

TOLNA MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM AKCIÓTERVE

(2017-2021)



KÉSZÜLT

A TOP- 5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú

TOLNA MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM PROJEKTHEZ,

AMELY A TOP-5.1.1-15 „MEGYEI SZINTŰ FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁSOK,

FOGLALKOZTATÁSI GAZDASÁGFEJLESZTÉSI

EGYÜTTMŰKÖDÉSEK” PROGRAM KERETÉBEN VALÓSUL MEG.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A Tolna Megyei Önkormányzat pályázatot nyújtott be Magyarország Kormányának a TOP- 5.1.1-15 kódszámú, Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések elnevezésű program felhívására. A program keretében, a TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001 azonosítószámú szerződéssel támogatott Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt a Tolna Megyei Önkormányzat, mint a konzorcium vezetője, valamint a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, a Tolna Megyei Kormányhivatal, a Kék Madár Alapítvány, és a Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft–konzorciumi megállapodása alapján valósul meg.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt, a Foglalkoztatási Stratégiában megfogalmazott célokat egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a megye fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével kívánja megvalósítani. A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánja csökkenteni. A munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégia és programok kialakítására.

A projekt közvetlen célja, hogy megyei szinten többszereplős együttműködés – **foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési megállapodás (paktum)** – jöjjön létre, amelyen a gazdasági élet helyi, és a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

A fentiek okán, a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt konzorciumának tagjai, valamint a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara együttműködésében 2016. november 21. napján megalakult a **Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum**. A megyei paktum elsődleges célja a térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének és a lakosság életszínvonalának növelése. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik. Megyei szintű gazdaság – és foglalkoztatás fejlesztési helyzetelemzést készít, majd stratégiát alkot, megyei paktum-programot készít és valósít meg. Ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket. A helyi paktumok vonatkozásában, valamint a megye azon területén, ahol helyi paktum nem jött létre ernyőszervezeti feladatokat lát el, monitoring tevékenységet végez és biztosítja a megyei szintű koordinációt. Aktív kapcsolatot tart a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel. Támogatja a szociális gazdaság fejlődését, valamint munkaerő-piaci, képzési – és foglalkoztatási programokat dolgoz ki és valósít meg.

FEJLESZTÉSI DOKUMENTUMOK ÉS KAPCSOLATAIK

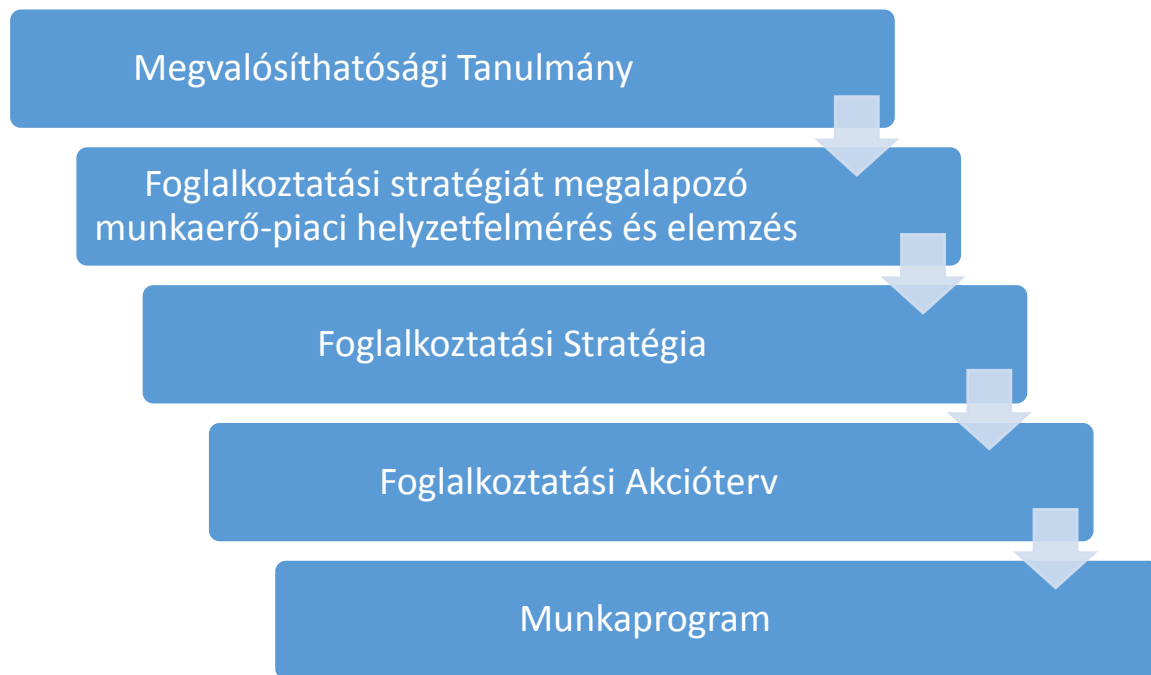
A program tervezési folyamata során elkészült a **Megvalósíthatósági Tanulmány**, amely tartalmazza jelen fejlesztés illeszkedését a Tolna megye **Integrált Területi Programjához**, a megyei gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztéshez kapcsolódó kutatás eredményére épülő helyzetelemzésben feltárja a megye valamennyi gazdasági ágazatára vonatkozóan a munkaerő-piac jellemzőit és a foglalkoztatás nehézségeit, valamint átfogó képet ad a fejlődési lehetőségekről, elképzelésekről.

A projektfejlesztési időszakban, a paktum terület munkaerő-piacára vonatkozóan részletes, kibővített, a **foglalkoztatási stratégiát megalapozó munkaerő-piaci helyzetfelmérés és elemzés** készült, melyek eredményét az alábbi dokumentumok tartalmazzák:

- **„Foglalkoztatási stratégia innovációját megalapozó kutatás”** dokumentum részletes foglalkoztatási helyzetelemzést tartalmaz valamennyi gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő keresletre vonatkozóan, melynek része az indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről. Releváns adatokat tartalmaz a gazdasági ágazati, területi, településtípus és méret szerinti, célcsoport differenciáltsága szerinti, valamint gazdasági fejlettség szerinti bontásban. Feltárja a TOP ERFA forrásból támogatott infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán erőforrás igényét, különösen a gyermekellátási szolgáltatásokhoz kapcsolódó humán erőforrás szükségleteket.
- **„Vállalati háttér felmérése és elemzése”** dokumentum tartalmazza, a valamennyi releváns gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kiterő foglalkoztatási helyzetfeltárás eredményét a vállalat típusára, gazdasági ágazatára, méretére, székhelyére/település, telephelyei/település, típusa szerinti részletezettségben. Részletezi a munkáltatók szakképzési és humán erőforrás igényét, a betöltetlen álláshelyek, és az elvárt képzési igények szerint.
- **„Célcsoporti munkaerő-piaci és képzés szükségletű elemzés a munkáltatói igények alapján”** dokumentum tartalmazza a potenciális célcsoport képzettség és kompetencia szerinti elemzését. (az elemzés aktualizálása évente egy alkalommal történik, a változás eredménye a foglalkoztatási munkaprogramba kerül visszacsatolásra.)
- A **„Humán erőforrás térképek”** adatbázis rendszer, amely alkalmas a munkaerő-piacon megjelenő keresleti és kínálati oldal összehangolására. Teljes körűen tartalmazza a humán kapacitást (teljes munkaképes korú lakosság, regisztrált álláskeresők, jelen fejlesztésbe bevonható célcsoport). A humán erőforrás térkép ismételt felülvizsgálata, évente egy alkalommal kerül sor, a vizsgálat eredménye visszacsatolásra kerül a munkaprogramba.

Kidolgozásra került a paktum **foglalkoztatási stratégiája**, mely a gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzéseken alapul. A partnerség tagjai konszenzusos módszerrel fogadják el annak tartalmát, amelyet majd a paktum résztvevői közös célnak tekintenek. Megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz. A stratégia a megyei gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul. Tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket, a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, az indikatív forrástérképét, a monitoring és értékelési rendszert. Horizontális, esélyegyenlőségi és fenntarthatósági szempontok figyelembevételével készült. Összhangban áll a hazai és az uniós szinten meghatározott célkitűzésekkel és fejlesztési irányokkal. Igazodik az európai uniós elvárásokhoz, az országos koncepciókhoz, de elsődlegesen a 2014-2020-as európai uniós finanszírozási időszak operatív programjaihoz. A stratégia meghatározza a jövőképet is. Fontos, hogy a partnerség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A fejlesztési célok meghatározása érdekében a stratégia megalkotása során felvázolásra került a jövőben elérni kívánt állapot, mely a partnerség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat is.

