



TOLNA MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM (PAKTUM)

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNYA



MEGYEI SZINTŰ FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁSOK, FOGLALKOZTATÁSI- GAZDASÁGFEJLESZTÉSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

TOP-5.1.1-15

Készítette:

ICG Ex Ante Tanácsadó Iroda Kft. és Dél-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség Nonprofit Kft.

PROJEKTFEJLESZTÉSI SZAKASZ ZÁRÁSA

2017. február 03.



TARTALOMJEGYZÉK

1	HELYZETÉRTÉKELÉS	4
1.1	Földrajzi helyzetkép	4
1.1.1	Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	4
1.2	A támogatási kérelem háttérének bemutatása	6
1.2.1	Gazdasági – foglalkoztatási – társadalmi helyzetkép	6
1.2.2	Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	27
1.2.3	Vállalkozói és önkormányzati igények feltérképezése	30
1.3	A támogatási kérelem indokoltsága	35
1.3.1	A szakterület elemzése	35
1.3.2	A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	37
1.3.3	Szakmapolitikai, jogi háttér	38
1.3.4	A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	38
1.3.5	A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	40
1.3.6	A megyében megvalósuló paktum fejlesztések integráltsága	45
1.3.7	ESZA tevékenységek hozzájárulása a térségség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javításához	45
1.3.8	A megyei munkaerőpiac védelme	46
1.3.9	A paktumok előzményei Tolna megyében	47
2	A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	50
2.1	A támogatási kérelem céljainak meghatározása	50
2.2	A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	52
2.2.1	Hátrányos helyzetű munkanélküliek bevonása	52
2.2.2	A térség munkaerőpiacának szereplői	54
2.2.3	A projekt potenciális partnerei	55
2.2.4	A projekt érintettjei	56
2.3	Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	56
2.3.1	Tolna Megye Önkormányzatának tevékenységei	58
2.3.2	Tolna Megye Önkormányzati Hivatal tevékenységei	66
2.3.3	A Tolna Megyei Kormányhivatal tevékenységei	66
2.3.4	A Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft. tevékenységei	68
2.3.5	A Kék Madár Alapítvány tevékenységei	69
2.4	Kötelező vállalások, monitoring mutatók	72
2.4.1	A projekt ütemezése	76
3	TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI	79
3.1	A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	79
3.1.1	A támogatást igénylő bemutatása	79
3.1.2	A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	79
3.1.3	A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	85
3.2	A megvalósítás és a fenntartás szervezete	96
3.2.1	A projekt megvalósítás rendelkezésre álló humán erőforrásainak bemutatása	96
3.2.2	A paktum működése	99
3.2.3	A monitoring és kontrolling feladatok bemutatása	101
4	A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	102

4.1	A tervezett fejlesztés bemutatása	102
4.1.1	A megvalósulás helyszíne.....	102
4.1.2	Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása.....	102
4.1.3	A fejlesztés hatásainak elemzése.....	108
4.1.4	Pénzügyi terv	113
4.1.5	Kockázatelemzés	123
4.1.6	Fenntartás	128
4.2	Részletes cselekvési terv	1303
4.2.1	Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése	130
5	A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG	138
5.1	A tervezett tevékenységek bemutatása	138
5.1.1	A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	138
5.1.2	A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása.....	139
5.1.3	Kommunikációs eszközök azonosítása	139
5.1.4	Kommunikációs ütemterv	141
6	HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK VÉGREHAJTÁSA	142
6.1	Az esélyegyenlőség érvényesítése a program megvalósítása során.....	142
1.	MELLÉKLET: PROJEKTSZINTŰ ÖSSZEFOGLALÓ KÖLTSÉGVETÉSI TÁBLA	145
2.	MELLÉKLET: RÉSZLETESEN ALÁTÁMASZTOTT KÖLTSÉGVETÉSI TÁBLÁZAT	151
3.	MELLÉKLET: MUNKAERŐPIACI SZEREPLŐK BEVONÁSA.....	199
4.	MELLÉKLET: TÁBLÁZAT JEGYZÉK	226
5.	MELLÉKLET: ÁBRÁK JEGYZÉKE.....	227

1 HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1 Földrajzi helyzetkép

1.1.1 Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

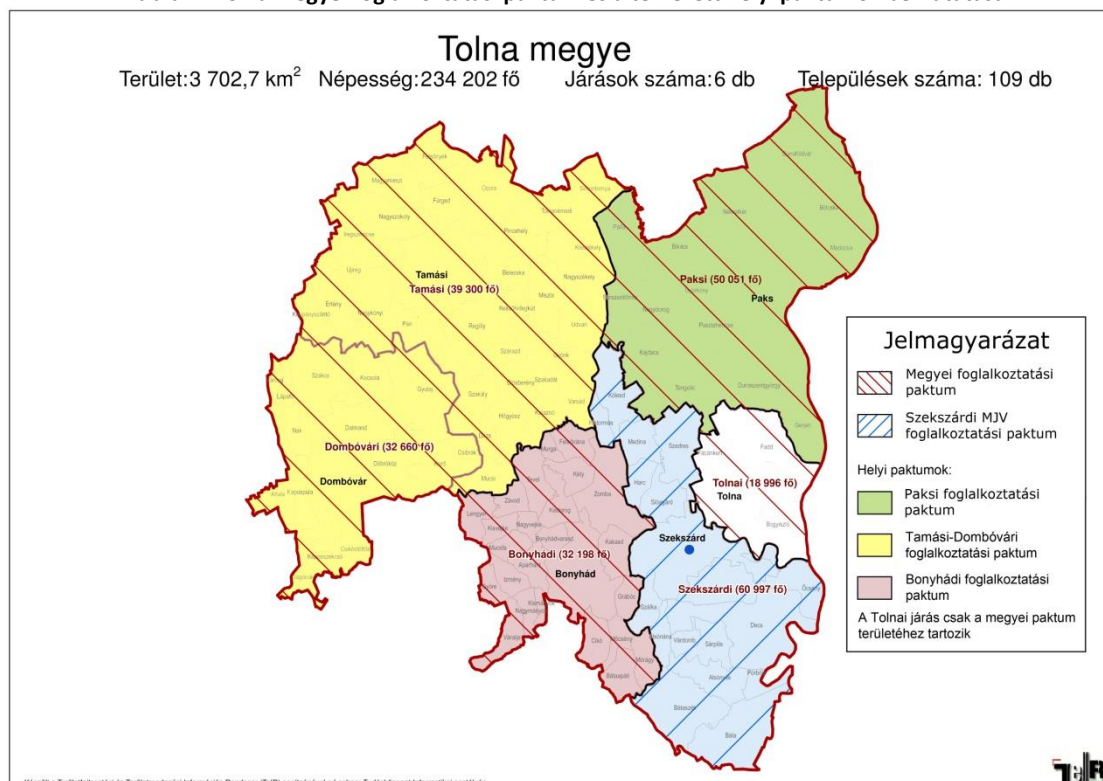
A Tolna megyei foglalkoztatási paktum illetékessége területét a megye teljes területe képezi, kivéve Szekszárd Megyei Jogú Város és az annak vonzáskörzetét jelentő Szekszárdi járás közigazgatási területét. A Tolna Megyei Önkormányzat és a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat között lefolytatott egyeztetések során megtörtént a TOP-5.1.1 és a TOP-6.8.2 projektek közötti földrajzi lehatárolás. Szekszárd Megyei Jogú Város gazdasága és foglalkoztatási helyzete szervesen összekapcsolódik az őt övező településekkel. A Szekszárdi járás területén található települések alvótelepülésekként funkcionálnak, az itt élők többsége a megyeszékhelyen vállal munkát, ezért érthető módon a Szekszárdi paktum illetékességi területének része a járás területe is. A megye a helyi paktumok esetében elsősorban ernyőszervezeti feladatokat lát el. A helyi paktumok Dombóvár-Tamási, Bonyhád és Paks területén valósulnak meg (a paksi várhatóan 2017-ben).

A megyei önkormányzat a Tolna megyei paktum-területet az alábbi térképen láthatóan jelölte ki.

1. ábra: A Tolna megyei foglalkoztatási paktum területe



2. ábra: A Tolna megyei foglalkoztatási paktum és a tervezett helyi paktumok bemutatása



Forrás: TEIR¹ és saját szerkesztés

A helyzetelemzésben vizsgált terület (továbbiakban paktum-terület) nagysága 3.046,52 km², amely a megye területének (3.702,7 km²) 82,28%-a. A megyei paktum-területen található 92 településnek mindössze 10%-a városi jogállású (a kilenc város: Bonyhád, Nagymányok, Dombóvár, Paks, Dunaföldvár, Tamási, Gyöngyös, Simontornya, Tolna). A városok lakosságszáma mintegy 87.757 fő, mely valamivel több, mint a fele a területen élők számának. A városok közül négy járási székhely (Bonyhád, Dombóvár, Paks, Tolna) lakossága haladja meg a 10.000 főt. Dombóvár tömegközlekedési csomópontként, Paks pedig foglalkoztatási központként bír a megyén belül kiemelkedő jelentőséggel.

¹ <http://www.terport.hu/tematikus-terkepek/tolna-megye-jarasai-terulet-3-7027-km2-nepesseg-234-202-fo-jarasok-szama-6-db-tel>.
(letöltés: 2016.03.10.)

1. táblázat: A Tolna megyei paktum földrajzi területének térszerkezete

Járás neve	Városok száma	Községek száma	Városok lakónépessége	Községek lakónépessége	Összes lakónépesség
Bonyhádi járás	2	23	15 746	15 209	30 955
Dombóvári járás	1	15	18 688	12 975	31 663
Paksi járás	2	13	27 898	21 124	49 022
Tamási járás	3	29	14 278	23 614	37 892
Tolnai járás	1	3	11 147	6 847	17 994
Összesen	9	83	87757	79 770	167 526

Forrás: KSH²

1.2 A támogatási kérelem hátterének bemutatása

1.2.1 Gazdasági – foglalkoztatási – társadalmi helyzetkép

1.2.1.1 Általános társadalmi jellemzők

A népességszám változása

Tolna megye lakónépessége 2015-ben 225.936 fő volt³, ennek közel háromnegyede (74,14%) él a paktum-területen. 2011-ben a paktum-területen élők száma 170.239 fő volt a KSH adatai alapján. Az elmúlt öt évben a paktum-területen élők száma mintegy 2.712 fővel, 1,59%-kal csökkent. Ez a negatív változás meghaladja az országos (-1,03%) változás mértékét. A 2001. és 2011. évi népszámlálás között az országos átlagot szintén meghaladó arányban, mintegy 8,2%-kal (15.210 fővel) csökkent a paktumterület lakossága. A népességszám csökkenése részben a fogyó születésszámnak, részben az elvándorlásnak köszönhető. Az elvándorlás főként Szekszárd felé irányul, de jelentős a külföldre távozók száma is.

Az elmúlt 25 évben folyamatosan csökkent a születések száma, amely előrevetíti, hogy amennyiben nem történik befelé irányuló migráció, vagy a születések számának nagyarányú emelkedése, a népességszám csökkenésével kell a jövőben is számolni.

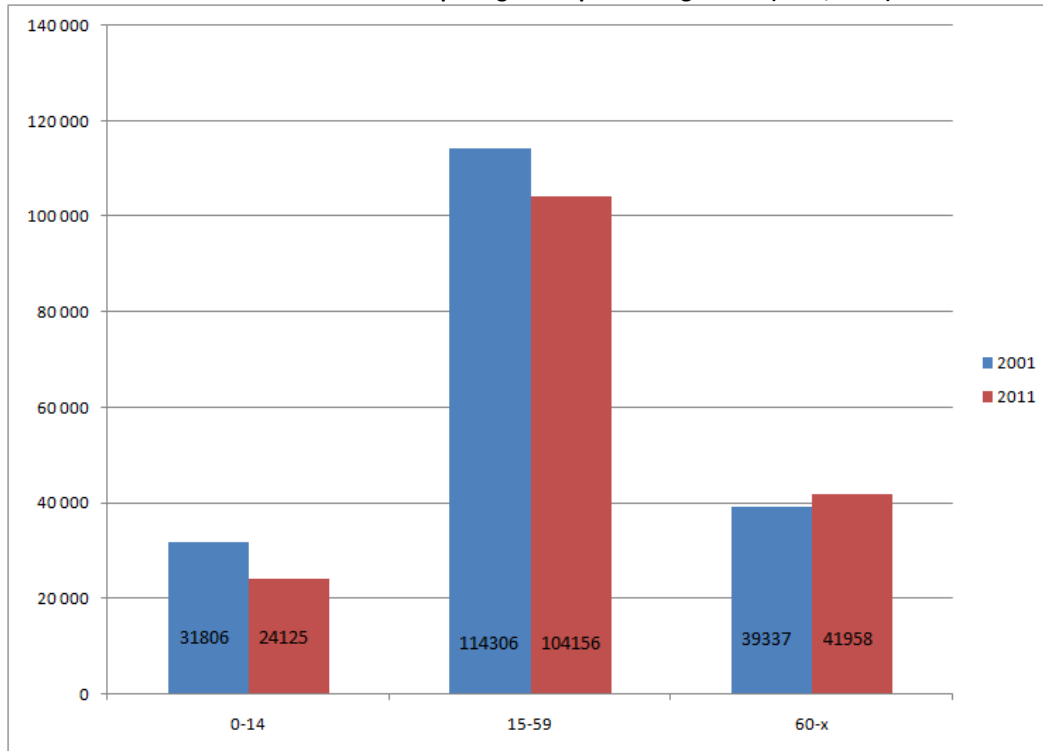
A népesség korcsoportos megoszlása

A paktum-terület lakónépességének korcsoportos megoszlása jelentősen megváltozott a vizsgált időszakban. A 2001. és a 2011. évi népszámlálás között a 0-14 évesek száma 7.681 fővel(24,1%-kal) csökkent. Az aktív korú népesség száma 10.150 fővel (8,9%-kal) csökkent, míg az időskorúak száma 2.621 fővel (6,7%-kal) növekedett.

² Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. Központi Statisztikai Hivatal, 2015. (letöltés: 2016.03.10.)

³ Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. Központi Statisztikai Hivatal, 2015. (letöltés: 2016.03.10.)

3. ábra: A lakónépesség korcsoportos megoszlása (2001, 2011)

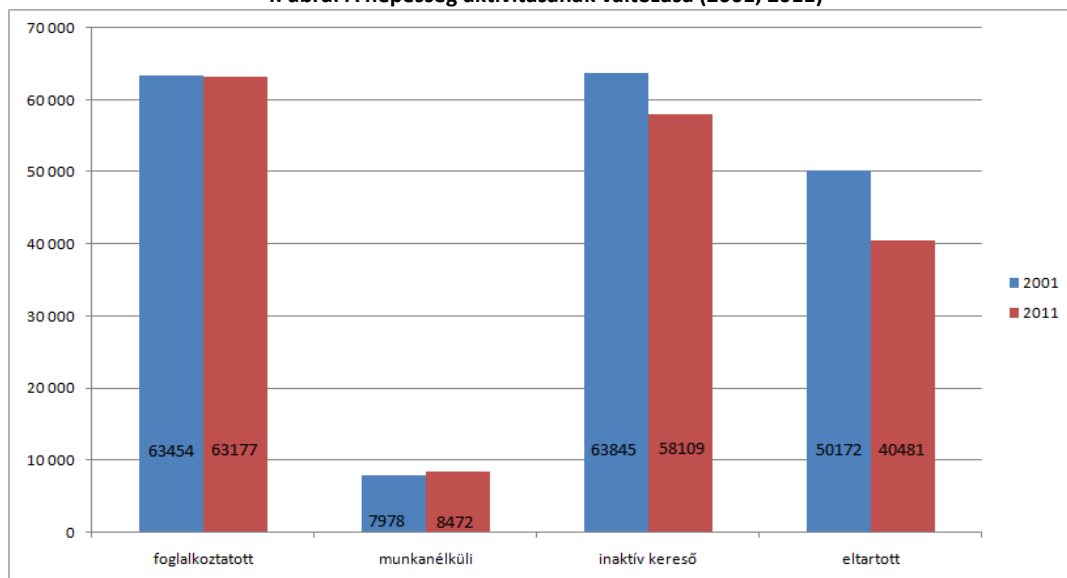


Forrás: KSH⁴

Az eltartott népesség rátája⁵ gyakorlatilag stagnált az elmúlt 15 évben (2001-ben 62,2%), jelenleg 63,4%, ami közel azonos az országos átlaggal (63,2%), vagyis a paktum-terület munkaerőpiaci tartalékai megfelelőek tekinthetők. Ugyanakkor a kedvezőtlen korösszetétel előrevetíti, hogy az aktívkorúak, tehát eltartók – folyamatosan csökkenő számuk miatt – egyre kevesebb munkahely fenntartására lesznek képesek.

A népesség aktivitása

4. ábra: A népesség aktivitásának változása (2001, 2011)



Forrás: KSH⁶

⁴ 2001. évi adatok: http://www.nepszamlalas2001.hu/hun/kotetek/06/17/data/tabhun/4/load01_4_1.html (letöltés: 2016.03.10.)

2011. évi adatok: http://www.ksh.hu/nepszamlalas/tablak_teruleti_17 (letöltés: 2016.03.10.)

⁵ A gyermekkorúak és a 60 éven felüliek a 15-59 évesek arányában.

⁶ 2001. évi adatok: http://www.nepszamlalas2001.hu/hun/kotetek/06/17/data/tabhun/4/load01_4_1.html (letöltés: 2016.03.10.)

A paktum-terület népességének gazdasági aktivitása elmarad az országos átlagtól, az aktivitási ráta 42,1%-os (országosan 45,4%). Ugyanígy elmarad az országos átlagtól a népesség foglalkoztatottsága, a foglalkoztatási ráta 37,1% (országosan 39,7%). Az inaktív keresők aránya is magasabb, mint az országos átlag, aktivizálásukkal még további csoportok vonhatók be a munkaerőpiacra, növelhető a foglalkoztatási ráta.

2. táblázat: A népesség aktivitása (2011)

	Paktum-terület				Magyarország	
	Nő	Férfi	Összesen	%	Összesen	%
Foglalkoztatott	28 115	35 062	63 177	37,1	3 942 723	39,67
Munkanélküli	4 039	4 433	8 472	5	568 497	5,72
Inaktív kereső	36 343	21 766	58 109	34,1	2 949 727	29,68
Eltartott	19 791	20 690	40 481	23,8	2 476 681	24,93
Összesen	88 288	81 951	170 239	100,0	9 937 628	100

Forrás: KSH⁷

A népesség képzettségi szintje

A népesség képzettségi szintje jelentősen befolyásolja elhelyezkedési esélyeit, így foglalkoztatottsági mutatóit. A KSH a 7 évesnél idősebb népességre adja meg az iskolai végzettséggel kapcsolatos adatokat. Ezek alapján elmondható, hogy 2001. és 2011. között a legalacsonyabb és a legmagasabb iskolai végzettség mutatói jelentősen javultak:

- közel kilenc százalékponttal csökkent az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya;
- közel hét százalékponttal nőtt az érettségizettek és három százalékponttal a felsőfokú oklevéllel rendelkezők aránya.

Az általános iskolai végzettséggel és az érettségi nélküli középiskolai végzettséggel rendelkezők aránya stagnált a vizsgált időszakban.

2011. évi adatok: http://www.ksh.hu/nepszamlalas/tablak_teruleti_17 (letöltés: 2016.03.10.)

⁷ http://www.ksh.hu/nepszamlalas/tablak_teruleti_17 (letöltés: 2016.03.10.)

3. táblázat: A 7 éves és idősebb népesség legmagasabb iskolai végzettsége (2011)

Legmagasabb iskolai végzettség	2001 (fő)	2011 (fő)	2001 (%)	2011 (%)
0 osztályt végzettek	3 420	2 222	1,98	1,39
általános iskola 1-7. osztályát végzettek	38 238	21 091	22,17	13,21
általános iskola	51 403	47 526	29,78	29,76
középiskolai végzettségű középiskolai érettségi nélkül	41 115	38 190	23,82	23,92
középiskolai végzettségű középiskolai érettségivel	26 574	35 474	15,4	22,21
egyetemi, főiskolai végzettségű oklevéllel	11 804	15 196	6,85	9,51
Összesen	172 554	159 699	100	100

Forrás: KSH⁸

1.2.1.2 Általános gazdasági jellemzők

„Tolna megye gazdasági helyzete elmarad az országos átlagtól. A megye legnagyobb foglalkoztatója az MVM Paksi Atomerőmű Zrt., mely nagymértékben befolyásolja Tolna megye gazdasági helyzetének képét, azonban a megye azon részei, melyet nem érint meg az Atomerőmű pozitív hatása, a megyei átlagnál jóval gyengébb gazdasági mutatókkal rendelkeznek. A megyében az országos átlagnál is magasabb a munkanélküliségi ráta. A megyében a külföldi tőke jelenléte, illetve a gazdálkodó szervezetek tőkével való ellátottsága az országos átlaghoz képest kirívóan alacsony, a vállalkozások jellemzően alacsony hozzáadott értéket termelve működnek. Jellemzően nem alakultak ki vállalkozások közötti együttműködések (klaszter, TÉSZ, BÉSZ, Termelői Csoport, stb.). A térség fejlődésének így mindenképpen gátat szab a működő tőke és a befektetők hiánya.

Az ipar elsősorban a városok köré koncentrálódik, a községekben a mezőgazdasági termelőtevékenységen túl nincs számottevő gazdaság. Tolna megye mezőgazdasági adottságai kedvezőek, melyeket ki lehet és kell aknázni ezekben a térségekben. A kedvező adottságok, a magas színvonalú alapanyag-termelés ellenére hiányzik a mezőgazdasági alapanyagokat feldolgozó vállalkozások köre, ez részben az egysíkú, szántóföldi tömegtermék előállítására koncentráló termelési módnak köszönhető. A vidéki településeken a jelenleg is szűkös munkalehetőségek mellett a jövőbeni kilátásokat is rontja az a tény, hogy hiányoznak azok a vállalkozások, illetve vállalkozáscsírák, melyek a jövőben az alacsony szakképesítéssel rendelkező vidéki népesség számára munkahelyet képesek biztosítani. A megyében mindezeket túl hiányzik az innovatív fejlesztésekhez szükséges szellemi tőke is. A kutatás-fejlesztésre fordított ráfordítás országos szinten Tolna megyében a legalacsonyabb.” (Tolna Megye Gazdaságfejlesztési Programja 2014-2020.)

⁸ http://www.ksh.hu/nepszamlalas/tablak_teruleti_17 (letöltés: 2016.03.10.)

GDP

Tolna megye gazdasági teljesítményét mutatja a bruttó hazai termék (GDP) alakulása.⁹ 2010 és 2014 között a GDP mintegy 23%-kal növekedett, de a hazai GDP részesedésében ez nem érzékelhető jelentősen, csupán mintegy hat század százalékponttal növekedett a megye részesedése. Az egy főre jutó bruttó hazai termék értékének növekedése 24%-os a vizsgált időszakban, ezzel Tolna megye a megyék rangsorában a 9. helyről a 7. helyre lépett feljebb.

4. táblázat: Tolna megye GDP adatai (2010-2013)

Megnevezés		2010	2011	2012	2013	2014
Bruttó hazai termék piaci beszerzési áron	milliárd Ft	458,8	490,4	514,8	547	564,9
	az országos százalékában	1,69	1,74	1,79	1,81	1,75
Egy főre jutó bruttó hazai termék piaci beszerzési áron	ezer Ft	1 974	2 131	2 231	2 389	2 489
	az országos átlag százalékában	73	75,5	77,3	78,6	76,3
	a megye sorszáma az egy főre jutó GDP szerinti rangsorban	9.	9.	8.	7.	7.

Forrás: KSH¹⁰

Vállalkozásszerkezet

A paktum-területen a vállalkozások létszámkategóriánkénti megoszlása összességében megfelel az országos átlagnak. Az ezer lakosra jutó működő vállalkozások száma mindössze 44, ez 25%-kal alacsonyabb az országos mutatónál (58).

5. táblázat: Működő vállalkozások létszámkategóriánként (2013)

	Paktum-terület		Magyarország	
Létszám	Működő vállalkozás (db)	Működő vállalkozás (%)	Működő vállalkozás (db)	Működő vállalkozás (%)
1-4 fő	6 621	88,66	511 757	88,29
5-9 fő	439	5,87	36 870	6,36
10-19 fő	232	3,1	16 727	2,88
20-49 fő	109	1,46	8 839	1,52
50-249 fő	62	0,84	4 515	0,77
250+	5	0,07	871	0,15
Összesen	7 468	100	579 579	100

Forrás: KSH¹¹

A paktum-területen a legtöbb vállalkozás a kereskedelem, gépjárműjavítás (23%) nemzetgazdasági ágban működik, ezt követi jelentős mértékben lemaradva a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (13%) és az építőipar 11 százalékkal.

⁹ Települési szintre a KSH nem közöl GDP-adatokat, így a paktum-területre nem lehet elemzéseket végezni, csak a megye teljes területére.

¹⁰ https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_qpt012b.html (letöltés: 2016.03.10.)

¹¹ <http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/haDetails.jsp?query=kshquery&lang=hu> (letöltés: 2016.03.10.)

6. táblázat: Működő vállalkozások ágazati megoszlása (2013)

Nemzetgazdasági ág	Működő vállalkozások	
	száma (db)	aránya (%)
mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	580	7,78
bányászat, kőfejtés	1	0,01
feldolgozóipar	709	9,49
villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	5	0,06
vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	39	0,52
építőipar	823	11,02
kereskedelem, gépjárműjavítás	1 721	23,09
szállítás, raktározás	307	4,11
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	416	5,57
információ, kommunikáció	203	2,71
pénzügyi, biztosítási tevékenység	253	3,38
ingatlanügyletek	176	2,35
szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	969	12,97
adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	263	3,52
közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	3	0,04
oktatás	309	4,13
humán-egészségügyi, szociális ellátás	259	3,46
művészet, szórakoztatás, szabadidő	153	2,04
egyéb szolgáltatás	279	3,75
Összesen	7468	100

Forrás: KSH¹²**A gazdaságszerkezet főbb jellemzői**

A paktum-területen 2013-ban a kereskedelem, a szakmai, tudományos, művészeti tevékenység, az építőipar, a feldolgozóipar és a mezőgazdaság ágazatokban tevékenykedett a működő vállalkozások 55 százaléka. A terület jellemzően mezőgazdasági adottságokkal rendelkezik, ezért ezen ágazat, illetve a ráépülő élelmiszer-feldolgozást a jövőben erősíteni szükséges. 2011-2013 között mintegy 500 vállalkozás szűnt meg a területen. 2011-hez képest a mezőgazdaságban érdekelt működő vállalkozások száma mintegy hat százalékkal emelkedett. A kereskedelem, szakmai, tudományos, művészeti tevékenység, feldolgozóipar ágazatokban működő vállalkozások száma mintegy 5-5%-kal csökkent. E tekintetben az építőipar szenvedte el a legnagyobb veszteséget, mintegy 13 százalékkal csökkent az ágazatban működő vállalkozások száma.

2015-ben mintegy 8.500 üres álláshely volt a paktum-területen. Ebből a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás szektor részesedett 72%-kal, a feldolgozóipar 7, a mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás 6%-kal. Idősoros áttekintésben elmondható, hogy ingadozó a munkaerő iránti kereslet az egyes szektorokban.

¹² <http://statinfo.ksh.hu/Statinfo/haDetails.jsp?query=kshquery&lang=hu> (letöltés: 2016.03.10.)

7. táblázat: Bejelentett üres álláshelyek alakulása

Foglalkoztató gazdasági főtevékenysége	2010	2011	2012	2013	2014	2015
mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás	370	305	606	715	605	491
halgazdálkodás	13	38	Az adat a mezőgazdaság, vadgazdálkodás, erdőgazdálkodás csoportba tartozik			
bányászat	0	0		0	0	0
feldolgozóipar	725	807	421	640	641	577
villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás	15	36	23	111	2	2
építőipar	227	360	341	215	301	217
kereskedelem, gépjármű-javítás	413	378	276	348	513	242
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	116	122	73	125	100	141
szállítás, raktározás, posta, távközlés	141	33	50	52	36	41
pénzügyi közvetítés	31	146	25	42	7	2
ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás	124	315	452	313	286	275
közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2 037	6 606	5 705	6580	7 364	6 128
oktatás	72	217	105	148	277	215
egészségügyi, szociális ellátás	40	168	93	130	104	170
egyéb közösségi, személyi szolgáltatás	366	265	20	18	64	42
Összesen	4 690	9 796	8 190	9 437	10 300	8 543

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

1.2.1.3 Munkanélküliség

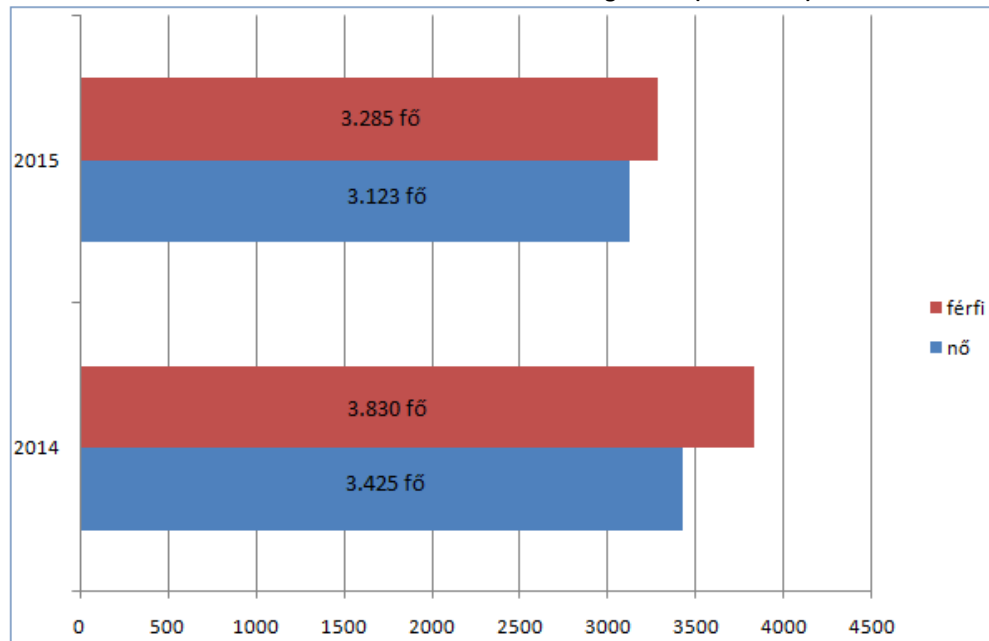
A paktum-területen 2015 decemberében 6.408 fő álláskeresőt tartottak nyilván. A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által rendelkezésre bocsátott adatok¹³ részletesen bemutatják az álláskeresők összetételét.

Nemek szerinti megoszlás

A regisztrált álláskeresők körében valamivel magasabb a férfiak aránya (51,26%), mint a nőké (48,74%). Az ezt megelőző évhez képest mintegy három százalékponttal csökkent a nemek közötti különbség. A változás hátterében egyrészt a közfoglalkoztatás, másrészt természetes munkaerőpiaci folyamatok állhatnak.

¹³ Az adatok 2010 és 2015 közötti időszakra vonatkoznak, minden év decemberére.

5. ábra: Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása (2014-2015)



Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

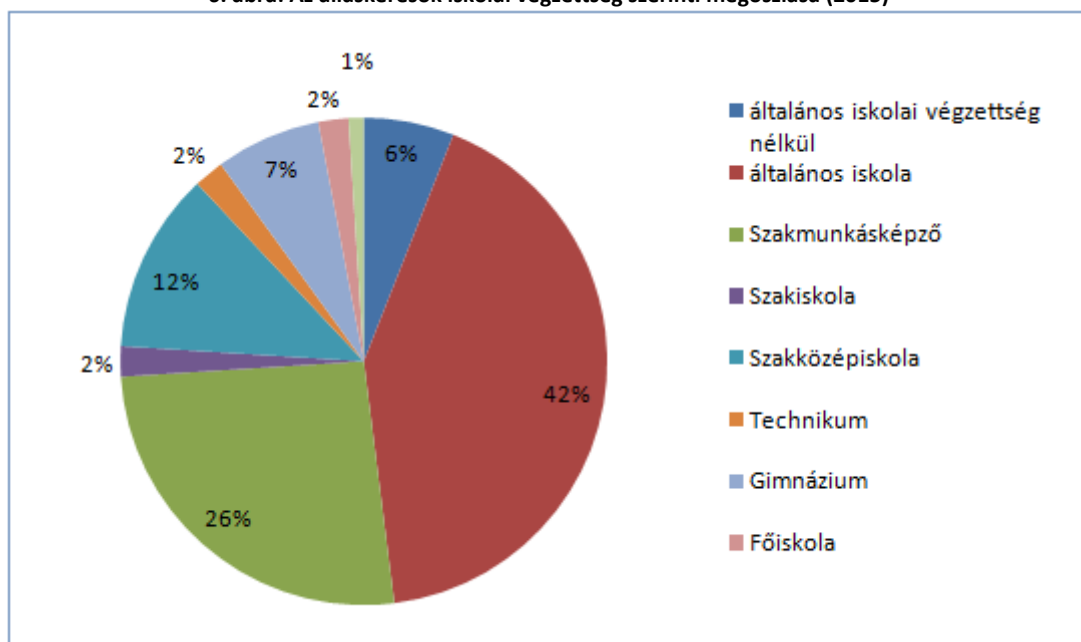
Iskolai végzettség szerinti megoszlás

A paktum-területen a nyilvántartott álláskeresők iskolázottsági mutatói rendkívül kedvezőtlenek, messze elmaradnak az országos adattól. Az álláskeresők 6%-a nem fejezte be az általános iskolát, 42%-uk pedig csupán általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Az alacsony iskolai végzettségűek aránya a területen meghaladja a 48%-ot, míg – az azonos időszakban – az országban ez az arány 42,7% volt 2015 decemberében.

A szakmunkás és szakiskolai végzettséggel rendelkezők aránya az álláskeresőkön belül kevéssel több, mint 28%. Tekintettel arra, hogy ezen álláskeresők jelentős része 29 év alatti, láthatóan a szakképzés rendszere nem igazodott a térség munkaerőpiaci igényeihez. Emellett az álláskeresők egy jelentő részének szaktudása elavult, nem felel meg a jelenlegi piaci követelményeknek.

Főiskolai és egyetemi diplomával az álláskeresőknél mindössze 2,6%-a rendelkezik.

6. ábra: Az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása (2015)



Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

8. táblázat: A nyilvántartott álláskeresőik iskolai végzettség szerinti megoszlása (2010-15)

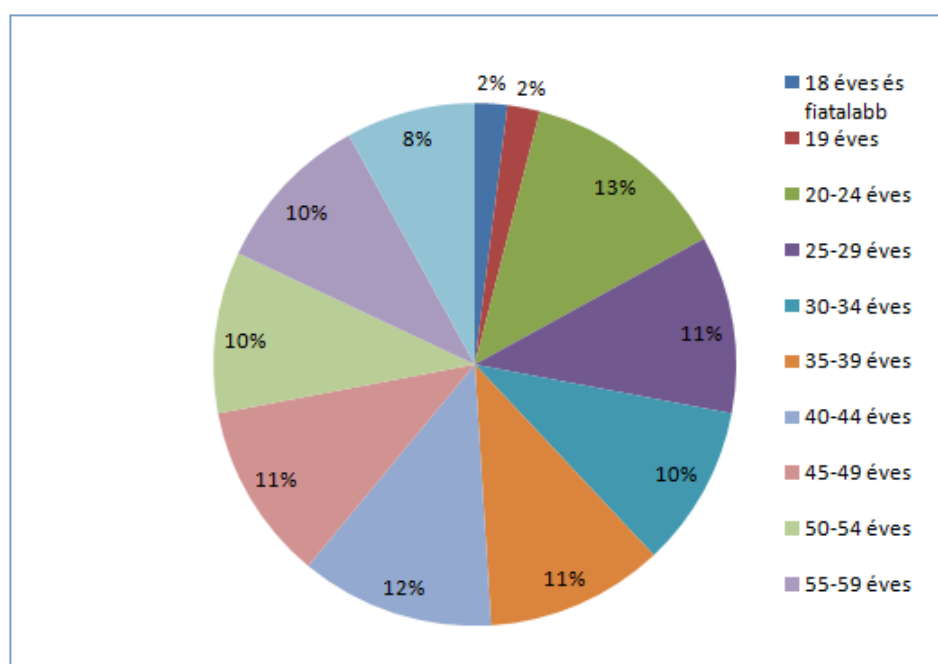
Legmagasabb végzettség	2010	2011	2012	2013	2014	2015
általános iskolai végzettség nélkül	595	561	553	520	430	422
általános iskola	4 598	4 381	4 316	3 992	3 203	2 906
szakiskola	195	205	228	207	163	155
szakmunkásképző	3 636	3 297	3 172	2 919	2 312	1 867
gimnázium	817	779	790	716	557	488
szakközépiskola	1 162	1 265	1 245	1 181	950	815
technikum	339	289	268	240	213	181
főiskola	310	322	284	232	191	60
egyetem	101	116	117	93	71	155
Összesen	11 755	11 217	10 974	10 098	8 091	7 050

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

Korcsoportos megoszlás

A regisztrált álláskeresőik körében a kor szerinti megoszlás kiegyensúlyozottnak tekinthető a Kormányhivatal adatbázisában szereplő korcsoporti bontás alapján. Ugyanakkor kirívóan magas az ifjúsági korosztály aránya (27%) a munkanélkülieken belül.

7. ábra: Az álláskeresők kor szerinti megoszlása (2015)



Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

Az elmúlt hat évben folyamatosan csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. Ezt a tendenciát követi szinte mindegyik korosztály mutatója. Ugyanakkor a 18 éves és fiatalabb, illetve a 60-62 éves korosztály száma és aránya szignifikánsan (77, illetve 417%-kal) emelkedett 2010 óta.

9. táblázat: Az álláskeresők kor szerinti megoszlása (2010-2015)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
18 év és alatta	71	59	64	79	111	126
19 év	190	176	194	184	141	129
20 – 24 év	1 726	1 682	1 679	1 617	1 218	1 035
25 – 29 év	1 544	1 474	1 417	1 258	935	786
30 – 34 év	1 586	1 442	1 279	1 103	802	687
35 – 39 év	1 568	1 485	1 413	1 203	984	776
40 – 44 év	1 458	1 393	1 361	1 181	943	837
45 – 49 év	1 287	1 206	1 224	1 164	915	779
50 – 54 év	1 346	1 271	1 221	1 074	857	712
55 – 59 év	887	925	994	1 031	878	730
60 – 62 év	87	98	124	201	305	450
62 év felett	5	5	4	4	3	5
Összesen	11 755	11 217	10 974	10 098	8 091	7 050

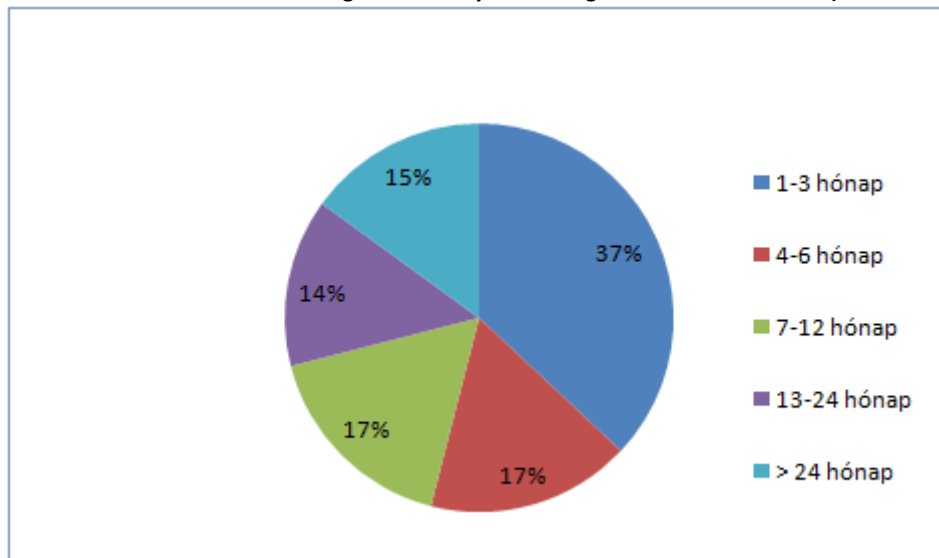
Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

Álláskereső idõtartama

A paktum-területen rendkívül magas – közel 50% – azon álláskereső aránya, akik legalább fél éve regisztráltak a rendszerben. A paktum-területen az álláskeresők 37%-a (2 533 fő) legfeljebb 3 hónapja van a rendszerben, a fennmaradó szám viszonylag egyenlően oszlik meg a többi kategória között, azaz nincs kiemelkedően nagy különbség például a fél éve vagy a két éve munka nélkül lévők számában. Az adatok is alátámasztják, hogy nagy a veszélye a tartós munkanélküliségbe kerülésnek: a munkanélküliek 29%-a legalább egy éve nem talál munkát, és számuk nem csökkent olyan mértékben, mint az álláskeresőké összesen. Ezen felül rendkívül magas, mintegy

15%, azok aránya, akik több mint két éve regisztrált állás keresők. Ezen adat az elmúlt években minimálisan csökkent, ami azt is jelenti, hogy a létrejött új munkahelyeket elsősorban a munkaerőpiacra belépő új szereplők foglalták el. Valós, a munkaerőpiaci keresletnek megfelelő átképzésekkel a tartós munkanélküliek számának és arányának drasztikus csökkentésére lenne szükség, hiszen a tartós munkanélküli lét egyre nagyobb erőfeszítéseket kíván a munkaerőpiac mindegyik oldala részéről az újrafoglalkoztatás érdekében.

8. ábra: Az állás keresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2015)



Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

Az elmúlt hat évben folyamatosan csökkent az állás keresők száma, ami elsősorban a közfoglalkoztatás kiterjesztésére vezethető vissza. A regisztráció hossza szerinti összehasonlításban a legkisebb arányú csökkenés a 24 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartottak esetében következett be. Nem állnak rendelkezésre keresztadatok, de a foglalkoztatási kutatások alapján vélelmezhető, hogy a legalacsonyabb iskolai végzettségűek ebben a mutatóban túlsúlyban vannak.

10. táblázat: Az állás keresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2010-2015)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1-3 hónap	3 707	3 920	3 792	3 299	3 091	2 533
4-6 hónap	2 375	2 355	2 236	1 893	1 473	1 332
7-12 hónap	2 496	2 173	2 392	1 958	1 312	1 246
13-24 hónap	1 981	1 554	1 486	1 733	1 018	895
> 24 hónap	1 197	1 215	1 067	1 216	1 197	1 044
Összesen	11 755	11 217	10 974	10 098	8 091	7 050

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

Rendkívül magas (32%) az állás keresők között a szakmunkások aránya, ami azt is jelenti, hogy a szakképzés átalakítására van szükség. Duális képzéssel, az oktatásnak a munkaerő-piac igényeihez való igazításával kell biztosítani az iskolából kikerülő foglalkoztathatóságát, a paktum-terület fejlesztését, gazdasági prosperitását.

11. táblázat: Az állás keresők megoszlása állománycsoport szerint (2010-2015)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
segédmunkás	2 771	2 761	2 925	2 730	2 228	2 005
betanított munkás	2 842	2 769	2 800	2 629	2 095	1 927
szakmunkás	4 488	4 062	3 808	3 481	2 789	2 301

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
üggyviteli alkalmazott	306	309	261	233	191	142
üggyintéző	985	1 011	920	802	607	521
irányító	187	177	156	132	106	91
vezető	88	72	64	54	43	38
felsővezető	4	3	3	2	2	2
nem ismert	84	52	38	36	31	22
Összesen	11 755	11 217	10 974	10 098	8 091	7 050

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

A regisztrált álláskeresők ellátása

A nyilvántartott álláskeresők közel fele nincs ellátásban (49,3%, 3 161 fő). A maximum három hónapig folyósítható álláskeresői járadékban a nyilvántartottak 11,1%-a (712 fő) részesül. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban a regisztrált álláskeresők 35,4%-a részesült (2 267 fő). Az idősebb korosztály számára biztosított álláskeresői segélyben részesülők száma és aránya növekszik (4%, 256 fő). A rendszeres szociális segélyben részesülők száma nem számottevő (12 fő).

1.2.1.4 Területi különbségek a fejlettségi mutatók alapján

A fejezetben a megyén belüli, a gazdaság fejlettségét figyelembe vevő területi különbségek kerülnek bemutatásra. Tolna megye területi különbségeinek elemzése előtt érdemes megvizsgálni a Dél-dunántúli régió helyzetét az Európai Unió tagállamainak fejlettségének kontextusában. A régiót alkotó Baranya, Somogy és Tolna megyékből álló terület a regionális bruttó nemzeti termék (GDP) nagysága alapján összeállított fejlettségi rangsor¹⁴ szerint 2013-ban az Európai Unió 28 tagországának 272 régiója közül a 259-261. helyre került, közösen a román Sud-Est és a magyar Dél-alföldi régiókkal.

A 106/2015. (IV. 23.) kormányrendelete a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet módosításáról meghatározott módszertan alapján, egy komplex mutató segítségével újra közzétette a járások fejlettségük szerinti rangsorát. A komplex mutatót négy mutatócsoport (társadalmi és demográfiai helyzet mutatói, lakás és életkörülmények mutatói, helyi gazdaság és munkaerő-piaci mutatók és infrastruktúra és környezeti mutatók) 24 mutatójának használatával alakították ki.

A rangsor emelkedő, az 1. sorszámú járás a legrosszabb helyzetű. Magyarország 197 járása (beleértve a fővárosi kerületeket is) közül a leginkább leszakadó, a magyarországi népesség 10%-a által lakott 36 komplex programmal fejlesztendő járás közé Tolna megyéből egy járás került (36. helyen) a rangsorban.

Mivel a megye teljes lakónépessége 225.936 fő,¹⁵ megállapítható, hogy a lakosság 16,77 százaléka a leginkább leszakadó, komplex programmal segítendő járásban él.

Megvizsgáltuk a 311/2007. (XI. 17.) Korm. rendelet 1. mellékletében megnevezett, szintén az ország lakosságának 10 százalékát kitevő leghátrányosabb helyzetű (LHH) 33 területi egységeket, akkori meghatározás szerint kistérségeket. A 2007-es 33 LHH kistérség között szintén egy kistérség tartozott Tolna megyéhez, mégpedig Tamási a 30. helyre lett rangsorolva. Bár a két számítás között nyolc év telt el és nem is ugyanazzal a módszertannal készült a két fejlettségi lista, az megállapítható, **hogy a Tamási kistérség (majd járás) relatív helyzetén ugyan javított, de továbbra is a legszegényebb térségek közé tartozik.**

További 18 járással kiegészülve, az ország népességének 15%-át teszik ki a fejlesztendő járások. Tolna megyei járást nem találunk közöttük

A komplex mutató alapján az 55-109. rangsorszámú járások (melyeknek a komplex mutatójuk 46,68 alatti) a kedvezményezett járások. Közülük a Dombóvári járás (31.663 fő) található Tolna megyében, e területnek a komplex mutatója az országos átlag alatt van, a 90. helyen található a rangsorban. A kedvezményezett járások lakossága a megyében élők 14,01 %-át teszi ki.

¹⁴ Regional GDP. GDP per capita in the EU in 2013: seven capital regions among the ten most prosperous. Eurostat News Release, 90/2015 – 21 May 2015

¹⁵ Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. Központi Statisztikai Hivatal, 2015. A továbbiakban is ezt a forrást használjuk a járások lakónépességének megadásakor, ahol ettől eltérünk, azt jelezzük.

Elmondható, hogy gazdasági fejlettségük miatt **komplex programmal fejlesztendő vagy fejlesztendő, illetve kedvezményezett kategóriába sorolt Tolna megyei két járás össznépessége 69.555 fő, azaz a megye lakosságának közel egyharmada, 30,78 százaléka olyan járásokban él, melyek gyengébb mutatókkal rendelkeznek, mint az országos átlag.**

A megye további, az országos átlagnál kedvezőbb helyzetű járásai: Tolnai (110.), a Bonyhádi (121.), a Paksi (128.) és a Szekszárdi (138.) járások. Az 12. táblázatban összesítve közöljük a járások besorolását, és a lakosságszámot.

12. táblázat: A Tolna megyei járások az országos fejlettségi rangsorban (A rangsor emelkedő, az 1. sorszámú járás a legrosszabb helyzetű).

A Tolna megyei járások az országos fejlettségi rangsorban		
Járas neve	Járas lakosságszáma, fő (2015.)	A fejlettségi rangsorszám
Tamási	37.892	36.
Dombóvári	31.663	90.
Tolnai	17.994	110.
Bonyhádi	30.955	121.
Paksi	49.022	128.
Szekszárdi	58.410	138.

Fontos megemlíteni, hogy a 106/2015. (IV. 23.) kormányrendelet – egyebek mellett – a következő módosítást is beemelte a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendeletbe: „A nem kedvezményezett járás területén megvalósuló, közszolgáltatás ellátására irányuló fejlesztés tekintetében a komplex programmal fejlesztendő járással egy tekintet alá esik a vele határos, nem kedvezményezett járás, ha a fejlesztendő közszolgáltatást nyújtó intézmény ellátási területe a komplex programmal fejlesztendő járás területére kiterjed, vagy a fejlesztés eredményeként a közszolgáltatás a komplex programmal fejlesztendő járás területére vagy annak nagy részére kiterjeszthető.”

Mivel a komplex mutató alapján összeállított járási rangsorok keveset árulnak el az adott közigazgatási egységen belüli egyenlőtlenségekről, ezért településszintű vizsgálatokat is végeztünk. Ehhez igénybevevük a 105/2015. (IV. 23.) kormányrendelet a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről joganyagban rögzített települések listáját, illetve a legfrissebb szegénységi kockázati index elemzést.

A 105/2015. (IV. 23.) kormányrendelet 2. melléklete azokat a településeket sorolja fel, amelyek jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és/vagy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések. Az első esetben azok a települések kerültek megnevezésre, ahol a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos átlag 1,75-szeresét, a második esetben pedig a komplex mutató alapján rangsorolt települések legkedvezőtlenebb harmada. A komplex mutató egy társadalmi és demográfiai, lakás és életkörülmények, helyi gazdaság és munkaerő-piaci, valamint infrastruktúra és környezeti mutatókból képzett, összetett mutatószám.

A besorolásnak az adja a jelentőségét, hogy az európai uniós fejlesztési forrásokhoz való hozzájutás tekintetében a kedvezményezett települések előny élveznek, ahogy a kormányrendelet 4.§-a megfogalmazza:

„(1) Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek vagy jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott kedvezményezett járással azonos elbánásban részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.

(2) Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek és jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott fejlesztendő járással azonos elbánásban részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.

(3) Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek vagy jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, és a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott fejlesztendő járásban található, a fejlesztendő járással azonos elbánásban részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.”

A kormányrendelet 2. melléklete 41 Tolna megyei községet, várost sorol fel, amelyek jelentős munkanélküliséggel sújtott települések **és/vagy** társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések. Mindez azt jelenti, hogy a megye 109 településnek több mint harmada hátrányos helyzetű, kedvezményezett, fejlesztendő település.

Az egyes járások helyzetének feltárásához megvizsgáltuk a legrosszabb helyzetű községeket és városokat, azaz a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések **és** társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések eloszlását és számát, és az ezeken a településeken élő lakosság számát és a járáson belüli arányukat.

13. táblázat: A Tolna megyei járásokban a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból egyaránt kedvezményezett települések neve, járásonként a számuk.

Járás neve	A jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból is kedvezményezett települések neve (lakosságszáma (fő), 2015.)	A hátrányos helyzetű településeken élők járáson belüli aránya
Bonyhádi	Murga (67)	0,21%
Dombóvári	Attala (820), Csibrák (296), Dalmand (1.240), Döbrököz (1.946), Gyulaj (1.019), Jágónak (259), Kocsola (1.287), Nak (594), Várong (156)	24,05%
Paksi	Bikács (449), Sárszentlőrinc (1.060)	3,07%
Szekszárdi	Sárpilis (677)	1,15%
Tamási	Dúzs (252), Értény (778), Magyarkeszi (1.236), Mucsi (436), Nagykónyi (1.099), Nagyszékely (417), Nagyszokoly (905)	13,52%
Tolnai	-	0

Forrás: saját számítás

Tolna megyében tehát 20 olyan település van tehát, amely a kormányrendelet szerint jelentős munkanélküliséggel sújtott és társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból egyaránt kedvezményezett települések. Megyén belül a Dombóvári járás adatai kiugróan magasak, hiszen a térség lakosságának közel negyed él olyan településeken, ahol nagyon magas a munkanélküliség és a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális mutatók is rendkívül rosszak. A másik kiugró eredmény a Tamási járásé, ahol a lakosság közel nyolcada munkanélküliségből és a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból egyaránt fejlesztésre szoruló (kedvezményezett) településen él. A többi járásban 0-3% között találjuk rendkívül hátrányos településen élők arányát a járás összlakosságán belül.

A megvizsgált kormányrendeletekben rögzített járási és települési fejlettségi rangsorok és minősítések között egyfajta koherenciazavart tapasztalhatunk, ha összevetjük a járások fejlettségi rangsorát az egyes járásokban a munkanélküliség és kedvezőtlen társadalmi-gazdasági és infrastrukturális helyzetük miatt kedvezményezett településeken élők számával és arányával. Ennek az ellentmondásnak a feloldása miatt a Pannon Elemző Iroda Kft. kiadás előtt álló, 2013 augusztusában véglegesített Szegénységi kockázatok – területi hátrányok című elemzésén keresztül is megvizsgáltuk a megye településeit – járásonként lebontva. Az elemzés 2011-es adatok (Fiatalodási index, középfokú végzettséggel rendelkezők aránya, a személyi jövedelemadó-alap egy lakosra jutó összege, foglalkoztatott nélküli háztartások aránya, munkanélküliségi ráta, rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők aránya a 0-17 éves korosztályban, korhatár alatti rokkantsági nyugdíjban részesülők aránya a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők között) alapján számolta ki az egyes települések szegénységi kockázati indexét.

A szegénységi kockázati index módszertana egyfajta pontozásos módszer segítségével dimenziótlanítja, s így hozza közös nevezőre az előbbieken felsorolt hét alapváltozót. A tanulmány ezt a módszert a következőképpen írja le: „A dimenziótlanítási eljárás úgy zajlik le, hogy első lépésben ki kell számolni az adott változó Budapest nélküli, ún. „vidéki” átlagát, majd minden egyes település értékét ki kell fejezni ennek a vidéki átlagnak az arányában. Ezt követően mindegyik települést egy kódszámmal kell ellátni a szerint, hogy értéke mennyiben tér el a vidéki átlagtól.” Az iskolázottsági változó esetében módszertani megfontolásból eltérő kódolást kellett alkalmazni,¹⁶ de az így kialakított kódolás végül egy sokkal pontosabb és használhatóbb eloszlást képes megmutatni.

A módosított kódolást követően a szegénységi kockázatok mutatószámai úgy alakulnak, hogy az 1-es érték azt jelenti, az érintett településen a szegénységi kockázat a vidéki átlag 60%-a alatt van, a 2-es érték szerint, hogy 60-70%-a és így halad felfelé egészen a 10-es értékig. A 10-es értékkel bíró, legrosszabb helyzetű településeken a szegénységi kockázat a vidéki átlag 140%-a felett található. A kódokhoz tartozó szegénységi kockázati értékeket a 7. táblázat mutatja be.

Az elemzés településszinten történt és kistérségenként. Mivel a járásek és az egykori kistérségek nem minden esetben fedik le egymást, ezért a jelenlegi járásek településeit vizsgáltuk minden egyes esetben.

14. táblázat: A szegénységi kockázati indexek kialakításának kategória-határai a módosított kódolás szerint

Kód	A település szegénységi kockázata
1	A vidéki átlag 60%-a alatt
2	A vidéki átlag 60-70%-a
3	A vidéki átlag 70-80%-a
4	A vidéki átlag 80-90%-a
5	A vidéki átlag 90-100%-a
6	A vidéki átlag 100-110%-a
7	A vidéki átlag 110-120%-a
8	A vidéki átlag 120-130%-a
9	A vidéki átlag 130-140%-a
10	A vidéki átlag 140%-a felett

A fenti kódolás alapján a legnagyobb szegénységi kockázattal rendelkező települések kódja a 8-9-10-es. Az alábbi táblázatban az egyes járásek 8-as, 9-es és 10-es kódjelű települései kerülnek felsorolásra.

¹⁶ A rosszabb helyzetű településeknél részletesebb differenciálást volt szükséges bevezetni. Az eljárás nem járt információvesztéssel.

15. táblázat: A 8-as, 9-es és 10 szegénységi kockázati kóddal rendelkező települések Tolna megyében járasonkénti bontásban.

Járás neve	8-as szegénységi kockázati kóddal rendelkező település (lakónépesség, 2011., fő)	9-es szegénységi kockázati kóddal rendelkező település (lakónépesség, 2011., fő)	10-es kockázati kóddal rendelkező település (lakónépesség, 2011., fő)	Érintett települések száma (Σ), darab
Bonyhádi	Mórággy (861)	Mucsfa, (367), Izmény (490)	Kisvejke (392)	4
Dombóvári	Döbrököz (2033), Lápafő (168)	Jágónak (268), Várong (143), Gyulaj (986)	Csibrák (300), Kocsola (1318)	7
Paksi	Pálfa (1567), Bikács (430), Kajdacs (1235), Pusztahencse (949), Sárszentlőrinc (1082)	-	-	5
Szekszárdi	Alsónyék (747), Bába (1749), Decs (3839)	-	Sárpilis (669)	4
Tamási	Miszlai (279), Varsád (360), Nagyszékely (396), Pári (681), Tolnanémedi (1048), Dúzs (254), Újireg (275), Koppányszántó (333), Udvari (334),	Ozora (1644), Nagyszokoly (877), Nagykónyi (1132)	Magyarkeszi (1293), Mucsi (418), Értény (798), Fürged (702), Szárazd (241)	17
Tolnai	-	-	-	0
Összesen				37

A 4. táblázatba a szegénységi kockázati index három legrosszabb mutatójával 37 település került felsorolásra, ez a Tolna megyei települések 33,94 százaléka! A következőkben az 5. táblázatban megnevezett települések lakosságának számát és arányát mutatjuk be járasonként, ezek eredményei láthatóak a 9. táblázatban. Feltüntettük a rangsorszámot is emelkedő sorrendben, ami azt jelenti, hogy az első helyre besorolt járás a legrosszabb helyzetű.

16. táblázat Legmagasabb (8-9-10) szegénységi kockázattal rendelkező településeken élő lakosság száma és aránya az egyes járásokban.

Járás neve	A legmagasabb (8-9-10) szegénységi kockázattal rendelkező településeken élő lakosság száma a járásban (lakónépesség, 2011., fő)	A legmagasabb (8-9-10) szegénységi kockázattal rendelkező településeken élő lakosság aránya a járásban (lakónépesség, 2011., fő)
Bonyhádi	2.110	6,6% (31.954/2.110)
Dombóvári	5.216	16,13% (32.331/5.216)
Paksi	5.263	10,64% (49.433/5.263)
Szekszárdi	7.004	11,64% (60.122/7.004)
Tamási	11.065	28,58% (38.705/11.065)
Tolnai	0	0% (18.203/0)

Forrás: saját számítás

Az 5. táblázat adatai alapján látható, hogy a **Tamási járás helyzete a megyén belül magasan a legrosszabb**, majd a Dombóvári járás követi a sorrendben. Meglepő eredmény, hogy a Szekszárdi és a Paksi járásban élők több mint tizede a három legmagasabb szegénységi kockázati indexszel (8-9-10-es) rendelkező településen él.

