

**A Tolna Megyei Önkormányzat
6/2010. (II. 15.) önkormányzati rendelete
a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek díjazásáról és
egyéb juttatásairól szóló
16/2003. (X. 28.) önkormányzati rendelet módosításáról**

A Tolna Megyei Önkormányzat Közgyűlése a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16. §-ában és 71. § (2) bekezdésében, valamint a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 4. §-ában, 44/A. §-ában és 46. § (5) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, figyelemmel a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény 13. § (1)-(3) bekezdésében foglaltakra is, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 16/2003. (X. 28.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) módosításáról az alábbi rendeletet alkotja:

1. §

A Rendelet 2. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A rendelet 4. § (1)-(2) bekezdésében, valamint az 5. § (1) bekezdése c) - e) pontjaiban foglaltakat a Közgyűlés elnökére és a foglalkoztatási jogviszonyban álló alelnökére (alelnökeire) is megfelelően alkalmazni kell. A Közgyűlés elnöke és a foglalkoztatási jogviszonyban álló alelnök cafetéria juttatásának éves összege a köztisztviselőkre megállapításra kerülő kerettel azonos.”

2. §

A Rendelet 4. §-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„4. § (1) A köztisztviselő és az ügykezelő jubileumi jutalomra jogosult a Ktv. 49/E. §-ában foglaltak szerint.

(2) A köztisztviselő és az ügykezelő a Ktv. 49/F. §-ában foglaltaknak megfelelően cafetéria juttatásra jogosult.

(3) A Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó foglalkoztatottjai a köztisztviselőkkel azonos összegű és feltételű cafetéria juttatásban részesülnek.

(3) A cafetéria juttatás mértékét a Ktv. 49/F. § (4) bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Közzszolgálati Szabályzatban a megyei főjegyző határozza meg. A cafetéria juttatás éves összegére biztosított fedezetet a Közgyűlés mindenkor éves költségvetési rendeletében határozza meg.”

3. §

A Rendelet 5. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A Ktv. 49/H. §-a alapján a Megyei Önkormányzat a köztisztviselő és az ügykezelő részére az alábbi visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatást biztosítja:

- a) lakhatási támogatásként albérleti díj hozzájárulás;
- b) családalapítási támogatás;
- c) szociális támogatás jogcímen
 - eseti pénzbeli szociális segélyként a köztisztviselőt (ügykezelőt), illetve a vele közös háztartásban élő hozzátartozóját érintő rendkívüli esemény alkalmával nyújtható támogatás;
- d) illetményelőleg;
- e) képzési, továbbképzési, nyelvtanulási támogatás, a közvetlen felettes javaslata és a munkáltató engedélye alapján, tanulmányi szerződésben rögzítettek szerint
- f) a helyközi közlekedési bérlet vagy menetjegy árához nyújtott támogatás.”

Záró rendelkezések

4. §

(1) E rendelet a kihirdetése napján lép hatályba.

(2) A 2. §-ban foglalt cafetéria juttatást a Közfoglalkoztatási Szabályzatban foglaltak szerint, a hatálybalépést követően - 2010. január 1-jétől kezdődően - kell kifizetni.

dr. Puskás Imre
a Közgyűlés elnöke

dr. Bartos Georgina
megyei főjegyző

Záradék:

A rendelet 2010. február hónap 15. nap kihirdetésre került.

Szekszárd, 2010. február hónap 15. nap.

dr. Bartos Georgina
megyei főjegyző

INDOKOLÁS

a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal köztisztviselőinek díjazásáról és egyéb juttatásairól szóló 16/2003. (X. 28.) önkormányzati rendelet módosításához

Általános indokolás

A Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról szóló 2009. évi CIX. törvény 1. §-ában módosította az Országgyűlés a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) egyes előírásait. A törvényt módosítás érintette a Ktv. 49/F. §-át is.

A 49/F. § helyébe új rendelkezés lépett, amely értelmében 2010. január 1-jétől a köztisztviselő cafetéria juttatásként választása szerint, az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (3) bekezdésére is figyelemmel – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70. § (2) bekezdés a) és b), valamint d) és e) pontjaiban, továbbá (5) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel, valamint az ingyenes vagy kedvezményes internet használatra jogosult.

A cafetéria rendszer bevezetése érinti:

- a meleg étkeztetés formájában nyújtott juttatást (a jogviszony minden megkezdett hónapjára, utólag is) havi 18.000 Ft-ot meg nem haladó részt;
- a dolgozó személyére és közeli hozzátartozó személyére tekintettel adott üdülési csekk biztosítását vagy a munkáltató tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás révén juttatott bevételt (személyenként a minimálbér összegét meg nem haladó részt).;
- az iskolakezdési támogatás címén biztosított juttatást (a minimálbér 30%-át meg nem haladó rész);
- a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott bevétel;
- a munkáltató által a magánszemély javára átutalt hozzájárulásból az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba átutalt hozzájárulás (havonta a minimálbér 50%-át meg nem haladó rész);
- a munkáltató által a magánszemély javára átutalt hozzájárulásból az önkéntes kölcsönös egészségpénztárba/önsegélyező pénztárba átutalt hozzájárulást (havonta a minimálbér 30%-át meg nem haladó rész);
- a munkáltató által a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló törvény rendelkezései szerint a magánszemély tagdíjának kiegészítéseként egyoldalú kötelezettségvállalás alapján a magánnyugdíjpénztárba befizetett összeg.

