

MONITORING ELJÁRÁSREND

(ERNYŐSZERVEZETI FELADATOK ELLÁTÁSA)

Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum
TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel támogatott Projekt

A szabályozási dokumentumot a Paktum és Projektirányító Csoport 2017. március 20-i ülésén elfogadta, alkalmazását 2017. március hó 20 napjával elrendelem.



Paktum és Projektirányító Csoport Elnöke

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

TARTALOMJEGYZÉK

A szabályozási dokumentum célja.....	3
A szabályozási dokumentum alkalmazási területe.....	3
Előforduló kifejezések, rövidítések:	4
Meghatározások.....	4
Általános szabályok.....	6
Eljárási rend tárgya	6
Programspecifikus monitoring követelmények.....	6
Kötelező vállalások és ahhoz kapcsolódó tervértékek.....	7
A Projektre vonatkozó output indikátor és elvárt célértéke:.....	9
Paktum ernyőszervezeti feladata és monitoring tevékenysége.....	10
Ernyőszervezeti feladatok ellátása	12
Monitoring tevékenység	15
A monitoring és az értékelés	18
Hivatkozott jogszabályok.....	20
Hivatkozott útmutatók.....	20

A SZABÁLYOZÁSI DOKUMENTUM CÉLJA

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum (továbbiakban Paktum) a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket.

Jelen dokumentum célja, hogy a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű, TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel támogatott projekt (továbbiakban: projekt) vonatkozásában bemutatásra kerüljenek az alábbiak:

- ernyőszervezeti feladatok ellátása: a megye területén működő helyi paktumok közötti koordináció, kapcsolattartás;
- paktum-feladatok ellátása a megye azon településein, ahol helyi paktum nem jött létre;
- a monitoring tevékenység folyamatlépései;
- a tevékenység ellátása, illetve a projekt szakmai megvalósítása során keletkező felelősségi rendszer;
- a helyi paktumokra vonatkozó kapcsolattartási és beszámolási rendszer;
- az eljárás rendje és keretei;
- a jogszerű működés és az eljárások garanciái;
- az esetleges jogvitákból eredő következmények kezelésének módja.

A SZABÁLYOZÁSI DOKUMENTUM ALKALMAZÁSI TERÜLETE

Jelen szabályozási dokumentum a projekt fizikai megvalósítása során alkalmazandó, a Tolna megye területén működő – *ez alól kivételt képez a szekszárdi járás területe, mely Szekszárd MJV Foglalkoztatási Paktumának működési területe* – helyi paktumok (TOP-5.1.2) vonatkozásában, a paktumok közötti koordinációra, kapcsolattartásra, valamint a paktum feladat ellátására a megye azon településein, ahol helyi paktumok nem jönnek létre.

ELŐFORDULÓ KIFEJEZÉSEK, RÖVIDÍTÉSEK:

- Program: TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések program
- Projekt: Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű, TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel támogatott projekt
- Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezésű, TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú projekt támogatási szerződés: Magyarország Kormányának, a TOP- 5.1.1-15 kódszámú, Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések elnevezésű felhívás keretében létrejött támogatási szerződés, melynek részét képezi a támogatási szerződésben kedvezményezett felek – a Tolna Megyei Önkormányzat a konzorcium, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, a Tolna Megyei Kormányhivatal, a Kék Madár Alapítvány, a Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft – konzorciumi megállapodása.
- Paktum: Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum (Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt keretében alapított szervezet.)
- Tolna Megyei Foglalkoztatási Együttműködési Megállapodás: Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktumot alapító dokumentum.

MEGHATÁROZÁSOK

- Ernyőszervezet: egy nagy témakör, közös ideológia megvalósulása érdekében létrehozott „csúcsszervezet”, amely ernyőként maga alá öleli, lefedi a tagszervezeteket, illetve ellátja a tagszervezetek külső érdekképviselőtét.
- Monitoring: információk gyűjtése, rendezése és jelentése a projekt fizikai megvalósításának nyomon követéséhez.
- Értékelés: a tervezett és a ténylegesen megvalósult állapot közötti eltérés vizsgálata, a projekt eredményei és hatásai elemzésével, azaz a projekt hatékonyságának minősítése.
- Indikátor: uniós jogszabályokban és a programban nevesített, valamint az európai uniós források felhasználásáért felelős miniszter által vezetett minisztérium által meghatározott, eredményt vagy teljesülést mérő mutató.