17. táblázat: a paktum területén élő álláskeresők mutatói területi bontásban (2015 december)

	Bonyhádi járás	Dombóvári járás	Paksi járás	Tamási járás	Tolnai járás
álláskeresők száma (fő)	850	1 560	1 669	1 632	697
álláskeresők aránya a teljes népességen belül (%)	2,69	4,82	3,36	4,2	3,82
álláskeresőkön belül a 8. osztálynál nem magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma (fő)	317	674	833	902	365
álláskeresőkön belül a 8. osztálynál nem magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (%)	37,29	43,29	49,91	55,27	52,38
álláskeresőkön belül a szakmunkásképző, vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezők	288	439	445	471	188

	Bonyhádi járás	Dombóvári járás	Paksi járás	Tamási járás	Tolnai járás
száma (fő)					
álláskeresőkön belül a szakmunkásképző, vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezők aránya (%)	33,88	28,14	26,66	28,86	26,97
álláskeresőkön belül a középiskolai végzettséggel rendelkezők száma (fő)	211	402	353	226	126
álláskeresőkön belül a középiskolai végzettséggel rendelkezők aránya (%)	24,82	25,77	21,15	13,84	18,08
álláskeresőkön belül a felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma (fő)	34	45	38	33	18
álláskeresőkön belül a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya (%)	4	2,88	2,27	2,02	2,58
a 20 évnél fiatalabb álláskeresők száma (fő)	38	51	43	69	14
a 20 évnél fiatalabbak aránya az álláskeresőkön belül (%)	4,47	3,26	2,57	4,22	2
az 55 évnél idősebb álláskeresők száma (fő)	126	276	290	342	130
az 55 évnél idősebbek aránya az álláskeresőkön belül (%)	14,82	17,69	17,37	20,96	18,65
a 3 hónapnál nem hosszabb ideig nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	344	512	601	691	214
a 3 hónapnál nem hosszabb ideig nyilvántartottak aránya az álláskeresőkön belül (%)	40,48	32,82	36,01	42,35	30,7
a 13-24 hónapig folyamatosan nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	95	220	250	201	123
a 13-24 hónapig folyamatosan nyilvántartottak aránya az álláskeresőkön belül (%)	11,17	14,1	14,97	12,31	17,64
a 24 hónapnál hosszabb ideig nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	123	328	248	173	101
a 24 hónapnál hosszabb ideig nyilvántartottak aránya az álláskeresőkön belül (%)	14,47	21,02	14,86	10,6	14,49

Forrás: Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály

A paktum-területen belül a regisztrált álláskeresők egyes mutatói között jelentős eltérések láthatóak:

- a teljes népesség számához viszonyítottan a Dombóvári járásban a legmagasabb az álláskeresők aránya, amely majdnem kétszerese a legkisebb arányszámmal rendelkező Bonyhádi járás adatának;
- a Bonyhádi járásban a legalacsonyabb az álláskeresők körében a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya (37%), a legmagasabb a Tamási járásban (55%); a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya a Bonyhádi járásban a legmagasabb (4%), amely a kétszerese a Tamási járás ezen mutatójának;
- a 24 hónapnál magasabb ideig regisztráltak aránya a Tamási járásban a legalacsonyabb (10,6%), a legmagasabb a Dombóvári járásban (21%).

1.2.1.5 Szakképzés

Évek óta folyamatosan nő a paktum-területen a betöltetlen álláshelyek száma. A régióban a legsúlyosabb helyzet a legdinamikusabban fejlődő gazdasági ágazatokban, a magasan kvalifikált munkát végző gépészeti és építőipari területen van. „Egy évtizeden belül a ma még aktív szerszámkészítő, hegesztő, lakatos és kőműves szakmunkások fele eléri a nyugdíjkor. Ezekből a szakképesítésekből jelenleg a régióban csupán a munkáltatói igények tizedében képeznek tanulókat.” (Tolna megye szakképzés-fejlesztési koncepciója, 2014.) A munkaerő-igény kielégítését

veszélyezteteti, hogy az általános demográfiai visszaesés mellett, a szakképzésben részt vevők száma rendkívüli módon visszaesett (többek között a mezőgazdasági szakképző iskolák működése is visszaszorult, a gimnáziumoké egyfajta menekülő útvonalként megerősödött), illetve a munkaerőpiaci folyamatokhoz és igényekhez nem lett igazítva az elmúlt években/évtizedekben a szakképzés.

„Tolna megye szakképzési, iskolai és tanulólétszám adataiban egy erőteljes degresszió figyelhető meg. A szakiskolai tanulói létszám drasztikusan lecsökkent. A születésszámok alakulásából nagyon jól prognosztizálható módon legalább évi 5%-kal kevesebb szakiskolai tanulóval kell számolni a következő 12-16 évben. Ez a jelenlegi szakmunkástanulói létszám fele, mellyel már működésképtelenné válik a teljes gazdasági szféra a megyében. A krízis elkerüléséhez vagy növelni kell a szakiskolai tanulók arányát az érettségit adó iskolák rovására, vagy újra be kell vezetni a szakközépiskolákban is a szakmunkásképzést. Utóbbi megoldás kevesebb költséggel és társadalmi feszültséggel jár és a kutatási tapasztalatok szerint az iskolák, a tanulók egyaránt elfogadnának egy ilyen reformot. A diákok a rendszerváltás előtti prosperáló időszakhoz hasonlóan érettségi bizonyítványt és szakmunkás bizonyítványt is szereznének a tanulmányaik során.

Az iskolaszervezetben tapasztalható anomáliák mellett az oktatott szakmastruktúra is hibás. A szakiskolai keretek között oktatott tanulóknak legalább a fele nem a megye vállalkozásai által igényelt szakmákat tanulja. Ennek oka abban keresendő, hogy az oktatási intézmények és fenntartóik a rendelkezésükre álló személyi és tárgyi feltételeiknek megfelelő szakmákat oktatják. A változtatás költséggel, többletmunkával jár, melyeket az iskolák nem tudják végrehajtani. A kereskedelmi, vendéglátó ipari, építőipari, gépészeti, elektronikai szakmacsoportokhoz tartozó szakmák képzése az indokolt, munkaerőpiaci szempontból releváns. Évek óta a vendéglátás-idegenforgalom, a kereskedelem, a gépészet, a mezőgazdaság, az informatika és a közgazdaság szakterületén található a tanulók többsége. Ezzel szemben a munkaerőpiacon legkelendőbb nehéz fizikai munkát igénylő építőipari és a kvalifikált gépészeti szakmákat csak a diákok 5-10%-a tanulja a megyében. A szakképző intézményekben is ezeknek a szakképesítéseknek az oktatását kel felülsúlyozni.” (Tolna megye szakképzés-fejlesztési koncepciója, 2014.)

A koncepció az alábbi preferált szakképesítéseket említi: hegesztő, szerszámkészítő, géplakatos, szerkezetlakatos, gépi forgácsoló, kőműves, ács-állványozó, épületasztalos, bútorasztalos, burkoló, épület- és építménybádogos, villanyszerelő, elektronikai műszerész, műanyag feldolgozó, járműfényező, autószerelő, autóelektronikai műszerész, karosszérialakatos, ápoló, szociális gondozó és ápoló, gyermekgondozó nevelő, csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó, gazda, informatikus.

Tolna megye lehetőségeire és adottságaira figyelemmel hosszútávon kell biztosítani a szakember utánpótlást a gépészet, elektronika, építészet, mezőgazdaság, vendéglátás és szolgáltatás szakmacsoportokhoz tartozó szakmákban.

A megyében működő szakképző intézmények és fenntartóik (speciális szakiskolák nélkül):

- Szekszárdi Szakképzési Centrum (Nemzetgazdasági Minisztérium)
- FM Dunántúli Agrár-szakképző Központ, Csapó Dániel Középiskola, Mezőgazdasági Szakképző Iskola és kollégium (fenntartó: Földművelésügyi Minisztérium)
- Szekszárdi Kolping Katolikus Általános Iskola, Szakképző Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola (Kolping Oktatási és Szociális Intézményfenntartó Szervezet)
- Baptista „Esély” Szakképző Iskola (Baptista Szeretetszolgálat)
- Edutop Szakközépiskola és Szakiskola (Szakképzéssel az Emberekért és az Állatokért Közhasznú Alapítvány)
- Pillich Ferenc Akadémia Szakközépiskola, Szakiskola és Speciális Szakiskola (Kontiki – Szakképző Szakképzésszervezési Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Zrt.)
- Energetikai Szakközépiskola és Kollégium

A legnagyobb tanulószámmal a Szekszárdi Szakképzési Centrum rendelkezik.

18. táblázat: A Szakképzési centrum tagintézményi tanulóinak száma szakképesítésenként

	2015/16. tanévben beiratkozott létszám	2016/17. tanévre tervezett létszám
Egészségügy	50	52
Gépészet	30	32
Villamosipar és elektronika	15	58
Informatika	84	142
Építőipar	0	32
Közlekedés	15	16
Közlekedésgépész	18	48
Közgazdaság	73	126
Ügyvitel	24	50
Kereskedelem	57	74
Vendéglátóipar	33	94
Turisztika	14	50
Szépészet	28	32
Rendészet	82	68
Összesen	523	874

Forrás: Szekszárdi Szakképzési Centrum

1.2.1.6 Munkaerőpiaci szempontból összetartozó területi egységek

Tolna megye munkaerőpiacának térbeli folyamatait elsősorban az egyes kistérségek, járások belső és külső kapcsolatai határozzák meg. Szemben más megyékkel, itt kevésbé hangsúlyos a megyeszékhely szívóereje. Paks azonban, az Atomerőmű révén, jelentős térségi szereppel bír. A megyében öt településen (Szekszárdon, Pakson, Dunaföldváron, Dombóváron és Bonyhádon) található ipari park, de utóbbi három vonzáskörzete nem jelentős. Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiója szerint **a munkaerőpiaci egységek alapvetően járási szinten értelmezhetők.** A dokumentum emellett megfogalmaz egyes területi egységeket, melyek jellemzően egy-egy ágazati fejlesztéshez kapcsolódnak. Ezen területi egységek:

1. Tolnai-Hegyhát és Völgyesség területe;
2. Sió-mente;
3. Duna-mente;
4. Tamási térsége.

1.2.1.7 Egyéb befolyásoló folyamatok a Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiója (2013) SWOT-elemzése alapján

- A megye méretéhez képest jelentős számú (5 db) ipari parkkal (Szekszárdon, Pakson, Dunaföldváron, Dombóváron és Bonyhádon) rendelkezik.
- Kiemelkedően magas a mezőgazdasági termőterület aránya a megyében (70,4%) amelyhez a megye keleti oldalán egy történelmi borvidék is párosul. A szőlő-, gyümölcs- és zöldségtermelés volumene ugyan elsősorban a vidéki részekben jelentős, a feldolgozó kapacitások hiányoznak. Kevés a jól működő hálózati együttműködés a mezőgazdasági szereplők között.
- Nem megfelelő az elérhetőség, jelentős az alsóbbrendű utak által képviselt szállítási kapacitás. Nincs a megyének országhatári kapcsolata, ami az M6-os autópálya továbbépítésével megoldható lenne. A nyugat-kelet irányú közlekedés szintén nem megoldott (M9-es autópálya hiánya). Ezen gyengeség nagyban hátráltatja jelentős ipari kapacitás telepítését a megye belső területeire.
- Alacsony a megye foglalkoztatási potenciálja, alacsony a szakképzettséget megszerzők száma, gyakori, hogy tudásuk nem piacképes. Kis volumenű és nem az igényekhez igazodik a megye felsőoktatási intézménye. A térségi szakképző rendszer nehezen alkalmazkodik az új kihívásokhoz, a megyének nincs átfogó felnőttképzési stratégiája.

- Alacsony a megyében a humán tőke ellátottság, a rendelkezésre álló erőforrás is rendkívül koncentrált.
- Alacsony a K+F(+I) kapacitás a megyében, ezzel együtt hiányzik a tudásbázis is.
- Hiányos a gazdaság igényeihez igazodó szakképzési intézmény rendszer (felnőttoktatás).
- Jelentős ipari termelő kapacitás megjelenése nélkül a vidéki lakosság a város elővárosi élettérbe költözik, így a falvak lakossága egyre inkább fogy.
- A peremterületek lakosságának iskolai végzettsége alacsony. Mivel képzetlen munkaerőt felszippantó, betanított munkásokat foglalkoztató munkáltatók nincsenek, így ezen személyek foglalkoztatása csak a közmunkaprogramban lehetséges, ez viszont nem jelent igazi megoldást a települések problémáira.

A támogatási kérelemben megjelölt tervezett tevékenységeket indokolja:

- a csökkenő népességszám, elvándorlás;
- az országos átlagtól elmaradó foglalkoztatottság;
- a tartós munkanélküliek nagy aránya;
- a nyolc osztálynál nem magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők nagy aránya a nyilvántartott álláskeresőik körében;
- javuló, de az országos és a megyei értékektől elmaradó képzettségi jellemzők;
- a szakképzésben résztvevők alacsony száma, illetve a szakképzés és a munkaerő-igény közötti összhang hiánya;
- a piaci igények kielégítésére nem képes szakképzett potenciális munkavállalók magas száma az álláskeresőikön belül;
- a 29 évnél fiatalabbak magas aránya az álláskeresőik körében;
- működő vállalkozások számának drasztikus csökkenése;
- a korlátozott tőkeerejű mikro vállalkozások dominanciája, elaprózódott vállalkozásszerkezet;
- szolgáltató (különösen kereskedelmi) vállalkozások dominanciája, a primer szektort, az építőipart és a feldolgozóipart megelőzve;
- élelmiszeripar, élelmiszer-feldolgozás alacsony működési szintje;
- a mezőgazdasági szereplők közötti hálózati együttműködés csekély mértéke;
- jelentős – gazdasági, foglalkoztatottsági – területi különbségek a paktum-területen belül;
- a korábbi megyei paktum korlátozott eredményei, helyi paktumok hiánya.

1.2.2 Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

A paktum-terület gazdaságfejlesztési irányait elsősorban a Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió területi és stratégiai céljaival mutathatjuk be. A koncepció alapvetően gazdaságfejlesztési fókuszú, emellett a közösségfejlesztést és az egészségügyi, illetve szociális ágazat fejlesztését priorizálja a dokumentum. A foglalkoztatás növelése, a gazdaság fejlesztése tekintetében az alábbi célokat fogalmazta meg a koncepció:

Területi célok:

T.1. A helyi mezőgazdasági alapanyagokra épülő magas hozzáadott értékű élelmiszer- és feldolgozóipari kapacitások kiépítése a növénytermesztés és az arra épülő állattenyésztés gazdasági egyensúlyára alapozva, funkcionális térségként

A helyi feldolgozóipari kapacitások létrehozása leginkább a Tolnai-Hegyhát és a Völgyesség területén jelenthet komoly előrelépést.

T.2. Sió turisztikai hasznosítása

T.3. Duna menti rekreációs térség kialakítása

T.4. Az oktatás modernizálása (digitalizálás, e-oktatás)

Elsősorban a Tolnai-dombság településeit érintené.

T.5. Helyi közösségi identitásfejlesztést és kulturális életet elősegítő közösségfejlesztő szakemberképzés indítása

Elsősorban a Tolnai-dombság településeit érintené.

T.6. Bérház (lakás) és háztáji program bevezetése az apró- és kisfalvakban

T.7. Apró- és kisfalvas térségek elérhetőségének javítása

Elsősorban a Szekszárdi- és Geresdi-dombság, Völgység, Tolnai-Hegyhát települései.

T.8. A vidéki letelepedést segítő támogatások bevezetése, helyi adókedvezmények biztosítása

Bonyhádi és Dombóvári kistérség.

Stratégiai célok:

ST.1. Új K+F+I és logisztikai központok kialakítása vállalkozói együttműködések létrehozásával iparáganként, termékpályánként

- Széles körű, gazdasági célú vállalkozói együttműködések (klaszterek, projektszervezetek) támogatása a Tolna megyei vállalkozások piaci szerepvállalásának megerősítése érdekében ágazatonként, illetve termékpályánként
- Dombóvár és Tamási központtal mezőgazdasági célú K+F bázis kialakítása a Kaposvári Egyetem szakmai együttműködésével
- Energetikai K+F bázis kialakítása Paks és Tamási központokkal
- A helyi mezőgazdasági alapanyag-termelési igényekhez igazított helyi logisztikai alközpont kialakítása funkcionális térségenként
- A helyi alapanyag-termelési igényekhez igazított térségi logisztikai bázisok kialakítása a megyét érintő jelentősebb vasúti, közúti, vízi közlekedési csomópontokban.

ST.2. Piacképes, hagyományosan jelenlévő ipari ágazatok fejlesztése, valamint a kiemelten magas kézimunka igényű, elsősorban könnyűipari tevékenységek (gépgyártás, fémfeldolgozás, élelmiszeripar, textil- és bőripar)

- A megyei (elsősorban Bátaszék, Bonyhád, Szekszárd, Tolna és térsége) bőr- és textilipari, illetve kézimunka igényes könnyűipari kapacitások növelése az ágazaton belüli piaci részesedés növelésével
- A helyi mezőgazdasági alapanyagokra épülő magas hozzáadott értékű élelmiszer- és feldolgozóipari kapacitások kiépítése a növénytermesztés és az arra épülő állattenyésztés gazdasági egyensúlyára alapozva, funkcionális térségenként
- A nagy hagyományokkal rendelkező Tolna megyei építőipar fellendítése
- A már működő ipari parkok és ipari övezetek fejlesztése, különös tekintettel az ágazati igényeket kiszolgáló infrastruktúrafejlesztésre, a városok és vonzáskörzetük igényeire épülő inkubáció- és szolgáltatásbővítés az ipari parkokban
- Regionális szintű gazdasági és piaci együttműködések elősegítése klaszterek által
- A megyei gépgyártási kapacitások erősítése elsősorban az autóipari, szerszámgép-gyártás területén és elektronikai iparban
- A szén- és kőbányászat újraélesztése és arra épülő gazdaságfejlesztés Nagymányok és Váralja térségében a környezeti fenntarthatóság figyelembevételével

ST.3. A megye természeti erőforrásainak, táji és természeti értékeinek és épített környezetének védelme, szélesebb körű megismertetése, potenciáljának javítása, fenntartható hasznosítása és tematikus összekapcsolása

- Védett építészeti értékek gazdasági, turisztikai és közösségi célú hasznosításának elősegítése
- Helyi turizmus versenyképessége
- Országos jelentőségű védett természeti területek

- Termál- és gyógyturizmus megyei központjainak további fejlesztése, új központok létesítése
- A Szekszárdi és Tolnai Borvidék és a pincefalvak borturisztikai és gasztronómiai kínálatának növelése
- Kerékpáros turizmus feltételeinek fejlesztése
- Környezeti elemek fenntartható hasznosítására irányuló fejlesztések

ST.4. Vállalkozások versenyképességének erősítése

- Vállalkozások foglalkoztatási képességének erősítése
- Termék-, technológiai és szervezeti újítások ösztönzése és támogató környezet megteremtése
- Kis- és középvállalkozások szolgáltatásfejlesztése
- Üzleti, vállalkozói készségek fejlesztése
- IKT- technológiák használatának ösztönzése az üzleti életben
- Vállalkozások megújuló energia felhasználását és energiahatékonyság-növelését célzó fejlesztéseinek támogatása
- Vállalkozások tőkéhez jutási lehetőségeinek szélesítése

ST.5. Oktatásfejlesztés, hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci esélyeinek javítása és a helyi közösségek megerősítése

- A gazdasági igényekhez igazított, gyakorlatorientált szakképzési rendszer kialakítása, a szakképzési lehetőségek bővítése és a fiatalok képességeinek kibontakoztatása
- Felnőttképzési (műszaki szakképzési) központok létrehozása a megyében
- A közoktatás színvonalának javítása és az oktatás modernizálása (digitalizálás, e-oktatás)
- A minőségi oktatáshoz való hozzáférés biztosítása és a korai iskolaelhagyás csökkentése
- Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok munkához jutásának elősegítése

ST.6. A kedvezőtlen demográfiai folyamatok (negatív) hatásainak mérséklése

- Családbarát foglalkoztatáspolitikai, az atipikus foglalkoztatás lehetőségeinek kiterjesztése
- Életminőség javítása és vonzó léttér kialakítása a településeken gazdasági funkcióbővítéssel
- Fiatal vállalkozók támogatása, vállalkozásösztönzés

ST.7. Települési infrastruktúra és közszolgáltatások fejlesztése

- Bevéeltermelő, értéknövelő, költségcsökkentő fejlesztések

ST.8. Mezőgazdasági alapanyagokra épülő nagy hozzáadott értékű termék-előállítás és feldolgozás, piaci értékesítés és agrármarketing tevékenység termelői együttműködéssel

- TÉSZ-ek, BÉSZ-ek, termelői csoportok létrehozása termékpályánként
- Funkcionális térségenként a helyi feldolgozó- és élelmiszeripari kapacitások kiépítése termelői összefogással
- Apró- és kisfalvas térségek elérhetőségének javítása
- A helyben előállított termékek piaci értékesítésének elősegítése
- Minőségi haltenyésztés és –feldolgozás
- Falusi vendégasztal működtetésének elősegítése
- A klímaváltozás negatív hatásainak mérséklése
- Minőségrendszerekben való részvétel támogatása
- Mezőgazdasági termelés kockázatainak csökkentése
- Energiahatékonyság növelése a mezőgazdasági és élelmiszeripari termelésben

ST.9. Vidéki életminőség javítása és a rurális térség népességmegtartó képességének elősegítése

- A helyi és helyközi tömegközlekedés keresletorientált racionalizálása
- Helyi erőforrásokra támaszkodó energiahasznosítás
- Minta ökotelepülés kialakításának lehetősége, ökológikus gondolkodás elsajátítása
- A vidéki letelepedést segítő támogatások bevezetése, helyi adókedvezmények biztosítása (szabad vállalkozási övezet)

1.2.3 Vállalkozói és önkormányzati igények feltérképezése

1.2.3.1 Munkaerő-piaci interjúk

Az interjúk merítési köre

A Tolna megyei foglalkoztatási paktum pályázati előkészítő szerepében fontosnak tartottuk megkérdezni a megyei szereplőket arról, hogyan is látják településük, járásuk, illetve a megye munkaerő-piaci helyzetét. Az interjúk felvételére 2016. március 1. és 3. között került sor nyolc településen (Dunaföldvár, Paks, Fadd, Tolna, Szekszárd, Bonyhád, Dombóvár, Tamási) 20 interjúalanyt megszólaltatva.

A megkérdezettek legnagyobb csoportja a foglalkoztatók voltak. Igyekeztünk közülük úgy válogatni, hogy reprezentálják a megyei munkaadók sokszínűségét: találunk közöttük korlátolt felelősségű társaságokat, közhasznú nonprofit céget, zártkörűen működő részvénytársaságot, szociális szervezetet, családi vállalkozást és külföldi cég hazai leányvállalatát, fémipari, élelmiszer-feldolgozó, szolgáltatói, műanyagiparhoz és az energetikai iparhoz tartozó cégeket egyaránt.

Fontosnak gondoltuk megkérdezni a Tolna Megyei Nemzeti Agrárgazdasági Kamara és a Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselőit is, mely szervezetek a munkaadók munkaerő-keresleti oldalát a leginkább ismerik.

A megyei paktumban érintett öt járásszékhely polgármestereit (egy esetben a jegyzőt) is megkerestük, hogy a térségükben zajló munkaerő-piaci folyamatokról érdeklődjünk. A fejlettségüket, megyén belüli helyzetüket tekintve eltérő járások problémái néhány esetben megegyeznek, de sok különbségre is fény derült.

Két szakképző intézmény vezetőjét is meginterjúváltunk, rákérdezve a szakképzésből kikerülők végzettsége és szaktudása, illetve a foglalkoztatók elvárta munkavállalói kompetenciák és szaktudás megfeleltetésére.

Egy megváltozott munkaképességűeket szekszárdi éttermükben alkalmazó, társadalmi vállalkozásáról országosan ismert, foglalkoztatóként is megjelenő alapítvány vezetőjét fő profiljukról, a munkaerő-piaci szolgáltatásokról kérdeztük.

A megyei Cigány Nemzeti Önkormányzat elnöke elsősorban a közfoglalkoztatás faddi jó gyakorlatáról osztotta meg velünk ismereteit.

Az interjúk nagy segítséget nyújtottak a megyei munkaerő-piaci helyzet feltárásához, és a meglévő foglalkoztató igények megismeréséhez is jó alapot nyújtottak.

1.2.3.2 A foglalkoztatókkal készített interjúk összegzése

A Tolna megyei foglalkoztatási paktum előkészítéséhez kapcsolódóan kilenc foglalkoztatóval¹⁷ készült interjú 2016. március 1. és 3. között. A meginterjúvált cégek a Dél-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség Nonprofit Kft. által a megyével egyeztetett és az ICG Ex Ante Kft. rendelkezésére bocsátott listából kerültek kiválasztásra.

A megkérdezett foglalkoztatókból dőlt a panasz, a legnagyobb problémájukként azt nevezték meg, hogy nagyon nehezen tudnak megfelelő szakképzett munkaerőt felvenni. Ez igaz a szellemi és a fizikai dolgozókra is, de főként az utóbbiakból van igazán nagy hiány, a kínálati oldalon a szakképzett és a szakképzetlen munkavállalók is hiányoznak. Általánosan elmondható, hogy a legnagyobb kereslet a (németül folyékony beszélő) mérnökök, technikusok iránt van, illetve a hegesztők, a lakatosok és a pontos munkát végző, a monotóniát jól tűrő betanított munkások is szinte a paktum-terület bármelyik járásában tárt karokkal várják a munkavállalók.

Találkoztunk olyan céggel, amely már az általános iskolák végzős osztályában igyekszik kedvet csinálni a diákoknak a hiányszakmák (hegesztő, lakatos) tanulására.

¹⁷ A Kék Madár Alapítvány is foglalkoztató, de fő profiljuk a munkaerő-piaci szolgáltatások, ezért nem került beemelésre a foglalkoztatók közé.

Jelen tanulmány első felében már volt arról szó, hogy a megyében alacsony szinten van a feldolgozóipar, a magas hozzáadott értékkel rendelkező ágazatok is csak elvétve képviseltetik magukat. Ezt támasztja alá a megkérdezett cégek alkalmazottainak szellemi és fizikai dolgozóinak aránya is, amely a legtöbb esetben a 10-15% / 85-90%-os megoszlást mutat, ettől nagyobb eltéréssel egy esetben találkoztunk.

Ha a cégek a potenciális munkavállalókkal kapcsolatos elvárásait egy mondatban kellene összefoglalni, akkor azt így lehetne megfogalmazni: Önállóan és felelősséggel dolgozó emberekre van igény.

Sok cégnek komoly segítséget jelent az európai uniós források elérhetősége. Az előző programozási ciklusban elsősorban a regionális operatív programok (Dél-dunántúli Regionális Operatív Program, illetve egy esetben, a megyehatáron túl eső telephely miatt a Dél-alföldi regionális Operatív Program) és a Gazdaságfejlesztési Operatív Program (GOP) forrásai segítették a kapacitásbővítést, a technológiafejlesztést, de több vállalkozás is igénybe vette a Társadalmi Megújulás Program (TÁMOP) munkaerő-piaci programjainak támogatását, akár képzésre, akár bértámogatásra. A jelenleg futó európai uniós költségvetési ciklusban a Széchenyi2020 program keretében a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) pályázatain interjúalanyaink nagy része már jelentős forrásokat nyert el. Arra is akadt példa, hogy célzott kormányzati támogatást kapott az általunk megkeresett cég, elsősorban kapacitásbővítésre, és ezzel összefüggésben a foglalkoztatottak létszámának emelésére. A 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről 25. §-a szerint Tolna megyében a nagyvállalkozások maximális támogatása a legkedvezőbb, maximálisan 50%-os lehet.

A foglalkoztatók szerint a legtöbb esetben a toborzócégek sem képesek megtalálni a megfelelő munkaerőt. A toborzócégek biztosította munkaerő körében nagyon nagy a lemorzsolódás, elsősorban az utaztatás ideje miatt. A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával valamennyi cég tartja a kapcsolatot. Általános tapasztalatuk, hogy a hosszabb ideje regisztrált álláskereső nem akarnak dolgozni, nagyon nehéz őket a nem túl magas bérekkel motiválni.

A cégek mindent elkövetnek, hogy a termelőkapacitásukhoz szükséges munkaerőt biztosítsák: hirdetnek a megyei napilapban, az ingyenes hirdetési újságokban, helyi kábeltévén. Toborzócégeket keresnek meg és a – főként a felsőfokú végzettséget igénylő munkakörök esetén – fejevadász cégeknek adnak megbízást. Sokszor hiába. Az informális csatornákat is minden cég beveti: alkalmazottaikat is megkérdezik, ismernek-e jó szaktudással rendelkező munkaerőt.

A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási szintjének emelésére megfelelő kapacitások állnak rendelkezésre a megyében.

A legtöbb megkeresett cég részt vesz a duális képzésben, szakmai gyakorlati helyet biztosít a szakképzési intézmények diákjainak. Többen elmondták, jó esetben a gyakorlati helyen tanuló diákok 10 százaléka kerül hozzájuk a későbbiekben foglalkoztatottként. A gyakorlati helyekkel kapcsolatban elhangzott, fájóan hiányoznak az ezek fejlesztésére, különös tekintettel a technológiafejlesztésre kiírt pályázatok.

A szakképzett munkaerőt alkalmazó cégek megfogalmazása szerint az OKJ-s képzésekből kikerülő szaktudása sokszor hiányos, felvételük esetén további betanítást igényelnek. Érte panasz a szakiskolákat is, elsősorban a szakrajz ismeretek átadását kifogásolva. A megkérdezett szakképző intézmények erről a témáról úgy nyilatkoztak, hogy rendkívül nehéz mérnöktanárt alkalmazniuk, elsősorban az alacsony fizetés miatt.

Problémát jelent a fiatalok, közülük is a szakképzett munkaerő külföldre vándorlása. A piaci verseny és a munkabéreket terhelő járulékok nagysága miatt a hazai cégek nagyságrendekkel alacsonyabb fizetést tudnak adni a nyugat-európai béreknél, a munkabérek terhelő járulékok miatt a helyzet megváltoztatására egyik megkérdezett sem látott esélyt. Sok végzős fiatal már tudja, hogy Ausztriában vagy Németországban hol fog dolgozni az iskola befejezése után. A külföldi munkavégzést kipróbáló visszatelepülők olyan bérigényt fogalmaznak meg, amelyet a munkaadók nem képesek kigazdálkodni.

Többen is elmondták, hogy a közmunka program jelentősen szűkíti a kínálati oldalt. Sokan a kemény és ellenőrzött munka helyett a számukra lényegesen kényelmesebb közmunkát választják. A közmunkáért kapott bért alkalmi munkákkal keresett pénzzel egészítik ki, így sok esetben nem is keresnek havonta kevesebbet,

mintha szalag mellett, ráadásul több műszakban dolgoztak volna – sok esetben bejáróként, hosszú időt eltöltve a munkahelyre és a munkahelyről történő utazással. Senki nem vitatta, hogy szükség van a közmunkára, hiszen rengeteg a nagyon alacsony iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső, akik számára ez egy valós megoldás, azonban sokan kényelmi szempontok miatt elégednek meg ezzel a lehetőséggel.

A legtöbb megkeresett cégnél rendkívül magas a fluktuáció, ennek oka elsősorban a közmunka programok elszívó hatása.

A paktum munkájában a megkérdezett cégek képviselői szívesen részt vennének. Az információáramlás javítását, az együttműködések erősítését várják. Többen megemlítették, hogy a paktum kereteit közösen lenne szükséges kialakítani.

1.2.3.3 A kamarák képviselőivel készített interjúk összefoglalása

A Tolna megyei foglalkoztatási paktum előkészítéséhez kapcsolódóan a Tolna megyei Nemzeti Agrárgazdasági Kamarával (TMNAK), illetve a Kereskedelmi és Iparkamara (TMKIK) vezetőivel készült interjú 2016. március 2-án.

A TMNAK képviselője elmondta, hogy a mezőgazdaságban is probléma a megfelelő munkaerő biztosítása, elsősorban a szezonális munkákra nem találunk dolgozókat. Annak ellenére, hogy néhány év alatt 3 ezer forintról 5 ezer forintra nőtt a napszám díja, nagyon nehéz dolgos embereket felvenni az idénymunkákra. A megyében több mezőgazdasági vállalkozó Erdélyből hoz teljes brigádokat a szezonális betakarítási munkákra.

A megyében magas ugyan a mezőgazdasági potenciál, fontos lenne azonban, ha kapcsolódna hozzá feldolgozóipar is, annak lenne hozzáadott értéke. A megyében ennek megvannak a tradíciói, a fejlesztési tervek készítésénél a feldolgozóipar helyzetének javítását célzó javaslatait a TMNAK eddig is megtette.

Gondok vannak a szakképzéssel is. A megye képzési szerkezetét tekintve megállapítható, hogy mezőgazdasági gépészekből csak szakmunkásokat képeznek, hiányzik a középfokú (szakközépiskolában képzett) mezőgazdasági gépészek oktatása, pedig az egyre modernebb technológia (10 milliós kombájnok) megkövetelné ezt. Ezt a problémát mielőbb fontos lenne megoldani, akár a megyei foglalkoztatási paktum segítségével is. A Szekszárdi Szakképzési Centrum Vályi Péter Szakiskolájától (Tamási) elvettek mindent mezőgazdasági szakképzést, de megmaradt a gépparkjuk és a tanáraik is felkészültek, megvan a megfelelő szaktudásuk. Érdemes lenne ezt a kapacitást kihasználni. Középfokú kertészeti képzés már csak a Kolping iskolában van, hiszen két éve megszűnt az Apponyiban, amely sokáig a kertészképzés fellegette volt. A Kolping egyébként a hátrányos-, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek gyűjtőhelye lett, ez az állapot nem szerencsés.

A TMNAK megyei igazgatója elmondta, hogy két mezőgazdasági profilú szakképző iskola van a megyében (Csapó Dániel, Apponyi), ezek fenntartója a Földművelésügyi Minisztérium. Ezeknek az intézményeknek van tangazdaságuk (ezek elég elmaradottak, komoly fejlesztési igényeik vannak), de emellett a mezőgazdasági vállalkozók közül többen is gyakorlati képzőhelyet is biztosítanak a diákoknak. Ezeket a TMNAK ellenőrzi. Az alapanyag termeléséhez és a szántóföldi termeléshez kapcsolódó gyakorlati képzőhelyek modern technológiával rendelkeznek. Ezekkel ellentétben az élelmiszeripari gyakorlati képzőhelyek technológiai fejlesztésre szorulnak. Erre nagy valószínűséggel a Vidékfejlesztési Program lehetőséget fog biztosítani.

Talán a szeptembertől induló szakgimnáziumok megoldhatják az ismertetett problémákat, a szabályozási részletek azonban még nem ismertek.

További ágazati probléma, hogy a gazdálkodóknál a hatékonyság és a versenyképesség megkövetelte technológiafejlesztési kényszer miatt a vállalkozók el vannak adósodva. Igaz, aki hatékonyan műveli a földjét, annak a törlesztés nem okoz gondot, de ezt nagyon sok esetben külső körülmények is befolyásolják. Az állattenyésztés még rosszabb helyzetben van, mint a szántóföldi termelés, elsősorban a hektikusan változó kiszámíthatatlan felvásárlási árak miatt.

A TMKIK vezetőinek a megyei munkaerőpiac helyzetének értékelése több ponton egybeesett a foglalkoztatói kör véleményével. A közmunka véleményük szerint elszívja a potenciális betanított munkás munkaerőt. Egy

kormányzati bejelentés szerint 2016-ban 300 ezer fő kerül be a közmunka programba, ez nagy szám, ez tovább súlyosbíthatja a helyzetet.

Nagyon jelentős létszámú munkaerő van külföldön. A megoldás az lehetne, ha olyan szinten lehetne emelni a béreket, hogy ne érje meg kimenni külföldre dolgozni. Ahogy megfogalmazták, minimális a közmunka és a szalagmunka után fizetett bér közötti különbség.

Örvendetes, hogy sok vállalkozó foglalkoztat tanulókat, gyakorlati helyet biztosít, hogy saját magának neveljen ki munkaerőt, Tolna megye ebben élen jár. Problémaként jelentkezik viszont, hogy a szakképzési rendszerbe a kevésbé jó képességű tanulók lépnek be, belőlük nagyon nehéz jó szakembert nevelni, végül talán 20%-uk marad a szakmájában, ezt egy felmérésük is kimutatta. Egy vállalkozás, ha 10 tanulót „felnevel”, legfeljebb 1-2 marad nála. Csak részben tudják ezzel az eszközzel (gyakorlati hely biztosításával) csökkenteni a szakemberhiányt. Az iparkamara képviselői megoldásnak látnák, ha a béreket terhelő elvonások csökkennének.

Gond az is, hogy valamennyi kelet-európai ország magához akarja vonzani a nyugati tőkét. Ez negatív folyamatokat gerjeszt, hiszen ott magasabb a profit, ahol alacsonyabbak a bérek, és ezért oda megy a tőke. De ez kezd megfordulni (csehek, lengyelek, szlovákok), lásd a Land Rover szlovákiai beruházását (3000 újonnan felvett munkaerő), pedig ott 20%-kal magasabbak a bérek, mint Magyarországon. Nálunk is fel kellene emelni a szakmunkásbéreket, ez nem lenne megoldhatatlan feladat.

Tolna megyében 350-400 gyakorlati képző hely van a vállalkozásoknál, a legkisebb 1-2 főt képez, a legnagyobb 110-120 főt.

A Tamási járásban a legalacsonyabb a foglalkoztatás szintje.

Paktum: nagyon fontos a megfelelő képzések megszervezése, ebben segíthet a megyei foglalkoztatási és képzési bizottság, amely már készített is egy koncepciót. Ebben kifejtésre került, hogy mely szakmák képzésére kellene helyezni a hangsúlyt, melyeket kellene kiemelni. Ez egy komoly felmérés volt, egyeztetésre is sor került a megyei vállalkozókkal, megfogalmazásra kerültek az igényeik.

1.2.3.4 A polgármesterekkel készített interjúk összegzése

A polgármesteri interjúk állításai – a kamarák képviselőivel összhangban – megegyeznek a foglalkoztatók kijelentéseivel. A megyében egyszerre van jelen a nagyarányú munkaerőhiány és a munkanélküliség. Az álláskereső nem abba a kategóriába tartoznak, mint amely munkaerőre a megyében jelenlévő cégeknek szükségük lenne. A közfoglalkoztatási programok pedig elszívják az egyes cégek számára nagyon fontos betanított munkásnak alkalmas potenciális munkavállalókat. Ennek oka, hogy a közmunka során nincsenek komoly teljesítményelvárások, a munka nem olyan fárasztó, mint a gépsoron, ráadásul a bér sem sokkal alacsonyabb, mint az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők számára a versenyszférában nyújtott – minimálbérhez közeli – fizetések. A közmunkáért kapott bér ráadásul alkalmi munkavégzéssel kiegészíthető.

A Tolnai járás „elengedte” a helyi foglalkoztatási paktumot, hiszen a megyén belül jó pozíciója van Paks és Szekszárd közelsége miatt, illetve kis területe okán (az egész járás négy településből áll).

Paksnak nagyon kevés lenne a helyi paktumból kapott forrás, ha a Paks II. fejlesztés zöld lámpát kap, ők egyébként hazai kormányzati forrásból finanszírozott támogatásban reménykednek, ha valóban beindul az új blokk építése. Ez nem is tűnik illúzióknak.

Bonyhádnak határozott elképzelései vannak a helyi fejlesztési paktumról – egyedülként a megyében –, felkészültek, ambíciójuk van, megkezdték a paktum tartalmi elemeinek kidolgozását.

Dombóvár együttműködne Tamásival, ez nem rossz elképzelés a paktumiroda költségeinek megoszlása miatt.

Az, hogy helyi foglalkoztatási paktumok a Tamási, Dombóvári és a Bonyhádi járásban legyenek az adott térségek fejlettségével is alátámaszthatók lennének. A „Kormány 106/2015. (IV. 23.) Korm. rendelete a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet módosításáról” szerint a Tolna megyei járások besorolása a következő (1. sorszámú a legszegényebb, a 197-dik a leggazdagabb):

- Tamási: 36. (komplex programmal fejlesztendő járás)
- Dombóvár: 90. (kedvezményezett járás)
- Tolnai: 110.
- Bonyhádi: 121.
- Paksi: 128.
- Szekszárdi: 138.

1.2.3.5 Szakképző intézmények vezetőivel készített interjúk összegzése

Elmondható, hogy nagyon nagy várakozás előzi meg azt, hogy a Paks II. beruházás zöld lámpát kapjon. Ez a döntés jelentős hatással lesz a megye szakképzésére, hiszen elvárás lesz a fejlesztéshez szükséges szakképzettség oktatása – minél szélesebb körben. Ez egyébként szembemegy a jelenlegi trendekkel, hiszen a szülők elsősorban középiskolába (gimnáziumba és szakközépiskolába) adják gyermekeiket, mivel ezeken keresztül vezet az út a felsőoktatásba és a diploma nyújtotta bérelőnyhöz. Ennek következtében nagyon kevés a jelentkező a szakképzési intézményekbe, az építőiparhoz kapcsolódó szakmák különösen népszerűtlenek.

Komoly gondokat okoz a mérnöktechnikai hiánya, akik munkahelyként általában nem a képző intézményeket, hanem inkább a piaci cégeket választják.

A gyakorlati helyek terén nincs kapacitásprobléma, a megyében működő cégek szívesen részt vesznek a duális képzésben, abban bízva, hogy az általuk biztosított gyakorlati helyen képzett diákok közül néhányan később náluk helyezkednek el.

Mind a két megkérdezett intézmény felsővezetője várja a megyei paktum létrejöttét, szívesen csatlakozna annak munkájához.

1.2.3.6 Civil szervezet vezetőjével készített interjú összegzése

A Tolna Megyei Cigány Nemzetiségi Önkormányzat elnöke még csak egy éve tölti be ezt a posztot, ezért szívesebben beszélt lakhelyének foglalkoztatási helyzetéről, hiszen a faddi önkormányzatnál már 9 éve koordinálja a közfoglalkoztatást.

Faddon a 75-80%-ban roma közfoglalkoztatott (mintegy 180 fő), valódi és hasznos munkákat végez, mint parkrendezés, bontási munkák, épületfelújítások. Működik a faluban szociális szövetkezet és 5-6 éve elindult a szociális földprogram is, ennek köszönhetően télen csaknem 80 embert tudtak foglalkoztatni. Szezonális munkára a Venyige Szövetkezetben van lehetőség, ahova kiskönyvvél veszik fel az embereket.

Kitörési lehetőséget jelentenek a közmunkások számára a Kormányhivatal által szervezett képzések. Örömteljes, hogy sok közmunkás kerül a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra (gyári munkára, Tescoba, erdészetekbe). Ennek érdekében az emberek vállalják az ingázást, és átjárnak a közeli városokba (Tolnára, Szekszárdra). Rövidebb időszakokra sok fiatal elmege dolgozni külföldre, mivel az itthoni fizetést keveslik.

A roma fiatalok helyzetének javítása érdekében a helyi önkormányzat roma ösztöndíjpályázatot ír ki minden évben, a gyerekeket kirándulni, táborba viszik.

A megyei roma önkormányzatnak együttműködési megállapodása van a pécsi Gandhi Gimnáziummal, ahol teljesen ingyenes ellátást biztosítanak a hallgatók számára, a roma szülők azonban nem szívesen engedik el gyermekeiket bentlakásos iskolába, inkább a közeli (paksi) középiskolát választják.

Részletesen a 3. számú mellékletben.

1.3 A támogatási kérelem indokltsága

1.3.1 A szakterület elemzése

A gazdasági világválságot követően, 2010-ben az Európai Unió elindította Európa 2020 nevű stratégiáját, amely a 2020-ig terjedő időszakra fogalmazza növekedési és foglalkoztatási céljait. A stratégia kifejezett célja, hogy az EU az alábbi jellemzőkkel rendelkező növekedést érje el:

- intelligens, amely az ismeretek fejlődésén és az innováción alapul;
- fenntartható, amely környezetbarát, az erőforrások kezelésében hatékonyabb és versenyképesebb gazdaságon alapul;
- inkluzív, amelynek célja a foglalkoztatás, a társadalmi és területi kohézió növelése.

Az EU öt fő célkitűzést határozott meg ezen törekvés legkésőbb 2020-ra történő elérése céljából:

- a 20–64 évesek foglalkoztatási rátájának legalább 75%-ra növelése;
- a bruttó hazai termék 3%-ának kutatásra és fejlesztésre való fordítása;
- az üvegházhatású gáz-kibocsátás legalább 20%-kal való csökkentése; a megújuló energiaforrások arányának és az energiahatékonyságnak 20–20%-kal való növelése;
- az iskolából kimaradók arányának 10% alá csökkentése és a felsőoktatási oklevéllel rendelkezők arányának legalább 40%-ra való növelése;
- a szegénység és a társadalmi kirekesztés veszélyének kitett lakosok számának 20 millióval való csökkentése.

Magyarország az EU2020 Stratégiával összhangban a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérésére törekszik. A magyar gazdaság egyik legjelentősebb, a növekedést gátló strukturális problémája az uniós összehasonlításban is rendkívül alacsony aktivitás és foglalkoztatottság.

A munkaerőpiac átalakításával el kell érni, hogy a pályakezdők foglalkoztatása növekedjen, az aktív korú nyugdíjkorhatárhoz közelítők nagyobb arányban vegyenek részt a munkaerőpiacon, a munka legyen vonzó az inaktívak számára, az álláskeresők megfelelő támogató szolgáltatásokban részesüljenek a mielőbbi elhelyezkedésük és a foglalkoztathatóságuk javítása érdekében, a munkaerő készségei jobban igazodjanak a munkaerő-piaci igényekhez, a munkaerő-kereslet élénküljön, valamint a munkaerőpiactól legtávolabb levők is esélyt kaphassanak a munkaerő-piaci aktív részvételre.

A Kormány által készített 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása című szakpolitikai stratégia a jelenlegi programozási időszakban az alábbi kiválasztani tervezett beruházási prioritásokat és az azokhoz kapcsolódó intézkedéseket fogalmazta meg:

Munkaerő-piaci belépés segítése

- Hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása
- A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének fejlesztése és az általa nyújtott, vagy beszerzett szolgáltatások minőségének javítása
- Munkaerő-piaci belépést elősegítő célzott támogatások, foglalkoztatási kedvezmények

Fiatalok munkaerő-piaci integrációja, Ifjúsági Garancia

- Aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára
- Gyakornoki programok támogatása
- Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása

- Non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztathatóságát segítő programjai

Egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szak- és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével

- Duális képzés elterjesztésének támogatása
- A szakképzés minőségének javítása, hatékonyságának növelése
- Felnőttképzés programok támogatása kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében
- A felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése

Munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése

- A munkahelyi rugalmasság ösztönzése
- Kisgyermekes rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztése
- Be nem jelentett munkavállalás elleni küzdelem
- Munkaegészségügy és munkabiztonság fejlesztése
- Szociális partnerek programjainak támogatása

Szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása

- Társadalmi vállalkozások támogatása
- Nem állami szervezetek komplex foglalkoztatási programjainak támogatása
- Tranzitfoglalkoztatási programok támogatása

A gazdasági válság hatására országosan – de az unió többi tagállamában is – csökkent a foglalkoztatottak száma, csökkent a munkaerő-kereslet, csökkent a munkaidő és csökkent a szakképesítéssel nem rendelkezők foglalkoztatási rátája, a területi különbségek felerősödtek.

Tolna megye is nehezen talált magára a válságot követően, és annak ellenére, hogy számos területen kisebb-nagyobb pozitív változások történtek (például a képzettségi és foglalkoztatottsági mutatók tekintetében), számos probléma lassítja a gazdaság növekedését. Még mindig magas az aluliskolázott, illetve nem megfelelő szakképzettségű népesség száma a megye területén. A helyi szakképzés nem elégíti ki a helyi piacok igényeit. A Hegyhát és a Völgyesség aprófalvas területein fokozottan jelentkeznek az ebből adódó problémák. Az alapjában véve mezőgazdasági termelésre alkalmas megye nem rendelkezik komolyabb élelmiszeriparral. A paktum-területen belüli különbségek nem csökkentek. A munkanélküliségi ráta magas, összetételében erősen dominálnak a szakmai végzettséggel nem rendelkező rétegek. A megye közlekedési rendszere fejletlen, településszerkezetében az aprófalvas jelleg uralkodik, mely elmaradott infrastruktúrával párosul. Ez a jelenség kedvezőtlen hatással van a vállalkozások alapítására, illetve rentábilis működtetésére, így nagyon kevés helyben a munkalehetőség, a „bejárást” pedig a nem megfelelő tömegközlekedés is nehezíti.

A népesség korszerkezete kedvezőtlen, hosszú évek óta változatlanul az elöregedés a jellemző. A népességfogyást felerősíti a nagyfokú elvándorlás is. A nemzetközi tőke számára nem vonzó a térség, a külföldi érdekltségű vállalkozások befektetett tőkeértéke nem éri el az 5%-ot, az ország régiói közül messze a legkisebb. Az egy lakosra jutó ipari termelési érték Tolnában nem éri el a hazai átlag 50%-át.

A támogatási kérelemben vállalt tevékenységek megvalósítása elengedhetetlen a további növekedési ütem gyorsítása, de akár megtartása érdekében is. Támogatás nélkül:

- a paktum-területen működő vállalkozások munkaerő-igényének kielégítése nélkül a működő vállalkozások számának további csökkenése következhet be; emellett a cégek bővülésének is gátat szabhat;
- a szakképzésben való együttműködés nélkül hosszútávon, évtizedekre kihatóan is negatívan befolyásolódik a helyi gazdaság;
- az alacsony státuszú lakosok társadalmi integrációja nem történik meg, további generációk kerülnek a munkaerőpiacon kívülre, annak minden szociális stb. következményével együtt;

- a mezőgazdasági szektor és az erre épülő feldolgozóipari szektor képtelen tovább növekedni intenzív együttműködés és tartós partnerség hiányában, ezen két szektor esetében különösen fontos az együttműködés, de a többi nemzetgazdasági ágban is elkerülhetetlen a további bővülés érdekében.

1.3.2 A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Az elmúlt évtized gazdasági válsága előtti foglalkoztatottsági és gazdasági növekedési adatokat 2014-ben tudta teljesíteni hazánk. Ugyanakkor még ma is magas a munkanélküliek, illetve a közfoglalkoztatásban résztvevők száma. Ezzel párhuzamosan egyes térségekben, illetve egyes szakmacsoportokban munkaerőhiány tapasztalható. Ez részben a szakképzettséget igénylő, részben az azt nem igénylő üres álláshelyek magas számában is megmutatkozik. A KSH adatai szerint 2015. második negyedévében az évtizedben még nem tapasztalt, jelentős munkaerőhiány jelentkezett. A munkaerőpiac átalakításának szükségességét jelzi, hogy a jelzett időszakban a feldolgozóiparban jelentkezett a legnagyobb munkaerőhiány, mintegy 13.000 betöltetlen álláshellyel, miközben az ugyanezen ágazati szektorban korábban dolgozó munkanélküliek száma 40.000 fő. Ez részben a munkaerő minőségével, részben a területi egyenlőtlenségekkel van összefüggésben, ugyanis jellemzően az ország azon térségeiben van munkaerőhiány, ahol magas a foglalkoztatási ráta.

Tolna megye gazdasága vegyes képet mutat: a megye keleti felén az Atomerőmű és az autópálya hatása is érzékelhető, míg a megye nyugati területein a mezőgazdaság dominál. Ennek megfelelően jelentős kelet-nyugati lejtő alakult ki gazdasági fejlettség tekintetében. A helyzet enyhítéséhez feltétlenül szükséges – főként a fejletlenebb térségekben – az önkormányzatok gazdasági szerepvállalása – elsősorban – a mezőgazdasági termelés és feldolgozás támogatása, a befektetéseket ösztönző műszaki és humán infrastruktúra kialakítása és a turisztikai attrakciófejlesztés terén, a helyi adottságoknak megfelelően. A gazdasági tevékenységek számos embernek biztosíthatnak munkát, akiknek képzésével magasabb hozzáadott érték érhető el. A paktum általi együttműködés jelentősen csökkentheti az elmaradott térségek külső hatásoktól történő kitettségét.

A paktum-terület népességének gazdasági aktivitása elmarad az országos átlagtól. Az aktivitási ráta mellett a foglalkoztatási ráta mértéke is elmarad az országostól. A paktum-területen nyilvántartott álláskeresőik iskolázottsági mutatói rendkívül kedvezőtlenek, messze elmaradnak az országos adattól. A munkanélküliek 29%-a legalább egy éve nem talál munkát, és számuk nem csökkent olyan mértékben, mint az álláskeresőké összesen. Ezen felül rendkívül magas, mintegy 15%, azok aránya, akik több mint két éve regisztrált álláskeresőik. A megyében mindezeket túl hiányzik az innovatív fejlesztésekhez szükséges szellemi tőke is. A kutatás-fejlesztésre fordított ráfordítás országos szinten Tolna megyében a legalacsonyabb. A működő vállalkozások száma folyamatosan, drasztikusan csökkent az elmúlt években.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresőik vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, fejlesztése és összefogása, amely révén a paktum partnerség tagjai közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával képesek fejlesztési céljaikat hatékonyan megvalósítani. A partnerség a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének - a megyében lévő vállalkozások, képzők, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, egyéb, releváns szervezetek - bevonásával működik.

A foglalkoztatási paktumok a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani.

1.3.3 Szakmapolitikai, jogi háttér

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás. Az Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás stb. Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

Az Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU Rendelete az Európai Szociális Alapról (ESZA) és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről rendelkezik. Az ESZA célja az Európai Unió működéséről szóló szerződés felhatalmazása alapján, hogy javítsa a foglalkoztatási lehetőségeket, erősítse a társadalmi kohéziót, küzdjön a szegénység ellen, ösztönözze az oktatást, a készségeket és az egész életen át tartó tanulást, továbbá aktív, átfogó és fenntartható befogadási politikákat alakítson ki, tekintettel a foglalkoztatás magas szintjének előmozdítására, a megfelelő szociális biztonság biztosítására, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemre, valamint az oktatás, a képzés és az emberi egészség védelmének magas szintjére vonatkozó követelményeket..

A hazai törvények közül az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti.

1.3.4 A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A **Partnerségi Megállapodás** az európai uniós tervezési folyamat nemzeti alapidokumentuma, amely az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptióban rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányok alapján azonosítja Magyarország legfontosabb kihívásait, és kitűzi fő fejlesztési prioritásait a 2014 és 2020 közötti időszakra – a 10 évre szóló, növekedési és foglalkoztatási fókuszú Európa 2020 stratégiához illeszkedve. A 2014. szeptember 11-én Magyarország és az Európai Bizottság által aláírt Partnerségi Megállapodás öt nemzeti fejlesztési prioritást határozott meg, amelyek közül jelen felhívás az 5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása releváns. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. Fontos üzenet a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, a társadalmi együttműködés erősítése.

Az elsősorban az 5. nemzeti prioritáshoz kapcsolódó Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. A TOP küldetése, hogy valamennyi megye, térség és település, így a jelenleg hátrányos helyzetű, leszakadó tendenciákat mutató térségek és települések esetében is megtalálja és erősítse azokat a fejlődési elemeket, amelyekkel potenciáljuk, erőforrásaik kibontakoztathatók és aktivizálhatók. Beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értik, ami térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A TOP fejlesztéspolitikai céljai – a fentiekkel és a bemutatott területi fejlesztési szükségletekkel összhangban – az alábbiak:

- (1) Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása,
- (2) Vállalkozásbarát és népességmegtartó település-, kiemelten városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása.

A projekt tevékenységei hozzájárulnak a TOP fejlesztéspolitikai céljaihoz, mert

- tartós partnerségre építve hosszú távon elősegítik a megye, illetve a paktum-terület gazdaságfejlesztését, versenyképességének növelését;
- lehetővé teszik a vállalkozói szféra számára új munkaerő alkalmazását, és ezáltal nagyobb gazdasági teljesítmény elérését;
- előmozdítják a helyi érdekű gazdaságfejlesztést;
- ösztönzik a helyi és térségi erőforrásokat hasznosító kis- és középvállalkozások foglalkoztatását;
- növelik a foglalkoztatási szintet;
- javítják a népesség képzettségi szintjét;
- közvetett módon, új munkalehetőségek biztosításával erősödik a térség népességmegtartó ereje;
- ösztönzik a befektetést és beruházást;
- a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra való fókuszálással nagyobb mértékben érvényesülnek az esélyegyenlőségi alapelvek, és erősödik a társadalmi kohézió;
- segítik a terület társadalmi, gazdasági és közvetve a városi és falusi területek fizikai, műszaki megújulását.

A **TOP-5.1.1-15** Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívás célja, hogy a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, amelyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja a megyei és helyi szinten kialakult foglalkoztatási együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, amelyek munkaerőpiacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. A fejlesztések kétszintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra: megyei és helyi szinten. A támogatás célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, amelynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.

A támogatási kérelemben tervezett tevékenységekkel biztosítható a felhívás céljainak teljesülése: a megyei önkormányzat vezetésével megyei szintű foglalkoztatási megállapodás jön létre. A foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés során programszerű és integrált, a megye egészére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot érintő támogatással, a célcsoport képzésével teljesíthető mind az Európai Unió, mind a Magyarország által célként kitűzött gazdasági élénkülés és foglalkoztatási szint növekedése.

1.3.5 A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

1.3.5.1 Nemzeti szintű stratégiákhoz való kapcsolódás bemutatása

A magyar Kormány a Foglalkoztatáspolitikai Stratégiában határozta meg egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítását. Kiemelt cél, hogy számottevő munkahelyteremtés valósuljon meg az elsődleges munkaerőpiacon, megfelelően képzett versenyképes munkaerő álljon rendelkezésre, gyors és hatékony munkaerő-piaci státusz-váltások valósuljanak meg, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítsék, a leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségek álljanak rendelkezésre, a munkaerő-piaci szereplők a változásokhoz rugalmasan tudjanak alkalmazkodni, valamint a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket. Mindehhez hazai szinten mind a munkaerő kereslet bővítésére, mind a munkaerő kínálat mennyiségi és minőségi fejlesztésére van szükség. A kereslet élénkítése elsősorban a gazdaságpolitika, gazdaságfejlesztés eszközeivel érhető el, míg a munkaerő aktiválása és foglalkoztathatóságának javítása a foglalkoztatáspolitikai egyik legfőbb feladata.

A Kormány által megfogalmazott specifikus célokhoz szorosan kapcsolódik a jelen pályázati kérelem. A munkanélküliek és inaktívak munkába állásának ösztönzése az első ilyen specifikus cél, amely a gazdasági aktivitás és foglalkoztatás növeléséhez kapcsolódik. Ezen cél eléréséhez szükséges a legnagyobb kihasználatlan foglalkoztatási potenciállal rendelkező, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű és alacsony részvétellel jellemezhető csoportok munkavállalásának ösztönzése és segítése, foglalkoztathatóságuk javítása.

A fiatalok aktiválása, munkába állásuk ösztönzése és foglalkoztathatóságuk javítása önállóan megjelenítendő cél.