1. sz. ábra Fejlesztési dokumentumok kapcsolatának bemutatása:

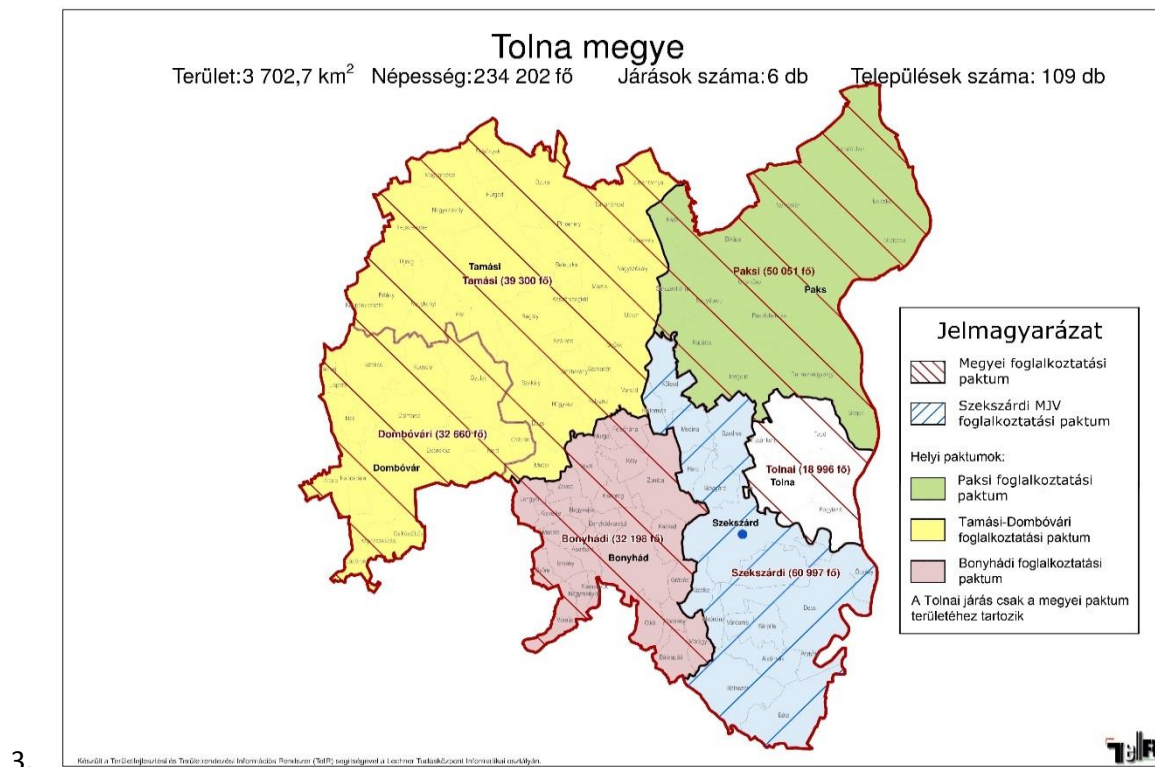


Forrás: Saját készítés

Jelen **foglalkoztatási akcióterv** a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt támogatási szerződésének részeként létrejött konzorciumi megállapodásra, valamint az elfogadott foglalkoztatási stratégia végrehajtására került kidolgozásra. Elsődleges célja a Tolna Megyei Paktum Projekt fizikai megvalósításának támogatása.

A beavatkozás földrajzi helyszíne: Tolna megye közigazgatási területe, mely alól kivételt képez a Szekszárd járás közigazgatási területe.

2. sz. ábra A megyei paktum területe, a helyi paktumok, és Szekszárd Megyei Jogú város foglalkoztatási paktuma



Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány

Időtáv: az akcióterv, a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Projekt fizikai megvalósításának időszakára (2017-2021) került kidolgozásra.

Finanszírozás: Forrását egyrészt a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Projekt költségvetése, a megyei paktum által biztosított forrás biztosítja. Továbbá a projekt céljainak elérését az Európai Unió és Magyar Kormány által biztosított operatív programok pályázatai segíthetik. (1. sz. melléklet: Indikatív Forrástérkép)

A foglalkoztatási akcióterv egyben a foglalkoztatási stratégia végrehajtására irányuló intézkedéssorozat.

Az akcióterv végrehajtásába bevontak köre a paktumban részt vevő partnerek, valamint az érdekeltek képviselői, de kiemelten a Paktum és Projektirányító Csoport, az egyes projektek irányításában és végrehajtásában közreműködő szervezetek, valamint a célcsoportok képviselői.

Az akciótervet a Paktum és Projektirányító Csoport fogadja el.

A foglalkoztatási stratégiában részletesen bemutatásra kerültek az intézkedések, ezért az akcióterv készítése során az elvárt eredmények eléréséhez szükséges beavatkozások kerülnek azonosításra. Az akciótervben csak olyan beavatkozások szerepelnek, amelyek szakmailag indokoltak és szükségesek, közvetlen vagy közvetett módon hozzájárulnak a paktum céljainak eléréséhez, megvalósításukra reális esély van finanszírozási és szervezeti oldalról egyaránt.

A PROJEKT CÉLJA, CÉLCSOPORTJA

Az akcióterv keretét a foglalkoztatási stratégiában, valamint a Megvalósíthatósági Tanulmányban megfogalmazott célkitűzések és elvárt eredmények jelentik.

ÁTFOGÓ CÉL

- a. A területi kohézió, legtöbb magas szintű stratégiai dokumentumban deklarált céljának megvalósulásához egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a megye fejlődési potenciáját biztosító munkaerő- minőség és tudás fejlesztésével kíván hozzájárulni.
- b. Tolna Megye társadalmi-gazdasági fejlődésének támogatása. A vállalkozások igényeire alapuló humán erőforrás fejlesztése, a munkavállalók elhelyezkedésének segítése, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések megvalósítása, a megye gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének és a lakosság életszínvonalának növelése.
- c. A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum, a Paktum megállapodás földrajzi területén jelen lévő, a foglalkoztatás területén releváns szereplők összefogása annak érdekében, hogy megismerjék a megye foglalkoztatási nehézségeit, a munkanélküliség okait. Céljuk, hogy foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg, összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseit, céljait, és megoldást keressenek a problémákra, valamint összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósítása érdekében.

KÖZVETLEN CÉL

- a. társadalmi együttműködések támogatása,
- b. foglalkoztatás színvonalának növelése, a humán erőforrás fejlesztése és a munkanélküliség csökkentése,
- c. területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése,
- d. új munkahelyek teremtése a megyei vállalkozói szektor támogatásával,
- e. foglalkoztatási szint emelése a vállalati igényekhez igazodó képzések indításával,
- f. megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása,
- g. térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása,
- h. tanácsadási és gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint,
- i. szakképzést adó képzési programok biztosítása az alacsony iskolázottak, valamint elavult szakképzettséggel rendelkezők számára,
- j. hátrányos helyzetű, és a munkaerő-piacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése,
- k. férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen,
- l. térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése a gazdaság, a szociális szolgáltatások, a kultúra terén,
- m. diplomás pályakezdő fiatalok elhelyezkedésének segítése,
- n. megyei befektetést ösztönző programok támogatása,
- o. szociális gazdaság támogatása, a helyi termék- és szolgáltatás piacának segítése.

3. sz. ábra Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum célja:



Forrás: saját készítés

A PROJEKT ÉRINTETTJEI

- I. A potenciális munkavállalói oldal, mint a program **elsődleges célcsoportja, a megyei paktum területén munkát vállalni szándékozó álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és az inaktívak.**
 - a. A program szempontjából **hátrányos helyzetűnek minősülnek**
 - az alacsony iskolai végzettségűek: legfeljebb általános iskolai végzettség,
 - a 25 év alatti fiatalok és a 30 év alatti pályakezdő álláskereső,
 - az 50 év feletti,
 - a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, és a legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
 - a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,

- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (minimum 3 hónap),
 - a megváltozott munkaképességű személyek,
 - a roma nemzetiséghez tartozó személyek.
- b. A Program felhívásához kapcsolódó PO25 A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma output indikátor adatlapja tekintetében, az operatív program szakmai módosulása miatt korrekció történt. Az adatlapon kiegészítésre került az indikátor definíciója a közfoglalkoztatottakkal, mint új célcsoporttal. **Közfoglalkoztatott az személy**, akinek a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény alapján keletkezett, közfoglalkoztatásra irányuló speciális munkaviszonya áll fenn. Közfoglalkoztatottak bevonására csak akkor kerülhet sor a paktum keretében, ha az álláskereső hátrányos helyzetű személyek, mint célcsoport kiszélesítéséhez az Európai Unió is hozzájárul. Magyarország kezdeményezte az Terület-és Településfejlesztési Operatív Program ilyen irányú módosítását.
- c. Az **inaktív** azok a személyek, akik nem dolgoznak, nincsen rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, (nem szerepelnek az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában) de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal, a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez. A programba vonható inaktív személyek lehetnek gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesülők is. Rehabilitációs járadékban, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülő személyek nem vonhatók a célcsoporti személyek körébe. Az inaktivitás okán olyan személyek is bekerülhetnek a programba, akik a program szempontjából hátrányos minősítések egyikével sem rendelkeznek.