- **Álláskereső:** az a személy, aki
 - a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
 - oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
 - öregségi nyugdíjra nem jogosult, rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül, és
 - az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
 - elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
 - az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.
- **Megváltozott munkaképességű személy:** aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.
- **Közfoglalkoztatott:** az személy, akinek a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény alapján keletkezett, közfoglalkoztatásra irányuló speciális munkaviszonya áll fent.

ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK

ELJÁRÁSI REND TÁRGYA

A projekt eredményes, tervszerű és hatékony megvalósítása érdekében folyamatos monitoring tevékenység végzésére van szükség.

A monitoring eljárásrendben részletesen bemutatásra kerül a Tolna megyében működő foglalkoztatási paktumok koordinációjának módszere, továbbá a projekt megvalósítási és fenntartási időszakában végzett monitoring folyamata. Kidolgozásra kerül a helyi paktumokra vonatkozó, a projektek keretében vállalt indikátorok, valamint egyéb eredmények teljesülésének nyomon követését biztosító beszámolási rendszer, meghatározásra kerül a vizsgálni szükséges adatok köre, az adatok benyújtásának, feldolgozásának és értékelésének módszere.

PROGRAMSPECIFIKUS MONITORING KÖVETELMÉNYEK

Az Európai Szociális Alap (továbbiakban: ESZA) finanszírozású programokra vonatkozóan a monitoring tevékenységgel kapcsolatos elvárások, illetve a tagállam adatgyűjtési és adatszolgáltatási kötelezettségének tartalmát az 1304/2013/EK rendelet I. és II. mellékletében foglalt közös indikátorok jelentik, amelyek révén az ESZA programok eredményei uniós szinten összehasonlíthatók, illetve összesíthetők.

A közös indikátoroknak két fő kategóriája van: 1) résztvevőkre vonatkozó indikátorok, 2) szervezetekre (entitásokra) vonatkozó indikátorok. A két kategóriába tartozó indikátorok közül a beavatkozás jellegének megfelelő indikátorok szerint kell adatot gyűjteni és szolgáltatni. Minden ESZA program esetében kötelezően gyűjteni kell a fenti két kategória valamelyikébe tartozó indikátorok alapján a monitoring adatokat. Ezen kívül, az adott operatív programban meghatározott program-specifikus indikátorokhoz kapcsolódó adatgyűjtést is biztosítani kell, és a felhívásban előírt kötelező vállalások teljesítéséről is be kell számolni.

KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK ÉS AHHOZ KAPCSOLÓDÓ TERVÉRTÉKEK

A 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 88. § alapján, a kedvezményezett kizárólag a támogatás arányos csökkentése mellett jogosult csökkenteni az indikátor célértéket a támogatási szerződésben.

Amennyiben egy indikátor nem éri el a támogatási szerződésben meghatározott érték 75%-át, a támogatás csökkentésre kerül, illetve a kedvezményezett - a vis maior esetét kivéve - a támogatás arányos részét, a rendeletben meghatározottak szerint köteles visszafizetni.

A megyei és a helyi foglalkoztatási projektekre vonatkozó felhívásokban output (PO25) és eredményindikátorok (PR25, PR26) is meghatározásra kerültek, melyek a műszaki-szakmai tartalom részét képezik. A műszaki-szakmai tartalom csökkenése esetén az elszámolható összköltséget és a támogatás összegét is arányosan csökkenteni kell az érintett tulajdonságtól való elmaradás arányában. A 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 88. §. (1)-(4) szerinti szankció nem alkalmazandó szakpolitikai mutatók és az OP-eredmény-indikátorok esetében.

Az indikátor definíciós adatlap a P025 kódszámú, „*A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma*” nevű output indikátort az alábbiak szerint határozza meg:

Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső, valamint a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra visszajutását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bér- és más bérjellegű támogatás;
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások

Az indikátor számításánál a több munkaerő-piaci szolgáltatást igénybevevő személyt egy személyként kell figyelembe venni. Az indikátor értékének alátámasztó dokumentumaként elfogadható a munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, illetve a hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.

