

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

A FOGLALKOZTATÁSI PARTNERSÉG TOLNA MEGYÉBEN CÍMŰ PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ

Készült a TOP_PLUSZ- 3.1.1-21-TL1-2022-00001 azonosítószámú

projekt keretében

BEVEZETÉS

Jelen szabályzat célja, hogy rögzítse a Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében című projekt megvalósítása során alkalmazandó szervezeti rendet és működési szabályokat.

Az Irányító Csoport, mint a Foglalkoztatási Partnerség legfelsőbb irányító szerve, a Foglalkoztatási Partnerség Szervezeti és Működési Szabályzatát az alábbiakban állapítja meg.

I. FEJEZET

I.1. Általános rendelkezések

Az SZMSZ célja, hogy rögzítse:

- a) a Foglalkoztatási Partnerség szervezeti rendjét és működésének szabályait;
- b) a Foglalkoztatási Partnerség tagjainak jogait, kötelezettségeit;
- c) a Foglalkoztatási Partnerség képviseletének szabályait.

I.2. A Foglalkoztatási Partnerség meghatározása, jogállása, működésének területe

- a) Hivatalos megnevezése: Tolna Megyei Foglalkoztatási Partnerség
- b) Székhelye: 7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.
- c) Meghatározása: egy térség foglalkoztatáspolitikája társadalmasításának eszköze, amely a helyi partnerségen alapul. Tagjai a foglalkoztatáspolitikában érintett szervezetek, akik kooperációjuk, és társadalmi részvételük erősítése érdekében a Foglalkoztatási Partnerség együttműködési forma létrehozásában érdekeltek.
- d) Működési területe: Tolna megye közigazgatási területe.

I. 3. A Foglalkoztatási Partnerség tagjai

Foglalkoztatási Partnerség tagja lehet minden, Tolna megyében bejegyzett, vagy ott alapító okirata szerint tagszervezettel rendelkező társadalmi szervezet, egyesület, alapítvány, szövetség, állami - kormányzati szervezet, önkormányzat vagy annak társulásai, intézmény, érdekképviselő, vállalkozás/gazdasági társaság, képző intézmény, amely elfogadja a Foglalkoztatási Partnerség célkitűzéseit és Csatlakozási szándéknyilatkozat kitöltésével és benyújtásával csatlakozik a Foglalkoztatási Partnerséghez. A Csatlakozási szándéknyilatkozat a szabályzat **1. számú mellékletét** képezi.

- a) A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-TL1-2022-00001 azonosítószerű, Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében elnevezésű, szerződéssel támogatott programban a kedvezményezett szervezetek, konzorciumi tagok, egyben a Foglalkoztatási Partnerség **Alapító tagjai**:
- Tolna Megyei Önkormányzat
 - Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal
 - Tolna Megyei Kormányhivatal
 - Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.
- b) A Foglalkoztatási Partnerség tagjai lehetnek továbbá az alábbi szervezetek, személyek:
- Tolna megyei területfejlesztési, gazdaságfejlesztési és innovációs szervezetek
 - Megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselők
 - A megyei civil és non-profit szféra, szociális szövetkezetek, nemzetiségi önkormányzatok képviselői
 - Jelentősebb szakképző intézmények, felnőtt- és egyéb képzők felsőoktatási intézmények, kutatóhelyek
 - Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezetek
 - Megyén belül működő foglalkoztatási paktumok képviselői
 - Megyén belül működő helyi akciócsoportok képviselői
 - Tolna megyei települési önkormányzatok képviselői
 - Vállalkozások, gazdasági társaságok képviselői
 - Jelentős munkaerő-piaci szerepet betöltő magánszemélyek

A Partnerség egy nyitott együttműködési szerveződés (fórum). A Partnerséghez bármikor lehet csatlakozni és abból ki is lehet lépni.

A Foglalkoztatási Partnerséghez való csatlakozási szándékot az Irányító Csoportnak kell jelezni a „Csatlakozási szándéknyilatkozat” Paktumirodánál történő benyújtásával.