A munkaerő-piaci programba csak azok a célcsoporti személyek kerülhetnek bevonásra, akiknek az elhelyezkedése a programmal segíthető elő, és akik motiváltak az abban való részvételre, valamint akiknek a programban való részvétel befejezésére nem látszik kizáró ok.

A program támogatási konstrukcióiba nem kerülhetnek bevonásra azok a potenciális „célcsoporti személyek”, akik az Európai Szociális Alapból más, hasonló célú programok keretében párhuzamosan részt vesznek, valamint akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projekt, illetve projektszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le, (ettől abban az esetben lehet eltérni, ha az egymást követő munkaerő-piaci programok egymásra épülő segítséget nyújtanak)

4. sz. ábra: Az akcióterv elsődleges célcsoportja, a megyei paktum területén munkát vállalni szándékozó álláskereső hátrányos helyzetű személyek és az inaktívak.

Munkavállalói oldal	Létszám
Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség)	2765 fő
A 25 év alatti fiatalok és a 30 év alatti pályakezdő álláskereső	936 fő
Az 50 év feletti	2352 fő
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők	1600 fő (becsült érték)
Legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	600 fő (becsült érték)

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	1888 fő
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (minimum 3 hónap)	3552 fő
Megváltozott munkaképességű személyek	274 fő
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	1200 fő (becsült érték)
Közfoglalkoztatottak	4453 fő
Inaktívak	3819 fő (becsült érték)

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal 2016 (kivéve becsült értékek)

- II. A munkáltatói oldal, mint a foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások **közvetlen haszonélvezői**, melyek a megyében működő, elsősorban az Európai Regionális Fejlesztési Alapból foglalkoztatás bővítését tervező vállalkozások, valamint a megye szociális gazdaságának szereplői.
- III. A program **közvetett haszonélvezői** a felnőttképzésben érintett intézmények, a megye munkaerőpiacának meghatározó intézményei, a megyében működő szakmai érdekképviselők, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezetek.

5. sz. ábra A program érintettjei a paktum területén, a munkáltatói oldal, képző szervezetek, érdekvédelmi szervezetek.

Munkáltatói oldal	Bevonni tervezett szervezet száma
A megyében működő vállalkozások (Elsősorban az Európai Regionális Fejlesztési Alapból foglalkoztatás bővítését tervező vállalkozások.)	50
A megye-munkaerőpiacának meghatározó intézményei	17
A megyei szociális gazdaság szereplői	12
Képzésben/felnőttképzésben érintett intézmények	5
A megyében működő szakmai érdekképviselők	3
Összesen	87

Forrás: Saját készítés

MUNKÁLTATÓI IGÉNYEK A FOGLALKOZTATÁS TERÜLETÉN

A „Humán erőforrás térképek” dokumentumot megalapozó kutatások alapján, a legnagyobb munkaerőhiány a feldolgozóiparban és az építőiparban keletkezik, viszont a kereskedelem, gépjárműjavítás, és a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén is jelentős.

6. sz. ábra Betöltetlen munkakörök a paktumterület járásaiban:

Járás	Betöltetlen munkakörök:
Bonyhádi járás	kőműves; gázszerelő; gépjárművezető; fűtésszerelő; csőszerelő; szakács
Dombóvári járás	szerelő, betanított munkás; informatikus, szerviz-technikus; kőműves, festő; villanyszerelő, mezőgazdasági erőgépkészítő; szülésznő, csecsemő- és gyermekápoló, OKJ54 ápoló, haematológiai asszisztens, műtősség; segédmunkás; szállítmányozási ügyintéző, termelés vezető, konstruktőr; betanított varró; termékmenedzser, értékesítő, árukiadó
Paksi járás	abroncsszerelő; villanyszerelő; főmérnök, szakmunkás, fővezető; gépkocsivezető; eladó; élelmiszer- és vegyi áru eladó; orvos; szakács, felszolgáló, futár; betanított munkás; hegesztő, épület- és szerkezetlakatos, csőszerelő; kőműves, betonacél-szerelő, lakatos; ács; pék; takarító; profi segédmunkás; raktáros; sofőr; vagyonőr
Tamási járás	ápoló; gondozó; kőműves; gépszerelő; nehézgépkészítő; építésvezető; asztalos; lakatos; műszerész; műszaki előkészítő; forgácsoló-esztergályos; festékszóró; minőségbiztosítási mérnök; műszaki előkészítő mérnök; szakács;
Tolnai járás	könyvelő; élelmiszerbolti eladó; pék; gépkocsivezető; irodai ügyintéző; kőműves; szakmunkás; üzemgazdász; villanyszerelő; targoncavezető-raktáros; mechanikai szerelő; CNC gépkészítő; hegesztő; minőségbiztosítási mérnök; művezető

Forrás: humán erőforrás térkép

7. sz. ábra: Bejelentett üres álláshelyek száma 2016-ban a paktumterület járásaiban (közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó állásbejelentések nélkül)

Foglalkoztató gazdasági főtevékenysége	2016
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	95
Bányászat, kőfejtés	1
Feldolgozóipar	717
Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyezédszűrés	28
Építőipar	262
Kereskedelem, gépjárműjavítás	332
Szállítás, raktározás	32

Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	136
Információ, kommunikáció	8
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	11
Ingatlanügyletek	42
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	137
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	252
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	47
Oktatás	13
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	28
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	3
Egyéb szolgáltatás	32
Összesen:	2 179

Forrás: humán erőforrás térkép

ELVÁRT EREDMÉNY

Kötelező vállalások és az ahhoz kapcsolódó célérték:

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Projekt támogatási szerződése alapján a projekt megvalósulásának mérésére az alábbi, egyben a műszaki-szakmai tartalom részét is képező, indikátorok kerültek meghatározásra:

- P025 A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma
- PR25 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma
- PR26 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma

A műszaki-szakmai tartalom csökkenése esetén a projektben elszámolható összköltség, valamint a támogatás összeg is arányosan csökkentésre kerül, az érintett tulajdonságtól való elmaradás arányában.

A 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 88. § alapján, a kedvezményezett kizárólag a támogatás arányos csökkentése mellett jogosult csökkenteni az indikátor célértéket a támogatási szerződésben.

Amennyiben egy indikátor nem éri el a projektre a támogatási szerződésben meghatározott érték 75%-át, a támogatás csökkentésre kerül, illetve a kedvezményezett - a vis maior esetét kivéve - a támogatás arányos részét, a rendeletben meghatározottak szerint köteles visszafizetni. A 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 88. §. (1)-(4) szerinti szankció nem alkalmazandó szakpolitikai mutatók és az OP-eredmény-indikátorok esetében.

A „P025 A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma” output indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső, valamint a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra visszajutását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők

számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő a képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás, bér- és más bérjellegű támogatás, valamint az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások.

Az indikátor számításánál a több munkaerő-piaci szolgáltatást igénybevevő személyt egy személyként kell figyelembe venni. Az indikátor értékének alátámasztó dokumentumaként elfogadható a munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, illetve a hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.

A „PR25 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma” eredményindikátor alatt a foglalkoztatási paktumok keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett személyek számát értjük (beleértve az önfoglalkoztatást is). Az indikátor értékébe - az NGM/12329-31/2016 iktatószámú Eljárásrend alapján - azok a személyek is beszámítanak, akik konkrét foglalkoztatási támogatást nem kaptak ugyan, de a program keretében nyújtott szolgáltatás és/vagy képzés hatására jutottak álláshoz.

