy a munkába állást hátráltató legfontosabb okok a következők:

- Alacsony vagy nem megfelelő szakirányú iskolai végzettség.
- Közlekedési nehézségek. (A megye számos kistelepüléséről nagyon nehezen lehet eljutni még a járási székhelyig is.)
- Egészségügyi problémák. (Rossz általános egészségi állapot, munkaképesség csökkenés)
- Motivációs és mentális problémák.

A munkaerő iránti kereslet egy része folyamatosan kielégítetlen, a megfelelő képzettséggel rendelkező, jó hozzáállású munkatársakból sok munkáltató nem talál elegendőt. Ehhez az is hozzájárul, hogy a gazdaságilag aktív korú népességben belül az országos átlagnál magasabb inaktivitási arány tapasztalható.

### **2.4. A projekt célja, tervezett indikátorai**

A Tolna megyei új, 2022-2028 évekre kiterjedő foglalkoztatási stratégia kidolgozásának első lépcsője egy vízió meghatározása, amelynek mentén a Stratégia átfogó célját azonosítunk. Tekintve, hogy elvárt a korábban már bemutatott magasabb szintű stratégiai célokhoz történő illeszkedés, ezért célszerű a megyei területfejlesztési program jövőkép és általános céljainak figyelembevételével. Erre alapozva került sor az érintett partnerek, munkaerő-piaci szereplők igényeinek és elvárásainak felmérésére, majd ezekből a megyei foglalkoztatási fejlesztési célok meghatározására. Ezt követően meghatározásra kerülnek az azonosított célok eléréséhez szükséges erőforrások, melyhez elsősorban a TOP\_Plusz-3.1.1-21 pályázat által biztosított megyei forrás jelentette az alapot. Ezután következik a célok, a kialakított stratégia megvalósítását szolgáló akciótervezés, a konkrét tevékenységek megtervezése és a megvalósítás kereteinek és feltételeinek meghatározása, melyek alapján megkezdődhet a megvalósítás.

A Stratégia a 2022-2028-as időszakra vonatkozik, tekintve, hogy az elsődleges pályázati forrással való tervezés ezen időtávra tehető meg. Ugyanakkor ez kellő idő ahhoz, hogy a kitűzött operatív célokon túlmutató, távlati

célok megvalósításának alapjai is biztosítottak legyenek. Természetesen a stratégiát a folyamatosan változó körülményekhez, a gazdasági vagy foglalkoztatási helyzetben bekövetkező változásokhoz igazítani szükséges, amelyhez elengedhetetlen a paktumban résztvevő tagok szoros együttműködése. A rendszeres korrekció alapját képezi a megvalósulás monitorozása, a folyamatos visszacsatolás, a tapasztalatok összegzése és feldolgozása.

#### 2.4.1. A vízió 2028-ra

---

***Tolna megyében egy olyan hatékony együttműködés valósul meg a gazdasági szereplők között, ahol a gazdaság fellendítése, a foglalkoztatás bővítése és az életszínvonal növelése érdekében a foglalkoztatási paktum partnerséget egy társadalmi és gazdasági fejlesztő, térségszervező, dinamizáló erőként kell elképzelni.***

---

Tolna megye egy, a jelenlegi hátrányos helyzetéből kimoszuló, de növekvő vállalkozásokkal rendelkező, az előnyös természeti és mezőgazdasági adottságait és a földrajzi helyzetéből eredő előnyöket kihasználni tudó, a partnerségi együttműködésekre nyitott és az esélyegyenlőséget biztosító és a kulturális örökségét, a turisztikai lehetőségeket hasznosító megyévé válik. Olyan megye lesz, ahol innovatív képzési és foglalkoztatási programok megvalósulnak, amelyek hozzájárulnak a munkához jutás feltételeinek javításához, a területi különbségek mérsékléséhez. Mindezt segítik a hátrányos helyzetű csoportok képzésével a társadalmi kohézió erősítéséhez, a helyi erőforrások fenntartható használatához kapcsolódó foglalkoztatáshoz, a munkanélküliség minimálisra való csökkentéséhez hozzájáruló programok. Tolna megye ezáltal egy vonzó és élhető megyeként az ott élők számára jó életminőséget biztosító, versenyképes, innovatív térséggé válik.

A küldetés az, hogy a megyei paktum területén a partnerségi együttműködéseknek köszönhetően a meglévő munkaerő-hiány csökkenjen, miközben a helyi gazdaság versenyképessége javul. Fontos, hogy a képzőintézmények és munkaadók között szorosabb kapcsolat alakuljon ki, szervezettebb legyen a pályaaorientációs tevékenység, ebből adódóan tudatosabb pályaválasztás, illetve életpálya-tervezés valósuljon meg. Ha a gyakorlati szakképzésben a munkaadók a jelenleginél aktívabb szerepet vállalnak, akkor a szak- és felnőttképzési rendszer rugalmasan és gyorsan reagál majd a munkáltatói igényekre, és színvonalas képzési tematikával, gyakorlati oktatással készíti fel a munkavállalókat a munkába állásra.

A jövőben az innovációk hatása erősödik, a gazdasági koordináció a szociális partnerség intézményeivel együttműködve fejlett lesz. A rugalmas, atipikus foglalkoztatási formák szélesebb körű alkalmazásával a helyi vállalkozások a gazdasági alkalmazkodóképességgel, így jó versenyképességgel bírnak. Az ilyen módon képzett munkavállalókat a foglalkoztatók versenyképes jövedelemmel és minőségi munkahelyek, munkakörülmények biztosításával tartják meg a térségben hosszú távon, és a rugalmas munkavégzés különböző módszereinek bevezetésével a munkavállalók még szélesebb körét képesek foglalkoztatni.

#### 2.4.2. Célrendszer, eredmények

*A vízió alapján Tolna megyére az alábbi célrendszer került megfogalmazásra:*

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” c. felhívása keretében projekt célja Tolna megye foglalkoztatási és gazdasági helyzetének javítása, továbbá az ebből adódó lehetőségek révén a térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének megőrzése és a lakosság



életszínvonalának növelése.

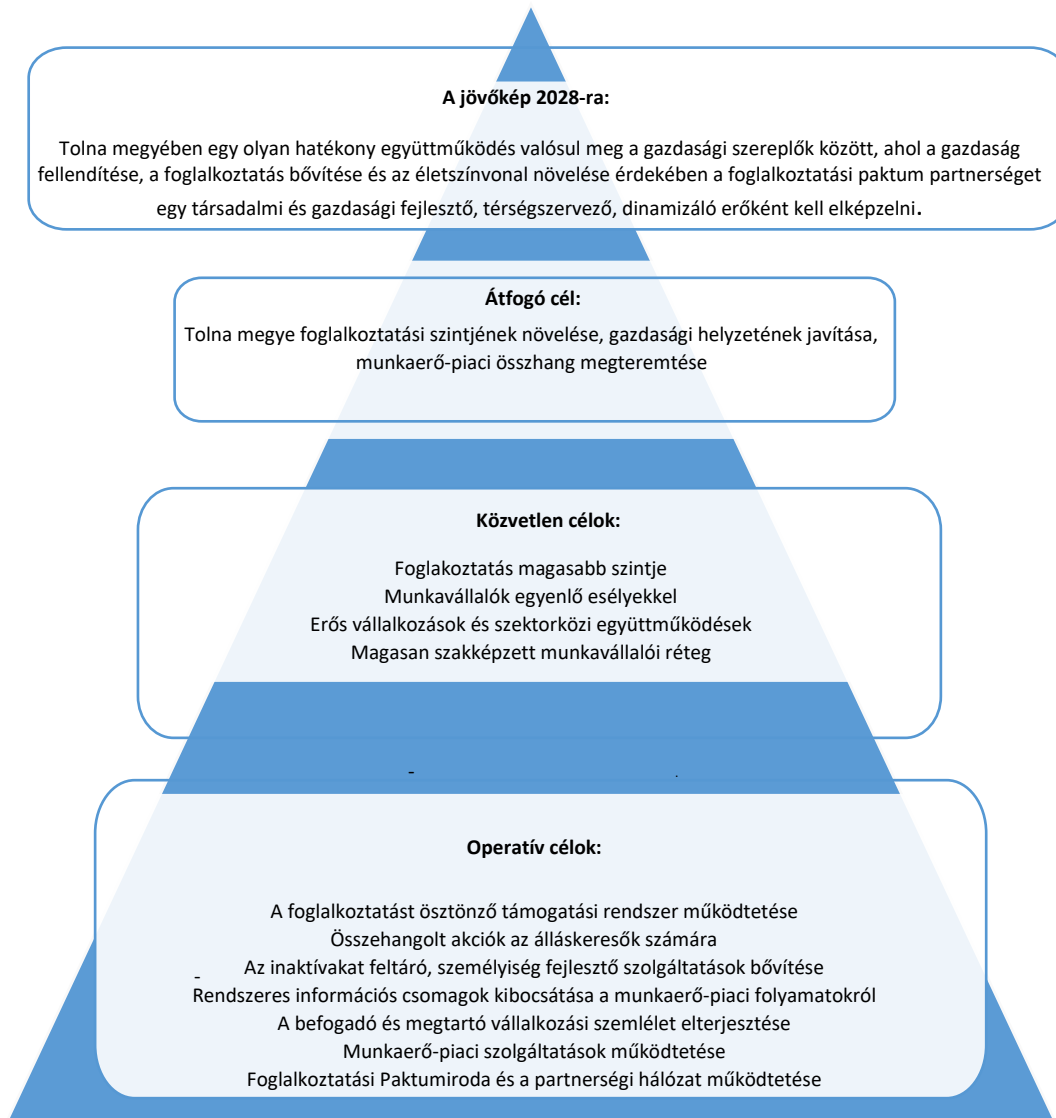
Ehhez illeszkedően a Tolna megye Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiája 2022-2028 elnevezésű jelen stratégiai dokumentum célja, hogy hozzájáruljon Tolna megye foglalkoztatási helyzetének és a megye gazdasága fejlesztéséhez, annak érdekében, hogy a Tolna megye vonzó és élhető legyen. Ezen jövőkép megvalósításához járul hozzá a Tolna megyei TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt végrehajtása is.

