
„Helyi Paktum értékelési Jelentés Támogatása

(Ernyőszervezeti feladatok ellátása)”



Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum
TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel
támogatott Projekt
2016-2021

Éves beszámoló
2016.08.03. – 2017.08.31.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1.	Bevezetés.....	3
2.	Projekt monitoring.....	3
3.	Monitoring és értékelés munkaterve.....	4
4.	Monitoring és értékelés	6
5.	Minimum sztenderdek fő és alkritériumainak értékelése.	21
6.	Akcióterv vizsgálata, értékelése.	25
7.	Fenntarthatóság.....	32
8.	Foglalkoztatási Munkaprogram előrehaladásának értékelése	34
9.	A kötelező indikátor vállalások teljesítésének értékelése.....	38
10.	Egyéb közös kimeneti mutatók	42
11.	Mérőföldkövek értékelése	43
12.	Ernyőszervezeti feladatok, monitoring tevékenység	46
13.	Projekt pénzügyi előrehaladásának vizsgálata	47
14.	Összegzés az értékelési jelentéshez	48

1. Bevezetés

Az értékelési jelentés célja, hogy bemutassa a TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú, Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű Projekt (Továbbiakban: Projekt) projektfejlesztési, valamint fizikai megvalósításának folyamatában, – azon belül is a 2016.08.03.-2017.07.31. időszakra vonatkozóan – a vállalatokkal összefüggő eredményeket a Projekt eredményes, tervszerű és hatékony megvalósítása érdekében, továbbá demonstrálja közpénzek hasznos elköltését, és segítse, hogy azokat a kezdeményezéseket támogassák, amelyek legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkeznek.

Az indikátor értékek alakulásának tükrében vizsgálja a stratégia végrehajtásának előrehaladását, és javaslatokat fogalmaz meg arra vonatkozóan, hogy szükséges-e a végrehajtás bizonyos elemeinek módosítása.

Az értékelési jelentést a Paktum és Projektirányító Csoport (Továbbiakban: ICS) hagyja jóvá, az elfogadott jelentés az éves beszámolójának részét képezi.

A jelentés hatására megfogalmazódó változtatások az ICS döntése alapján aktualizálásra kerülnek a Foglalkoztatási Munkaprogramban.

2. Projekt monitoring

A monitoring a projekt irányításának eszköze, másrészt egy ellenőrző mechanizmus, a projekt előrehaladásának folyamatos mérése annak érdekében, hogy a lehetséges problémák még időben felismerésre kerüljenek, ami lehetővé teszi a helyreigazító intézkedések megtételét.

Az értékelés célja a tevékenységek hatásának vizsgálata a projekt egészének áttekintésén keresztül.

Jelen dokumentumban foglalt „értékelési jelentés” – a kitűzött célok függvényében – a projekt előrehaladás vizsgálatának eredménye. Alapja a belső adatgyűjtés anyaga, valamint a Projekt releváns dokumentumai alapján végzett összehasonlító elemzés.

3. Monitoring és értékelés munkaterve

Munkatervi feladat	Módszer	Dokumentálás
Minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése.	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Minimum sztenderdek fő és alkritériumainak értékelése. Minőségfejlesztés.	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Akcióterv időszaki teljesítésének vizsgálata.	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Fenntarthatóság	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Munkaprogramban foglaltak értékelése	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Indikátorkészlet értékelése	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Egyéb közös kimeneti mutatók	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Mérföldkövek értékelése	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés
Ernyőszervezeti feladatok, monitoring tevékenység	összehasonlító elemzés	Éves monitoring jelentés

Felhasznált dokumentáció

- A TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási – gazdaságfejlesztési együttműködések program felhívása
- Támogatási Szerződés
- Támogatási Szerződés 1. sz. módosítása
- Projekt releváns dokumentumai

4. Monitoring és értékelés

Paktumszervezetre vonatkozó követelmények

Partnerség összetétele:

A TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási – gazdaságfejlesztési együttműködések program (Továbbiakban: Program) keretében támogatott fejlesztés a TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 kódszámú, Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Projekt. (Továbbiakban: Projekt) A Programnak megfelelően a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum (Továbbiakban: Paktum) alapító tagjai egyben a Projekt konzorciumának szervezetei, továbbá a Paktumba a Program elvárása szerint kötelező bevonni a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát.

A fentiekén túl, a Program egyéb kritériumokat/ajánlásokat fogalmaz meg a Paktum tagjainak összetételére vonatkozóan:

- A megyei paktumban csak olyan szervezetek vehetnek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek, és motiváltak a közös munkában. (A vállalkozások a megyei paktumnak haszonélvezői lesznek, de közvetlen tagságot nem vállalhatnak csak érdekképviselőként keresztül.)
- Az együttműködő felek érdekeltnek legyenek az adott cél megvalósulásában.

Partnerség összetétele

1. számú táblázat

Sorszám	Kritérium	Jelenlegi státusz igen/nem/ré szben igen	Javasolt akció	Felelős	Alkalmazás a Projekt fizikai megvalósítása alatt	Határidő a Projekt mérőföldkövei szerint	Értékelés megfelelő/nem megfelelő
1.	Tolna Megyei Kormányhivatal	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	2017.02.03.	Megfelelő
2.	Tolna Megyei Önkormányzat	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	2017.02.03.	
3.	Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	2017.02.03.	
4.	Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata	nem	Paktum tagság kezdeményezése.	ICS elnök	nem releváns	nem releváns	
5.	A megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselők	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	nem releváns	
6.	A megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, kisebbségi önkormányzatok képviselői	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	nem releváns	
7.	Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Tolna Megyei Szervezete	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	nem releváns	
8.	Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők, felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	nem releváns	
9.	Területfejlesztési és innovációs ügynökségek, gazdaságfejlesztési szervezetek (pl. Tolna Megyei Fejlesztési Ügynökség)	igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	nem releváns	
10.	Munkaerő-piaci	igen	Nyitottság	ICS	folyamatos	2017.02.03.	

	szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek		fenntartása	elnök		
11.	Megyei belüli működő foglalkoztatási paktumok képviselői	részben igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	nem releváns
12.	Megyei területén működő Helyi Akció Csoportok (HACS) képviselője	részben igen	Nyitottság fenntartása	ICS elnök	folyamatos	nem releváns

Jövőkép és stratégia, a stratégia megvalósulása

A közös stratégia kialakítása kapcsán fontos, hogy a foglalkoztatási partnerségnek világosan meghatározott céljai legyenek, a partnerség valamennyi lényeges szereplőjének részvétele dokumentált legyen a paktum stratégiájának kialakításában. A közösen kialakított stratégia alapja a problémaelemzés, és egy hosszú távú foglalkoztatáspolitikai stratégiát kell, hogy kövessen. Ennek megerősítése a partnerek részéről aláírásukkal történik. A stratégia kidolgozásának célja, annak a hosszú távú komplex és konzisztens koncepciónak a kialakítása, amely lehetővé teszi a program megvalósulását.