A „PR26 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma” eredményindikátor értékébe a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül azok számítanak bele, akik a programból való kilépést követő hatodik hónap utolsó napján állással rendelkeznek (beleértve az önfoglalkoztatottakat is); de nem számítanak bele az indikátor értékébe a támogatással foglalkoztatottak.

Az eredményindikátorok értékének alátámasztó dokumentuma lehet a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány.

8. sz. ábra: A jelen időpontban hatályos támogatási szerződésében rögzített, a megye foglalkoztatási szintjének emelését célzó kötelezően elvárt eredmény az alábbi indikátorok teljesítésével:

Monitoring mutató megnevezése	Célszámok			Célelérés dátuma
	változás	összváltozás	kumulált	
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	60	60	60	2018.10.01
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	239	299	299	2021.06.30
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók száma	92	92	92	2018.10.01
A Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók száma	367	459	459	2021.06.30
A Foglalkoztatási Paktum keretében munkaerő-piaci programokban részt vevők száma	210	210	210	2018.10.01
A Foglalkoztatási Paktum keretében munkaerő-piaci programokban részt vevők száma	841	1051	1051	2021.06.30

Egy „célcsoporti” személy az indikátorok szempontjából 1 résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány TOP - os munkaerő-piaci programban vett részt. Az indikátor számításánál a több munkaerő-piaci szolgáltatást igénybevevő személyeket egy személyként kell figyelembe venni.

Az akcióterv beavatkozásainak elért eredményéinek vizsgálata során nemcsak a tevékenységek közvetlen eredményeit vizsgáljuk, ezért **minőségi és mennyiségi indikátorokat** is érdemes alkalmazni.

A mennyiségi indikátorok: Specifikusak és mérhetőek. Alkalmasak a kiinduló helyzet, a tények, a kimeneti eredmények, a projekt kötelező vállalásának mérésére, az elvárt eredményének bemutatására. (pl. a Foglalkoztatási Paktum keretében álláshoz jutók száma), önmagukban nem alkalmasak a teljes kép, a jelen akciótervben rögzített, a foglalkoztatási stratégia célrendszerét szolgáló, az átfogó tevékenység eredményének mérésére.

A minőségi indikátorok: A személyek és szervezetek gyakorlati tapasztalataira irányul.(pl. vélemények, attitűdök stb.) Túlmutatnak a mennyiségi indikátorokon. Használhatók egyéb készségek mérésére, például a hátrányos helyzetű csoportok esetében a munkához vezető úton tett személyes előrelépések mérésére is alkalmasak. Mérésére, a konkrét feladatra kidolgozott projekttervekhez kapcsolódó monitoring mutatók szolgálnak, a monitoring mutatókhoz szükséges adatgyűjtés eszköze a célcsoport, valamint a munkaerő-piacon jelen levő szervezetek körében végzett a kérdőíves felmérés, a személyes interjú, egyéb rendelkezésre álló adatbázis rendszer, statisztikai adat.

A projekt tevékenységéhez kapcsolódó egyéb vállalások:

A projekt egyéb, a foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott célok elérését támogató beavatkozások eredményességét, a tevékenységekhez kapcsolódó **mennyiségi és minőségi indikátorok** gyűjtése és elemzése szolgálja, a monitoring eljárási rend alapján.

A monitoring tevékenység során végzett indikátor figyelés eredményei, az éves munkaprogramba kerülnek visszacsatolásra.

A TERVEZETT BEAVATKOZÁSOK ÁTFOGÓ BEMUTATÁSA

Az akcióterv beavatkozásai a helyzetelemzés során feltárt problémák figyelembevételével, a TOP- 5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések program keretében kerültek megtervezésre.

A megyei paktumterület gazdasági és foglalkoztatási helyzetképe alapján **a megyei foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott alábbi prioritások** jelentőségük miatt külön fókusszal bírnak, azonban csak közösen alkotnak egy olyan átfogó komplex rendszert, amely a foglalkoztatási stratégia céljának megvalósulását támogatja.

9.sz ábra : A stratégiai célrendszer elérését támogató prioritások



Forrás: Tolna Megyei Foglalkoztatási Stratégia, ábra saját készítés

A foglalkoztatási stratégia célrendszerének elérését támogató, a fent felsorolt tíz prioritás négy területre fókuszál, és ez által egy átfogó rendszert alkot.

A négy terület: a képzés, a foglalkoztatás, a munkaerő-piaci reintegráció, és a koordináció.

10. sz. ábra: A foglalkoztatási stratégia prioritásrendszere

Képzés	Foglalkoztatás	Munkaerő-piaci reintegráció	Koordináció
• 1. Fiatalok munkaerő-piaci integrációja, • 2. Egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szak- és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével • 3. A szakképzés fejlesztése, a duális képzés elterjesztésének támogatása	• 5. A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, a munka és a magánélet összehangolásának elősegítése, a kisgyermekes nők foglalkoztatásának támogatása • 6. A foglalkoztatás ösztönzése, foglalkoztatási fejlesztések támogatása • 7. Munkaegészségügy és munkabiztonság fejlesztése	• 8. Szociális gazdaság non-profit foglalkoztatási programok támogatása • 9. Munkaerő-piaci belépés segítése • 10. Hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása	• 4. Munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése, munkáltatói igényeken alapuló munkaerő-fejlesztési programok támogatása

Forrás: Tolna Megyei Foglalkoztatási Stratégia, ábra saját készítés

A képzési terület a vállalati igényeket figyelembe vevő szak- és felnőttképzés fejlesztését, a képzések utánpótlásának biztosítását, valamint a képzések eredményességének növelését foglalja magába.

A foglalkoztatási terület első sorban a foglalkoztatók tevékenységét támogatja. Ehhez a területhez kapcsolódik a jogszerű foglalkoztatás feltételeinek megteremtése, a foglalkoztatás ösztönző környezet biztosítása, valamint a munka és magánélet összehangolását támogató tevékenységek.

A munkaerő-piaci reintegráció terület, a foglalkoztatási stratégia elsődleges célcsoportját jelentő hátrányos helyzetű álláskeresőket, valamint az inaktív személyeket támogató prioritásokat foglalja magába.

A koordináció terület feladata, hogy biztosítsa a hatékony koordinációt a vállalati igényekre alapozott képzések és a kereslet-vezérelt foglalkoztatás között, valamint, hogy a paktum terület munkaerőpiacán jelen lévő szereplők képesek legyenek rugalmasan alkalmazkodni a térségben megjelenő gazdasági változásokhoz, igényekhez, amely csak a felek együttműködése révén valósulhat meg.

A prioritások megvalósítását a célként megfogalmazott **intézkedések** segítik.

11. sz. ábra A prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések

Prioritás	Intézkedés
Képzés témakör	
1. Fiatalok munkaerő-piaci integrációja	1.1 Fiatalok munkaerő-piaci integrációja 1.2 A munkatapasztalat szerzés támogatása
2. Egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szak- és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével	2.1 Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása 2.2 A szakképzés és felnőttképzés integrált és átjárható rendszerének kialakítása 2.3 A szak- és felnőttképzés infrastrukturális, valamint szakmai-módszertani fejlesztése
3. A szakképzés fejlesztése, a duális képzés elterjesztésének támogatása	3.1 Szak - és felnőttképzés, valamint a felsőoktatás kereslet-vezérelt fejlesztése

	3.2 A duális képzés népszerűsítése, feltételeinek biztosítása
	3.3 Gyakorlati szakképzés modelljének kidolgozása a vállalkozások, a munkaadók intenzív bevonásával
Együttműködés témakör	
4. Munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése, munkaadói igényeken alapuló munkaerő-fejlesztési programok támogatása	4.1 A foglalkoztatási paktum működését befolyásoló belső és külső feltételek felmérése, javaslatok megfogalmazása, a paktum szervezeti kapacitásainak és szolgáltatásainak fejlesztése, partnerségi hálózatépítés
	4.2 Előrejelzési és elemzési rendszer kialakítása és fenntartása a gazdasági helyzet értékelésére, szükséges döntések, intézkedések előkészítésére
	4.3 Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása
Foglalkoztatás témakör	
5. A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, a munka és a magánélet összehangolásának elősegítése, a kisgyermekes nők foglalkoztatásának támogatása	5.1 A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése
	5.2 Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok tagjainak foglalkoztatását segítő fejlesztések támogatása a munkaadók oldalán
	5.3 Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára
6. A foglalkoztatás ösztönzése, foglalkoztatói fejlesztések támogatása	6.1 Munkahely-teremtési akciók, programok, foglalkoztatói fejlesztések támogatása
	6.2 Foglalkoztatást elősegítő vállalkozási, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, vállalkozói kultúra fejlesztése
	6.3 A vállalkozások együttműködésének ösztönzése, hálózatosodásának támogatása
7. Munkaegészségügy és munkabiztonság fejlesztése	7.1 Munkaegészségügyi és munka-biztonsági kultúra fejlesztése
	7.2 Foglalkoztatói érzékenyítő programok, rendezvények
Munkaerő-piaci reintegráció	
8. Szociális gazdaság non-profit foglalkoztatási programok támogatása	8.1 A szociális gazdaság fejlesztésének ösztönzése, támogató szolgáltatások biztosítása
	8.2 A helyi termelői és fogyasztó közösségek létrejöttének és működésének ösztönzése
	8.3 Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása
9. Munkaerő-piaci belépés segítése	9.1 Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára

	9.2 Munkaerő-piaci integrációt támogató humán szolgáltatásokat biztosító programok, szervezetek, intézmények tevékenységének támogatása
	9.3 A munkavállalást akadályozó tényezők feltárása, azok felszámolására irányuló programok, intézkedések kidolgozása
10. Hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása	10.1 Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása és biztosítása
	10.2 Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

Forrás: Tolna Megyei Foglalkoztatási Stratégia, ábra saját készítés

A PAKTUM PROJEKT MUNKAERŐ-PIACI OPERATÍV RÉSZNEK MEGVALÓSULÁSÁT KÖZVETLEN MÓDON TÁMOGATÓ BEAVATKOZÁSOK, ÉS KAPCSOLÓDÁSUK A FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁBAN MEGFOGALMAZOTT PRIORITÁSOKHOZ ÉS INTÉZKEDÉSEKHEZ.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Projekt munkaerő-piaci operatív részének megvalósulását a programban meghatározott támogató tevékenységek alkotják, melyek közvetlenül kapcsolódnak a projekt foglalkoztatási pillérének végrehajtásához.

Az alábbiakban részletezett konkrét beavatkozások, a foglalkoztatási stratégia prioritásainak megvalósítása érdekében célként megfogalmazott intézkedések sorozatára épülnek, tevékenységeik vonatkozásában lefedik azt.

I. A munkaerő-tartalék (kiemelten az inaktívak) feltárása és toborzása, programba vonása

A projektben konzorciumi partner a Kék Madár Alapítvány feladata az inaktív személyek felkutatása és az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása, együttműködve a célcsoporti személy lakóhelye, tartózkodási, szállás helye szerinti illetékes foglalkoztatási szervként működő járási hivatallal. Feladata a hátrányos helyzetű, valamint az inaktív célcsoporti személyek tájékoztatása a programba vonás lehetőségeiről, felkészítése a munkavállalásra készség- és kompetencia-fejlesztéssel, képzésekkel és mentorszolgáltatás nyújtásával. Komplex fejlesztő programok keretében együttesen kerülnek alkalmazásra, a különböző képzési, életvezetési, készség- és kompetencia-fejlesztő, valamint szociális szolgáltatások. A programba vonás során egyéni fejlesztési tervek kerülnek kidolgozásra és végrehajtásra, mely során az egyén aktuális felkészültsége, állapota alapján meghatározásra kerülnek a reális célok.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

1.1 Pályaorientáció, valamint az életpálya-tervezés meghonosítása

1.2 A munkatapasztalat szerzés támogatása

2.1 Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása

4.3 Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása

5.2 Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok tagjainak foglalkoztatását segítő fejlesztések támogatása a munkaadók oldalán

5.3 Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára

6.2 Foglalkoztatást elősegítő vállalkozási, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, vállalkozói kultúra fejlesztése

9.1 Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára

9.2 Munkaerő-piaci integrációt támogató humán szolgáltatásokat biztosító programok, szervezetek, intézmények tevékenységének támogatása

9.3 A munkavállalást akadályozó tényezők feltárása, azok felszámolására irányuló programok, intézkedések kidolgozása

10.1 Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása és biztosítása

10.2 Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

II. Az egyéni fejlesztési tervek készítése

A programba vont célcsoporti személyek egyéni fejlesztési terveinek meghatározását, a projektben konzorciumi partner a Tolna Megyei Kormányhivatal végzi, szorosan együttműködve a Kék Madár Alapítvánnyal.

Az inaktív célcsoporti személyek a programba vonás folyamatában a foglalkoztatási szerv nyilvántartásába kerülnek, számukra egyéni fejlesztési terv készül, mely együttműködési megállapodásban kerül rögzítésre.

Az foglalkoztatási szerv nyilvántartásában lévő, és a folyamatosan belépő, a kötelező együttműködést teljesítő, a célcsoportnak megfelelő álláskereső folyamatos tájékoztatásban részesülnek a programmal kapcsolatos lehetőségekről.

A tájékoztató munka során rá kell mutatni azokra a program nyújtotta előnyökre, melyek a részvétellel érhetők el, mint például az ingyenes szolgáltatásokra, az anyagi támogatásokra a munka és a tanulás kapcsán, a személyes segítségnyújtásra. A csoportos vagy egyéni tájékoztató keretében lehetőség van részletesen ismertetni a munkaerő-piaci programba való bevonás feltételeit, az együttműködés menetét, az igénybe vehető segítségeket. A munkaerő-piaci program szóbeli ismertetése mellett szükséges helyi írásos tájékoztatót is átadni, melynek átvételi dokumentálása bizonylata a felkutatás-tájékoztatás szakasz megtörténtének.

Amennyiben az egyén és a foglalkoztatási szerv ügyintézője egyet ért abban, hogy a munkaerő-piaci programban való részvétel előmozdítaná az álláskereső munkaerő-piaci helyzetének kedvező irányú változását, az egyént a program fele kell irányítani. A programba irányítást követően, a programra szóló megállapodás megkötése során elkészül az ügyfél egyéni programja, melyben meghatározásra kerülnek a programban adható támogatási és szolgáltatási elemek.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

1.1 Pályaorientáció, valamint az életpálya-tervezés meghonosítása

1.2 A munkatapasztalat szerzés támogatása

2.1 Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása

4.3 Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása

5.2 Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok tagjainak foglalkoztatását segítő fejlesztések támogatása a munkaadók oldalán

5.3 Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára

6.2 Foglalkoztatást elősegítő vállalkozási, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, vállalkozói kultúra fejlesztése

9.1 Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára

9.2 Munkaerő-piaci integrációt támogató humán szolgáltatásokat biztosító programok, szervezetek, intézmények tevékenységének támogatása

9.3 A munkavállalást akadályozó tényezők feltárása, azok felszámolására irányuló programok, intézkedések kidolgozása

10.1 Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása és biztosítása

10.2 Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

III. Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása

A paktum keretében a Tolna Megyei Kormányhivatal és a Kék Madár Alapítvány biztosítja a munkaerő-piaci szolgáltatásokat a hátrányos helyzetű és inaktív célcsoporti személyek részére, munkaerő-piaci esélyeik növelése érdekében.

A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek az alábbiak:

- Álláskereső humán fejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.
- Munkaerő-piaci információk átadása a program célcsoportja részére, helyi információs pontok létesítése és működtetése.
- Pályaorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálás, önfoglalkoztatásra való felkészítés.
- A szolgáltatások alatt gyermekfelügyelet biztosítása. (A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenység keretében adható a program támogatásában, amennyiben a szolgáltatás hozzájárul az egyén munkaerő-piaci integrációjához. A projekt jelenleg érvényben lévő költségvetésében e szolgáltatástípusra nincs elkülönítve forrás, azonban a célcsoport igényeihez mérten indokolt lehet a programelemek közötti folyamatos forrásátcsoportosítás, amely a célcsoportra fordítható összköltséget nem érinti.)
- Munkahelyi környezethez való alkalmazkodást segítő szolgáltatások nyújtása, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások, munkaadóval történő kommunikáció segítése, szociális és adminisztratív ügyek intézésének segítése.

- A hátrányos helyzetű célcsoport tagjai és a piaci szereplők képviselői közötti kapcsolódási lehetőségek kiépítése, a munkaerő-piaci kereslet és kínálat egyensúlyának elősegítésére, az érdekek összehangolása révén.