A munkaerő-piaci szolgáltatások hatékonyságának és minőségének javítása specifikus cél, amely az aktív munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának és eredményességének javításához is kapcsolódik. A munkaerő versenyképességének javítása olyan cél, amely a gazdaság és a vállalkozások versenyképességének javításához és növekedési lehetőségeik kihasználásához szorosan kötődik. A megfelelő képzettséggel, tudással, kompetenciákkal rendelkező munkaerő a modern, versenyképes gazdaság elengedhetetlen feltétele. Ezt elősegítheti a munkavállalási korú népesség minőségi képzése, a vállalkozások – és különösen a növekedési potenciállal rendelkező ágazatok – képzési igényeinek célzott támogatása, valamint a gazdaság igényeihez igazodó szakképzési és felnőttképzési rendszer fejlesztése, beleértve a duális képzést is. Az egész életen át tartó tanulás ösztönzésének célja, hogy a felnőtt lakosság minél nagyobb aránya vegyen részt oktatásban/képzésben, és munkaerő-piaci szempontból releváns készségeket, kompetenciákat szerezzenek, ezáltal javuljon foglalkoztathatóságuk, alkalmazkodóképességük. A gazdasági igényekhez igazodó szak- és felnőttképzési intézményrendszer kialakítása olyan cél, amely szorosan kapcsolódik a munkaerő versenyképességének javításához.

A szociális gazdaság fejlesztése fontos a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása szempontjából. Cél, hogy a szociális gazdaság hosszabb távon átvezessen a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásba, és fenntartható munkalehetőségeket teremtsen a korábban segélyezett, ill. a közfoglalkoztatásból kikerülő emberek vagy más hátrányos helyzetű munkanélküliek számára. Ehhez helyi lehetőségekre, vállalkozási ötletekre és piaci szükségletekre építő innovatív kezdeményezések megvalósítása szükséges, amelyek helyi szinten segítik elő a hátrányos helyzetű csoportok elhelyezkedését.

A 2015-2020 közötti időszakban az uniós forrásoknak nagy jelentősége van a munkahelyteremtést és a foglalkoztatást ösztönző gazdaságfejlesztési intézkedések támogatásában, valamint az aktív munkaerő-piaci politikák megerősítésében, a szociális gazdaság fejlesztésében, és a gazdaság igényeihez igazodó szak- és felnőttképzési rendszer támogatásában. A Nemzeti Reform Program kiemelt célja a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aktivizálását segítő programok támogatása (az aktív munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek számára munkanélküliek és inaktívak munkába állását segítő intézkedések megerősítése, a fiatalok megfelelő foglalkoztatásának támogatása (Ifjúsági Garancia elemek), valamint a foglalkoztatási szolgálat szolgáltatásainak fejlesztése).

Kiemelt célként fogalmazódik a fiatalok foglalkoztatási helyzetének erősítése, és annak hosszú távú fenntarthatóságára. A 2012-ben indult „Első munkahely garancia” program szerves folytatásaként értékelhető az Ifjúsági Garancia program, mely 2015-től – a fiatalok munkanélküliség leküzdésére irányuló új megközelítés egyik megjelenési formájaként – garantálta, hogy a 25 év alatti fiatalok az iskolai tanulmányaik befejezését vagy a munkanélkülivé válását követő 4 hónapon belül megfelelő színvonalú, konkrét foglalkoztatási vagy továbbképzési ajánlatot kapjanak. Az Ifjúsági Garancia elvét az EU tagállamai támogatásukról biztosították, és a

tagállami kiadások mellett az EU is hozzájárul az ifjúsági garanciarendszerek működéséhez az Európai Szociális Alap keretein belül.

1.3.5.2 A támogatási kérelem hozzájárulása a megye Integrált Területi Programjában foglaltakhoz

Tolna megye közgyűlése 16/2015. (IV. 30.) Kgy. határozatával fogadta el Integrált Területi Programját, amelynek hétéves forráskerete 27,548 milliárd forint. A dokumentum tartalmazza a Területi Kiválasztási Rendszer kritériumait, amelyekhez a tervezett fejlesztéseknek illeszkedniük kell. Az Irányító Hatóság által meghatározott kötelező feltételeken felül a Tolna Megyei Önkormányzat további négy szempontot jelölt meg. Az alábbi két táblázat mutatja, hogy mely fejezetek tartalmazzák az IH által meghatározott kritériumok teljesítésére vonatkozó információkat, továbbá a megyei feltételeknek való megfelelést.

Illeszkedés az Irányító Hatóság által meghatározott kötelező Területi Kiválasztási Rendszer kritériumaihoz

Kritérium megnevezése	Érintett fejezetek
I.1. Illeszkedés a TOP céljaihoz	1.3.4 fejezet
I.2. Szakmai indokoltság, igény és kihasználtság	1.3 fejezet
I.3. Indíthatósága/előkészítettség	4.1.2 és 4.2.1 fejezetek
I.4. Kockázatok	4.1.5 fejezet
I.5. Projekt komplexitása	2. fejezet
I.6. Hatás	4.1.3 fejezet
I.7. Fenntarthatóság	4.1.6 fejezet

Illeszkedés Tolna megye által választott Területi Kiválasztási Rendszer kritériumaihoz

Kritérium megnevezése	Megfelelőség
II.1. Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és vonatkozó indikátoraihoz	A projekt illeszkedik a Tolna Megyei területfejlesztési program és a megyei ITP releváns céljaihoz, amelynek megvalósulását a jelen Megvalósíthatósági Tanulmány 1.3.5 fejezete tartalmazza. A projekt hozzájárul a megyei szinten vállalt indikátor teljesítéséhez. A megyei paktum projek során 1051 fő kerül bevonásra a munkaerőpiaci programba.
II.2. Hozzájárulás a pénzügyi egyensúly fenntartásához	A projekt hozzájárul az önkormányzat költségvetési egyensúlyának fenntartásához.
II.3. Hozzájárulás a belső területi kiegyenlítődéshez	A komplex programmal fejlesztendő vagy fejlesztendő, illetve kedvezményezett kategóriába sorolt Tolna megyei két járás (Tamási, Dombóvári) össznépessége 69.555 fő, azaz a megye lakosságának közel egyharmada, 30,78 százaléka olyan járásokban él, melyek gyengébb mutatókkal rendelkeznek, mint az országos átlag. A TOP-5.1.2-15 keretében kialakításra kerülő helyi paktumok összefogásával, szakmai koordinációjával a megye aktívan befolyásolhatja a társadalmi folyamatok térbeli megjelenését, csökkentve ezáltal az egyes járások, települések között fennálló különbségeket.
II.4. Hozzájárulás a belső társadalmi kiegyenlítődéshez	A paktum-területen található öt járás és az egyes települések között is jelentős különbségek tapasztalhatóak (demográfiai, gazdasági, foglalkoztatási, képzettségi, szociális stb. területeken). A belső társadalmi kiegyenlítődés érdekében a TOP-5.1.2-15 keretében kialakításra kerülő helyi paktumok összefogásával, szakmai

	koordinációjával a megye aktívan befolyásolhatja a társadalmi folyamatok térbeli megjelenését, csökkentve ezáltal az egyes járások, települések között fennálló különbségeket. Mind a megyei, mind a helyi paktumok során tervezett tevékenységek elsődleges célcsoportjának kiválasztásakor kiemelt figyelmet kapnak az alacsony státuszú, hátrányos helyzetű emberek, ezzel segítve a belső társadalmi kiegyenlítődést.
II.5. Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez	Egy térség gazdasági versenyképességét számos tényező befolyásolja, amelyek közül az egyik legfontosabb a helyben elérhető, mobilizálható és a vállalkozások elvárásainak megfelelő tudással, tapasztalattal, készségekkel és képességekkel rendelkező munkaerő. A foglalkoztatási paktum keretében nemcsak szoros együttműködés jön létre a gazdasági fejlődést és a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló szereplők között, de képzés és foglalkoztatás is megvalósul, azaz a foglalkoztatási paktum közvetlen és közvetett módon is hozzájárul a gazdasági növekedéshez. A helyi gazdaság fejlesztési intézkedések, a szociális gazdaság fejlesztése és az erre megfogalmazásra kerülő kulcsprojektek is a gazdasági növekedést szolgálják.
II.6. Hozzájárulás a munkahelyteremtéshez	A megyei foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma 459 fő. A támogatás végét követően 6 hónappal később foglalkoztatásban állók száma 299 fő.
II.7. Hozzájárulás a külső természeti hatásokkal szembeni ellenálló képesség erősítéséhez	A foglalkoztatási paktum – jellegéből fakadóan – csak indirekt módon járulhat hozzá a külső természeti hatásokkal szembeni ellenálló képesség erősítéséhez, például azzal, hogy olyan szervezeteket, munkaadókat is bevon a projektbe, amelyek tevékenysége hozzájárul a környezeti fenntarthatóság erősítéséhez, a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás javításához
II.8. Illeszkedés a megyei területfejlesztési koncepcióhoz	A koncepció által elvárt hosszú távú illeszkedést szolgálja a projekt időtartama, amely 2021.07.30-án a sikeres paktum akkreditációval zárul. A projekt hatásai azonban ezen túl is érvényesülni fognak.
II.9. Hozzájárulás a kiadások csökkentéséhez és/vagy a bevételek növeléséhez	A települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek, míg megyei szinten a GDP növekedése jelentkezik egyértelmű előnyként.
II.7. Hozzájárulás a lakossági alapszolgáltatások színvonalának növeléséhez	A projekt keretében közigazgatás-fejlesztés történik a Tolna Megyei Kormányhivatal eszköz állományának fejlesztésével. Ezáltal a Kormányhivatal szolgáltatásainak színvonala javul.

1.3.5.3 A megye egyéb fejlesztési dokumentumaihoz való kapcsolódás bemutatása

A Tolna Megyei Önkormányzat 2012 nyarán megkezdte a felkészülést az Európai Unió új, 2014-2020-as költségvetési ciklusára.

Első lépésben **Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiója – Helyzetfeltáró munkarész** került elfogadásra, amely bemutatta a térség aktuális állapotát mind természeti, társadalmi, és gazdasági aspektusok alapján. A kapott eredmények, mutatók ismeretében kerültek meghatározásra Tolna megye hosszú távú céljai, melyeket széles körű partnerség biztosítása mellett egyetértésben határoztak meg. Ezen célokat – amelyek kivétel nélkül a gazdaságfejlesztés, a társadalmi megújulás és a vidékfejlesztés témakörébe tartoznak – **Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiója** foglalja össze. A Konceptió hosszú távú célkitűzéseit figyelembe véve készült el a **Tolna Megyei Területfejlesztési Program**, mely a 2014-2020-as költségvetési ciklus végéig határoz meg konkrét beavatkozási területeket. A **Tolna Megye Integrált Területi Programja** a rövidtávú intézkedéseket tartalmazza, alkalmazkodva az időközben elfogadott országos Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) immáron végső változatának prioritásaihoz, intézkedéseihez.

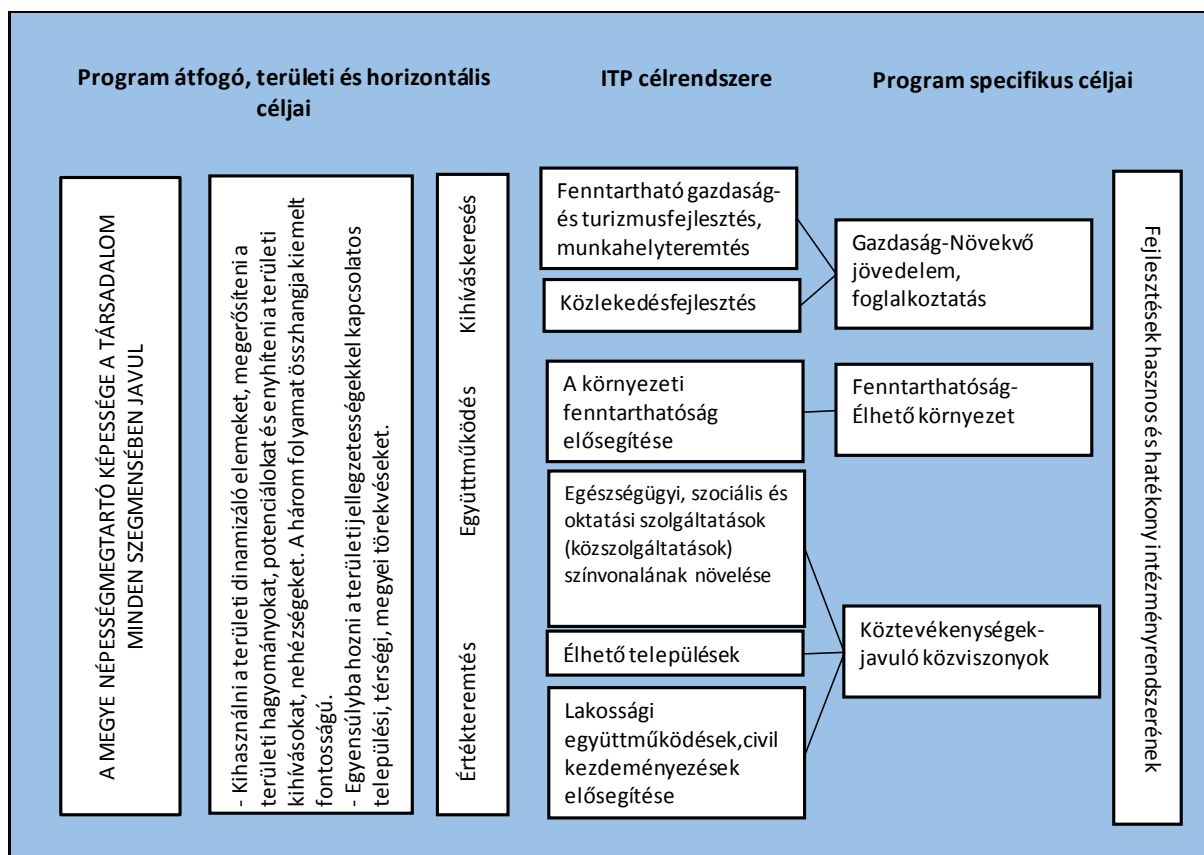
A fenti tervezési dokumentumokat a Közgyűlés az alábbi döntésekkel fogadta el:

- Tolna Megye Területfejlesztési Konceptiója – Helyzetfeltáró munkarészt 2012. november 30-án a 50/2012. (XI. 30.) számú közgyűlési határozattal;
- Tolna Megye Területfejlesztési Konceptióját 2014. február 21-én a 3/2014. (II. 21.) számú közgyűlési határozattal;
- Tolna Megyei Területfejlesztési Programot 2014. június 27-én a 25/2014. (VI. 27.) számú közgyűlési határozattal.

A Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió három fő terület átfogó fejlesztését emeli ki: 1. Gazdaságfejlesztés 2. Humán erőforrás-fejlesztés 3. Vidékfejlesztés. A Területfejlesztési Konceptió által meghatározott négy specifikus cél közül az 1. számú, Gazdaság – Növekvő jövedelem, foglalkoztatás címűhöz kapcsolódik a paktum-tevékenység. A dokumentumban öt prioritást határoztak meg, közvetve, vagy közvetlenül mindegyik teljesülését segíti a foglalkoztatási paktum, kiemelten a következőket: „A Tolna megyei gazdaság versenyképességének erősítése”; „Lehetőségteremtés a Tolna megyeiek számára – megtartó közösségek támogatása”.

A megyei területfejlesztési program átfogó, területi és horizontális céljaihoz az ITP célrendszere egységesen igazodik, így azok megvalósulását az összes cél együttesen szolgálja.

9. ábra: Tolna Megyei Területfejlesztési Programjának célrendszere



Forrás: Tolna Megye Integrált Területi Programja 2014-2020

Az átfogó, területi és horizontális célok külön nem emelik ki a foglalkoztatás javítását, de ahhoz, hogy az érintett térségek fejlődése, illetve felzárkózása folytatódjon, egyértelműen szükségesek olyan összehangolt munkaerőpiaci beavatkozások, amelyek a paktum keretében megvalósításra kerülnek.

Az ITP célrendszerének 1. célja *Fenntartható gazdaság-és turizmusfejlesztés, munkahelyteremtés* illeszkedik az 5.1 intézkedéshez.

A 2013-ban elfogadott **Tolna Megye Szakképzés-fejlesztési Konceptió** által megfogalmazott feladatok és prioritások messzemenőig kapcsolódnak a foglalkoztatási paktum által tervezett tevékenységekhez. A megyei foglalkoztatási paktum hozzájárul az alábbi szempontok érvényesítéséhez:

- Tolna TISZK-jeinek középtávú fejlesztési és beiskolázási tervének megismerése, támogatása.
- A fejlesztési, és foglalkoztatási adatok figyelembevételével a fejlesztési prioritások meghatározása, egyeztetése.
- A gyakorlati képzés hatékonyságának vizsgálata. A vállalati gyakorlati képzésben résztvevők arányának növelése.
- A beiskolázás irányainak és arányainak meghatározása. Különösen fontos a célirányos fejlesztések elősegítése a decentralizált szakképzési pályázatokkal.
- A felnőttképzés szakmai színvonalának, az ott végzettek elhelyezkedési esélyeinek vizsgálata.
- A szakképzők és a gazdálkodó szervezetek szakmai együttműködésének támogatása.
- A piaci igényeknek megfelelő fejlett ipari, szolgáltatási és kereskedelmi ismeretek tananyagba kerülésének támogatása.

- A gyakorlati képzésben résztvevő, oktató vállalkozások szakmai feladatellátásban vállalt szerepének, a szakmai munka színvonalának, az ott végzett fiatalok elhelyezkedési esélyeinek vizsgálata.

A tervezett tevékenységek lehetővé teszik a paktum-terület gazdaságának erősítését, az itt élők foglalkoztathatóságának és foglalkoztatásának elősegítését, egy élhetőbb vidék megteremtését. A paktum révén a gazdaság több szegmensét és szereplőjét érinti a fejlesztés. A megfogalmazott fejlesztések között prioritást élvez a célcsoport képzése és foglalkoztatása, mellyel már rövidtávon elősegíthető a leírt célok elérése:

- a szakképzés munkaerő-kereslethez alkalmazkodó átalakításával, átképzésekkel a képzettségi szint emelése,
- a foglalkoztatás növelése,
- az alacsony státuszú családok társadalmi integrációjának elősegítése,
- hozzájárulás a belső területi kohézió eléréséhez.

1.3.6 A megyében megvalósuló paktum fejlesztések integráltsága

A megyében megvalósuló fejlesztések kétszintű beavatkozás keretében kerülnek megvalósításra: a megyei és a helyi/megyei jogú város szinten. Tolna megyében a megyei paktum projekten kívül Szekszárdon (Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzat megvalósításával, a szekszárdi járásra kiterjedően), a helyi paktumok Dombóvár-Tamási, Bonyhád és -várhatóan egy későbbi pályázati körben- Paks vezetésével valósulnak meg. A kétszintű beavatkozás keretében megyei szinten átfogó paktum-rendszer jön létre.

Annak érdekében, hogy a megyében megvalósuló paktumok tevékenysége összehangolt legyen, a földrajzi lehatároláson kívül Tolna Megye Integrált Területi Programjában fejlesztési célterületek kerültek meghatározásra. Ezzel a lépéssel alapvetően a konkurencia megteremtése helyett a szinergia hatások erősítése a fő cél. A helyi paktumok (Bonyhád, Dombóvár-Tamási, Paks) ezért kizárólag a TOP 1. (Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére című prioritás) keretében fejlesztést megvalósító kedvezményezettek munkaerőigényeire fókuszálnak. A megyében megvalósuló helyi paktum projektek értékelésekor (TOP 5.1.2-15) Tolna megyei területspecifikus melléklet kiválasztási kritériumai) nagy hangsúlyt helyeznek a befektetés-ösztönzési tevékenységek megvalósítására. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, és biztosítja a megyei szintű koordinációt. A megyei program földrajzi területe az egész megye, kivételt képez a Szekszárdi paktum illetékességi területe, amely a szekszárdi járás területe. A megyei program tevékenysége kiterjed valamennyi gazdasági ágazatra, elsősorban a GINOP/TOP fejlesztések munkaerőigényeit helyezi előtérbe, az ERFA fejlesztésben részesülő KKV-k humánerőforrás-igényének képzési- és bértámogatását.

Alapvető cél, hogy a TOP által finanszírozott gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási beavatkozások közös programalapon, összehangoltan, egymáshoz közvetlenül kapcsolódva valósuljanak meg. A paktum projektek összehangolásának egyik fő szempontja, hogy a megye valamennyi releváns gazdasági ágazatára kiterjedjenek. Ezért van szükség a megyei szintű koordinációra, amely a megyei szintű programok mellett teret biztosít az önálló helyi szintű foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési kezdeményezéseknek is. A megyei projekt ernyőszervezetei tevékenységei garantálják a megyében megvalósuló paktum projektek összhangját.

A paktumok, foglalkoztatási együttműködések – mind a megyei, mind az ahhoz illeszkedő, azzal összehangoltan, megyei szinten egy rendszerben működő helyi foglalkoztatási integrációk – az önkormányzatok, munkaerőpiaci intézmények, képző intézmények és vállalkozások eredményorientált, célzott együttműködésében valósulnak meg.

1.3.7 ESZA tevékenységek hozzájárulása a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javításához

A Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) részletesen kifejti, hogy „A foglalkoztatási ESZA támogatásokért első helyen felelős operatív program a GINOP, amelynek ESZA prioritása a munkaerő kínálati oldalának fejlesztésére fókuszál, elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök segítségével. Ezzel szinergiában működhetnek a TOP ESZA prioritástengelyének foglalkoztatás-ösztönzést célzó TC8 forrásból finanszírozott beavatkozásai, lehetőséget adva a jelentős foglalkoztatási potenciállal bíró megyei és helyi jelentőségű

beruházások kiegészítő ESZA támogatására. A foglalkoztatási együttműködések (paktumok) keretében tervezett beavatkozások az adott térségben működő munkáltatók, elsősorban a TOP által támogatott üzleti infrastruktúrát igénybevevő vállalkozások, valamint a GINOP-ból ERFA fejlesztésben részesülő kkv-k humánerőforrás-igényét koncentrált képzési- és átmeneti bértámogatással segítik, ezzel is támogatva a helyben élő hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését. A beavatkozás keretében lehetőséget biztosítunk a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására.”

A megyei paktum projekt a megyei szintű foglalkoztatási helyzet javítását, a meglévő munkahelyek megőrzését és új munkahelyek létrehozását támogatja, a térségi gazdasági adottságokra és speciális igényekre alapozva. Tehát azoknak a megyei és helyi jelentőségű gazdasági beruházásoknak az ESZA támogatása valósul meg, amelyek jelentős foglalkoztatási potenciállal bírnak. A projektben lehetőséget biztosítunk a TOP 1. prioritástengelyében biztosított üzleti infrastruktúrához, befektetés-ösztönzéshez, térségi gazdasági hálózathoz, helyi termékmenedzsmenthez, helyi gazdaság-szervezéshez kapcsolódó megyei szintű képzési, foglalkoztatási, egyéb ESZA típusú tevékenységekre. A projektben nagy hangsúlyt helyezünk a munkanélküli és inaktív személyek bevonásával megvalósuló munkaerő-piaci képzést célzó ESZA programelemek végrehajtására, illetve foglalkoztatás bővítésre.

A projekt nagy figyelmet fordít a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtására is, mivel e tevékenységek alkalmasabbak a tartós munkanélküliek és az inaktívak sokféle problémáinak az orvoslására, mint az egyedi támogatások, ezáltal fontos szerepet töltenek be a különféle foglalkoztatási problémák megoldásában különösen olyan térségek és társadalmi csoportok esetében, ahol az állami szervezetek és intézményeik nem tudnak megfelelő szolgáltatást biztosítani. A szolgáltatásokat Kék Madár Alapítvány biztosítja a projekt célcsoportja részére. Ennek keretében elvégzi a toborzási és kiválasztási feladatokat, kompetencia-fejlesztést és mentorálást nyújt a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervet dolgoz ki számukra. A foglalkoztatókkal együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is. A célcsoportok programból való lemorzsolódásának csökkentésében is óriási szerepe lesz az Alapítvány szolgáltatásainak.

A paktum szervezet együttműködése révén összehangolhatók a munkaerő-piaci igények és a képző intézmények képzési kínálata, ami hozzájárul a helyi vállalkozások fejlődéséhez is a megfelelő munkaerő rendelkezésre állása által. A projekt ESZA tevékenységei lehetővé teszik a projekt céljainak elérését, a kitűzött indikátorok teljesítését.

A projekt ESZA tevékenységeiben kiemelten fontos szempont a horizontális elvek érvényre juttatása (6. fejezet)

1.3.8 A megyei munkaerőpiac védelme

Tolna megye az első három legnagyobb lakónépesség fogyást elszenvedő megyék közé tartozik (országosan 10 éves összehasonlításban). A megye esetében elmondható, hogy a községek lakosság száma a városokénál erőteljesebben csökkent. A népesség csökkenésében meghatározó szerepet játszott a természetes fogyás. Tolna megyében a születések és halálozások negatív mérlege migrációs veszteséggel párosult. A legnagyobb elvándorlás 2009-ben Dél-Dunántúl megyéi közül Tolnát jellemezte (-6,1 ezrelék). A 2001. és 2011. évi népszámlálás között az országos átlagot szintén meghaladó arányban, mintegy 8,2%-kal (15.210 fővel) csökkent a paktumterület lakossága. A népességszám csökkenése részben a fogyó születésszámnak, részben az elvándorlásnak köszönhető. Az aktív korú népesség száma 10.150 fővel (8,9%-kal) csökkent. Az elvándorlás főként Szekszárd felé irányul, de jelentős a külföldre távozók száma is. A paktum-terület népességének gazdasági aktivitása elmarad az országos átlagtól, az aktivitási ráta 42,1%-os (országosan 45,4%). Ugyanígy elmarad az országos átlagtól a népesség foglalkoztatottsága, a foglalkoztatási ráta 37,1% (országosan 39,7%). Az inaktív keresők aránya is magasabb, mint az országos átlag, aktivizálásukkal még további csoportok vonhatók be a munkaerőpiacra, növelhető a foglalkoztatási ráta.

A paktum projekt a megyei szintű foglalkoztatási helyzet javítását, a meglévő munkahelyek megőrzését és új munkahelyek létrehozását támogatja, a térségi gazdasági adottságokra és speciális igényekre alapozva. A projekt megvalósítása során fő szempont az elvándorlás megakadályozása, a munkaerő helyben tartása, új foglalkoztatási lehetőségek teremtése a szakképzett munkaerő biztosítására annak érdekében, hogy Tolna megyében minél többen és minél magasabb minőségben legyenek foglalkoztathatók. A megye számára kiemelten fontos az elvándorlás megállítása, a jelenlegi foglalkoztatási szint megtartása. Az együttműködés révén

összehangolhatók a munkaerő-piaci igények és a képző intézmények képzési kínálata, ami hozzájárul a helyi vállalkozások fejlődéséhez, a munkaerő helyben tartásához.

A paktum projekt fő eszközei: információszolgáltatás, állasközvetítés, mentorálás, továbbképzés és átképzés vállalkozóvá válás támogatása, lakhatási támogatás, bérköltség támogatások, tanácsadás, gyakorlatban hasznosítható információszolgáltatás (telefon, weboldal), egyéni mentorálás, PR-kampány.

A projekt megvalósítása során hangsúlyt helyezünk arra is, hogy csak olyan munkáltatók kaphassanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő és méltányos munkakörülményeket biztosítanak munkavállalóik számára.

A GYES-ről, GYED-ről visszatérő kisgyermekes szülők munkába állása során a projekt figyelembe veszi az atipikus foglalkoztatási formák által nyújtott lehetőségeket, ezzel megkönnyítve a munkaerő-piaci reintegrációjukat, a munkahely és a családi élet összehangolása során keletkező problémák kezelését számukra.

A program során külön figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezésére, számukra a képességeiknek megfelelő, méltányos munkahelyek felkutatására.

1.3.9 A paktumok előzményei Tolna megyében

A Tolna Megyei Munkaügyi Központ, a 3K Alapítvány és a Tolna Megyei Önkormányzat „Stratégiai munkakapcsolat – Fenntartható foglalkoztatáspolitikai Tolna megyei megalapozása” címmel a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum létrehozására 2004. május 20-án pályázatot nyújtott be a Regionális Operatív Program 3.2 „Helyi kezdeményezések támogatása” intézkedésére.

A projekt a támogatási szerződésben foglaltaknak megfelelően valósult meg, melynek eredményeként 2006. szeptember 25-én került sor a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum aláírására, amelyet 47 megyei szereplő – köztük vállalkozások, civil szervezetek, önkormányzatok, kamarák – képviselője látott el kézjegyével.

A Paktum célkitűzései – amelyek igazodnak az Európai Unió elvárásaihoz, a Lisszaboni irányelvekhez, valamint összhangban vannak az Európai Unió Foglalkoztatási Stratégiájával és a Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervvel:

- olyan komplex gazdaságfejlesztési-foglalkoztatási rendszer működtetése, amely működési és kommunikációs mechanizmusai révén képes a – helyi gazdasági és közszereplők széles körű bevonásával – a mindenkori elképzelések, kezdeményezések megvalósítható projektté formálására és a megyei/regionális foglalkoztatási stratégiával összhangban a konkrét foglalkoztatási program megvalósulásának támogatására;
- a megye kohéziójának erősítése; a vállalkozói és közszféra együttműködésének javítása, „egymás” segítése a kölcsönös érdekek alapján;
- a foglalkoztatás bővítése Tolna megyében;
- a vállalkozói környezet javítása;
- a mikro és kisvállalkozások szervező erejének növelése;
- a képző intézmények munkaerő-piaci igényekhez való alkalmazkodóképességének növelése;
- a munkaügyi központ és az önkormányzatok, illetve civil szervezetek által végzett munkaerő-piaci reintegrálás eredményességének növelése;
- a közhasznú foglalkoztatás megújítása.

A Paktum lehetőséget biztosított:

- a megyei foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseit és főbb irányait meghatározó foglalkoztatási stratégia és az erre épülő, a projekt során elfogadott öt kistérségi akcióterv megvalósítására;
- a foglalkoztatás bővítés lehetőségeinek feltárására, különös figyelemmel a mezőgazdasági tevékenységben rejlő még kihasználatlan lehetőségekre;

- a megye gazdaságát, foglalkoztatását és képzését befolyásoló helyi szereplők foglalkoztatáspolitikai problémák megoldásával, munkahelyteremtéssel kapcsolatos elképzeléseinek, terveinek, konkrét projektjeinek összehangolására;
- olyan kommunikációs mechanizmus működtetésére, amely tartósan, fenntartható módon biztosította az aktuális és helyi fejlesztési elképzelések, ötletek feltárását és rendszerbe való integrálását; ennek érdekében folyamatos adat- és információgyűjtésre a helyi szereplők igényeinek, kezdeményezéseinek megismerése céljából;
- együttműködő partnerek felkutatására;
- pénzügyi források összehangolására a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósítása érdekében;
- az iskolai képzésből történő lemorzsolódás elleni küzdelemre és a képzési (szakma) kibocsátási struktúra munkaadói igényekhez való igazítására;
- kapcsolatépítésre olyan megyén kívüli gazdasági, oktatási és más közszereplőkkel, akik bevonásával a megyei gazdasági-foglalkoztatás fejlesztési akciók erősíthetők voltak.

A pályázat 5 éves utánkövetési időszakában a Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktumnak 550 fő munkahelyteremtéséről kellett számot adnia.

A paktum továbbműködtetése az OFA/FP/2007-7249/0026. sz. támogatási szerződés keretében:

A Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ „Tolna megyei munkaerő-piaci összefogás a fejlesztésért” címmel 2007. december 5-én pályázatot nyújtott be az Országos Foglalkoztatási Közalapítványhoz az FP/2007-7249. sz., „Foglalkoztatási paktumok továbbműködtetésének és foglalkoztatási stratégiák megvalósításának támogatása” elnevezésű pályázati felhívásra.

A pályázati felhívás célja működési célú támogatás nyújtása annak érdekében, hogy a helyi foglalkoztatási paktumok a létrejöttüket követően konkrét, számszerűsíthető eredményeket tudjanak felmutatni és önfenntartóan tudjanak működni.

A támogatott időszak alatt 2 paktum projekt kidolgozására került sor, melyek a Szakképzési fórum és a Vállalatok közötti kapacitásközvetítés megyei szintű megvalósítására irányultak.

Szakképzési Fórum:

A projekt olyan fórumokat kíván létrehozni és működtetni, melyen a szakképzésben érdekelt szervezetek összefogásával a szakképzés hatékonyabbá tételét és ezáltal a munkanélküliség csökkentését kívánta elérni.

A Paktum fontosnak tartotta, hogy a foglalkoztató szervezetek igényeinek felmérésével a szakképzés és felnőttképzés a hiányszakmák felé vegye irányát.

Vállalkozások közötti kapacitásközvetítés:

A projekt a helyi speciális munkakultúrák fejlesztésére, mikro- és kisvállalkozások piacainak szélesítésére irányult. Ennek keretében célja volt a mikro- és kisvállalkozások termelési, szolgáltatási színvonalának emelése, működésük támogatása, innovációs képességük és versenyteljesítményük javítása annak érdekében, hogy a közepes- és a nagyvállalatok igényeinek megfeleljenek, piaci kapcsolataik bővíljenek.

A pályázat megvalósításának feltétele volt további indikátorok teljesítése, amelyek egyike 30 fős munkahelyteremtésre irányult. A pályázatban elszámolni kívánt személyek nem lehettek azonosak a ROP-3.2.1.-20047-08-0009/33. számú pályázat utánkövetési időszakában elszámolandó munkavállalókkal.

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum által nyújtott szolgáltatások:

- Pályázati hírlevél:

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum 2008. október 29-én indította útjára a Pályázati Hírlevelet. A Hírlevél heti rendszerességgel történő megküldésével azt kívánták elérni, hogy a tagok értesüljenek az őket érintő pályázati lehetőségekről, az általuk megvalósítani kívánt feladatokhoz támogatást szerezzenek.

- Támogató nyilatkozatok:

A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum elvi támogató nyilatkozatot adott ki azon pályázatot benyújtani kívánó szervezetek részére, amelyek céljai a Foglalkoztatási Stratégiában foglaltaknak megfeleltek. Az elvi támogató nyilatkozat benyújtása pozitívan érintette a pályázat elbírálását.

A projekt megvalósítására Országos Foglalkoztatási Közalapítvány és a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ között 2008 augusztusában jött létre a támogatási szerződés.

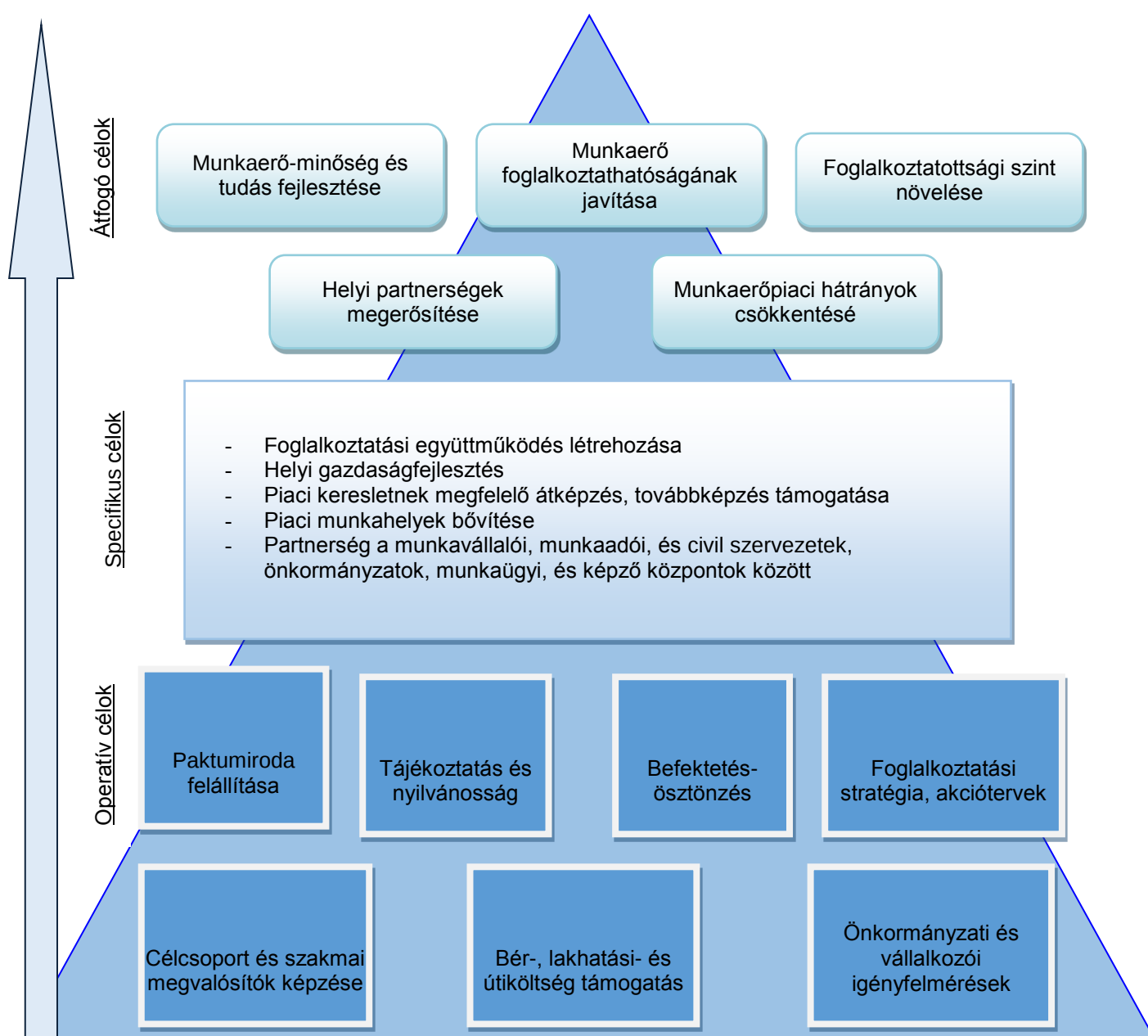
A projektekben vállalt indikátorok mindkét pályázat vonatkozásában teljesítésre kerültek a program támogatotti időszakában és az utánkövetési szakaszban is.

2 A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1 A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A Tolna megyére kiterjedő foglalkoztatási együttműködés (paktum) keretében olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására kerül sor, melyek a munkaerő-piac bővítéséhez, a célcsoportok képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. A fejlesztés hozzájárul a megyei stratégiai célok eléréséhez, a gazdaság fejlődéséhez szükséges szakemberállomány biztosításához, és ezzel párhuzamosan a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához. A foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, és biztosítja a megyei szintű koordinációt.

10. ábra: A paktum célrendszere



A projekt átfogó céljai

Az Európai Unió tagállamaiban - kísérleti jelleggel - 1997-ben hozták létre az első foglalkoztatási paktumokat, s azok sikere után az ilyen jellegű projektek beépültek az Európai Szociális Alap támogatási rendszerébe. Azóta a foglalkoztatási paktumokat követésre méltó példaként emlegeti az Európai Unió, mivel ezek a helyi, megyei vagy regionális szintű együttműködések konkrét, kézzel fogható módon járulnak hozzá a gazdasági aktivitás és a foglalkoztatási szint növeléséhez.

Magyarország a 2014-2020-as időszakra vonatkozóan elkötelezte magát egy erős gazdaságélénkítő fejlesztési program megvalósítása mellett, így az ebben az időszakban rendelkezésre álló európai uniós források és hazai társfinanszírozás 60%-át gazdaságfejlesztésre fordítja. A fejlett Közép-Magyarországi régió kívüli az összes megyére kiterjed a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP).

A TOP stratégiai célja és a hozzájuk kapcsolódó beavatkozási irányok több, az Európa 2020 Stratégia alapján meghatározott uniós tematikus célkitűzés elérését támogatják, ezáltal hozzájárulnak az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz. A TOP céljainak és beavatkozási területeinek meghatározása az Európai Unió Tanácsa által megfogalmazott 2013-as és 2014-es Országspecifikus ajánlások figyelembevételével történt. Az alábbi területeken valósul meg a kapcsolódás: 1. A TOP foglalkoztatási céljai között célul tűzi ki a nők munkaerőpiaci részvételének ösztönzését, melyet a gyermekgondozási létesítmények bővítésével segít, 2. A TOP célul tűzi ki a szegénység csökkentését, melyet direkt módon az alapellátást nyújtó közszolgáltatások infrastrukturális feltételeinek fejlesztésével, a hozzáférés javításával és a szociális városrehabilitációs intézkedéseken keresztül segít, 3. A TOP célul tűzi ki a foglalkoztatottság javítását, kapcsolódva az aktív munkaerőpiaci intézkedésekhez, 4. A TOP célul tűzi ki az energiahatékonyság javítását, lehetővé téve az ilyen beavatkozásokat az önkormányzatok számára. (Terület- és Településfejlesztési Operatív Program¹⁸)

A TOP keretein belül külön konstrukció támogatja a paktumokat közel 100 Mrd Ft-os forrással. Magyarországon a foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési paktumok létrehozása megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében. A projekt megvalósításával hozzájárul a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatottsági szint emeléséhez.

A területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodás (paktum) a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködés, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. A projekt céljait egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerőpiaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével kívánjuk megvalósítani.

A projekt specifikus céljai

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A projekt keretében Tolna megye önkormányzatának vezetésével, a városra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

Specifikus célok:

- Partnerség a munkavállalói, munkaadói, és civil szervezetek, önkormányzatok, munkaügyi, és képző központok stb. részére,
- Paktum Iroda működtetése munkáltatók, vállalkozások részére

¹⁸ https://www.palyazat.gov.hu/az_europai_bizottsag_altal_elfogadott_operativ_programok_2014_20

- Paktum szereplők tevékenységének koordinálása
- Foglalkoztathatóság, képzettség javítása
- Álláskereső hátrányos helyzetű személyek számának mérséklése,
- Állást keresők és munkaadók egymásra találásának elősegítése
- Helyi gazdaságfejlesztés
- Piaci keresletnek megfelelő átképzés, továbbképzés támogatása
- Munkahelyek megőrzése
- Támogatott munkahelyek létrehozása
- A paktum fenntartható működésének kialakítása
- Piaci munkahelyek bővítése helyi vállalkozóknál
- Piaci munkahelyek bővítése új vállalkozók vonzásával

2.2 A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A projektben, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg. A partnerség lényege, hogy a polgármesterek, munkaügyi szakemberek, vállalkozók, civilek, illetve a képzőintézmények vezetői együtt gondolkodnak és dolgoznak a térség foglalkoztatási problémáinak megoldásán.

A **közvetlen célcsoportok** a támogatási kérelem megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azon személyek, akik a létrejött terméket vagy szolgáltatást megvásárolják, vagy közvetlenül használják.

A **közvetett célcsoport** azon személyek köre, akik nem a támogatási kérelem eredményeinek közvetlen használói, de összetett mechanizmusokon keresztül a támogatási kérelem eredményei és hatásai helyzetüket befolyásolják.

A támogatási kérelemben **érintettek** köre azon csoportok, akik a támogatási kérelem eredményeit nem használják, azonban a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak.

2.2.1 Hátrányos helyzetű munkanélküliek bevonása

A foglalkoztatási szint emelésének egyik legfontosabb előfeltétele az, hogy számottevően bővüljön Magyarországon a munkaerő-kereslet: olyan munkahelyekre van szükség, amelyet a munkaerő-piacról tartósan távollévő társadalmi csoportok is képesek betölteni.

A programba bevonható hátrányos helyzetűek

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Alacsony iskolázottságú vagy elavult szakképzettséggel rendelkező álláskeresők

Mindenkit alacsony iskolázottságúnak tekintünk, aki nem rendelkezik szakképzettséggel vagy érettségivel. Így a programban részvételre jogosultak lesznek azok is, akik középfokú iskolában megkezdték tanulmányaikat, de befejezni valamilyen okból nem tudták.

Elavult vagy nem használható szakképesítésnek minősül az, amit az ügyfél

- legalább 15 éve szerzett és legalább 5 éve nem dolgozik abban a munkakörben, amelynek ellátásához az adott szakképesítés szükséges,
- vagy egészségkárosodás miatt nem tudja gyakorolni,
- vagy a szakképesítést az új OKJ már nem tartalmazza,
- vagy - a kirendeltség rendelkezésére álló információk alapján – a kirendeltség illetékességi területén nincs olyan munkakör, amelynek betöltéséhez az adott szakképesítés lenne előírva, és az ügyfél önállóan sem tudott elhelyezkedni szakmájában.

A fentiekől külön kell kezelni azokat, akik még az alapfokú iskolai végzettség megszerzéséig sem jutottak el.

25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső célcsoportja

A célcsoport tagjai köréből a piacképes szakmával nem rendelkezőket be kívánjuk vonni szakmai és kiegészítő ismereteket adó képzésekbe, illetve szolgáltatások és támogatások révén jelentős segítséget kívánunk nyújtani az elhelyezkedésükhöz is. A hangsúlyt mindenképpen a munkatapasztalat megszerzésének elősegítésére kell helyezni.

A korcsoportból adódó kockázat speciális, mivel ki sem alakulnak a munkaerőpiaci készségek. A legnagyobb veszélyt az jelenti, hogy a munkaerőpiaci kirekesztettség tartóssá válik, amely a munkavégző képesség és motiváció elvesztéséhez vezethet. A leghátrányosabb helyzetű kistelepüléseken élő fiataloknak kisebb mozgásterük miatt a munkavállalás lehetősége rendkívül kedvezőtlen.

50 év felettiek célcsoportja

A munkaerőpiac realitásai közé tartozik, hogy nemcsak a pályakezdő fiatalok, hanem a nyugdíjkorhatár felé közeledő korosztályok is kedvezőtlen megítélés alá esnek egyes munkáltatók körében. Egyrészt ez, másrészt a szakmai ismeretek avulása, és bizonyos új ismeretek (pl. számítástechnikai) hiánya miatt tartoznak az idősebb állástalanok a hátrányos helyzetűek körébe. Az „idősebb korosztályba” tartozók többsége már nem szívesen kezd új tanulmányokba, de korábbi tapasztalataink szerint az erre hajlandó személyeknek érdemes lehetőséget adni, mert sokszor jóval nagyobb elzántsággal és sikerességgel sajátítják el a tananyagot, mint fiatalabb társaik. A támogatott elhelyezések esetében is általában jók a munkáltatói visszajelzések. Figyelembe kell venni, hogy ebben a körben magasabb az egészségi problémákkal, esetleg megváltozott munkaképességgel küzdők aránya.

A **GYES-ről, GYED-ről visszatérni kívánó nők** számára a szükséges ismeretpótlással új ismeretek, kompetenciák megszerzésének biztosításával, valamint a bérhez adott támogatással kívánjuk megteremteni a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségét. A célcsoport számára fontos, hogy a képzések széles köre elérhető legyen számukra. Alapvető feladat, hogy megoldjuk a gyermekmegőrzés támogatásának működtetését, hogy ezzel is elő tudjuk segíteni a tanfolyamokon való részvételt. A szükséges képzések és/vagy felkészítő tréningek után az elhelyezkedéshez anyagi támogatást is célszerű nyújtani a munkáltatók ösztönzése érdekében. A célcsoport megfelelő létszámban történő bevonásához külön tájékoztató, toborzó tevékenységet kell folytatni.

A **tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett célcsoport** tagjai jellemzően alacsony iskolai végzettségűek, illetve nem rendelkeznek munkaerőpiacon keresett szakképzettséggel. Különösen fontos a célcsoport motiválása, személyiségük fejlesztése, valamint piacképes szakképzettség megszerzésére ösztönzése. A tömeges létszámleépítésben érintettek, a szakképzetlenek, vagy az elavult, munkaerőpiacon nem keresett szakképzettséggel rendelkezők körében a tartós munkanélküliség kialakulásának veszélye, kockázata nagy. Esetükben nagy hangsúlyt kell fektetni a személyes szolgáltatásokra, tanácsadásra, tréningekre, és csak megfelelő felkészítés után szabad próbálkozni a támogatott munkába helyezéssel. Ellenkező esetben jelentős lemorzsolódással lehet számolni.

A **roma** résztvevők integráltan vesznek részt a programban, felkutatásuk a roma szervezetek bevonásával történik. Mivel többségében gazdaságilag elmaradott területeken, peremkerületekben, szegregáltan élnek, felkutatásukra jelentős hangsúlyt kell helyeznünk.

A kiválasztás szakasza mindegyik célcsoport esetében meghatározó a program eredményessége szempontjából, mivel lényeges, hogy a résztvevők motiváltsága kitartson a program befejezéséig. Ennek érdekében a legfontosabb szempont a jelentkezők „szűrésénél”, hogy motiváltak legyenek a program sikeres befejezésére. Feltérképezzük azt is, hogy milyen elhelyezkedést nehezítő, hátrányos tulajdonsággal rendelkeznek, mindezt azért, hogy a programon végigkísérve az egyént a humán szolgáltatásokkal és a mentorok támogató segítségével

kiküszöbölhetőek legyenek a különböző problémák. A sikeres kiválasztás előfeltétele, hogy a bevonandó létszám kb. háromszorosát tudja „megmozgatni” a projekt.

2.2.2 A térség munkaerőpiacának szereplői

Tolna megyében az országos átlagnál is magasabb munkanélküliségi ráta. A munkanélküliek között magas az alacsony képzettséggel rendelkezők aránya. A megye kevés számú nagyvállalattal rendelkezik, legnagyobb foglalkoztatója az MVM Paksi Atomerőmű Zrt. A megyén kívüli hazai és a külföldi tőke jelenléte a megyében országos szinten kimagaslóan alacsony, a vállalkozások jellemzően alacsony hozzáadott értéket termelve működnek. Jellemzően nem alakultak ki vállalkozások közötti együttműködések. A térség fejlődésének így mindenképpen gátat szab a működő tőke és a befektetők hiánya.

2.2.2.1 A munkaerőpiac kínálati oldalának jellemzői a KSH Statisztikai tájékoztatója alapján¹⁹

Az intézményi munkaügyi statisztika adatai szerint a megfigyelt Tolna megyei székhelyű vállalkozásoknál és nonprofit szervezeteknél, valamint a költségvetési intézményeknél 2013-ban átlagosan 45 300 fő állt alkalmazásban, 1,0%-kal több, mint egy évvel korábban. (Országosan 0,9%-os volt a létszámnövekedés.) A munkavállalók 62%-át foglalkoztató versenyszférában 28 200 főt alkalmaztak, a létszám 0,7%-kal haladta meg a 2012. évit. Ezen belül bővült (2,1%-kal) a szellemi foglalkozásúak száma, míg a fizikaiaké gyakorlatilag stagnált (-0,1%). A költségvetés területén 15 600 főt foglalkoztattak, a versenyszféráénál nagyobb mértékű, 5,2%-os volt a létszámnövekedés. Ezen belül a fizikai foglalkozásúak létszáma – a közfoglalkoztatás bővülésével összefüggésben – nagyobb mértékben (7,3%-kal) nőtt a szellemi foglalkozásúakénál (4,0%).

Gazdasági szervezetek

Tolna megyei székhellyel 2013. december 31-én közel 37 800 gazdasági szervezetet tartottak nyilván, az országos állománynak 2,1%-át. Az év során 0,4%-os volt a növekedés, szemben az országosan regisztrált 1,2%-kal. A szervezetek meghatározó hányada (91%-a) vállalkozásként működött, a nonprofit szféra 7,5, a költségvetési szervezetek 1,1%-ot képviseltek. Országosan a vállalkozások részaránya némileg felülmúlta a megyeit, míg az utóbbi két gazdálkodási körhöz tartozók hányada elmaradt attól.

A Tolnában nyilvántartott közel 34 500 vállalkozás 22%-a társas formában alakult meg, 78%-uk önálló vállalkozó volt. (Országosan a társas formát választók a megyeinél magasabb, 36%-os hányadot képviseltek.) A leggyakoribb gazdálkodási formákat továbbra is a korlátolt felelősségű társaságok (4977) és a betéti (2388) társaságok jelentették. Tovább emelkedett viszont a másik két jogi személyiségű formában bejegyzett cégek száma: a szövetkezetek körében 2,3, a részvénytársaságoknál 1,5%-kal nőtt a szervezetszám. Az önálló vállalkozók száma december végén meghaladta a 26 700-at, az elmúlt év során 1,4%-kal emelkedett. Ezen belül viszont kevesebb, mint 36%-ot tettek ki az okmányirodák által nyilvántartott egyéni vállalkozók, és e körben a növekedés is az előbb említetténel szerényebb mértékű (0,3%) volt. A munkavégzés jellege szerint az önálló vállalkozóknak kevesebb, mint egyharmada tevékenykedett főállásban, 43%-uk mellékfoglalkozású, további egynegyedük nyugdíjas volt. Az elmúlt 12 hónapban ez utóbbi körhöz tartozó önálló vállalkozók száma az országoshoz hasonlóan tovább mérséklődött, a fő- illetve mellékfoglalkozásúaké bővült.

A vállalkozások létszám-kategóriánkénti összetétele nem változott számottevően. Túlnyomó többségük, 99,7%-uk kisvállalkozás – ezen belül 98,4% mikrovállalkozás – volt. Tolnában a középvállalkozások (50-249 főt foglalkoztatók) száma 88, míg az ennél nagyobb létszámúaké mindössze 10 volt az elmúlt év végén. 2013. december 31-én a megyében 522 társas vállalkozás állt felszámolás vagy csődeljárás alatt, a regisztráltak közel 7%-a. (Országosan ezen arányszám 11% volt.) A gazdálkodási formák összességét tekintve Tolnában a 2013. év folyamán 2263 szervezet alakult és 2061 szűnt meg, az országos bejegyzéseknek 2,0, illetve 2,2%-át képviselve. (Mint ahogy az korábban említésre került, a Tolna megyei székhelyű gazdasági szervezetek az év végi országos állomány 2,1%-át tették ki.)

Beruházás

A megfigyelt Tolna megyei székhelyű gazdálkodó szervezetek 2013-ban – előzetes adatok szerint – 54,7 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, amely az országos teljesítményértéknek 1,5%-át képviselte. Az elmúlt év során végrehajtott fejlesztések összege folyó áron közel 10 milliárd forinttal, bő egyötödével felülmúlta a 2012. évit. Egy lakosra vetítve 238 900 forint teljesítményérték jutott, az országosnak 65, a megyék Budapest nélkül számított átlagának 86%-a. E fajlagos összeg Tolnában – a megyéket és Budapestet magában foglaló – a

¹⁹ KSH Statisztikai tájékoztató Tolna megye, 2013/4

mutatószám szerint csökkenő országos rangsorában a tizedik helyet biztosította. A dél-dunántúli régió másik két megyéjében ennél kedvezőtlenebb volt a népességszámra vetített beruházási érték – Baranyában 10 ezer, Somogyban 74 ezer forinttal –, így az ország nagyobb területi egységei közül Észak-Magyarország után a Dél-Dunántúlon számítottuk a második legalacsonyabb fajlagos mutatót (209 ezer forint/fő).

2014. évben összesen, közel 14,6 ezer álláshelyet jelentettek be a munkáltatók Tolna megyében, ez a megelőző évihez képest 6,7%-os növekedést jelentett. A közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó álláshelyek száma 7%-kal nőtt, 2014-ben 10.531 főre vonatkoztak, míg egy évvel korábban 9.841 főre. A bejelentett állások 83,1%-ához igényelték a munkáltatók támogatást. A nem támogatott álláshelyek száma az egy évvel korábbinál 3,5%-kal több, 2,5 ezer volt. A nem támogatott álláshelyek legnagyobb része a feldolgozóiparból (33,8%), a kereskedelem, javítás területéről (17,3%), az építőiparból (11,6%), valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek területéről (11,4%) érkezett.²⁰

2.2.3 A projekt potenciális partnerei

A paktum célkitűzéseinek megvalósítása esetén a legszélesebb összefogás valósul meg a foglalkoztatás, illetve a gazdasági aktivitás minél magasabb szintjének elérése érdekében. Az összefogás tartóssága, és folyamatossága biztosítja a problémák hatékonyabb kezelését, az eredmények hosszú távú fenntartását.

A térség munkaerőpiaci szereplőinek bevonása, az érintettek köre:

- Az önkormányzatok,
- A TMKH Foglalkoztatási Főosztálya és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai, melyek legfontosabb feladata a munkanélküliség kezelése, csökkentése, illetve a gazdaság segítése a megfelelő humán erőforrás biztosítása terén.
- A vállalkozások, azon belül kiemelten a jelenleg meghatározó foglalkoztató vállalkozások és a növekedési potenciállal – így ígéretesebb foglalkoztatási potenciállal - rendelkező vállalkozások, melyeknek fontos, hogy gazdaságfejlesztési céljaikat ne akadályozza a megfelelően képzett és motivált szakmunkaerő hiánya.
- A szociális, érdekképviseleti partnerek,
- A civil szervezetek,
- A képző intézmények a partnerségben közvetlenül érzékelhetik a keresleti oldal szükségleteit.
- A felsőoktatási intézmény a helyi innováción alapuló kísérletek, munkaerő-piaci kutatások segítői lehetnek tudományos kapacitásuk felhasználásával.
- Térségi szakmai HR szervezetek, akik a térségben a munkaerő piaci kereslet és kínálat operatív összeillesztésében és ehhez kapcsolódó kompetencia eltérésekben dinamikus gyakorlati információval, tudással rendelkeznek és érdekeltek a kereslet minél magasabb szintű kielégítésében a jobban képzett munkaerő révén.

Szándéknyilatkozat a megyei paktumban való részvételről:

1. Tamási-Hús Kft.
2. Presidium Közhasznú Egyesület-Dombóvár
3. Nővér-Care Bt.
4. Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
5. Kék Madár Alapítvány (konzorciumi tag)
6. Vakok és Gyengénlátók Tolna Megyei Egyesülete
7. Szekszárdi Szakképzési Centrum
8. Jako Kft
9. Energetikai Szakközépiskola és Kollégium-Paks
10. Hungária Kft.
11. I. Béla Gimnázium-Szekszárd
12. Pécsi Tudományegyetem Illyés Gyula Kar-Szekszárd
13. „Emberekért” Közhasznú Nonprofit Kft.

²⁰

<https://ec.europa.eu/eures/main.jsp?catId=2770&Imi=Y&acro=Imi&lang=hu&recordLang=hu&parentId=&countryId=HU®ionId=HU0&nuts2Code=%20&nuts3Code=null&mode=shortages®ionName=Del-Dunantul>

14. Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
15. Nemzeti Agrárgazdasági Kamara

Az együttműködés nyitott további releváns és érdekelt partneri körök bevonására. A Paktum előkészítésének során a partnerség kialakításának módja és tartalma a működés minőségét és a program eredményes megvalósulását is meghatározza.

A sikeres, eredményes paktumok létrejöttéhez szükséges legfontosabb feltételeknek a következőket tekintjük:

- A paktum szervesen integrálódik a foglalkoztatáspolitikai rendszerébe
- A helyi közösség együttműködési szándéka, partnersége
- A paktum tagjainak tényleges, közvetlen részvétele, érdemi hozzájárulása a célok megfogalmazása és megvalósítása során
- Önálló, professzionális saját menedzsment létrehozása, fenntartása

2.2.4 A projekt érintettjei

A támogatási kérelemben **érintettek** köre azon csoportok, akik a támogatási kérelem eredményeit nem használják, azonban **a támogatási kérelem kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak.**

A tervek elkészítésében, valamint a projekt eredményeinek fenntartásában (azaz együttműködések, közösségek életben tartása, foglalkoztatottak tovább való alkalmazása, stb.) több munkáltató, önkormányzat, civil szervezet és helyi szerveződés vett és vesz részt, csakúgy, mint a térség gazdasági és vidékfejlesztési folyamataiban aktív szerepet vállaló terület- és térségfejlesztő szervezetek is. A teljesség igénye nélkül: Samsonite Hungária Kft, Váradi – Metál Kft., Települési önkormányzatok: Dombóvár, Bonyhád, Tolna, RAMIVO Kft. (fémtartály)Tamási-Hús Kft., Schaefer Oesterle Kft.,Tolna megyei NAK, Energetikai Szakközépiskola, Kópis és Társa Kft.,Tolna megyei Roma Kisebbségi Önkormányzat, Kék Madár Alapítvány, Szekszárdi Szakképzési Centrum, Maduro szociális szövetkezet, Samsonite Hungary Kft.,Tolle (Tolnatej Zrt.),„Emberekért” Rehabilitációs Foglalkoztató Közhasznú Kft.