Tolna megye területfejlesztési programjában foglalt cél az, hogy a Tolna megyei emberek boldogok és elégedettek legyenek, aktívan és egészségesen éljenek egészséges környezetben városban és vidéken egyaránt.

Az átfogó cél Tolna megye foglalkoztatottságának bővítése, a helyi munkaerő foglalkoztat-hatóságának javítása és megyei szinten a gazdasági növekedés megindítása. A helyi erőforrások, értékek megőrzésével és fejlesztésével fenntartható és együttműködő paktum partnerség kialakítása, amely a térségi igényeknek megfelelő oktatással, stabilan működő foglalkoztatókkal, megfelelő munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával segítik a munkaerő-piaci aktivitás növelését és a részvétel ösztönzését, a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével pedig biztosítják a lakosság megfelelő szintű életvitelét.

A célfa felső szintjén átfogó célként szerepelnek az elérendő távoli célok, amelyek elérése érdekében az alattuk található sorokban megfogalmazott stratégiai, illetve a legalsó szinten szereplő operatív célokat szükséges teljesíteni.

5. ábra: Tolna megye foglalkoztatási stratégiai céljai



Forrás: Saját szerkesztés

### Átfogó célok:

Tolna megye foglalkoztatási szintjének növelése, gazdasági helyzetének javítása, a munkaerő-piaci összhang megteremtése, hogy érdemben járuljon hozzá a fentiekben definiált hosszú távú, illetve középtávú jövőkép megvalósulásához. A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési célok kapcsán fontos egy olyan proaktív partnerségi együttműködést kialakítani a megyei munkáltatók, közintézmények, szociális intézmények, képzőhelyek és a foglalkoztatást segítő szolgáltatásokat nyújtó civil szervezete között, amely partnerség a megye gazdasága fellendítéséhez járul hozzá.

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 paktum projekt keretében létrejövő új foglalkoztatási partnerségi együttműködés a megye foglalkoztatási helyzetének javítását, a meglévő munkahelyek megőrzését és új munkahelyek létrehozását célozza, a térségi gazdasági adottságokra és speciális helyi igényekre alapozva. A foglalkoztatási paktum projekt megvalósítása és a partnerségi együttműködés során fő szempont az elvándorlás megelőzése, a munkaerő helyben tartása, új foglalkoztatási lehetőségek teremtése a szakképzett munkaerő biztosítására

annak érdekében, hogy a megyében minél többen és minél magasabb minőségben legyenek foglalkoztathatók. Az együttműködés révén összehangolhatók a megyében prosperáló cégek munkaerő-piaci igényei és a képző intézmények képzési kínálata, ami hozzájárul a helyi vállalkozások fejlődéséhez és a munkaerő helyben tartásához is.

#### **Hosszú távú célok:**

A megyei foglalkoztatási paktum partnerség hosszabb távú céljai között szerepel a foglalkoztatás magasabb szintjének elérése, ehhez pedig erős vállalkozások és szektorközi együttműködések kellene. A Tolna Megyei Területfejlesztési Program fő céljai között szerepel a megye gazdasági potenciáljának növelése, a vállalkozói aktivitás erősítése és a társadalmi megújulás, társadalmi kohézió megvalósítása is. Fontos, hogy a megyei munkavállalók egyenlő esélyekkel legyenek jelen a munkaerőpiacon és a szakképzett munkavállalói réteg megszerzett tudása, szakértelme helyben maradjon, hogy a gazdaság igényeit jobban ki lehessen elégíteni.

Ennek érdekében a megyei foglalkoztatási paktum működtetésének célja, hogy általa a térségi munkaerő-piaci és foglalkoztatási potenciálja erősödjön, ezért indokolt minél több érintettet és releváns szereplőt bevonni a foglalkoztatási paktum együttműködésbe, hiszen a paktum-partnerség keretében lehetőség van a megyei érdekek folyamatos egyeztetésére, a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek és szolgáltatások összehangolására. A széles körű partnerség létrehozásával összhangba lehet hozni a humánerőforrás-fejlesztés céljait a térség gazdaság-és területfejlesztésének elképzeléseivel.

#### **Rövid távú, operatív célok:**

A TOP\_PLUSZ-3.1.1-21 projekt egyik operatív célkitűzése az 55 év feletti, illetve a lakóhelyükből adóan hátrányt szenvedő vagyis a két legrosszabb munkaerőpiaci helyzetű (a Tamási és a Dombóvári) járásban élő és legalább fél éve nyilvántartott, (30 év feletti) álláskereső, valamint a munkavállalási korú, inaktív személyek foglalkoztathatóságának javítása és elhelyezkedésének közvetlen elősegítése. A Tolna Megyei Kormányhivatal a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain dolgozó munkatársak által nyújtott, egyénre szabott, munkaerőpiaci szolgáltatások (információnyújtás, tanácsadás), munkahelyfeltárás, közvetítés, illetve a foglalkoztatást elősegítő támogatások (elsősorban bértámogatások) kihelyezése révén kívánja a fenti célokat elérni.

A fentiekhez szorosan kapcsolódnak a Tolna Megyei Önkormányzat által ellátott, foglalkoztatást elősegítő tevékenységek, amelyek fókuszában az inaktív személyek felkutatása és elhelyezkedésüket támogató egészségügyi, szociális szolgáltatások biztosítása áll, elsősorban a megyei inaktivitási arányt meghaladó inaktivitási rátájú járásokban.

A foglalkoztatási paktum keretében külső szolgáltatók bevonásával a befogadó és megtartó vállalkozási szemlélet elterjesztése és megerősítése érdekében szakértői tanácsadást kell elérhetővé tenni a meglévő munkaerő-piaci kapcsolatrendszer fejlődése érdekében, a vállalkozásokat pedig mentorálni kell. A fentiekhez kapcsolódóan pedig másik oldalon a célcsoport számára foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat kell nyújtani kereslet és kínálat összehangolását támogatása érdekében, a megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya információs csatornáinak alkalmazása mellett. Több paktum tevékenység külső szolgáltatók bevonásával és a paktum menedzment, partnerség közreműködésével lesz ellátható rövid távon, ilyen lehet az inaktív személyek felkutatása és elhelyezkedésüket támogató tevékenységek és szolgáltatások nyújtása is. Ehhez egy, az inaktív személyek elérését segítő módszertant kell kidolgozni, majd pedig a feltárt inaktív személyek részére diagnózis alapú segítséget kell nyújtani.