Amennyiben indokolt a szolgáltatások igénybevétele alatt a helyi és helyközi utazási költsége, a gyermekfelügyelet költsége és a hozzátartozó gondozásával járó költség támogatásra kerülhet az egyén számára.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

1.1 Pályaorientáció, valamint az életpálya-tervezés meghonosítása

2.1 Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása

4.3 Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása

5.2 Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok tagjainak foglalkoztatását segítő fejlesztések támogatása a munkaadók oldalán

5.3 Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára

6.2 Foglalkoztatást elősegítő vállalkozási, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, vállalkozói kultúra fejlesztése

9.1 Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára

9.2 Munkaerő-piaci integrációt támogató humán szolgáltatásokat biztosító programok, szervezetek, intézmények tevékenységének támogatása

9.3 A munkavállalást akadályozó tényezők feltárása, azok felszámolására irányuló programok, intézkedések kidolgozása

10.1 Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása és biztosítása

10.2 Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

IV. A vállalati igényekhez igazodó képzések fejlesztése és támogatása

A humán erőforrás fejlesztése a megye foglalkoztatási rátájának emelkedéséhez nagyban hozzájárul, ezért fontos a munkaképes korú helyi lakosság munkaerő-piaci versenyképességének a fejlesztése.

A vállalkozások, intézmények fejlődése, magasabb színvonalú működése érdekében, a képzési, szakképzési kínálat és a munkaerő-piaci igények összehangolása a cél, ami magában foglalja a munkáltatói igényeknek megfelelő képzési szerkezet kialakítását.

A képzések indításakor, valamint a célcsoport képzésbe vonásakor, indokolt az igazolt munkaadói igény elsődleges szempontként való figyelembevétele.

A hátrányos helyzetű állás keresők munkaerő-piaci helyzetének erősítése érdekében fontos a nem OKJ-s képesítést adó betanító képzések indítása is, amelyek a konkrét helyi munkaerő-igényekre reagálnak.

Beavatkozás célja:

- Integrált és átjárható rendszer létrehozása a szakképzés/felnőttképzés területén.
- A megyei munkaerő-piaci igények és a szakképzési kínálat összehangolása.
- A fizikailag, szellemileg, szociálisan hátrányos helyzetű állás keresők munkaerő-piaci integrációja.
- Munkavállalók szakmai tudásának naprakészségének biztosítása, szükséges át- és továbbképzések biztosítása,
- A duális képzés elterjesztése, fejlesztése a megyében,
- Duális képzést érintő problémák feltérképezése,
- Gyakorlati tapasztalatszerzési lehetőségek biztosítása a diákok számára,
- Munkáltatók bevonása a gyakorlati képzésbe,
- A képző intézmények – tanulók – gyakorlati képzőhelyek közötti kapcsolatrendszer kialakítása, fejlesztése.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

1.2 Munkatapasztalat szerzés támogatása

2.1 Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása

2.2 A szakképzés és felnőttképzés integrált és átjárható rendszerének kialakítása

2.3 A szak- és felnőttképzés infrastrukturális, valamint szakmai-módszertani fejlesztése

3.1 Szak - és felnőttképzés, valamint a felsőoktatás kereslet-vezérelt fejlesztése

3.2 A duális képzés népszerűsítése, feltételeinek biztosítása

3.3 Gyakorlati szakképzés modelljének kidolgozása a vállalkozások, a munkaadók intenzív bevonásával

V. Pályaorientáció és képzések megvalósítása

Az állás keresők számára hozzáférhetővé kell tenni a pályaorientációs szolgáltatásokat, különös figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű személyeknek a tanulás, illetve a munka világába történő visszatérését illető különbségekre, a fogyatékkal élők speciális igényeire, a veszélyeztetett csoportba tartozó egyénekre, illetve a középiskolában végzős diákokra, pályakezdő fiatalokra, mivel kiemelkedő szerepet játszik a fontos döntésekben, amelyeket az életük során meg kell hozniuk. Ennek érdekében a pályaorientáció terén széleskörű együttműködés, összehangolt intézkedések szükségesek.

A megfelelő szakmaválasztás mellett a jövő generációit alkalmassá kell tenni a folyamatosan változó munkaerő-piaci és technológiai kihívásokhoz való rugalmas alkalmazkodásra. A karrierút során akár ágazati mobilitásra is fel kell

készíteni a fiatalokat olyan pályaválasztással, amelyben oldalirányú elmozdulás vagy új szakterületek adaptálása válik elérhetővé.

A pályaorientációs tevékenységnek elsősorban a helyi munkaadók érdekeltségébe tartozó szakmákra és hiányszakmákra kell fókuszálni, melynek eszközei lehetnek:

- gyárlátogatások, munkahelyek szervezett megtekintése,
- gyakornoki, ösztöndíj rendszerek indítása,
- iskolák helyett a szakmák bemutatása, bemutatkozása,
- a szakmák képviselőiben sikeres karriertörténetek, személyek bemutatása,
- tájékoztatással, a tanácsadással, a kompetencia-felméréssel, a támogatással, valamint a döntéshozatali és életpálya menedzsment- készségek oktatásával kapcsolatos egyéni és csoportos tevékenységek,
- osztályfőnöki órák keretében különböző szakmák bemutatása helyi vállalkozások bevonásával,
- informatika óra keretében valamennyi internetes pályaválasztást elősegítő portál elérhetőségének, használatának megismertetése a diákokkal,
- a tanulók készségeit, képességeit felmérő programok indítása, amelyek alapján könnyebben orientálhatók az egyes szakmacsoportok felé,
- Pályaorientációs központ létrehozása (szakmák bemutatása, interaktív foglalkozások, stb.)
- közösségi média és modern eszközök alkalmazása (pl. rövid, figyelemfelkeltő szakma- és cégbemutató videók, infógrafikák, stb.)

Pályaorientációs beavatkozás célja:

- A fiatalok számára életpályamodell kidolgozása, pályaorientációs, pálya-tanácsadási és pályakövetési szolgáltatások nyújtása.
- Az iskolák pályaorientációs, valamint sikeres pályaválasztást elősegítő tevékenységének kiegészítése.

A program szolgáltatási és támogatási programelem kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki, amelyek hozzájárulnak a résztvevők munkaerő-piaci esélyeinek javításához, a személyes fejlődéshez. A programban meghatározott „célcsoporti személyek” képzéséhez kapcsolódó tevékenységek támogathatóak, kizárólag a Kormányhivatal megvalósításával, és szabályozása szerint. A beavatkozás során az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása történik

Képzési támogatásként nyújtható:

- képzési költség, és a vizsga díja (egyéni és csoportos egyaránt),
- a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása;
- a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás költségeinek megtérítése
- gyermekfelügyelet költségtérítése
- hozzátartozó gondozásának költségtérítése

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

1.1 Pályaorientáció, valamint az életpálya-tervezés meghonosítása

4.3 Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása

5.2 Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok tagjainak foglalkoztatását segítő fejlesztések támogatása a munkaadók oldalán

5.3 Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára

6.2 Foglalkoztatást elősegítő vállalkozási, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, vállalkozói kultúra fejlesztése

9.1 Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára

9.2 Munkaerő-piaci integrációt támogató humán szolgáltatásokat biztosító programok, szervezetek, intézmények tevékenységének támogatása

9.3 A munkavállalást akadályozó tényezők feltárása, azok felszámolására irányuló programok, intézkedések kidolgozása

10.1 Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása és biztosítása

10.2 Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

VI. A támogatott foglalkoztatás és célcsoport specifikus foglalkoztatási akciók

A program szolgáltatási és támogatási programelem kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki, amelyek hozzájárulnak a résztvevők munkaerő-piaci esélyeinek javításához, a személyes fejlődéshez. A programban meghatározott „célcsoporti személyek” foglalkoztatásához kapcsolódó, alábbi tevékenységek támogathatóak, kizárólag a Kormányhivatal megvalósításával, és szabályozása szerint.

Elhelyezkedést segítő támogatások

A célcsoporti személyek foglalkoztatását vállaló munkáltatók részére nyújtott támogatások az alábbiak:

a) **A foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (bértámogatás)** adható a hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásához, a támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

A program keretében a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11. § (2) bekezdése alapján bértámogatás azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújtható, akik

- legfeljebb alapkörű iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
- a 25. életévét nem töltötte be, vagy
- az 50. életévét betöltötte, vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja, vagy

- a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban

Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani. (lásd. c. pont: bérköltség támogatás)

b) **Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás:** A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap lehet. A támogatás mértéke, a részt vevő munkabére és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. A konstrukció célja egyrészt, hogy oldja a munkáltatók előítéleteit a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által, másrészt, hogy a támogatásban foglalkoztatottak önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre. Ugyan azon személy esetében, indokolt esetben többször is alkalmazható a munkatapasztalat- szerzést elősegítő támogatás, az ismételt támogatás indoka: a munkavállalónak nem felróható okból még nem sikerült munkatapasztalatot szereznie, vagy más profilú munkaadónál is részt vehet munkatapasztalat- szerzésben.

c) **Bérköltség támogatás** csak de minimis bérköltség támogatásként nyújtható a programban résztvevő személy foglalkoztatásához olyan hatósági szerződéssel, amely a támogatott foglalkoztatás és az azt követő támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamára állapít meg kötelezettségeket. A támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett, mértéke, a részt vevő munkabére és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.