I. 4. A Foglalkoztatási Partnerség tagjainak jogai és kötelezettségei

- a) A tagok jogait és kötelezettségeiket a 2022. november napján kelt Tolna Megyei Foglalkoztatási – Gazdaságfejlesztési Együttműködési Megállapodás alapján gyakorolják.
- b) Valamennyi tag részt vehet a Foglalkoztatási Partnerség működésében a jelen Szervezeti és Működési Szabályzatban, valamint az Ügyrendben meghatározottak szerint.

II. FEJEZET

II. 1. A Foglalkoztatási Partnerség feladata

Olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási partnerség helyi (megyei) szinten képes hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja egy megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a partnerség tagjai közös érdek mentén, lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik. A foglalkoztatási partnerség a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárul a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez.

II. 2. A Foglalkoztatási Partnerség általános tevékenységei

- a) A Foglalkoztatási Partnerség tevékenységével érintett szervezetek foglalkoztatást segítő kooperációjának, társadalmi részvételének folyamatos erősítése.
- b) A Tolna megyei foglalkoztatási helyzet feltárása, megismerése, a lehetséges kitörési pontok azonosítása.
- c) A megye foglalkoztatási és gazdasági helyzetének folyamatos vizsgálata és elemzése.
- d) A vállalkozói szektor támogatásával új munkahelyek teremtése.
- e) A foglalkoztatási szint emelése céljából a vállalati igényekhez igazodó képzések indítása.

- f) A megváltozott munkaképességű személyek munkavállalási lehetőségeinek javítása munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával.
- g) Közreműködés a térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolásában.
- h) A tanácsadási és gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint.
- i) Szakképzést adó képzési programok biztosítása az alacsony iskolázottak, valamint elavult szakképzettséggel rendelkezők számára.
- j) Részvétel a települési önkormányzatok, a piaci szereplők és nonprofit szervezetek részére szervezett szakmai fórumokon, előadásokon, rendezvényeken.
- k) Területi szintű munkaerő-piaci kutatás végzése.

III. FEJEZET

III.1. A szervezet jogállása

A szervezet jogalanyiséggal nem rendelkezik.

III.2. A szervezet képviselete

A Foglalkoztatási Partnerség képviseletében jognyilatkozatok megtételére az Irányító Csoport elnöke jogosult.

IV. FEJEZET

IV.1. A Paktumszervezet jogállása, működése

A Paktumszervezet (a továbbiakban: Foglalkoztatási Fórum) a szervezet működtetését, irányítását, ellenőrzését az Irányító Csoportra ruházza át azzal a feltétellel, hogy évente egy alkalommal beszámolót készít tevékenységéről, amely felkerül a Tolna Megyei Önkormányzat honlapjára.

IV.2. A Foglalkoztatási Fórum kizárólagos döntési jogosultságai

- a) A szervezet megszűnésének, vagy más szervezettel történő egyesülésének, szétválásának elhatározása;
- b) A Tolna Megyei Foglalkoztatási – Gazdaságfejlesztési Együttműködési Megállapodás módosítása;
- c) Mindazon ügyek, amelyeket jogszabály a Foglalkoztatási Fórum kizárólagos hatáskörébe utal.

IV.3. A Foglalkoztatási Fórum működése és feladata

- a) A Foglalkoztatási Fórum biztosítja a Partnerség nyilvánosságát és társadalmasítását.
- b) A Foglalkoztatási Fórum ajánlásokat és véleményeket fogalmazhat meg a jelen pontban felsorolt témakörökkel kapcsolatosan, amelyekről az Irányító Csoport a soron következő ülésén kötelezően foglalkozik:
 - a megyei foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzelésekről;
 - a foglalkoztatási munkaprogram eddigi teljesítéséről, eredményességéről;
 - a Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében elnevezésű projekt elért eredményeiről, szakmai és pénzügyi előrehaladásáról;
 - a Foglalkoztatási Partnerség foglalkoztatási stratégiájának és akciótervének megvalósításáról.
- c) A Foglalkoztatási Fórum ülése nyilvános, összehívásáról, és ülésének helyszínéről az Irányító Csoport elnöke dönt.
- d) A Foglalkoztatási Fórum a projekt megvalósítása során, a folyamatos szakmai kapcsolattartás mellett, kétszer kerül összehívásra.
- e) Az Irányító Csoport elnöke rendkívüli ülés tartását rendeli el halasztást nem tűrő esetben, továbbá, ha a partnerségben résztvevő szervezetek képviselőinek legalább egyharmada az ok és cél megjelölésével írásban kéri. A Foglalkoztatási Fórum rendkívüli ülését az indítvány kézhezvételétől számított 8 napon belül kell összehívni.
- f) Az ülés napirendjére javaslatot tehet a Foglalkoztatási Fórum bármely tagja, az Irányító Csoport, és a Foglalkoztatási Partnerség képviselője. A tervezett napirendre vonatkozó javaslatot a meghívóban szerepeltetni kell. A napirenddel kapcsolatos javaslat indokolt esetben az ülésen is megfogalmazható.
- g) A Foglalkoztatási Fórum üléseiről a Paktumiroda emlékeztetőt készít, amelynek tartalmaznia kell az ülés helyét, időpontját, napirendjét, a megjelenteket, a hozzászólások lényegét. Az emlékeztetőt az Irányító Csoport elnöke írja alá.
- h) Az emlékeztetőnek és mellékleteinek a Foglalkoztatási Fórum ülését követő 15 napon belül fel kell kerülniük a Tolna Megyei Önkormányzat honlapjára.