A helyi és megyei foglalkoztatási projektekhez kapcsolódó eredményindikátorok a következők:

- *PR25 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő)*

A foglalkoztatási paktumok keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett személyek száma (beleértve az önfoglalkoztatást is). Az indikátor értékébe - az NGM/12329-31/2016 iktatószámú Eljárásrend alapján - azok a személyek is beszámítanak, akik konkrét foglalkoztatási támogatást nem kaptak ugyan, de a program keretében nyújtott szolgáltatás és/vagy képzés hatására jutottak álláshoz.

Az indikátor értékének alátámasztó dokumentuma lehet a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány.

- *PR26 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő)*

Ebbe a kategóriába - az NGM/12329-31/2016 iktatószámú Eljárásrend alapján - a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül azok számítnak bele, akik a programból való kilépést követő hatodik hónap utolsó napján állással rendelkeznek (beleértve az önfoglalkoztatottakat is); de nem számítnak bele az indikátor értékébe a támogatással foglalkoztatottak.

Az indikátor értékének alátámasztó dokumentuma lehet a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány.

Egy „célcsoporti” személy az indikátorok szempontjából 1 résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány TOP-os munkaerőpiaci programban vett részt.

Az alábbi táblázat tartalmazza a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt hatályos Támogatási Szerződése 5. sz. mellékletében rögzített indikátor vállalásokat.

A PROJEKTRE VONATKOZÓ OUTPUT INDIKÁTOR ÉS ELVÁRT CÉLÉRTÉKE:

Monitoring mutató megnevezése	Célszámok			Célelérés dátuma
	változás	összváltozás	kumulált	
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	60	60	60	2018.10.01
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	239	299	299	2021.06.30
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók száma	92	92	92	2018.10.01
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók száma	367	459	459	2021.06.30
A Foglalkoztatási Paktum keretében munkaerő-piaci programokban részt vevők száma	210	210	210	2018.10.01
A Foglalkoztatási Paktum keretében munkaerő-piaci programokban részt vevők száma	841	1051	1051	2021.06.30

Tolna Megye Integrált Területi Programja tartalmazza a megye által a fejlesztési időszak végére vállalt indikátor célértéket. Ennek alapján a megyei és a helyi foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma mindösszesen legalább 1480 fő. Az eredményességi indikátorok esetében a megyeiösszvállalás alapján az egyes foglalkoztatási projektek fizikai befejezéséig megyei szinten 647 fő jut álláshoz, és a támogatást követő hatodik hónap végére 421 fő rendelkezik állással.

Annak érdekében, hogy fenti vállalások teljesülése biztosítható legyen, szoros együttműködés szükséges a megyei és a helyi paktumok között.

PAKTUM ERNYŐSZERVEZETI FELADATA ÉS MONITORING TEVÉKENYSÉGE

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum ernyőszervezeti feladatot lát el, és monitoring tevékenységet végez a megye területén működő helyi paktumok vonatkozásában, valamint a megye azon településein, ahol helyi paktum nem jött létre. A Megyei Paktum a fenti feladatait elsődlegesen az általa létrehozott és működtetett Tolna Megyei Paktumirodán keresztül látja el.

Az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok járulnak hozzá. A fejlesztések kétszintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra: megyei és helyi szinten. Alapvető cél, hogy megyei szinten koordinált, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt keretében szakmai egyeztetések során meghatározásra került, hogy Tolna megyében helyi paktum a Bonyhádi járás, a Dombóvári járás, a Tamási járás és a Paksi járás területén jön létre, de nem elvárás a teljes járási lefedettség.

Helyi szinten az emberi erőforrás fejlesztés, a foglalkoztatás ösztönzés és a társadalmi együttműködés a helyi önkormányzatok, a Tolna Megyei Kormányhivatal, és a foglalkoztatás–fejlesztésben érintett helyi és egyéb civil szereplők együttműködésével valósul meg.

A helyi foglalkoztatási partnerségek saját stratégiájuk mentén képzési és foglalkoztatási programokat valósítanak meg, céljuk az álláskeresők munkához juttatása, a gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési együttműködések támogatása, a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó programok megvalósulása.

A helyi szintű foglalkoztatási együttműködések a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működnek, releváns szereplők bevonásával partnerséget hoznak létre, gazdaság– és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítenek, majd stratégiát alkotnak, paktum-programot készítenek és valósítanak meg. Gazdaság– és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják

a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak munkaerő-piaci, képzési– és foglalkoztatási programokat. Közreműködnek a vállalkozásfejlesztések munkaerő igényének kielégítésében. A helyi paktumok tervezett beavatkozásai, és a helyi paktum projektek megvalósításának ütemezése igazodik a megyei paktum projekthez.