Az operatív célok elérését a stratégia az alábbi tématerületek köré szerveződve kívánja megvalósítani:

- A foglalkoztatást ösztönző támogatási rendszer működtetése

- Összehangolt akciók az álláskeresők számára
- Az inaktívakat feltáró, személyiség fejlesztő szolgáltatások bővítése
- Rendszeres információs csomagok kibocsátása a munkaerő-piaci folyamatokról
- A befogadó és megtartó vállalozási szemlélet elterjesztése
- Munkaerő-piaci szolgáltatások működtetése
- Foglalkoztatási Paktumiroda és a partnerségi hálózat működtetése

A Tolna megyei Önkormányzat működtetett foglalkoztatási partnerség a kitűzött stratégia célok megvalósításával elérheti, hogy a paktum területén a meglévő munkaerő-hiány csökkenjen, miközben a helyi gazdaság versenyképessége javuljon, az álláskeresők pedig minél nagyobb számban el tudjanak helyezkedni. A foglalkoztatási paktum keretében a képzőintézmények és munkaadók között szorosabb kapcsolat alakulhat ki, amelynek következtében szak- és felnőttképzési rendszer rugalmasan és gyorsan reagálhat majd a munkáltatói igényekre, akik viszont a rugalmas munkavégzés különböző módszereinek bevezetésével a munkavállalók még szélesebb körét képesek foglalkoztatni. A foglalkoztatási paktum területén a paktumiroda és a konzorciumi partnerek információs, tanácsadási, koordinációs-szervezési szolgáltatásaival hatékonyan segíti a vállalkozások, a képzőintézmények, az önkormányzatok, valamint a civil szervezetek együttműködését.

### 2.4.3. Tervezett indikátorok

A megyei foglalkoztatási paktum projekt célja a megye valamennyi gazdasági ágazatát érintő, a megyei területfejlesztési programra épülő képzési és foglalkoztatási program megvalósítása, amely hozzájárul a munkához jutás feltételeinek javításához, a területi különbségek mérsékléséhez, a hátrányos helyzetű csoportok képzésével, a társadalmi kohézió erősítéséhez, a helyi erőforrások fenntartható használatához kapcsolódó foglalkoztatáshoz az alábbi indikátor értékek elérésével:

2. táblázat: TOP\_Plusz-3.1.1-21 Tolna megye indikátorok

Indikátor neve	Mérték egység	Célérték 2025. október 31.	Célérték projekt zárás	Azonosító
Programban résztvevő munkanélküliek száma	fő	140	677	TPO05
Programban résztvevő munkanélküliek száma - férfiak	fő	64	311	
Programban résztvevő munkanélküliek száma - nők	fő	76	366	
Programban résztvevő inaktív személyek száma	fő	16	79	TPO06
Programban résztvevő inaktív személyek száma összesen - férfiak	fő	4	20	
Programban résztvevő inaktív személyek száma összesen - nők	fő	12	59	
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	fő	35	426	TPR02

Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma - férfiak	fő	16	196	
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma - nők	fő	19	230	

Forrás: saját szerkesztés

Az indikátorok meghatározásakor figyelembe vettük a Helyzetelemzésben bemutatott gazdasági-munkaerőpiaci helyzetképet. Összefoglalóan megállapíthatjuk ezekből az adatokból, hogy a munkaerőhiány visszavezethető többek között az ország egészére jellemző élénkülő munkaerő keresletre az aktivitási ráta továbbra is alacsony szintje mellett. Cél tehát az inaktív, illetve a munkavállalásra alkalmas munkanélküliek visszasegítése a munka világába, amit a gazdaság élénkülésének köszönhetően megnyíló lehetőségek is segítenek.

3. táblázat: A Stratégiában megfogalmazott főbb indikátorok leírása 2028.06.30-ig

Indikátor neve	Azonosító	Célérték projekt zárásig	Céldátum	Indikátor igazolásának módja	Indikátor leírása
Programban résztvevő munkanélküliek száma	TPO05	677 fő	2028.06.30.	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis	Az indikátor alatt a projektben megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.
Programban résztvevő inaktív személyek száma	TPO06	79 fő	2028.06.30.	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.	Az indikátor alatt a projektben megvalósult, az inaktív munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	TPR02	426 fő	2028.06.30.	Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.	Az indikátor alatt a projektben, vagy annak hatására elhelyezkedett résztvevők számát értjük.

A térség foglalkoztatási szereplőinek együttműködését célzó rendezvények száma	-	2 db (nyitó és záró) Foglalkoztatási Fórum	2028.06.30.	Jelenléti ív, fényképes dokumentáció, a rendezvény jegyzőkönyve, vagy a rendezvényről készült feljegyzés, beszámoló	A Stratégia sikeres megvalósításának feltétele a rendszeres szakmai konzultáció és egyeztetés az érintett szereplőkkel. A folyamatos kapcsolattartás elősegíti az információ áramlását és a kooperációra való hajlandóságot.
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek a célcsoport számára	-	79 fő	2028.06.30.	Együttműködési megállapodás, Jelenléti ív	Az inaktív népesség felkutatása statisztikai elemzéssel és terepmunkával, az előzetes módszertan alapján lefolytatandó adatfelvétel és felmérések alapján. A felmérések során a megvalósító szervezetnek együtt kell működnie a helyi szolgáltatókkal és szakemberekkel.

Forrás: saját szerkesztés

### 3. A TERVEZETT TEVÉKENYSÉGEK ÉS A MEGVALÓSÍTÓK ISMERTETÉSE

#### 3.1. Tevékenységek konzorciumi partnereként

Tolna megye földrajzi-gazdasági-társadalmi környezetének értékelését és a célok meghatározását követően, valamint a releváns megyei szereplőkkel történő egyeztetéseket figyelembe véve a célok elérése érdekében az alábbi intézkedések végrehajtását határozták meg a stratégiát megvalósító konzorciumi partnerek.

4. táblázat: TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt szakmai tevékenységek

Szakmai tevékenységek	
Előkészítés	
Konzorciumi tag megnevezése	Tevékenység
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Projekt-előkészítő tanulmány elkészítése
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Partnerségi egyeztetések, célcsoport elemzése
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Szakmai előkészítő tevékenységek ellátása saját teljesítésben A foglalkoztatási paktum együttműködés létrehozása, a paktum ügyrendjének és munkatervének elkészítése
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv, munkaprogram kidolgozása
Megvalósítás	
Tolna Megyei Önkormányzat	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek ellátása (külső szolgáltató bevonásával): 1. Befogadó és megtartó vállalkozások Tolna megyében 1.1. Szakértői tanácsadást megalapozó tevékenységek 1.2. Vállalkozások mentorálása a befogadó munkahellyé válás érdekében 2. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek a célcsoport számára 3. Kereslet – kínálat összehangolását támogató tevékenységek 4. Inaktív személyek elérésének módszertana 5. Inaktív személyek diagnózis alapú segítése
Tolna Megyei Önkormányzat	TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása tevékenység előkészítése
Tolna Megyei Önkormányzat	Kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése
Tolna Megyei Önkormányzat	Általános projekt- és szakmai monitoring
Tolna Megyei Kormányhivatal	Célcsoport támogatás: bértámogatás, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válás támogatása, képzési támogatás
Tolna Megyei Kormányhivatal	Célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek: Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (FESz)
Tolna Megyei Kormányhivatal	TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása tevékenység előkészítése
Tolna Megyei Kormányhivatal	Kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése

Tolna Megyei Kormányhivatal	Általános projekt- és szakmai monitoring
Tolna Megyei Kormányhivatal	Eszközbeszerzés
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Projekt menedzsment tevékenység ellátása
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Paktumiroda működtetésének támogatása
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Partnerség működtetése érdekében végzett szakmai megvalósítási tevékenységek ellátása saját teljesítésben
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása tevékenység előkészítése
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Általános projekt- és szakmai monitoring
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Eszközbeszerzés
Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	Paktumiroda működtetése
Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	Kötelező nyilvánosság biztosítása
Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése
Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	TOP és TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási partnerség működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása tevékenység előkészítése
Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	Kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése
Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	Általános projekt- és szakmai monitoring
Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	Eszközbeszerzés

Forrás: saját szerkesztés



### **3.1.1 Tolna Megyei Önkormányzat**

#### **I. Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek ellátása**

##### **I.1. Befogadó és megtartó vállalkozások Tolna megyében**

A gyakorlat és a munkaerőpiaci statisztikák is azt mutatják, hogy a védett tulajdonságokkal rendelkező hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok alacsony foglalkoztatási mutatókkal rendelkeznek, ami arra enged következtetni, hogy a valóságban közel sem valósul meg az egyenlő bánásmód, illetve a diszkriminációmentes foglalkoztatási gyakorlat. A tanácsadási folyamat célja, hogy Tolna megye területén működő vállalkozások és szervezetek humán erőforrás ellátását támogassa azon módszerek átadásával, amivel mind nagyobb mértékben válik képessé a szervezet a hátrányos helyzetű munkavállalók toborzására, kiválasztására és a munkahelyi beilleszkedés támogatására, a munkaerő megtartására különös tekintettel a GYED, GYES ellátásban részesülő szülők foglalkoztatásának megkönnyítésére. Ezáltal javul a megyében a fenntartható foglalkoztatási helyzet és a tanácsadásban résztvevő szervezetek versenyképessége is. A tanácsadási folyamat során a résztvevő felsővezetői és HR munkatársak, munkavállalók érzékenyítése, szemléletformálása is megtörténik a hátrányos helyzetű rétegek attitűdjének, speciális igényeinek megismerésével és a foglalkoztatásukra irányuló jó gyakorlatok bemutatásával.