2.3 Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A helyi foglalkoztatási együttműködések a térségi foglalkoztatáspolitikai fontos eszközei; jelentősen hozzájárulnak a munkaerőpiaci szereplők hatékony együttműködéséhez A konzorcium összetétele elősegíti a foglalkoztathatóság javítását a helyi és térségi gazdasági szereplők által. A beavatkozás célja továbbá a helyi foglalkoztatási együttműködések által kidolgozott, a térségi foglalkoztatáspolitikai célok elérését segítő akciótervek projektjeinek támogatása. A beavatkozások eredménye, hogy a helyi foglalkoztatáspolitikai alakításában részt vevő szervezetek kapacitása nő, hatékonysága javul, így a helyi foglalkoztatási és képzettségi szint megnövekszik. Az alsóbb területi szinteken a helyben lévő önkormányzatok, képzők, civilek, munkaügyi kirendeltségek, ipartestületek, egyéb helyi szereplők közvetlen kapcsolatba tudnak kerülni a beavatkozások célcsoportjaival (álláskeresőkkel, munkavállalókkal és vállalkozásokkal, egyéb munkáltatókkal), igényeiket azonosítani, majd ezekre reagálni képesek. Az együttműködések lehetővé tevő bizalom, a felhalmozott szakmai tapasztalatok olyan értéket képviselnek, melyek megőrzése a jó munkaerőpiaci kormányzást erősítheti.

A pályázó Tolna Megyei Önkormányzat a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, a Tolna Megyei Kormányhivatal, a Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.-t és a Kék Madár Alapítványt vonja be a konzorciumba.

A konzorcium vezetője a Tolna Megyei Önkormányzat, felelőssége és alapvető feladata a paktum projekt teljes szakmai megvalósításának megvalósítása és biztosítása. A Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal koordinálja a projektet és működteti a projektmenedzsmentet. A program megvalósításában a megyei önkormányzat kulcspartnere a Tolna Megyei Kormányhivatal lesz, amely biztosítja a munkaerőpiaci eszközöket, támogatásokat a célcsoport, és a foglalkoztatók részére. A Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. feladata a paktum iroda működtetése, fórumok szervezése, egyeztetések elvégzése, együttműködések kialakítása, a projektek rész-tevékenységeinek végrehajtása. A munkaerőpiaci szolgáltatások ellátására a jelentős szakmai tapasztalattal rendelkező Kék Madár Alapítvány került bevonásra. A projekt megvalósítása során így

lehetőség nyílik hátrányos helyzetűek, inaktívak nagyobb mértékű elérésére, mivel a szervezet célcsoport specifikus, szolgáltatásait speciális munkaerőpiaci problémák köré szervezi.

A megyei foglalkoztatási paktum és a megyei jogú város foglalkoztatási paktumának tervezett beavatkozásai, illetve a projekt megvalósítási ütemezése egymással összhangban van. A projektek szinergiában történő megvalósításának biztosítéka, hogy mindkét projekt esetében Konzorciumi partnerként bevonásra került a Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya. A Foglalkoztatási Főosztály aktív részvétele biztosítja, hogy a két projekt keretében megvalósuló tevékenységek egymást erősítve a megye foglalkoztatási helyzetének javítását szolgálják.

A konzorcium vezetője a konzorciumi tagokkal közösen gondoskodik a GINOP és EFOP foglalkoztatási programok, valamint a Tolna megyei TOP 5.1.1-15 program összehangolásával. A GINOP esetében elsősorban a foglalkoztatásról szóló 5. prioritás programjai, az EFOP esetében az együttműködő társadalomról szóló 1. prioritás programjai, illetve a területhez kapcsolódó kiemelt programok igényelnek a tervezési és megvalósítási időszakban egyaránt egyeztetést és együttműködést a végrehajtó szervezetekkel, programgazdákkal.

A megyei paktum projekt ágazati fejlesztési céljai összhangban vannak a megyei fejlesztési dokumentumokban meghatározott célokkal. A paktum-terület legfontosabb ágazatai az élelmiszeripar, a kereskedelem, az építőipar, amelyek hangsúlya térségenként különböző. A megye jelentős feldolgozóipari adottságokkal rendelkezik. A Tolna megyei vállalkozások piaci szerepvállalásának megerősítése érdekében a Tolna megyei paktum projekt fejlesztései az összes releváns nemzetgazdasági ágazatra fókuszál, különös tekintettel a Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió területi és stratégiai céljaira:

- A helyi mezőgazdasági alapanyagokra épülő magas hozzáadott értékű élelmiszer- és feldolgozóipari kapacitások kiépítése
- Piacképes, hagyományosan jelenlévő ipari ágazatok fejlesztése, valamint a kiemelten magas kézimunka igényű, elsősorban könnyűipari tevékenységek (gépgyártás, fémfeldolgozás, élelmiszeripar, textil- és bőripar)
 - o A megyei (elsősorban Bátaszék, Bonyhád, Szekszárd, Tolna és térsége) bőr- és textilipari, illetve kézimunka igényes könnyűipari kapacitások növelése az ágazaton belüli piaci részesedés növelésével
 - o A helyi mezőgazdasági alapanyagokra épülő magas hozzáadott értékű élelmiszer- és feldolgozóipari kapacitások kiépítése a növénytermesztés és az arra épülő állattenyésztés gazdasági egyensúlyára alapozva, funkcionális térségenként
 - o A nagy hagyományokkal rendelkező Tolna megyei építőipar fellendítése
 - o A már működő ipari parkok és ipari övezetek fejlesztése
 - o A megyei gépgyártási kapacitások erősítése elsősorban az autóipari, szerszámgép-gyártás területén és elektronikai iparban
 - o A szén- és kőbányászat újraélesztése és arra épülő gazdaságfejlesztés Nagymányok és Váralja térségében
- Vállalkozások versenyképességének erősítése
 - o Vállalkozások foglalkoztatási képességének erősítése

A megyei paktum projektben, a 2014-2020 programozási időszak megyei fejlesztési dokumentumokban meghatározott célokhöz kapcsolódóan a projekt tevékenységek megvalósítása során a későbbiekben lesz lehetőség kibontani teljes részletezettséggel az ágazati fejlesztési elképzelést, mely elsősorban az alábbi dokumentumokban jelenik majd meg: foglalkoztatási stratégia innovációját megalapozó kutatás, vállalati háttér felmérése és elemzése, foglalkoztatási stratégia, foglalkoztatási akcióterv, projekttervek. A projektben ágazatonként és szakmacsoportonként is feltérképezésre kerülnek a gazdálkodó szervezetek közép- és hosszú távú foglalkoztatási tervei, amely alapján valós munkaerőpiaci igényre épülő képzési irányok alakíthatóak ki.

A konzorcium tagjai az alábbiakban bemutatott tevékenységeket végzik a projekt megvalósítása során. A tevékenységeket a Felhívásban alkalmazott pontoknak megfelelően jelöljük és mutatjuk be, konzorciumi partnerenként.

2.3.1 Tolna Megye Önkormányzatának tevékenységei

2.3.1.1 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódó tevékenységek

a) Foglalkoztatási paktum létrehozása, foglalkoztatási helyzetelemzés készítése

A foglalkoztatási paktum létrehozása során az első lépés a program célrendszeréhez kapcsolódó és illeszkedő szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba. A projekt előkészítési fázisában részletes foglalkoztatási helyzetelemzés készül, amely megalapozza a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket. A helyzetelemzés kitér a paktum területi munkaerő-piacának erősségeire és gyengeségeire, erőforrásaira, a helyi munkaerőpiac sajátosságaira, a foglalkoztatási lehetőségekre és a helyi foglalkoztatást veszélyeztető tényezőkre. Az előkészítési fázisban fontos a meghívottak, potenciális partnerségi tagok tájékoztatása a megyei hatókörű paktumban rejlő lehetőségekről, a korábbi tapasztalatokról, amelynek találkozóinak szervezése keretében nyílik lehetőség.

Megtörténik a paktum működésére garanciákat adó eljárásrendek, belső folyamatok és szabályzatok kidolgozása: A munkaprogram a paktum partnerség éves szintű operatív tevékenységeit rögzítő programja. A munkaprogram tartalmazza a szervezetrendszer működésével kapcsolatos rendezvény-naptárat és éves üléstervet is, amely segíti a hatékony működést. Paktumszervezetbe bevont szervezetek esetében bértámogatást a foglalkoztatott személy után csak olyan szervezet/vállalkozás vehet igénybe, amely világos, átlátható szempontrendszer szerint került kiválasztásra és bevonásra a paktumba. Ezért kidolgozásra kerül a Paktum tagok és támogatásban részesített munkaadók kiválasztását bemutató transzparenciát és esélyegyenlőséget biztosító módszertan. A felhívás előírja, hogy a foglalkoztatási stratégiának tartalmaznia kell kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését, ezért kidolgozásra kerül egy foglalkoztatási stratégia innovációját megalapozó kutatás is.

b) Foglalkoztatási stratégia kidolgozása

A foglalkoztatási stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a paktum résztvevői közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz. A stratégia számol a TOP 6.8-as forrásokon kívül további EU-s, hazai, befektetői forrásokkal is. A foglalkoztatási stratégia a foglalkoztatási partnerség meghatározott céljait tartalmazza és dokumentálja a partnerség valamennyi lényeges szereplőjének részvételét a paktum stratégiájának kialakításában. Ennek tartalmazni kell továbbá kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.

Az elkészített gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzésen alapuló, abból kidolgozásra kerülő közös paktum stratégia elkészítése, a megalapozó szakmai műhelymunkák megszervezésével, valamint a nyilvánosság bevonásával. A partnerség tagjai konszenzusos módszerrel fogadják el annak tartalmát, amelyeket aztán a paktum résztvevői közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul. Tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát. Valamint a horizontális – esélyegyenlőségi és fenntarthatósági – szempontok figyelembevételével készül és összhangban áll a hazai és uniós szinten meghatározott célkitűzésekkel és fejlesztési irányokkal. Igazodik az Európai Unió elvárásaihoz, az országos koncepciókhoz, de elsődlegesen a 2014-20-as operatív programokhoz.

A stratégia-alkotás fontos lépéseként a jövőképet is meg kell határozni. Fontos, hogy a közösség tagjainak egyet kell érteniük abban, hogy mik azok az értékek, célok és fejlesztési irányok, amelyekre a jövőt építik. A fejlesztési célok meghatározása érdekében fel kell vázolni azt a jövőben elérni kívánt állapotot, mely a közösség értékrendjét tükrözi és számításba veszi a realitásokat.

c) Foglalkoztatási akcióterv kidolgozása

Az elkészítendő akcióterv az elfogadott konzorciumi megállapodásra, a stratégiára alapuló ütemtervvel, humánerőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó projekteket is. A stratégia megvalósítását sikeres foglalkoztatási akciótervek sorozatával lehet elérni.

d) A foglalkoztatási paktum akciótervének megvalósítására munkaprogram kidolgozása

A munkaprogram a paktum partnerség éves szintű operatív tevékenységeit rögzítő programja. Tartalmazza azokat a projekteket, amelyeket a partnerség keretében valósítunk meg. Az egyes feladatok felelőseit, a határidőket, valamint a finanszírozási forrásokat is megjelöli. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása a cél, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

Az elkészített foglalkoztatási stratégiához, valamint az Akciótervhez igazodóan éves munkaprogram kerül kidolgozásra. A munkaprogramban rögzíteni kell azokat a feladatokat és projekteket, amelyeket a partnerek megvalósítani kívánnak az adott évben, annak érdekében, hogy javítani tudják a térség foglalkoztatási helyzetét. A munkaprogramnak figyelembe kell venni a partnerség ajánlásait, javaslatait, az ott elhangzott véleményeket, értékeléseket. Az egyes projekteknél azok szakmai tartalmának meghatározása mellett meg kell fogalmazni a végrehajtásban együttműködő partnereket, felelősöket, határidőket, és természetesen foglalkozni kell a finanszírozás kérdéseivel is. A munkaprogram teljesüléséről az Irányító Csoport a foglalkoztatási paktumot legalább évente tájékoztatja, az egyes projekteket pedig a menedzsment szervezet segítségével folyamatosan figyelemmel kíséri és értékeli. A foglalkoztatási paktum stratégiájának és az ahhoz kapcsolódó Akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozását igényli, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása az Irányító Csoport és a menedzsment szervezet közreműködésével történik. A megvalósítást segítő monitoring mellett az ilyen projektek esetében értékelésre is szükség van, ennek segítségével az elért eredményeket hasonlíthatják össze a kitűzött célokkal, elvárt eredményekkel. Az értékelés a stratégia sikerét és hatásait méri, tartalmazza a monitoring eredmények elemzését és értelmezését az eredmények azonosítása és a gyenge pontok meghatározása, a visszacsatolás, a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

e) Projekttervek kidolgozása

A stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozása. A projekttervek Tolna megye Integrált Területi programjával összefüggően kerülnek kialakításra, továbbá megvizsgáljuk a 2014-2020 programozási időszakra vonatkozó megyei stratégiai dokumentumokkal való összhangját is. Felmérjük, hogy milyen komplex programmal fejlesztendő területek merülnek fel, figyelembe vesszük a helyi adottságokat, munkáltatói igényeket is. A projekttervek kialakításánál nagy hangsúlyt helyezünk a célcsoportok sajátosságaira, jellemzőire is, és ezzel összefüggésben a lehetséges módszerek feltérképezésére. (pl. reintegráció, tranzitfoglalkoztatás stb)

f) Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések

Vállalati háttér felmérése és elemzése: a felhívás előírja, hogy a foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igények azonosítása érdekében részletes igényfelmérésnek kell megvalósulnia. A vállalati háttér felmérése és elemzése során azonosítani szükséges a munkaerőigényt, a munkakörök betöltéséhez szükséges végzettségeket, kompetenciákat, illetve a foglalkoztató megadja a kínálati csomagját, erre alapozva történik a célcsoport toborzása. A célcsoport munkaerőpiaci és képzés-szükségletű elemzés a munkáltatói igények alapján történik.

Célcsoport munkakörök szempontjai szerinti elemzése (képzettség, kompetenciák), igazodva a munkáltató igényeihez.

g) A paktumiroda felállítása, működtetése: SZMSZ és ügyrend kidolgozása

Paktumszervezet működésére vonatkozó folyamatok, ügyrend, SZMSZ kidolgozása. A paktumirodát a Tolnáért Nkft. szervezeti egységében hozza létre a Tolna Megyei Önkormányzat.

A paktum iroda tervezett szolgáltatásai:

- helyi paktumok koordinációja, szakmai támogatása
- a megyei önkormányzat szakmai háttérszervezeti feladatainak ellátása a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztésben, amely segíti a területfejlesztési feladatellátást
- megyei befektetés ösztönzés, munkahelyteremtés menedzselése
- a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, for-profit, közsféra, szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése
- a megyei foglalkoztatási stratégia és Akcióterv elkészítése, ehhez kapcsolódó projektgenerálás és a megvalósítás koordinálása
- a 2014-20-as megyei gazdaságfejlesztési részprogramok megvalósításának segítése
- megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési forráskoordináció
- megyei partnerségi fórumok, rendezvények szervezése
- a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében
- a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében (kereslet és kínálat párosítása).
- munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele
- folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára.
- a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére
- megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési forráskoordináció
- helyi paktumok szakmai támogatása, a működés összehangolása paktum ernyőszervezeti feladatok ellátása
- a 2014-20-as megyei gazdaságfejlesztési részprogramok megvalósításának segítése, szakmai javaslatok megfogalmazása

h) Együttműködési megállapodás aláírása

A térségi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési paktum formailag az együttműködési megállapodás aláírásával jön létre. Az együttműködési a paktum érdemi működésének kezdetét jelenti, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni. A partnerség-építési folyamat során azonosítani kell az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és elkészíteni a rendezvények során a paktumot megalapító megállapodást. A paktum önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, vállalkozások, civil szervezetek, munkaadói és munkavállalói érdekképviseltek, képzőintézmények, különböző gazdaságfejlesztési szervezetek partnerségét jelenti. A paktum célkitűzéseinek megvalósítása esetén a legszélesebb összefogás valósul meg a foglalkoztatás, illetve a gazdasági aktivitás minél magasabb szintjének elérése érdekében. Az összefogás tartóssága, és folyamatossága biztosítja a problémák hatékonyabb kezelését, az eredmények hosszú távú fenntartását.

i) Paktum minősítés megszerzése

A projekt zárásának feltétele a minősítés megszerzése a megadott sztenderdek alapján. A paktum projekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A paktum iroda munkatársai részt vesznek a paktum menedzsment képzésen, ahol részletesen is

megismerkedhetnek a sztenderdekkel. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársai menedzselik, és készítik elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

j) Figyelemfelkeltés a partnerek és a szélesebb nyilvánosság körében

A széleskörű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása kötelezően ellátandó feladat az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. A projekt célja a megyei szintű partnerség kialakítása, fejlesztése, amely szektorokon átívelő és számos, a munkaerő-piacra kedvező befolyással bíró szereplő bevonásával valósul meg. A paktum közvetlen kívánja megszólítani, bevonni az egyes munkaerőpiaci szereplőket, mert így közvetlen széles körű megjelenést és támogatást tud biztosítani magának. Cél, hogy a jelentős, a munkaerőpiaci folyamatokat irányítani-befolyásolni tudó szervezetek minél teljesebb számban legyenek tagjai a partnerségnek. A megyei szintű paktumok esetén már kellő gazdasági és munkaerőpiaci erő összpontosítható, léteznek olyan erős partnerek, amelyekkel egy helyi gazdaság- és munkaerőpiaci fejlesztési stratégia meg is valósítható.

A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumalapító együttműködési megállapodás aláírása az előkészítési szakaszt követően 6 hónapon belül megtörténik, a kibővített partneri kör bevonásával végrehajtott projekt folyamat részletesen dokumentálásra kerül a partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotói, emlékeztetői segítségével. A bizalmi légkör és a párbeszéd kialakítása elengedhetetlen a szereplők között, valamint erősödjön az együttműködés kultúrája. Így biztos megalapozottan kerül kidolgozásra a paktum ügyrendje (szervezeti- és működési szabályai), az éves munkaterv.

A Tolna Megyei Önkormányzat a munkaerő megtartása és vonzása, illetve a megyei betöltetlen álláslehetőségek, a vállalkozások bemutatása, továbbá a gazdaság fejlődési lehetőségeinek népszerűsítése céljából kommunikációs tevékenységet folytat a projekt során. A cél a lakosság körében a növekedés üzenetének erősítése, népszerűsítése, és a helyi cégekben rejlő potenciálok bemutatása, a pozitív kép, image megerősítése. A kommunikációs kampány a megyei lakosságot szólítja meg, elsősorban azokat próbálja meg elérni, akik potenciális munkavállalóként alkalmasak lehetnek a vállalkozások által meghatározott üres álláshelyek betöltésére. Mindemellett nagyon fontos a cégek, valamint a város vezetőségének aktív közreműködése is. Az üzenetekben hangsúlyok szerepet kapnak a felmért vállalkozói munkaerő- és képzési igények, az üres, betöltésre váró munkahelyek, a célcsoportok nehézségeinek megismerése, beazonosítása során felszínre került problémák megoldása céljából megfogalmazott feladatok, illetve a térség által biztosított előnyök, lehetőségek, fejlesztések.

k) Együttműködést segítő feladatok ellátása

Együttműködés a kormányhivatal és a megyei önkormányzat szakmai háttérszervezeteivel a területfejlesztési feladatokhoz kapcsolódóan. Új megközelítésre és újfajta készségekre van hozzá szükség: az egyéni szervezeti célok és a közösségi célok összehangolására, valamint a célok, szerepek, felelősség, hozzájárulások megértésére. A megyei szintű együttműködés, az „együtt gondolkodás”, a megyei szereplők összefogásán alapuló projekt megvalósítás kulcs fontosságú része a helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésének, amely hozzájárul a területfejlesztési feladatellátáshoz is.

l) Ernyőszervezeti feladatok ellátása

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, ernyőszervezeti feladatokat lát el, és biztosítja a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végez a helyi paktumok vonatkozásában.

A megye területén működő paktumok közötti koordinációt, kapcsolattartást a Tolna Megyei Önkormányzat látja el, illetve a paktum feladatokat is azokon a területeken a megyén belül, ahol nem valósulnak meg helyi paktumok. Monitoring tevékenység szükséges a helyi paktumok vonatkozásában, valamint a megye azon területein, ahol helyi paktumok nem jönnek létre. Sor kerül monitoring eljárásrend kidolgozására: a monitoring eljárásrend tartalmazza a tevékenység részletes működési rendjét, a paktum működés monitoring folyamatának leírását.

A korábbi tapasztalatok alapján egyre nyilvánvalóbb, hogy a munkaerőpiaci és képzési projektek megszervezését, valamint a vállalkozások igényeinek és a képzési kínálatnak az összehangolását a helyi, megyei szinten beavatkozni képes paktumoknak kell ellátni. A különböző helyi szereplők (pl. TMKH Foglalkoztatási Főosztály, valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai, vállalkozások, kamarák, önkormányzatok és közintézmények)

közötti párbeszéd, információáramlás, együttműködése és erősítése mellett egyre fontosabb szerepet kap az alulról jövő kezdeményezések döntéshozatalba való becsatornázása is. Emiatt kiemelkedő fontosságú feladata a megyei paktumoknak a helyi szinten paktumok koordinációja, összehangolása és a folyamatos egyeztetés, hiszen a megyei és helyi szintű problémák kezelése csak érdekében minél több térségi nézőpontra, tudásra és tapasztalatra van szükség.

m) Szociális gazdaság fejlesztésének támogatása

A sikeres szociális gazdasági szervezetek jelentős szerepet játszhatnak sok kulcsfontosságú kormányzati cél megvalósulásának elősegítésében azáltal, hogy:

- elősegítik a termelékenység és a versenyképesség növelését;
- közreműködnek a szociálisan befogadó gazdaság kialakításában;
- lehetővé teszik az egyének és közösségek számára, hogy az arra fordított figyelemmel szűkebb környezetükért dolgozzanak;
- a közszolgáltatások nyújtásának új módjait mutatják meg;
- elősegítik egy befogadó társadalom és egy aktív lakosság kialakulását.

A megyei paktumoknak támogatniuk kell a szociális vállalkozások piacra jutását, segítséget kell nyújtaniuk a termék- és szolgáltatásfejlesztési folyamatban, illetve az állami és piaci szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztésében.

A feladat teljesítését módszertan és akcióterv segíti, melynek tartalma: a fejlesztési irányok meghatározása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, for-profit, közszféra, szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése, szociális gazdasághoz kapcsolódó események szakmai előkészítése és támogatása, workshop, műhelytalálkozó, a dokumentumok társadalmi vitára bocsátása, helyzetelemző rendezvény.

Helyi termékfejlesztés, kataszter és termelői együttműködések generálása: felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítése.

Cél, hogy a szociális gazdaság hosszabb távon átvezessen a nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatásba, és minél nagyobb számban juttassa fenntartható munkalehetőséghez a korábban segélyezett, ill. a közfoglalkoztatásból kikerülő embereket, vagy más hátrányos helyzetű munkanélkülieket. Ehhez helyi lehetőségekre, vállalkozási ötletekre és piaci szükségletekre építő innovatív kezdeményezések megvalósítása szükséges, amelyek helyi szinten segítik elő a hátrányos helyzetű csoportok elhelyezkedését. Ennek érdekében kiemelt jelentőségű a szociális vállalkozások piaci jelenlétének, fejlődésének támogatása, amelyhez rendezvényekkel, minél szélesebb körű hálózat kiépítésével járul hozzá a megyei paktum projekt.

E cél elérése érdekében három alkalmas rendezvénysorozaton keresztül valósul meg egy egy-egy tematikus, ágazatközi rendezvény, melyre mind a szociális gazdaság meglévő, mind potenciális szereplői meghívást kapnak.

1. Az első rendezvény ismerteti a helyi gazdasági együttműködések (paktumokat), az ezekben való részvétel előnyeit, kitérve a 2016 és 2019 között megvalósuló helyi foglalkoztatási paktumokba való bekapcsolódás lehetőségeire is.
2. A második rendezvény bemutatja a szociális gazdaságból származó szolgáltatások és termékek népszerűsítésének, marketingjének, értékesítésének támogatási lehetőségeit, kitérve a Goodworks Magyarország által működtetett támogató szolgáltatásokra is (www.goodworks.social).
3. A harmadik rendezvény megismerteti a résztvevőkkel a vállalatokkal való együttműködések formáit, lehetőségeit, illetve a vállalati kapcsolat kiépítésének módját is.

A rendezvényeken tematikus előadások és workshopok mellett jó példák bemutatására is sor kerül. A rendezvény kísérőjeként környező járásokban található, a szociális gazdaságban létrehozott termékek és szolgáltatások vására is megvalósul, amely lehetőséget ad a résztvevők számára a kapcsolatépítésre is. A

helyi termékek és szolgáltatások népszerűsítése a résztvevők ellátásán (helyi termékek büféjén) keresztül történik meg.

n) Paktumok szakmai támogatása, működésük összehangolása, monitoring és koordináció

A megyében működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok működésének összehangolása, monitoring és koordinációs feladatok ellátása. A Tolna megye területén működő foglalkoztatási paktumok tevékenységének megújítása, tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése, a menedzsment szervezet megerősítése, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése. A TOP paktum projekt megvalósítása során az egyes projekt szakaszokban a paktummenedzsmentekkel rendszeres szakmai megbeszélések, tapasztalatcserét célzó találkozások történnek.

o) Foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése

A Kormány legfontosabb gazdaság- és fejlesztéspolitikai céljának a foglalkoztatás bővítését tűzte ki. Ez összhangban van az uniós célkitűzésekkel is, hiszen az Európa 2020 stratégia keretében kitűzött egyik fő uniós cél a foglalkoztatás növelése, és 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése az EU-ban. A magyar Kormány középtávú célja az uniós foglalkoztatási célkitűzéssel való konvergencia, és egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac, ahol számottevő munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon. Megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, gyors és hatékony munkaerőpiaci státusz-váltások valósulnak meg, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások segítik, a leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségek állnak rendelkezésre, a munkaerőpiaci szereplők a változásokhoz rugalmasan tudnak alkalmazkodni, valamint a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe veszik az egyéni élethelyzeteket. Mindehhez hazai szinten mind a munkaerő kereslet bővítésére, mind a munkaerő kínálat mennyiségi és minőségi fejlesztésére szükség van. A kereslet élénkítése elsősorban a gazdaságpolitika, gazdaságfejlesztés eszközeivel érhető el, míg a munkaerő aktiválása és foglalkoztathatóságának javítása a foglalkoztatáspolitikai egyik legfőbb feladata. A program megvalósulása, eredményes működése maximálisan támogatja a kormányzati intézkedések megvalósítását.

p) Megvalósíthatóság tanulmány (MT) elkészítése

Az útmutató alapján elkészített, a Felhívás mellékleteként közzétett és a támogatási kérelemhez benyújtott megvalósíthatósági tanulmány – MT – elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a megyei jogú városok és a helyi szereplők kötelező bevonásával készül és lehetőség van benyújtani a támogatási kérelem mellékleteként. A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg. A tanulmány munkaváltozata 2016. március 31-ig készült el a helyi szereplők bevonásával, és benyújtásra kerül a támogatási kérelem mellékleteként. Az MVT végleges változata projektfejlesztés keretében készült el.

q) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása

A megyei, helyi, valamint az MJV-k által létrehozott paktumoknak szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait.

Az előkészítés során és majd a megvalósítás folyamán folyamatos együttműködésre törekszik a konzorcium a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarával, MJV-vel, helyi paktum gazdákkal. A megyei foglalkoztatási paktum keretében a létrejövő helyi foglalkoztatási paktumok valamint a megyei jogú város által létrehozott paktum tevékenységei összehangolásra kerülnek. Igényfelmérések mind az előkészítési, mind a megvalósítási szakaszban készülnek. Az előkészítés során megtörtént a megyei szinten működő paktumok földrajzi lehatárolása. A megvalósítás során a végrehajtásai tapasztalatok tükrében is rendszeres egyeztetés szükséges, amely egyeztetések állandó résztvevője lesz a támogatásokat közvetítő Tolna Megyei Kormányhivatal is.

2016. március 10-én együttműködési megállapodást kötött Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata, a Tolna Megyei Önkormányzat és a Tolna Megyei Kormányhivatal.

Az együttműködési megállapodásban rögzítésre került, hogy a TOP 6.8.2 és a TOP 5.1.1 projektek tervezése és megvalósítása folyamán, a felhívásban hivatkozott szinergia megteremtése érdekében folyamatosan és kölcsönösen együttműködnek, a projektek előkészítését, megvalósítását és fenntartását konstruktívan, egymás munkájának elősegítésével maradéktalanul teljesítik.

Az együttműködési megállapodás tartalma:

- Ütemtervek összehangolása: a felek a projektek mérföldkövei által meghatározott ütemezéshez kapcsolódó folyamatosan aktualizált részfeladatokra lebontott ütemterveiket annak rendelkezésre állásától 3 munkanapon belül megküldik egymás számára.
- Szinergia kialakítása a projektek előkészítése és megvalósítása során: az összhangot mutató dokumentumok, szakértői anyagok, tanulmányok elkészítése során a közös egyeztetés mellett azok munkapéldányait és jóváhagyás előtti teljesnek szánt verzióját kölcsönösen megküldik egymás részére és egyeztetnek azok végleges állapotáról.
- Külső szakértő bevonása: külső szakértő bevonása esetén, annak nevét és elérhetőségét, valamint az együttműködésre való felhatalmazásáról, annak mértékéről értesítik az együttműködés tagjait.
- Szakmai kapcsolattartók kijelölése mindegyik szervezet részéről.
- Döntési mechanizmus: a projekt előkészítés és megvalósítás folyamatossága és tervezhetősége érdekében a döntési mechanizmusok eljárásrendjéről és időtartamáról tájékoztatást nyújtanak egymásnak.
- Kommunikációs eszközök: hivatalos levelezés, szakmai értekezlet, e-mailen történő egyeztetések, telefonon történő egyeztetések, elektronikus tárhely.
 - Havi rendszerességgel, a projektek megvalósításában közreműködő valamennyi érintett képviselőinek részvételével szakmai értekezletet tartanak.
- A sajtó tájékoztatásával, marketinggel kapcsolatos együttműködés: egymás előzetes tájékoztatás mellett történik, a kommunikációt megelőző 3 munkanappal elektronikus úton történik a tájékoztatás, egyeztetés.

r) Működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása

A paktum menedzsment folyamatosan együttműködik a konzorciumi tagokkal a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében. A helyi-megyei paktumok koordinációs tevékenysége keretében megvalósul a helyi, MJV és megye paktumok folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

2.3.1.2 *Önállóan támogatható tevékenységek*

Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan

s) Honlap kialakítása, fejlesztése

Befektetési célú honlap fejlesztése kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint munkáltatói fórumok működtetésére.

2.3.1.3 *Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek*

a) Gyermekellátási szolgáltatások bemutatása

A helyzetelemzésben, foglalkoztatási stratégiában, akciótervben külön fejezetben kerül kifejtésre a gyermekellátási szolgáltatások helyzete. A TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új

gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek támogatására munkaerő-piaci szolgáltatások nyújthatók a paktum keretein belül.

2.3.1.4 *Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek*

A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység:

Tolna megye gazdag helyi termékekben, ezek jelenleg szűk körben érik el a fogyasztókat. Sok esetben szervezési kapacitás és a szükséges technológia híján nem tudják kihasználni a természeti adottságok és a piaci igények nyújtotta lehetőséget. A helyi termékek nemcsak munkahelyet és jövedelmet teremtenek, hanem erősítik a helyi identitást, segítik kielégíteni a környék és az ország biogazdálkodásból származó termékek és sokszínű minőségi termékpaletta iránti növekvő igényét. A projekt feladata a megvalósításhoz csatlakozó önkormányzatok, vállalkozások és nonprofit szervezetek munkájának összefogása, támogatása.

A szociális gazdasági ágazat továbblépésének két iránya egyfelől a jelenlegi szervezetek, közösségek megerősödése, másfelől pedig új kezdeményezések beindulása, stabilizálódása.

A tevékenység célja, hogy

- a szociális gazdaság szervezeteit segítse a működésükhöz, fejlődésükhöz szükséges eszközök, kapcsolatok, támogatók megszerzésében;
- találkozási lehetőségek, tapasztalatcserék szervezésével erősítse, bővítse az ágazati szereplők közösségét;
- hozzájáruljon új, a szociális gazdaságban működő projektek generálásához és új szervezetek létrehozásához;
- kommunikációs tevékenységével bemutassa és vonzóvá tegye a szociális gazdaság sikereit.

B. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység:

Tolna megye gazdasága akkor erősödhet tovább, ha új tőke és termelési kapacitás települ be a megyébe. Az új befektetések munkahelyeket és dinamizmust hoznak a megye gazdasági életébe. A befektetés-ösztönzés közvetlen módja a megyei gazdasági lehetőségek minél szélesebb körű népszerűsítése. A népszerűsítő törekvések a lehetőségek felmérésére épülnek, majd professzionális technikákat használnak a befektetők meggyőzésére, lobbizásra. A befektetés-ösztönzés közvetett módja a megye gazdasági vonzerejének erősítése, a befektetési lehetőségek javítása.

A tervezett befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek között szerepel a megye adottságainak, értékeinek erősítése mellett a gazdaság élénkítésén és a megyéről egy pozitívabb kép kialakítása érdekében a munkahelyteremtés elősegítése, a befektetői és beruházási aktivitás ösztönzése. Fontos feladat az önkormányzat és a befektetők közötti kapcsolat minőségének folyamatos javítása, „szolgáltatás-orientált” szemléletű intézményrendszer biztosítása, a vállalkozások támogatása, a helyi, a hazai és a külföldi tőke bevonása, letelepítése, átgondolt befektetés ösztönzési stratégia mentén valósulhat meg, amely a meglévő, jellemző adottságok erősítése mellett előre vetíti a gazdasági megújulást is. A paktum területén lévő cégek egyre súlyosbodó munkaerőhiánya miatt a tevékenység legfontosabb célja nem a külső befektetések vonzása, hanem a város munkaerővonzó képességének növelése, amely szükséges a meglévő vállalatok működéséhez, fejlesztéséhez. Ennek érdekében a tevékenység keretében munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv készül el. A befektetés ösztönzési stratégia megvalósítása, nyomon követése, folyamatos felülvizsgálata, illetve az elért eredmények visszacsatolása a megye stratégiai tervezési folyamatába fontos a területfejlesztési koordinációt és adminisztrációt végző szervezeti egységek és az önkormányzat befektetés ösztönzéssel foglalkozó intézményei szempontjából is.

2.3.2 Tolna Megye Önkormányzati Hivatal tevékenységei

2.3.2.1 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

c) Projektmenedzsment

A Tolna Megye Önkormányzat Hivatala végzi az átfogó projektmenedzsmentet. A projektmenedzsment szervezet biztosítja a partnerség tevékenységeinek koordinálását. A projektmenedzsment feladata, hogy megszervezze és optimalizálja a projekt eredményes és hatékony végrehajtásához szükséges erőforrásokat. Szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésnek és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.

A projektmenedzsment alábbi tevékenységeket végzi:

- szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt végeredményének előállításához szükséges valamennyi tevékenységet,
- közreműködik a projektcéloknak megfelelő tevékenységeikre vonatkozó szerződések megkötésében,
- folyamatosan figyeli a projekt terv szerinti előrehaladását, és jelzi, beavatkozik és/vagy döntési javaslatot tesz az attól történő eltérés esetén,
- irányítja és ellenőrzi a projekt pénzügyi forrásainak gazdaságos és a pályázati feltételeknek megfelelő felhasználását,
- kapcsolatot tart a Támogató Szervezettel, valamint az érintett szakmai szervezetekkel,
- kapcsolatot tart a projekt megvalósításában részt vevő külső szakértőkkel és partnerekkel.

A projektmenedzsment elvégzi a kifizetési kérelmek benyújtásával kapcsolatos teendőket, gondoskodik a támogatások szabályos, a támogatási szerződésnek megfelelő felhasználásáért.

2.3.3 A Tolna Megyei Kormányhivatal tevékenységei

2.3.3.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, tevékenységek:

- **Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:**
 - képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
 - a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
 - a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 - a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzése és/vagy foglalkoztatása valósulhat meg, azzal, hogy álláskereső munkaezőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.

- Elhelyezkedést segítő támogatások:

- bértámogatás nyújtása

- munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
- a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
- mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).

A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatása, vagy önfoglalkoztatás támogatása az NGM által kidolgozott módszertani útmutató alapján.

A célcsoport továbbfoglalkoztatását a támogatott foglalkoztatást követő legalább a támogatott időszak felével megegyező ideig folyamatosan szükséges biztosítani a bértámogatást igénybe vevő munkáltatónál, majd a támogatást követő 6 hónap végén monitorozni.

A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben kell részesíteni a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket.

A program keretében a 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet 11.§ (2) bekezdése alapján a szervezet egységei bértámogatást azon álláskereső elhelyezkedése érdekében nyújthatnak, akik

- legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezik vagy
- 25 életévét nem töltötte be vagy
- 50. életévét betöltötte vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tartja vagy
- saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességigyermekegyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban.

A bértámogatás kizárólag a 651/2014/EU bizottsági rendelet I-II. fejezetében és 32-33. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható.

Azon programba vont hátrányos helyzetű vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek, de minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani.

- **Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:**

1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása

- **Önfoglalkoztatóvá válás támogatása** (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),

- **Foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése**

- **A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:** Szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség biztosítása.

Programban bevont egyén az, aki **munkaerőpiaci szolgáltatásban és/vagy támogatásban részesül.** Minden programba bevont résztvevővel Megállapodást kötünk, amely tartalmazza, hogy legalább egy szolgáltatási és/vagy támogatási elemben részesül a program időtartama alatt.

A tervezett képzések meghatározása során szem előtt tartjuk, hogy a megye területén működő munkáltatók fejlesztési elképzeléseinek, tervezéseinek megfelelő munkaerőképzést biztosítsuk. A programban megvalósításra kerülő képzések munkaerő-piaci szempontból releváns, elsősorban OKJ végzettséget nyújtó, illetve konkrét munkaerőpiaci igényre irányuló betanító képzés. Közvetlen célként a helyi igényekhez mérten, a hiányszakmáknak megfelelő képzések indításával igazítjuk a képzettségi szintet a munkaerő-piaci igényekhez.

A képzések tanfolyami díját, a szakmai alkalmassági vizsgálatot 100 %-ban finanszírozzuk, továbbá keresetpótló támogatást nyújtunk, valamint igény szerint megtérítjük a bejárás útiköltségét is.

A támogatások nyújtása elsősorban az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedést szolgálja. A támogatások többsége esetén kötelező továbbfoglalkoztatás kerül feltételként előírásra. A programban támogatjuk a célcsoportok vállalkozóvá válási törekvéseit is.

A programból való lemorzsolódás csökkentését a Kék Madár Alapítvány által nyújtott szolgáltatásokkal igyekszünk kiküszöbölni.

A programba bevontak elhelyezését-igény esetén- útiköltség megtérítésével támogatjuk.

Az egyéni programelemek befejezését követő utánkövetés során teljesül a projekt azon hosszú távú célkitűzése, hogy visszacsatolást kapunk a megvalósítás munkaerő-piaci hatásairól és a program eredményességéről. Ezzel az utólagos felméréssel a következő hasonló jellegű projekt számára szerezhethetünk hasznos tapasztalatokat.

A projekt keretében létrehozott humánerőforrás fejlesztéssel kapcsolatos legfőbb hosszú távú indikátor eredményei az egyéni programelemek elvégzése után, a 6. hónapban kiküldött kérdőívek elemzése során definiálódnak majd (Illetve elsőként a munkaügyi adatbázisban történő szűré adatelemzés valósul meg) Ezekből az adatokból következtethetünk a program befejezését követően annak további fenntarthatóságára.

2.3.4 A Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft. tevékenységei

2.3.4.1 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

e) A paktumiroda felállítása

A paktumirodát a Tolnáért Nkft. szervezeti egységében hozza létre a Tolna Megyei Önkormányzat.

A paktumiroda tervezett szolgáltatásai:

- helyi paktumok koordinációja, szakmai támogatása
- megyei befektetés ösztönzés, munkahelyteremtés menedzselése
- megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési forráskoordináció
- megyei partnerségi fórumok, rendezvények szervezése
- a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében
- a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében (kereslet és kínálat párosítása).
- munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele
- folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresői számára.
- a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresői támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére

helyi paktumok szakmai támogatása,

h) Részletes dokumentáció

A dokumentálás célja, hogy a támogatást nyújtó meggyőződhessen arról, hogy a beszámolóban leírt tevékenységek és események megvalósultak, illetve képet kapjanak a megvalósulás módjáról, eredményességéről. A részletes dokumentáció tartalma:

- fényképek;
- jelenléti ívek;
- média-megjelenések;
- honlap látogatottsági adatai;
- résztvevők visszajelzéseit felmérő kérdőívek;
- partnerségekről, együttműködésekről szóló megállapodások;
- találkozók, szakmai egyeztetések rövid összefoglalói;
- egyéb, az adott projekt tevékenységhez értelemszerűen illeszkedő módokon.

j) Figyelemfelkeltés

A széleskörű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében kötelezően ellátandó feladat az együttműködési hálózatban érintett partnerek körében. A tevékenység keretében marketing, kommunikációs szolgáltatások valósulnak meg.

2.3.5 A Kék Madár Alapítvány tevékenységei

2.3.5.1 Önállóan támogatható tevékenységek

B. Főtevékenység: Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

- **A célcsoportot érintő egyéb munkaerőpiaci tevékenységek, melyeket a megyei kormányhivatalon kívüli, egyéb szervezetek is elláthatnak:**

A Kék Madár Alapítvány biztosítja a projekt keretében a munkaerőpiaci szolgáltatásokat a projekt célcsoportja részére. Ennek keretében elvégzi a toborzási és kiválasztási feladatokat, kompetencia-fejlesztést és mentorálást nyújt a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervet dolgoz ki számukra. A foglalkoztatókkal együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is.

A Kék Madár Alapítvány a következő tevékenységeket látja el a főtevékenység keretében:

Toborzás, kiválasztás és kapcsolatfelvétel:

A szolgáltatás iránt érdeklődő ügyfelek, valamint hozzátartozóik korrekt és részletes tájékoztatása a szolgáltatás által nyújtott lehetőségekről, valamint az együttműködés során velük szemben támasztott elvárásokról. Az együttműködő partnerekkel hosszú évekre visszanyúló, és bejáratott kapcsolatuk van. Az intézményeknél egy kijelölt személy végzi a kapcsolattartást, de szükség szerint további munkatársak is részt vesznek az együttműködésben. Az együttműködő partnereik tájékoztatják és delegálják a náluk nyilvántartott célcsoporttagokat.

A célcsoport megszólítása több csatornán keresztül történik:

- helyi rádiókban, televíziókban
- toborzási rendezvényeken
- nyomtatott sajtóban történő megjelenések formájában
- szóróanyagok kihelyezésére a célcsoport által látogatott eseményeken
- a munkaügyi központ munkatársainak tájékoztatása és az ügyfél térben elhelyezett szórólapok révén
- a civil szervezetek, Családsegítő szolgálatok, önkormányzatok munkatársainak tájékoztatása révén

A célcsoportba tartozó **jelentkezők felmérése, kiválasztása** kompetencia felmérésen alapul, az önkéntesség, aktivitás elvének érvényesítése mentén, amely lehetővé teszi az egyén helyzetének és motiváltságának megismerését (pl. szociális helyzet, anyagi helyzet, igények, értékek).

Komplex felmérés: a mentorral történő interjú után, gyógypedagógus és pszichológus segíti feltárni az ügyfél erősségeit és gyengeségeit. A különböző szakemberek véleményei alapján körvonalazódnak azok a munkaterületek, ahol ügyfelünk sikeres lehet.

A projektbe bevonásra kerülő ügyfelek számára **mentori szolgáltatást** biztosít az utógondozási szakasz lezárásáig. Célja, hogy az ügyfelek egyénre szabott támogatást kapjanak a szolgáltatásokon keresztül az egyéni életvezetésükben, a képzéshez és munkavállaláshoz kapcsolódóan is.

A bevont munkavállalók részére, velük közösen **Egyéni fejlesztési terv** készül. Tartalma: a munkavállalás, illetve a társadalmi, munkaerőpiaci beilleszkedés szempontjából lényeges egyéni szükségletek meghatározása, közös stratégia kidolgozása, folyamatos nyomon követése, értékelése. Az egyéni igényekre épülő tervezési folyamatban rövid távú, középtávú, és hosszú távú célokat fogalmaznak meg, melyben a hosszú távú cél a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedést kell, hogy tartalmazza. Az Egyéni Tervben kiemelt szerepet kap a (szervezet által nyújtható) fejlesztő tevékenységekben való részvétel.

Egyéni tanácsadás keretén belül kerül kidolgozásra az egyéni tervben nyújtható szolgáltatás.

A **pályaorientációs csoportfoglalkozás** a pályaválasztás gondolatának tudatosítását, a pályamunka elfogadását segítő program. A tréning célja, hogy a résztvevők felismerjék a szakma-, és munkaválasztás fontosságát, megismerjék képességeik minőségét és érdeklődési irányukat. A tréning segít a tanulás, mint tevékenység elfogadásában és a pályaismeret bővítésében. A foglalkozás végén egyéni terv kialakítására kerül sor, amely a képzési folyamat vállalását, és képzési irány megnevezését eredményezi.

Mindezekon túl az alábbi fejlesztő rendezvényeken és tanácsadáson vesznek részt a bevont állás keresők:

- **Kulcsképeség felismerésének fejlesztése** (engedélyezett) képzés: A munkáltatók által preferált képességek tisztázása, az egyén képességeinek való feltárása, tisztázása, fejlesztése harmincórás csoportfoglalkozás keretein belül. (konfliktuskezelési technika, kooperáció, kommunikáció, önállóság)
- Az **Informáló tanácsadások** során a tanácskérők az életpályájuk egy-egy meghatározott szakaszának döntéséhez információt kérnek. Jellemzően a tanácskérő információit aktualizálni kell, például a szakképzés átalakulásáról, a moduláris képzés nyújtotta új lehetőségekről.

- **Döntés előkészítő tanácsadás** azok a tanácskérők vesznek részt, akik az aktuális életútjukból és állapotukból szükségszerűen kilépni kényszerülnek, döntéshozatal előtt állnak.
- **Pályaorientációs tanácsadás, motivációt erősítő tréning, személyiségfejlesztés** által a sikeres munkaerőpiaci integráció érdekében elengedhetetlen szocializációs hiányosságokat sikeresen lehet pótolni, foglalkoztatók által elvárt kulcsképeket fejleszteni.
- **Pályakorrekciós tanácsadást** akkor szükséges alkalmazni, ha a tanácskérőnek van formalizált szakmai végzettsége, de nem tud azonosulni az eredeti döntésével, nem kívánja, nem tudja az adott pályát művelni, illetve ha ennek gyakorlására nincs lehetősége, mert a munka-erőpiaci helyzet változásával elavultnak számít végzettsége.
- **Pszichológiai támogatás** keretében a bevont álláskeresőket pszichológus támogatását is igénybe vehetik a programban, ahol személyes elakadásaik megoldásában kaphatnak segítséget.

Munkavállaláshoz kapcsolódóan a következő fejlesztő tevékenységeket alkalmazzák a projekt során:

- **Felkészítés a munkavállalásra, mentorálás:** a munkavállaláshoz szükséges iratok rendezése, önéletrajz megírása szociális munkás segítségével.
- **Kulcsképeség felismerésének fejlesztése (engedélyezett) képzés:** a munkáltatók által preferált képességek tisztázása, az egyén képességeinek való feltárása, tisztázása, fejlesztése harmincórás csoportfoglalkozás keretein belül (pl. konfliktuskezelési technika, kooperáció, kommunikáció, önállóság, stb.)
- **Információs technológiák felfrissítése:** számítástechnikai ismeretek bővítése, internethasználat, stb.

A képzésekhez kapcsolódóan az alábbi, egyéb tevékenységek valósulnak meg a projekt során:

- **Tanulási technikák** egyéni és csoportos foglalkozás keretében, amelynek célja, hogy a résztvevők elsajátítsák a tanulási technikákat, és a gyakorlatban is alkalmazni tudják. Képzést és egyéb kiegészítő képzést vállalatok számára segítséget ad az ismertsajátítás különböző módszerének tudatosításával.
- **Mentorálás:** a célcsoport képzésben tartása érdekében a mentorok segítik a résztvevőket a felmerülő problémák kezelésében, nehézségeik leküzdésében, valamint kapcsolatot tartanak a képző intézménnyel és más szakemberekkel is.
- **Utókövetés:** az elhelyezkedéstől számított 6 hónapig az ügyfelekkel történő kapcsolattartás mellett a munkáltatókkal is megvalósul a folyamatos és kölcsönös tájékoztatás.

2.3.5.2 *Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek*

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódó tevékenységek

- **Figyelemfelkeltés**

A széleskörű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében kötelezően ellátandó feladat az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében. A célcsoport toborzása során a célcsoport elérésének első feltétele a projektről szóló széles körű kommunikáció biztosítása. A sikeres munkaerőpiaci szolgáltatás megvalósítása, ügyfelek toborzása érdekében elengedhetetlen fontosságú a nyilvánosság tájékoztatása. A kezdeti időszakban havi két, majd havi 1, illetve másfél havonta jelennek meg a hirdetések a szolgáltatásról a legolvasottabb helyi médiumokban (összesen 40 alkalommal).

2.4 Kötelező vállalások, monitoring mutatók

19. Táblázat: Kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	fő	0	210 1051	2018.10.30. 2021.06.30.	Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerőpiaci program alatt értendő: - képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; - bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás; - egyéb munkaerőpiaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanács-adás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.						
Eredmény						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	92 459	2018.10.30. 2021.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.						
	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	60 299	2018.10.30. 2021.06.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány.
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor az foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.						

A lehatárolás munkaadói/célcsoport szerinti alapelve: a munkaadó telephelye. Tekintettel arra azonban, hogy egyelőre nincs hivatalos iránymutatás az elszámolási elvekre vonatkozóan, továbbá megyei szinten a teljes

indikátorszám a Megyei Kormányhivatalnál fut össze, a megye, az MJV, a helyi paktumok vezetői és a Kormányhivatal - pl. TOP 1-es projektek helyszíne szerinti, vállalkozás-típus, ágazat szerinti vagy lakcím szerinti - megállapodást köt az indikátorok elszámolását illetően a projektfejlesztési szakaszban, illetve akkor, amikor az elszámolásra vonatkozóan központi iránymutatás rendelkezésre áll. A megállapodást a felek a megvalósítási időszakban, a Kormányhivatal koordinációjában rendszeresen felülvizsgálják. Amennyiben a lakcím szerinti lehatárolás válik kötelezővé, a területi lehatárolások újragondolása sem kizárt (megye, MJV és helyi paktumok vonatkozásában).

20. Táblázat: A projekt keretében vállalt indikátorok ismertetése, ütemezése, a teljesítést biztosító tervezett szakmai tevékenységek bemutatása

Indikátor megnevezése	Indikátor rövid ismertetése	Indikátor vállalás időpontja	Indikátor elérését biztosító szakmai tevékenységek és azok igazolását biztosító dokumentumok	Indikátor érték
PO25 A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő)	Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő: □ képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás; bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás; egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.	<u>Részteljesítés időpontja:</u> 2018.10.01 <u>A projekt keretében vállalt teljes indikátor érték elérésének időpontja:</u> 2021.06.30	<u>Az indikátor elérését biztosító szakmai tevékenységek:</u> A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiájában, a Foglalkoztatási Paktum Akciótervében és Munkaprogramjában részletesen bemutatott és ütemezett beavatkozásokon, szakmai tevékenységeken keresztül kerül teljesítésre a vállalt indikátor. <u>Igazoló dokumentumok:</u> Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis. Az indikátor számításánál a több munkaerő-piaci szolgáltatást igénybevevő személyt egy személyként kell figyelembe venni.	<u>Részteljesítéshez kapcsolódó indikátor érték:</u> 210 fő <u>A projekt keretében vállalt teljes indikátor érték:</u> 1051 fő
PR25 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő)	A foglalkoztatási paktumok keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett személyek száma (beleértve az önfoglalkoztatást is). Az NGM/12329-31/2016 iktatószámú Eljárásrend alapján - azok a személyek is figyelembe vehetők, akik konkrét foglalkoztatási támogatást nem kaptak ugyan, de a program keretében nyújtott szolgáltatás és/vagy képzés hatására jutottak álláshoz.	<u>Részteljesítés időpontja:</u> 2018.10.01 <u>A projekt keretében vállalt teljes indikátor érték elérésének időpontja:</u> 2021.06.30	<u>Az indikátor elérését biztosító szakmai tevékenységek:</u> A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiájában, a Foglalkoztatási Paktum Akciótervében és Munkaprogramjában részletesen bemutatott és ütemezett beavatkozásokon, szakmai tevékenységeken keresztül kerül teljesítésre a vállalt indikátor. <u>Igazoló dokumentumok:</u> Az indikátor értékének alátámasztó dokumentuma lehet a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány.	<u>Részteljesítéshez kapcsolódó indikátor érték:</u> 92 fő <u>A projekt keretében vállalt teljes indikátor érték:</u> 367 fő

PR26 A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő)	NGM/12329-31/2016 iktatószámú Eljárásrend alapján - a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül azok számítanak bele, akik a programból való kilépést követő hatodik hónap utolsó napján állással rendelkeznek (beleértve az önfoglalkoztatottakat is); de nem számítanak bele az indikátor értékebe a támogatással foglalkoztatottak.	<u>Részteljesítés időpontja:</u> 2018.10.01 <u>A projekt keretében vállalt teljes indikátor érték elérésének időpontja:</u> 2021.06.30	<u>Az indikátor elérését biztosító szakmai tevékenységek:</u> A Tolna Megyei Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiájában, a Foglalkoztatási Paktum Akciótervében és Munkaprogramjában részletesen bemutatott és ütemezett beavatkozásokon, szakmai tevékenységeken keresztül kerül teljesítésre a vállalt indikátor. <u>Igazoló dokumentumok:</u> Az indikátor értékének alátámasztó dokumentuma lehet a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány. Egy „célcsoporti” személy az indikátorok szempontjából 1 résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány TOP-os munkaerő-piaci programban vett részt.	<u>Részteljesítéshez kapcsolódó indikátor érték:</u> 60 fő <u>A projekt keretében vállalt teljes indikátor érték:</u> 239 fő
---	---	--	--	--

2.4.1 A projekt ütemezése

Támogatási felhívásban meghatározott, kötelező mérföldkövek:

- a) A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott, vonatkozó megyei jogú város projektjével.
- b) Paktumszervezet felállításának megkezdése.
- c) A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, stratégia megalkotása és elfogadása, melybe integrálásra kerül a vonatkozó megyei jogú város stratégiai dokumentumai.
- d) Képzések megkezdése.
- e) Foglalkoztatás megkezdése.
- f) Az indikátorhoz tartozó tevékenység – valamint az indikátor célérték – teljesüléséről a kedvezményezettnek az adott tevékenység megvalósításáról jelentést kell tennie. Benyújtandó dokumentumok: a vonatkozó indikátor adatlapján megjelölt igazolás.
- g) Paktum minősítési eljárás befejezése.

A támogatási felhívás előírja, hogy a 3. mérföldkőtől kezdődően 6 havonta 1 teljesítési mérföldkövet kell meghatározni a projekt fizikai befejezéséig.

21. Táblázat: A projektben meghatározott mérföldkövek

	Mérföldkő megnevezése	Megvalósítási időpont
1.	A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott, vonatkozó megyei jogú város projektjével	2016. 09. 01.
2.	Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása) Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása	2016. 11. 30.
3.	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, mely integrálásra kerül az érintett megye stratégiai dokumentumaiba	2017. 02. 01.
4.	Képzések megkezdése	2017. 04. 01.
5.	Foglalkoztatás megkezdése	2017. 04. 01.
6.	Foglalkoztatási és képzési jelentés	2017. 10. 01.
7.	Foglalkoztatási és képzési jelentés	2018. 04. 01.
8.	Eredményességi indikátorról beszámoló	2018. 10. 01.
9.	Foglalkoztatási és képzési jelentés	2019. 04. 01.
10.	Foglalkoztatási és képzési jelentés	2019. 10. 01.
11.	Foglalkoztatási és képzési jelentés	2020. 04. 01.
12.	Paktum minősítési eljárás előkészítésének megkezdése	2020. 10. 01.
13.	Foglalkoztatási és képzési jelentés	2021. 04. 01.
14.	Projekt zárás feltételeként paktum minősítés (akkreditáció) megszerzése	2021. 07. 30.

Megvalósítani tervezett eredmények

1. A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott, vonatkozó megyei jogú város projektjével. Szakértői hálózatok kialakítása, szándéknyilatkozatok megléte, partnerségi folyamat elindítása. (Továbbiak az Megvalósíthatósági Tanulmány 1.2.3 fejezetben) Támogatási szerződés megkötése.

2. Paktumiroda felállítása és működtetése (szmsz, ügyrend, munkaterv kidolgozása) Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása. A paktum szervezeti egységei felállnak, elkezdődik a befektetési célú honlap fejlesztése, elindul a nyilvánosság biztosítása, a partnerségi folyamat támogatása, rendezvények szakmai előkészítése és lebonyolítása. A célcsoportok toborzásának megkezdése.

3. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, mely integrálásra kerül az érintett megye stratégiai dokumentumaiba. Szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről. Lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációjának elkészítése. Befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv elkészítése. Foglalkoztatási paktum akcióterv kidolgozása. További elemzések, felmérések, módszertanok kidolgozása (foglalkoztatási stratégiát megalapozó helyzetelemzés, foglalkoztatási stratégia, akcióterv, humánerőforrás térkép, transzparenciát és esélyegyenlőséget biztosító módszertan) Megkezdődik a szociális gazdaság támogatása, a termék-és szolgáltatásfejlesztési folyamat, a szociális vállalkozások közötti partnerségek fejlesztése. Projektfejlesztési szakasz zárása- végleges MT és költségvetés véglegesítése, amennyiben a felmerülő szükségletek ezt indokolják.

4. Képzések és munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásának megkezdése. Vállalati háttér, célcsoport fókuszú felmérés elkészítése. A tervezett képzések meghatározása során, a megye területén működő munkáltatók fejlesztési elképzeléseinek megfelelő munkaerőképzést biztosítunk. A programban megvalósításra kerülő képzések munkaerő-piaci szempontból releváns, elsősorban OKJ végzettséget nyújtó, illetve konkrét munkaerőpiaci igényre irányuló betanító képzések, helyi igényekhez mérten, a hiányszakmáknak megfelelő képzések indítása. A támogatások többsége esetén kötelező továbbfoglalkoztatás kerül feltételként előírásra. A programban támogatjuk a célcsoportok vállalkozóvá válási törekvéseit is. Tananyagfejlesztés a felmerülő igényeknek megfelelően. A projekt keretében 400 fő munkaerő-piaci képzésbe történő bevonását tervezzük. Toborzási és kiválasztási feladatok elvégzése, kompetencia-fejlesztés, mentorálás nyújtása a bevont tagoknak, illetve egyéni fejlesztési tervek készítése.

5. Foglalkoztatás megkezdése. A támogatások nyújtása elsősorban az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedést szolgálja, ezért a programban nyújtott támogatások többsége esetén kötelező továbbfoglalkoztatás kerül feltételként előírásra. A program keretében 30 fő vállalkozóvá válását kívánjuk támogatni. A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesítjük a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozásokat, valamint a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztések humánerőforrás igényeit kiszolgáló kérelmeket. Bérköltség támogatást 400 fő vonatkozásában tervezzük alkalmazni. A program teljes időtartama alatt 110 fő részére tervezzük bértámogatást fizetni.