A helyi partnerségek az érintett szereplők együttműködési megállapodásával jönnek létre. A helyi paktumokba, - a program elvárása szerint - kötelező bevonni a Tolna Megyei Önkormányzatot, a Tolna Megyei Kormányhivatalt, valamint a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát.

A helyi paktumirodák és a hozzájuk kapcsolódó munkaerő-piaci szolgáltató irodák a partnerség szervezési, toborzási, munkaerő-közvetítési, humán fejlesztési, vállalkozás igényfelmérési tevékenységeiket a megyei paktum irodával egyeztetett és jóváhagyott módszertannal, és együttműködésben végzik.

A megyei koordináció kiterjed a helyi szereplők közötti együttműködés erősítésére, az alulról jövő döntéshozatalba való becsatornázására, a szolgáltatások összehangolására, az együttműködés fejlesztésére, a résztvevő partnerek elkötelezettségének és szemléletváltásának erősítésére.

A megyei és a helyi foglalkoztatási paktumok összehangolt működését „Együttműködési Megállapodás Tolna Megye felzárkoztatásáért” (továbbiakban: Együttműködési Megállapodás) alapozza meg, amit első körben a már támogatási szerződéssel rendelkező projektek konzorcium vezetői írnak alá, a következő pályázati felhívás(ok) alapján támogatásban részesülő projektgazdák pedig a későbbiekben csatlakoznak hozzá.

Az Együttműködési Megállapodásban –a jelen eljárásrenddel összhangban - rögzítésre kerül a kapcsolattartás, valamint az adatszolgáltatás és –feldolgozás módja, határideje, továbbá mindazon információk, melyek alapján leginkább biztosítható a célok teljesülése és azok nyomon követése. Elengedhetetlen a kötelező indikátorokra vonatkozó aktuális értékek beemelése az adatszolgáltatási körbe, emellett azonban további mérőszámok is meghatározásra kerülnek annak érdekében, hogy az egyes

projektek/helyi paktumok tevékenységét értékelni/mérni lehessen, illetve a megyei paktum kellő gondossággal tudja ellátni ernyőszervezeti feladatait.

ERNYŐSZERVEZETI FELADATOK ELLÁTÁSA

A megyei paktum ernyőszervezeti feladatainak ellátása során kiemelten fontos feladat a helyi szintű paktumokkal történő folyamatos egyeztetés, szakmai együttműködés és tapasztalatcsere, mivel a helyi szinten működő szereplők általában a helyi érdekeket veszik figyelembe, és gyakran nem ismerik fel a térségi együttműködésekben rejlő lehetőségeket, a saját céljaik megvalósításához pedig nem rendelkeznek elegendő, megfelelő humán erőforrással, kapcsolat- és intézményrendszerrel. A megyei paktumiroda koordinációjával azonban lehetőség nyílik a megyei és a helyi szintű célok és lehetőségek összehangolására, a kapcsolatrendszer kiszélesítésére, és olyan tréningek, képzések, meetingek és szakmai workshopok szervezésére, amelyek segítik a helyi partnereket az együttműködés és a szakmai kompetenciák fejlesztésében.

A megyében működő foglalkoztatási paktumokkal történő folyamatos kapcsolattartás és információáramlás érdekében, valamint a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum honlapot hoz létre.

A Paktum szervezetek tagjai a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást kapnak, illetve nyújtanak a projektek eseményeiről és eredményeiről. Továbbá a portál, a legfrissebb foglalkoztatási hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett, online módon elérhetővé teszi a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatásokat, a foglalkoztatás elősegítését célzó támogatásokkal, munkatapasztalat szerzéssel, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalókat. Az álláskeresők ezúton értesülhetnek a partnerség szolgáltatásairól és a képzési információkról, a pályakezdők gyakornoki lehetőségeiről, a kompetencia-fejlesztő felkészítéseken, toborzásokon, teszteléseken és az ehhez kapcsolódó tanácsadásokon való részvétel feltételeiről.