##### **I.1.1. Szakértői tanácsadást megalapozó tevékenységek**

Feltárást végzünk a hátrányos helyzetű munkavállalók álláskeresői attitűdjéről, elhelyezkedési jellemzőiről; a munkaerőpiacon való hatékony vállalati érvényesülés lehetőségeiről; a meglévő munkaerő-piaci kapcsolatrendszer működéséről, és a belépők orientációjának lehetőségeiről. Tanácsadási terv készül az új alapokon álló folyamatok bevezetésének támogatására; a vállalatoknál szakértői tanácsadás megvalósítására az egyes munkavállalói szinteknek megfelelően. Moduláris rendszerű mentorálási terv kerül kidolgozásra a vállalkozások számára, melyen belül külön program készül a toborzási, kiválasztási és megtartási tevékenységet végző szakmai munkatársak számára. A tanácsadási terv a kiemelt inaktív célcsoport számára mindinkább megfelelő atipikus foglalkoztatási formák bevezetésére helyezi a hangsúlyt: részmunkaidős foglalkoztatás, a távmunka, a home-office esetleg hibrid munkavégzés, valamint a családbarát munkahely kialakítása.

##### **I.1.2 Vállalkozások mentorálása a befogadó munkahellyé válás érdekében**

A diagnózis alapú tanácsadási terv alapján vállalkozások részére szakértői tanácsadást nyújtunk a cégek toborzási, kiválasztási és megtartási tevékenységet végző szakmai munkatársai számára. A tanácsadás részeként érzékenyítő program is megvalósul az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése érdekében. A Paktum számára új szakmai tevékenységek/munkaerő-piaci szolgáltatások bevezetésére vonatkozóan a cégeknél lebonyolított szakértői tanácsadás és a tanulmány készítés tapasztalatai alapján javaslatok kidolgozása, és a tapasztalatok, javaslatok disszeminálása zárja a tevékenységcsoportot.

##### **I.2 Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek a célcsoport számára**

A hazai támogatási rendszer megengedi, sőt, kapacitálja a szülők GYED, GYES melletti munkavégzésének lehetőségét. A szülők munkába állását segítő országos fejlesztési program valósult meg és van folyamatban új bölcsődék nyitására, meglévők korszerűsítésére, kapacitás-bővítésére. Ezzel párhuzamosan szükségesnek tartjuk és támogatjuk az ezen ellátási formába (a programba lépést megelőzően gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, vagy ápolási díjban részesültek) tartozó inaktív személyek munkaerő-piaci visszatérését. Jellemző akadályok ebben a célcsoportban a szakképzettség hiánya/elavulása, gyermekgondozási kötelezettségek, rugalmas, atipikus foglalkoztatási lehetőségek hiánya, korlátozott mobilitás, munkáltatói ellenérdekltség (kisgyermek gondozása a terhelhetőséget csökkenti, a túlórákat gátolja,

a gyermek betegsége miatt a táppénzen töltött napok számát növeli). Tolna megyében egyetlen helyszínen, Tolnán működött Család- és Karrier Pont a család- és a munkahely összeegyeztethetőségének megsegítésére az ország további megyéiben működő 66 másik hasonló intézmény mellett.

Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek:

- Tájékoztató kiadványok szerkesztése és terjesztése a munkába állás lehetőségeiről
- Szemléletformáló workshopsorozat a célcsoport bevonásával a munkába állást nehezítő körülmények feltárásáról, a karrier-család összehangolását segítő módszerek átadásáról, állásinterjúra való felkészítés
- A workshopokat egyéni- és csoportos tanácsadás követi igény szerint
- A kisgyermekes szülők részére a programsorozat alatt gyermekellátás biztosítása.

### **I.3 Kereslet – kínálat összehangolását támogató tevékenységek**

Lehetőség nyílik a megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya információs csatornáinak alkalmazása mellett

- állásbörzék és munkáltatói fórumok szervezésére a célcsoport bevonásával,
- egyéni és csoportos tájékoztató napok megrendezésére, valamint ezekhez kapcsolódóan
- hagyományos és on-line kommunikációs csatornák használatára (szórólapok és plakátok a rendezvényeken, sajtóhirdetések, honlap közlemények valamint a közösségi média megoldások, toborzó kampányok).

Ezek a megoldások, alkalmazható módszerek a bevonási folyamatban és a célcsoport szélesebb körű elérését segítik és lehetőséget adnak a munkaadók bemutatkozására és álláslehetőségeik, előmeneteli és belső képzési, munkavállalói juttatási rendszereik megismertetésére is. Ugyanakkor nagyon fontos a kiválasztási folyamatban történő segítség, támogatás nyújtása a résztvevő érdeklődők, álláskeresők számára.

Ennek során olyan programelemek alakíthatóak ki, és valósíthatóak meg, amelyek a munkára való felkészítést, illetve a programban való bent maradást segítik, továbbá a lemorzsolódás veszélyét is csökkentik. Ebbe a körbe tartoznak

- **a kiválasztást segítő tesztek, szituációs helyzetek,**
- **monotónia túrést, kommunikációs készségeket feltáró tréninggyakorlatok,**

amelyek nem csupán a kiválasztási folyamatot segítik, hanem az érintettek számára is fejlesztő hatást gyakorolnak. Továbbá segítik önismeretüket, ezáltal a saját egyéni lépéseiket és döntéseiket támogatják a munkakarrierjük alakítása során. Az ilyen tanácsadási alkalmak szervezésekor célszerű szorosan együttműködni a hasonló célcsoporttal foglalkozó civil szervezetekkel, szociális intézményekkel. Ennek az is előnye, hogy a civil szervezetek, szociális intézmények napi kapcsolatban állnak a projektbe bevonható célcsoporttal, így elérésük gyors, és hatékony, továbbá célirányosan tudják irányítani a paktum partnerekhez a célcsoport tagokat.

### **I.4 Inaktív személyek elérésének módszertana**

A megyében jelen van egy nem regisztrált inaktív és eltartott réteg, akiknek a munkába vonása a foglalkoztatási paktum fontos célkitűzése. Az elérésük, feltérképezésük, motivációik vizsgálata alapvető fontosságú a munkaerő-piaci szolgáltatások megtervezésénél is, valamint a munkáltatók számára is világossá válhat, hogy milyen foglalkoztatási keretek (bérek, munkaidő, foglalkoztatási forma stb.) mellett lennének hajlandóak legális foglalkoztatást vállalni.

Ennek az inaktív csoportnak az elérésére több módszer is lehetséges, de mivel eltérő területi adottságok vannak, ezért első sorban a helyi önkormányzatokon, segítő, képző, karitatív, támogató szervezeteken, intézményeken keresztül, állásbörzék szervezésével, személyes és csoportos tanácsadásokkal, folyamatos interaktív on-line kommunikációval (például paktum honlap, Facebook stb.) valósulhat meg.

A részvételi motivációjukat növelheti olyan foglalkoztathatóságot javító felkészítések, tréningek, segítségnyújtás, tanácsadás biztosítása, amelynek hasznosságát értékelik. Nagyon fontos lenne az inaktívak személyiségével is foglalkozni, lehetőség szerint az egyéni erősségek, képességek alapján karrierterveket kidolgozni mielőtt egy álláskereső támogatott képzésen vesz részt, vagy munkát vállal. Ezek az elemek a különböző hátrányos helyzetű álláskereső célcsoportoknál is kiemelten fontosak. Látni kell a célt is, azaz a munkaadó kínálatát, hogy a fejlesztési folyamat végén milyen munkát, milyen feltételekkel kaphatnak, ha teljesítik a feltételeket és az egyéni programjukat.

### **I.5 Inaktív személyek diagnózis alapú segítése**

Ennek érdekében a célcsoportba tartozók beazonosítását követően egy **állapotfelmérési interjú** (mentális szűrés, elbeszélgetés) készül. Az inaktív személyek **profilozását** (előképzettség, családi háttér, életkörülmények, motivációs háttér alapján) követően **indexálás** alapján kiválasztásra kerülnek a programokba bevonható személyek (együttműködési megállapodás aláírásával). A programba bevonás során lehetőség nyílik

- foglalkoztatást elősegítő tanácsadások és fejlesztő, informáló szolgáltatások igénybevételére,
- a regisztrált álláskeresővé váláshoz történő átirányításra Kormányhivatalhoz,
- a foglalkoztathatóság javítását szolgáló tréningeken, illetve szakmai képzéseken történő részvételre.