Jövőkép és stratégia

2. számú táblázat

Sorszám	Kritérium	Jelenlegi státusz igen/nem/részben	Szükséges akció	Felelős	Alkalmazás a Projekt fizikai megvalósítása alatt	Határidő a Projekt mérföldkövei szerint	Értékelés megfelelő/nem megfelelő
1.	Megyei helyzetfeltárás, SWOT helyzetelemzés.	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
2.	Jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások.	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
3.	A közös paktum stratégia kialakításának megvolt-e a szükséges módszertani megalapozása. (dokumentumok társadalmi vitára bocsátása, foglalkoztatási partnerségi fórumok a széleskörű nyilvánosság biztosítása céljából.)	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat Tolnáért NKKft.	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
4.	Megyei Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése.	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
5.	A stratégia megvalósítása során a tervezett	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő

	intézkedések mennyire konszisztensek egymással.							
6.	A partnerek által aláírt Együttműködési Megállapodás, küldetésnyilatkozat.	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő	
7.	Foglalkoztatási Stratégia ICS által elfogadásra került.	igen	alkalmazás	Tolnáért NKKft.	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő	
8.	Foglalkoztatási Stratégiához kapcsolódó, ICS által elfogadott Akcióterv.	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő	
9.	Foglalkoztatási Akcióterv operatív feladatait összefoglaló, ICS által elfogadott Munkaprogram.	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő	
10.	A megyei foglalkoztatási stratégiához illeszkedő projekttervek.	igen	alkalmazás	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő	

További kötelező dokumentumok, alkalmazott szakértői tanulmányok

Projektfelkészítő dokumentumok

3. sz. táblázat

Sorszám	Kritérium	Jelenlegi státusz igen/nem/tervezet	Szükséges akció	Felelős	Alkalmazás a Projekt fizikai megvalósítása alatt	Határidő a Projekt mérföldkövei szerint	Megjegyzés
1.	A megyei foglalkoztatási paktum működési szabályzata.	igen	Dokumentumban foglaltak alkalmazása.	ICS elnök	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
2.	A megyei foglalkoztatási paktum ügyrendje.	igen	Dokumentumban foglaltak alkalmazása.	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
3.	A megyei paktum Irányító Csoport éves munkaterve.	igen	Dokumentumban foglaltak alkalmazása.	ICS elnök	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
4.	A paktum menedzsment szervezetének éves munkaterve és költségterve.	igen	Dokumentumban foglaltak alkalmazása.	Tolnaért NKKft.	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
5.	A megyei foglalkoztatási paktum tagjainak kiválasztását szabályozó módszertan.	igen	Dokumentumban foglaltak alkalmazása.	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő

Paktum tevékenységekre, paktum szolgáltatásokra vonatkozó követelmények

A foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az értékátadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat megvalósuljon, melyben az igénybevevő is részt vesz. A szolgáltatások igénybevevői felé egyfajta jogviszony jön létre, amelyre megfelelő jogi, szakmai és egyéb szabályok vonatkoznak.

Paktum tevékenységek és szolgáltatások

4. sz. táblázat

Sorszám	Kritérium	Jelenlegi státusz igen/nem/folyamatban/tervezet	Szükséges akció	Felelős	Alkalmazás a Projekt fizikai megvalósítása alatt	Határidő mérőföldkövei szerint	Értékelés
1.	A megyei önkormányzat szakmai háttérszervezeti feladatainak ellátása a helyi gazdaság és foglalkoztatás-fejlesztésben, amely segíti a területfejlesztési feladatellátást.	igen	Folyamatos bővítés	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03-folyamatos	megfelelő
2.	Helyi paktumok koordinációja, szakmai támogatása.	tervezet	Tevékenység kereteinek kialakítása	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03-folyamatos	megfelelő
3.	Megyei befektetés ösztönzés, munkahelyteremtés menedzselése.	folyamatban	Folyamat fenntartása, erősítése	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03-folyamatos	megfelelő
4.	A szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés	folyamatban	Folyamat fenntartása, erősítése	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2017.02.03-folyamatos	megfelelő

	segítése, for-profit, közsféra, szociális vállalkozások közötti partnerségek fejlesztése.						
5.	Megyei Paktum Akadémia működtetése: paktum menedzsmentek fejlesztése, továbbképzések, műhelyek szervezése	tervezet	Tevékenység kereteinek kialakítása.	Tolna Megyei Önkormányzat Tolnáért NKKft.	olyamatos	2017.02.03-olyamatos	megfelelő
6.	A megyén belüli, a regionális, országos és nemzetközi kapcsolati hálózatok menedzsmentje, tapasztalatcsere, programok szervezése, jó példák gyűjtése és terjesztése.	tervezet	Tevékenység kereteinek kialakítása.	Tolna Megyei Önkormányzat Tolnáért NKKft.	olyamatos	2017.02.03-olyamatos	megfelelő
7.	Információáramlás biztosítása a megyei paktum és a helyi paktumok között.	igen	Információára más bővítése.	Tolna Megyei Önkormányzat, Tolnáért NKKft.	olyamatos	2017.02.03-olyamatos	megfelelő
8.	Paktum platform portál, hírlevél rendszer működtetése.	tervezet	Rendszer kialakítása és működtetése	ICS elnök Tolnáért NKKft.	olyamatos	2017.02.03-olyamatos	megfelelő
9.	Megyei foglalkoztatási stratégiához és akciótervhez kapcsolódó projektgenerálás, és a megvalósítás koordinálása.	tervezet	Tevékenység kialakítása és működtetése	Tolna Megyei Önkormányzat	olyamatos	2017.02.03-olyamatos	megfelelő
10.	2014-2020-as megyei gazdaságfejlesztési programok megvalósításának segítése.	Folyamatban	Tevékenység fenntartása, erősítése.	Tolna Megyei Önkormányzat	olyamatos	2017.02.03-olyamatos	megfelelő
11.	Megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési forráskoordináció.	Folyamatban	Tevékenység fenntartása, erősítése.	Tolna Megyei Önkormányzat	olyamatos	2017.02.03-olyamatos	megfelelő
12.	Megyei partnerségi fórumok, rendezvények szervezése.	igen	Tevékenység fenntartása	Tolna Megyei Önkormányzat Tolnáért NKKft.	olyamatos	2016.09.01-olyamatos	megfelelő

Követelmények a Paktum menedzsment szervezet, a Paktum menedzsment kapacitásokra vonatkozóan

A paktum menedzsment tevékenysége, mint szolgáltatás a térségi gazdaság működésének része, a szolgáltató és az igénybevevő között jogviszony jön létre, ezért szabályozni kell a szolgáltatásnyújtás különböző követelményeit, feltételeit.