A honlapon közzétett információk származhatnak a Paktum és Projektirányító Csoporttól, a projektmenedzsmenttől, a paktumirodától, illetve közvetlenül a vállalkozásoktól, vállalkozói szövetségektől, a Kormányhivataltól és a sajtófigyelés során beszerzett, illetve a sajtófigyelés útján elért adatokból.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum belső és külső elektronikus hírlevél rendszert, és közös dokumentumtárat hoz létre, melybe feltöltésre kerül valamennyi, Tolna megyében működő paktum foglalkoztatási stratégiája, akcióterve és munkaprogramja, valamint a megvalósításra javasolt projekttervek is.

A megyei koordináció, a szolgáltatások összehangolása és hatékonysága érdekében egységes monitoring adatbázis készül a megye munkaerőpiacának alakulásáról, a munkanélküliek számának alakulásáról, a célcsoport elhelyezkedését segítő munkaerő-piaci aktív eszközök működéséről, toborzási és vállalkozási igényfelmérési folyamatokról, képzés szükségletű kutatások eredményeiről.

Az egységes monitoring adatbázis egyrészt tartalmazza a megyei, megyei jogú városi, valamint a helyi paktumok kötelező indikátorainak és egyéb mutatóinak alakulását, továbbá információ-gyűjtés keretében a megye aktuális munkaerő-piaci helyzetképét is bemutatja.

Fontos a helyi adatgyűjtés azon foglalkoztatók álláshelyeinek felkutatásához, amelyek nem keresik fel munkaerő-igényükkel a Kormányhivatalt (helyi paktumnál regisztrált álláshelyek). Az adataiban folyamatosan frissülő adatbázis feltöltésre kerül a megyei paktum honlapra.

A helyi paktumok szakmai és módszertani támogatása érdekében tudásmegosztó tapasztalatcsere rendezvények kerülnek lebonyolításra a megyében (jó példák gyűjtése és terjesztése).

A megyei szintű féléves gazdasági és foglalkoztatási jelentések, valamint a negyedéves megyei paktum hírlevelek hasznos elemei az ernyőszervezeti feladatkörnek, mivel a megye egészére vonatkozó tájékoztatást nyújt az aktuálisan elért eredményekről, ezzel segítve ez egyes paktumokat saját tevékenységeik értékelésében, esetleg újrastrukturálásában.

A megyei paktumiroda fentiek mellett koordinálja a megyei befektetés ösztönzési program létrehozását és megvalósítását, továbbá megyei szintű paktum szolgáltatási portfóliót állít össze, ami szintén valamennyi, megyében működő paktum működését

támogatja. A portfólió módszertani támogatást biztosít a megyében már működő és a későbbiekben létrejövő paktumok számára; adatgyűjtési-, feldolgozási és értékelési tevékenysége során, féléves és éves jelentések készítésével folyamatos információt szolgáltat Tolna megye munkaerő-piaci helyzetéről a piaci szereplők számára. Tájékoztatást ad az induló képzési és átképzési lehetőségekről, a foglalkoztatási és bér- illetve bérjárulék-támogatási lehetőségekről, valamint az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokról.

A szorosabb együttműködés, valamint a jó szakmai kapcsolat megalapozásához és ápolásához az írásos kommunikáció mellett személyes kapcsolattartásra is szükség van a felek közt, ezért évente legalább négy alkalommal személyes konzultáció lebonyolítására kerül sor, melyek során a paktumirodák (igény, illetve szükség szerint a projektmenedzsment tagjaival kiegészülve) megosztják egymással tapasztalataikat, részletesen tájékoztatják egymást az addig elért eredményeikről, továbbá a következő időszakban tervezett tevékenységeikről. A Paktumirodák Megyei Fórumát (PMF), a megyei paktumiroda vezető hívja össze és vezeti az üléseket.

Megyei Paktum Elnöke szükség szerint, de évente legalább egyszer összehívja és vezeti a megyében működő Paktumok Elnökeinek Tanácsát (PET), ahol a felek kölcsönösen tájékoztatják egymást az elért eredményekről, az aktuális feladatokról. Az ülésre meg kell hívni a Tolna Megyei Kormányhivatal vezetőjét.

A konzultációk elsődlegesen helyileg a megyei paktumirodában kerülnek lebonyolításra, a megyei paktumiroda készíti elő az üléseket, melyről emlékeztetőt készít, amit 7 napon belül megküld e-mailen az érintettek részére.

MONITORING TEVÉKENYSÉG

A monitoring folyamatos tevékenység, amely a stratégia céljainak megvalósulásának figyelését, az indikátorok, információk gyűjtését jelenti, segít a végrehajtás nyomon követésében, az elért eredmények áttekintésében, a partnerek és a finanszírozók tájékoztatásában, a problématerületek feltárásában.