Ehhez kapcsolódik még kimentként a munkához jutás segítése, felkészítés az állásinterjúra és a munkába állásra, a munkaadóval történő együttműködésre. A foglalkoztatást elősegítő tevékenységek keretében beazonosított és a tanácsadásokat, szolgáltatásokat igénybe vevő célcsoport tagok részére a továbblépésüket követően egyszeri alkalommal **utánkövetési tanácsadás** igénybevételére is lehetőség nyílik, az igénybe vett szolgáltatások eredményességének áttekintése, illetve az egyéni életpályájuk további tervezésének segítése érdekében.

Ezeket a nyújtandó szolgáltatásokat a foglalkoztatási paktum partnerségébe tartozó szervezetek között lehet megosztani a szakmai kompetenciáik és a kapacitásaik rendelkezésre állása alapján a külső szolgáltató által elkészített módszertani dokumentumok alkalmazásával, illetve az azok használatára történő felkészítést követően.

### **3.1.2 Tolna Megyei Kormányhivatal**

#### **II. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (FESz):**

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet szabályozza a FESz-t. Ezt a támogatási formát pl. információnyújtás, tanácsadás, mentorálás stb., a Foglalkoztatási Törvényben meghatározott álláskereső, valamint szolgáltatást kérőként nyilvántartásba vett foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban nem álló személy kaphatja.

A célcsoporttag bevonását a kormányhivatal végzi az állami foglalkoztatási szervre vonatkozó szabályok szerint jogszabályi és eljárásrendi előírások alapján. Potenciális résztvevők felkutatása, ügyfelek programba vonása, információnyújtás, tanácsadás (egyéni és csoportos), egyéni cselekvési tervek készítése, állásfeltárás és munkaközvetítés, vállalati kapcsolattartás. A hátrányos helyzetű célcsoport segítése a munkaerőpiaci hátrányok leküzdése érdekében. A szolgáltatások keretében a projekt időszaka alatt vállalt indikátor szám 756 fő.

#### **III. Foglalkoztatást elősegítő támogatások: foglalkoztatást elősegítő bértámogatás, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válást elősegítő támogatás.**

A közvetlen támogatások folyósítása, vagyis az álláskeresők és inaktívak munkába állását motiváló források

biztosítása kiterjed az egész megvalósítási periódusra; az e célkitűzések megvalósítását támogató lépések folyamatosak.

A munkaerő-piaci program hatékony megvalósítása érdekében a Kormányhivatal az alábbi támogatásokat nyújtja:

**Bértámogatások:** A célcsoport részére foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesítő foglalkoztatónak nyújtott bérjellegű támogatás. Bértámogatás (bruttó bér) a 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján. A bértámogatás átlagosan 6 hónap időtartamra, legfeljebb 100%-os mértékben nyújtandó, 530 fő részére

**Mobilitás támogatás:** A célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás (lakhatási és utazási támogatás a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján. Munkahelyre való eljutáshoz mobilitási támogatás nyújtása, amennyiben a lakóhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye.

**Vállalkozóvá válást elősegítő támogatások:** A támogatás célja a vállalkozások kezdeti nehézségeinek, tőkeigényének, illetve jövedelem kiesésének kompenzálása. Legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű támogatás és legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás.

**Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása:** A célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása, képzése.

### 3.1.3 Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal

#### IV. Projekt-előkészítő Tanulmány elkészítése

A Projekt-előkészítő Tanulmány a támogatási kérelem megalapozó tanulmánya, amelyhez a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiának illeszkednie szükséges. A dokumentum az elvégzett elemzések alapján releváns információt nyújt a támogatási kérelem megalapozottságáról, a finanszírozás és a megvalósíthatóság elemeiről, a projektmegvalósítás során felmerülő kockázatokról.

#### V. Foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása

Tolna megye foglalkoztatási helyzetelemzésének elkészítése kiterjed a földrajzi, természeti adottságok és demográfiai környezet elemzésére. A helyzetelemzés keretében részletesen bemutatásra kerül Tolna megye gazdasági és foglalkoztatási helyzete, valamint a TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt területi különbségek csökkentéséhez való hozzájárulása. A Helyzetelemzés eredményeire építkezve SWOT analízis és Stakeholder elemzés készült.

#### VI. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv és munkaprogram kidolgozása

A 2014-2020-as programozási időszakban elkészült Tolna Megyei Foglalkoztatási Stratégia, akcióterv és munkaprogram. Jelen 2021-2027 programozási ciklusban elkészül a Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia a közreadott útmutató alapján, az alábbi tartalommal:

- Lehatárolások
- Helyzetelemzés
- Célcsoport bemutatása
- Stratégiai célok, jövőkép meghatározása
- Eszközök és intézkedések kijelölése
- Forrás és ütemterv meghatározás
- Végrehajtás, valamint a monitoring-értékelés rendszerének tervezése/kialakítása.

## **VII. Szakmai előkészítő tevékenységek ellátása saját teljesítésben**

Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés létrehozása (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás, terület- és gazdaságfejlesztés területén releváns szereplők megkeresése és bevonása, a tagok kiválasztási módszertanának bemutatása, tagok közötti együttműködési megállapodás aláírásának koordinálása).

A tevékenység keretében ügyszabvány és munkaterv kidolgozása, aktualizálása is megtörténik.

## **VIII. Projekt menedzsment tevékenység ellátása**

A Pályázati felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelő projektmenedzsment tevékenység biztosítása. Általános projekt- és szakmai monitoring: a jól meghatározott, folyamatos monitoring és értékelési tevékenység javítja a tervezési folyamat és az intézkedések végrehajtásának hatékonyságát, elősegíti az erőforrások optimális felhasználását, illetve tapasztalatokat biztosít a jövőbeli tervezéshez és az intézkedések értékeléséhez. A menedzsment szervezet bemutatása a Stratégia 4.2 fejezetében részletesen megtörténik.

## **IX. Paktumiroda működtetésének támogatása**

A Paktumiroda működtetése a Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. feladata, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal támogató szerepet tölt be a működtetésében, 1 fő paktumirodai asszisztens heti 40 órában történő foglalkoztatásával.

## **X. Partnerség működtetése érdekében végzett szakmai megvalósítási tevékenységek ellátása saját teljesítésben**

Az Irányító Csoport működtetése és a partneri együttműködések koordinálása:

- A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés (partnerség) működtetése,
- Irányító Csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület) működtetése,
- Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködésben érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében,
- A mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb projektmegvalósulásának támogatása. a támogatások munkaerőpiaci hatásának erősítése.

## **XI. Féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése**

A projekt előkészítési időszaka során kidolgozott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiához kapcsolódó féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése.

A dokumentálás célja, hogy a támogatást nyújtó meggyőződhessen arról, hogy a beszámolóban leírt tevékenységek és események megvalósultak, illetve képet kapjanak a megvalósulás módjáról, eredményességéről. A gazdasági-foglalkoztatási gyorsjelentések hozzájárulnak a célcsoport időszakos felülvizsgálatához, valamint támogatja a további munkaerő-piaci projektek intézkedéseinek megalapozását, a célcsoportok lehatárolását.

### **3.1.4 Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.**

## **XII. Paktumiroda működtetése**

A Pályázati felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelő Paktumiroda biztosítása. A Paktumiroda feladatai a Stratégia 4.2 Projektmenedzsment bemutatása című fejezetben kerülnek részletesen bemutatásra.

### **XIII. Kötelező nyilvánosság biztosítása**

A projekt végrehajtása során a disszeminációs és nyilvánosságot biztosító tevékenységek, szolgáltatások a foglalkoztatási stratégia adott fejezetében kerülnek részletesen kifejtésre.

### **XIV. Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése**

A munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése érdekében a paktumirodai munkatársak rendszeresen felkeresik a partnerségben résztvevő és az egyéb releváns (témában érintett ill. kompetens) szervezeteket.

A felhívásban foglaltaknak megfelelően a foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérésnek kell megvalósulnia. A vállalati háttér felmérése és elemzése során azonosítani szükséges a munkaerőigényt, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségeket, kompetenciákat, illetve a foglalkoztató által megadott kínálati csomagot. Erre alapozva történik a célcsoport toborzása, a célcsoport képzési szükségletének megállapítása és a munkakörök szempontjai szerinti elemzése (képzettség, kompetenciák) is.

## **4. A KONZORCIUMI PARTNEREK FELADATA AZ AKCIÓTERV MEGVALÓSÍTÁSÁBAN**

### **4.1. Konzorcium bemutatása**

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projektet egy négy tagú konzorcium valósítja meg a pályázati felhívásnak megfelelően. A konzorcium részletes bemutatása, a konzorcium összetétele az alábbiakban kerül bemutatásra.