6. Foglalkoztatási és képzési jelentés a célcsoportok programban való előrehaladásáról. Programban bevont egyén az, aki munkaerőpiaci szolgáltatásban és/vagy támogatásban részesül. Minden programba bevont résztvevővel Megállapodást kötünk, amely tartalmazza, hogy legalább egy szolgáltatási és/vagy támogatási elemben részesül a program időtartama alatt. A munkaerőpiaci szolgáltatásban részesülő bevont munkavállalók részére, velük közösen Egyéni fejlesztési terv készül. A programban tervezett létszám 25 %-a bevonásra kerül. A programról szóló széles körű kommunikáció biztosítása folyamatos.

7. Foglalkoztatási és képzési jelentés a célcsoportok programban való előrehaladásáról. Az álláshoz jutók száma eléri a bevont létszám 15 %-át.

8. Eredményességi indikátorról beszámoló. Teljesül a 2018. október 31-i PR25 indikátor: minimum 92 fő az álláshoz jutók száma, PO25 indikátor: minimum 210 fő a programba bevontak száma. PR26 indikátor: minimum 60 fő az álláshoz jutók köréből a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma.

9. Foglalkoztatási és képzési jelentés. Az álláshoz juttatni tervezett létszám fele álláshoz jut (229 fő)
10. Foglalkoztatási és képzési jelentés. A programba a tervezett létszám 90 %-a bevonásra kerül. Helyi termékfejlesztés, kataszter és termelői együttműködések generálása: Helyi Termék Kataszter elkészül.
11. Foglalkoztatási és képzési jelentés. A programba tervezett létszám bevonása megtörtént, az összes támogatási elem megvalósítása folyamatban van.
12. Paktum minősítési eljárásra való felkészülés megkezdése, monitoring és értékelési jelentések elkészítésének megkezdése. Valamennyi tervezett célcsoporti támogatás befejeződik.
13. Foglalkoztatási és képzési jelentés. Az álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma legalább 75%-a teljesül.
14. Projekt zárás feltételeként paktum minősítés (akkreditáció) megszerzése, a projekt fizikai zárása. Teljesül a PO25 indikátor: minimum 1051 fő a programba bevontak száma, PR25 indikátor: minimum 459 fő az álláshoz jutók száma, PR26 indikátor: minimum 299 fő az álláshoz jutók közül a támogatás után 6. hónappal állással rendelkezők száma. A projekt fizikai zárása. Tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségek teljesítése, projektzáró rendezvény lebonyolítása.

3 TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

3.1.1 A támogatást igénylő bemutatása

Tolna Megyei Önkormányzat

„A Tolna Megyei Önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján területi önkormányzat, melynek kötelező feladata a területfejlesztés, területrendezés, vidékfejlesztés és koordináció, melynek részletes feladatait a Tftv. határozza meg. Az önkormányzat más kötelező feladatokat is ellát.

A megyei önkormányzat feladatai:

- A megye területére vagy térségére a 6. § d) pontjában meghatározott tervvel összhangban területrendezési tervet készít;
- Területileg összehangolja a fejlesztéspolitikai és a területi szerepéből, továbbá a nemzetközi és határon átnyúló együttműködésből adódó feladatait, biztosítja azok összhangját a megyei gazdaságfejlesztési és foglalkoztatáspolitikai koncepciókkal
- Koordinálja a megye települési önkormányzatai felkérése alapján a települések fejlesztési tevékenységét
- Együttműködik a megyei jogú város önkormányzatával és az érintett települések önkormányzataival a településrendezési tervek összehangolása érdekében
- Együttműködik a megye gazdasági szereplőivel
- Részt vesz a Központi Statisztikai Hivatal és más területi adatgyűjtő szervezetekkel együttműködve a területi információs rendszer kialakításában és működtetésében, információkat biztosít a területi tervek készítéséhez;
- A települési önkormányzatok felkérése alapján elősegíti a helyi önkormányzatok területfejlesztési társulásainak szerveződését;
- Gondoskodik a településrendezési terveknek a megyei területrendezési tervekkel való összhangjáról
- Együttműködik a többi érintett megyei önkormányzattal a 6. § d) pontja alá nem tartozó kiemelt térségek összehangolt tervezése érdekében.”

3.1.2 A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 84. §-a értelmében a Tolna Megyei Önkormányzat Közgyűlése az önkormányzat működésével, valamint a Közgyűlés elnöke vagy a főjegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására hivatalt működtet Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal elnevezéssel.

A Hivatal feladata a Megyei Önkormányzat és szervei zavartalan működésének biztosítása, a Közgyűlés, a Bizottságok és a tisztségviselők döntései szakmai előkészítése, valamint e döntések végrehajtásának szervezése és ellenőrzése.

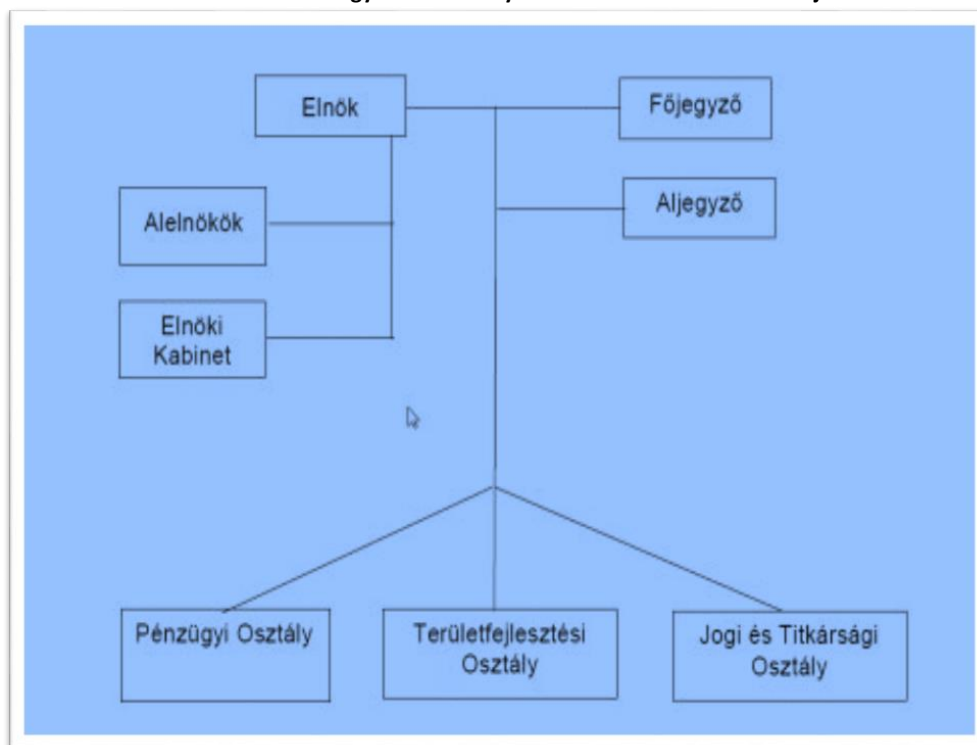
A Hivatal jogi személy, vagyongazdálkodás, illetve tulajdonosi jogkörébe gazdálkodó szerv nem tartozik, működését a vonatkozó jogszabályok alapján az alapító okirat, a Tolna Megyei Önkormányzat rendeletei, a Hivatal szervezeti és működési szabályzata, valamint utasítások szabályozzák.

A tevékenységek, feladatok forrásait a Tolna Megyei Önkormányzat mindenkor hatályos költségvetési rendelete tartalmazza.

A Tolna Megyei Önkormányzat gazdálkodásának végrehajtó szerve a Tolna Megyei Önkormányzat Hivatala. A Hivatal felügyeleti szerve a Tolna Megyei Közgyűlés, elnöke Fehérvári Tamás.

A Hivatal vezetője Dr. Gábor Ferenc, a megyei főjegyző, aki összehangolja és szervezi a Hivatal munkáját, amelyért szakmailag felelős. A Hivatal engedélyezett létszáma 24 fő. Az egységes Hivatal Jogi és Titkársági Osztályra, Pénzügyi Osztályra, Terület- és Vidékfejlesztési Osztályra, valamint Elnöki Kabinetre tagozódik; az osztályokat osztályvezetők irányítják. A Hivatal jelenlegi aljegyzője Dr. Baranyai Eszter.

11. ábra: Tolna Megyei Önkormányzat és Hivatala szervezeti ábrája



Forrás: www.tolnamegye.hu

2012 tavaszától a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium majd a Nemzetgazdasági Tervezési Hivatal, végül a Nemzetgazdasági Minisztérium Regionális Fejlesztésekért Programokért Felelős Főosztályának koordinálásával és kiadott tervezési útmutatókkal elindult a megyei fejlesztési dokumentumok tervezési folyamata. Tolna megye területére kiterjedő teljes tervezés valósult meg, ahol a megye lakossága érintett.

A területi tervezés keretében a Tolna Megyei Önkormányzat a következő dokumentumokat készítette el:

- Tolna Megye Területfejlesztési Koncepciója – Helyzetfeltárás (2012. július-november)
- Tolna Megye Területfejlesztési Koncepciója (2013.június.27)
- Tolna Megye Területfejlesztési Programja (2014. január 15.)
- Tolna Megye Integrált Területi Programja (2015. május. 11.)

A tervezés során a következő szereplőkkel került kapcsolatba az önkormányzat:

- KSH Tolna Megyei Igazgatósága
- Tolna megyei települési önkormányzatok
- Tolna Megyei Agrárkamara
- Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

- Tolna Megyei Kormányhivatal
- Kereskedők és Vállalkozók Tolna Megyei Szervezete
- VOSZ Tolna Megyei Szervezete
- Városi civil tanácsok
- Lakható Szekszárdért Egyesület (Civil Információs Centrum működtetése)
- Tolna Megyei Cigány Nemzetiségi Önkormányzat
- Tolna Megyei Német Nemzetiségi Önkormányzat
- Tolna Megyei Mérnök Kamara
- Tolna Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Pécsi Tudományegyetem
- Takarékszövetkezetek (Tolna megye területén működő)
- Dél-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség Nkft.
- Paksi Atomerőmű Zrt.
- LEADER helyi akciócsoportok
- Szekszárd és Térsége Többcélú Kistérségi Társulás
- Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás
- Völgyeségi Többcélú Kistérségi Társulás
- Tamási-Simontornya Többcélú Kistérségi Társulás
- Paksi Többcélú Kistérségi Társulás
- Kistérségenként a 10 legnagyobb adózó vállalkozó (50 vállalkozás)
- Megyei és regionális szinten meghatározó vállalkozásfejlesztő, agrárfejlesztő szervezetek
- Megyei és regionális szinten meghatározó termelői együttműködések (klaszterek, TÉSZ, BÉSZ, Termelői csoport)

22. táblázat: Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal kapcsolódó humánerőforrása

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
megyei főjegyző	felsőfokú	1	köztisztviselő	40
területfejlesztési osztályvezető	felsőfokú	3	köztisztviselő	40
pénzügyi osztályvezető	felsőfokú	36	köztisztviselő	40
költségvetési referens	felsőfokú	31	köztisztviselő	40
területfejlesztési referens	felsőfokú	1	köztisztviselő	40

Tolna Megyei Kormányhivatal

A 320/2014. (XII.13.) Kormányrendelet 1. § (3) alapján a Kormány az állami foglalkoztatási szerv azon feladataira, amelyekre kormányrendelet más szervet nem jelölt ki, a kormányhivatalt jelöli ki. A megyei kormányhivatalon belül a foglalkoztatáspolitikai feladatokért a Foglalkoztatási Főosztály a felelős, amely a 2015. április 1-jei belső integráció során jött létre, és magában foglalja – a korábban foglalkoztatási, közfoglalkoztatási és munkaerőpiaci feladatokat ellátó, illetve a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetrendszeréhez tartozó szakigazgatási szerveként működő – munkaügyi központ szervezetét. Szintén a megyei kormányhivatal szervezeti egységeit képezik a járási hivatalok (Foglalkoztatási Osztályai), amelyek a korábbi munkaügyi kirendeltségek feladatait látják el.

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya 2015. április 1-jével jött létre. 2015. április 1-jétől a megyei kormányhivatalhoz tartozó 5 járási hivatalnak van Foglalkoztatási Osztálya, amelynek szakmai irányítását a Foglalkoztatási Főosztály látja el.

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának jogelődjei:

- 1991-2006. - Tolna Megyei Munkaügyi Központ
- 2007-2010. - Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ
- 2011. január 1-jétől 2011. szeptember 30-ig – a többlépcsős átalakulás miatt részben a Baranya Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
- 2011. január 1-jétől 2015. március 31-ig a Tolna Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya tevékenységét 2015. augusztus hónapban 98 fő kormánytisztviselővel látta el.

A kormányhivatal foglalkoztatáspolitikai feladatokat ellátó szervezeti egységeinek tevékenysége a munkaügyi szakigazgatás teljes területét felöleli (egyebek mellett):

- Ellátja az álláskereső nyilvántartásba vételét, számukra a jogszabályokban rögzített pénzbeni ellátások kifizetését.
- A regisztrált álláskereső számára képzési, átképzési támogatásokat biztosít, tanfolyamokat szervez és támogat.
- A nyilvántartásban szereplők számára humán szolgáltatásokat, foglalkozásokat, klubokat biztosít a mielőbbi munkába lépés érdekében.
- Folyamatosan kapcsolatot tart a térségi munkáltatókkal és számukra álláskeresőket közvetít.
- Az álláskereső elhelyezése érdekében kérelemre és pályázati úton támogatásokat biztosít a munkáltatók számára.
- A hátrányos helyzetűek támogatására saját kezdeményezésű munkaerőpiaci programokat indít és közreműködik a központi programok megvalósításában is.
- Nyilvántartja a csoportos létszámleépítéseket és kezeli a bérgarancia alapot.
- Folyamatos kapcsolatban van a térségi önkormányzatokkal, civil és állami szervezetekkel, intézményekkel.

A Tolna Megyei Kormányhivatal (foglalkoztatáspolitikai feladatokat ellátó szervezeti egységeinek) céljai között szerepel a foglalkoztatás növelése, a munkanélküliség csökkentése, a regisztrált álláskereső minél magasabb színvonalú, ügyfélközpontú kiszolgálása, a számukra nyújtott szolgáltatási kör kiszélesítése, foglalkoztathatóságuk elősegítése érdekében. A támogatások nyújtása során nagyobb súlyt kívánunk helyezni a komplex segítségadásra, a projekt szintű gondolkodásra, az esélyegyenlőség javítására. Szervezetünk ezirányú tevékenységeinek fejlesztéséhez és kibővítéséhez elengedhetetlenül szükséges, hogy a hazai források felhasználása mellett uniós támogatást élvező programok megvalósításában is részt vegyen. 2004-től 2008-ig a HEFOP-1.1 program sikeres megvalósítása során – a munkaügyi központban – kialakításra került egy olyan modern menedzsmentgondolkodás és projektszervezet, amely korábban nem volt jellemző. 2008-tól 2011-ig a TÁMOP-1.1.2-07/1 intézkedés – az aktuális szervezeti felállásnak megfelelően regionális szintű – megvalósítása során további jelentős tapasztalatot szereztünk a hátrányos helyzetű rétegek uniós elveknek, szabályoknak megfelelő, programszerű támogatása terén, és mindezt sikerült összhangba hozni azzal, hogy új tevékenységként megjelent a támogatási elemek MPA/NFA előfinanszírozása. 2011-2015. között már a megyei kormányhivatal szervezeti egységeként került megvalósításra 3,7 milliárd Ft főösszegű TÁMOP-1.1.2-11/1 kiemelt projekt, illetve a 2012-2015. között – a nem NFA előfinanszírozású – 1 milliárd főösszegű TÁMOP-2.1.6 „Újra tanulok” kiemelt projekt. A Tolna Megyei Kormányhivatal – a szervezetébe integrált megyei munkaügyi központ 25 éves szakmai múltja alapján és az általa az uniós csatlakozás óta megvalósított ESZA társfinanszírozású programok sikeres megvalósításával – mind infrastruktúrája, illetve technikai felszereltsége, mind a rendelkezésre álló humán erőforrás felkészültsége alapján alkalmas a kiemelt projekt szakszerű megtervezésére és végrehajtására.

A Tolna Megyei Kormányhivatalt dr. Horváth Kálmán kormány megbízott vezeti. A hivatal szervezetet Amreiné dr. Gál Klaudia főigazgató irányítja. A projekt keretében a kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya kapcsolódik be a vállalt feladatok ellátásába. A főosztályt Szűcsné dr. Füredi Szilvia vezeti.

23. táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal kapcsolódó humánerőforrása

Munkakör		Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaóra száma/hé
kormány megbízott		egyetem	1 év	kormánytisztviselő	40
főosztályvezető		egyetem	10 év	kormánytisztviselő	40
osztályvezető		főiskola	25 év	kormánytisztviselő	40
munkaerőpiaci program főtanácsadó		egyetem	25 év	kormánytisztviselő	40

Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.

A Tolna Megyei Önkormányzat egyes kötelező önkormányzati feladatait a Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. látja el.

A 2015 nyarán alapított nonprofit közhasznú kft. Tolna megye gazdaságának és foglalkoztatásának fellendítése érdekében gazdaságfejlesztési, befektetésösztönző tevékenység lát el az alapító által átadott feladat formájában. Mint az alapító által létrehozott szervezet az alapító által átadott feladatként koordinálja Tolna megye területén az ipari parkok és szabad vállalkozási zónák tevékenységét és az Önkormányzatok, valamint gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit a megye gazdasági szereplőivel együttműködve. Az alapító által átadott feladatként ellátja a helyi akciócsoportok a közösségvezérelt helyi fejlesztésben érintett szervezetek munkaszervezeti feladatait. A vidékfejlesztési stratégiák és akciók kialakítása és végrehajtása során részt vesz helyi akciócsoportok és közösségvezérelt helyi fejlesztésben érintett szervezetek tevékenységében. Tolna megye adottságait messze alulmúlja a térségben jelentkező idegenforgalom, ezért a Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft. felvállalja a turizmus szervezését is.

Kék Madár Alapítvány

A szervezet 1997-ben alakult, 2001. óta nyújt speciális munkaerőpiaci szolgáltatásokat hátrányos helyzetű emberek számára. Az alapítvány fő profilja: támogatott foglalkoztatás nyújtanak, ennek célja fogyatékkal élő emberek elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedését támogatni képzéssel, felkészítéssel, betanítással. Az alapítvány rehabilitációs foglalkoztatóként is működik. Társadalmi vállalkozás keretében éttermet üzemeltetnek Szekszárdon (Ízlelő), ahol minden munkatárs fogyatékkal élő ember. Állandó irodát tartanak fent Pakson, Baján és Szekszárdon.

Éves szinten átlagosan 3-400 ügyféllel kerülnek kapcsolatba, akik közül 200-250 főt tudnak pozitív eredményhez juttatni (piacképes szakképzettség megszerzése, elhelyezkedés). Ami a legfontosabb, az elhelyezkedett ügyfelek 55-60%-a tartósan tud beilleszkedni a munkaerőpiacra.

3.1.3 A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Tolna Megyei Önkormányzat

A Tolna Megyei Önkormányzat egyik fő hatásköre megyei szintű koordinációs és területfejlesztési feladatok ellátása, valamint az ehhez kapcsolódó társadalmasítás levezénylése, ami alapvető fontosságú a támogatási kérelemben megvalósítandó tevékenységek esetében is.

A „**Itthon Tolnában**” átfogó területfejlesztési tervezés című ÁROP pályázat keretén belül kiemelt hangsúlyt kapott a partnerségi feladatok ellátása, a folyamatos kapcsolattartás a bevont célcsoporttal.

A projekt elsődleges célja, hogy az uniós finanszírozású ágazati és területi operatív programokban a területi fejlesztési igények is megjelenjenek. A Tolna Megyei Önkormányzat a tervezési munkát az érintettek bevonásával végezte. Megtörtént a fejlesztési javaslatok összegyűjtése a partnerség elvének szem előtt tartásával, valamint a kormányzati, önkormányzati, az üzleti és civil szektor fejlesztési elképzeléseinek megismerése. A fejlesztési irányok véglegesítése a regionális ügynökség bevonásával történt. A tervezési munkába bevont partnerekkel közösen állították össze a Tolna Megyei Területfejlesztési Koncepciót és Programot, amelyhez Tolna megye teljes területét lefedő projektgyűjtésre volt szükség. Össze kellett hangolni a megyei jogú város – Szekszárd - és a városi térségek fejlesztési elképzeléseit a megyei fejlesztési tervekkel. A tervezési folyamat során nyolc konferenciát szerveztek. Tolna megyei tervezési dokumentumokat megalapozó regionális kitekintésű helyzetértékelő dokumentum elfogadásáról a Tolna Megyei Önkormányzat Közgyűlése döntött.

A Tolna Megyei Önkormányzat által korábban megvalósított projektek közül jelen támogatási kérelemmel kapcsolatosan az alábbiak emelhetők ki.

24. táblázat: A Tolna Megyei Önkormányzat legfontosabb kapcsolódó projektjei

Projekt címe	„Itthon Tolnában” átfogó területfejlesztési tervezés a 2014-2020-ig tartó európai uniós finanszírozási időszakra
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció elkészítéséről a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvénynek megfelelés. 218/2009. (X. 6.) Korm. rendeletet.
Projekt célja(i)	Tolna Megyei Önkormányzat 2014-2020 közötti Európai Unió költségvetési ciklusra történő felkészülése, tervezési dokumentumai előkészítésének támogatása, az ehhez szükséges megyei tervezői kapacitások megerősítése. A tervezési folyamat a megye átfogó, 2030-ra előirányzott jövőképének és átfogó céljainak meghatározásától a jövőkép megvalósulása irányába vezető 7 éves időszakot átívelő stratégia és operatív program megtervezésén át konkrét projektek előkészítésével zárul.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2013.január 1- 2014. október 31.
Támogatás összege	85.716.267,- Ft
Önerő összege	-

Projekt címe	„Itthon Tolnában” átfogó területfejlesztési tervezés a 2014-2020-ig tartó európai uniós finanszírozási időszakra
Projektben ellátott feladatok	egyedüli pályázóként és támogatottként a projekt teljes lebonyolítása
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	- Tolna megyére vonatkozó helyzetfeltárás utómunkálatainak elkészítése - a Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió és a hozzá kapcsolódó területi hatásvizsgálat kidolgozása, elkészítése - a Tolna Megyei Területfejlesztési Program és a hozzá kapcsoló területi hatásvizsgálat kidolgozása, elkészítése - Partnerség megteremtése a Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió és Program tervezésébe és végrehajtásába való célcsoportok bevonásával - a 2014-2020 időszak tervezését segítő Tolna megyére vonatkozó részdokumentumok kidolgozása az operatív programokhoz illeszkedően - területi koordináció ellátása Tolna megye területén megvalósítandó projektek összeállítása.
Célcsoportok	A projekt Tolna megye valamennyi szereplőjére közvetetten, vagy közvetve hatást gyakorolt, a tervezői munka során egy Partnerségi Terv került összeállításra, mely dokumentum tartalmazta a tervezési munkába közvetlenül bevont szervezetek, partnerek körét. A több, mint 200 szervezet között a megye 109 településének önkormányzatai, a Dél-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség, a Széchenyi Programiroda, a jelentősebb vállalkozások, civil szervezetek, a Tolna Megyei Kormányhivatal, valamint gazdasági és társadalmi vonatkozásban meghatározó egyéb szervezetek, intézmények.
Eredmények, hatások	Tolna Megye Közgyűlése által elfogadott Tolna Megyei Területfejlesztési Konceptió, továbbá Területfejlesztési program, a 2014-2020 uniós támogatási időszakra vonatkozó, az operatív programok tartalmával összhangban lévő tervezési részdokumentumok, célcsoportokkal folytatott széleskörű konzultáció a Partnerségi Terv által szabályozottak szerint, Tolna Megyei fejlesztési dokumentumokra alapozó, a 2014-2020 közötti programozási időszak operatív programjainak tartalmához illeszkedő uniós finanszírozású projektek listája.

Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal

A Megyei Önkormányzat évek óta a Hivatal bevonásával látja el az európai uniós pályázatok benyújtásával és az elnyert támogatások felhasználásával kapcsolatos feladatait, így e projektekkal kapcsolatban megfelelő szakmai potenciállal rendelkezik.

Tolna Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatal elsődlegesen államigazgatási feladatokat ellátó szervezet, azonban a munkaügyi helyzet és a foglalkoztatás támogatása érdekében hazai költségvetési források illetve európai uniós támogatások felhasználásával valósít meg fejlesztéseket.

A Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának a munkanélküliség kezelése és megelőzése érdekében végzett fő feladata a megyében jelenlévő munkanélküli emberek nyilvántartása, képzésben, ellátásban, szolgáltatásokban részesítése és integrálása a munkaerőpiacra a lokális lehetőségekhez mérten. A szervezetnek évtizedes tapasztalata van a képzések és humán szolgáltatások lebonyolításával kapcsolatban, valamint a munkáltatókkal történő kapcsolattartás terén is. A projektben munkaerőpiaci szempontból fontos programelemeket fog megvalósítani, melyek alapműködésük szerves részét képezik.

Az alábbiakban összefoglaljuk a szervezet közreműködésével futó fontosabb releváns projekteket.

25. táblázat: A Tolna Megyei Kormányhivatal legfontosabb kapcsolódó projektjei

Projekt címe	„Ifjúsági Garancia ” program (GINOP 5.2.1) (az Ifjúsági Garancia Rendszer részeként)
Projekt indokltsága	Az európai uniós célkitűzés mellett (a fiatal munkanélküliek helyzetének javítása, elhelyezkedésük támogatása) a program elindítását az is indokolja, hogy Magyarországon nőtt a fiatal munkanélküliek (15-25 éves korcsoport) száma és az álláskeresőik körében az aránya.
Projekt céljai	A fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerőpiaci helyzetük javításához • A szakképzetlen fiatalok a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítést szerezzenek. • A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésének és az elhelyezkedés elősegítése
Megvalósítás kezdete-vége	2015. január 1. - 2017. december 31.
Támogatás összege	
Önerő összege	nem releváns
Projektben ellátott feladatok	- képzések szervezése, lebonyolítása, képzéseken való részvétel támogatása - elhelyezkedési támogatások nyújtása (pl. bértámogatások) - munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása - kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	
Célcsoportok	25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők

Eredmények, hatások	Teljesítendő indikátorok a program végéig:	
	<i>Mutató neve</i>	<i>Célérték</i>
	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztevők száma	
	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő részttevők	
	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző részttevők	
	Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő részttevők	

Projekt címe	„Út a munkaerőpiacra” kiemelt program (GINOP 5.1.1-15)
Projekt indokoltsága	A munkanélküliek számának további csökkentésére szükség van, amellett, hogy a statisztikai adatok szerint csökken az álláskeresők száma országos szinten. Az alacsony(abb) végzettségűek versenyszférába történő irányítása szintén indokolt, a térség versenyképességének javítása érdekében.
Projekt céljai	Egyrészt az álláskeresők és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.
Megvalósítás kezdete-vége	2015. október 1. – 2018. december 31.
Támogatás összege	- Ft
Önerő összege	nem releváns
Projektben ellátott feladatok	- foglalkoztatást elősegítő képzések szervezése - elhelyezkedéshez anyagi támogatások nyújtása (pl. bértámogatás) - munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása - kiválasztási, tanácsadási, szervezési feladatok - a megvalósításhoz szakmai, módszertani és informatikai fejlesztések
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	
Célcsoportok	Azon 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, szolgáltatást igénylők és közvetítést igénylők, kiemelt célcsoportként azon 25-64 év közötti regisztrált álláskereső, akik hátrányos helyzete alacsony iskolai végzettségéből, a pályakezdésből és a munkatapasztalat hiányából, az idősebb korból, vagy a gyermekgondozás, a hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből, illetve a hosszú ideje tartó munkanélküliségből adódtak, illetve a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak.

Projekt címe	„Út a munkaerőpiacra” kiemelt program (GINOP 5.1.1-15)	
Eredmények, hatások	Teljesítendő indikátorok a program végéig:	
	<i>Mutató neve</i>	<i>Célérték</i>
	A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is	
	Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma	
	A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	
	A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma	
	A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma	
	A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	
	Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma	

Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.

A 2015 nyarán alapított nonprofit közhasznú kft. Tolna megye gazdaságának és foglalkoztatásának fellendítése érdekében gazdaságfejlesztési, befektetésösztönző tevékenység lát el az alapító által átadott feladat formájában.

Kék Madár Alapítvány

Az 1997-ben alakult Kék Madár Alapítvány egy befogadó, biztonságot adó társadalom eléréséért munkálkodik. Tevékenységi köre:

Munkaerőpiaci és foglalkoztatási információnyújtás

A szolgáltatásuk célja a munkahelykeresés, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutás elősegítése munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtásával. Mind a munkavállalóknak (munkát keresőknek), mind a munkáltatóknak tájékoztatást nyújtanak a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőiről, ellátásokra vonatkozó lehetőségekről.

Több mint egy évtizedig a megye 5 városában (Bonyhád, Tolna, Tamási, Paks és Szekszárd) működött szolgáltatásuk, amely keretében havonta átlagosan 560 ügyfél és munkáltató számára nyújtottak foglalkoztatási és munkaerőpiaci információt. A szolgáltatás finanszírozása néhány éve megszűnt (tekintettel arra, hogy a DDRMK olyan kedvezőtlen feltételekkel írta ki a szolgáltatás további működtetését biztosító pályázatot, hogy ezt alapítványunk nem tudta vállalni).

Támogatott Foglalkoztatás Szolgáltatás

Speciális személyre szóló és átfogó munkaerőpiaci szolgáltatás, mely arra irányul, hogy a megváltozott munkaképességű és/vagy fogyatékos személyek – emberi méltóságuk megtartása mellett-, normál munkahelyeken, az elvégzett munkáért járó normál fizetésért dolgozhassanak. A TF Szolgáltatás indirekt célja a tágabb társadalom érzékenységének erősítése, az értelmi fogyatékos emberekkel szembeni félelmek, negatív érzések oldása.

Tranzit foglalkoztatási program

2004. óta működik a hosszú távon egyik leghatékonyabb munkaerőpiaci szolgáltatás, a tranzit foglalkoztatást. Ennek keretében alacsony iskolai végzettségű, vagy nem piacképes szakképesítéssel rendelkező, illetve megváltozott munkaképességű embere alternatív-integrált szak- és betanító képzését biztosítja, amely szoros együttműködésben valósul meg a térség foglalkoztatóival. Egyszerre képes mérsékelni a munkáltatók által jelezett strukturális munkanélküliséget, valamint a térségben jellemző munkanélküliséget. A szükséges szakképesítés megszerzésén túl, biztosítani képes a foglalkoztatók által elvárt kulcsképessegek, személyes kompetenciák fejlesztését. Elhelyezkedésüket és munkahelyi beilleszkedésüket is a program segítette.

Női foglalkoztatási program

Gyermekeik nevelése miatt tartósan inaktív édesanyák munkaerőpiaci re/integrációjának elősegítése, piacképes szakképzések, kulcsképessegek fejlesztése, elhelyezkedéshez, valamint a családi kötelezettségeik és a munkahelyi elvárások összehangolásában nyújtott segítség által.

Rehabilitációs mentor-hálózat:

2009-től biztosították Tolna megye öt munkaügyi kirendeltségén a rehabilitációs mentori tevékenységet, 8 rehabilitációs mentort foglalkoztatva. Szolgáltatásnyújtás mellett fontos feladatnak tekintették a megyei hálózat kiépítését, a folyamatszabályozást, egységes ellenőrzési rendszer kialakítását. Ennek köszönhetően egységes, magas színvonalon tudták a szolgáltatást megvalósítani.

Súlyosan -halmozottan fogyatékos személyeket nevelők munkaerőpiaci integrációját elősegítő kísérleti-program

A Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány kísérleti jelleggel 2 régióban indította el a kettős céllal induló projektet. Részben súlyosan-halmozottan fogyatékkal élő szülők munkaerőpiacra való visszajuttatásának lehetőségeit, esélyeit szeretné modell-jelleggel megismerni a finanszírozó, másrészt az alkalmazott módszerek alapján egy eljárásrend kidolgozását várja, mely biztosítani képes az országos terjesztést.

Az NFT-1-es időszakban 5 HEFOP projektet valósítottak meg, mely közül hármat választott az NFÜ „best practice” programnak (HEFOP-1.3.1-2004, HEFOP-2.3.1-04 és HEFOP-2.3.1-05). Ennek is köszönhetően több nemzetközi együttműködésben, uniós közös programban vettek részt. Egyik bemutatkozó szervezet voltak a „V4 Nemzetközi Projektvásáron” 2006-ban, az idei V4 konferencián épp társadalmi vállalkozásuk eredményeit mutathatják be. Egyik foglalkoztatási programjuk szerepelt Az NFT-1-es időszakról készült „77 legsikeresebb uniós projekt” kiadványban. 2008-ban az NFÜ Alapítványukat javasolta – mint hazánkat képviselő szervezetet- az „European Service Network” számára, hogy sikeres foglalkoztatási programként bemutattassa tevékenységeiket. Az elmúlt évek során 2 EQUAL-projekt tevékenységéhez kapcsolódtak (OTE tagként a „Második Esély”, és együttműködéseink révén a Kézenfogva Alapítvány „Aktív műhely” programjához). Több éve használják az Európai Bizottság megbízásából, a Diszkrimináció elleni Európai Közöségi Akcióprogram (2001-2006) keretében kidolgozott „Sokszínűség menedzsment” vezetőképzés módszerét.

Aktív szerepet vállalnak az Országos Tranzitfoglalkoztatási Egyesület munkájában, és a 2009-ben létrejött Támogatott Foglalkoztatás Magyarországi Szövetségének ellátják az elnöki tisztségét. 2006-tól szoros kapcsolatot ápolnak a hamburgi székhelyű, BAG-UB-vel (Bundesarbeitsgemeinschaft für Unterstützte Beschäftigung e.V), akiktől egy HEFOP program keretében sikerült a másoddiplomás „Unterstützte Beschäftigung” képzés több modulját megvásárolniuk.

2007-ben nyitottuk társadalmi vállalkozásukat az Ízlelő családbarát éttermet, melyben kizárólag fogyatékkal élő munkatársak dolgoznak, a vezetőt leszámítva. Már az étterem tervezésénél együttműködtek az Amerikai Egyesült Államokban alapított NESsT-tel, tagjai a szervezet közép-kelet európai portfóliójának. 2009. évben társadalmi vállalkozásuk nyerte el a NESsT és CITI befektetési csoport „Social Enterprise Competition Awards” díját, mint 2008. év legsikeresebb magyar társadalmi vállalkozása. A projekt kidolgozásakor és megvalósításakor szakmai ismereteiken és tapasztalataikon túl, partnereik támogatására, felhalmozott tudásanyagára is támaszkodni tudnak. 2011. nyarán az étterem kis- és középvállalkozások kategóriában különdíjat kapott a Budapesten megrendezett CSR Piac rendezvényen. Ugyancsak ebben az évben a szervezet ügyvezetőjét az Éva Magazin 2011. év "Inspiráló Nők" díjára jelölte, „Sikeres vállalkozó” kategóriában, az étterem létrehozása és működtetése kapcsán. Emellett a közönségdíjat is ő nyerte el.

26. táblázat: A Kék Madár Alapítvány legfontosabb kapcsolódó projektjei

Projekt címe	Innovatív foglalkoztatási modell a szociális gazdaságban (TÁMOP-1.4.3-10/2)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Fogyatékos emberek képzése, nyílt munkaerőpiaci integráció
Projekt célja(i)	OKJ-s képzések megvalósítása. Az Ízlelő étteremnek, mint fogyatékkal élők fenntartható társadalmi vállalkozási modelljének kidolgozása, folyamatszabályzás, mely lehetővé teszi a franchise rendszerű terjesztést. Infrastruktúra fejlesztés.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2012.06.01-2014.03.31.
Támogatás összege	149.282.658,-
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Kapcsolatfelvétel, felmérés, családlátogatás, képzés, munkapróba , elhelyezés, kapcsolattartás, mentális és szociális támasznyújtás, munkáltatói kapcsolattartás, utókövetés.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Toborzás, kiválasztás, pszichoszociális tréning, OKJ-s képzés, betanítás, foglalkoztatás, elhelyezés a nyílt munkaerő-piacon, utókövetés.
Célcsoportok	Fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek illetve tanulási részképesség zavaros emberek.
Eredmények, hatások	28 fogyatékkal élő ember OKJ-s képzése és elhelyezkedésének elősegítése.

Projekt címe	Gyümölcsöző társadalmi vállalkozások (TÁMOP 1.4.3-12/1-2012-0181)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Fogyatékos emberek képzése, nyílt munkaerőpiaci integráció
Projekt célja (i)	Infrastruktúra fejlesztése. Kézműves manufaktúra létrehozása. OKJ-s képzések megvalósítása.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2013.06.01.-2015.09.30.
Támogatás összege	179.721.406,-
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Kapcsolatfelvétel, felmérés, családlátogatás, képzés, munkakipróbálás, elhelyezés, kapcsolattartás, mentális és szociális támasznyújtás, munkáltatói kapcsolattartás, utókövetés.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Toborzás, kiválasztás, pszichoszociális tréning, OKJ-s képzés, betanítás, foglalkoztatás, elhelyezés a nyílt munkaerő-piacon, utókövetés.
Célcsoportok	Fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek illetve tanulási részképesség zavaros emberek.
Eredmények, hatások	Zöldség-, és gyümölcsfeldolgozó tartósító, cukrász, valamint élelmiszer-, vegyi áru és gyógynövény eladó képzésekben 18 fő vett részt és tett sikeres záróvizsgát. A képzést sikeresen befejezettek közül 9 fő számára alapítványunk tudott munkalehetőséget biztosítani.

Projekt címe	Támogatott Foglalkoztatás fejlesztése a Kék Madár Alapítványnál (TÁMOP 5.3.8 A3-12/1-0042)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Fogyatékos illetve megváltozott munkaképességű emberek szegregációjának csökkentése.
Projekt célja (i)	Fogyatékos emberek munkaerőpiaci integrációja, szolgáltatásfejlesztés.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2013.09.01.-2015.09.30.
Támogatás összege	24.967.074,-
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Toborzás, kiválasztás, kapcsolatfelvétel, komplex felmérés, családlátogatás, egyéni stratégiai-terv készítése, pályorientációs tanácsadás, motivációt erősítő tréning, személyiségfejlesztés, felkészítés a munkavállalásra, mentorálás, munkáltatói kapcsolattartás, munkapróba, betanítás, elhelyezés, utókövetés.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Toborzás, kiválasztás, betanítás, elhelyezés a nyílt munkaerő-piacon, utókövetés.
Célcsoportok	Fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek illetve tanulási részképesség zavaros emberek.
Eredmények, hatások	208 fő megváltozott munkaképességű és/vagy fogyatékos ember bevonása, 50 fő elhelyezése a nyílt munkaerő-piacon.

Projekt címe	Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás Baján (TÁMOP 5.3.8 A3-12/1-0044)
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Fogyatékos illetve megváltozott munkaképességű emberek szegregációjának csökkentése.
Projekt célja (i)	Fogyatékos emberek munkaerőpiaci integrációja, a Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás bővítése, fizikai terjeszkedés új területen.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2013.09.01.-2015.09.30.
Támogatás összege	59.983.966,-
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	Toborzás, kiválasztás, kapcsolatfelvétel, komplex felmérés, családlátogatás, egyéni stratégiai-terv készítése, , pályaorientációs tanácsadás, motivációt erősítő tréning, személyiségfejlesztés, felkészítés a munkavállalásra, mentorálás, munkáltatói kapcsolattartás, munkapróba, betanítás, elhelyezés, utókövetés.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Toborzás, kiválasztás, betanítás, elhelyezés a nyílt munkaerő-piacon, utókövetés.
Célcsoportok	Fogyatékos, megváltozott munkaképességű emberek illetve tanulási részképesség zavaros emberek.
Eredmények, hatások	219 fő megváltozott munkaképességű és/vagy fogyatékos ember bevonása, 52 fő elhelyezése a nyílt munkaerő-piacon.

3.2 A megvalósítás és a fenntartás szervezete

3.2.1 A projekt megvalósítás rendelkezésre álló humánerőforrásainak bemutatása

Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal

A projekt időtartama alatt egy projektmenedzser és a projekt pénzügyi végrehajtásának biztosítása érdekében egy pénzügyi vezető kerül alkalmazásra, a *projektmenedzser heti 40 órában*, a *pénzügyi vezető heti 10 órában*.

A projekt megvalósításában a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal személyi állományából az alábbi személyek is részt vesznek: 4 fő jogász, 1 fő pénzügyi osztályvezető, 1 fő költségvetési referens (pénzügyi vezető), 2 fő költségvetési ügyintéző, 1 fő területfejlesztési referens, 2 fő pályázati referens-projektmenedzser, 1 fő informatikus, 1 fő személyzeti referens. A projekt megvalósításába bevont munkatársak rendelkeznek a szükséges és releváns előkészítési, megvalósítási, pénzügyi, elszámolási, projektmenedzseri és munkaügyi-személyzeti szakértelemmel és tapasztalattal.

A Hivatal költségvetési helyzete stabil, likviditási nehézségek működését nem terhelik, a szervezet átlátható és rendezett munkaügyi kapcsolatokkal rendelkezik.

Összességében a projekt előkészítésének és megvalósításának minden szakmai és infrastrukturális feltétele rendelkezésre áll, és a projekt teljes időtartama alatt is biztosított.

27. Táblázat: Projektmenedzsment

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér
projektmenedzser	szociálpedagógus	7	40	281400
pénzügyi vezető	közigazdász	7	10	-80000

Salamon Istvánné (projektmenedzser) 2015 augusztusa óta dolgozik a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatalnál területfejlesztési referensként. Részt vesz a hatályos jogszabályoknak megfelelően a területfejlesztés területi szintjéhez kapcsolódó megyei önkormányzati feladatok ellátásában, a megyei közgyűlés döntéseinek előkészítésében, végrehajtásában valamint a hivatalban folyó szakmai munkában. Részt vesz a Területfejlesztési Konceptió, az ITP végrehajtásában, a megyei települések projektjeinek fejlesztésében, a TOP-os támogatási kérelmek előkészítésében. Korábban a Tolna Megyei Balassa János Kórházban pályázati koordinátorként részt vett a kórház projektjeinek tervezésében, fejlesztésében, megvalósításában és ellenőrzésében. Feladata volt pályázatokhoz kapcsolódó adminisztratív, koordinációs és szervezési feladatok ellátása valamint a közbeszerzési eljárások nyomon követése. Az egyes pályázatok megvalósításában projektasszisztensi, ill. projektmenedzseri munkakört töltött be.

Tóthné Lelkes Erika (pénzügyi vezető) a Tolna Megyei Önkormányzat Hivatalánál eltöltött több, mint 30 év alatt pénzügyi területen szerzett komoly tapasztalatokat. Feladatai közé tartozott a költségvetési gazdálkodással összefüggő operatív gazdálkodási feladatok végrehajtása, az önkormányzat fenntartásában működő intézmények gazdálkodásának felügyeleti ellenőrzése, operatív vagyongazdálkodási feladatok végrehajtása. A pénzügyi részleg vezetőjeként 12 éven keresztül vezetői, irányítói tapasztalatot szerzett, megszervezte a pénzügyi részleg munkáját és a vagyongazdálkodással összefüggő feladatokat. Pénzügyi vezetőként részt vett közbeszerzési eljárások lefolytatásában, EU-s támogatások igénybe vételével megvalósított beruházások pályázati előkészítésében, a fejlesztések, projektek megvalósításában, a támogatási összegek lehívásához kapcsolódó kifizetési kérelmek elkészítésében, a projektek záró pénzügyi elszámolásában. Projektmenedzsere volt a Tolna Megyei Önkormányzatnál megvalósított ÁROP-1.2.11/A-2013-2013-0017 azonosítószámú „Itthon Tolnában” átfogó területfejlesztési tervezés a 2014-2020-ig tartó európai uniós finanszírozási időszakra” című projektnek, pénzügyi vezetője volt a TIOP-3.1.1-08/2008-0026 azonosító számú, „Tolna Megyei TISZK infrastrukturális fejlesztése” tárgyú projektnek. Államháztartási szakterületre szóló mérlegképes könyvelői képesítéssel rendelkezik.

Tolna Megyei Kormányhivatal

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának keretein belül 1 fő szakmai projekt-koordinátor 1 fő pénzügyi projekt-koordinátor, valamint 4 fő projekt munkatárs (53 hónapra) látja el a projektben tervezett tevékenységeit.

28. Táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal humánerőforrásainak bemutatása

Munkakör	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
szakmai	szakmai koordináció	főiskola, egyetem	minimum fél év szakmai tapasztalat	40	300000
pénzügyi projekt	pénzügyi koordináció	főiskola, egyetem	minimum fél év szakmai tapasztalat	40	261000
projekt munkatárs	ügyfelek bevonása, támogatások	főiskola, egyetem	minimum fél év szakmai tapasztalat	40	250000
projekt munkatárs	ügyfelek bevonása, támogatások	főiskola, egyetem	minimum fél év szakmai tapasztalat	40	250000
projekt munkatárs	ügyfelek bevonása, támogatások	főiskola, egyetem	minimum fél év szakmai tapasztalat	40	250000
projekt munkatárs	ügyfelek bevonása, támogatások	főiskola, egyetem	minimum fél év szakmai tapasztalat	40	250000

A munkatársak alkalmazásának feltétele főiskolai, illetve egyetemi végzettség. A munkakör betöltéséhez előírt képesítési feltételek a **2011. évi CXCV. a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény tartalmazza.**

A projekt keretében beszerzendő eszközökön kívül a munkavégzéshez szükséges materiális eszközök a rendelkezésünkre állnak.

Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.

A szervezetnél kialakított paktum irodát 2 fő *partnerségi koordinátor* alkotja, akik legfőképpen a paktumok szakmai támogatását, működésük összehangolását végzik.

29. Táblázat: Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. humánerőforrásainak bemutatása

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér
Partnerségi koordinátor	főiskola, egyetem	13	40	354 000
Partnerségi koordinátor	főiskola, egyetem	4	40	354 000

A munkatársak alkalmazásának feltétele főiskolai, illetve egyetemi végzettség, továbbá legalább 2 év releváns szakmai tapasztalat.

Kék Madár Alapítvány

Az Alapítvány tevékenységeit megvalósító munkatársak:

Vezető tanácsadó: szociálpolitikus és szociális munkás egyetemi végzettségű, 2001 óta több tranzit, illetve európai uniós projekt megvalósítását irányítja. Ő felel a projekt egészének megvalósításáért, a projekt megfelelő színvonalú megvalósításáért, a résztvevő szervezetek munkájának összehangolásáért, illetve ő gyakorolja a munkáltatói jogokat. Munkáját heti 40 órában végzi.

Foglalkoztatási tanácsadó 2 fő: Diplomával rendelkező szakemberek, régóta szervezetünk munkatársai. Mentorként hátrányos helyzetű emberek felkészítését, támogatását végezték, illetve tranzit típusú foglalkoztatási programok szakmai megvalósítását irányították. Felelősök a projekt terveknek megfelelő szakmai megvalósításáért, a magas szintű szakmai munkavégzésért, az ügyfelek hatékony, professzionális felkészítéséért. Munkájukat heti 40 órában végzi.

Munkaerő-piaci mentor 2 fő: Diplomával rendelkező szakemberek, régóta szervezetünk munkatársai. Munkaerő piaci projektekben és tranzit típusú foglalkoztatási programokban fogyatékkal élők mentorálását végezték. Esetgazdaként felelnek az ügyfelek leghatékonyabb felkészítéséért, a professzionális esetkezelésért. Munkájukat heti 40 órában végzik.

Pénzügyi munkatárs: szerteágazó tapasztalatokkal rendelkezik projektelszámolásokról is. Több éve szervezetünk munkatársa, és korábbi munkahelyein is végezte uniós és hazai forrásból finanszírozott projektek irányítását, elszámolását. A pénzügyi tervezésért, elszámolásokért, a támogatási összeg tervezett ütem szerint felhasználásáért felel, a társadalmi vállalkozás pénzügyi előrejelzéseit és kontrollingját végzi. Munkáját 20 órában végzi.

30. Táblázat: Kék Madár Alapítvány humánerőforrásainak bemutatása

Név	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Mészáros Andrea	vezető tanácsadó	szociálpolitikus	19	40	350 000
Angyal Magdolna	foglalkoztatási tanácsadó 1.	egészségfejlesztő	4	40	321 000
Somogyvári Eszter	foglalkoztatási tanácsadó 2.	szociális munkás	3	40	235 000
Kith Anikó	Munkaerő-piaci mentor 1.	szociális munkás	12	40	255 000
Menik Anikó	Munkaerő-piaci mentor 2.	humánszervező	3	40	235 000
Békefi Péter Pál	Pénzügyi munkatárs	pénzügyi ügyintéző, képesített könyvelő	9	20	162 450

Wagner Ferenc	Szupervízor	pszichiáter, szupervízor	5	-	-
------------------	-------------	-----------------------------	---	---	---

A szolgáltatásaiknak otthont adó városközpont közelében, 2013-ban felújított és akadálymentesített épület az alapítvány saját tulajdonában áll. Az épület jelenlegi alapterülete 186 m², de 2014-ben kismértékű bővítés történt, illetve a teljes akadálymentesítés érdekében egy belső lift került kialakításra. A program megvalósításához szükséges irodák, interjú-szoba, a felkészítéshez és csoportos konzultációhoz és tanácsadáshoz szükségessé tért tréningterem a megvalósító szakemberek rendelkezésére áll. A helyszínen biztosított a szükséges irodai infrastruktúra, valamint az egyéni és csoportos fejlesztéshez szükséges eszközök (flipchart táblák, projektor, stb). Szintén biztosított a korlátlan Internet kapcsolat, mobiltelefonok, és minden szükséges irodai bútor.

3.2.2 A paktum működése

A paktum szervezet működése illeszkedik a Tolna Megyei Önkormányzat szervezeti működési rendjéhez. A több területet együttesen érintő feladatok megvalósulásához a funkcionális területek együttműködését biztosítani szükséges.

A Paktum és Projektirányító Csoport szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésnek és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen. A Paktum és Projektirányító Csoport a projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja, akik megszabják a projekt tevékenységeinek, illetve a konzorciumi tagok számára kirendelt feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. Az irányító csoportot a konzorciumi partnerek vezetői szakmai képviselői alkotják.

Az Paktum és Projekt Irányító Csoport feladatai:

- információ gyűjtés a megye munkaerőpiacáról és foglalkoztatási helyzetéről, a várható fejlesztésekről,
- a foglalkoztatási paktum munkatervének jóváhagyása,
- a projekt, a munkaterv, ill. költségveté teljesülésének figyelemmel kísérése, véleményezése, ellenőrzése és értékelése,
- a projektmenedzsment, a paktum iroda és a projekt-teamek tevékenységének folyamatos ellenőrzése,
- az előrehaladási ill. pénzügyi jelentések jóváhagyása
- eljárás más szervek előtt a paktum nevében,
- a megyei partnerségi kapcsolatok ápolása, az együttműködési megállapodást aláíró szervezetek közötti információáramlás ösztönzése.

A szakmai kérdésekben a projekt tevékenységi és szervezeti struktúrájához illeszkedő projekt teamek kerülnek felállításra. A projekt team ülések gyakorisága a mindenkori feladatok függvényében változhat. A projekt teamek célirányosan, egy-egy szakmai ághoz kapcsolódóan folyamatosan együtt dolgoznak az akcióprogramok és a hozzájuk kapcsolódó projektek megvalósításán. A projekt teamek a projekt aktuális feladatainak végrehajtására az adott projektszakaszra is szerveződhetnek. Az állandó projekt team:

Munkacsoport	Tevékenység
Partnerségi projekt team	Partnerségi jellegű feladatok előkészítése és koordinálása

A Testület a projekt legfelsőbb irányító szerve. Beszámoltatja a projektvezetőt, ellenőrzi a projekt előrehaladását.

Beosztás	Funkció	Szervezet
Megyei Közgyűlés elnöke	konzorcium vezető	Tolna Megyei Önkormányzat
Főjegyző	konzorciumi tag vezetője	Tolna Megyei Önkormányzati Hivatala
Foglalkoztatási Főosztály vezetője	konzorciumi tag szakmai döntéshozó	Tolna Megyei Kormányhivatal
Tolnáért Nkft. vezetője	konzorciumi tag képviselője	Tolnáért Nkft.
Kék Madár Alapítvány vezetője	konzorciumi tag képviselője	Kék Madár Alapítvány

A projektmenedzsment feladata, hogy megszervezze és optimalizálja a projekt eredményes és hatékony végrehajtásához szükséges erőforrásokat. Szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt előkészítésnek és megvalósításának munkáját, koordinálja a különböző résztvevők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.

A projektmenedzsment alábbi tevékenységeket végzi:

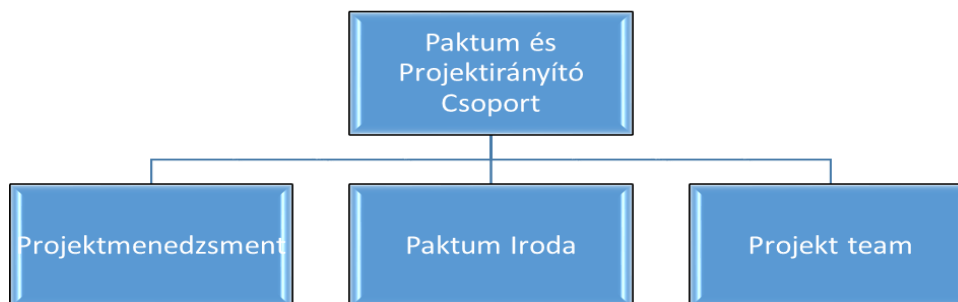
- szervezi, irányítja és ellenőrzi a projekt végeredményének előállításához szükséges valamennyi tevékenységet,
- közreműködik a projektcéloknak megfelelő tevékenységeikre vonatkozó szerződések megkötésében,
- folyamatosan figyeli a projekt terv szerinti előrehaladását, és jelzi, beavatkozik és/vagy döntési javaslatot tesz az attól történő eltérés esetén,
- irányítja és ellenőrzi a projekt pénzügyi forrásainak gazdaságos és a pályázati feltételeknek megfelelő felhasználását,
- kapcsolatot tart a Támogató Szervezettel, valamint az érintett szakmai szervezetekkel,
- kapcsolatot tart a projekt megvalósításában részt vevő külső szakértőkkel és partnerekkel.

A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van, kapcsolódik a többi szervezet, szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.

A projekt előrehaladása a részletekbe menő operatív kérdéseken keresztül a Konzorcium vezetőinek folyamatos informálása és a szükséges döntéseinek meghozatalával biztosított:

Megbeszélés típusa	Rendszeresség
Projekt team megbeszélések	Témától függően
projekt ülés	szükség szerint
Projekt Irányító Csoport	szükség szerint

12. ábra: A projekt megvalósításáért felelős szervezet



3.2.3 A monitoring és kontrolling feladatok bemutatása

Kiemelt fontosságú feladat a projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő teljesítések, eredmények elérése, a rendelkezésre álló erőforrások optimális kihasználása, a vállalt határidők pontos betartása, és mindezek összhangjának megteremtése.

A projektmenedzsment egyik fontos feladata, hogy folyamatosan nyomon kell követnie a projekt tevékenységek előrehaladását, elemeznie és értékelnie kell egy adott időpontra vonatkoztatott részteljesítés alapján, hogy a határidőre történő teljesítés megvalósítható-e, valamint az addig elért teljesítéshez felhasznált erőforrások és költségek lehetővé teszik-e a még hátralévő feladatok tervezett kereteken belüli megvalósítását. A monitoring kiterjed annak vizsgálatára is, hogy a projekt megvalósítása megfelelt-e azoknak a célkitűzéseknek, amelyek a projekt megvalósítását szükségessé tették. A monitoring folyamatos adatgyűjtés, feldolgozás és továbbítás a döntések előkészítése érdekében. A projekt döntéshozóinak a projekt előrehaladásáról folyamatos tájékozódásra van szüksége, hogy az esetleg szükséges korrekciókról idejében tudjanak dönteni. A projektmonitoring a projekt teljes időtartama alatt végzett folyamatos tevékenység

Hasonlóan a monitoringhoz, a projektcontrolling szintén a projekt teljes időtartama alatt végzett tevékenység és a projekt végrehajtására összpontosít, ennek megfigyeléséhez az indikátorrendszert alkalmazza, amelyek segítségével folyamatosan tájékoztatja a projekt menedzserét az előrehaladásról. A kontrolling keretében a projekt vezetés a definiált célok elérése érdekében folyamatosan figyeli a projekt tevékenységek határidőre való teljesítését, ellenőrzi az erőforrások és a költségek optimális felhasználását és az elvárt eredmények megvalósulását. A megvalósítás elemzésével döntés előkészítési információkat szolgáltat.

A projektértékelés meghatározott időszakonként elvégzett tevékenység, amelynek során a projektcél elérésének, a részeredményeknek részletekbe menő értékelése történik meg, illetve ennek eredményeként sor kerülhet a projekt eszközeinek is menet közben történő korrekciójára. Az értékelés célja a projekt egészének átgondolása, és ennek alapján a szükséges módosítások kidolgozása.

4 A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1 A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1 A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne egy leendő paktumiroda, melynek feladata a projekt szakmai irányítása (a központ székhelye Szekszárd, Szent István tér 11-13.), a leendő iroda helyszínére vonatkozóan még egyeztetések folynak). Az adminisztratív teendőket a négy konzorciumi partner közösen vállalja, Tolna Megyei Önkormányzat koordinálásával.

Konzorciumi partnerek megnevezése (szervezeti egység, cím)

- Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal, 7100 Szekszárd Szent István tér 11-13.
- Tolna Megyei Kormányhivatal, 7100 Szekszárd Szent István tér 11-13.
- Tolnáért - Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft., 7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.
- Kék Madár Alapítvány, 7100 Szekszárd, Bartina út 12/A

4.1.2 Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Előkészítési szakasz tevékenységei:

- Projekt koncepció kialakítása: a projekt céljainak, tevékenységeinek a konzorciumi tagokkal közösen
- Költségvetési tervezés: a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése
- Igényfelmérés: a város munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő-igényének felmérése
- Partnerségi Fórum: a foglalkoztatási paktum leendő tagjainak meghívása, tájékoztatása, motiválása
- Kérdőíves igényfelmérés a vállalkozók, képzők, polgármesterek, civil szervezetek körében: a városban működő vállalkozások munkaerő-igényének, foglalkoztatási problémáinak feltárása
- Megvalósíthatósági Tanulmány: a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó dokumentum elkészítése
- Konzorciumi partnerség építés
- Paktum partnerség építés: a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek összegyűjtése, felkeresése, összefogása
- Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása

A koncepció kialakítási fázisban a támogatást igénylő Tolna Megyei Önkormányzat az érintettek bevonásával körvonalazta a projekt célját, időhorizontját, tevékenységeit, szereplőit, feltérképezésre került a projekt megvalósításának és kivitelezésének módja. A Megvalósíthatósági Tanulmány, valamint a projektterv kidolgozása a konzorciumi tagok és az érintettek bevonásával történt.