A paktum menedzsment szolgáltatásainak megszervezés egy ciklikus folyamat, ami a szükséglet feltárásával és elemzésével indul és a szolgáltatási folyamat megtervezése, szolgáltatás értelmezése, meghatározása követi.

Közben vizsgálni kell a megvalósíthatóságot és meg kell határozni a szolgáltatás nyújtás technikai és pénzügyi feltételeit, jogi kereteit. A későbbiekben aztán a szolgáltatásnyújtás minőségi feltételeinek, követelményeinek meghatározása, valamint a paktum szolgáltatás-továbbfejlesztésének tervezése is meg kell, hogy történjen.

Működési követelmények

A különböző érdekekkel rendelkező partnerek erőforrásokat kell, hogy biztosítsanak a közös célok elérése érdekében, ezért kölcsönös megállapodást kötnek arról, hogy az egyes partnerek hogyan fogják rendelkezésre bocsátani erőforrásukat a közös célokért, és hogyan értesítik egymást a meghozott döntésekről. Így ez a tevékenységek közös tervezését és a végrehajtásról való értesítést jelenti. Nehezen mérhető az, hogy az egyes partnerek mennyi hozzáadott értéket visznek az együttműködésbe, mivel a paktum résztvevői nem csak pénzügyi, hanem szakmai és egyéb inputokat is (pl. elhelyezés, irodatechnika, kommunikációs felületek) biztosítanak a projekthez.

Az Együttműködési Megállapodást aláírók közül minden tag aktív résztvevőnek tekinthető. A Paktumot alapító tagszervezetei – Tolna Megyei Önkormányzat, Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, Tolnáért NKKft., Tolna Megyei Kormányhivatal, Kék Madár Alapítvány – egyben a Projekt kedvezményezettjei által képviselt hozzáadott érték a Projekt konzorciumi megállapodásában vállalt kötelezettségek. Ezen kötelezettségeket megvalósításához szükséges tevékenységek forrása a Projekt költségvetéséből finanszírozott.

Működési követelmények

5. sz. táblázat

Sorszám	Szervezet	Kritérium	Jelenlegi státusza	Felelős	Alkalmazás a Projekt fizikai megvalósítása alatt	Határidő mérföldkövei szerint	Értékelés
1.	Tolna Megyei Önkormányzat	I. Előzetes tanulmányok biztosítása: helyzetfelmérés és elemzés, foglalkoztatási stratégia innovációját megalapozó kutatás, vállalati háttér felmérése és elemzése, célcsoporti munkaerő-piaci és képzés szükségletű elemzés a munkáltatói igények alapján, tagok kiválasztását bemutató transzparenciát és esélyegyenlőséget biztosító módszertan, humán erőforrás térkép. II. Speciális betanító képzés anyaga és engedélyeztetése. III. Projektfejlesztő tanulmányok biztosítása: belső működési szabályzatok, eljárásrendek, foglalkoztatási stratégia, akcióterv, munkaprogram, kulcs projekttervek, éves monitoring jelentés. IV. Marketing kommunikációs szolgáltatások: befektetés ösztönzés, befektetési célú honlap kialakítása és működtetése, marketing rendezvények, marketing kiadvány, médiában való megjelenés. Partnerségi	megfelelő	Tolna Megyei Önkormányzat	folyamatos	2016.09.01-folyamatos	megfelelő

		rendezvények.					
2.	Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	Projektmenedzsment biztosítása	megfelelő	Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal	2016.08.03-től Projekt pénzügyi zárásáig	2016.09.01- folyamatos	megfelelő
3.	Tolnaért NKKft.	I. Paktumiroda működtetése 2 fő partnerségi koordinátor alkalmazásával. II. Kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása. III. Partnerségi folyamat támogatása.	megfelelő	Tolnaért NKKft.	folyamatos	2016.11.10- folyamatos	megfelelő
4.	Tolna Megyei Kormányhivatal	Célcsoport programba történő bevonása, képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó támogatások és szolgáltatások nyújtása.	megfelelő	Tolna Megyei Kormányhivatal	folyamatos	2017.02.03- folyamatos	megfelelő
5.	Kék Madár Alapítvány	Hatékonyágvizsgálat, szupervízió Marketing és kommunikációs szolgáltatások a célcsoport programba vonásának érdekében. Munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos szakmai tevékenységek.	megfelelő	Kék Madár Alapítvány	folyamatos	2017.02.03- folyamatos	megfelelő

A partnerség által megalkotott működési szabályok tartalmazták a menedzsment szervezettel kapcsolatos létrehozási és működtetési előírásokat, amelyek kitérnek a személyekkel és a technika háttérrel kapcsolatos előírásokra, az ellátandó feladatokra, nyújtandó szolgáltatásokra, a kialakítandó információáramlásra, valamint a minőségi rendszerre.

Paktum koordinációs szervezeti bemutatása

6. sz. táblázat

Sorszám	Kritérium	Jelenlegi státusz igen/nem/részben	Szükséges akció	Felelős	Alkalmazás a Projekt fizikai megvalósítása alatt	Határidő a Projekt mérföldkövei szerint	Értékelés
1.	Paktum menedzsment szervezet kijelölése.	igen	fenntartás	ICS elnök	folyamatos	2016.11.30.	megfelelő
2.	Minimum két fő felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott (legalább 1 főállású és 1 részmunkaidős)	igen	fenntartás	Tolnáért NKKft.	folyamatos	2016.11.30.	megfelelő
3.	Legalább 20 m2-es önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása.	igen	fenntartás	Tolnáért NKKft.	folyamatos	2016.11.30.	megfelelő
4.	Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek jogtiszt irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel	igen	fenntartás	Tolnáért NKKft.	folyamatos	2016.11.30.	megfelelő
5.	Vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása.	igen	fenntartás	Tolnáért NKKft.	folyamatos	2016.11.30.	megfelelő
6.	Megyei paktum koordinációs honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása.	folyamatban	kialakítás fenntartás	Tolnáért NKKft.	folyamatos	2016.11.30-tól	megfelelő
7.	Belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan.	tervezet	kialakítása, működtetése	ICS elnök Tolnáért NKKft.	folyamatos	2016.11.30-tól	megfelelő
8.	A nyilvánossághoz és belső/külső kommunikációs	igen	Nyilvánosság biztosítása,	Tolnáért NKKft.	folyamatos	Támogatási szerződés hatályba	megfelelő

	tevékenységekhez deklarált, a partnerek által rendelkezésre bocsátott erőforrások.		kommunikációs tevékenységek tervezett feladatainak végrehajtása.	Tolna Megyei Önkormányzat		lépésétől: 2016.08.03-tól	
9.	A megyei gazdaságfejlesztési programhoz és az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés.	igen	Akciótervben és a Munkaprogramb an foglalt feladatok	ICS elnök	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő
10.	A paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.	igen	Dokumentumb n foglaltak alkalmazása	Tolna Megyei Önkormányzat, ICS elnök	folyamatos	2017.02.03.	megfelelő

A Projekt konzorcium tagszervezetei által biztosított humánerőforrások

A Projektben alkalmazott szakmai megvalósítók 13 fő az alábbiak szerint:

Kék Madár Alapítvány

1 fő vezető tanácsadó (a projektfejlesztési szakasz elején),

1 fő foglalkoztatási tanácsadó,

1 fő pénzügyi munkatárs,

A megvalósítás idején pedig bővült a létszám további 3 fővel:

1 fő foglalkoztatási tanácsadó

2 fő munkaerő-piaci mentor,

Szakmai megvalósítók összesen: 6 fő.