A támogatást igénylő, konzorciumvezető:

Tolna Megyei Önkormányzat

Konzorciumi partnerek:

- Tolna Megyei Kormányhivatal
- Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal
- Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.

### **4.2. A konzorciumi partnerek feladata az akcióterv megvalósításában**

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projektet egy négytagú konzorcium, a konzorciumvezető Tolna Megyei Önkormányzat, a konzorciumpartner Tolna Megyei Kormányhivatal, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, valamint a Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. együttműködésben valósítja meg.

1. A Tolna Megyei Önkormányzat, a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt megvalósításáért felelős konzorcium vezetője. A konzorcium vezetőjeként felelőssége és alapvető feladata volt a konzorcium létrehozása és a projekt teljes szakmai megvalósítása. A projekt megvalósítása érdekében külső szolgáltató bevonásával felkutatja és információhoz juttatja az aktív korú munkaképes lakosság körében a gazdasági inaktívakat a megyei inaktivitási arányt meghaladó inaktivitású rátájú járásokban.

Mint konzorciumvezető felelős a belső és a külső koordinációs tevékenységekért. A külső koordinációs tevékenysége keretében a megyei humán fejlesztési projektekkel, valamint a többi megyei paktummal való kapcsolattartásért és a fejlesztések összehangolásáért felel.

2. A Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal feladata a projekt előkészítés, projekt lebonyolítás, projektmenedzsmenti feladatok végrehajtása jogszabályban foglaltak szerint és megállapodás alapján az elnyert támogatások felhasználásával kapcsolatos szabályok szerint. Szervezeti egységei közül a Terület- és Vidékfejlesztési Osztály vesz részt a TOP\_Plusz-3.1.1-21-TL1-2022-00001 kódszámú „Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében” elnevezésű projekt megvalósításában és működtetésében.
3. A Tolna Megyei Kormányhivatal partnerségből adódó és a munkaerőpiaci program megvalósításához kapcsolódó feladatait a Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, illetve a Bonyhádi, Dombóvári, Paksi, Szekszárdi és Tamási Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai látják el, melyek céljai és feladatai között szerepel a foglalkoztatás növelése, a munkanélküliség csökkentése, a regisztrált álláskeresőknél magasabb színvonalú, ügyfélközpontú kiszolgálása, a számukra nyújtott szolgáltatási kör kiszélesítése, foglalkoztathatóságuk elősegítése érdekében. A tevékenységből és célokból adódóan a Kormányhivatal által elért és megcélzott partnereket a helyi lakosság, a vállalkozások és kapcsolódó érdekképviseleti szervek jelentik.

A KH által végzett koordinációs mechanizmus komplex megközelítést igényel, mely magában foglalja a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és/vagy támogatások összehangolását, egymásra épülő nyújtását, az ezek megvalósításában érintett releváns intézményrendszer partnerségi együttműködésével. Ennek eredményeként a teljes célcsoportban rejülő addicionális munkaerő kínálati tartalékok feltárása és mozgósítása valósulhat meg. További feladat a paktum partnerséggel együttműködésben például a készülő stratégiai dokumentumok véleményezése, saját költségvetésének kezelése, rendezvényeken való megjelenés, szükség esetén tájékoztató, előadás tartása stb.

A Kormányhivatal az álláskeresők, inaktívak közül a TOP Plusz célcsoportjának megfelelő személyeket közvetíti a munkaadók felé, és támogatást nyújtanak a foglalkoztatásukhoz. A célcsoportok elérése és megszólítása történhet a Kormányhivatal alapfeladat ellátása során, rendezvényhez kötött szolgálaton keresztül, illetve infokommunikációs eszközökkel egyaránt.

4. A Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. feladata a Paktum Iroda működtetése, 1 fő paktumiroda vezető és 1 fő paktumirodai munkatárs teljes munkaidős alkalmazásával. Feladatuk fórumok, egyeztetések szervezése, együttműködések kialakítása, a projekt rész-tevékenységeinek végrehajtása, valamint a projekt nyilvánosságának biztosítása. A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt, a Foglalkoztatási Stratégiában megfogalmazott célokat egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve a munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a megye fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével valósította meg.

A projekt végrehajtása során ellátja a disszeminációs és nyilvánosságot biztosító tevékenységeket, valamint feladatuk a munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése külső szakértő bevonásával. A belső koordinációs folyamat részeként a munkaerőigény a foglalkoztatók részéről egyrészt a Paktumirodába kerülhet, illetve közvetlenül a Kormányhivatalba is. A Paktumirodába kerülő igényeket a Tolna Megyei Kormányhivatalba továbbítják.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum, a megyei Foglalkoztatási Stratégiában megfogalmazott célokat egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve a munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a megye fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével valósítja meg. A foglalkoztatási paktum tervezett tevékenységei elsősorban projekt konzorciumi partnereinek hatáskörébe tartoznak, viszont a paktum partnerség egyéb tagjai is fontos szerepet játszanak bizonyos funkciók közös ellátásában.

5. táblázat: Projekt megvalósításban résztvevők adatai

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
projekt menedzser	felsőfokú	min. 2 év	köztisztviselő	40
pénzügyi vezető	felsőfokú	min. 3 év	köztisztviselő	40
paktumiroda vezető	felsőfokú	min. 3 év	munkaviszony / köztisztviselő	40



paktumirodai munkatárs	felsőfokú	min. 1 év	munkaviszony / köztisztviselő	40
paktumirodai asszisztens	felsőfokú	min. 1 év	munkaviszony / köztisztviselő	40
ügyintéző/tanácsadó	középfokú/felsőfokú	n.a	kormánytisztviselő	40
ügyintéző/tanácsadó	középfokú/felsőfokú	n.a	kormánytisztviselő	40
ügyintéző/tanácsadó	középfokú/felsőfokú	n.a	kormánytisztviselő	40
ügyintéző/tanácsadó	középfokú/felsőfokú	n.a	kormánytisztviselő	40
ügyintéző/tanácsadó	középfokú/felsőfokú	n.a	kormánytisztviselő	40
ügyintéző/tanácsadó	középfokú/felsőfokú	n.a	kormánytisztviselő	40

Forrás: Saját szerkesztés

### 4.3. Projektmenedzsment bemutatása

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt menedzsment tevékenységet a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatala látja el, koordinálja és működteti a projektmenedzsmentet 1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető teljes munkaidős alkalmazásával. A szervezet releváns tapasztalata a 4.1.3 Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal c. alfejezetben került bemutatásra.

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projektet menedzselő, erre a célra létrehozott szervezet a Paktumiroda, amelyet Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft munkatársai látnak el a támogató által előzetesen jóváhagyott pályázati tartalomnak és a kiírás fenntartási követelményeinek megfelelően. A Paktumiroda működtetéséhez a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal 1 fő paktumirodai asszisztens heti 40 órában történő foglalkoztatásával járul hozzá. A Tolnáért NKKft. 1 fő (felsőfokú végzettséggel és legalább 3 éves szakmai tapasztalattal rendelkező) Paktumiroda vezető heti 40 órában, valamint 1 fő Paktumiroda munkatárs heti 40 órában történő alkalmazása biztosítja a Paktumiroda folyamatos működését a projekt teljes megvalósítási időszakában.

#### A Paktumiroda feladatai a következőkben kerülnek bemutatásra:

- Irányító Csoport találkozók, Foglalkoztatási Fórumok szervezése és lebonyolítása,
- a pályázati kiírások tanulmányozása, a megpályázandókra való javaslattevés, a pályázatok elkészítésének elősegítése,
- a tanácsadói, kapcsolattartói tevékenység,
- a munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele, a folyamatos vállalati kapcsolattartás, az igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára,
- az álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára,
- a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére.

#### Monitoring és kontrolling feladatok:

Kiemelt fontosságú feladat a megfogalmazott céloknak megfelelő teljesítések, eredmények elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és mindezek összhangjának megteremtése.

#### Projekt monitoring:

Elengedhetetlen, hogy projekt monitoring a projekt teljes időtartama alatt folyamatos tevékenység legyen. A projektmenedzsment egyik fontos feladata a projekttevékenységek előrehaladásának, felhasznált erőforrásoknak, költségvetésnek a folyamatos nyomon követése, elemzése, értékelése. A monitoring kiterjed annak vizsgálatára is, hogy a projekt megvalósítása megfelelt-e azoknak a célkitűzéseknek, amelyek a projekt megvalósítását szükségessé tették. A monitoring folyamatos adatgyűjtés, feldolgozás és továbbítás a döntések előkészítése érdekében. A projekt döntéshozóinak a projekt előrehaladásáról folyamatos tájékozódásra van szüksége, hogy az esetleg szükséges korrekciókról idejében tudjanak dönteni.