Ebben a szakaszban a célcsoportok képviselőinek is megtörtént a bevonása, az érintett területen működő érdekképviselők, a térség meghatározó szereplői, és a véleményezésre jogosult szervek egyaránt részt vettek a projektterv kialakításában. A Tolna megyei foglalkoztatási paktum előkészítéséhez kapcsolódóan kilenc foglalkoztatóval, a Tolna megyei Agrárgazdasági Kamarával, illetve a Kereskedelmi és Iparkamara vezetőivel, négy járásszékhely polgármesterével és egy járási központ jegyzőjével, két szakképzési intézmény felsővezetőjével, valamint a Kék Madár Alapítvány vezetőjével készült interjú. Az szervezetek hatókörébe tartozó terület munkaerőpiaci helyzetéről alkotott véleményeket gyűjtöttük össze és értékeltük. Kíváncsiak voltunk arra is, hogy a működési területükön milyen elvárásokat és igényeket fogalmaznak meg, illetve hogyan tudnának hozzájárulni a Paktum sikeréhez.

- 3.1.1 és 3.1.2 pontjaiban szereplő A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész (1. főtevékenység):

- **2016.február 23-án** a TOP 6.8.2-es MJV paktum keretében megrendezésre kerülő workshopon a megyei önkormányzat TOP 5.1.1-15 projekt munkatársai is részt vettek.

Témák:

- Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és vonzáskörzetében c. pályázat bemutatása;
- Megvalósíthatósági Tanulmányhoz információk gyűjtése,
- Költségvetést érintő módosítások
- Célcsoportok jellemzői
- Konzorciumi partnerek közötti felelősségek megvitatása

Résztevő neve	Szervezet neve
Dr. Huszti Zsolt	Dunaújvárosi Területi Tervező és Humánszolgáltató Iroda
Drahos Péter	Dunaújvárosi Területi Tervező és Humánszolgáltató Iroda
Szabó Veronika	Szekszárd MJV Önkormányzata, Pályázati és Közbeszerzési Osztály
Frey Tímea	Szekszárd MJV Önkormányzata, Pályázati és Közbeszerzési Osztály
Szűcsné dr. Füredi Szilvia	Tolna Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Szabó Zsoltné	Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, Munkaügyi Osztálya
Simon Brigitta	DDRIÜ Nonprofit Kft.
Göttlinger Noémi	DDRIÜ Nonprofit Kft.
Herczeg Béla	DDRIÜ Nonprofit Kft. külső szakértő
Janza Frigyes	DDRIÜ Nonprofit Kft. külső szakértő
Salamon Istvánné	Tolna Megyei Önkormányzat
Naszvadi Balázs	Tolna Megyei Önkormányzat

- **2016. február 25-én** a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata által tervezett TOP-6.8.2-15 kódszámú, foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó előkészítő workshopon a megyei önkormányzat TOP 5.1.1-15 projekt munkatársai is részt vettek.

Témák:

- Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és vonzáskörzetében c. pályázat bemutatása;
- A Megvalósíthatósági Tanulmányhoz információk gyűjtése;
- A fejlesztések célcsoportjai, érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete c. fejezet; és
- Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása c. fejezet megalapozása.

Résztevő neve	Szervezet neve
Tóthné Lelkes Erika	Tolna Megyei Önkormányzat
Salamon Istvánné	Tolna Megyei Önkormányzat
Göttlinger Noémi	DDRIÜ Nonprofit Kft.

Simon Brigitta	DDRIÜ Nonprofit Kft.
Drahos Péter	Dunaújvárosi Területi Tervező és Humánszolgáltató Iroda
Nemeskéri János	Dunaújvárosi Területi Tervező és Humánszolgáltató Iroda
Ábrahám Norbert	Szekszárdi Szakképzési Centrum
Angyal Magdolna	Kék Madár Alapítvány
Klem Alíz	Samsonite Kft.
Sajó Ágnes	Fonavita Kft.
dr. Ganczer Tamás	Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal
Hammer Zsolt	Dunacom Plus Kft.
Szabó Zsoltné	Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkaügyi Osztálya

- 2016. március 11-én, Szekszárdon a Tolna Megyei Önkormányzat által szervezett foglalkoztatáspolitikai fórumon került sor a partnerségi egyeztetésekre, csatlakozási szándékok felmérésére is.

Résztvevő neve	Szervezet neve
Tandari Sándor	Váradi Metal Kft.
Tormáné Győrfi Éva	Energetikai Szakközépiskola
Tóth László	TMKIK
Gaál László	
Gerő Attila	Sióagárd Önkormányzata
Hollósi Szabolcs	BFH Európa Kft.
Fehérvári Tamás	Tolna Megyei Önkormányzat
Lengyel János	
Fetter Valéria	Tolnagro Kft.
Dr. Gaczkó Zoltánné	Samsonite Hungária Kft.
Dr. Huszti Zsolt	Pangea Petény Kft.
Szeghalmi Attiláné	KT Dinamic Nonprofit Kft.
Stier Nikolett	Tamási Hús Kft.
Hilcz Ádám	Hilcz és Fia Kft.
Timár László	Manduro Szociális Szövetkezet
Szabó Loránd	Dombóvár Város Önkormányzata
Misóczki Anikó	Paks Polgármesteri Hivatal
Feilné Szombat Csilla	Paks Polgármesteri Hivatal
Mészáros Andrea	Kék Madár Alapítvány
Szabó Veronika	SZMJVÖ
Bályai Károly	Kakasd Önkormányzat
Filamella Tibor	Györe Önkormányzat
Pintér Dóra	Ferropatent Zrt.
Nagy Károly	Emberekért Közhasznú Nonprofit Kft.
Tuller Tamás	Jako Kft.
Weiszné Szabó Magdolna	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
Kajsza Péter	Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
Frey Tímea	Szekszárd MJV Polgármesteri Hivatal

Bazáné Gyurkovits Erika	Agrár Kamara
Rieger Erika	Presidium Közhasznú Egyesület
Rieger Lőrincné	Presidium Közhasznú Egyesület
Vendég Edit	Agrár Kamara
Dr. Nagy Janka Teodóra	Pécsi Tudományegyetem Illyés Gyula Kar
Bogdán Lászlóné	Nővér-Care Bt.
Dr. Ganczer Tamás	Firmus-G Kft.
Appelshoffer Ágnes	Tolna Város Önkormányzata
Bán Róbert	Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft.
Decsi Kiss János	BK Magazin
Porga Ferenc	Tamási Város Önkormányzata
Hammer Zsolt	Dunacom Plus Kft.
Vas Róbert	Zambelli Colorferr Kft.
Tóthné Lelkes Erika	Tolna Megyei Önkormányzat Polgármesteri Hivatala
Salamon Istvánné	Tolna Megyei Önkormányzat Polgármesteri Hivatala
Kocsis Csaba	Szekszárdi Szakképzési Centrum
Ábrahám Norbert	Szekszárdi Szakképzési Centrum
Kovács Lászlóné	Vakok és Gyengénlátók Tolna Megyei
Németh Emese	Vakok és Gyengénlátók Tolna Megyei
Hanok Teréz	Solvaro Kft.
Naszvadi Balázs	Tolna Megyei Önkormányzat
Balázs László	Tolnapi Népújtság
Szűcsné Dr. Füredi Szilvia	Tolna Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály
Dr. Szabó Zsoltné	Tolna Megyei Kormányhivatal, Foglalkoztatási Főosztály
Hajós Éva	Szekszárdi I. Béla Gimnázium

- 2016. március 16-án a Tolna Megyei Önkormányzat egyeztetést tartott a projektben végzett tevékenységek ütemezéséről, a tervezéssel összefüggő feladatokról. (Részvevők: DDRIÜ, ICG Ex Ante Tanácsadó Iroda, Tolna Megyei Kormányhivatal)
 - 2016. március 11-én és 18-án tervezési találkozó keretében alakították ki a konzorciumi partnerekkel közösen a projekt részleteit. (Részvevők: Tolna Megyei Önkormányzat, Tolna Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály, ICG Ex Ante Tanácsadó Iroda)
 - Kérdőívek, interjúk lekérdezése és értékelése segítette a tevékenységek megalapozását.
 - 2016. április-június hónapban további partnerségi rendezvények szervezése történik a partneri szerepek tisztázása, a megyei partnerség megalapozása érdekében.
- 3.1.1 és 3.1.2 pontjaiban szereplő) B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (2. főtevékenység):

- A konzorciumi tagok közül a Tolna Megyei Kormányhivatal révén aktuális információkkal rendelkezik a munkaerő-igények, valamint a célcsoport helyzete szempontjából is. Ezen információkat beépítettük a megvalósíthatósági tanulmányba, továbbá a kérdőívek, interjúk eredményeit is felhasználtuk. A Foglalkoztatási Főosztállyal, 5 alkalommal történt szakmai egyeztetés a célcsoportoknak nyújtott támogatásokról.
- Március 18-án a konzorciumi, projektfejlesztési egyeztetés keretében a Kék Madár Alapítvány osztotta meg tapasztalatait a munkaerőpiaci szolgáltatásokról.

A fentiekből látható, hogy a megyei paktum projekt előkészítési fázisában számos egyeztetés zajlott a konzorciumi partnerség, illetve a paktum partnerség tagjai között is, amelyre meghívást kaptak a helyi vállalkozások, képző intézmények, releváns munkaerő-piaci szereplők is. E rendezvényeken 15 intézmény, szervezet szándéknyilatkozat kitöltésével jelezte csatlakozási szándékát.

31. Táblázat: Konzorciumi tagok feladatai

Tevékenységek	Önk	Hivat	KH	Tolná	KMA
3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek					
<i>A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan</i>					
p) honlap kialakítása, fejlesztése	✓				✓
<i>B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan</i>					
a) képzés, foglalkoztatás, munkaerőpiaci szolgáltatások, önfoglalkoztatóvá válás, foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok			✓		
b) egyéb munkaerőpiaci tevékenységek (toborzás, kiválasztás, mentorálás, munkaerőpiaci szolgáltatások)					✓
3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek					
<i>A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan</i>					
a) paktum létrehozása, helyzetelemzés, foglalkoztatási stratégia innovációját magalapozó kutatás, foglalkoztatási helyzetelemzés készítése	✓				
b) foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása	✓				
c) a foglalkoztatási paktum akciótervének megvalósítására munkaprogram kidolgozása	✓				
c) a foglalkoztatási paktum akciótervének megvalósítására kulcs projekttervek kidolgozása	✓				

Tevékenységek	Önk	Hivat	KH	Tolná	KMA
d) igényfelmérések: vállalati háttér felmérése és elemzése, célcsoporti munkaerőpiaci és képzés-szükségletű elemzés a munkáltatói igények alapján	✓				
e.1.) paktumiroda felállítása, SZMSZ és ügyrend kidolgozása	✓				
e.2.) paktumiroda működtetése				✓	
f) paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása	✓				
g) paktum működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása	✓				
h) projekt folyamat részletes dokumentációja	✓				
i) paktum minősítés megszerzése	✓				
j) figyelemfelkeltés: partnerek, szélesebb nyilvánosság körében	✓			✓	✓
k) egyéb együttműködést segítő feladatok: együttműködés a kormányhivatal és a megyei önkormányzat szakmai háttérszervezeteivel a területfejlesztési feladatellátáshoz	✓				
l) ernyőszervezeti feladatok: paktumok közötti koordináció, kapcsolattartás	✓				
m) szociális gazdaság fejlesztésének támogatása	✓				
n) paktumok szakmai támogatása, működésük összehangolása, monitoring és koordináció	✓				
o) foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése	✓				
p) Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése	✓				
q) Megyei, MJV és helyi paktumok összehangolása	✓				
<i>B. Munkaerőpiaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan</i>					
a) támogatott foglalkoztatás, önfoglalkoztatás támogatása			✓		
b) képzés/foglalkoztatás támogatása			✓		
3.1.3 Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek					
a) gyermekellátási szolgáltatások bemutatása	✓				
b) nyilvánosság				✓	
c) projektmenedzsment		✓			
3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek					
A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység	✓				
C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenység	✓				

4.1.3 A fejlesztés hatásainak elemzése

4.1.3.1 Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Foglalkoztatás és munkaerőpiac

A hazánkban a leghatékonyabbnak bizonyuló komplex aktív munkaerőpiaci programok gerincét – a valamennyi résztvevőnek nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokon túl – elsősorban az immár hosszú távon a legeredményesebbnek bizonyult eszközökként alkalmazott bérjellegű támogatások, a képzés és a vállalkozóvá válást elősegítő támogatás jelentik.

A bértámogatás összességében a mérsékelt költséges eszközök közé tartozik: 2012-ben az egy kilépőre számított havi támogatás átlaga 68,6 ezer Ft/hó volt, amivel a képzésnél, bérköltség-támogatásnál, vvt-nél és a különböző típusú közfoglalkoztatások összesített átlagánál is olcsóbbnak bizonyult. Kutatási tapasztalatok alapján elmondható, hogy a bértámogatásban részt vettek mintegy 65-75%-a esetében beszélhetünk eredményes támogatásról, azaz hat hónap elteltével ilyen arányban találjuk a résztvevőket a nyílt munkaerő-piacon. A Csoba és Nagy által 2010-ben végzett kontrollcsoportos vizsgálat 12 hónapja alatt a résztvevők 80%-a tudott elhelyezkedni (ebből 75% a támogatott foglalkoztatás lezárultát követő 3 hónapon belül), s közülük 76% a nyílt munkaerő-piacon. A bértámogatás esetében valamennyi szakértő hangsúlyozza a kizorító hatás veszélyét. Amennyiben a munkáltató két hasonló kvalitásokkal rendelkező munkavállaló közül a támogatással elhelyezettet részesíti előnyben, a támogatás foglalkoztatási hatása összességében nulla. A bértámogatás foglalkoztatási hatása ennek ellenére a többi aktív eszközhez képest igen kedvező: a holtcsúly- és helyettesítő hatást is figyelembe véve a vizsgált bértámogatással elhelyezkedetteknek kb. 60-65%-a esetében feltételezhetően új munkahelyen történik a foglalkoztatás.

Szakértők szerint a képzés, amellett, hogy az egyik legköltségesebb munkaerőpiaci eszköz (az egy kilépőre számított havi támogatási összeg átlaga 2012-ben 114,2 ezer Ft/hó volt), általában nem túl hatékonyan célzott. A többi eszközhez viszonyítva feltételezhetően jobban érvényesül esetében a holtcsúly-hatás, azaz nagyobb arányban vesznek részt benne olyanok, akik nagy valószínűséggel a részvétel nélkül is elhelyezkedtek volna. A képzésből kikerültek elhelyezkedési mutatóját – 3-6 hónappal a képzést követően – a szakértők 30-50% közé teszik.

A programban a foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, intenzív együttműködése hozzájárul ahhoz, hogy a munkáltatók és munkavállalók könnyen és gyorsan „egymásra találjanak”.

A képzési rendszer megújítása és a képzési kínálat összeállítása során alapelv a megfelelés a munkaadók elvárásainak, így olyan munkavállalókat tudnak foglalkoztatni, akik képesek magas színvonalon ellátni az adott munkakörhöz kapcsolódó feladatokat.

A foglalkoztatási projektelem egyértelműen hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez, aminek a hatása több szinten is megmutatkozik:

- az érintett munkaadók kapacitása növekszik, így képessé válnak több termék előállítására, több szolgáltatás biztosítására, ezáltal növekednek a bevételeik, amelyeket fejlesztésre tudnak fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a versenyképességük;
- helyi és megyei szinten a munkahelyteremtésnek köszönhetően bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;
- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek, míg megyei szinten a GDP növekedése jelentkezik egyértelmű előnyként;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a megyei szinten kiemeltnek tartott húzóágazatok.

Negatív externáliaként meg kell említeni, hogy azok a vállalkozások vagy esetleg ágazatok, amelyek nem vagy kevésbé részesülnek a foglalkoztatási paktum által elérhető előnyökből, versenyhátrányba kerülhetnek a többi hasonló szereplővel szemben, ami elsősorban helyi szinten feszültséget jelenthet.

2. Munkakörülmények

A támogatás eredményeként megjelenő kiadáscsökkenésből, illetve bevételnövekedésből fakadóan az érintett munkaadóknál lehetőség nyílik a munkakörülmények javítására, hiszen felszabadulnak olyan többlet pénzügyi források, amelyeket fejlesztésekre tud fordítani az érintett szervezet. A potenciális munkaadókkal való egyeztetések során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy csak olyan munkáltatók kaphassanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő munkakörülményeket biztosítanak munkavállalók számára.

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

Mivel a képzési és a foglalkoztatási projektelembe elsősorban olyan potenciális munkavállalók kerülnek bevonásra, amelyek valamilyen szempontból hátrányos helyzetűnek tekinthetők (lásd a 4. pontban az esélyegyenlőségi csoportokat), ezért társadalmi integrációjukhoz egyértelműen hozzájárul a megyei foglalkoztatási paktum – többek között az alábbi módon:

- a mélyszegénységben élők és az alacsony képzettségűek olyan munkaerőpiaci kulcskompetenciákat és szakmákat sajátíthatnak el, amelyek segítik munkaerőpiaci reintegrációjukat;
- a paktum tanácsadási tevékenysége lehetőséget nyújt arra, hogy mind a munkáltatók, mind a munkavállalók ismerjék a kisgyermekes munkavállalók és az idősek alkalmazásából származó előnyöket, ami segíti a nőket a gyermekvállalás utáni visszatérésben, illetve az idősebb korosztály tapasztalatának megfelelő értékelését;
- a pályakezdők lehetőségeit javítja a munkatapasztalat-szerzés;
- a toborzás során lehetőség van kiemelt figyelmet fordítani a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására is.

Összefoglalóan elmondható, hogy a fentiekben említett társadalmi csoportok munkaerőpiaci és össztársadalmi integrációját nagymértékben elősegíti a megyei foglalkoztatási paktum, hiszen tudatosítja az előnyöket egyéni, szervezeti és állami szinten egyaránt, valamint pénzügyi oldalról is biztosítja az érintettek képzését és foglalkoztatását.

4. Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok (nők, gyes-ről/gyed-ről visszatérők, pályakezdők, idősek, fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek, alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, mélyszegénységben élők, romák) hatékony munkaerőpiaci (re)integrációja csak úgy valósulhat meg, ha arra minden érintett fél megfelelően fel van készítve. A képzés, a munkatapasztalat-szerzés és a foglalkoztatás során erre kiemelt hangsúlyt fognak fektetni, továbbá egyenlő eséllyel fogják biztosítani az érintett célcsoportok hozzáférést a projekt, illetve a megyei foglalkoztatási paktum által biztosított szolgáltatásokhoz. A toborzás-kiválasztás átláthatósága azért is kiemelten fontos, mert az elutasítás negatív pszichológiai hatást válthat ki az egyébként is hátrányos helyzetűnek tartott csoporthoz tartozó személy esetében, illetve helyi szinten akár feszültséget is okozhat a célcsoport tagjai között.

A támogatási kérelem konkrét esélyegyenlőségi vállalásai:

- a konzorcium vállalja, hogy a képzés és a foglalkoztatás során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, nem fogantatja olyan rendelkezést, amely során hátrányos megkülönböztetésben részesül bárki vagy bármilyen társadalmi csoport neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzetiséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, anyasága (terhessége) vagy apasága, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama, érdekképviselőhez való tartozása, egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt²¹;

²¹ 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról 8. §

- a foglalkoztatás során kiemelt figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményére (2003. évi CXCV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 12. §);
- a partnerség kialakítása során egyenlő eséllyel nyújt lehetőséget a részvételre és a bekapcsolódásra az érintett szervezetek és személyek számára;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda munkatársainak toborzása és kiválasztása átlátható folyamatként, hátrányos megkülönböztetés nélkül megy végbe (lásd az első bekezdést);
- a potenciális munkaadókkal lefolytatott egyeztetések, tanácsadások során kiemelik az esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozó személyek foglalkoztatásának előnyeit és esetleges hátrányait;
- a jogszabályi kötelezettségből fakadóan esélyegyenlőségi tervvel rendelkező konzorciumi tagok vállalják, hogy a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítanak az esélyegyenlőségi tervben foglaltak betartására.

5. Területi kiegyenlítés

A tevékenységek tervezése és megvalósítása során a konzorcium kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a kedvező hatásokból a teljes paktum-terület részesüljön. A források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kell, hogy minden érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkaadóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban, ami lehetőséget nyújt arra, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci mutatókban²² kirajzolódó területi különbségek csökkenjenek a következő relációkban:

- járáson belül a járásszékhelyek és az egyéb városok, települések között,
- a paktum-területen belül az egyes járáson, járásszékhelyek között,
- a megyén belül a paktum-terület és a megyei jogú városok között,
- az országon belül a megyei szinten.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme²³

Magyarország Alaptörvényének XII. cikke alapján

„(1) Mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához.

(2) Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.”

Magyarország Alaptörvényének VI. cikke alapján

„(1) Mindenkinek joga van ahhoz, hogy magán- és családi életét, otthonát, kapcsolattartását és jó hírnevét tiszteletben tartsák.”

A megyei foglalkoztatási paktum hozzájárul ahhoz, hogy ezek az alapvető jogok minden potenciális érintett számára biztosítottak legyenek – többek között az alábbi eszközökkel:

- igény esetén támogatja a képzés vagy munkaerőpiaci szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyeletet vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását,
- igény esetén támogatja a mobilitást az elhelyezkedés segítése érdekében,
- elemzi a paktum-terület gyermekellátási szolgáltatásait és annak lehetőségét, hogy a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek

²² A legfontosabb érintett mutatók a paktum vonatkozásában a következők: munkavállalási korú népesség aránya, népességszám változása, nyilvántartott álláskereső száma, 360 napnál régebb óta nyilvántartott álláskereső száma, aktivitási ráta, foglalkoztatási ráta, munkanélküliségi ráta.

²³ A 6. ponthoz további információt nyújtanak a 3. és a 4. pontban foglaltak.

támogatására milyen formában nyújthatóak munkaerőpiaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) a paktum keretein belül.

A megyei foglalkoztatási paktum legfontosabb hatásai

Potenciális munkavállalók

- képzettségi szint növelése, versenyképes képzettség megszerzése
- munkatapasztalat szerzése
- önfoglalkoztatóvá válás
- elhelyezkedés az elsődleges munkaerőpiacon
- jövedelemszerzési lehetőség, kiszámítható bevételek
- gyermekfelügyelet igénybevétele
- mobilitás, hozzájárulás a lakhatási és utazási költségekhez

Potenciális munkáltatók

- megfelelően képzett munkaerő rendelkezésre állása
- bérköltségek megtakarítása a foglalkoztatás támogatása által
- bevételek növekedése az új munkahelyek létrehozása által
- likviditási helyzet javulása
- forrás a tervezett fejlesztések végrehajtására
- versenyképesség növekedése

Helyi önkormányzatok

- munkanélküliek számának csökkenése, foglalkoztatottak számának növekedése
- a lakosság képzettségi szintjének emelkedése
- a helyi lakosság életkörülményeinek javulása
- iparűzési adóból származó bevételek növekedése
- lakossági és vállalkozói elégedettség emelkedése
- szociális gazdaság helyi szintű megerősítése

Tolna megye

- megyei szinten javuló foglalkoztatottság és csökkenő munkanélküliség
- a lakosság képzettségi szintjének emelkedése
- emelkedő GDP
- területi különbségek mérséklődése
- megye versenyképességének javulása országos és nemzetközi szinten
- megyei szintű partnerség, összehangolt fejlesztések megvalósítása

4.1.3.2 Környezeti fenntarthatóság

A megyei foglalkoztatási paktum hatása a környezeti fenntarthatóságra – jellegéből kifolyólag – viszonylag korlátozott: alapvetően soft jellegű beavatkozásokra kerül sor, amelyek hatása a környezeti elemekre elhanyagolható, számszerűsítésük nem lehetséges. Az alábbi táblázat áttekintő módon ábrázolja, hogy a foglalkoztatási paktum keretében megvalósítandó fő tevékenységtípusok okoznak-e bármilyen környezeti hatást az egyes környezeti elemek vonatkozásában.

32. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb tevékenységtípusainak környezeti hatásai

Fő tevékenységek Környezeti elemek	Képzés	Foglalkoztatás	Eszközbeszerezés	Szolgáltatások igénybevétele
Talaj-föld				
Víz				
Levegő				
Zaj-rezgés				
Természeti, táji rendszerek				
Települési rendszerek – épített környezet				

Jelmagyarázat: potenciális környezeti hatás nincs környezeti hatás

Gyakorlatilag csak a képzés és a foglalkoztatás során jelentkezhetnek opcionálisan környezeti hatások:

- amennyiben a képzéseken résztvevők lakóhelye és a képzés helyszíne különböző településen található, a közlekedésből eredő ártalmak levegő- és zajszennyezésben, illetve rezgésként jelenhetnek meg – tekintettel azonban az érintettek viszonylag alacsony számára és a képzés korlátozott időtartamára, ez a hatás elhanyagolható;
- szintén mobilitásból fakadó terhelés következhet be a lakóhely és a munkahely közötti ingázás miatt – a hatás mértéke az előbbiekhöz hasonlóan ebben az esetben is csekély;
- a foglalkoztatással kapcsolatosan felmerülő másik környezeti hatás előfordulási valószínűsége, iránya és mértéke pontosan nem jelezhető előre, ez ugyanis attól függ, hogy a támogatott foglalkoztatásban részesülő munkaadó milyen ágazatban tevékenykedik, pl. egy vegyi üzemnél számolni lehet talajszennyezéssel, közösségi közlekedés fenntartása esetén levegő- és zajszennyezéssel, de akár kedvező hatások is felléphetnek, pl. egy építőipari cég esetében az épített környezet állapota javulhat, vízgazdálkodással foglalkozó szervezet tevékenysége nyomán pedig a vizek állapotában következhet be pozitív változás) – ezek mindegyike a paktumtól függetlenül is fennáll, a paktum hatása tehát jelentéktelennek tekinthető.

A támogatási kérelem konkrét vállalásai a környezeti fenntarthatóság vonatkozásában:

- a környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció és irattározás ésszerű szintre mérséklése – a természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében;
- a támogatási kérelemmel kapcsolatos közbeszerzések során annak mérlegelése, hogy milyen mértékben és formában lehet alkalmazni a zöld közbeszerzési alapelveket;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda kialakítása során az energiafogyasztás csökkentését szolgáló beavatkozások tervezése (pl. alacsony energiafogyasztású eszközök beszerzése), valamint a szelektív hulladékgyűjtés alapvető feltételeinek biztosítása;
- a potenciális munkaadókkal kapcsolatos egyeztetések során annak felmérése, hogy mennyire nyitottak a távmunka bevezetésére.

4.1.4 Pénzügyi terv

1-es és 2-es számú mellékletben.

Módszertani bevezető

A projekt nem jövedelemtermelő, alapvetően közhasznú tevékenység, a projekt gazdának a projekt A projekt nem jövedelemtermelő, alapvetően közhasznú tevékenység, a projekt gazdának a projekt megvalósítása és fenntartása során bevétele nem keletkezik. Éppen ezért a pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontját a projekt megvalósításának időtartamára határoztuk meg. Jelen pályázatban a támogatás mértéke a Pályázati Útmutató D2. pontja alapján 100%-os. Mivel a támogatás 100%-os így önerőt a projekt nem igényel. A projekt likviditásának biztosításához azonban szükséges időszakosan saját forrást bevonni, melyet az pályázó konzorcium egyéb bevételeiből biztosít. A foglalkoztatási paktum létrehozása és működtetése nem vállalkozási jellegű tevékenység: nyereség termelése nem célja a projektnek, és bevételek sem keletkeznek. Az Önkormányzati fenntartású Nkft. vállalkozási tevékenységet végez, de a projekttevékenység jellege alapvetően nem vállalkozási.

Az amortizáció infrastrukturális beruházások megvalósítása esetén releváns. A projekt keretében nem jön létre új eszköz, semmilyen ingatlant nem érint fejlesztés, így az amortizáció elszámolására nem kerül sor.

A kedvezményezett önkormányzat a tervezett fejlesztés vonatkozásában nem jogosult áfa levonására, így a beruházási költségek az áfa összegét is tartalmazzák, támogatás az áfára is igényelhető.

A működési költségek becslése során az infláció hatása egyedül a Kék Madár Alapítvány bérköltségeinél került figyelembe vételre, ott évente 3% os inflációval számoltunk. Ezen kívül a költségeket változatlan áron becsültük meg.

Fejlesztés költséghatékonysága

A támogatási felhívás előírja, hogy a projekt összköltségének legalább **70 százalékát** közvetlen munkaerőpiaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani.

A program összköltsége: 1,255 Mrd Ft, ebből

- **Kb. 70 % a célcsoportnak juttatott támogatásokra és szolgáltatásokra**
 - Bértámogatás, képzési támogatás, lakhatási- és útiköltség
 - Munkaerőpiaci szolgáltatások
- **Kb. 30 % a paktumszervezet működtetésére, valamint a keresleti (munkaadói) oldal bevonására**
 - Képzési és munkaerőigény felmérésre, befektetés-ösztönzésre, helyi paktumok koordinációjára, megyei ernyőszervezeti szerep ellátására

A Tolna megyei Paktum létrehozásában a kiírással összhangban a Megyei Önkormányzat, az Önkormányzat munkaszervezete, az Önkormányzat 100% os tulajdonában lévő Nkft. és a Kormányhivatal és a KÉK Madár Alapítvány vesznek részt.

A fejlesztés során 1051 fő projektbe történő bevonását és munkaerőpiaci szolgáltatással történő támogatását ki célul a Konzorcium.

A működtetéshez az Önkormányzat és Hivatala és a Tolnáért Nkft biztosítja a projektmenedzsment és a paktumiroda helyét és szervezeti működési kereteit, így kizárólag a működéshez szükséges eszközök beszerzése történik meg.

A projektben a menedzsmenten 2 fő dolgozik, illetve további 4 fő részére tervezünk célfeladatot, akik a projektmenedzser és a pénzügyi vezető által le nem fedett feladatokat végzik majd el. A paktumirodában szintén 2 fő munkabérét számoljuk el, 59 hónapon keresztül. A fennmaradó egy hónapot a Tolnáért Nkft saját forrásból fedezi.

A projektmenedzsmenten és a paktumirodán kívül a Kormányhivatal és a Kék Madár részéről további 12 fő. szakmai megvalósítóként vesz részt a projektben.

A projekten belül a források megoszlása a konzorciumi partnerek között a következőképpen alakul:

33. Táblázat: Forrásmegoszlás %-os aránya konzorciumi partnerek között

Szervezetek	Forrásmegoszlás (%)
Tolna Megyei Önkormányzat	8,93
TMÖK Hivatal	2,57
Tolnáért Nkft.	6,68
Tolna Megyei Kormányhivatal	73,26
KÉK Madár Alapítvány	8,56

A Konzorciumvezető a Tolna Megyei Önkormányzat, biztosítja a projekt szakmai működtetésének kereteit. Az Önkormányzat Hivatala adja a projekt menedzsmentjét, a Tolnáért Nkft. pedig a Paktumirodát fogja működtetni.

A költségvetési arányokból is látszik, hogy a felhívásnak megfelelően a célcsoportra fordítandó 70% os arány teljesül. A célcsoportra fordított személyi jellegű ráfordítás, a lakhatási és képzés költségek 62, 5% ot tesznek ki. A TMKH szakmai menedzsment költsége 9,5 %, míg a célcsoportnak nyújtandó munkaerőpiaci szolgáltatások költsége a projekt 8%-át teszik ki.

A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma 1051 fő, a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma 459 fő, a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 299 fő. Az elszámolható költségek mértékére, illetve arányára vonatkozó elvárások betartásával vállaljuk az indikátorok teljesítését. A projektben betervezett költségek, az értékteremtő tevékenységekkel arányosak

Likviditás

A projekt pénzügyi fenntarthatósága biztosított. A projektben 14 mérföldkőhöz 14 kifizetési kérelem tartozik. A Pályázati Felhívás által lehetővé tett 100% előleggel élve (a Tolna Megyei Önkormányzatnál, a Tolna Megyei Önkormányzati Hivatalnál, valamint a Tolna Megyei Kormányhivatalnál) illetve figyelemmel az 50%-os mértékre (Kék Madár Alapítvány, Tolnáért NKKft.) a projekt likviditása a tervek szerint a főkezdvezményezettnél és a konzorciumi partnereknél is a támogatás célszámlára érkezésekor egyéb forrás bevonása nélkül a projekt végig finanszírozható. A projektben 1.159.331.910 Ft előleg kifizetése valósult meg. A likviditási kimutatás a költségvetés soronkénti tervezési táblájával, a mérföldkövekkel és a cselekvési tervvel együtt kerül tervezésre, figyelembe véve a Felhívás, annak módosítása előírásait, amelyben a szakmai és a 3. mérföldkövet követő fél éves megvalósulási mérföldkövek által határolt szakaszok elkülönülnek. A likviditási táblázat a módosult előleg elszámolásával összhangban került összeállításra. **Részletesen alátámasztott költségvetési táblázat:** mellékletben

34. táblázat: Projektszintű cash-flow tábla (2016-2021)

		2016.év			
		I.név	II.név	III.név	IV.név
Költség	elszámolható ktg				
Költség összesen	1 255 000 000	-	-	27 237 959	101 311 082
Bevétel	elszámolható ktg				
Kifizetési kérelmek számlaösszege	1 255 000 000			-	27 237 959
Előleg elszámolás					
Cash-flow		-	-	- 27 237 959	- 74 073 123
Kumulált cash-flow		-	-	- 27 237 959	- 101 311 082

		2017.év			
		I.név	II.név	III.név	IV.név
Költség	elszámolható ktg				
Költség összesen	1 255 000 000	27 881 469	62 707 441	86 706 652	80 282 765
Bevétel	elszámolható ktg				
Kifizetési kérelmek számlaösszege	1 255 000 000	101 311 082		90 588 910	
Előleg elszámolás					
Cash-flow		73 429 613	- 62 707 441	3 882 258	- 80 282 765
Kummulált cash-flow		- 27 881 469	- 90 588 910	- 86 706 652	- 166 989 417

		2018.év			
		I.név	II.név	III.név	IV.név
Költség	elszámolható ktg				
Költség összesen	1 255 000 000	80 087 477	83 834 135	93 717 633	86 223 057
Bevétel	elszámolható ktg				
Kifizetési kérelmek számlaösszege	1 255 000 000	166 989 417		163 921 612	
Előleg elszámolás					
Cash-flow		86 901 940	- 83 834 135	70 203 979	- 86 223 057
Kummulált cash-flow		- 80 087 477	- 163 921 612	- 93 717 633	- 179 940 690

		2019.év			
		I.név	II.név	III.név	IV.név
Költség	elszámolható ktg				
Költség összesen	1 255 000 000	83 327 384	86 502 905	97 800 758	91 519 474
Bevétel	elszámolható ktg				
Kifizetési kérelmek számlaösszege	1 255 000 000	179 940 690		169 830 289	
Előleg elszámolás					
Cash-flow		96 613 306	- 86 502 905	72 029 531	- 91 519 474
Kummulált cash-flow		- 83 327 384	- 169 830 289	- 97 800 758	- 189 320 232

		2020.év			
		I.név	II.név	III.név	IV.név
Költség	elszámolható ktg				
Költség összesen	1 255 000 000	80 385 063	39 528 131	11 578 179	15 530 039
Bevétel	elszámolható ktg				
Kifizetési kérelmek számlaösszege	1 255 000 000	189 320 232		119 913 194	
Előleg elszámolás		134 140 191		119 913 194	
Cash-flow		- 25 205 022	- 39 528 131	- 11 578 179	- 15 530 039
Kummulált cash-flow		- 214 525 254	- 254 053 385	- 265 631 564	- 281 161 603

		2021.év			Összesen
		I.név	II.név	III.név	
Költség	elszámolható ktg				
Költség összesen	1 255 000 000	12 224 198	6 614 199	-	1 255 000 000
Bevétel	elszámolható ktg				
Kifizetési kérelmek számlaösszege	1 255 000 000	27 108 218	12 224 198	6 614 199	1 255 000 000
Előleg elszámolás		27 108 218	12 224 198	6 614 199	300 000 000
Cash-flow		- 12 224 198	- 6 614 199	-	
Kumulált cash-flow		- 293 385 801	- 300 000 000	- 300 000 000	

35. táblázat: Kifizetési kérelem/mérföldkő/likviditás táblázat

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Likviditás	
év	hónap		Mérföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege		Egyenleg	Halmazott
2016	január									
	február									
	március									
	április									
	május									
	június									
	július									
	július									
	augusztus	13 618 979			1 159 331 910				1 145 712 931	1 145 712 931
	szeptember	13 618 979	I. mérföldkő	utófinanszírozás		9 652 000	9 652 000	0	-13 618 979	1 132 093 952
	október	33 770 360	II. mérföldkő	utófinanszírozás		17 763 759	14 292 087	3 471 672	-30 298 688	1 101 795 264
	november	33 770 360							-33 770 360	1 068 024 904
	december	33 770 362							-33 770 362	1 034 254 542

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Igényelt támogatás				Tervezett előlegelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Likviditás	
év	hónap		Mérföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege		Egyenleg	Halmazott
2017	január	9 293 823							-9 293 823	1 024 960 719
	február	9 293 823	III. mérföldkő	utófinanszírozás		101 311 082	78 799 685	22 511 397	13 217 574	1 038 178 293
	március	9 293 823							-9 293 823	1 028 884 470
	április	10 451 241	IV. mérföldkő	utófinanszírozás		45 294 455	38 370 987	6 923 468	-3 527 773	1 025 356 697
	április	10 451 240	V. mérföldkő	utófinanszírozás		45 294 455	45 294 455	0	-10 451 240	1 014 905 457
	május	20 902 480							-20 902 480	994 002 977
	június	20 902 480							-20 902 480	973 100 497
	július	28 902 217							-28 902 217	944 198 280
	augusztus	28 902 217							-28 902 217	915 296 063
	szeptember	28 902 218							-28 902 218	886 393 845
	október	26 760 921	VI. mérföldkő	utófinanszírozás		166 989 417	146 841 514	20 147 903	-6 613 018	879 780 827
	november	26 760 921							-26 760 921	853 019 906
	december	26 760 923							-26 760 923	826 258 983
2018	január	26 695 825							-26 695 825	799 563 158
	február	26 695 825							-26 695 825	772 867 333
	március	26 695 827							-26 695 827	746 171 506
	április	27 944 711	VII. mérföldkő	utófinanszírozás		163 921 612	140 987 356	22 934 256	-5 010 455	741 161 051
	május	27 944 711							-27 944 711	713 216 340
	június	27 944 713							-27 944 713	685 271 627

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Igényelt támogatás				Tervezett előleghelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Likviditás	
év	hónap		Mérföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege		Egyenleg	Halmazott
	július	31 239 211							-31 239 211	654 032 416
	augusztus	31 239 211							-31 239 211	622 793 205
	szeptember	31 239 211							-31 239 211	591 553 994
	október	28 741 019	VIII.mérföldkő	utófinanszírozás		179 940 690	162 468 381	17 472 309	-11 268 710	580 285 284
	november	28 741 019							-28 741 019	551 544 265
	december	28 741 019							-28 741 019	522 803 246
2019	január	27 775 795							-27 775 795	495 027 451
	február	27 775 795							-27 775 795	467 251 656
	március	27 775 794							-27 775 794	439 475 862
	április	28 834 302	IX.mérföldkő	utófinanszírozás		169 830 289	167 623 204	2 207 085	-26 627 217	412 848 645
	május	28 834 302							-28 834 302	384 014 343
	június	28 834 301							-28 834 301	355 180 042
	július	32 600 252							-32 600 252	322 579 790
	augusztus	32 600 252							-32 600 252	289 979 538
	szeptember	32 600 254							-32 600 254	257 379 284
	október	30 506 491	X.mérföldkő	utófinanszírozás		189 320 232	189 320 232	0	-30 506 491	226 872 793
	november	30 506 491							-30 506 491	196 366 302
	december	30 506 492							-30 506 492	165 859 810
2020	január	26 795 021							-26 795 021	139 064 789

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Igényelt támogatás				Tervezett előleghelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Likviditás	
év	hónap		Mérföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege		Egyenleg	Halmazott
	február	26 795 021							-26 795 021	112 269 768
	március	26 795 021							-26 795 021	85 474 747
	április	13 176 043	XI. mérföldkő	utófinanszírozás		119 913 194	119 913 194	0	-13 176 043	72 298 704
	május	13 176 043							-13 176 043	59 122 661
	június	13 176 045							-13 176 045	45 946 616
	július	3 859 393							-3 859 393	42 087 223
	augusztus	3 859 393							-3 859 393	38 227 830
	szeptember	3 859 393							-3 859 393	34 368 437
	október	5 176 679	XII. mérföldkő	utófinanszírozás		27 108 218	27 108 218	0	-5 176 679	29 191 758
	november	5 176 680							-5 176 680	24 015 078
	december	5 176 680							-5 176 680	18 838 398
2021	január	4 074 732							-4 074 732	14 763 666
	február	4 074 732							-4 074 732	10 688 934
	március	4 074 734							-4 074 734	6 614 200
	április	2 204 733	XIII. mérföldkő	utófinanszírozás		12 224 198	12 224 198	0	-2 204 733	4 409 467
	május	2 204 733							-2 204 733	2 204 734
	június	2 204 734							-2 204 734	0
	július		XIV. mérföldkő	utófinanszírozás		6 436 399	6 436 399	0	0	0
	augusztus								0	0

Benyújtás dátuma		Költségek felmerülése	Igényelt támogatás				Tervezett előleghelszámolás	Az előleg elszámolás összegével csökkentett tervezett kifizetés összege	Likviditás	
év	hónap		Mérföldkő	Finanszírozási mód	Igényelt előleg összege	Igényelt kifizetés összege	Kifizetés igénylésből az utófinanszírozás alapján történő előleg elszámolás összege		Egyenleg	Halmazott
	szeptember								0	0
	október								0	0
	november								0	0
	december	1 255 000 000			1 159 331 910	1 255 000 000	1 159 331 910	95 668 090	0	

Saját forrás terhére megvalósítandó tevékenységek

Az alábbi táblázat a projekt keretében saját forrásból finanszírozott tevékenységeket mutatja be:

36. táblázat: Saját forrás terhére megvalósítandó tevékenységek

Költségtípus	TMÖK	Hivatal	Tolnáért Nkft	Kék Madár Alapítvány	TMKH	Indokolás	Forrás fedezet
Bér			932 494,00			2*1 havi bére járulékkal a paktumiroda munkatársainak - 2 fő	Saját költségvetés
Bér		714 696,00				2*1 havi bére járulékkal a projektmenedzsernek	Saját költségvetés
Bér		609 600,00				Pénzügyi vezető 6 havi 25 %os bére járulékkal	Saját költségvetés
Bér				1 950 720,00		foglalkoztatási tanácsadó az utolsó 12 hónapban, 50%os bérrel és járulékkal	Saját költségvetés
Bér				1 371 600,00		Pénzügyi munkatárs az utolsó 12 hónapban, 50%os bérrel és járulékkal	Saját költségvetés
Cafeteria		1 000 020,00				60 hónapon keresztül cafeteria juttatások költsége	Saját költségvetés
Általános rezsi				276 000,00		a projekt utolsó 12 hónapjának rezsiköltsége a feladatokkal arányosan csökkentve	Saját költségvetés
Tranzakciós illeték	379 661,00	96 759,00				A pénzforgalom megnövekedése miatt jelentkező többletköltséget a szervezet vállalja.	Saját költségvetés
Összesen	379 661,00	2 421 075,00	932 494,00	3 598 320,00	-	7 331 550,00	

A konzorcium összesen 7.331.550 Ft saját forrást bocsáj a projekt rendelkezésére, melynek jelentős részét a projekt futamideje alatt felmerülő el nem számolt bérekre, járulékokra és rezsi költségre fordítanak

Partnerség méretgazdaságossága

A konzorcium 5 tagú, mely biztosítja egyrészt a szükséges megyei szintű koordinációs feladatokat ellátni képes szervezeti kereteket – Megyei Önkormányzat és munkaszervezete -, illetve biztosítja a Paktumiroda működési kereteit az Önkormányzati Nkft. szervezetén belül. A foglalkoztatáshoz és képzéshez kapcsolódó tevékenységeket foglalkoztatói oldali kapcsolattartás, támogatások szétosztását Kormányhivatal munkatársai a munkaerőpiaci szolgáltatásokat a Kék Madár Alapítvány munkatársai látják el. Az egyes szakmai tevékenységek azon szervezetnél találhatóak, amelyek a leghatékonyabban tudják ezt végrehajtani.

a., Pénzügyi kockázatok elemzése

A pénzügyi elemzések során készített érzékenységvizsgálat célja annak vizsgálata, hogy a pénzügyi elemzés során tervezett bevételi és költségtervek esetleges változása milyen mértékben hat a projekt valamely pénzügyi teljesítménymutatójára. A pénzügyi elemzések célja vizsgálni egy projekt beruházási költségeinek lehetséges megtérülését. Egy projekt megtérülését akkor tudjuk értelmezni, amennyiben a projekt megvalósítása után a projekt működtetéséből bevételek származnak, amelyek fedezetül szolgálhatnak a működtetési költségekre. Mivel azonban jelen projekt eredményeül nem fognak bevételek keletkezni, a projekt megtérülése és ilyen módon a projekt pénzügyi elemzése nem értelmezhető. Projekt megtérülési mutatók hiányában pedig pénzügyi érzékenységvizsgálat sem készíthető. Jelen projektben csak kiadási oldalon jelennek meg pénzáramok, így azok változtatásával nem tudjuk vizsgálni az egyes teljesítménymutatók alakulását, mivel azok nem számolhatók, nem is értelmezhetők. A kockázatok kvalitatív módon értelmezhetők, melyet lejjebb meg is tettünk.

4.1.5 Kockázatelemzés

A megyei foglalkoztatási paktum előkészítése, megvalósítása és működtetése szempontjából fontos, hogy azonosítsa és kezelje azokat a kockázatokat, amelyek esetleges bekövetkezése az eredmények elérését és fenntartását veszélyezteti. A megye szempontjából a projekt nemcsak a támogatás nagysága, hanem az elérendő célcsoportok, és érintettek körének nagy száma, illetve a projekt tartalmának jelentősége miatt is kiemelten fontos.

E fejezet a projektszintű kockázatok bemutatása mellett felméri a bekövetkezés valószínűségét és hatásának mértékét, valamint minden egyes kockázat esetében meghatározza a kockázatkezelési intézkedéseket is, és az érintett szereplőket. A kockázatok több szempont alapján csoportosíthatók, – a módszertani útmutatónak megfelelően a jogi, intézményi, társadalmi, szakmai, pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági és abszorpció szempontból is azonosítottuk azon kihívásokat, amelyek akadályozhatják a paktum céljainak elérését.

4.1.5.1 Pénzügyi kockázatok

Likviditási kockázat	
Tartalma: A támogató oldali kifizetések időbeli csúszása megvalósítás kihívásokat okozhat	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Előleg lehívás lehető leggyorsabb megvalósítása, pontos likviditási terv készítése Önkormányzati átmeneti finanszírozási tartalékkal
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Időbeli csúszás a tevékenységekben	
Tartalma: A projekt tevékenységeinek elhúzódása miatt nem teljesül a pénzügyi ütemterv	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Folyamatos monitoring és tartalékidőszakok beépítése a teljesítéseknél
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Párhuzamosan futó projektek finanszírozás kihívásai	
Tartalma: likviditási problémák párhuzamos projektek finanszírozási igénye miatt	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	A szervezetek párhuzamosan futó projektjei esetében is rendelkezésre állnak likviditási tervek, amelyek alapján tervezhető, hogy mikor szükséges plusz források bevonása
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Közbeszerzési eljárások elhúzódása, sikertelensége	
Tartalma: A projekt során számos esetben lesz szükség külső szolgáltató igénybevételére. A közbeszerzési eljárások elhúzódása és esetleges sikertelensége veszélyeztetheti a mérföldkövek teljesítését, mely a források lehívását is veszélyeztetheti	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai:	Precíz projektterv alapján történő végrehajtás alapozza meg a megfelelő előkészítést. Közbeszerzési szakértő segítségével biztosítani kell közbeszerzési dokumentumok megfelelő szakmai előkészítettségét.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

4.1.5.2 Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Szabályozási környezet változása	
Tartalma: A megvalósítást befolyásoló szakma-és támogatáspolitikai szabályozási környezet megváltozik úgy, hogy ez a tartalmi megvalósításra is kihat.	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Folyamatos szabályozás környezet figyelés és hatékony menedzsment struktúra kialakítása, mely gyorsan reagál szükség esetén.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Intézményi változások	
Tartalma: A megvalósítást intézményi változások – a konzorciumban szereplő szervezetek jogszabály általi átalakítása	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai	Folyamatos szabályozás környezet figyelés és hatékony menedzsment struktúra kialakítása, mely szükség esetén gyorsan reagál.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Foglalkoztatói előítéletek túlzó jelenléte	
Tartalma: A projektbe bevont foglalkoztatóknál a célcsoportokkal kapcsolatos előítéletek jelenléte	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai:	Alapos igényfelmérés a foglalkoztatók körében, illetve a tapasztalt előítéletekre reagálva érzékenyítő foglalkozások tervezése A célcsoport alapos felkészítése a munkába történő kiközvetítés előtt.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Célcsoport lemorzsolódása	
Tartalma: A projektbe bevont célcsoportok közül a tervezettnél többen morzsolódnak le a megvalósítás valamely fázisában	
Bekövetkezés valószínűsége:	közepes
Lehetséges kezelési módjai	Több körös toborzás-kiválasztási folyamat, melynek során a jelölteket felkészítjük az előttük álló folyamatokra, tartaléklisták összeállítása, célcsoport folyamatos pszicho-szociális támogatása a megvalósítás során, folyamatos kapcsolattartás a munkaadóval, a munkaadók bevonása a kiválasztási folyamatba. A programból való lemorzsolódás megelőzése érdekében nélkülözhetetlen a segítő-támogató mentori munka folyamatos biztosítása, szükség esetén a különböző segítő-támogató intézmények, szervezetek bevonásával.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Konzorciumon/Paktumon belüli az együttműködés konfliktusos	
Tartalma: A megvalósítást befolyásoló paktumon belüli konfliktusok, melyek akadályozhatják az együttműködést	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	rendszeres konzorciumi és Paktum ülések, partnerségépítő rendezvények, világos és egyértelmű szabályok kialakítása és folyamatos kommunikáció
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Paktum partnerek feladat- és hatáskörének változása	
Tartalma: A megvalósítást befolyásoló paktumon belüli konfliktusok, melyek akadályozhatják az együttműködést	
Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes

Lehetséges kezelési módjai:	A paktum kötelező partnerei jelenleg a megyei önkormányzat, a Hivatal, az illetékes kormányhivatal, valamint az önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaság. Ezen szervezetek feladat- és hatásköre az elmúlt időszakban jelentős változáson ment keresztül, és hasonló folyamatok nem tekinthetők kizártnak a jövőben sem. Amennyiben az érintett szereplők központilag meghatározott foglalkoztatáspolitikai hatásköre csökken, az befolyásolhatja a paktum működésének eredményességét is.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

Lehatárolás a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok között

Tartalma: A projektelőkészítés jelen fázisában megtörtént egy szakmailag megalapozott lehatárolás a megyei, a megyei jogú városi és a helyi paktumok között, azonban az csak a megvalósítás során derül majd ki, hogy ez a lehatárolás ténylegesen megfelelően működik-e, illetve hogyan szolgálja a célok és az indikátorok elérését.

Bekövetkezés valószínűsége:	kicsi
Hatása a projekt megvalósulására:	közepes
Lehetséges kezelési módjai:	Minden részletre kiterjedő folyamatos egyeztetés szükséges minden érintett partnerrel a lehatárolás különböző szempontjairól. A megvalósítás során a rendszeres találkozók, ernyőszervezeti tevékenységek biztosítják azt a rugalmasságot, amely lehetőséget nyújt a lehatárolás módosítására abban az esetben, ha a kitűzött célok elérését a lehatárolás egyértelműen kedvezőtlenül befolyásolja.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

A párhuzamosan megvalósuló azonos célcsoportú és tartalmú projektek megnehezítik a célcsoportok bevonását	
Bekövetkezés valószínűsége:	nagy
Hatása a projekt megvalósulására:	nagy
Lehetséges kezelési módjai	Egyrészt a célcsoportok elérhetősége, felkutatása több módon történik: társintézményekkel (szociális szervezetek), helyi médián keresztül, programismertető levelek kiküldésével, egyéni és csoportos tájékoztatásokkal, szórólapok, plakátok kihelyezésével. Másrészt a Kormányzati Hivatallal közösen a lehetőségekhez mérten optimalizálni kell a különböző programok ütemezését.
Kezelésért felelős:	Tolna Megyei Önkormányzat és konzorciumi tagok

4.1.6 Fenntartás

A projekt lehetőséget ad arra, hogy lezárását követően a projektgazda további partnerségi programok megvalósítását indítsa el a projektben elindított szolgáltatások igénybevételével, további foglalkoztatók bevonásával a kiépített paktum partnerség támogatásával. A projekt fenntartásához szükséges, tapasztalt emberi erőforrások rendelkezésre állnak a fenntartási időszakot követően is projektgazdánál és a partnereknél is. A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival is. A partnerségi, programszervezési módszertani fejlesztés folyamatosan zajlik a paktum életre hozása óta. A bevont vállalkozások folyamatosan fejlesztenek, emiatt a technológiai szintjük magas, és ezt fenn is kívánják tartani stabil piaci pozícióik megőrzése céljából.

A jó gyakorlatok terjesztése egyrésztől megvalósul a megyei paktumok együttműködésében, másrészt a létrehozás alatt álló, alulról szerveződő Országos Paktum Platform hálózaton keresztül az ország többi paktuma számára is megismerhetőek lesznek a tolnai jó gyakorlatok, és a megyei paktum szereplők is kitekintést kapnak az ország más térségeinek jó gyakorlataira.

A kölcsönös együttműködések révén a konzorcium személyi feltételei kiegészülnek a paktum partnerek humán kapacitásaival is. A széleskörű partnerségépítés megteremti a fenntartható együttműködés alapjait, melyet a Paktum kereteiben indítandó gazdaság élénkítő, befektetésösztönző projektek is megalapoznak.

A paktum jellegű együttműködések olyan egyeztetési mechanizmust működtetnek, amik hozzájárulnak a munkaerőpiaci politika végrehajtásában érintett szereplők tevékenységének összehangolásához. A fenntartás során is folyamatos egyeztetés szükséges a különböző szinten szerveződött paktumok között. Az információcserét, a közös akciók megvalósításához elengedhetetlen bizalom létrejöttét a paktumok működésében továbbra is kiemelt jelentőségűnek kell megőrizni.

A szakmai fenntarthatóság egyik garanciája az állami-civil szektor hatékony konzorciumi együttműködése, amely kiegészül a partnerségen belül a képzési, vállalkozási szektor képviselőivel. A vállalt tevékenységek közül az alábbiakat kívánjuk a támogatási időszakot követően, hosszú távon biztosítani:

- Paktum iroda és paktum szervezet működtetése: együttműködés a paktum működtetőivel és a térség foglalkoztatási helyzetét befolyásoló szereplőkkel.
- Munkaerő-piaci fejlesztések:
 - o A helyi gazdaságot befolyásoló fejlesztési programok kezdeményezése, közreműködés azok kidolgozásában. A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet a megyébe vonzani.

- Információnyújtás a térségben elérhető, álláskeresőket segítő szolgáltatókról, szolgáltatásokról, Információnyújtás álláslehetőségekről, képzési lehetőségekről.

Javaslatként érdemes megfontolni a döntéshozóknak, hogy a foglalkoztatási paktumok integrált munkaerőpiaci programként kerüljenek beépítésre az Ft eszköztárába. Így nem csak a hosszú távú fenntarthatóság, hanem a tervezhetőség is biztosítható lenne, a fejlesztési jellegű támogatási források pedig a tényleges projektekre, az egyes paktumok foglalkoztatási stratégiáinak akciótervében foglalt fejlesztésekre lennének fordíthatók, a Paktumok finanszírozása stabillá válna, és ezzel megteremtené a fenntarthatóság, a működés hosszútávú finanszírozási feltételeit.