Tolna Megyei Kormányhivatal:

1 fő szakmai projekt koordinátor,

2 fő pénzügyi projekt koordinátor,

Szakmai megvalósítók összesen: 3 fő.

Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal

1 fő Projektmenedzser

1 fő Pénzügyi vezető,

Szakmai megvalósítók összesen: 2 fő.

Tolnáért NKKft.:

1 fő Paktum irodavezető

1 fő Partnerségi koordinátor,

Szakmai megvalósítók összesen: 2 fő.

2016. november 21. napon a Foglalkoztatási Paktum Együttműködési Megállapodás (Továbbiakban Együttműködési Megállapodás) aláírásával megalakult a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum. Az Együttműködési Megállapodás aláírói a Projekt konzorciumának tagszervezetei, valamint a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. 2017. január 31-én a Paktum további 22 taggal, a továbbiakban 1 taggal bővült, ezáltal 29 szervezet a tagja.

A Paktum menedzsment szervezete a Projekt konzorciumi megállapodás keretében a Tolnáért NKKft. kijelölésre került, működésének, szervezeti, személyi és tárgyi feltételei a megyei paktumokra vonatkozó előírásoknak, és ajánlásnak megfelelő.

2016. november 21. napon megalakult a Paktum döntést hozó szerve a Paktum és Projektirányító csoport, 2017.02.02-i ülésén elfogadta a Paktumszervezet Működési Szabályzatát, Ügyrendjét, a Tagok kiválasztásának transzparenciát és esélyegyenlőséget biztosító módszertanát, valamint a Foglalkoztatási Stratégiát. Továbbiakban 2017.03.20-i ülésen került elfogadásra az Akcióterv, a Foglalkoztatási Munkaprogram, a Monitoring Eljárásrend (Ernyőszervezeti feladatok ellátása), valamint a Megyei Paktum működésére garanciákat adó Eljárásrend, belső folyamatok és szabályzatok c. dokumentum.

A Paktum aktív tagjai között a kapcsolattartás folyamatos, a közös cél elérése érdekében az általuk rendelkezésre bocsátott erőforrások, valamint a hozzáadott érték időarányos, a vállalatuknak megfelelő, viszont a továbbiakban fontos a Paktum passzív tagjai révén is a társadalmi tőke dinamizálása, mert ezzel arányosan nő a partnerek által a partnerség szervezetéhez hozzáadott érték.

- ✓ A Partnerség összetételére vonatkozóan elvárás a Programban megfogalmazott, szttenderdeknek történő megfelelés (*„A megyei paktumokra vonatkozó, a megvalósíthatósági tanulmány tartalmi követelményei TOP 5.1 és 6.8 intézkedések felhívásaihoz” megnevezésű dokumentum*), ezért javasolt a Szekszárd MJV foglalkoztatási paktumot képviselőszervezet bevonása a megyei paktumba.
- ✓ A Paktum passzív tagjaira vonatkozóan javaslat a kapcsolattartás erősítése, valamint az egyedi vállalatok felülvizsgálata az Együttműködési Megállapodás tükrében.

5. Minimum sztenderdek fő és alkritériumainak értékelése.

Értékelési kategóriák:

1. Nem megfelelő
2. Történt előrelépés
3. Közepesen megfelelt
4. Jól megfelelt
5. Teljesen megfelelő

Minimum sztenderdek fő és alkritériumai

7. sz. táblázat

Kritérium	Alkritérium	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenység	Értékelés
Vezetés	Paktumiroda és a menedzsment tevékenysége annak érdekében, hogy a partnerek és a döntéshozók közötti kapcsolat megfelelően működjön.	Mindennapokban a stratégia kommunikációja, disszemináció, szemléletformálás, érdekképviselés.	Ügyrend, SZMSZ, sajtóközlemények, képviselő más szervezetek rendezvényein.	Dokumentumtár, Fórum, ICS ülések, sajtó megjelenések, részvétel más szervezet rendezvényein.	4.
Stratégia és tervezés I.	A Paktum tevékenysége aszerint, hogy megfelelően tájékozódik-e az érdekcsoportok jelenlegi és jövőbeni igényeiről.	Az ICS a PDCA (Plan – Do – Check – Act) ciklusnak megfelelően gördülő tervezéssel beépíti az érdekcsoportok igényeit, információval látja el a menedzsmentet.	Paktum Stratégián alapuló szakmai beszámolók, Akcióterv, Munkaprogram, időszakos igényfelmérések, továbbfejlesztési javaslatok.	Foglalkoztatási Stratégia alapja egyrészt igényfelmérés. Projekttervek kerültek kidolgozásra szintén a partnerek igényeire építve. Stratégiát megalapozó, és egy időközi vállalati igényfelmérés is történt.	5.

Kritérium	Alkritérium	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenység	Értékelés
Stratégia és tervezés II.	ICS tevékenysége annak érdekében, hogy megvalósítsa a Stratégia operatív célját.	Erőforrásokat és kapacitásokat rendel az Akciótervben é a Munkaprogramban meghatározott feladatokhoz.	Belső kommunikációs csatornák, ICS ülések, partnerségi egyeztetések, munkaköri leírások.	ICS által elfogadott Munkaprogram szerinti tevékenységek.	5.
Humán erőforrás menedzsment	Paktum tevékenysége annak érdekében, hogy a munkatársak számára meghatározza, fejlessze és felhasználja az egyéni és csoportos képességeket és ismereteket, valamint, hogy az egyeztetésekbe és a feladat meghatározásokba bevonja őket.	Megfelelő munkakörnyezet biztosítása, csoportmunka technikák alkalmazása, továbbképzési lehetőségek biztosítása.	Egyeztetések, fórumok jelenléti ívei, címlista.	Munkatársak bevonása a feladatok meghatározásába személyes egyeztetések során valósul meg, valamint e-mail-ben történő levelezéssel történik.	5.
Partnerség és erőforrások	A Paktum vezetésének tevékenysége annak érdekében, hogy hogyan fejlessze és működtesse a legfontosabb partnerkapcsolatait.	A Paktum alapító tagszervezetei megfelelnek a szakmai elvárásoknak, a partnerségi megállapodásban szabályozásra került a partnerkapcsolatok fejlesztésének és működtetésének módja.	Együttműködési Megállapodás, Foglalkoztatási Fórum emlékeztetők, ICS ülés jegyzőkönyvek Konzorciumi ülések emlékeztetői.	Foglalkoztatási Fórumok ICS ülések, Konzorciumi egyeztetések, Egyéb személyes látogatások.	5.