V. FEJEZET

A Foglalkoztatási Partnerség szervei

- A) Irányító Csoport
- B) Paktumiroda
- C) Projektmenedzsment
- D) Projekt team

A) Az Irányító Csoport működése és feladata

- a) Az Irányító Csoport szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésének és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen. Az Irányító Csoport a projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja, akik megszabják a projekt tevékenységeinek, illetve a konzorciumi tagok számára kirendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. Az Irányító Csoportot a konzorciumi partnerek képviselői vagy az általuk kijelölt helyettesítő személyek alkotják.
- b) Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai:
 - a Tolna Megyei Önkormányzat képviselője (1fő)
 - a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal képviselője (1fő)
 - a Tolna Megyei Kormányhivatal képviselője (1fő)
 - a Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. képviselője (1fő)
- c) Az Irányító Csoport elnöke a Tolna Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnöke, vagy az általa kijelölt személy.
- d) Az Irányító Csoport fogadja el a Foglalkoztatási Partnerség Ügyrendjét, amelynek hatálya kiterjed annak szerveire, a Foglalkoztatási Partnerség keretében ellátott tevékenységek vonatkozásában.
- e) Az Irányító Csoport évente legalább két rendes ülést tart.
- f) Az Irányító Csoport szükség szerint tarthat konzultációs, egyeztető üléseket.

- g) Az Irányító Csoport ülésének összehívását kezdeményezheti a Foglalkoztatási Partnerség tagjainak egynegyede, az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai, valamint a Projektmenedzsment.
- h) Az Irányító Csoport üléseit annak elnöke hívja össze a napirendi pontok megjelölésével, legkésőbb 5 nappal az ülés időpontja előtt.
- i) Az Irányító Csoport ülését annak elnöke, vagy az általa kijelölt személy vezeti.
- j) Az Irányító Csoport ülésein a tagokon kívül részt vehetnek mindazon személyek, akiket az Irányító Csoport elnöke meghív.
- k) Az Irányító Csoport saját munkájáról, a projektek előrehaladásáról, az emberi és anyagi erőforrások felhasználásáról szükség szerint, de legalább évente egyszer beszámolót készít, amelyet elektronikus levél útján eljuttat a Foglalkoztatási Partnerség tagjaihoz, továbbá felkerül a Partnerség honlapjára.
- l) Az Irányító Csoport határozatképes, amennyiben a szavazati joggal rendelkező tagok több mint fele jelen van. Döntéseit nyílt szavazással, egyszerű többséggel hozza meg.
- m) Bármely tag helyettesítésére meghatalmazással helyettest jelölhet ki. A helyettes tagot ugyanazon jogok illetik, illetőleg ugyanazon kötelezettségek terhelik, mint a meghatalmazást adó tagot.

B) Paktumiroda

A Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. Paktumirodát működtet.

- a) A Paktumiroda feladata:
 - Az Irányító Csoport mellett működik, segíti annak munkáját.
 - Koordinálja a Partnerségben folyó közös munkát.
 - Segíti a foglalkoztatási munkaterv megvalósulását.
 - Ellátja a Foglalkoztatási Partnerség és az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatokat.
 - Összefoglaló jelentéseket készít az éves munkaterv teljesítéséről.
 - Biztosítja a Paktumszervezet működési és technikai feltételeit.
 - Biztosítja a sajtónyilvánosságot.
 - Gondozza a Partnerség külső és belső kapcsolatait.