4.2 Részletes cselekvési terv

4.2.1 Az előkészítés és megvalósítás részletes feladatai és ütemezése

37. táblázat: A tevékenységek ütemezése

TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.
	I.	II.	III. 2016.07.01- 2016.09.30.	IV. 2016.10.01- 2016.12.31.	I. 2017.01.01.- 2017.03.31.	II. 2017.04.01.- 2017.06.30.	III. 2017.07.01- 2017.09.30.
Projektelőkészítéshez kapcsolódó tevékenységek							
PROJEKT KONCEPCIÓ KIALAKÍTÁSA							
KÖLTSÉGVETÉSI TERVEZÉS							
PARTNERSÉGI FÓRUM							
KONZORCIUMI PARTNERSÉGÉPÍTÉS							
PAKTUM PARTNERSÉG ÉPÍTÉS							
MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY							
TÁMOGATÁSI KÉRELEM ÖSSZEÁLLÍTÁSA ÉS BENYÚJTÁSA							
SZÜKSÉGLETFELMÉRÉS:							
<i>Foglalkoztatási helyzetelemzés</i>							
<i>Célcsoporti munkaerőpiaci és képzés-szükségletű elemzés</i>							
<i>Vállalati háttér felmérése és elemzése</i>							
HÁTTÉRTANULMÁNY, SZAKVÉLEMÉNY:							
<i>Humánerőforrás térképek</i>							
<i>A foglalkoztatási stratégia innovációját megalapozó kutatás</i>							
<i>Tagok kiválasztását bemutató transzparenciát és esélyegyenlőséget biztosító módszertan</i>							
<i>Foglalkoztatási stratégia</i>							
KÖZBESZERZÉS							

			3	6	9	12	15	18
TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.	2017.
			III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
	I.	II.	2016.08.01 - 2016.09.30 .	2016.10.01 - 2016.12.31 .	2017.01.01. - 2017.03.31.	2017.04.01. - 2017.06.30.	2017.07.01 - 2017.09.30 .	2017.10.01 - 2017.12.31 .
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek								
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan								
A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott, vonatkozó megyei jogú város projektjével			M1 - 09.01.					
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása								
Információáramlás és véleménycsere ösztönzése								
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása								
munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési igényfelmérés								
Együttműködési Megállapodás aláírása, foglalkoztatási stratégia elfogadása					M3-02.01.			
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)				M2 - 11.30.				
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása								
Vállalati igényeknek megfelelő képzések fejlesztése								
Működési tapasztalatainak összegyűjtése, ezek megosztása rendezvényeken								
Partnerség dokumentációs feladatai								
Honlap kialakítása								
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények								
Egéb együttműködést segítő feladatok ellátása								
Ernyőszervezeti feladatok ellátása								
Szociális gazdaság támogatása								
Működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása , monitoring feladatok								

			3	6	9	12	15	18
TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.	2017.
			III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
			2016.08.01	2016.10.01	2017.01.01.	2017.04.01.	2017.07.01	2017.10.01
	I.	II.	2016.09.30	2016.12.31	2017.03.31.	2017.06.30.	2017.09.30	2017.12.31
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek								
Foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése								
A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása								
Kiegészítő tevékenység : helyi termék fejlesztéshez kapcsolódó tevékenység								
Kiegészítő tevékenység : befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység								
Partnerségi rendezvények								
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése								
"B" FŐTEVÉKENYSÉG								
Foglalkoztatás megkezdése						M5- 04.01.		
Toborzás, előszűrés (vállalati munkaerőigények alapján: kompetenciaigények, elvárások ismeretében)								
Kompetenciák felmérése, hiányok azonosítása								
Előzetes kiválasztás (kb. 2X létszámra), együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv								
Tréningek (pl. 1 nap munkaerőpiaci, 2 nap önismereti, személyiségfejlesztés)								
Képzések megvalósítása (ahol lehet foglalkoztatók bevonásával)						M4 - 04.01.		
Mentorálás, coaching								
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása								
Továbbfoglalkoztatás								
Eredményességi indikátorról szóló beszámoló								
Foglalkoztatási és képzési jelentések								M6 - 10.01.
Egyéb kötelező tevékenységek								

			3	6	9	12	15	18
TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.	2017.
			III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
			2016.08.01	2016.10.01	2017.01.01.	2017.04.01.	2017.07.01	2017.10.01
			-	-	-	-	-	-
	I.	II.	2016.09.30	2016.12.31	2017.03.31.	2017.06.30.	2017.09.30	2017.12.31
	.	.	.	.	.	.	.	.
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek								
Közbeszerzési eljárások lebonyolítása								
Nyilvánosság biztosítása								
Projektmenedzsment								
	21	24	27	30	33	36	39	42
TEVÉKENYSÉGEK	2018.	2018.	2018.	2018.	2019.	2019.	2019.	2019.
	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
	2018.01.01.	2018.04.01.	2018.07.01	2018.10.01	2019.01.01.	2019.04.01.	2019.07.01	2019.10.01
	-	-	-	-	-	-	-	-
	2018.03.31.	2018.06.30.	2018.09.30	2018.12.31	2019.03.31.	2019.06.30.	2019.09.30	2019.12.31
	.	.	.	.	.	.	.	.
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek								
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan								
A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott, vonatkozó megyei jogú város projektjével								
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása								
Információáramlás és véleménycseré ösztönzése								
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása								
munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési igényfelmérés								
Együttműködési Megállapodás aláírása, foglalkoztatási stratégia elfogadása								
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)								
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása								

			3	6	9	12	15	18
TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.	2017.
			III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
			2016.08.01	2016.10.01	2017.01.01.	2017.04.01.	2017.07.01	2017.10.01
	I.	II.	2016.09.30	2016.12.31	2017.03.31.	2017.06.30.	2017.09.30	2017.12.31
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek								
Vállalati igényeknek megfelelő képzések fejlesztése								
Működési tapasztalatainak összegyűjtése, ezek megosztása rendezvényeken								
Partnerség dokumentációs feladatai								
Honlap kialakítása								
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények								
Egéb együttműködést segítő feladatok ellátása								
Ernyőszervezeti feladatok ellátása								
Szociális gazdaság támogatása								
Működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása , monitoring feladatok								
Foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése								
A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása								
Kiegészítő tevékenység : helyi termék fejlesztéshez kapcsolódó tevékenység								
Kiegészítő tevékenység : befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység								
Partnerségi rendezvények								
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése								
"B" FŐTEVÉKENYSÉG								
Foglalkoztatás megkezdése								
Toborzás, előszűrés (vállalati munkaerőigények alapján: kompetenciaigények, elvárások ismeretében)								
Kompetenciák felmérése, hiányok azonosítása								

			3	6	9	12	15	18
TEVÉKENYSÉGEK	2016.	2016.	2016.	2016.	2017.	2017.	2017.	2017.
			III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
			2016.08.01	2016.10.01	2017.01.01.	2017.04.01.	2017.07.01	2017.10.01
	I.	II.	2016.09.30	2016.12.31	2017.03.31.	2017.06.30.	2017.09.30	2017.12.31
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek								
Előzetes kiválasztás (kb. 2X létszáma), együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv								
Tréningek (pl. 1 nap munkaerőpiaci, 2 nap önismereti, személyiségfejlesztés)								
Képzések megvalósítása (ahol lehet foglalkoztatók bevonásával)								
Mentorálás, coaching								
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása								
Továbbfoglalkoztatás								
Eredményességi indikátorról szóló beszámoló				M8 - 10.01.				
Foglalkoztatási és képzési jelentések		M7 - 04.01.				M9 - 04.01		M10 - 10.01.
Egyéb kötelező tevékenységek								
Közbeszerzési eljárások lebonyolítása								
Nyilvánosság biztosítása								
Projektmenedzsment								

	45	48	51	54	57	60
TEVÉKENYSÉGEK	2020.	2020.	2020.	2020.	2021.	2021.
	I.	II.	III.	IV.	I.	II.
	2020.01.01.- 2020.03.31.	2020.04.01.- 2020.06.30.	2020.07.01.- 2020.09.30.	2020.10.01.- 2020.12.31.	2021.01.01.- 2021.03.31.	2021.04.01.- 2021.07.30.
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek						
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészához (1. főtevékenység) kapcsolódóan						
A paktumelemre vonatkozóan együttműködés megkezdése a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott, vonatkozó megyei jogú város projektjével						
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása						
Információáramlás és véleménycsere ösztönzése						
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása						
munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési Igényfelmérés						
Együttműködési Megállapodás aláírása, foglalkoztatási stratégia elfogadása						
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)						
Foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport létrehozása						
Vállalati igényeknek megfelelő képzések fejlesztése						
Működési tapasztalatainak összegyűjtése, ezek megosztása rendezvényeken						
Partnerség dokumentációs feladatai						
Honlap kialakítása						
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények						
Egéb együttműködést segítő feladatok ellátása						
Ernyőszervezeti feladatok ellátása						
Szociális gazdaság támogatása						
Működő gazdasági és foglalkoztatási paktumok szakmai támogatása, monitoring feladatok						
Foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése						
A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása						

	45	48	51	54	57	60
TEVÉKENYSÉGEK	2020.	2020.	2020.	2020.	2021.	2021.
	I.	II.	III.	IV.	I.	II.
	2020.01.01.- 2020.03.31.	2020.04.01.- 2020.06.30.	2020.07.01.- 2020.09.30.	2020.10.01.- 2020.12.31.	2021.01.01.- 2021.03.31.	2021.04.01.- 2021.07.30.
Támogatási Szerződés megkötését követő tevékenységek						
Kiegészítő tevékenység : helyi termék fejlesztéshez kapcsolódó tevékenység						
Kiegészítő tevékenység : befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység						
Partnerségi rendezvények						
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése					M12 -10.01.	M14 - 07.30.
"B" FŐTEVÉKENYSÉG						
Foglalkoztatás megkezdése						
Toborzás, előszűrés (vállalati munkaerőigények alapján: kompetenciaigények, elvárások ismeretében)						
Kompetenciák felmérése, hiányok azonosítása						
Előzetes kiválasztás (kb. 2X létszámmra), együttműködési megállapodás, egyéni fejlesztési terv						
Tréningek (pl. 1 nap munkaerőpiaci, 2 nap önismereti, személyiségfejlesztés)						
Képzések megvalósítása (ahol lehet foglalkoztatók bevonásával)						
Mentorálás, coaching						
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása						
Továbbfoglalkoztatás						
Eredményességi indikátorról szóló beszámoló						
Foglalkoztatási és képzési jelentések		M11 - 04.01.				M13 - 04.01.
Egyéb kötelező tevékenységek						
Nyilvánosság biztosítása						
Projektmenedzsment						

5 A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1 A tervezett tevékenységek bemutatása

A Tolna Megyei Önkormányzat vezette konzorcium részéről a TOP 5.1.1 konstrukcióba benyújtásra kerülő támogatási kérelem keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a támogatási kérelmet és kedvező elbírálás esetén a megyei foglalkoztatási paktum eredményeit minél többen megismerjék. További cél, hogy a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a foglalkoztatáspolitikai területén érintett szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, a projekt eredményeiről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatási kérelem. A nyilvánosságot és a kommunikációs biztosító tevékenység célja az is, hogy támogassa a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását, illetve biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt közvetett és közvetlen célcsoportjai, a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek.

5.1.1 A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

A projektgazda a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a célcsoportot tájékoztassa arról, hogy a fejlesztés európai uniós forrásból valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden rendelkezésre álló nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a kedvezményezett és partnerei esélytudatosságra kiemelt hangsúlyt fektet, igyekszik csökkenteni a különféle társadalmi csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

A projektmegvalósítás időszakában az átláthatóság és az esélyegyenlőség érdekében nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom minél szélesebb körű tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a megyei foglalkoztatási paktum nyújtotta lehetőségek megismertetése, és a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése.

A nyilvánosság és a tájékoztatás biztosítása érdekében tervezett tevékenységek

- kommunikációs terv
- Nyomtatott tájékoztatók (brosúrák, szórólapok, stb.) elkészítése és lakossági terjesztése (500 db többoldalas tájékoztató füzet)
- A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése
- 1 db sajtó nyilvános esemény szervezése (ünnepélyes eseményekhez, pl. alapkövetétel, egyes beruházási fázisok befejezése, átadások, képzés zárása, stb.) több mint 50 fő részvételével
- A beruházás helyszínén „C” típusú tábla elkészítése és elhelyezése
- Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
- Sajtó-nyilvános ünnepélyes projektadód rendezvény szervezése, több mint 50 fő részvételével
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése
- Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése (500 db többoldalas tájékoztató füzet)
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal

Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása:

- elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak,
- személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés.

A tervezet fejlesztés jellegéhez illeszkedően a paktum partnerség összefüggéseit, rendezvényein ugyancsak élni kell a tájékoztatás lehetőségeivel, ennek lehetséges formái a konferenciákon, fórumokon előadások tartása, illetve prospektus, honlap, hírlevél készítése és széles körben történő elérhetővé tétele.

5.1.2 A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A Tolna megyei foglalkoztatási paktum érintettjei esetében a kommunikációs tevékenység során szükséges a belső és külső kommunikációs célcsoportok körének szegmentált lehatárolása és önálló kezelése, valamint az ennek megfelelően kialakított belső és külső kommunikációs tevékenység.

A célcsoportok és az elérésük, megszólításuk, aktivizálásuk érdekében alkalmazott eszközök között lehet átfedés. A belső kommunikációs célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.

A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és a megvalósításban aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt hátterét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt eredményeinek megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

A projekttel közvetett kapcsolatban állók: az előkészítésben, megvalósításban közreműködő szervezetek azon tagjai, akik közvetlenül nem vesznek részt a projektben, de a szervezeti és működési háttérben betöltött szerepük alapján stabil környezetet biztosítanak a projektmegvalósítás sikeréhez (adminisztratív munkatársak, a város és vonzáskörzetének lakossága stb.)

A belső célcsoportok kommunikációs igénye elsősorban a projekttel kapcsolatos tájékoztatásra, az előrehaladás helyzetére terjed ki. Az érintettség miatt a megfelelő és naprakész információkkal ellátott belső célcsoport kiváló közvetítője a projekt céljainak és értékeinek. Hatékony kommunikációs formák: időszakos megbeszélések beszámolóival, belső tájékoztató kiadványok, belső hírlevelek, előrehaladási jelentések, a paktum honlapján keresztül elérhető nem nyilvános, intranet-jellegű elektronikus felület, amelyet a paktum megvalósítói jogosultak használni.

A külső kommunikációs célcsoport megegyezik a projekt közvetlen célcsoportjával: a foglalkoztatási paktum tagjaival, a munkaerő-piacot befolyásolni tudó egyéb együttműködő partnerekkel és a képzésben, foglalkoztatásban érintett célcsoporttal.

5.1.3 Kommunikációs eszközök azonosítása

A Tolna megyei foglalkoztatási paktum célcsoportok tájékoztatására alkalmazott kommunikációs módszereket a központilag kiadott tájékoztatási kötelezettségek tárgyú útmutatóban foglaltak szerint kell megvalósítani. A konzorciumi partnerek a honlapon naprakész és rendszeres tájékoztatást tudnak nyújtani a projekt eseményeiről és eredményeiről, a paktum nyújtotta lehetőségekről (akár a foglalkoztatók munkaerőigényéről is) az arculati elemek betartásával. A kommunikációs tevékenységet támogató külső szolgáltató részére szóló megbízás tartalmazhatja a honlap oldalainak grafikai tervét, teljes körű elkészítését, a dinamikus tartalomfrissítést a projekt teljes időtartama alatt. Az alábbi tartalmi elemeket szükséges megjeleníteni a honlapon a projekthez kapcsolódóan:

- a kedvezményezett neve,
- a projekt címe,
- a szerződött támogatás összege,
- a támogatás mértéke (%-ban),
- a projekt tartalmának bemutatása,
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés),
- a projekt azonosító száma.

Az alábbi kötelező arculati elemek, feltüntetése szükséges a fő honlapon színes verzióban (és az esetleges aloldalon is): ún. infoblokk:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrából készült, kifutó kék ív),
- Széchenyi 2020 logó,
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve),

- Magyar kormány logó,
- A támogató alapra vonatkozó utalás.

Az ún. infó blokknak mindig kiemelt helyen kell szerepelnie a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie, megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban. A tervezett paktum projekt során a célcsoportok igényeit figyelembe véve az egyik leghatásosabb kommunikációs eszköz vélhetően a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés keretében végezhető közvetlen ügyfélszolgálati pontokon végzett munka, a személyes kapcsolattartás, egyéni tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében sok esetben korlátozott. Ezen a téren is fontos a szemléletváltás ösztönzése például a fokozott médiajelenlét, a fenntarthatósági értékek erőteljesebb megjelenítésének lehetősége, a továbbképzések és tudásfejlesztések által. Nagy hangsúlyt fektetünk a projekt megvalósítása során a valódi partnerség alapfeltételét jelentő kétirányú információáramlásra, azaz a tényleges kommunikációra. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

5.1.4 Kommunikációs ütemterv

38. táblázat: Kommunikációs ütemterv

Kommunikációs eszközök A projekt előkészítő szakasza (1–3.) A projekt megvalósítási szakasza (4–8.) A projekt megvalósítását követő szakasz (9–12.)		Tevékenység időbeli ütemezése (év, hónap)	Darabszám	Az eszköz paraméterei	Az eszköz költsége (nettó)
1	Kommunikációs terv készítése	2017. január	1	6 fejezetből álló, legfeljebb 10 oldalas dokumentum	78 740
2	Nyomtatott tájékoztatók (brosúrák, szórólapok, stb.) elkészítése és lakossági terjesztése <i>500 db többoldalas tájékoztató füzet</i>	2017. február-május	500	Kötelező arculati elemekkel ellátott, 500 db tájékoztató füzet, A/5 formátumú, 4+4 színes, 16 oldalas, borító és belív bulk 135 grammos papíron, irkafűzött, hajtogatott	118 110
3	A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (aloldal) megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig	2017. február	1	www.tolnamegye.hu webcímen elérhető aloldal, melyen a projekttel kapcsolatos hírek, információk érhetőek el	47 244
4	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2017. február	2	Kötelező arculati elemekkel ellátott sajtóközlemény; lementett illetve fénymásolt cikkek, tudósítások csatolása; megjelenések táblázatba foglalása, feltüntetve: forrás, időpont, lead, cím; a kiküldést alátámasztó e-mail dokumentálása (prts, mentés)	35 433
5	Sajtó nyilvános események szervezése (ünnepélyes eseményekhez, pl. alapkövetél, egyes beruházási fázisok befejezése, átadások, képzés zárása, stb.) <i>1 db rendezvény, több mint 50 fő részvételével</i>	2018. szeptember	1	Több, mint 50 fős rendezvény, megyei helyszín, sajtó nyilvános esemény, kötelező arculati elemekkel ellátott meghívó, névtábla és sajtómeghívó, catering, forgatókönyv, moderálás	275 591
6	A beruházás helyszínén „C” típusú tábla elkészítése és elhelyezése	2017. február	4	Adott beruházás helyszínén „C” típusú tábla, fekvő, A2 (594x420 mm), műanyag, kötelező tartalmi-formai elemeket megjelenítő, KTK 2020 5.3. sz. melléklet alapján	31 496
7	Médiamegjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan	2017. február-2021. július	100	10 db 20 másodperces rádiószpot, 10 alkalommal megyei lefedettségű rádió, főműsoridőben (napközben reggeltől estig)	314 961
8	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	2017. február-2021. július	1	Nyilvános eseményekről szóló fotók, online csatornákon közzététele, média számára kiküldve, legalább 5 db fotó, legalább 1 mb méretű, legalább 300 dpi felbontású, legalább 1280x768 pixel, magas minőségű, nyomdai használatra alkalmas	35 433
9	Sajtó-nyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése <i>1 db rendezvény, több mint 50 fő részvételével</i>	2021. július	1	Több, mint 50 fős rendezvény, megyei helyszín, sajtó nyilvános esemény, kötelező arculati elemekkel ellátott meghívó, névtábla és sajtómeghívó, catering, forgatókönyv, moderálás	275 591
10	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	2021. július	2	Kötelező arculati elemekkel ellátott sajtóközlemény; lementett illetve fénymásolt cikkek, tudósítások csatolása; megjelenések táblázatba foglalása, feltüntetve: forrás, időpont, lead, cím; a kiküldést alátámasztó e-mail dokumentálása (prts, mentés)	35 433
11	Eredménykommunikációs információk anyagok, kiadványok készítése <i>500 db többoldalas tájékoztató füzet</i>	2021. január-július	500	Kötelező arculati elemekkel ellátott, 500 db tájékoztató füzet, A/5 formátumú, 4+4 színes, 16 oldalas, borító és belív bulk 135 grammos papíron, irkafűzött, hajtogatott	118 110
12	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	2021. augusztus	1	Az adatbázisban a projekthez kapcsolódóan feltüntetésre kerül: projektleírás, képek esetleg videók, nyomdai kiadványok online verziója	3 937

6 HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK VÉGREHAJTÁSA

6.1 Az esélyegyenlőség érvényesítése a program megvalósítása során

Az esélyegyenlőség elősegítésének célja a hátrányos megkülönböztetésből - mely alapulhat nemem, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékossgon, életkoron vagy szexuális irányultságon - fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése.

A program végrehajtása során ez olyan csoportok segítését és szempontjaik kiemelt figyelembevételét jelenti, melyek saját erejükből nem képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, valamint fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a program támogatásaihoz való hozzáférés során. A megvalósítás során különös odafigyelést igényelnek a célcsoportok, elsősorban a programba bevonható hátrányos helyzetűek: alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő állásukeresők, 50 év felettiek, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma származásúak. Mindebből következik, hogy a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programelemek önmagukban elősegítik egy-egy esélyegyenlőségi célcsoport helyzetének javítását, összhangban az uniós és nemzeti szintű stratégiákkal.

Az esélyteremtés biztosítása érdekében a program megvalósítása során az alábbiakra fogunk törekedni:

- Az esélyek kiegyenlítése a tartós szegénységben élők, a romák esélyegyenlőségére, különösen a foglalkoztatási és képzési fejlesztésekben;
- A fogyatékossgal élő személyeknek az épített környezethez, információhoz és kommunikációhoz, a fejlesztésekkel érintett szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek megteremtésére;
- A fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási esélyeinek biztosítására;
- A tartósan munkanélküliek újbóli foglalkoztathatósági esélyeinek biztosítására;
- A pályakezdők esélyegyenlőségének biztosítására;
- A támogatási formákat a kedvezményezett célcsoportok eltérő lehetőségeinek és fejlesztési céljainak megfelelő, differenciált érvényesítésére;
- A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, az esélytudatosságot közvetítésére.

A program tartalmának kialakítása, tervezése koordináltan, a partnerszervezetek véleményeinek fogadása meghatározott szempontrendszer szerint, a program kialakításában résztvevő szervezetek bevonásával, strukturáltan történt. Az egyeztetések folyamatosan történtek és érdemi dialógus jött létre a javaslatok strukturált feldolgozása során. Az egyeztetésben résztvevő partnerek véleménye dokumentált. A partnerség teljes folyamatában érvényesült az esélyegyenlőség.

A horizontális célrendszert a konzorcium összes szervezetének is képviselni szükséges, annak elemeit a szervezeti kultúra és intézményi működés szerves részévé kell tenni. A megvalósítás során a beszámolási rendszer részévé tesszük az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésének aktuális helyzetét. A program megvalósítása során a rendezvényeket akadálymentes környezetben tartjuk meg; a képzések alatt gyermekfelügyeletről is gondoskodunk; a megfelelő kapacitások érdekében információs napokat szervezünk a releváns szervezetek részére a program ütemezésekhez kapcsolódva, illetve célzott szakmai dokumentumokat, felméréseket, és jó gyakorlat leírásokat készítünk a bevonásukkal. A megváltozott munkaképességűeket nem csak az alacsony iskolázottság és a szakképzetlenség, hanem a családi, a szociális és egészségügyi hátrányok, illetve az ebből adódó életvezetési nehézségek is jellemzik. Mindezek indokolják, hogy számukra speciális képzési programokat nyújtunk. A roma résztvevők integráltan vesznek részt a programban, felkutatásuk a roma szervezetek bevonásával történik. Mivel többségében gazdaságilag elmaradott területeken, peremkerületekben, szegregáltan élnek, felkutatásukra jelentős hangsúlyt fektetünk.

A munkaerőpiaci programok esetében gyakran megjelenik a „lefölözés” a célcsoportok kiválasztása során, ami azt jelenti, hogy a kiváló képességekkel, erős motivációval rendelkező személyek nagyobb eséllyel kerülnek be a programokba, mint azok, akik mindezekből a leggyengébbek. A képzőknél is megjelenik egyfajta szelekció a jobb tanulási képességekkel rendelkezők kiszűrésére, de mivel várhatóan néhány képzésnél adódik lehetőség a túljelentkezés miatt válogatni, ez a „lefölözés” a program során elenyésző mértékű lehet. A mentorok a kiválasztási, toborzási szakaszban a résztvevőkkel folytatott feltáró beszélgetésen képet alkotnak az egyén motiváltságáról, előzetesen végzett tanulmányairól, családi körülményeiről. Folyamatos kapcsolatot tartanak az önkormányzatokkal, polgármesterekkel, családsegítőkkal, cigány kisebbségi önkormányzatokkal és a nonprofit szervezetekkel, EU-s finanszírozású munkanélküliekkel foglalkozó programokkal. A megye kistépüléseiben, a zsáktelepüléseken lakossági fórumokat tartanak a program nyújtotta lehetőségekről, az ingázás nehézsége ugyanis sokakat visszatart a programba lépéstől. A mentorok közreműködnek az egyéneknek problémát jelentő hivatali ügyintézekben. Gyakoriak lehetnek a családi, párkapcsolati zavarokból adódó mentális problémák és az alkoholfogyasztásból eredő konfliktusok, így hangsúlyos az egészségügyi és szociális intézmények szerepe is. A különböző élethelyzeti zavarok gyakran társulnak a motiváció, a kitartás, az önfegyelem hiányával, ez megnövelheti a lemorzsolódást. A programból való kilépés megelőzésére a mentorok folyamatos segítő háttérmunkát biztosítanak.

A konzorcium tagja a Kék Madár Alapítvány, amely 2001. óta nyújt speciális munkaerő-piaci szolgáltatásokat hátrányos helyzetű emberek számára (pl. alacsony iskolázottságú, gyermeknevelés miatt tartósan inaktív szülők, fogyatékossgal élők). (Az Alapítvány 2007-ben nyitotta meg társadalmi vállalkozását az Ízlelő családbarát éttermet, melyben kizárólag fogyatékkal élő munkatársak dolgoznak. 2009. évben elnyerték a NESST és CITI befektetési csoport „Social Enterprise Competition Awards” díját, mint 2008. év legsikeresebb magyar társadalmi vállalkozása.)

A szervezet tevékenysége e programban is a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásához kapcsolódik, amelyben óriási tapasztalattal rendelkezik:

- **Toborzás, kiválasztás és kapcsolatfelvétel:** A szolgáltatás iránt érdeklődő ügyfelek, valamint hozzátartozóik korrekt és részletes tájékoztatása a szolgáltatás által nyújtott lehetőségekről, valamint az együttműködés során velük szemben támasztott elvárásokról.
- **Komplex felmérés:** a mentorral történő interjú után, győgyepedagógus és pszichológus segíti feltárni az ügyfél erősségeit és gyengeségeit. A különböző szakemberek véleményei alapján körvonalaódnak azok a munkaterületek, ahol ügyfelünk sikeres lehet. A családlátogatás alkalmat ad arra, hogy ügyfelünk családtagjai is megismerhessék programunkat és elmondhassák elvárásaikat.
- **Egyéni stratégiai-terv készítése:** munkavállalás, illetve a társadalmi, munkaerő-piaci beilleszkedés szempontjából lényeges egyéni szükségletek meghatározása, közös stratégia kidolgozása, folyamatos nyomon követése, értékelése.
- **Pályaorientációs tanácsadás, motivációt erősítő tréning, személyiségfejlesztés** által tudjuk a sikeres munkaerő-piaci integráció érdekében elengedhetetlen szocializációs hiányosságokat pótolni, foglalkoztatók által elvárt kulcsképeségeket fejleszteni.
- **Felkészítés a munkavállalásra, mentorálás:** a munkavállaláshoz szükséges iratok rendezése, önéletrajz megírása, foglalkozás egészségügyi vizsgálat, munkaügyi központban történő regisztráció elintézése szociális munkás segítségével.
- **Munkahelyfeltárás, munkaközvetítés:** egyénre szabott munkakeresés, figyelembe véve az ügyfél képességeit, előzetes munkatapasztalatait és lehetőségeit.
- **Munkapróba** ügyfeleink munkavégző képességének, viselkedésnek, stb megfigyelése normál munkahelyi környezetben.
- **Betanítás:** konkrét munkakör megtanulásához nyújtott segítség, melynek időtartama az ügyfél és a munkáltató igényeihez igazodik.

- Utókövetés: a tartós és sikeres munkában tartás érdekében folyamatos kapcsolattartást biztosítása az ügyféllel és a munkáltatóval.

A társadalom szemléletformálására hangsúlyt kell helyezni, amit többek között tájékoztatással, jó megoldások megosztásával, figyelemfelkeltéssel lehet elérni, melyet a program során számos esetben alkalmazunk. Fontos, hogy különböző szervezetek bevonásával (családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok, roma szervezetek, fogyatékosok szervezetei) népszerűsítjük a programot a hátrányos helyzetű munkanélküliek részére. A megvalósítás során együttműködünk azokkal a szervezetekkel is, amelyek a hátrányos helyzetű munkanélküliek érdekképviselével, a foglalkoztatási helyzetük javításával foglalkoznak. A mentorok egyik fontos feladata az, hogy a fent említett szervezetekkel együtt azoknak a problémáknak a feltárásában és megoldásában tevékenykedjenek, amelyek a célcsoportok foglalkoztathatóságát akadályozzák.

A pályázati felhívás tartalmazza a horizontális elvek érvényre juttatásának konkrét követelményrendszerét. A fentiekből látható, hogy „a projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.” (Felhívás, 4.4 Értékelési szempont 8.1) A program támogatásai elemeivel (képzés, tréning, foglalkoztatás, útiköltség, munkagyakorlat szerzés támogatásai) a hátrányos helyzetű csoportok tagjai számára nyújt segítséget, és hozzájárul a nők nem önkéntes inaktivitásának csökkentéséhez, a célcsoportok társadalmi beilleszkedéséhez.

A támogatási kérelem esélyegyenlőségi vállalásait még a 4.1.3 A fejlesztés hatásai című fejezet 4. Esélyegyenlőség című pontja tartalmazza.

1. MELLÉKLET: PROJEKTSZINTŰ ÖSSZEFOGLALÓ KÖLTSÉGVETÉSI TÁBLA

I. szint Költségkategória	II. szint Köllesgtípus	Egyedi költség-minimum (%)	Egyedi költség-maximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt ktv.	TMÖK	Hivatal	Tolnáért Nkft	TMKH	KÉK Madár Alapítvány
Projektelőkészítés költségei		0,0%	6,0%	0		3,99%	50 103748	50103748	-	-	-	-
	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége (TMÖK: MT 9 000 000 Ft, igényfelmérés: a többi, ha nem egybeszámítandó közbesz. szempontból) HIVATAL: Egyéb előkészítő termékek: 1) foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia és akcióterv, 4) igényfelmérések	0,0%	5,0%	0	62 750 000	3,35%	42 047530	42 047530	-	0	-	-
	Közbeszerzés költsége	0,0%	1,0%	0	12 550 000	0,64%	8 056 218	8 056 218		-	-	-
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,0%	2,0%	0	25 100 000	1,06%	13 302 978	-	-	7 278 997	6 023 981	-
	Eszközbeszerzés költségei (Lehetséges elemek: személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennert, 1-1 db projektor az önkormányzat és a Kormányhivatal részére)	0,0%	2,0%	0	25 100 000	0,90%	11 242978		-	6 274 997	4967981	-
	Immateriális javak beszerzésének költsége	0,0%	2,0%	0	25 100 000	0,16%	2 060000		-	1 004 000	1 056000	-
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		0,5%	8,0%	6 275 000	100 400 000	6,23%	78140097	61931732	-	10221434	1 531 095	4 455 836

I. szint Költségkategória	II. szint Köllesgtípus	Egyedi költség-minimum (%)	Egyedi költség-maximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt ktv.	TMÖK	Hivatal	Tolnáért Nkft	TMKH	KÉK Madár Alapítvány
	Képzéshez kapcsolódó költségek (nem a paktumosok képzése, hanem speciális, betanító képzések engedélyeztetési költsége)	0,0%	8,0%	0	100 400 000	0,20%	2 509 998	2 509 998	-	-	-	-
	Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el: 2) projekttervek 3) paktum munkaprogram 4) igényfelmérések, 5) paktum együttműködési megállapodás, szmsz és ügyrend kidolgozása, 6) helyi paktumok monitoringja és értékelése, további választható tevékenységek: 7) befeketésőszönzés 8) helyi termékek, 9) rendezvényszervezés költségei (partnerségi rendezvények)10) Mpiaci szolgáltatáshoz igénybevett szakértői díj (pszichológus, egyéni fejlesztő)	0,0%	8,0%	0	100 400 000	4,48%	56271151	45 906595	-	7239000	-	3 125 556
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is), munkaerőpiaci esetén hirdetések költsége	0,0%	8,0%	0	100 400 000	1,06%	13 302 979	11 972 699	-	-		1 330 280
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	0	6 275 000	0,14%	1739999	-	-	1739999	-	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,0%	8,0%	0	100 400 000	0,32%	4 015 970	1 242 440	-	1 242 435	1 531 095	-

I. szint Költségkategória	II. szint Köllesgtípus	Egyedi költség-minimum (%)	Egyedi költség-maximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt ktv.	TMÖK	Hivatal	Tolnáért Nkft	TMKH	KÉK Madár Alapítvány
	Egyéb szolgáltatási költség	0,0%	8,0%	0	100 400 000	0,02%	300 000	300 000	-	-		
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		15,0%	35,0%	188 250 000	439 250 000	22,73%	285203392	-	-	63156074	122 425 364	99 621 954
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység bérköltsége, nem a KH), Lehetséges tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 2 fővel, 2) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása 3) partnerségi projekt folyamat dokumentálása 4) projektzáráshoz minősítés megszerzése 5) figyelemfelkeltés 6) szakmai háttérszervezeti szerep 7) ernyőszervezeti szerep, paktumok szakmai támogatása 8) kormányzati intézkedések segítése	0,0%	5,0%	0	62 750 000	4,74%	59428694	-	-	59428694	-	-
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.a főtevékenység: képzéssel, foglalkoztatással összefüggő szakmai tevékenységek bérköltsége, csak a KH), Lehetséges tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi jellegű feladatok elvégzése	2,0%	10,0%	25 100 000	125 500 000	9,50%	119 225 084	-	-	-	119 225 084	-

I. szint Költségkategória	II. szint Köllesgtípus	Egyedi költség-minimum (%)	Egyedi költség-maximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt ktv.	TMÖK	Hivatal	Tolnáért Nkft	TMKH	KÉK Madár Alapítvány
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b főtevékenység: munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos szakmai tevékenységek bérköltsége, megosztva is lehet KH és más között)	2,5%	20,0%	31 375 000	251 000 000	7,50%	94 125 042	-	-	-	-	94 125 042
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	-	0	-	0,99%	12 424 572	-	-	3 727 380	3 200 280	5 496 912
Célcsoport támogatásának költségei		70,0%	-	878 500 000		62,50%	784 375 000	-	-	-	784 375 000	-
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	-	627 500 000	-	41,27%	517 920 000	-	-	-	517 920 000	-
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége					0,99%	12 395 000	-	-	-	12 395 000	-
	Célcsoport képzési költségei					20,24%	254 060 000	-	-	-	254 060 000	-

I. szint Költségkategória	II. szint Köllesgtípus	Egyedi költség-minimum (%)	Egyedi költség-maximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt ktv.	TMÖK	Hivatal	Tolnáért Nkft	TMKH	KÉK Madár Alapítvány
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerezett a 2. főtevékenység b) tevékenységeit. Lehetséges tevékenységek külső szolgáltató bevonásával: Önkormányzat: munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos költség (toborzás, kiválasztás, tréningek, FIP pontok, pályorientáció, HR klubok stb.), szolgáltatás ideje alatt igénybevett gyerekefelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége, Kormányhivatal: szolgáltatás igénybevételevel kapcsolatos utazási költség, szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás	2,5%	20,0%	31 375 000	251 000 000	0,00%	-	-	-	-	-	-
	Projektmenedzsment költség	0,0%	2,5%	0	31 375 000	2,50%	31 324 798	-	31 324 798	-	-	-
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	0,0%	2,5%	0	31 375 000	2,32%	29 115 998	-	29 115 998	-	-	-
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	0,5%	0	6 275 000	0,04%	451 800	-	451 800	-	-	-

I. szint Költségkategória	II. szint Költség típus	Egyedi költség-minimum (%)	Egyedi költség-maximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt ktv.	TMÖK	Hivatal	Tolnáért Nkft	TMKH	KÉK Madár Alapítvány
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,0%	2,5%	0	31 375 000	0,00%	-	-	-	-	-	-
	Egyéb projektmenedzsment költség	0,0%	0,5%	0	6 275 000	0,14%	1 757 000	-	1 757 000	-	-	-
	Általános (rezi) költség	0,0%	1,0%	0	12 550 000	1,00%	12 549 987	-	928 096	3 237 900	5 020 007	3 363 984
	Egyéb általános (rezi) költség	0,0%	1,0%	0	12 550 000	1,00%	12 549 987	-	928 096	3 237 900	5 020 007	3 363 984

2. MELLÉKLET: RÉSZLETESEN ALÁTÁMASZTOTT KÖLTSÉGVETÉSI TÁBLÁZAT

Projektelőkészítés költségei	egység mérték egysége (db/fő/h ó, stb)	egység értéke	egység ár nettó	bruttó egységár	Nettó összesen	Bruttó összesen	Forrásgazda	Indoklás
Előzetes tanulmányok költsége								
Megvalósíthatósági tanulmány készítése	db	1	4 600 000	5 842 000	4 600 000	5 842 000	TMÖK	Az Megvalósíthatósági tanulmány (MT) tartalmazza a projekttel kapcsolatos főbb információkat, és releváns adatokat, a pályázati sablon szerint. A támogatási kérelmet megalapozó további szakértői anyagok, illetve a partnerségi folyamat dokumentációja. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Helyzetelemzés	db	1	3 000 000	3 810 000	3 000 000	3 810 000	TMÖK	Foglalkoztatási helyzetelemzés, mely kiter ágazati és szezonális munkaerő keresletre. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
foglalkoztatási stratégia	db	1	5 000 000	6 350 000	5 000 000	6 350 000	TMÖK	A foglalkoztatási stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a paktum résztvevői közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz. A stratégia számol a TOP 6.8-as forrásokon kívül további EU-s, hazai, befektetői forrásokkal is. A foglalkoztatási stratégia a foglalkoztatási partnerség meghatározott céljait tartalmazza és dokumentálja a partnerség valamennyi lényeges szereplőjének részvételét a paktum stratégiájának kialakításában. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
A foglalkoztatási stratégia innovációját megalapozó kutatás	db	1	4 700 000	5 969 000	4 700 000	5 969 000	TMÖK	A foglalkoztatási stratégia innovációját megalapozó kutatás. A felhívás előírja, hogy a foglalkoztatási stratégiának tartalmaznia kell kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.
Elköltött						21 971 000	TMÖK	

még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						21 971 000	TMÖK	
				0	0	0	Hivatal	
Elkölthött						0	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						0	Hivatal	
vállalati háttér felmérése és elemzése	db	1	5 000 000	6 350 000	5 000 000	6 350 000	TMÖK	Vállalati háttér felmérése és elemzése. A felhívás előírja, hogy a foglalkoztatók feltérképezése és a képzési igényeik azonosítása érdekében részletes igényfelmérésnek kell megvalósulnia. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Célcsoporti munkaerőpiaci és képzés-szükségletű elemzés a munkáltatói igények alapján	db	1	4 000 000	5 080 000	4 000 000	5 080 000	TMÖK	Célcsoporti munkaerőpiaci és képzés-szükségletű elemzés a munkáltatói igények alapján. Célcsoport munkakörök szempontjai szerinti elemzése (képzettség, kompetenciák), igazodva a munkáltató igényeihez. Felhívás 3.1.1 A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Tagok kiválasztását bemutató transzparenciát és esélyegyenlőséget biztosító módszertan	db	1	1 708 291	2 169 530	1 708 291	2 169 530	TMÖK.	Tagok kiválasztását bemutató transzparenciát és esélyegyenlőséget biztosító módszertan. Paktum szervezet tagjainak kiválasztása átlátható módon kell, hogy történjen, ehhez nyilvános, és áttekinthető módszertan kidolgozása a cél, mely bemutatja a kiválasztás folyamatát és szempontjait.
humánerőforrás térképek készítése	db	1	5 100 000	6 477 000	5 100 000	6 477 000	TMÖK	Humánerőforrás térképek készítése. Egy olyan adatbázis/rendszer kialakítása, amely alkalmas a munkaerőpiacon megjelenő keresleti és kínálati oldal összehangolására, kiegyenlítésére. Teljes körűen vonatkozik a humán kapacitásra és komplex előrejelzést ad a képzési kibocsátásról. Tartalmazza a helyi munkaerő-piaci és képzési adatokat, az önkormányzatok és vállalkozások által támasztott képzési igényeket, a helyi képzők adottságait, paramétereit. Felhívás 3.1.1 A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Elkölthött						20076530	TMÖK	20 876 630
még elkölthető						0	TMÖK.	

keretösszeg						20076530	TMÖK	
				0	0	0	KÉK Madár Alapítvány	
Elköltött						0	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						0	KÉK Madár Alapítvány	
	db	1		0	0	0	TMKH	
Elköltött						0	TMKH	
még elkölthető				0	0	0	TMKH	
keretösszeg						0	TMKH	
Közbeszerzés költsége							TMÖK	
közbeszerzési szakértői díj	db	1	6 091 511	7 736 218	6 091 511	7 736 218	TMÖK	Közbeszerzési szakértő díja. A közbeszerzési szakértő feladata elsősorban az egybeszámítással (funkcionális cél szerinti) kapcsolatos tanácsadás és az eljárások lefolytatásához tanácsadás. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
közbeszerzési eljárások díja	db	1	320 000	320 000	320 000	320 000	TMÖK	Közbeszerzésekhez szükséges eljárási díj. 4 eljárás 80000 Ft/eljárás
Elköltött						8 056 218	TMÖK	
még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						8 056 218	TMÖK	
							Hivatal	
Elköltött						0	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						0	Hivatal	
							Tolnáért Nkft.	
Elköltött						0	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						0	Tolnáért Nkft.	
							TMKH	
Elköltött						0	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	

keretösszeg						0	TMKH	
							KÉK Madár Alapítvány	
							KÉK Madár Alapítvány	
Elkölthött						0	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						0	KÉK Madár Alapítvány	
Beruházáshoz kapcsolódó költségek								
Eszközbeszerzés költségei (Lehetséges elemek: személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennert, 1-1 db projektor az önkormányzat és a Kormányhivatal részére)								
laptop	db	2	400 000	508 000	800 000	1 016 000	Tolnáért Nkft.	Laptopok. Csúcskategóriás, nagy teljesítményű 8GB belső memóriás, 1 TB merev lemezes adattáras. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
digitális fényképezőgép	db	2	190 000	241 300	380 000	482 600	Tolnáért Nkft.	Digitális fényképezőgépek. Fényképes dokumentumtár készítésére alkalmas digitális eszközök. Felhívás 3.1.3 B. Nyilvánosság biztosítása: A kedvezményezett a projekt megvalósítása során köteles a hatályos jogszabályokban meghatározott tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségeknek eleget tenni, a projektről és a támogatásról az ott meghatározott módon és tartalommal információt nyújtani. Felhívás 3.1.2 A.o) a mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerő-piaci hatásának erősítése.

spirálózógép	db	1	357 481	454 000	357 481	454 000	Tolnáért Nkft.	Spirálózógép. Gyors tartós dokumentálás, irattározást biztosító eszköz legalább A4-es méretben. Felhívás 3.1.1 és 3.2.1 tevékenységeihez kapcsolódóan.
iratmegsemmisítő	db	2	119 686	152 001	239 372	304 002	Tolnáért Nkft.	Iratmegsemmisítő.A feleslegessé vált, de bizalmas információtartalommal bíró iratok megsemmisítésére. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
nyomtató	db	2	157 480	199 999	314 960	399 998	Tolnáért Nkft.	Nyomtató. Az iratok szükséges példányszámban történő előállítását biztosító digitális eszköz. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
multifunkcionális nyomtató	db	1	1 010 000	1 282 700	1 010 000	1 282 700	Tolnáért Nkft.	Multifunkcionális nyomtató és fénymásoló eszköz. A projekt megvalósítása során létrejövő iratok szükséges példányszámban történő előállítását és szkennelését, valamint iratok másolását biztosító digitális eszköz.
projektor	db	1	500 000	635 000	500 000	635 000	Tolnáért Nkft.	Projektor. Szakmai értekezletek, prezentációk biztosításához szükséges eszköz.Felhívás 3.1.2. A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
mobiltelefon	db	2	50 000	63 500	100 000	127 000	Tolnáért Nkft.	Mobiltelefon.A kollégák részére a projekt feladatok elvégzéséhez szükséges kommunikációt biztosító eszköz. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
háttértár	db	2	50 000	63 500	100 000	127 000	Tolnáért Nkft.	Háttértár.Biztonságos adatmentéshez, adattároláshoz a megvalósító kollégák részére, az asztali számítógépekhez kapcsolódóan külső háttértár beszerzését tervezzük, a következő paraméterekkel: legalább 1000 Gb tárhely, USB 3.0 típusú illesztés, 2,5" méret. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
pendrive	db	1	9 872	12 537	9 872	12 537	Tolnáért Nkft.	Pendrive. Adattároláshoz, adathordozáshoz legalább 64GB tárhellyel, USB 3.0 illesztéssel rendelkező pendrive beszerzését tervezzük. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységekhez kapcsolódóan.
hőkörtőgép	db	1	60 630	77 000	60 630	77 000	Tolnáért Nkft.	Hőkörtőgép. Gyors tartós dokumentálás, irattározást biztosító eszköz legalább A4-es méretben. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.

laminálógép	db	1	60 630	77 000	60 630	77 000	Tolnáért Nkft.	Laminálógép. Gyors tartós dokumentálás, irattározást biztosító eszköz legalább A4-es méretben. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
nagyteljesítményű tűzógép	db	1	38 000	48 260	38 000	48 260	Tolnáért Nkft.	Nagy teljesítményű tűzógép. Gyors tartós dokumentálás, irattározást biztosító eszköz legalább A4-es méretben. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
asztali lámpa	db	2	13 000	16 510	26 000	33 020	Tolnáért Nkft.	Asztali lámpa. Az irodai tevékenység biztosítása érdekében szükséges eszköz. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Paktumiroda butorzata asztal	db	2	48 000	60 960	96 000	121 920	Tolnáért Nkft.	Az irodai tevékenység biztosítása érdekében szükséges eszköz.
gurulos tartozék	db	2	48 000	60 960	96 000	121 920	Tolnáért Nkft.	Gurulos tartozék. Az irodai tevékenység biztosítása érdekében szükséges eszköz. Felhívás 3.1.2. A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
szekrény magas	db	4	66 000	83 820	264 000	335 280	Tolnáért Nkft.	Szekrény (magas). Az irodai tevékenység biztosítása érdekében szükséges eszköz. Felhívás 3.1.2. A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
szekrény polcos	db	3	66 000	83 820	198 000	251 460	Tolnáért Nkft.	Szekrény (polcos). Az irodai tevékenység biztosítása érdekében szükséges eszköz. Felhívás 3.1.2 e) pontjához kötődik: gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Megyei paktum esetében paktumiroda működtetése, maximum 2 fő főállású partnerségi koordinátorral.
karfás forgószék	db	2	25 000	31 750	50 000	63 500	Tolnáért Nkft.	Karfás forgószék. Az irodai tevékenység biztosítása érdekében szükséges eszköz. Felhívás 3.1.2. A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.

konferencia szék	db	10	16 000	20 320	160 000	203 200	Tolnáért Nkft.	Konferencia szék.A tárgyalások lebonyolításához elengedhetetlen eszköz.Felhívás 3.1.2. A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
tárgyalóasztal	db	1	80 000	101 600	80 000	101 600	Tolnáért Nkft.	Tárgyalóasztal. A tárgyalások lebonyolításához elengedhetetlen eszköz.Felhívás 3.1.2. A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Elköltött						6 274 997	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						6 274 997	Tolnáért Nkft.	
nagyteljesítményű multifunkciós eszköz (fénymásoló szkennel)	db	1	942 539	1 197 025	942 539	1 197 025	TMKH	Nagy teljesítményű multifunkciós eszköz (fénymásoló). Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. A tervezés az alábbi paraméterek figyelembevételével történt: Multitouch, kapacitív érintőkijelző; 160 kép/perc szkennelési sebesség; Másolási, nyomtatási sebesség (A4) méretben max. 22 lap/perc, (A3) méretben max. 14 lap/perc; Nyomtatási rendszer: Lézer; Papírkapacitás: Standard 1150 lap, max. 3650 lap; Memória: 2048 Mb; Merevlemez: 250 GB; Felbontás: 1800 x 600 dpi (standard), 1200 x 1200 dpi (magas minőség); Másolási tulajdonságok: Kicsinyítési-nagyítási arány: 25-400 %, Memória: 2048 MB; Merevlemez: 250 GB; Felbontás: 1800x600 dpi; Hálózati szkennelés: felbontás: 600 x 600 dpi.

asztali számítógép-konfiguráció nyomtatóval	db	6	238 929	303440	1 433 574	1 820 639	TMKH	Asztali számítógép-konfiguráció nyomtatóval. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. A megvalósító kollégák részére 6db asztali számítógép konfiguráció beszerzését tervezzük. Az egységárakat az alábbi műszaki tartalmak alapján kalkuláltuk. Számítógép: ATX számítógép ház minimum 400W tápegység USB, hang, mikrofon kivezetés előlapon, Intel H81 Chipset alaplap, LGA 1150 CPU foglalat, Gigabit Lan, 10/100/1000 LAN csatlakozó, 1TB Sata3 HDD, DVD író Sata, Intel Core i3 3,5 GHZ CPU, 4GB DDR3 Ram, USB magyar ékezetes billentyűzet, USB optikai egér, 21,5" LED monitor (16:9 képarány, Full HD felbontás, 5ms válaszidő). Nyomtató: Típus: Mono lézer; Kétoldalas nyomtatás (duplex); Felbontás fekete (max.): 1200 dpi; Csatlakozó(k): USB 2.0; Beépített memória: 2,0 MB; CPU típus: 266 MHz; Kellékanyag: CE285A toner; Terhelhetőség (max.): 5000 oldal/hó. Számítás: 303.440 Ft/db*6db = 1.820.639 Ft
mobiltelefon	db	6	14 961	19 000	89 766	114 000	TMKH	Mobiltelefon. A program ideje alatt mobiltelefon beszerzését tervezzük a megvalósító kollégák részére a mindennapi kommunikáció megkönnyítése érdekében. A tervezés során alapul vett mobiltelefon paraméterek: 2.4" QVGA 240 x 320 pixeles TN kijelző; Hálózat: GSM Quad Band 850/900/1800/1900, UMTS 900/2100; 3G (HSDPA) adatforgalom, Belső memória: 128MB ROM/64MB RAM; Micro SD kártya: 32GB-ig bővíthető; SMS kapacitás: akár 250 bejegyzés; Lítium akkumulátor: 850mAh. Számítás: 19.000 Ft/db*6db= 114.000 FtB.

szalagos számológép	db	6	20 000	25 400	120 000	152 400	TMKH	Szalagos számológép. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. A szakmai megvalósítók részére a napi munkavégzéshez kapcsolódóan 6db szalagos számológép beszerzését tervezzük a következő paraméterekkel: nagy digitális kijelző , 12 digitos , ÁFA számítás, „00” gomb, GT funkció-végösszeg számítás, előjelváltó gomb, IC-funkció - tételszámláló , kerekítés le/fel / 5/4, tizedesvessző utáni helyiérték állítás (F-6-3-2-1 -0) , 4 gombos memória, automatikus kikapcsolás funkció (kb. 30 perc), áramforrás: Hálózati . Számítás: 25.400 Ft/db*6db=152.400 Ft
digitális fényképezőgép memóriakártyával	db	5	62 992	80 000	314 960	400 000	TMKH	Digitális fényképezőgép memóriakártyával.Ezen a soron terveztük a fényképes dokumentálás elkészítéséhez szükséges fényképezőgépet a megvalósítás 5 különböző helyiyszinére. A digitális fényképezőgép és a hozzá tartozó memóriakártya egységárát a következő paraméterek figyelembevételével terveztük: Formátum: Bridge; Felbontás: 20,00 MP; Optikai Zoom: 28,0 x; Digitális Zoom: 4,0 x; Kijelző méret: 3,0 "; Kijelző típus: TFT LCD; Beépített vaku; ISO érzékenység (min.): 80; ISO érzékenység (max.): 1600; ; Energia ellátás: AA méretű akkumulátor; Memória kártya a fényképezőgéphez: 32 GB Micro SDHC CI10 adapterrel. Számítás: 80.000 Ft/db*5db= 400.000 Ft
pendrive	db	6	7 087	9 000	42 522	54 000	TMKH	Pendrive. Adattároláshoz, adathordozáshoz a megvalósítók részére 6db, legalább 32GB tárhellyel, USB 3.0 illesztéssel rendelkező pendrive beszerzését tervezzük. Olvasási sebesség 40MB/s, írási sebesség 10 MB/s Számítás: 9000 Ft/db* 6db=54.000 Ft
háttértár (külső merevlemez)	db	6	18 898	24 000	113 388	144 000	TMKH	Háttértár (külső merevlemez). Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. Biztonságos adatmentéshez, adattároláshoz a megvalósító kollégák részére, az asztali számítógépekhez kapcsolódóan külső háttértár beszerzését tervezzük, a következő paraméterekkel: legalább 1000 Gb tárhely, USB 3.0 típusu illesztés. Fordulatszám 5400 rpm, Cache mérete 8MB, Maximális adatátviteli sebesség 5 Gbit/s, Csatlakozók USB 3.0 USB 2.0

								Számítás: 24.000 Ft/db*6db=144.000 Ft
hőkötség	db	5	29 000	36 830	145 000	184 150	TMKH	Hőkötség. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. A hőkötség használatával lehetővé válik, hogy különböző vastagságú dokumentációt könyvszerűen állítsunk össze, ennek érdekében a megvalósítás 5 helyszínén használni kívánt, legalább A4-es kapacitású hőköstégek beszerzését tervezzük.
spirálozógép	db	5	40 000	50 800	200 000	254 000	TMKH	Spirálozógép. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. A gyors és tartós dokumentálás, irattározás érdekében a megvalósítás 5 helyszínén használni kívánt, legalább A4-es kapacitású spirálozó berendezések beszerzését tervezzük.
laminálógép	db	5	10 630	13 500	53 150	67 500	TMKH	Laminálógép. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. Az iratok, fotók tartós, műanyag védőréteggel történő ellátásához, illetve saját, tartós feliratok, útbaigazító táblák készítéséhez a megvalósítás 5 helyszínén használni kívánt legalább A4-es kapacitású laminálógépek beszerzését tervezzük.
nagyteljesítményű tűzőgép	db	5	20 000	25 400	100 000	127 000	TMKH	Nagy teljesítményű tűzőgép. A dokumentációk rendszerezéséhez, archiváláshoz szükséges, a megvalósítás 5 helyszínén nagy teljesítményű tűzőgép beszerzését tervezzük. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan.

iratmegsemmisítő	db	5	17 717	22 500	88 585	112 500	TMKH	Iratmegsemmisítő. A feleslegessé vált, de bizalmas információtartalommal bíró iratok megsemmisítése céljából a megvalósítás 5 helyszínére legalább 5 lap kapacitású iratmegsemmisítők beszerzését tervezzük. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan.
üzenő tábla	db	6	3 940	5 003	23 640	30 018	TMKH	Üzenő tábla. A megvalósítók részére emlékeztető, határidők megjelenítése céljából üzenőtáblák beszerzését tervezzük. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan.
asztali lámpa	db	6	16 000	20 320	96 000	121 920	TMKH	Asztali lámpa. A 6 fő szakmai megvalósító részére energiatakarékos asztali lámpa beszerzését tervezzük. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan.
projektor	db	1	148 684	188 829	148 684	188 829	TMKH	Projektor. A szakmai értekezletek prezentációjához, beszámoló bemutatásához 1db HDMI felbontású, USB 3.0 csatlakozóval rendelkező, legalább 1280*800 képpont felbontású projektor beszerzését tervezzük. Képarány 16:10. Kontrasztarány 20000:1, Fényerő 3200 ANSI lumen, Minimális képméret 28", maximális 300"Számítás: 188.829 Ft/db*1db=188 829 Ft
Elkölthött						4 967 981	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						4 967 981	TMKH	
				0	0	0	KÉK Madár Alapítvány	
Elkölthött						0	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						0	KÉK Madár Alapítvány	
Immateriális javak beszerzésének költsége								

Office csomag (Professional)	db	2	120 000	152 400	240 000	304 800	Tolnáért Nkft.	2 db Paktumirodai laptop használatához office csomag (professional). A csomag beszerzése indokolt, annak érdekében, hogy egy komolyabb adatbázis kezelő szoftver is rendelkezésre álljon a partnerek nyilvántartására. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Adobe reader	db	2	200 000	254 000	400 000	508 000	Tolnáért Nkft.	Adobe reader. A szoftver beszerzése biztosítja, hogy PDF állomány szerkesztési feladatait el tudják végezni az irodai munkatársak. Felhívás 3.1.2.A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Iktatási szoftver	db	1	150 551	191 200	150 551	191 200	Tolnáért Nkft.	Iktatási szoftver. Az iratok hatékony nyilvántartását szolgálja. felhívás 3.1.1 és 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Elkölthött						1 004 000	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						1 004 000	Tolnáért Nkft.	
szoftver	db	6	138 583	176 000	830 502	1 056 000	TMKH	Szoftver. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan. Ezen a soron terveztük a 6 db asztali számítógép konfiguráció működtetéséhez szükséges szoftverek beszerzésének költségeit. A kalkuláció során figyelembe vett szoftverek részletes bemutatása: - Biztonsági szoftver: védelmi szoftver azonnali rendszer visszaállítással: Radix Protector; - Operációs rendszer: Microsoft OEM Windows 10 Professional 64 bit HUN; - Irodai szoftvercsomag: Microsoft OEM Office 2016 Home&Business HUN (Word; Excel; Powerpoint; One Note; Outlook Számítás: 176.000 Ft/db*6= 1 056 000 Ft
Elkölthött						1 056 000	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						1 056 000	TMKH	

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei								
Képzéshez kapcsolódó költségek (nem a paktumosok képzése, hanem speciális, betanító képzések engedélyeztetési költsége)								
tevékenység/termék	egység mértékegysége (db/fő/hó, stb)	egység értéke	egység ár nettó	bruttó egységár	Nettó összesen	Bruttó összesen	TMÖK	
Képzések engedélyeztetéséhez kapcsolódó költségek	db	2	150 000	150 000	300 000	300 000	TMÖK	Képzések engedélyeztetéséhez kapcsolódó költségek. A projekt során a Kormányhivatal által nyújtott, jellemzően OKJ-s típusú képzéseken kívül szándékunkban áll rövidebb, speciálisabb, a munkáltató igényekre alapozott betanító képzéseket is nyújtani. Az ilyen képzések engedélyeztetési költségét tartalmazza a fenti költség. A Felhívás vonatkozó része: 3.1.2. B. b) A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, azzal a feltétellel, hogy az álláskereső munkaezőpiaci képzése csak az adott térségben meglévő, vagy feltárt munkaerő igényekhez mérten támogatható.
tananyagfejlesztés	db	2	870 078	1 104 999	1 740 156	2 209 998	TMÖK	Tananyagfejlesztés. A projekt során a Kormányhivatal által nyújtott, jellemzően OKJ-s típusú képzéseken kívül szándékunkban áll rövidebb, speciálisabb, a munkáltató igényekre alapozott betanító képzéseket is nyújtani. Foglalkoztatók által igényelt betanító képzések fejlesztése - korábbi programok tapasztalat és előzetes konzultációk alapján 2 db ilyen képzéssel számolunk.
Elköltött						2 509 998	TMÖK	
még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						2 509 998	TMÖK	
							Hivatal	
Elköltött						0	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						0	Hivatal	

							Tolnáért Nkft.	
Elköltött						0	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						0	Tolnáért Nkft.	
							TMKH	
Elköltött						0	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						0	TMKH	
							KÉK Madár Alapítvány	
Elköltött						0	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						0	KÉK Madár Alapítvány	
Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el: 2) projekttervek 3) paktum munkaprogram 4) igényfelmérések, 5) paktum együttműködési megállapodás, szmsz és ügyrend kidolgozása, 6) helyi paktumok monitoringja és értékelése, további választható tevékenységek: 7) befektetésösztönzés 8) helyi termékek, 9) rendezvényszervezés költségei (partnerségi rendezvények)10) Mpiaci szolgáltatáshoz igénybevett szakértői díj (pszichológus, egyéni fejlesztő)								
Monitoring eljárásrend kidolgozása (ernyőszervezeti feladatok ellátása és működési tapasztalatok összegyűjtése)	db	1	3 180 000	4 038 600	3 180 000	4 038 600	TMÖK	Monitoring eljárásrend kidolgozása (ernyőszervezeti feladatok ellátása és működési tapasztalatok összegyűjtése) Megyei gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordináció, megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatások összehangolása, aktív kapcsolat a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel. Monitoring tevékenység a helyi

								paktumok vonatkozásában, valamint a megye azon területein, ahol helyi paktumok nem jönnek létre. A monitoring eljárásrend tartalmazza a tevékenység részletes működési rendjét, a paktum működés monitoring folyamatának leírását. Felhívás 3.1.1 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan g) foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési kezdeményezések ösztönzését és összehangolását célzó megyei szintű együttműködési hálózatok kialakítása, és működési feltételeinek megteremtése; megyei szintű paktumok ernyőszervezeti feladatainak támogatása: a megyében működő térségi paktumok együttműködésének és feladatainak koordinálása, monitoring tevékenység, TOP-5.1.2 intézkedésben támogatásban részesíthető helyi paktumok és projektek generálása, helyi paktumok segítése, azok szakmai támogatása, helyi paktumok, együttműködések generálása, projektfejlesztés, a helyi menedzsment továbbképzése érdekében megyei paktum akadémia működtetése.
szociális gazdaság fejlesztésének támogatása	db	1	2 000 000	2 540 000	2 000 000	2 540 000	TMÖK	Szociális gazdaság fejlesztésének támogatása. Fejlesztési irányok meghatározása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, for-profit, közszféra, szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése, szociális gazdasághoz kapcsolódó események szakmai előkészítése és támogatása, workshop, műhelytalálkozó, a dokumentumok társadalmi vitára bocsátása, helyzetlemező rendezvény. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:m) szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék-és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése.
SZMSZ és ügyrend kidolgozásának támogatása	db	2	2 000 000	2 540 000	4 000 000	5 080 000	TMÖK	SZMSZ és ügyrend kidolgozásának támogatása. Paktumszervezet működésére vonatkozó folyamatok, ügyrend, SZMSZ kidolgozása. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.