A monitoring tevékenység folyamatos adatgyűjtésen alapszik, mely alapján vizsgálható a tevékenység előrehaladása a kitűzött célok viszonylatában, valamint felöleli a teljesítményindikátorok eredményeinek mérését is.

A hatékony monitoring és értékelési tevékenység elérése érdekében az indikátoroknak garantálniuk kell annak lehetőségét, hogy pontosan látható legyen, hogy a célkitűzések mennyiben valósultak meg. Emiatt fontos a célok és a célokhoz kapcsolódó mutatók pontos definiálása, a megfelelő, szakmailag megalapozott meghatározása.

A projekt keretében az indikátorokkal szemben támasztott követelmények:

- legyenek specifikusak: az indikátor konkrétan kapcsolódjon ahhoz a célhoz, aminek a mérésére szolgál,
- legyenek mérhetőek, lehetőleg számszerű formában kifejezhetőek, hiszen a mutató pontos mérése így biztosítható,
- legyenek reálisak, elérhetőek: az indikátoroknak reális célértéket kell meghatározni, mely összhangban áll a beavatkozás mértékével, másrészt az indikátornak olyannak kell lennie, melynek aktuális értéke viszonylag könnyen megállapítható,
- legyen releváns: az indikátornak relevánsnak kell lennie a program szempontjából,
- legyen aktuális: az indikátornak olyannak kell lennie, mely aktuálisan mutatja az adott eredményt

A tervezett adatszolgáltatási kör a kötelező indikátorok mellett a foglalkoztatási stratégiában szereplő, fenti feltételeknek megfelelő mutatókat tartalmazza az alábbiak szerint:

Kötelező indikátorok

- a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (fő)
- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma (fő)
- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő)

Egyéb mutatók

- indított képzések száma (db),
- indított képzésekre vonatkozó adatok (megnevezés, típus – ha OKJ azonosítóval rendelkezik, annak megadása -, helyszín, óraszám elméleti és gyakorlati bontásban)
- képzésekbe bevontak száma (fő)
- az egyes képzéseket sikeresen befejezők száma (fő), illetve aránya (%)
- a foglalkoztatási paktum által elősegített munkaadói – munkavállalói kapcsolatok száma (felvételi interjúk, db)
- pályaválasztási, pályaaorientációs tanácsadásban részesülők száma (fő)
- pályaismertető rendezvények száma (db)
- munkatapasztalat szerzést támogató együttműködési megállapodások száma (db)
- duális képzésben résztvevők száma (fő)
- hátrányos helyzetűek, inaktívak foglalkoztatásának érdekében tartott érzékenyítő programok, rendezvények száma (db)
- tanácsadásban részesülők száma (fő)
- rugalmas foglalkoztatás keretében elhelyezkedett munkavállalók száma (fő)
- elhelyezkedett speciális igényű munkavállalók száma (fő)
- szociális gazdaságban elhelyezkedettek száma (fő)
- önfoglalkoztatóvá válók száma (fő)
- helyi paktumnál regisztrált álláshelyek

A foglalkoztatási paktumok működésének értékeléséhez szükséges adatok köre a megyei és helyi paktumok között megkötésre kerülő Együttműködési

Megállapodásban kerül véglegesítésre, az aláíró partnerek véleményeinek, javaslatainak figyelembe vételével.

Annak érdekében, hogy az adatszolgáltatás és az adatfeldolgozás folyamata minél egyszerűbben és a lehető leghatékonyabb módon működjön, a helyi paktumirodák egy kimondottan erre a célra létrehozott online felületen végzik el az adatfeltöltést havi rendszerességgel (egységes monitoring adatbázis).

A megyei paktumiroda a beérkező adatokból - a saját adataival kiegészítve - összesített jelentéseket, elemzéseket készít. Negyedévente megyei paktum hírlevelet állít össze, félévente megyei szintű féléves gazdasági és foglalkoztatási jelentést készít. A hírlevelet és a jelentéseket közzéteszi a honlapon, szükség szerint elektronikusan megküldi.

A megyei szintű összesítések megküldésre kerülnek a helyi paktumirodák részére, továbbá az abban foglaltakról a megyei paktumiroda a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott időközönként tájékoztatja a Paktum és Projektirányító Csoportot.