Mivel jelen konstrukció csakis de minimis a támogatásként nyújtható, ezért a vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1407/2013/EU Bizottsági rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni. A 2014-220 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014 (X 10.) Korm. rendelet 19. § (2) bekezdés b) pontja kizárja, ezért a programban nem nyújtható de minimis támogatás elsődleges mezőgazdasági termeléshez.

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatások nyújtása:

- A munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása.
- Önfoglalkoztatóvá válás támogatása: Minimálbér összegével megegyező támogatás nyújtható

Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:

- A szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos helyi és helyközi utazási költség támogatása
- A szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- A szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása.
- A szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása.
- Foglalkozás egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítése.

A fent felsorolt, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó egyéb támogatások a program felhívás, valamint a vonatkozó eljárási rendben rögzítettek szerint nyújthatóak a program keretében, amennyiben az hozzájárul az egyén munkaerő-piaci integrációjához. A támogatások forrását a projekt költségvetése biztosítja. A projekt jelenleg érvényben lévő költségvetésében a fentiekben felsorolt szolgáltatástípusokra nem minden esetben van forrás elkülönítve, azonban a

célcsoport igényeihez mértén indokolt lehet a programelemek közötti folyamatos forrásátcsoportosítás. A költségsorok közötti indokolt, az igényeknek megfelelő átcsoportosítás a célcsoportra fordítható összköltségén nem változtat.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

1.2 A munkatapasztalat szerzés támogatása

4.3 Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása

5.2 Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok tagjainak foglalkoztatását segítő fejlesztések támogatása a munkaadók oldalán

5.3 Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára

6.1 Munkahely-teremtési akciók, programok, foglalkoztatói fejlesztések támogatása

6.2 Foglalkoztatást elősegítő vállalkezési, önfoglalkoztatási, munkaadói tanácsadás, vállalkozói kultúra fejlesztése

9.1 Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára

10.1 Foglalkoztatást támogató, integrált humán szolgáltatások kidolgozása és biztosítása

10.2 Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

VII. Szociális gazdaság fejlesztése

A szociális gazdaság fejlesztését támogató beavatkozások:

1) Tolna Megye Gazdasági Együttműködési Platform és Internet alapú közösségi kereskedelmi rendszer

A beavatkozás eredményeként létrejön Tolna Megye Gazdasági Együttműködési Platformja, mely elsősorban a szociális gazdaság Tolna megyei szereplői számára biztosítja az információáramlást hatékonyan segítő szolgáltatásokat, valamint piacbővítést szolgáló közösségi együttműködési lehetőségeket. A Platform internet alapú szolgáltatásokra épül.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

- 4.1. A foglalkoztatási paktum működését befolyásoló belső és külső feltételek felmérése, javaslatok megfogalmazása, a paktum szervezeti kapacitásainak és szolgáltatásainak fejlesztése, partnerségi hálózatépítés
- 5.1. A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése
- 6.1. Munkahely-teremtési akciók, programok, foglalkoztatói fejlesztések támogatása
- 8.1. A szociális gazdaság fejlesztésének ösztönzése, támogató szolgáltatások biztosítása
- 8.2. A helyi termelői és fogyasztó közösségek létrejöttének és működésének ösztönzése
- 8.3. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása

2) „Tolnaiaktól a Tolnaiaknak” tanúsítvány rendszer kialakítása

A beavatkozás eredményeként létrejön a „Tolnaiaktól a Tolnaiaknak” tanúsítvány rendszer, mely a Tolna megyében előállított és elsősorban helyi, tehát Tolna megyei fogyasztóknak szánt termékek és szolgáltatások tanúsítását szolgáló tanúsítási rendszer. A védjegy célja a gazdasági, ezen belül a szociális gazdasági szereplők megrendelői körének bővítése, a helyi termékek láthatóvá tétele és a tudatos vásárlói attitűdök kialakítása helyi közösségi együttműködés keretében.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

- 4.1. A foglalkoztatási paktum működését befolyásoló belső és külső feltételek felmérése, javaslatok megfogalmazása, a paktum szervezeti kapacitásainak és szolgáltatásainak fejlesztése, partnerségi hálózatépítés
- 8.1. A szociális gazdaság fejlesztésének ösztönzése, támogató szolgáltatások biztosítása
- 8.2. A helyi termelői és fogyasztó közösségek létrejöttének és működésének ösztönzése
- 8.3. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása

3) Internet alapú közösségi kereskedelmi rendszer

A beavatkozás tervezett eredménye, egy Internet alapú közösségi kereskedelmi rendszer, amely a megye gazdasági szereplői – így többek között a szociális gazdaságok – számára nyújt elektronikus kereskedelmi szolgáltatásokat. A rendszer különlegessége a tipikus web áruházakhoz képest, hogy a rendszerszereplők közötti belső fogyasztást kifejezetten ösztönzi, valamint tolnai specialitásokat kínáló termelői és szolgáltatói közösségeként jeleníti meg a vállalkozásokat az internetes látogatók számára.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

- 4.1. A foglalkoztatási paktum működését befolyásoló belső és külső feltételek felmérése, javaslatok megfogalmazása, a paktum szervezeti kapacitásainak és szolgáltatásainak fejlesztése, partnerségi hálózatépítés
- 5.1. A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése
- 8.1. A szociális gazdaság fejlesztésének ösztönzése, támogató szolgáltatások biztosítása
- 8.2. A helyi termelői és fogyasztó közösségek létrejöttének és működésének ösztönzése
- 8.3. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása
- 9.1. Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára
- 10.2. Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

4) Kompetencia inkubáció mentor tevékenység

A beavatkozás tervezett eredménye, a megye területén induló / működő mikro- és kisvállalkozások, kiemelten pedig a szociális gazdaság szereplőinek szakmai mentor szolgáltatás nyújtása, olyan speciális területekre irányuló képzése, mint például a pénzügy, a menedzsment, a jog, a marketing és az elemzés. A mentorháló emellett a forráskataszterben szereplő lehetőségekhez kapcsolódóan projektgenerálásban és pályázatírásban is közreműködik. A projekt keretében nyújtott ingyenes szolgáltatások hozzájárulnak ahhoz, hogy a megyében kitermelődjön egy olyan gyakorlati speciális tudással rendelkező réteg, aki a továbbiakban alulról szerveződő módon, helyi tudásmegosztás formájában hosszútávon hozzájárulhat a megye gazdasági fejlődéséhez.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

- 1.1. Pályaorientáció, valamint az életpálya-tervezés meghonosítása
- 2.1. Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása
- 4.3. Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása
- 8.1. A szociális gazdaság fejlesztésének ösztönzése, támogató szolgáltatások biztosítása
- 8.2. A helyi termelői és fogyasztó közösségek létrejöttének és működésének ösztönzése
- 8.3. Helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés támogatása

- 9.1. Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára
- 10.2. Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

5) Közösségi Idősgondozói Hálózat

A beavatkozás tervezett eredménye egy átfogó megyei hálózat kialakítása, amely a szolgáltatáshiányos területeken a szociális gazdaság keretein belül, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok bevonása révén kívánja ellátni a demográfiai és elvándorlási tendenciák okán egyre növekvő számú helyi időskorú népességet. A projekt keretében első lépésben a bevont célcsoport képzése, alkalmassá tétele valósul meg a szaktudást nem igénylő tevékenységek ellátásához. A munkához jutás elősegítése, illetve a megyei szolgáltatási kapacitás és színvonal fejlesztése mellett a projekt hozzájárul az aktív korú népesség rokonai ápolása miatt fellépő leterheltségének csökkentéséhez, illetve a helyi időskorúak által ismert tradíciók, tudás generációk közötti megosztásához is. Utóbbi akár a helyi termékfejlesztés kapcsán is megtermékenyítő hatást gyakorolhat.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