- Ellát minden olyan tevékenységet, amellyel a Partnerség és Irányító Csoport, valamint a Csoport elnöke megbízza.

C) Projektmenedzsment

- a) A Projektmenedzsment feladata, hogy megszervezze és optimalizálja a projekt eredményes és hatékony végrehajtásához szükséges erőforrásokat. Szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésének és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.
- b) A Projektmenedzsment az alábbi tevékenységeket végzi:
 - szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt végcélok eléréséhez szükséges valamennyi tevékenységet;
 - közreműködik a projektcéloknak megfelelő tevékenységeikre vonatkozó szerződések megkötésében;
 - projektmonitoring tevékenységet végez, folyamatosan figyeli a projekt terv szerinti előrehaladását, és jelzi, beavatkozik és/vagy döntési javaslatot tesz az attól történő eltérés esetén;
 - projekt kontrolling tevékenységet végez, irányítja és ellenőrzi a projekt pénzügyi forrásainak gazdaságos és a pályázati feltételeknek megfelelő felhasználását, nyomon követi a projektben vállalt indikátorok és szakmai mutatók, vállalások teljesülését;
 - kapcsolatot tart az Irányító Hatósággal és a Közreműködő Szervezettel, valamint az érintett szakmai szervezetekkel;
 - kapcsolatot tart a projekt megvalósításában részt vevő külső szakértőkkel és partnerekkel.

D) Projekt team

- a) Eseti jelleggel, szakmai kérdésekben a projekt tevékenységi és szervezeti struktúrájához illeszkedő projekt team kerülhet felállításra. A projekt team ülések gyakorisága a mindenkori feladatok függvényében változhat. A projekt team célirányosan, egy-egy szakmai ághoz kapcsolódóan hozható létre, vagy a projekt aktuális feladatainak végrehajtására az adott projektszakaszra is szerveződhet.
- b) Az Irányító Csoport jogosult eseti jelleggel projekt team létrehozására.

VI. FEJEZET

A Szervezet vagyona

A Paktumszervezet vagyonnal nem rendelkezik.

VII. FEJEZET

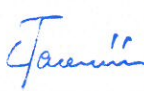
Záró rendelkezések

- a) A Szervezeti és Működési Szabályzatot a Foglalkoztatási Partnerség nevében az Irányító Csoport hagyja jóvá.
- b) A Szervezeti és Működési Szabályzat az elfogadás napján lép hatályba.
- c) A jelen Szervezeti és Működési Szabályzat 2022. november 28. napján lép hatályba.

Mellékletek:

1. számú melléklet: Csatlakozási szándéknyilatkozat

Szekszárd, 2022. november 28.



Fehérvári Tamás
a Tolna Megyei Önkormányzat
Közigyűlésének Elnöke
az Irányító Csoport Elnöke

CSATLAKOZÁSI SZÁNDÉKNYILATKOZAT

A MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI-GAZDASÁGFEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSBEN VALÓ RÉSZVÉTELRŐL

Alulírott, mint a(z) <szervezet hivatalos megnevezése, székhelye> képviselője nyilatkozom, hogy szervezetünk aktív szerepet vállal a Tolna Megyei Önkormányzat által a TOP_PLUSZ-3.1.1-21 „Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” elnevezésű felhívásra benyújtott, TOP_PLUSZ-3.1.1-21-TL1-2022-00001 azonosítószámú, **Foglalkoztatási Partnerség Tolna megyében** című együttműködésben, melyben az alábbi szerep(ek)et/tevékenység(ek)et vállalja:

-
-
-

Egyetértek azzal, hogy a fent megnevezett együttműködéshez további szervezetek csatlakozhatnak, valamint a támogatott projekt keretében létrejött együttműködés profilját bemutató dokumentum nyilvános.

Jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a fentebb hivatkozott projektjavaslat tartalmát megismertem, azzal egyetértek.

Kelt: <Hely, dátum>

.....
hivatalos (cégszerű) aláírás
<név>
<beosztás>