Kritérium	Alkritérium	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenység	Értékelés
Folyamatok I.	A Paktum mely módon azonosítja, tervezi, irányítja és fejleszti folyamatait a sikeres megvalósítás érdekében.	A Paktum a szervezeti dokumentumaiban rögzíti folyamatait és azok szabályozását. Az ICS hatáskörrel rendelkezik a változások indokolta fejlesztési korrekciókra vonatkozó döntéshozatalban.	Ügyrend, SZMSZ, ICS ülések jegyzőkönyvei, éves munkaterv, témakör és folyamatfelelősök kijelölései, munkaköri leírások.	Munkaprogram: azonosítás, tervezés ICS ülés: irányítás Monitoring értékelési rendszer működtetése: fejlesztés	5.
Folyamatok II.	A Paktum tevékenysége annak érdekében, hogy a célcsoport, és egyéb kezdeményezések és szolgáltatások a fejlesztésbe bevonásra kerüljenek.	Az egyes tématerületek kapcsolattartóit bevonja a kommunikációba, foglalkoztatási fórumon kívül az aktuális fejlesztési elképzeléseket véleményezteteti.	Együttműködési Megállapodás, Ügyrend, SZMSZ, Kommunikációs terv, Fórumok emlékeztetői, Projekttervek előkészítésének emlékeztetői.	Partneri találkozók Igényfelmérés (kérdőívek) Kötelező nyilvánosság elemei (kommunikációs terv, projektábra, sajtóközlemény a projekt indításáról)	5.
Társadalmi megítélés eredményei	Paktum a társadalmi hatások tekintetében, az érdekeltek által észlelt, a társadalomra gyakorolt hatások eredményei alapján.	Helyi/térségi munkaerőpiaci helyzet változásainak mutatószámai, a Paktum partneri kör visszajelzései, a célcsoport elégedettségének mérése.	Térségi, megyei foglalkoztatási statisztika, partneri egyeztetések fórumok emlékeztetői	Foglalkoztatási statisztika, egyeztetések, fórumok	3.

Összegzés, a minimum sztenderdek fő és alkritériumainak értékelése

Összességében a V. pontban foglaltak alapján megállapítható, hogy a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum a minimum sztenderdek fő és alkritériumainak a Projekt időarányos előrehaladását tekintve 92,5 %-ban megfelel, elmaradás, hiányosság nem merült fel.

6. Akcióterv vizsgálata, értékelése.

A Foglalkoztatási Akcióterv a Foglalkoztatási Stratégia végrehajtását összefoglaló intézkedéssorozat. Akcióterv végrehajtásába bevontak köre kiemelten a Paktum és Projektirányító Csoport, továbbá a Paktumban résztvevő partnerek, az érdekeltek, egyes projektek irányításában és végrehajtásában közreműködő szervezetek és a célcsoport képviselői.

Az elvárt eredmények eléréséhez szükséges beavatkozások jelenlegi státusza.

8. sz. táblázat

Sorszám	Foglalkoztatási Stratégiában foglalt prioritások	Célként megfogalmazott intézkedés	Beavatkozás jelenlegi státusza tervezet/folyamatos/befejezett	Megvalósult tevékenység	Elért eredmény
1.	Fiatalok munkaerő-piaci integrációja.	Fiatalok munkaerő-piaci integrációja, munkatapasztalat szerzés támogatása.	folyamatos	Célcsoporti személyek tájékoztatása a programba vonás lehetőségeiről, felkészítése a munkavállalásra készség- és kompetencia-fejlesztéssel, képességekkel és mentorszolgáltatás nyújtásával.	P025 indikátor értéke 1 fő 1 fő részesül munkatapasztalat szerzés támogatásban.

2.	Egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szak- és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével.	Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása. A szakképzés és felnőttképzés integrált és átjárható rendszerének kialakítása. A szak- és felnőttképzés infrastrukturális, valamint szakmai-módszertani fejlesztése.	folyamatos	A vállalkozások, intézmények fejlődése, magasabb színvonalú működése érdekében, a képzési, szakképzési kínálat és a munkaerő-piaci igények összehangolása.	P025 indikátor 1 fő. Képzés szükségletű munkáltatói igényfelmérés. 1 fő képzési támogatásban részesült, képzést sikeresen befejezte.
3.	A szakképzés fejlesztése, a duális képzés elterjesztésének támogatása.	Szak - és felnőttképzés, valamint a felsőoktatás kereslet-vezérelt fejlesztése. A duális képzés népszerűsítése, feltételeinek biztosítása. Gyakorlati szakképzés modelljének kidolgozása a vállalkozások, a munkaadók intenzív bevonásával.	folyamatos	Munkáltatói igényeknek megfelelő képzési szerkezet kialakítása. A képzések indításakor, valamint a célcsoport képzésbe vonásakor, indokolt az igazolt munkaadói igény elsődleges szempontként való figyelembevétele.	Képzés szükségletű munkáltatói igényfelmérés.
4.	Munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése, munkaadói	A foglalkoztatási paktum működését befolyásoló belső és külső feltételek felmérése,	folyamatos	Partnerség építés. Munkaerő fejlesztési programok megléte.	A Paktumnak 29 szervezet tagja. A munkaadó

	igényeken alapuló munkaerő-fejlesztési programok támogatása.	javaslatok megfogalmazása, a paktum szervezeti kapacitásainak és szolgáltatásainak fejlesztése, partnerségi hálózatépítés. Előrejelzési és elemzési rendszer kialakítása és fenntartása a gazdasági helyzet értékelésére, szükséges döntések, intézkedések előkészítésére. Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása.		Foglalkoztatási Fórumok.	fejlesztési program hatására 4 fő programba vonása megtörtént.
5.	A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, a munka és a magánélet összehangolásának elősegítése, a kisgyermekes nők foglalkoztatásának támogatása.	A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése. Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok tagjainak foglalkoztatását segítő fejlesztések támogatása a munkaadók oldalán. Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program	folyamatos	Foglalkoztatást bővítő programok kidolgozásra kerültek. Humán szolgáltatások nyújtása.	4 fő a programba vont célcsoportí személy esetében eredményesnek mondható a foglalkoztatást segítő program illetve a humán szolgáltatás.

		kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára.			
6.	A foglalkoztatás ösztönzése, foglalkoztatói fejlesztések támogatása.	Munkahely-teremtési akciók, programok, foglalkoztatói fejlesztések támogatása. Foglalkoztatást elősegítő vállalkozási, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, vállalkozói kultúra fejlesztése. A vállalkozások együttműködésének ösztönzése, hálózatosodásának támogatása.	folyamatos	Paktum partnerség bővítése. Kidolgozott foglalkoztatást bővítő programok alkalmazása.	Foglalkoztatást segítő támogatással álláshoz jutott 3 fő.
7.	Munkaegészségügy és munkabiztonság fejlesztése.	Munkaegészségügyi és munka-biztonsági kultúra fejlesztése. Foglalkoztatói érzékenyítő programok, rendezvények.	tervezet	Tervezés	
8.	Szociális gazdaság non-profit foglalkoztatási programok támogatása.	A szociális gazdaság fejlesztésének ösztönzése, támogató szolgáltatások biztosítása. helyi termelői és fogyasztó közösségek létrejöttének és működésének ösztönzése.	folyamatban	Projektervek kidolgozása megtörtént. Befektetés ösztönzést támogató honlap kialakítása folyamatban van.	

		Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása.			
9.	Munkaerő-piaci belépés segítése.	Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára. Munkaerő-piaci integrációt támogató humán szolgáltatásokat biztosító programok, szervezetek, intézmények tevékenységének támogatása. A munkavállalást akadályozó tényezők feltárása, azok felszámolására irányuló programok, intézkedések kidolgozása.	folyamatos	Humán szolgáltatások nyújtása. (Kék Madár Alapítvány)	
10.	Hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak	Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása és biztosítása.	folyamatos	Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása	

	foglalkoztathatóságának javítása.	Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskeresőök és inaktív személyek számára.		megtörtént, alkalmazása folyamatos. Humán szolgáltatások nyújtása hátrányos álláskeresőök és az inaktívak számára folyamatos.	
--	-----------------------------------	---	--	---	--

Összegzés, az Akcióterv végrehajtására vonatkozóan

Összességében a VI. pontban foglaltak alapján megállapítható, hogy a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Akciótervének végrehajtása Projekt időarányos előrehaladását tekintve megfelelő, elmaradás, hiányosság nem merült fel.

7. Fenntarthatóság

A Paktum fenntarthatóságát a Projekt fizikai befejezéséig annak költségvetése, valamint a Paktum tagok által rendelkezésre adott erőforrás és a hozzáadott érték biztosítja.

A Projekt lehetőséget ad arra, hogy a Projekt kötelező fenntartási időszaka alatt a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását indítsa el a projektben alkalmazott szolgáltatások igénybevételeivel, további foglalkoztatók bevonásával, a már kiépített partnerség támogatásával. A projekt fenntartásához szükséges, humán erőforrás rendelkezésre áll a fenntartási időszakban és azt követően is. A kölcsönös együttműködés révén a Paktumot jelenleg fenntartó szervezet kapacitása kiegészül a Paktum partnerek a partnerségbe vont kapacitásával.

A partnerségi, programszervezési módszertani fejlesztés folyamatosan zajlik, a bevont vállalkozások folyamatosan fejlesztenek, emiatt a technológiai szintjük magas, és ezt fenn is kívánják tartani stabil piaci pozícióik megőrzése céljából.

A „jó gyakorlatok” terjesztése egyrésztől megvalósul a megyei paktumok tervezett együttműködésében, másrészt a létrehozás alatt álló, alulról szerveződő Országos Paktum Platform hálózaton keresztül az ország többi paktuma számára is megismerhetőek lesznek a megyében alkalmazott „jó gyakorlatok”, és a megyei paktum szereplők is kitekintést kapnak az ország más térségeinek jó gyakorlataira.

A széleskörű partnerség építés megteremti a fenntartható együttműködés alapjait, melyet a Paktum keretében induló gazdaság élénkítő, befektetés ösztönző projektek is megalapoznak.

A Paktum együttműködés olyan egyeztetési mechanizmust működtet, amely hozzájárul a foglalkoztatás-politika végrehajtásában érintett szereplők tevékenységeinek összehangolásához.

Javaslat a Paktum hosszú távú fenntarthatóságára:

- A helyi gazdaságot befolyásoló fejlesztési programok kezdeményezése, közreműködés azok tervezésében.
- A folyamatos forráskoordinációs tevékenység, mely révén további ágazati OP és befektetői forrásokat lehet a megyébe vonzani.
- Információnyújtás kibővítése a térségben elérhető, foglalkoztatást bővítő szolgáltatókról, támogatásokról, állás-és képzési lehetőségekről.

Fontos, hogy a Paktum finanszírozása a Projekt fizikai befejezésének időszakán túl is stabillá váljon, mert az által biztosított a fenntarthatóság, a működés hosszú távú feltétele.

8. Foglalkoztatási Munkaprogram előrehaladásának értékelése

A Foglalkoztatási Munkaprogram a Paktum operatív tevékenységeit rögzíti, melyet a Paktum és Projektirányító Csoport 2017. 02.02-i ülésén jóváhagyott.

A Munkaprogramban meghatározott feladatok a meglévő eszközökhöz kapcsolódnak, valamint a projekt és a partnerség szereplői által biztosított lehetőségekre támaszkodnak. A projektervek foglalkoztatáspolitikai eszközeit a projekt költségvetése nem minden esetben támogatja, ezért lényeges elem a forrásbevonás.

Munkaprogramban rögzített tevékenységek				9. sz. táblázat	
Munkaprogramban tervezett tevékenység				Megvalósult igen/nem	Megjegyzés
Időpont	Megnevezés	Felesős			
2016.03.10.	Együtműködés megkezdése Szekszárd MJV TOP-6.8.2-15 projektjével	Tolna Megyei Önkormányzat		igen	
2016.08.03.	Támogatási Szerződés ünnepélyes aláírása	Tolna Megyei Önkormányzat		igen	
2016.11.21.	1. Partnerségi rendezvény	Tolnáért NKKft.		igen	
2017.01.31.	2. Partnerségi rendezvény	Tolnáért NKKft.		igen	
2017.02.03-ig	Program megalapozó, programfejlesztő szakmai dokumentációk elkészítése (külső szolgáltatás)	Tolna Megyei Önkormányzat		igen	
projektkezdéstől	Kötelező nyilvánosság biztosítása	Tolnáért NKKft.		igen	Megvalósult elemek:

projektzárásig	folyamatos tevékenység			kommunikációs terv, projektábra, sajtóközlemény a projekt indításáról.
2017. áprilistól (folyamatos)	Célcsoport toborzás, kiválasztás, pályaorientációs tevékenység	Tolna Megyei Kormányhivatal Kék Madár Alapítvány	igen	_____
2017. áprilistól (folyamatos)	Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	Tolna Megyei Kormányhivatal Kék Madár Alapítvány	igen	_____
2017. áprilistól (folyamatos)	Munkaerő-piaci képzések támogatása	Tolna Megyei Kormányhivatal	igen	_____
2017. áprilistól (folyamatos)	Foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások	Tolna Megyei Kormányhivatal	igen	_____
2017. áprilistól (folyamatos)	Monitoring tevékenység ernyőszervezeti feladatok	Tolna Megyei Önkormányzat	nem	_____
2017. áprilistól (folyamatos)	Megyei paktum koordinációs tevékenység	Tolna Megyei Önkormányzat	igen	_____
2017. május	1. Szakmai rendezvény	Tolna Megyei Önkormányzat	nem	_____