#### **Projekt kontrolling:**

Hasonlóan a monitoring feladatokhoz, a projekt kontrolling szintén a projekt teljes időtartama alatt végzett tevékenység és a projekt végrehajtására összpontosít, ennek megfigyeléséhez az indikátorrendszerre fókuszál. A menedzsment a projekt kontrolling eredményeiről, a projekt előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatja a paktumszervezetet. A kontrolling keretében a projekt vezetés a definiált célok elérése érdekében folyamatosan figyeli a projekt tevékenységek határidőre való teljesítését, ellenőrzi az erőforrások és a költségek optimális felhasználását és az elvárt eredmények megvalósulását. A megvalósítás elemzésével döntés előkészítési információkat szolgáltat.

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt előkészítésekor a konzorciumi partnerek egyeztettek, valamint együttműködés keretében a Tolna megyei Partnerség tagjaival szándéknyilatkozat készült a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben való részvételről.

## 5. INDIKATÍV FORRÁS TERV

Az alábbiakban bemutatásra kerül az igényelt támogatás, az amortizáció kezelése, a költséghatékonyság, a forrásmegoszlás, valamint a projekt tételes költségvetése.

### **Az igényelt támogatás:**

Az igényelt támogatás 1 232 641 926 Ft, azaz egymilliárd-kétszázharminckétfélmillió-hatszáznegyvenegyezer-kilencszázhuszonhat forint, mely a terület specifikus mellékletben szereplő összeget nem lépi túl. A támogatási intenzitás 100%, így önerőre nincs szükség.

A 1 232 641 926 Ft költségvetéshez összesen 71 hónapos időtáv társul, amely alatt a tervezett tevékenységek elvégezhetőek, megvalósíthatók. A projekt kezdete: 2022. augusztus 01. A projekt tervezett befejezése: 2028. június 30.

A projekt során, annak megvalósításában 4 szervezet vesz rész konzorciumként: Tolna Megyei Önkormányzat konzorciumvezetőként, Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, Tolna Megyei Kormányhivatal, Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. konzorciumi tagként.

### **Az amortizáció kezelése:**

Az amortizáció kezelése a beruházásban érintett négy szervezet számviteli elveinek megfelelően történik. A pályázati költségvetésben amortizációval kapcsolatos költségeket nem kívánunk elszámolni. Jelen projekthez kapcsolódóan olyan tevékenységet nem terveztünk, amelyet csak részben is más projekt terhére kívánunk elszámolni.

### **Költséghatékonyság:**

A projekt költséghatékonysága két tényező együttes hatásából következik:

- A személyi jellegű költségek esetében hatékonyságot a közszférában ismert bértábla biztosítja, amelyet a költségvetés kialakításánál figyelembe vettünk,
- továbbá a költséghatékonyság elveit szolgálja a tevékenységek beszerzésénél a közbeszerzés alkalmazása, amely a legjobb ár érték arány elérését segíti elő.

### **Forrásmegoszlás:**

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt forrásmegoszlását konzorciumi tagonként és fő tevékenységek szerinti bontásban az alábbi táblázatok tartalmazzák.

6. táblázat: A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt forrásmegoszlása

Konzorciumi tagok	A projekt forrásmegoszlása	A projekt forrásmegoszlása
Tolna Megyei Önkormányzat KONZORCIUMVEZETŐ	18 923 000 Ft	1,5%
Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	103 467 676 Ft	8,4%
Tolna Megyei Kormányhivatal	1 031 742 244 Ft	83,7%
Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft	78 509 006 Ft	6,4%
<b>Összesen</b>	<b>1 232 641 926 Ft</b>	<b>100%</b>

Forrás: Saját szerkesztés

7. táblázat: Fő tevékenységek szerinti forrásmegoszlás konzorciumi partnerek között

	Összeg / Elszámolható költség
<b>Tolna Megyei Önkormányzat</b>	<b>18 923 000</b>
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	18 923 000
<b>Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal</b>	<b>103 467 676</b>
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei	77 069 676
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	4 610 000
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	5 500 000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	16 288 000
<b>Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.</b>	<b>78 509 006</b>
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei	609 606
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	1 740 000
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	76 159 400
<b>Tolna Megyei Kormányhivatal</b>	<b>1 031 742 244</b>
Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei	2 960 844
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	5 684 592
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	304 229 252
Célcsoport támogatásának költségei	718 867 556
<b>Összesen</b>	<b>1 232 641 926</b>

Forrás: Saját szerkesztés

## A projekt teljes, tételes költségvetése:

8. táblázat: A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt költségvetése

Költségkategória	Költség típus	Tervezett bruttó kv.	Belső korlát (%)	Tervezett belső korlát (%)	Tolna Megyei Önkormányzat	Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	Tolna Megyei Kormányhivatal
<b>Százalékos átalányalapú finanszírozás</b>		<b>80 640 126</b>			<b>0</b>	<b>77 069 676</b>	<b>609 606</b>	<b>2 960 844</b>
	Százalékos átalányalapú finanszírozás költségei	80 640 126	7,0000%	7,0000%	0	77 069 676	609 606	2 960 844
<b>Beruházáshoz kapcsolódó költségek</b>		<b>12 034 592</b>			<b>0</b>	<b>4 610 000</b>	<b>1 740 000</b>	<b>5 684 592</b>
	Eszközbeszerzés költségei	9 947 480	max. 2%	0,9763%	0	4 610 000	1 740 000	3 597 480
	Immateriális javak	2 087 112			0	0	0	2 087 112
<b>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei</b>		<b>24 423 000</b>			<b>18 923 000</b>	<b>5 500 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	24 423 000	max. 10%	1,9814%	18 923 000	5 500 000	0	0
<b>Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei</b>		<b>396 676 652</b>			<b>0</b>	<b>16 288 000</b>	<b>76 159 400</b>	<b>304 229 252</b>
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	396 131 652	max. 32,5%	32,1810%	0	16 288 000	75 614 400	304 229 252
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	545 000			0	0	545 000	0
<b>Célcsoport támogatásának költségei</b>		<b>718 867 556</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>718 867 556</b>
	Bértámogatás (bruttó bér) a 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján	713 865 480	min. 50%	58,3193%	0	0	0	713 865 480
	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásának költsége (hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás és tőketámogatás) a 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján	3 380 000			0	0	0	3 380 000
	Célcsoport által igénybe vett mobilitási támogatás a 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján	966 000			0	0	0	966 000
	Célcsoport munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatása (képzési) költsége a 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet alapján	656 076			0	0	0	656 076
<b>Összesen</b>		<b>1 232 641 926</b>			<b>18 923 000</b>	<b>103 467 676</b>	<b>78 509 006</b>	<b>1 031 742 244</b>

Forrás: Saját szerkesztés

## 6. RÉSZLETES CSELEKVÉSI ÜTEMTERV

6. ábra: Tolna megye részletes cselekvési terve

Feladat megnevezése	Feladat negyedéves ütemezése																											
	2022				2023				2024				2025				2026				2027				2028			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
<b>Előkészítő szakasz</b>																												
Projekt-előkészítő tanulmány elkészítése																												
Partnerségi egyeztetések, célcsoport elemzése																												
Foglalkoztatási helyzetelemzés kidolgozása																												
Szakmai előkészítő tevékenységek ellátása saját teljesítésben A foglalkoztatási paktum együttműködés létrehozása, a paktum ügyrendjének és munkatervének elkészítése																												
Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégia, akcióterv, munkaprogram kidolgozása																												
<b>Megvalósítás</b>																												
Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigény felmérések elvégzése																												
Féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítése																												
Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek ellátása (külső szolgáltató bevonásával)																												
Célcsoport támogatás: bértámogatás, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válás támogatása, képzési támogatás																												
Célcsoport közvetlen támogatásához kapcsolódó megvalósítói tevékenységek																												
Projekt menedzsment tevékenység ellátása																												



## 7. A MEGVALÓSÍTÁS NYOMONKÖVETÉSE

A megvalósítás szempontjából kiemelt fontosságú feladat a foglalkoztatási paktum projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő teljesítések, eredmények elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és mindezek összhangjának megteremtése, amelyet jelen Akcióterv is szolgál.

A projektmenedzsment egyik fontos feladata, hogy folyamatosan nyomon kövesse a projekttevékenységek előrehaladását, elemeznie és értékelnie kell egy adott időpontra vonatkoztatott részteljesítés alapján, hogy a határidőre történő teljesítés megvalósítható-e, valamint az addig elért teljesítéshez felhasznált erőforrások és költségek lehetővé teszik-e a még hátralévő feladatok tervezett kereteken belüli megvalósítását. Ennek eszköze lehet a monitoring és kontrolling rendszerek folyamatos működtetése.