- 2.1. Az élethosszig tartó tanulás szemléletének meghonosítása
- 4.3. Munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-fejlesztési programok kidolgozása, megvalósítása
- 5.1. A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése
- 5.3. Munkahelyi beilleszkedést támogató modell-program kidolgozása speciális igényű munkavállalók számára
- 8.1. A szociális gazdaság fejlesztésének ösztönzése, támogató szolgáltatások biztosítása
- 9.1. Foglalkoztathatóságot javító, kapcsolódó szolgáltatások és foglalkoztatást támogató programok ösztönzése, különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő csoportok számára
- 10.2. Foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programok biztosítása a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személyek számára

VIII. Atipikus foglalkoztatás és az önfoglalkoztatás támogatása

Rugalmas foglalkoztatási formák bevezetésének ösztönzése:

A beavatkozás a munkaerő-piacon jelen lévő olyan csoportokra irányul, amelyek valamilyen oknál fogva nem tudnak, vagy nem akarnak a hagyományos foglalkoztatási formában munkát vállalni, elhelyezkedni, például kisgyermek nevelése, idős hozzátartozó gondozása, oktatásban való részvétel vagy egyéb ok miatt. A rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése elősegíti a munkavállalók számára a munkahelyi és a családi feladatok összehangolását. A családbarát működés a munkáltatói márka építésének és a társadalmi felelősségvállalás erősítésének az egyik pillére. Munkáltatói szempontból vonzó, rugalmas munkahely egyértelmű előnye az értékes és értékteremtő munkaerő felkutatása és megtartása.

Munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatására:

A társadalmi esélyegyenlőség elősegítése nagyban hozzájárul a foglalkoztatási szint növekedéséhez. Az esélyegyenlőség megteremtéséhez szükséges a munkáltatók körében az érzékenyítés a hátrányos helyzetű személyek iránt. Az esélyegyenlőség szempontjainak érvényesítése a hátrányos helyzetű célcsoport munkaerő-piaci integrációját, valamint anyagi biztonságának megteremtését jelenti.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

5.1 A munkahelyi rugalmasság ösztönzése, atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése

6.1 Munkahely-teremtési akciók, programok, foglalkoztatói fejlesztések támogatása

6.3 A vállalkozások együttműködésének ösztönzése, hálózatosodásának támogatása

7.2 Foglalkoztatói érzékenyítő programok, rendezvények

IX. Partnerség erősítése a megyei foglalkoztatási helyzet javítása érdekében

A beavatkozás, a megyei partnerségi hálózat továbbbépítését támogatja, valamint a paktum partnerek által kezdeményezett, a paktum projekt megvalósításával párhuzamosan zajló, annak hatását erősítő kezdeményezések megvalósítására fókuszál.

A foglalkoztatási stratégia érintett intézkedései:

4.1 A foglalkoztatási paktum működését befolyásoló belső és külső feltételek felmérése, javaslatok megfogalmazása, a paktum szervezeti kapacitásainak és szolgáltatásainak fejlesztése, partnerségi hálózatépítés

4.2 Előrejelzési és elemzési rendszer kialakítása és fenntartása a gazdasági helyzet értékelésére, szükséges döntések, intézkedések előkészítésére

PARTNEREK FELADATA AZ AKCIÓTERV MEGVALÓSÍTÁSÁBAN

A paktum keretében, valamint ahhoz kapcsolódóan végrehajtandó tevékenységek elsősorban a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt konzorciumi partnereinek hatáskörébe tartozik, viszont a paktum szervezet egyéb tagjai is fontos szerepet játszanak bizonyos funkciók ellátásában.

A Tolna Megyei Önkormányzat, a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt megvalósításáért felelős konzorcium vezetője. Az önkormányzat hatáskörébe tartozik, az 1. főtevékenység programrész, a „Foglalkoztatási megállapodások (paktumok), valamint a befektetés ösztönzés, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenység” lebonyolítása.

A Tolna Megyei Kormányhivatal a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt konzorciumi tagjaként elsődleges feladata a támogatott képzések, a foglalkoztatás, és a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása. A Tolna Megyei Kormányhivatal rendelkezik mindazokkal a pénzügyi, infrastrukturális és humán erőforrásokkal, amelyek az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII.13.) Korm. rendeletben felsorolt feladatok ellátásához szükségesek.

A Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal biztosítja a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt menedzsment szervezetét (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető)

A Tolnáért-Tolna megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft., a Tolna Megyei Önkormányzat 100%-os tulajdonában lévő szervezet, keretén belül működik a Paktum Iroda. A Paktum Iroda végzi a megyei paktum koordinációs tevékenységét.

A Kék Madár Alapítvány, az egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó szervezet feladata elsősorban a humán erőforrás fejlesztése, aktivizálása. A szervezet munkája során hozzájárul a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek programba vonásához, kapcsolódási pontot jelent a hátrányos helyzetű álláskereső, és a munkaadók között.

BEFEJEZÉS

A programfejlesztési folyamat következő lépéseként elkészül a foglalkoztatási munkaprogram, mely tartalmazza a jelen fejlesztés területi szintjére és időtartamára vonatkozóan az akcióterv konkrét beavatkozásait, a beavatkozások ütemezését, annak költségeit, a végrehajtásában együttműködő partnereket, a felelősségi viszonyokat, valamint a határidőket.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: Indikatív Forrástérkép

Indikatív Forrástérkép

Széchenyi 2020 (2014-2020)

Magyarország Kormányának pályázati felhívásai célul tűzték ki a foglalkoztatás elősegítését és a térségi különbségek kiegyenlítését. Fontos cél a munkanélküliség csökkentése és a munkavállalók megtartása és számának növelése.

1.) Emberi Erőforrás Fejlesztési Program

EFOP-1.1.1-15 Megváltozott munkaképességű emberek támogatása

EFOP-1.1.2-16 Nő az esély - képzés és foglalkoztatás

EFOP-1.3.2-16 Felzárkózási mentorhálózat fejlesztése

EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben

EFOP-1.5.3-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek

EFOP-1.6.1-VEKOP/16 Felzárkózási együttműködések támogatása

EFOP-3.8.2-16 Szociális humán erőforrás fejlesztése

2.) Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program

GINOP-1.2.2-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása

GINOP-1.2.3-8.3.4-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében

GINOP-1.3.3-16 Beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása

GINOP-2.1.2-8.1.4-16 Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében

GINOP-3.1.2-8.2.4-16 Az infokommunikációs ágazatban működő mikro-, kis- és középvállalkozások által előállított termékek és szolgáltatások piacosításának, nemzetközi piacokra való belépésének támogatása

GINOP-3.2.2-8.2.4-16 Vállalati komplex infokommunikációs és mobilfejlesztések, felhőalapú online üzleti szolgáltatások terjesztésének támogatása

GINOP-5.1.4-17 Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása

GINOP-5.1.5-16 Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása

GINOP-5.2.3-16 Fiatalok vállalkozóvá válása - Vállalkozás indítási költségeinek támogatása

GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program pályakezdők támogatására

GINOP-5.3.2-16 A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban. Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál.

GINOP-5.3.4-16 A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése

GINOP-5.3.6-17 Vállalati felelősségvállalás ösztönzése és állásfeltárás

GINOP-5.3.8-17 Munkahelyi bölcsődék létrehozásának támogatása

GINOP-6.2.4-VEKOP/16 A 21. századi szakképzés és felnőttképzés minőségének, valamint tartalmának fejlesztése

GINOP-8.3.1-16 Mikro-, kis-és középvállalkozások versenyképességének növelése célú Hitelprogram

3.) Terület- és Településfejlesztési Operatív Program

TOP-1.1.1 Ipari parkok, ipari területek fejlesztése

TOP-1.1.3 Helyi gazdaságfejlesztés

TOP-1.2.1 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés

TOP-1.3.1 Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés
TOP-1.4.1 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

TOP-1.4.1 A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

TOP-5.1.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések

4.) Vidékfejlesztési Program

VP-3-4.2.1-15 Mezőgazdasági termékek értéknövelése és erőforrás- hatékonyságának elősegítése a feldolgozásban

VP1-1.1.1-17 Agrárgazdasági képzések és felkészítő tréningek

VP6-6.2.1-16 Nem mezőgazdasági tevékenységek elindításának támogatása - Mezőgazdasági tevékenységek diverzifikációja, mikro vállalkozás indítása

VP6-6.4.1-16 Nem mezőgazdasági tevékenységek beindítására és fejlesztésére irányuló beruházások támogatása