2017. május	3. Partnerségi rendezvény	Tolnáért NKKft.	nem	
2017. július	4. Partnerségi rendezvény	Tolnáért NKKft.	nem	

Munkaprogramban tervezett ülések

A vizsgált időszakban a Paktum és Projekttirányító Csoport ülései, valamint a Konzorciumi ülések a tervezetnek megfelelően megtartásra kerültek.

A 2017. március és augusztus hónapra, az „Ernyőszervezeti feladatok ellátása, a paktumok szakmai tevékenységének előrehaladása” témában tervezett Paktumirodai ülések, nem kerültek megtartásra.

Összegzés, a Foglalkoztatási Munkaprogram előrehaladásának értékelése

Összességében a VIII. pontban foglaltak alapján megállapítható, hogy a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Munkaprogramjában tervezett tevékenységek megvalósulása a Projekt időarányos előrehaladását tekintve megfelelő.

Felmerült hiányosságok:

- Monitoring tevékenység ernyőszervezeti feladatok ellátása
- Paktum irodai ülés 2017. március és augusztus
- Szakmai rendezvény 2017. május
- Partnerségi rendezvény 2017. május és július

A vizsgálat során megállapítható, hogy a felmerült hiányosságok visszavezethetők arra, hogy a Projekt szakmai megvalósításának megkezdése a tervezetthez képest egy későbbi időpontban történt, valamint a helyi paktum projektek (TOP-5.1.2-15) előrehaladása a tervezetthez képest elmaradt, ezért az Akciótervben rögzített egyes beavatkozások megkezdése későbbi időpontban vált lehetővé.

Megoldási javaslat:

Az Irányító csoport a félévente történő felülvizsgálatai során aktualizálja a Foglalkoztatási Munkaprogramban lévő események dátumát.

9. A kötelező indikátor vállalások teljesítésének értékelése

A kötelező indikátor vállalások teljesítésének értékelése a Projekt hatályos Támogatási Szerződése 5. számú mellékletében rögzítettek alapján.

10. sz. táblázat

A Projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke			A célértékkel rendelkező indikátorok teljesült értékei	Megjegyzés
Monitoring mutató megnevezése	Célszámok kumulált	Célelérés dátuma		
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma. (PR26)	60	2018.10.31.		
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma. (PR26)	299	2021.06.30.	Jelen vizsgálat során nem releváns	
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma. (PR25)	92	2018.10.31.	3 fő	
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók	459	2021.06.30.	Jelen vizsgálat során nem releváns.	

száma. (PR25)				
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban részt vevők száma. (P025)	210	2018.10.31.	4 fő	A Projektben való részvételre vonatkozó megállapodást a hatályos eljárásrend szerint megkötötték. Programelemek: 1 fő támogatott képzésben vett részt. 3 fő foglalkoztatást bővítő támogatásban részesül.(bérköltség)
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban részt vevők száma.(P025)	1051	2021.06.30.	Jelen vizsgálat során nem releváns.	

A „Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész” indításának napjától kezdődően, a célértékkel rendelkező indikátorok teljesült értékeinek meghatározása:

- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25) indikátor
 - ✓ A foglalkoztatási paktumok keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett – beleértve az önfoglalkoztatást is – személyek száma.
 - ✓ Az elhelyezkedés előtt, a programban csak szolgáltatásban és/vagy képzésben résztvevő személy is beszámít az indikátor értékébe, mivel ezek hatására jut álláshoz. (még abban az esetben is, ha a foglalkoztatás támogatás nélkül valósul meg)
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26) indikátor
 - ✓ A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25) indikátor értékébe beszámított személyek közül azoknak a száma, akik a programból való kilépést követő 6. hónap utolsó napján foglalkoztatottak, beleértve az önfoglalkoztatást is. A támogatással (pl. közfoglalkoztatás) foglalkoztatottak az indikátor értékébe nem számítanak bele.
- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (P025) indikátor
 - ✓ A programba bevont személyek száma programelemek szerinti bontásban, akik a projektben való részvételre vonatkozó megállapodást a hatályos eljárásrend szerint megkötötték.
 - ✓ Munkaerő piaci program alatt értendő a képzést és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás, a bér és más bérjellegű támogatások, valamint az egyéb munkaerő piaci szolgáltatás.

Összegzés, a kötelező indikátor vállalások teljesítésének értékelése

A rendelkezésre álló adatokból, valamint a [6.] pontban foglaltak alapján megállapítható, hogy a vizsgált időszakban összesen 4 fő a programba bevont személyek száma, akik a projektben való részvételre vonatkozó megállapodást a hatályos eljárásrend szerint megkötötték, közülük 1 fő részesült képzéshez kapcsolódó támogatásban (képzés sikeresen befejeződött), 3 fő részesült foglalkoztatást bővítő bérköltség támogatásban (a támogatott foglalkoztatás kezdete óta nem telt el hat hónap), tehát a foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma **(P025) indikátor teljesült értéke** összesen 4 fő.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma. **(PR25) indikátor** abban az esetben teljesült, amennyiben a foglalkoztatás időtartama eléri a 6 hónapos időtartamot. A kedvezményezett közlése alapján a PR25 indikátor teljesült értéke 3 fő, mely adat a fenti táblázatban átvezetésre került, viszont a rendelkezésre álló Projekt dokumentum (Programba vonás táblázat) alapján az álláshoz jutó célcsoporti személyek esetében, a támogatott foglalkoztatás kezdete óta a vizsgált időszakot figyelembe véve nem telt el hat hónap. **A fentiekre tekintettel az ellentmondás tisztázása javasolt.**

10. Egyéb közös kimeneti mutatók

Az egyéb közös kimeneti mutatók alakulása a vizsgált időszakban, a „Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész” indításának napjától kezdődően.

- Indított képzésekre vonatkozó adatok

Képzések száma: 1db.