A monitoring tevékenység folyamatos adatgyűjtés, feldolgozás és továbbítás a döntések előkészítése érdekében. A projekt döntéshozóinak a projekt előrehaladásáról folyamatos tájékozódásra van szüksége, hogy az esetleg szükséges korrekciókról idejében tudjanak dönteni. A projekt-monitoring a projekt teljes időtartama alatt végzett folyamatos tevékenység. A monitoring kiterjed annak vizsgálatára is, hogy a projekt megvalósítása megfelelő-e azoknak a célkitűzéseknek, amelyek a projekt megvalósítását szükségessé tették.

Hasonlóan a monitoring feladatokhoz, a projekt-kontrolling szintén a projekt teljes időtartama alatt végzett tevékenység és a projekt végrehajtására összpontosít, ennek megfigyeléséhez az indikátorrendszerre fókuszál. A menedzsment a projekt-kontrolling eredményeiről, a projekt előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatja a paktumszervezetet. A kontrolling keretében a projekt vezetés a definiált célok elérése érdekében folyamatosan figyeli a projekt tevékenységek határidőre való teljesítését, ellenőrzi az erőforrások és a költségek optimális felhasználását és az elvárt eredmények megvalósulását. A megvalósítás elemzésével döntés előkészítési információkat szolgáltat.

A projektértékelés meghatározott időszakonként elvégzett tevékenység, amelynek során a projektcél elérésének, a részeredményeknek részletekbe menő értékelése történik meg, illetve ennek eredményeként sor kerülhet a projekt végrehajtásának menetközben történő korrekciójára. Az értékelés célja a projekt egészének átgondolása, és ennek alapján a szükséges módosítások kidolgozása.

Jelen Akciótervet évente szükséges a menedzsment szervezet által felülvizsgálni, és szükség esetén a rendelkezésre álló friss adatok birtokában az ütemezést és a feladatokat aktualizálni, korrigálni.

### **A projekt tevékenységéhez kapcsolódó egyéb vállalások:**

A projekt egyéb, a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott célok elérését támogató beavatkozások eredményességét, a tevékenységekhez kapcsolódó mennyiségi és minőségi indikátorok gyűjtése és elemzése szolgálja, a monitoring eljárási rend alapján. A monitoring tevékenység során végzett indikátor figyelés eredményei, az éves munkaprogramba kerülnek visszacsatolásra.

A TOP\_Plusz-3.1.1-21 projekt eredményeinek minél szélesebb körben történő terjesztésének, disszeminálásának célja a foglalkoztatási partnerségi projekt, s az annak keretében megvalósuló tevékenységek láthatóságának és elfogadottságának növelése. Egyúttal az európai uniós források átlátható felhasználását is biztosítja a tevékenységekkel kapcsolatos, a programszabályok és a megvalósítás szempontjából is fontos, pályázati céloknak megfelelő tájékoztatás. A projekt elkészült kommunikációs tervében (készítette: a Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft.) lefektetett lépések a projekt kezdetétől, annak teljes életútja során folyamatosan valósulnak meg a hatékony kommunikáció érdekében.

A kommunikációs tervben leírt tevékenységek fő célja, hogy a megyei foglalkoztatási partnerség eredményeit minél többen megismerjék; főként a foglalkoztatáspolitikai területén érintett szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok. A kommunikáció tárgya maga a projekt, s azon belül a megvalósult



fejlesztések, eredmények, európai uniós segítség.

Fontos, hogy a nyilvánosság és a kommunikáció támogassa a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, illetve biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt közvetett és közvetlen célcsoportjai, a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

A célcsoport tájékoztatása kulcsfontosságú a projekt indulásától kezdve mindvégig. A közérthető és gyors kommunikáció a Széchenyi Terv Plusz Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2021-2027” előírásainak megfelelően, az előzetes egyeztetési folyamatokat követően, szabályszerűen történik.

A projektmegvalósítás időszakában az átláthatóság és az esélyegyenlőség érdekében nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom minél szélesebb körű tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a megyei foglalkoztatási paktum nyújtotta lehetőségek megismertetése, és a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

Az érintettek más-más csoportokat alkotva egyedi megszólításmódot követelnek, ugyanakkor lehetnek átfedések egyes esetekben az üzeneteket illetően is.

9. táblázat: A projekt célcsoportjainak megszólítása

Célcsoportok	Üzenetek
55. életévüket betöltött álláskereső	<p><i>A helyi erősségekre építenek. A szakértelemre, munkatapasztalatra, mint értékre tekintenek. Sosem késő az átképzés, hiszen új lehetőségek nyílnak meg. A biztos munkahelyek létrehozása a paktum célja.</i></p> <p>Csatornák/eszközök: nyomtatott tájékoztatók, nyilvános események, rádió szpot, nem fizetett média megjelenések (TV tudósítás, nyomtatott sajtócikkek, rádió)</p>
Lakóhelyükből adódó hátránnyal küzdő álláskereső (a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet szerinti kedvezményezett járás: Tamási és a Dombóvár járás)	<p><i>A paktum állásokat teremt. Számos munkaerőre várnak a megyei cégek. Átképzéssel, új szakma választásával több pozíció is elérhető. Új lehetőségek a továbbképzésekben. Több képesítéssel több álláshely érhető el.</i></p> <p>Csatornák/eszközök: nyomtatott tájékoztatók, befektetési célú honlap, saját online felületek, nyilvános események, rádiószpot, nem fizetett média megjelenések (online sajtócikkek)</p>
Inaktívak	<p><i>Érdemes regisztrálni, és felkeresni a legközelebbi kormányhivatali vagy paktumiroda helységet/szervet. A munka által biztosabb jövedelmi helyzet teremthető.</i></p> <p>Csatornák/eszközök: saját online felületek, rádió szpot, nem fizetett média megjelenések (TV tudósítás, rádió)</p>
Mikro-, kis- és középvállalkozások	<p><i>Együttműködést kínál a megyei szintű konzorcium. Partnerséggel kiszélesíthető a munkaerő-piac. Paktumiroda segíti az álláskeresőket munkát találni. A paktum programok összehozzák a munkaadókat és munkát keresőket.</i></p> <p>Csatornák/eszközök: nyomtatott tájékoztatók, befektetési célú honlap, saját online felületek, nyilvános események, rádió szpot, nem fizetett média megjelenések (TV tudósítás, online- és nyomtatott sajtócikkek, rádió)</p>

Paktumszervezet tagjai	<p><i>A partnerség révén minden szereplő hasznosan képes hozzájárulni a közös célok eléréséhez. Szakértelemmel és összefogással javíthatóak a megye foglalkoztatási mutatói. Az eredmények közös sikernek számítanak, amelyben mindenkinek megvolt a része.</i></p> <p>Csatornák/eszközök: nyomtatott tájékoztatók, saját online felületek, nyilvános események, rádiószpot, nem fizetett média megjelenések (TV tudósítás, online- és nyomtatott sajtócikkek, rádió), belső csatornák.</p>
------------------------	---

Forrás: Kommunikációs terv

A kommunikáció közvetett és közvetlen formáinak alkalmazása valamennyi érintett esetében releváns és hatékony. Mind a nyilvános események – mint az információátadás közvetlen formája – mind az online és nyomtatott tájékoztatás megfelelő módszer a projekttel kapcsolatos tudnivalók nyilvánosságra hozását illetően.

Az online eszközöket tekintve a Tolna Megyei Önkormányzat

honlapja ([www.tolnamegye.hu](http://www.tolnamegye.hu)) illetve aloldala,

Facebook oldala ([www.facebook.com/tolnamegyeionkormanyzat/](https://www.facebook.com/tolnamegyeionkormanyzat/)),

Instagram oldala (<https://www.instagram.com/tolnamegyeionkormanyzat/>),

valamint Youtube csatornája (<https://www.youtube.com/channel/UCDZxF-WMNtBgiNL8anpyl5g/featured>), továbbá a befektetési célú honlap kiválóan alkalmas a tájékoztatásra. E formák használata folyamatos, gyors és költséghatékony, továbbá megfelelőek a gazdag képi illusztráció megjelenítésére is.

A célcsoportok figyelembe vételével elmondható, hogy például a fiatalok, pályakezdők és vállalkozások számára nem idegen, sőt kifejezetten jellemző az online csatornák használata. Erre alapozva célzott megszólítás is lehetséges egyes esetekben.

A média közreműködésére is számíthat a paktum egyrészt a sajtónyilvános eseményeken, másrészt a fizetett hirdetések keresztül is további megjelenések érhetőek el. A célcsoportok között szerepelnek mind az idősebb generációhoz tartozó, mind pedig hátrányos helyzetű emberek, akik számára például a hagyományos, nyomtatott formátumú tájékoztató anyagok, vagy rádiószpotok relevánsak.