A szakmai és pénzügyi előrehaladás nyomon követhetőségének érdekében a helyi paktumok a saját projektjükben tervezett mérföldkövek teljesítéséről, eredményéről is tájékoztatják a megyei paktumirodát oly módon, hogy az egyes mérföldkövek elérését követő 15 napon belül az EPTK felületre feltöltött időközi szakmai beszámolóikat – a meghatározott mutatók tekintetében kimutatott értékek alátámasztó dokumentumaival együtt - a megyei paktumiroda részére is megküldik.

A MONITORING ÉS AZ ÉRTÉKEKÉLÉS

A monitoring és értékelési tevékenység során a paktumiroda által ellátandó feladatok:

- A monitoring rendszer kereteinek kialakítása.
- A megfelelő, releváns és objektív indikátorok meghatározása, melyek által a partnerség prezentálni tudja az elért eredményeket.
- Az indikátorok aktuális értékének összegyűjtése, rögzítése az egységes monitoring rendszerben.
- Összefoglaló jellegű jelentések készítése, amelyek jól hasznosíthatók, ha a projekt keretében valamilyen célirányos, megelőző jellegű beavatkozásra van szükség.
- A stratégia monitoring adatbázisának működtetése.
- Rendszeres monitoring látogatások a szakmai programok nyomon követésére.
- Éves monitoring jelentés készítése, amely tartalmazza a kimeneti és eredményindikátorok értékének alakulását, és az ennek alapján megfogalmazott következtetéseket és szükségesnek tartott beavatkozásokat. (A Paktum Szervezet számára készülő éves Paktum és Projektirányító Csoport beszámolók)
- Időközi és egy utólagos értékelés elvégzése, javaslatok, ajánlások megfogalmazása az egyes programok végrehajtására vonatkozóan.

A megvalósítás során összegyűjtött információk alapján a megyei paktum iroda szervezete folyamatosan vizsgálja a tevékenység előrehaladását a stratégiai célok viszonylatában, amely hozzájárul a stratégia végrehajtásához, a partnerek és a finanszírozók tájékoztatásához, a problématerületek feltárásához.

Az összegyűjtött adatokat felhasználva - a mérföldkövekhez igazodó ütemezésben - előrehaladási jelentések készítése szükséges.

A monitoring feladatok ellátása során nyomon kell követni a projekttevékenységek megvalósítását, meg kell állapítani a tervezett és tényleges állapot közötti eltéréseket, és fel kell tárni az eltérések okát. Amennyiben az eltérések szükségessé teszik, a megyei paktumiroda javaslatot tesz a Támogatási Szerződés módosítására, valamint a Közreműködő Szervezet számára megküldendő úgynevezett „Útvonalterv” aktualizálására.

A monitoring és az értékelés eredményei tájékoztatnak az intézkedések és beavatkozások eredményességéről, valamint a kitűzött célok eléréséről, amivel támogatják a program fejlesztését és objektív elemzési alapot biztosítanak a jövőbeni programtervezéshez. Segítséget nyújtanak a célkitűzések hosszú távú teljesülésének meghatározásában, valamint hozzájárulnak az elszámoltathatósághoz, így fontos szerepet játszanak a közpénzek felhasználásával kapcsolatos aggályok és kérdések megválaszolásában.

Fontos a fentiek mellett a Paktum Szervezet tevékenységének folyamatos értékelése is. A partnerség számos előnyt hordoz a tagjai számára, azonban a sikeres és eredményes működés konkrét eredmények, kimutatható hasznok révén támasztható alá. Csak ezek a számszerűsített eredmények prezentálhatják a paktumok társadalmi elismerését.

HIVATKOZOTT JOGSZABÁLYOK

- Egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény
- Az európai parlament és a tanács 1304/2013/EK rendelete
- 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet
- Az Európai Parlament és a Tanács 1303/2013/EU rendelete

HIVATKOZOTT ÚTMUTATÓK

- „PO25 – A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma” megnevezésű indikátorra vonatkozó indikátor definíciós lap
<https://www.palyazat.gov.hu/node/57573>
- A Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott, NGM/12329-31/2016 iktatószámú „Eljárásrend a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-5.1.1-15/2015 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, TOP-5.1.2-15/2015 Helyi foglalkoztatási együttműködések, TOP-6.8.2-15/2015 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében elnevezésű munkaerő-piaci programokhoz”