Megnevezése: Élelmiszer-, vegyi áru eladó

Típusa: OKJ/SZPK/Hatósági szám: 31 341 05

Képzési program nyilvántartásba vételi száma: E-000230/2014/A002

Helyszíne: KISOSZ – 7100 Szekszárd, Arany János utca 17-21.

Gyakorlati oktatás beosztás szerint több helyszínen.

Óraszám elméleti és gyakorlati bontásban: 240 óra

gyakorlati rész 152 óra – elméleti rész 88 óra

- A foglalkoztatási paktum által elősegített munkaadói-munkavállalói kapcsolatok száma (pl. felvételi interjúk) (db): nincs érték
- Pályaválasztási, pályaaorientációs tanácsadásban részesülők száma.(fő): nincs érték
- Pályaismertető rendezvények száma (db): nincs érték
- Hátrányos helyzetűek, inaktívak foglalkoztatásának érdekében tartott érzékenyítő programok, rendezvények száma.(db): nincs érték
- Rugalmas foglalkoztatás keretében elhelyezkedett munkavállalók száma (fő): nincs érték
- Elhelyezett speciális igényű munkavállalók száma (fő): nincs érték
- Szociális gazdaságban elhelyezkedettek száma (fő): nincs érték
- Helyi paktumnál regisztrált álláshelyek száma (db): nincs érték

Összegzés, egyéb közös kimeneti mutatók

Az egyéb közös kimeneti mutatók értékelése a projekt fizikai megvalósulásának kezdői időpontjának módosítására való tekintettel jelen esetben nem releváns.

11. Mérföldkövek értékelése

A mérföldkövek teljesítésének értékelése a Projekt hatályos Támogatási Szerződése 3. számú mellékletében rögzítettek alapján.

11. sz. táblázat

A Projektre vonatkozó mérföldkövek szerinti elvárás			A mérföldkő teljesült igen/nem részben	Megjegyzés
Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítási tervezett eredmény leírása		
1	2016.09.01.	A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott, vonatkozó megyei jogú város projektjével. Szakértői hálózatok kialakítása, szándéknyilatkozatok megléte, partnerségi folyamat elindítása.	igen	
2	2016.11.30.	Paktumiroda felállítása és működtetése, a paktumszervezet felállításának megkezdése, foglalkoztatási partnerség létrehozása, partnerségi folyamat támogatása, rendezvények szakmai előkészítése és lebonyolítása.	igen	
3	2017.02.03.	A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása. Szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről. Stratégia megalkotása és elfogadása, melyben integrálásra kerülnek SZMJV stratégiai dokumentumai. Paktumszervezet működésére vonatkozó eljárásrendek, szabályzatok kidolgozása (SZMSZ, ügyrend, tagok	igen	

		kiválasztását bemutató módszertan). Lefolytatott közbeszerzések dokumentációja. Befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv elkészítése. Foglalkoztatási paktum akcióterv és munkaprogram kidolgozása. Elemzések, felmérések, módszertanok kidolgozása (foglalkoztatási stratégiát megalapozó kutatás, vállalati háttérfelmérés, humánerőforrás térkép). Megkezdődik a szociális gazdaság támogatása, a helyi termék és szolgáltatásfejlesztési folyamat, a szociális vállalkozások közötti partnerségek fejlesztése. Projektfejlesztési szakasz zárása- végleges MT, és költségvetés.		
4	2017.06.03.	Képzések és munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásának megkezdése, vállalati háttér célcsoport fókuszú felmérés elkészítése. a tervezett képzések meghatározása során a megye területén működő munkáltatók fejlesztési elképzeléseinek megfelelő munkaerő képzést biztosítunk. A programban megvalósításra kerülő képzések munkaerő-piaci szempontból releváns, elsősorban OKJ végzettséget nyújtó, illetve konkrét munkaerő-piaci igényekre irányuló betanító képzések, helyi igényekhez mérten a hiányszakmáknak megfelelő képzések indítása. A támogatások többsége esetén továbbfoglalkoztatás kerül feltételként előírásra. A programban támogatjuk a célcsoportok vállalkozóvá válásának törekvéseit is. Tananyagfejlesztés a felmerülő igényeknek megfelelően. A projekt keretében 400 fő munkaerő-piaci képzésbe történő bevonását tervezzük. Toborzási és kiválasztási feladatok elvégzése, kompetencia fejlesztés, mentorálás nyújtása a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervek készítése.	igen	Folyamatos tevékenység a Projekt fizikai megvalósítása alatt.

Összegzés, mérföldkövek értékelése

Összességében a XI. pontban foglaltak alapján megállapítható, hogy a Projekt előrehaladása a mérföldkövekben tervezettnek megfelelő, elmaradás, hiányosság nem merült fel.

12. Ernyőszervezeti feladatok, monitoring tevékenység

A Paktum – Program előírásainak megfelelően- ernyőszervezeti feladatot lát el és monitoring tevékenységet végez az illetékessége alá tartozó területen a helyi paktumok vonatkozásában, valamint a megye azon területén ahol helyi paktum nem jött létre.

A vizsgált időszakban elkészült, valamint a partnerek által véleményezésre került az „Együttműködési Megállapodás Tolna megye Felzárkóztatásáért” elnevezésű dokumentum, mely keretet ad a Paktum ernyőszervezeti feladatainak és monitoring tevékenységének. A dokumentumban foglalt feladatok megvalósítása a tervezés folyamatában van.

13. Projekt pénzügyi előrehaladásának vizsgálata

Mérföldkő		Pénzügyi elszámolás		
Sorszám	Elérésének dátuma	Mérföldkövek szerinti tervezet összeg HUF	IH/KSZ által elfogadott összeg HUF	Eltérés a tervezethez képest HUF
1.	2016.09.01	9 652 000	9 652 000	0
2.	2016.11.30	5 231 472	5 231 472	0
3.	2017.02.03	9 387 873	4 598 449	4 789 424
4.	2017.06.03	145 294 455	89 430 449	55 864 006
Vizsgált időszakban összesen HUF		169 565 800	108 912 370	60 653 430

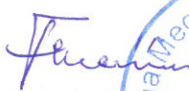
14. Összegzés az értékelési jelentéshez

Összességében a fenti dokumentációban foglaltak alapján megállapítható, hogy a Projektek (helyi és a megyei foglalkoztatási projektek) előrehaladására tekintettel a Paktum ernyőszervezeti feladatainak és monitoring tevékenységének ellátása megfelel, hiányosság nem merült fel.

Záradék:

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Paktum és Projektirányító Csoportja a jelen értékelési jelentést.....*6/2017 (XI. 28.)*..... sz. határozatával jóváhagyta.

Szekszárd, 2017.*11*..... hó *28* nap


Fehérvári Tamás
Tolna Megyei Önkormányzat
SZÉKSZÁRD

Tolna Megyei Közgyűlés elnöke

Paktum és Projektirányító Csoport elnöke