Ezen juttatások egy részét - melegétkezési utalvány, önkéntes nyugdíjpénztári támogatás, beiskolázási támogatás - korábban is kapták a köztisztviselők, míg más juttatásokat - pl. üdülési csekk, egészségpénztári, magánnyugdíjpénztári támogatást, helyi bérlettérítést, ingyenes internet használatot korábban nem nyújtottunk részükre.

A cafetéria keret minimális éves összege a Ktv. 49/F. § (4) bekezdésében foglaltak szerint nem lehet alacsonyabb a köztisztviselői illetményalap ötszörösénél, maximuma az illetményalap huszönötszörösét nem haladhatja meg.

- A Tolna Megyei Önkormányzatnál a figyelembeveendő illetményalap a 2001. évi XXXVI. törvény 103. § (6) bekezdése alapján 41.000 Ft.

A Rendelet-módosítás keretében a Ktv. módosításból eredő változásokat vezetjük át.

1. §-hoz

Az önkormányzat rendeletének meghatározott rendelkezéseit - törvényi előírások alapján - a Közgyűlés elnökére és foglalkoztatási jogviszonyban álló alelnökére is alkalmazni kell. Abból következően, hogy a rendelet alkalmazandó rendelkezései módosulnak, változnak azok a szakaszok, bekezdések, pontok, amelyre a Rendelet 1. §-ában hivatkozás található.

A polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló 1994. évi LXIV. törvény 13. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a Ktv. 49/E.-49/H. §-át, ennek megfelelően a bevezetésre kerülő caetéria juttatás szabályait is, a Közgyűlés elnökére és foglalkoztatási jogviszonyban álló alelnökére is alkalmazni kell.

Eddig törvény határozta meg az egyes juttatások konkrét havi vagy éves összegét, most a keret alsó és felső határa került csak törvényi szinten rögzítésre.

Mivel a juttatás éves keretét - a megyei főjegyző határozza meg - indokolt a Közgyűlés döntése arról, hogy az elnök és alelnök esetében is a megyei főjegyző által meghatározott keretet kell alkalmazni.

2. §-hoz

A Rendelet 4. §-a több bekezdésre tagozódik. A jubileumi jutalommal kapcsolatos előírások jelennek meg az (1) bekezdésben.

A szakasz (2) bekezdésében épül be a rendeletbe a Ktv. 49/F. §-ának alkalmazási kötelezettsége.

A korábban tételesen felsorolt juttatási kör ezáltal megszűnik, hiszen a köztisztviselő a Ktv.-ben és a Közfoglalkoztatási Szabályzatban felsorolt juttatások közül a választása szerinti juttatásokban részesül majd, a keret erejéig.

A juttatásokat adó terheli, amit a cafetéria keretbe be kell számítani.

A cafetéria keret éves összegét a megyei főjegyző határozza meg, a Ktv. előírásainak megfelelően, míg a szükséges fedezetről a Közgyűlés dönt a mindenkor évi költségvetési rendeletében.

A 2010. évre vonatkozóan 387.000 Ft/fő összegben javasoltuk a keret meghatározását. Az Önkormányzati Hivatal költségvetési előirányzata ezt az összeget tartalmazza az engedélyezett létszámkeretnek megfelelően.

A javasolt keret a kedvezményes szja (25%) összegével haladja meg a 2009-ben adott juttatások együttes összegét.

A megyei főjegyző – a Ktv. előírásai alapján - a törvényben kötelezően meghatározott juttatások választható mértékét megemelheti, ekkor azonban a törvényi minimumnál magasabb összeget 96%-os adó és járulék terheli, illetve a választható juttatások körét a megyei főjegyző bővítheti is, további juttatásokat is meghatározhat.

A cafetéria juttatás a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó foglalkoztatottjaira is kiterjed, akik a köztisztviselőkkel azonos juttatásban részesülnek.

3. §-hoz

A cafetéria-keret bevezetése miatt módosul a Ktv.-ben meghatározott szociális juttatások köre. Egyes korábban ide sorolt juttatások megszűnnek, emiatt módosul az önkormányzat rendelete is.

4. §-hoz

A rendelet módosítás a kihirdetése napján lép hatályba. A cafetéria juttatás azonban visszamenőlegesen 2010. január 1-jétől terjedő időszakra vonatkozóan megilleti a jogosultakat. Az eddig eltelt időszakban a köztisztviselők a korábbi juttatásokban nem részesültek.