Paktum működésére garanciákat adó eljárásrendek, belső folyamatok és szabályzatok kidolgozása	db	1	4 500 000	5 715 000	4 500 000	5 715 000	TMÖK	Paktum működésére garanciákat adó eljárásrendek, belső folyamatok és szabályzatok kidolgozása. A Munkaprogram a paktum partnerség éves szintű operatív tevékenységeit rögzítő programja. A munkaprogram tartalmazza a szervezetrendszer működésével kapcsolatos rendezvény-naptárat és éves üléstervet is, amely segíti a hatékony működést. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.
Helyi paktum értéklési jelentés támogatása ((ernyőszervezeti feladatok ellátása) készítése évente	db	1	4 150 000	5 270 500	4 150 000	5 270 500	TMÖK	Helyi paktum értéklési jelentés támogatása (ernyőszervezeti feladatok ellátása) készítése évente. Megyei szintű kapcsolattartással, egyeztetéssel, a feladatok értéklésével kapcsolatos szakértői támogatás, az elért eredmények összegyűjtésének, elemzésének, strukturált, áttekinthető formában történő bemutatásának szakértői támogatása. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Helyi termékfejlesztés, kataszter és termelői együttműködések generálása	db	1	3536925	4491895	3 536 925	4 491 895	TMÖK	Helyi termékfejlesztés, kataszter és termelői együttműködések generálása. A felhívás szerint 3.1.4/A tevékenység: A helyi gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztés új mechanizmusának kialakításának támogatása, helyi termékekről kataszter összeállításának támogatása.

Foglalkoztatási munkaprogram	db	1	3 300 000	4 191 000	3 300 000	4 191 000	TMÖK	Foglalkoztatási munkaprogram. A program célcsoportjai számára fontos státuszuk pontos meghatározása, állapotuk szakszerű rögzítése. Ezt követően kerülhet sor a velük egyetértésben az egyénre szabott kivezető út megtervezésére, speciális támogató, fejlesztő eszközök, programok igénybevételével. A munkaprogram a célcsoportra szabott folyamatok leírását tartalmazza. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Elköltött						30 272 900	TMÖK	
még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						30 272 900	TMÖK	
		##### ##		0	0	0	Hivatal	
Elköltött						0	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						0	Hivatal	
foglalkoztatási paktum akcióterv	db	1	4 600 000	5 842 000	4 600 000	5 842 000	TMÖK	Foglalkoztatási paktum akcióterv. A stratégia megvalósítását sikeres foglalkoztatási akciótervek sorozatával lehet elérni. Az akcióterv céljainak és elvárt eredményeinek meghatározása, a célok eléréséhez és az eredmények megvalósításához szükséges projektek kidolgozása. A projektfejlesztési folyamat végén elkészülnek a kidolgozott projekttervek, amelyek együttesen alkotják az akciótervet.
Kulcs projekttervek kidolgozása	db	1	2 530 000	3 213 100	2 530 000	3 213 100	TMÖK	Kulcs projekttervek kidolgozása. A foglalkoztatási stratégián alapuló intézkedéssorozat, ütemtervvel, költségvetéssel. A célcsoportok képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programok igény szerinti projektszámmal, a stratégiával összhangban. Felhívás 3.1.1 A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan: h) (...) a foglalkoztatási stratégiával összhangban konkrét projektjavaslatok kidolgozása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása; munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan: c) (...) Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának

								pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.
Partnerségi folyamat előkészítése és támogatása	db	15	380 000	482 600	5 700 000	7 239 000	Tolnáért Nkft.	Partnerségi folyamat támogatása, rendezvények szakmai előkészítése, rendezvényeken szakmai moderáció biztosítása.
7. tevékenység bef.ösztönzés (munkaerővonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv)	db	1	4 350 000	5 524 500	4 350 000	5 524 500	TMÖK	Befektetésösztönzés (munkaerővonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia és akcióterv) A felhívás szerint 3.1.4/C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek. Célja a megyei befektetés ösztönzés stratégiai céljainak megfogalmazása, a munkahelyteremtés menedzselés folyamatának kialakítása, és annak bemutatása, hogy a 168project révén milyen előnyök várhatóak a magán befektetések számára. A befektetésösztönzés részét képez a vállalkozói fórumok szakmai előkészítése, szakmai moderáció biztosítása.
Elköltött						7 239 000	Tolnáért Nkft.	
Elköltött						14833600	TMÖK	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						7 239 000	Tolnáért Nkft.	
						14833600	TMÖK	
Hatékonyságvizsgálat		3	260 356	330 652	781 068	991 956	KÉK Madár Alapítvány	Hatékonyságvizsgálat. Az indikátorok számszerű teljesítésén túl, talán még fontosabb a munkaerőpiaci szolgáltatások hatásának mérése. Ezt két alkalommal tervezzük független szakértőkkel elvégeztetni. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) b) ponthoz kapcsolódóan.

Szupervízor		48	35 000	44 450	1 680 000	2 133 600	KÉK Madár Alapítvány	Szupervízió biztosítása. A segítő szakma szabályainak megfelelően, a szakmai munkatársak számára igény szerint egyéni és csoportos szupervíziót biztosítunk, melyre havonta átlagosan 3 óra időtartamot és nettó 35.000 Ft költséget tervezünk, mely a szakmai kamara által ajánlott díjazás alsó szegmensében helyezkedik el. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) B) pontját ellátó szervezet szakmai megvalósítói számára nyújtott szakmai támogatás.
Elkölthött						3 125 556	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						3 125 556	KÉK Madár Alapítvány	
	db	1		0	0	0	TMKH	
				0	0	0	TMKH	
Elkölthött				0	0	0	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						0	TMKH	
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is), munkaerőpiaci esetén hirdetések költsége								
Befektetési célú honlap fejlesztése	db	1	1 200 000	1 524 000	1 200 000	1 524 000	TMÖK	Befektetési célú honlap készítése. A Felhívás vonatkozó része: 3.1.1.A. p) honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére.
Paktum marketing rendezvények	db	10	400 000	508 000	4 000 000	5 080 000	TMÖK	Paktum marketing rendezvények. Befektetésösztönzési célú rendezvények, helyi gazdasági -foglalkoztatási vállalkozói fórumok szakértői támogatása, előadás tartása, moderáció. A felhívás szerint 3.1.4/C tevékenység: 5 havonta kb minimum 100 fős marketing rendezvény ,egy napos, 2 kávészünet, svédasztalos ebéd ,nettó 4000 Ft/ fő. MJV és helyi paktumok tagjai is résztvevők.

Marketing kiadvány - nyomtatva és e readerben	db	1	1 800 157	2 286 199	1 800 157	2 286 199	TMÖK	Marketing kiadvány - nyomtatva és e readerben. A paktum tevékenységét, paktumszervezet tagjait, eredményeit , a helyi munka- és képzési lehetőségeket bemutató kiadvány mely nyomtatásban min 500 pldban és e-readerben is elérhető. A költségben az anyag elkészítése, tördelési, nyomdai költség is benne van.
Elektronikus és nyomtatott médiában való megjelenés	db	10	308 250	308 250	3 082 500	3 082 500	TMÖK	Elektronikus és nyomtatott médiában való megjelenés: országos és megyei médiában való megjelenések költsége. Felhívás 3.1.1, 3.1.2 és 3.1.3 b. tevékenységeihez kapcsolódóan.
Elköltött						11 972 699	TMÖK	
még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						11 972 699	TMÖK	
							Hivatal	
Elköltött						0	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						0	Hivatal	
							Tolnáért Nkft.	
Elköltött						0	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						0	Tolnáért Nkft.	
Célcsoport elérése érdekében szükséges hirdetések	db	40	26 187	33 257	1 047 480	1 330 280	KÉK Madár Alapítvány	Célcsoport elérése érdekében szükséges hirdetések. A sikeres munkaerőpiaci szolgáltatás megvalósítása, ügyfelek toborzása érdekében elengedhetetlen fontosságú a nyilvánosság tájékoztatása. A kezdeti időszakban havi két, majd havi 1, illetve másfél havonta jelennek meg hirdetéseink a szolgáltatásról a legolvasottabb helyi médiumokban (összesen 40 alkalommal). Előzetes árajánlatok alapján egy hirdetés költsége nettó 26187,0078 Ft/alkalom, flottakedvezményt figyelembe véve. Felhívás 3.1.1 B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan b) pont.

Elkölthött						1 330 280	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						1 330 280	KÉK Madár Alapítvány	
							TMKH	Paktum marketing rendezvények. A felhívás szerint 3.1.4/C tevékenység: 5 havonta kb minimum 100 fős marketing rendezvény ,egy napos, 2 kávészünet, svédasztalos ebéd ,nettó 4000 Ft/ fő. MJV és helyi paktumok tagjai is résztvevők.
Elkölthött						0	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						0	TMKH	
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége								
Kommunikációs terv készítése (Projektenként legfeljebb 1 db számolható el.)	db	1	78 740	99999	78 740	99999	Tolnáért Nkft.	Kommunikációs terv készítése (Projektenként legfeljebb 1 db számolható el.) A felhívás szerint 3.1.3/B tevékenység: A Széchenyi 2020 arculati kézikönyv alapján szükséges biztosítani.
Nyilvánosság és a tájékoztatás biztosítása érdekében tervezett tevékenységek	db	1	1291339	1640000	1291339	1640000	Tolnáért Nkft.	Nyilvánosság és a tájékoztatás biztosítása érdekében tervezett tevékenységek
Elkölthött						1739999	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						1739999	Tolnáért Nkft.	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj								
partnerségi, szakmai rendezvények terem és ellátási költsége	db	10	97830	124244	978 300	1 242 440	TMÖK	Partnerségi, szakmai rendezvények terem és ellátási költsége. 10 partnerségi rendezvényhez kapcsolódó terem bérleti és ellátási díj. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) , valamint a 3.1.3 b tevékenységhez kapcsolódóan.
Elkölthött						1 242 440	TMÖK	
még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						1 242 440	TMÖK	

Paktumszervezet működéséhez kapcsolódó szakmai és egyéb rendezvények terem és ellátási költsége	db	10	97830	124244	978 300	1 242 440	Tolnáért Nkft.	Paktumszervezet működéséhez kapcsolódó szakmai és egyéb rendezvények terem és ellátási költsége. Paktum szervezethez kapcsolódó rendezvények ellátása és bérleti díja beleértve a konzorciumi megbeszéléseket és az egyéb munkamegbeszéléseket is - negyedévente egy találkozóval számolunk. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan: j) figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;
Elköltött						1 242 435	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						1 242 435	Tolnáért Nkft.	
szakmai egyeztetések, munkaértekezletek költsége	alkalom	15	80 372	102 073	1 205 580	1 531 095	TMKH	Szakmai egyeztetések, munkaértekezletek költsége. Ezen a soron a szakmai megvalósítóknak megtartott munkakértekezletek, megbeszélések ellátásnak, helyszínének a költségeivel kalkuláltunk. Az megvalósítás időszaka alatt évente 3 alkalommal tervezzük a megbeszélést, munkaértekezletet. Felhívás 3.1.1 B a) és 3.1.2 B pontjában szereplő tevékenységekhez kapcsolódóan.
Elköltött						1 531 095	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						1 531 095	TMKH	
Egyéb szolgáltatási költség								
Könyvvizsgálat	alkalom	-	203 504	258 450	0	0	TMÖK	Könyvvizsgálat. 5 éves futamidő alatt évente egy könyvvizsgálatot tervezünk.
Jogi tanácsadás	óra	-	25 000	31 750	0	0	TMÖK	Jogi tanácsadás. Paktumszervezet kialakításával kapcsolatos jogi tanácsadás, okirat szerkesztési feladatok ellátásának a díja.
biztosítás	negyedév	15	20 000	20 000	300 000	300 000	TMÖK	Vagyonbiztosítás díja.
Elköltött						300 000	TMÖK	
még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						300 000	TMÖK	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei								

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység bérköltsége, nem a KH), Lehetséges tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 2 fővel, 2) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása 3) partnerségi projekt folyamat dokumentálása 4) projektzáráshoz minősítés megszerzése 5) figyelemfelkeltés 6) szakmai háttérszervezeti szerep 7) ernyőszervezeti szerep, paktumok szakmai támogatása 8) kormányzati intézkedések segítése								
Paktumiroda munkatársainak bére	hó	118	354 000	354 000	41 772 000	41 772 000	Tolnáért Nkft.	Paktumiroda munkatársainak bére. Felhívás szerint a 3.1.2/A/tevékenység:2 fő partnerségi koordinátor munkabére .
Paktumiroda munkatársainak járuléka	hó	118	95 580	95 580	11 278 440	11 278 440	Tolnáért Nkft.	Paktumiroda munkatársainak járuléka. Felhívás szerint a 3.1.2/A/:2 fő partnerségi koordinátor munkabérének járuléka .
cafeteria	hó	118	16 667	16 667	1 966 706	1 966 706	Tolnáért Nkft.	Cafeteria költsége. Felhívás szerint a 3.1.2/A/: 2 fő partnerségi koordinátor részére cafeteria biztosítása.
Célfeladat	év	4	868415	868415	3473660	3473660	Tolnáért Nkft.	Célfeladat. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.272/2014 (XI.5) Korm. rendelet Nemzeti Elszámolhatósági Útmutató melléklete alapján a projekt szakmai megvalósításában közreműködő, de nem a projektből finanszírozott személyek esetén célfeladat kiírásával is elszámolható a bérköltség. 4 alkalommal 4 főnek főnek a paktumszervezet adminisztratív és szervezési feladatainak ellátására fordított célfeladat, mely olyan feladatok ellátását fedezi, mely a főállású alkalmazottak munkakörén kívül esik. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.272/2014 (XI.5) Korm. rendelet Nemzeti Elszámolhatósági Útmutató melléklete alapján a projekt szakmai megvalósításában közreműködő, de nem a projektből finanszírozott személyek esetén célfeladat kiírásával is elszámolható a bérköltség. 4 alkalommal 4 főnek a paktumszervezet adminisztratív és

							szervezési feladatainak ellátására fordított célfeladat, mely olyan feladatok ellátását fedezi, mely a főállású alkalmazottak munkakörén kívül esik. - projekttel kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátása (postai küldemények érkeztetése, iktatása, postai küldemények előkészítése, postázása, postai feladása, postakönyv vezetése, sokszorosítási feladatok végrehajtása, iratok, dokumentumok szkennelése, iratok rendezése, irattározása); Egységköltség: 1 fő negyedévente 1 alkalom bruttó 55000 Ft, azaz évi 4 alkalom bruttó 220000 Ft, 4 év alatt összesen 16 alkalom 880000 Ft - Paktum Szervezet működésével kapcsolatos szervezési feladatok végrehajtása (elektronikus levelek értesítések kiküldése, fogadása, rendezvények szervezésében közreműködés, tájékoztatási feladatok ellátása, meghívók kiküldése, jegyzőkönyvek, feljegyzések készítése, egyéb adminisztratív előkészítési és végrehajtási feladatok); Egységköltség: 1 fő negyedévente 1 alkalom bruttó 55000 Ft, azaz évi 4 alkalom bruttó 220000 Ft, 4 év alatt összesen 16 alkalom 880000 Ft - a paktum iroda projekttel összefüggő pénzügyi feladatainak ellátása (munkaügyi okmányok, fizetési jegyzékek gyűjtése, rendszerezése, munkaköri leírások kezelése, számlák, kiküldetési rendelvények, menetlevelek kezelése, rendszerezése, nyilvántartása, pénzügyi és kifizetési bizonylatok kifizetési kérelmekhez történő előkészítése, záradékok felvezetése, analitikus nyilvántartások vezetése a projekthez kapcsolódó kiadásokról, az elkülönített főkönyvi nyilvántartás és az analitikus nyilvántartás negyedévenkénti egeztetése, a beszerzett eszközök leltári számmal történő ellátása, leltározási feladatok évenkénti végrehajtása, a Paktum Iroda kiadásairól és bevételeiről évente beszámoló előterjesztés elkészítése); Egységköltség: 1 fő félévente 1 alkalom bruttó 150000 Ft, azaz évi 2 alkalom bruttó 300000 Ft, 4 év alatt összesen 8 alkalom 1200000 Ft
--	--	--	--	--	--	--	--

								- tanácsadás a helyi paktum szervezetek részére, a szakmai munkatársakkal egyeztető megbeszélés, konzultáció megtartása az egyes paktumok által vállalt célok és indikátorok alakulásáról, a konzorciumi tagok vezetőinek összefoglaló tájékoztatás összeállítása a különböző paktumszervezetek adatszolgáltatása alapján. Egységköltség: 1 fő félévente 1 alkalom bruttó 156400 Ft, azaz évi 2 alkalom bruttó 312800 Ft, azaz 4 év alatt összesen 8 alkalommal 1251200 Ft
Célfeladat járulék	év	4	234472	234472	3473660	3 473 660	Tolnáért Nkft.	Célfeladat járuléka.
Elköltött						59428694	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						59428694	Tolnáért Nkft.	
							TMÖK	
Elköltött						0	TMÖK	
még elkölthető						0	TMÖK	
keretösszeg						0	TMÖK	
							TMKH	
Elköltött						0	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						0	TMKH	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.a főtevékenység: képzéssel, foglalkoztatással összefüggő szakmai tevékenységek bérköltsége, csak a KH), Lehetséges tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi jellegű feladatok elvégzése								

szakmai megvalósítók munkabére	emberhó	120			297 204	35 664 480	TMKH	Felhívás szerint a 3.1.2/B/a tevékenység: Ezen a soron 1 fő szakmai projekt-koordinátor és 1 fő pénzügyi projekt-koordinátor bérét tervezzük, akik a program megvalósítás teljes időszakában (60hó) résztvesznek. A megadott időszakra 297.204 Ft-os átlagos havi bruttó munkabérrel számoltunk. 297.204 Ft/hó/fő*120emberhó=35.664.480 Ft
szakmai megvalósítók munkabére	emberhó	212			265 055	56 191 660	TMKH	Szakmai megvalósítók munkabére. Felhívás szerint a 3.1.2/B/a tevékenység: Ezen a soron 4 fő projekt munkatárs bérét tervezzük, akik a program megvalósításában, a feladatok felmerülésének konkrét időszakában vesznek részt, átlagosan 53hónapig. A megadott időszakra 265.055 Ft-os átlagos havi bruttó munkabérrel számoltunk. 265.055 Ft/hó/fő*212emberhó =56.191.660 Ft
szakmai megvalósítók munkabérét terhelő adó	emberhó	120			66 623	7 994 760	TMKH	Szakmai megvalósítók munkabérét terhelő adó. Ez a sor 2 fő projekt-koordinátor béréhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kalkulációját mutatja. Ebben esetben 5 hónapra számoltunk 27%-os adó mértékkel (2016. december 31-ig) és 55 hónapra számoltunk 22%-os adómértékkel, valamint 297.204 Ft/hó/fő átlagbérrel. 297.204 Ft/fő/hó*0,27*10emberhó=802.451 Ft 297.204 Ft/fő/hó*0,22*110emberhó=7.192.337 Ft . Ez 120 emberhóra átlagosan 66.623 Ft-ot jelent.
szakmai megvalósítók munkabérét terhelő adó	emberhó	212			58 312	12 362 144	TMKH	Felhívás szerint a 3.1.2/B/a tevékenység : Ez a sor 4 fő projekt munkatárs béréhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kalkulációját mutatja. Ebben esetben 53 hónapra számoltunk 22%-os adómértékkel, valamint 265.055 Ft/hó/fő átlagbérrel. 265.055 Ft/hó/fő*0,22= 58.312 Ft/hó/fő 58.312Ft/hó/fő*212emberhó=12.362.144 Ft
szakmai megvalósítók személyi jellegű egyéb ráfordításai	emberhó	120			20 350	2 442 000	TMKH	Felhívás szerint a 3.1.2/B/a tevékenység: Ez a sor annak a 2 fő projekt-koordinátor az egyéb személyi jellegű ráfordításait mutatja, akik a program teljes időszakában részt vesznek. Ebben a részben kalkuláltunk a cafeteria juttatással, a munkába járás, a szükséges védőszemüveg illetve a bankszámla vezetési díj hozzájárulás költségeivel, valamint az ajándék Erzsébet-utalvánnyal. 60 hónapra számoltunk, összesen 20.350 Ft/hó/fő összeggel. 20.350Ft/hó/fő*120 emberhó= 2.442.000 Ft

szakmai megvalósítók személyi jellegű egyéb ráfordításai	emberhó	212			20 350	4 314 200	TMKH	Szakmai megvalósítók személyi jellegű egyéb ráfordításai. Felhívás szerint a 3.1.2/B/a tevékenység. Ez a sor annak a 4 fő projekt munkatársának az egyéb személyi jellegű ráfordításait mutatja, akik a programban átlagosan 53 hónapig vesznek részt. Ebben a részben kalkuláltunk a cafeteria juttatással, a munkába járás, a szükséges védőszemüveg, a bankszámla vezetési díj hozzájárulás költségeivel, valamint az ajándék Erzsébet-utalvány költségeivel. 53 hónapra számoltunk összesen, átlagosan 20.350 Ft/hó/fő összeggel. 20.350 Ft/hó/fő*212 emberhó= 4.314.200 Ft
szakmai megvalósítók foglalkozás egészségügyi vizsgálata	alkalom	30			8 528	255 840	TMKH	Szakmai megvalósítók foglalkozás egészségügyi vizsgálata. Felhívás szerint a 3.1.2/B/a tevékenység: A munkavégzéshez szükséges foglalkozás egészségügyi vizsgálat költségeit ezen a soron terveztük. 2+4 fő megvalósítóval és 8.528 Ft/fő/alkalom vizsgálati költséggel kalkuláltunk. 6fő*8528 Ft/fő/alkalom*5alkalom= 255.840 Ft
Elköltött						119 225 084		
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						119 225 084	TMKH	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b főtevékenység: munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos szakmai tevékenységek bérköltsége, megosztva is lehet KH és más között)								
							TMKH	
						0	TMKH	
Elköltött						0	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						0	TMKH	

Vezető tanácsadó -2016.07.01-12.31	hó	6	350 000	350 000	2 100 000	2 100 000	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó -2016.07.01-12.31. - Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtók munkatársak munkabére. A bérek összege szervezetünk irányítótestülete által elfogadott "Teljesítménymenedzsment eljárás" alapján számítható, mely összhangban van a térségben adott munkakörben jellemző bérezés mértékével. Belső szabályzatunk értelmében minden év elején az előző év teljesítményértékelési eljárásban elért minősítésre tekintettel kell megállapítani a bérek mértékét. Évente 3% béremelést terveztünk, amely összhangban van a várható infláció mértékével is. A Vezető tanácsadó a munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítását és megyei szintű koordinációját irányítja, felelős a szakmai megvalósításáért, valamint a megfelelő színvonalú és tartalmú projektadminisztráció, beszámolók elkészítéséért. Feladatait főállású munkaviszonyban, heti 40 órás munkaidőben végzi 48 hónapon keresztül.
Vezető tanácsadó -2017.01.01-12.31	hó	12	360 500	360 500	4 326 000	4 326 000	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó -2017.01.01-12.31. - Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtók munkatársak munkabére. A bérek összege szervezetünk irányítótestülete által elfogadott "Teljesítménymenedzsment eljárás" alapján számítható, mely összhangban van a térségben adott munkakörben jellemző bérezés mértékével. Belső szabályzatunk értelmében minden év elején az előző év teljesítményértékelési eljárásban elért minősítésre tekintettel kell megállapítani a bérek mértékét. Évente 3% béremelést terveztünk, amely összhangban van a várható infláció mértékével is. A Vezető tanácsadó a munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítását és megyei szintű koordinációját irányítja, felelős a szakmai megvalósításáért, valamint a megfelelő színvonalú és tartalmú projektadminisztráció, beszámolók elkészítéséért. Feladatait főállású munkaviszonyban, heti 40 órás munkaidőben végzi 48 hónapon keresztül.

Vezető tanácsadó - 2018.01.01-12.31	hó	12	371 315	371 315	4 455 780	4 455 780	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó - 2018.01.01-12.31. - Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtók munkatársak munkabére. A bérek összege szervezetünk irányítótestülete által elfogadott "Teljesítménymenedzsment eljárás" alapján számítható, mely összhangban van a térségben adott munkakörben jellemző bérezés mértékével. Belső szabályzatunk értelmében minden év elején az előző év teljesítményértékelési eljárásban elért minősítésre tekintettel kell megállapítani a bérek mértékét. Évente 3% béremelést terveztünk, amely összhangban van a várható infláció mértékével is. A Vezető tanácsadó a munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítását és megyei szintű koordinációját irányítja, felelős a szakmai megvalósításáért, valamint a megfelelő színvonalú és tartalmú projektadminisztráció, beszámolók elkészítéséért. Feladatait főállású munkaviszonyban, heti 40 órás munkaidőben végzi 48 hónapon keresztül.
Vezető tanácsadó - 2019.01.01-12.31	hó	12	382 454	382 454	4 589 448	4 589 448	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó - 2019.01.01-12.31 - Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtók munkatársak munkabére. A bérek összege szervezetünk irányítótestülete által elfogadott "Teljesítménymenedzsment eljárás" alapján számítható, mely összhangban van a térségben adott munkakörben jellemző bérezés mértékével. Belső szabályzatunk értelmében minden év elején az előző év teljesítményértékelési eljárásban elért minősítésre tekintettel kell megállapítani a bérek mértékét. Évente 3% béremelést terveztünk, amely összhangban van a várható infláció mértékével is. A Vezető tanácsadó a munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítását és megyei szintű koordinációját irányítja, felelős a szakmai megvalósításáért, valamint a megfelelő színvonalú és tartalmú projektadminisztráció, beszámolók elkészítéséért. Feladatait főállású munkaviszonyban, heti 40 órás munkaidőben végzi 48 hónapon keresztül.

Vezető tanácsadó - 2020.01.01-06.30	hó	6	393 928	393 928	2 363 568	2 363 568	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó - 2020.01.01-06.30. Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A munkaerőpiaci szolgáltatást nyújtók munkatársak munkabére. A bérek összege szervezetünk irányítótestülete által elfogadott "Teljesítménymenedzsment eljárás" alapján számítható, mely összhangban van a térségben adott munkakörben jellemző bérezés mértékével. Belső szabályzatunk értelmében minden év elején az előző év teljesítményértékelési eljárásban elért minősítésre tekintettel kell megállapítani a bérek mértékét. Évente 3% béremelést terveztünk, amely összhangban van a várható infláció mértékével is. A Vezető tanácsadó a munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítását és megyei szintű koordinációját irányítja, felelős a szakmai megvalósításáért, valamint a megfelelő színvonalú és tartalmú projektadminisztráció, beszámolók elkészítéséért.
Vezető tanácsadó járulék - 2016.07.01-12.31	hó	6	94 500	94 500	567 000	567 000	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó járulék -2016.07.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A járulékok számítása az érvényben lévő jogszabályok alapján történt.
Vezető tanácsadó járulék - 2017.01.01-12.31	hó	12	97 335	97 335	1 168 020	1 168 020	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó járulék -2017.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A járulékok számítása az érvényben lévő jogszabályok alapján történt.
Vezető tanácsadó járulék- 2018.01.01-12.31	hó	12	100 255	100 255	1 203 060	1 203 060	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó járulék- 2018.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A járulékok számítása az érvényben lévő jogszabályok alapján történt.
Vezető tanácsadó járulék - 2019.01.01-12.31	hó	12	103 263	103 263	1 239 156	1 239 156	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó járulék - 2019.01.01-12.31. Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A járulékok számítása az érvényben lévő jogszabályok alapján történt.
Vezető tanácsadó járulék - 2020.01.01-06.30	hó	6	106 361	106 361	638 166	638 166	KÉK Madár Alapítvány	Vezető tanácsadó járulék - 2020.01.01-06.30.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A járulékok számítása az érvényben lévő jogszabályok alapján történt.
Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2016.07.01-12.31	hó	6	321 000	321 000	1 926 000	1 926 000	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. -2016.07.01-12.31. Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével.

Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2017.01.01-12.31	hó	12	330 630	330 630	3 967 560	3 967 560	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. -2017.01.01-12.31. Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével.
Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2018.01.01-12.31	hó	12	340 549	340 549	4 086 588	4 086 588	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2018.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével.
Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2019.01.01-12.31	hó	12	350 765	350 765	4 209 180	4 209 180	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2019.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével.
Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2020.01.01-06.30	hó	6	361 288	361 288	2 167 728	2 167 728	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. - 2020.01.01-06.30.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével.
Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék -2016.07.01-12.31	hó	6	86 670	86 670	520 020	520 020	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék -2016.07.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A járulékok számítása az érvényben lévő jogszabályok alapján történt.
Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék -2017.01.01-12.31	hó	12	89 270	89 270	1 071 240	1 071 240	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék -2017.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység, foglalkoztatási tanácsadó járuléka
Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék - 2018.01.01-12.31	hó	12	91 948	91 948	1 103 376	1 103 376	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék - 2018.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység, foglalkoztatási tanácsadó járuléka
Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék - 2019.01.01-12.31	hó	12	94 707	94 707	1 136 484	1 136 484	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék - 2019.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység, foglalkoztatási tanácsadó járuléka
Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék - 2020.01.01-06.30	hó	6	97 548	97 548	585 288	585 288	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 1. járulék - 2020.01.01-06.30.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység, foglalkoztatási tanácsadó járuléka

Foglalkoztatási tanácsadó 2. - 2017.01.01-12.31	hó	12	235 000	235 000	2 820 000	2 820 000	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. -2017.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével. A Foglalkoztatási tanácsadó 2. munkatárs fél év késéssel, a megnövekvő feladatokkal összhangban, 42 hónapon keresztül látja el feladatait főállású munkaviszonyban, heti 40 órás munkaidőben,
Foglalkoztatási tanácsadó 2. - 2018.01.01-12.31	hó	12	242 050	242 050	2 904 600	2 904 600	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. - 2018.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység: A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével. A Foglalkoztatási tanácsadó 2. munkatárs fél év késéssel, a megnövekvő feladatokkal összhangban, 42 hónapon keresztül látja el feladatait főállású munkaviszonyban, heti 40 órás munkaidőben,
Foglalkoztatási tanácsadó 2. - 2019.01.01-12.31	hó	12	249 312	249 312	2 991 744	2 991 744	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. - 2019.01.01-12.31.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével. A Foglalkoztatási tanácsadó 2. munkatárs fél év késéssel, a megnövekvő feladatokkal összhangban, 42 hónapon keresztül látja el feladatait főállású munkaviszonyban, heti 40 órás munkaidőben,
Foglalkoztatási tanácsadó 2. - 2020.01.01-06.30	hó	6	256 791	256 791	1 540 746	1 540 746	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. - 2020.01.01-06.30.Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A bérek összegét a fentiekben leírt módon és belső szabályzatot figyelembe véve számítottuk, évi 3%-os béremelést tervezve, amely összhangban van a várható infláció mértékével.
Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék -2017.01.01-12.31	hó	12	63 450	63 450	761 400	761 400	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék -2017.01.01-12.31.
Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék - 2018.01.01-12.31	hó	12	65 354	65 354	784 248	784 248	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék - 2018.01.01-12.31
Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék - 2019.01.01-12.31	hó	12	67 314	67 314	807 768	807 768	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék - 2019.01.01-12.31.
Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék - 2020.01.01-06.30	hó	6	69 334	69 334	416 004	416 004	KÉK Madár Alapítvány	Foglalkoztatási tanácsadó 2. járulék - 2020.01.01-06.30.

Munkaerőpiaci mentor 1. - 2017.01.01-12.31	hó	12	255 000	255 000	3 060 000	3 060 000	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 1. -2017.01.01-12.31.
Munkaerőpiaci mentor 1. - 2018.01.01-12.31	hó	12	262 650	262 650	3 151 800	3 151 800	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 1. - 2018.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 1. - 2019.01.01-12.31	hó	12	270 530	270 530	3 246 360	3 246 360	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 1. - 2019.01.01-12.31.
Munkaerőpiaci mentor 1. - 2020.01.01-06.30	hó	6	278 645	278 645	1 671 870	1 671 870	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 1. - 2020.01.01-06.30
Munkaerőpiaci mentor 1. járulék - 2017.01.01-12.31	hó	12	68 850	68 850	826 200	826 200	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 1. járulék - 2020.01.01-06.30
Munkaerőpiaci mentor 1. járulék - 2018.01.01-12.31	hó	12	70 916	70 916	850 992	850 992	KÉK Madár Alapítvány	Felhívás szerint a 3.1.2/B/b tevékenység:A járulékok számítása az érvényben lévő jogszabályok alapján történt. A Munkaerőpiaci mentor 1. 2017. évi munkabére alapján ennek összege 68.850 Ft/hó.
Munkaerőpiaci mentor 1. járulék - 2019.01.01-12.31	hó	12	73 043	73 043	876 516	876 516	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 1. járulék - 2019.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 1. járulék - 2020.01.01-06.30	hó	6	75 234	75 234	451 404	451 404	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 1. járulék -2017.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 2. - 2017.01.01-12.31	hó	12	235 000	235 000	2 820 000	2 820 000	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. -2017.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 2. - 2018.01.01-12.31	hó	12	242 050	242 050	2 904 600	2 904 600	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. - 2018.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 2. - 2019.01.01-12.31	hó	12	249 312	249 312	2 991 744	2 991 744	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. - 2019.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 2. - 2020.01.01-06.30	hó	6	256 791	256 791	1 540 746	1 540 746	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. - 2020.01.01-06.30
Munkaerőpiaci mentor 2. járulék - 2017.01.01-12.31	hó	12	63 450	63 450	761 400	761 400	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. járulék -2017.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 2. járulék - 2018.01.01-12.31	hó	12	65 354	65 354	784 248	784 248	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. járulék - 2018.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 2. járulék - 2019.01.01-12.31	hó	12	67 314	67 314	807 768	807 768	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. járulék - 2019.01.01-12.31
Munkaerőpiaci mentor 2. járulék - 2020.01.01-06.30	hó	6	69 334	69 334	416 004	416 004	KÉK Madár Alapítvány	Munkaerőpiaci mentor 2. járulék - 2020.01.01-06.30
Pénzügyi munkatárs-2016.07.01-12.31	hó	6	162 454	162 454	974 724	974 724	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs-2016.07.01-12.31
Pénzügyi munkatárs -2017.01.01-12.31	hó	12	167 328	167 328	2 007 936	2 007 936	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs -2017.01.01-12.31

Pénzügyi munkatárs - 2018.01.01-12.31	hó	12	172 348	172 348	2 068 176	2 068 176	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs - 2018.01.01-12.31
Pénzügyi munkatárs - 2019.01.01-12.31	hó	12	177 518	177 518	2 130 216	2 130 216	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs - 2019.01.01-12.31
Pénzügyi munkatárs - 2020.01.01-06.30	hó	6	182 844	182 844	1 097 064	1 097 064	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs - 2020.01.01-06.30
Pénzügyi munkatárs járulék - 2016.07.01-12.31	hó	6	43 863	43 863	263 178	263 178	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs járulék -2016.07.01-12.31
Pénzügyi munkatárs járulék - 2017.01.01-12.31	hó	12	45 179	45 179	542 148	542 148	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs járulék -2017.01.01-12.31
Pénzügyi munkatárs járulék - 2018.01.01-12.31	hó	12	46 534	46 534	558 408	558 408	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs járulék - 2018.01.01-12.31
Pénzügyi munkatárs járulék - 2019.01.01-12.31	hó	12	47 930	47 930	575 160	575 160	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs járulék - 2019.01.01-12.31
Pénzügyi munkatárs járulék - 2020.01.01-06.30	hó	6	49 368	49 368	296 208	296 208	KÉK Madár Alapítvány	Pénzügyi munkatárs járulék - 2020.01.01-06.30
Elköltött						94 125 042	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						94 125 042	KÉK Madár Alapítvány	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség								
Paktumiroda munkatársainak utazási költsége	hó	60	62 123	62 123	3 727 350	3 727 380	Tolnáért Nkft.	Ezen soron terveztük a szakmai megvalósítás érdekében használt hivatali gépjármű benzinköltségét, saját gépjármű használat és a tömegközlekedés költségét Havonta átlagosan 62.122,5 Ft költséggel kalkuláltunk. 62.122,5 Ft/hó*60 hó= 3.727.325 Ft. (8,6 L/100 km fogyasztással számolva)
Elköltött						3 727 380		
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						3 727 380	Tolnáért Nkft.	

Szakmai megvalósítók utiköltsége	hó	48	114 519	114 519	5 496 912	5 496 912	KÉK Madár Alapítvány	A munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósításának 48 hónapja alatt részben az ügyfelek, munkáltatók toborzása, kapcsolattartás miatt, részben megyei szintű koordináció biztosítása miatt az 5 fős szakmai stáb utazási költségei, melyet jelenlegi hasonló szolgáltatásunk, az érvényben lévő NAV norma, és a személygépkocsik típusa alapján kalkuláltunk. Havonta 114.518,75 Ft útiköltséggel számoltunk, ez fedez alapítvány székhelye (Szekszárd) és a kezdeti időszakban havi két, majd egy alkalommal Tamási (114 km), Dombóvár (132 km), Bonyhád (48 km), Paks (72 km) és Tolna (32km), továbbá a megvalósító szakemberek munkája miatt elengedhetetlen utazási költséget (átlagosan 170km/fő/hó igénybevételel számolva).
Elköltött						5 496 912	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						5 496 912	KÉK Madár Alapítvány	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség	hó	60		53 338		3 200 280	TMKH	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség. Ezen soron terveztük a szakmai megvalósítás érdekében használt hivatali gépjármű benzinköltségét, saját gépjármű használat és a tömegközlekedés költségét Havonta átlagosan 53.337,5 Ft költséggel kalkuláltunk.
							TMKH	
Elköltött						3 200 280	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						3 200 280	TMKH	
Célcsoport támogatásának költségei								
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai								

bértámogatás	emberhó	660	112 000	112 000	73 920 000	73 920 000	TMKH	A célcsoportba tartozó személyek esetében legfeljebb 8 hónapos támogatási időtartammal (max. 100%-os mértékű) bérköltség támogatás is megállapításra kerülhet. Ezt a támogatási formát 400 fő vonatkozásában tervezzük alkalmazni, átlagosan 6 hónap időtartamban, 160.000,- Ft/hó/fő fajlagos havi költséggel számolva. Ez összesen 400 fő* 6 hónap* 160.000 Ft/fő/hó = 384.000.000,- Ft költséget jelent.
munkatapasztalat szerzés, munkagyakorlat szerzés, munkakipróbálás tám. (bérköltség támogatás 90 napos)	emberhó	240	160 000	160 000	38 400 000	38 400 000	TMKH	A program teljes időtartama alatt 110 fő részére tervezünk bértámogatást fizetni. A támogatások tervezett átlagos időtartama 6 hónap, a fajlagos havi költsége 112.000,- Ft/hó/fő, így az összes költség: 110 fő * 6 hónap * 112.000 Ft/fő/hó = 73.920.000,- Ft.
bérköltség támogatás (legfeljebb 8+4 hónap)	emberhó	2 400	160 000	160 000	384 000 000	384 000 000	TMKH	A célcsoportba tartozó személyek esetében legfeljebb 8 hónapos támogatási időtartammal (max. 100%-os mértékű) bérköltség támogatás is megállapításra kerülhet. Ezt a támogatási formát 400 fő vonatkozásában tervezzük alkalmazni, átlagosan 6 hónap időtartamban, 160.000,- Ft/hó/fő fajlagos havi költséggel számolva. Ez összesen 400 fő* 6 hónap* 160.000 Ft/fő/hó = 384.000.000,- Ft költséget jelent.
vállalkozóvá válás támogatása	emberhó	180	120 000	120 000	21 600 000	21 600 000	TMKH	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége. A program keretében 30 fő vállalkozóvá válását kívánjuk támogatni. A támogatást 6 hónapos időtartamra, a mindenkori minimálbérnek megfelelő mértékben tervezzük. Tekintettel arra, hogy a program időszaka alatt a minimálbér változik, ezért a fajlagos havi támogatási összeg 120.000,- Ft lesz. Tehát vállalkozóvá válás támogatásra összesen 30 fő * 6 hónap * 120.000 Ft/fő/hó = 21.600.000,- Ft-ot költünk a program teljes időtartama alatt.
Elköltött						517 920 000	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						517 920 000	TMKH	
Célcsoport lakhatási- és útiköltsége							TMKH	

munkába járáshoz biztosított utazási költség	emberhó	300	31 700	31 700	9 510 000	9 510 000	TMKH	Azon programrésztvevők esetében terveztünk helyközi utazási költségtérítést, akik bértámogatást, vagy bérköltség támogatást vesznek igénybe. A munkába lépőknek csak egy kisebb része után igényelnek a munkáltatók helyközi útiköltség térítést, ezért 50 fő támogatásával kalkuláltunk, ahol az utazás költségének 100%-át megtérítjük. A várható utazási távolságok alapján 1 főre havi 31.700 Ft költséggel számoltunk átlagosan 6 óra, így ez 50 fő * 6 hónap * 31.700 Ft/fő/hó = 9.510.000,- Ft költséget jelent.
szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó utazási költségtérítés	fő	200	14 425	14 425	2 885 000	2 885 000	TMKH	Utazási költség. Ezen a soron a – jellemzően több napos – szolgáltatásban résztvevő célcsoporttagok lakóhely és szolgáltatási helyszín közötti utazásának költségeit kívánjuk elszámolni. 200 fő esetében tervezzük ilyen jellegű költség 100%-os megtérítését, átlagosan 14.425 Ft/fő fajlagos költséggel számolva, így összességében 200 fő * 14.425 Ft/fő = 2.885.000,- Ft költséggel kalkuláltunk.
Elköltött						12 395 000	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						12 395 000	TMKH	
Célcsoport képzési költségei								A projekt keretében 400 fő munkaerő-piaci képzésbe történő bevonását tervezzük az alábbiak figyelembevételével: A tanfolyamok egységára 67.875 Ft/fő/hó, átlagos időtartamuk 4 hónap. Az egy főre jutó teljes képzési költség így átlagosan 271.500,- Ft. Összes tanfolyami díj: 400 fő * 4 hó * 67.875 Ft/fő/hó = 108.600.000,- Ft.
tanfolyami díj és vizsgadíj költsége	emberhó	1 600	67 875	67 875	108 600 000	108 600 000	TMKH	Tanfolyami díj és vizsgadíj költsége. A projekt keretében 400 fő munkaerő-piaci képzésbe történő bevonását tervezzük az alábbiak figyelembevételével: A tanfolyamok egységára 67.875 Ft/fő/hó, átlagos időtartamuk 4 hónap. Az egy főre jutó teljes képzési költség így átlagosan 271.500,- Ft. Összes tanfolyami díj: 400 fő * 4 hó * 67.875 Ft/fő/hó = 108.600.000,- Ft.

képzési alkalmassági vizsgálat	fő	420	3 000	3 000	1 260 000	1 260 000	TMKH	Képzési alkalmassági vizsgálat költsége. A képzésbe bevonás feltételeként orvosi alkalmasságot is igazolni kell, ennek költségét a célcsoport tagok helyett megtérítjük. A projekt valamely célcsoportjának megfelelő személyek köréből orvosi vizsgálatra küldött személyek közül nem mindenki fog megfelelni, ezért a képzési létszámnál nagyobb létszámmal, 420 fővel számolunk. Az átlagos díjat 3.000,- Ft-nak tekintjük, figyelembe véve a speciális esetekben kötelező szűrővizsgálatok és védőoltások költségét is. Összességében a vizsgálati költség: 420 fő * 3.000 Ft/vizsgálat = 1.260.000,- Ft.
képzéshez kapcsoló útiköltség	emberhó	1 600	28 200	28 200	45 120 000	45 120 000	TMKH	Képzéshez kapcsoló útiköltség. A képzések résztvevőinek tanfolyami helyszínekre történő eljutását távolsági busz-, és vonatbérletek, illetőleg menetjegyek költségének megtérítésével segítjük, a költséghatékonyság elvének figyelembevételével. A kalkuláció bemutatása: előreláthatólag 400 fő utazik, 4 hónapos átlagos tanfolyami idő alatt, 28.200,- Ft-os havi bérletköltség alapulvételével; 400 fő * 4 hónap * 28.200,- Ft/fő/hó = 45.120.000,- Ft.
képzéshez kapcsolódó keresetpótló juttatás költsége	emberhó	1 520	64 000	64 000	97 280 000	97 280 000	TMKH	Képzéshez kapcsolódó keresetpótló juttatás költsége. A program teljes időtartama alatt várhatóan 380 fő részesül a közfoglalkoztatási bér 80%-ának megfelelő mértékű keresetpótló juttatásban. Az átlagos tanfolyami időtartamot alapul véve a keresetpótló juttatás a következőképp alakul: 380 fő * 4 hó = 1520 emberhó, a keresetpótló juttatás átlagos havi összege 64.000,- Ft. Összességében a keresetpótló juttatás költsége: 1.520 emberhó * 64.000,- Ft/fő/hó = 97.280.000,- Ft.
keresetpótló juttatás postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségek (tudakozvány)	db	2 000	900	900	1 800 000	1 800 000	TMKH	Keresetpótló juttatás postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségek (tudakozvány).A postai úton kézbesített keresetpótló juttatás kézhezvételét igazoló dokumentumok költségét a projekt kezdetétől annak zárásáig tapasztalati számok alapján 400 ügyfél vonatkozásában kalkuláltunk átlagosan 5 db igazolás bekérésével. A 900- Ft-os egységár meghatározása a várható áremelkedések figyelembevételével történt. Ennek megfelelően az alábbiak szerint terveztünk: 400 fő*5 db/fő*900,-Ft/db = 1.800.000,- Ft.
Elköltött						254 060 000	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						254 060 000	TMKH	

Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerezte a 2. főtevékenység b) tevékenységeit. Lehetséges tevékenységek külső szolgáltató bevonásával: Önkormányzat: munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos költség (toborzás, kiválasztás, tréningek, FIP pontok, pályaorientáció, HR klubok stb.), szolgáltatás ideje alatt igénybevett gyerekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költsége, Kormányhivatal: szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos utazási költség, szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás								
	fő	-		0	0	0	TMKH	
	fő	-		0	0	0	TMKH	
	fő	-		0	0	0	TMKH	
				0	0	0	TMKH	
				0	0	0	TMKH	
				0	0	0	TMKH	
				0	0	0	TMKH	
Elköltött						0	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	
keretösszeg						0	TMKH	
				0	0	0	Tolnáért Nkft.	
				0	0	0	Tolnáért Nkft.	
				0	0	0	Tolnáért Nkft.	
Elköltött				0	0	0	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						0	Tolnáért Nkft.	
				0	0	0	Hivatal	

				0	0	0	Hivatal	
				0	0	0	Hivatal	
Elköltött				0	0	0	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						0	Hivatal	
							KÉK Madár Alapítvány	
Elköltött						0	KÉK Madár Alapítvány	
még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						0	KÉK Madár Alapítvány	
Projektmenedzsment költség				0	0	0		
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása				0	0	0		
Projektmenedzser bére	hó	59	281 400	281 400	16 602 600	16 602 600	Hivatal	A felhívás szerint 3.1.3/c tevékenység: A projektmenedzser bére, a projekt költségeibe nem tervezett egy havi bérét a Hivatal saját forrásaiból fedezi.

Projektmenedzser járuléka	hó	59	75 978	75 978	4 482 702	4 482 702	Hivatal	A felhívás szerint 3.1.3/c tevékenység: A projektmenedzser bérét terhelő járulékok.
pénzügyi vezető bére	hó	54	80 000	80 000	4 320 000	4 320 000	Hivatal	A felhívás szerint 3.1.3/c tevékenység: Munkaidejének 25% át számoljuk el a projekten, a fennmaradó 75% -ban nem projekt feladatokat lát el. A teljes bére 320.000 Ft. A 6 havi nem projektt által finanszírozott bérét a Hivatal fedezi saját forrásaiból. Erre költségvetési forrása lesz.
pénzügyi vezető járuléka	hó	54	21 600	21 600	1 166 400	1 166 400	Hivatal	A felhívás szerint 3.1.3/c tevékenység:Pénzügyi vezető járuléka
Célfeladat	évente	4	500 846	500 846	2 003 384	2 003 384	Hivatal	Célfeladat. A felhívás szerint 3.1.3/c tevékenység: 4 alkalommal (2017-től év egy alkalom) 4 fő, szervezési, háttér adminisztratív feladatok ellátására célfeladatot kap. A feladatok sem a pénzügyi vezető, sem a projektmenedzser feladati között nem szerepelnek.
Célfeladat járuléka	évente	4	135 228	135 228	540 912	540 912	Hivatal	A felhívás szerint 3.1.3/c tevékenység: Célfeladat járuléka
Elköltött						29 115 998	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						29 115 998		

Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség				0	0	0	Hivatal	
Projekmenedzsment munkatársak utiköltsége	hó	60	7 530	7 530	451 800	451 800	Hivatal	Projektmenedzsment kapcsán felmerülő utazási költségek a teljes 60 hónapra számolva.
Elköltött						451 800	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						451 800	Hivatal	
Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja								
							Hivatal	
Elköltött						0	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	

keretösszeg						0	Hivatal	
Egyéb projektmenedzsment költség								
pendrive	db	2	16 600	21 082	33 200	42 164	Hivatal	Adattároláshoz, adat hordozáshoz a menedzsment tagjai számára szükséges eszköz. Felhívás 3.1.1 és 3.1.3 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
anyagköltség	db	1	758465	963250	758465	963250	Hivatal	A projekt megvalósítása során felmerült papír, írószer, és egyéb anyagköltségek. A felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
laptop	db	2	245900	312293	491800	624586	Hivatal	Laptop. Közepes teljesítményű, irodai használatra optimalizált 8 Gb belső memóriás, 1000 Gb merev lemezes laptop. Felhívás 3.1.1 és 3.1.2 tevékenységeihez kapcsolódóan.
mobil telefon	db	2	50 000	63 500	100 000	127 000	Hivatal	A projektmenedzsment mindennapi kommunikációjának biztosítására szolgál.
Elköltött						1 757 000	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	

keretösszeg						1	Hivatal	
Általános (rezsi) költség								
Egyéb általános (rezsi) költség							Hivatal	
Telefon költség, internetszolgáltatás	hó	60	10 000	12 700	600 000	762 000	Hivatal	A projektmenedzsment működtetéséhez szükséges telefon szolgáltatás és internet szolgáltatás igénybevétele.
Posta költség	alkalom	16	10 381	10 381	166 096	166 096	Hivatal	A partnerek közötti kommunikáció, kapcsolattartás költsége, díja.
Elköltött						928 096	Hivatal	
még elkölthető						0	Hivatal	
keretösszeg						928 096	Hivatal	

Telefon és internet költség	hó	60	20 000	25 400	1 200 000	1 524 000	Tolnáért Nkft.	Telefon és internet költség. A paktum iroda működtetéséhez szükséges telefon szolgáltatás és internet szolgáltatás igénybevétele. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Postai feladás díja	alkalom	20	20 000	20 000	400 000	400 000	Tolnáért Nkft.	Postai feladás díja. A paktum szervezeti tagok közötti kommunikáció, kapcsolattartás költsége, díja. Felhívás 3.1.2 A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan.
Általános vállalat-irányítás	év	5	262 780	262 780	1 313 900	1 313 900	Tolnáért Nkft.	Általános vállalat-irányítási költség. A projekt tevékenységek elvégzéséhez felmerülő általános irányítási költségek.
Elköltött						3 237 900	Tolnáért Nkft.	
még elkölthető						0	Tolnáért Nkft.	
keretösszeg						3 237 900	Tolnáért Nkft.	
telefon költség	hó	60	2 362	3 000	141 720	180 000	TMKH	Telekommunikációs költség (mobil és/vagy vezetékes telefonköltség) Ezen a soron a program teljes 60 hónapjára terveztük 2 fő projekt-koordinátor telefonköltségét.A havi költség tervezése a korábbi projektek során szerzett tapasztalatok figyelembe vételével történt.

telefon költség	hó	53	4 724	5 999	250 372	317 947	TMKH	Telekommunikációs költség. Ezen a soron azoknak a projekt munkatársaknak a telefonköltségét terveztük, akik átlagosan 53 hónapig vesznek részt a programban. A havi költség tervezése a korábbi projektek során szerzett tapasztalatok figyelembe vételével történt.
posta költség	hó	60	15 000	19 050	900 000	1 143 000	TMKH	Posta költség. Ezen a soron az ügyfelekhez kapcsolódó kapcsolattartással, információ szolgáltatással, partnerekkel kapcsolatos postai levelezés költségeit terveztük a megvalósítás 60 hónapjára vonatkozóan. A költségek mértékének megállapítása korábbi programok tapasztalata alapján történt. Felhívás 3.1.2 B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan.
dokumentálási és irattározási anyagok költsége	negyedév	20	133 034	168 953	2 660 680	3 379 060	TMKH	Dokumentálási és irattározási anyagok költsége. Ezen a soron terveztük a program megvalósítása során felmerülő, a dokumentálás szabályszerű lefolytatásához és a megfelelő irattározáshoz szükséges bélyegzők, írószerek, tonerek, nyilvántartások vezetéséhez szükséges papír és nyomtatványok, az archiváláshoz szükséges CD-DVD lemezek, irattározási anyagok beszerzéséhez kapcsolódó költségeket. A kalkulációt a beszerzés ütemének megfelelően negyedéves bontásban számoltuk, költségét az előző programokhoz kapcsolódó tapasztalatok alapján állapítottuk meg.
Elköltött			0			5 020 007	TMKH	
még elkölthető						0	TMKH	

keretösszeg						5 020 007	TMKH	
Irodai közüzemi díjak	hó	48	18 550	23 559	890 400	1 130 832	KÉK Madár Alapítvány	Irodai közüzemi díjak. Munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósításához használt irodaépület várható igénybevétele alapján arányosított rezszi- és közüzemi költsége (18.550Ft/hó költséggel számolva).
Kommunikációs költségek	hó	48	11 255	14 294	540 240	686 112	KÉK Madár Alapítvány	Kommunikációs költségek. Szakmai megvalósítók munkájához szükséges előfizetési és forgalmi költségeket terveztük vezetékes és mobiltelefon esetében, hasonló méretű szolgáltatásunk telefonköltségei alapján számítva.
Honlap fenntartási költsége	hó	48	6 850	8 700	328 800	417 600	KÉK Madár Alapítvány	Honlap fenntartási költsége. A célcsoportok toborzásához, a munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósításához, valamint a nyilvánosság tájékoztatásához elengedhetetlen az alapítvány honlapjának fenntartására fordított arányosított költség biztosítása (6.850 Ft/hó összeggel számolva).
könyvelés	hó	48	15 748	20 000	755 906	960 000	KÉK Madár Alapítvány	Könyvelési költség. Az alapítvány projekthez kapcsolódó könyvelési költsége
bankköltség	hó	48	3 530	3 530	169 440	169 440	KÉK Madár Alapítvány	Bankköltség. Az Alapítvány projekthez kapcsolódó bankköltsége.
Elköltött						3 363 984	KÉK Madár Alapítvány	

még elkölthető						0	KÉK Madár Alapítvány	
keretösszeg						3 363 984	KÉK Madár Alapítvány	

3. MELLÉKLET: MUNKAERŐPIACI SZEREPLŐK BEVONÁSA

Helyzet- és igényfelmérés

1. nap (március 1.)			
Időpont	Helyszín	Szervezet	Interjúalany / Kontakt
10.30	Dunaföldvár, Paksi u. 73.	Váradi – Metál Kft.	Váradi Gábor ügyvezető, 30/9478-240, 75/541-077,
11.30	Paks, Dózsa Gy. u. 55-61.	Önkormányzat	Süli János polgármester, 75/500-565, Titkárság: 20/883-0565
13.45	Tamási, Szabadság u. 91.	RAMIVO Kft. (fémtartály)	Sántha László (pénzügyi vezető) 74/573-961
14.45	Tamási, Dózsa György u. 123.	Tamási-Hús Kft.	Sándorné Rozinger Mária igazgató (30/993-8495). 0674/570-466
15.30	Tamási, Szabadság utca 46-48.	Önkormányzat	Porga Ferenc polgármester. (30/331-1481, 74/570-800/127, 74/570-808)
16.45	Bonyhád, Ipari Park	Schaefer Oesterle Kft.	Hágen Tamás gazdasági vezető, 30/471-7660, 74/550-510
2. nap (március 2.)			
7.30	Bonyhád, Széchenyi tér 12.	Önkormányzat	Dr. Puskásné Dr. Szeghy Petra jegyző, Énekes Andrea pályázati ügyintéző 74/500-203
8.30	Szekszárd, Keselyűsi út 9.	Tolna megyei NAK	Vendég Edit igazgató, 70/490-6203
9.30	Szekszárd, Arany János u. 23.	TMKIK	Fischer Sándor elnök (30/637-0062), Hága László titkár (30/637-0049)
11.30	Dombóvár, Szabadság u. 18.	Önkormányzat	Szabó Loránd polgármester, 74/564-500
14.15	Paks, Dózsa Gy. út 95.	Energetikai Szakközépiskola	Tormáné Győrfi Éva szakképzési igazgatóhelyettes, 75/519-341
15.00	Paks, Vasút utca 10.	Kópis és Társa Kft.	Kópis Endre, 30/396-
16.00	Fadd, Dózsa Gy. u. 12.	Tolna megyei Roma Kisebbségi Önkormányzat	Fodor József elnök, 70/320-7494
17.10	Szekszárd, Bartina u. 16/B.	Kék Madár Alapítvány	Mészáros Andrea elnök, 74/512-048, 30/243-3628
3. nap (március 3.)			
8.30	Szekszárd, Széchenyi u. 2-14.	Szekszárdi Szakképzési Centrum	Ábrahám Norbert főigazgató, 74/529-333
10.00	Tolna, Hősök tere 1.	Önkormányzat	Appelshoffer Ágnes polgármester, 30/624-9706
11.00	Szekszárd, Liszt Ferenc tér 3., DDRIÜ Iroda	Maduro szociális szövetkezet	Tímár László elnök, 20/573-6555
12.30	Szekszárd, Epreskert u. 7. (Régi Óra-Ékszer)	„Emberekért” Rehabilitációs Foglalkoztató Közhasznú Kft.	Nagy Károly ügyvezető, 70/382-0221
13.30	Szekszárd, Keselyűsi út 5.	Samsonite Hungary Kft.	Pinczel József igazgató, 20/913-1216

14.30	Szekszárd, Keselyűsi út 26.	Tolle (Tolnatej Zrt.)	Vanya Zoltán HR igazgató, 70/371-8101
15.30	Szekszárd, Epreskert u. 7. (Régi Óra-Ékszer)	„Emberekért” Rehabilitációs Foglalkoztató Közhasznú Kft.	Nagy Károly ügyvezető, 70/382-0221

Foglalkoztatói interjúkivonat 1.

Várad Gábor ügyvezető (30/9478-240, 75/541-077)

Várad – Metál Kft. (Dunaföldvár, Paksi u. 73.).

Az interjú készült: 2016. március 1.

Alapinformációk

A cég 1994 májusától működik, egy ÁFÉSZ üzemrészt vettek meg, ott alakították ki telephelyüket. Néhány fővel indultak, a cégvezető német kapcsolatait felhasználva a német piacra kezdtek termelni. A német partnerek segítettek a technológiai fejlesztésben. A cégnél 110-120 főt foglalkoztatnak, 2000. óta foglalkoznak tanulóképzéssel, jelenlegi tanulólétszámuk 35 fő, lakatosokat hegesztőket képeznek.

Az indulást követően CNC-s lemezmegmunkáló technológiára váltottak, használt gépeket vásároltak, mindezt egy lízing konstrukció segítségével tudták finanszírozni, bankkölcsönt nem kaptak. Az indulást követően, tíz év múlva már új gépeket is be tudtak szerezni.

2015-ben már 1,3 milliárd forint volt az árbevételük. Az utolsó két évben DDOP és DAOP (Dunapatajon és Géderlakon is vannak gyártó bázisaik) pályázatok segítségével fejlesztettek, épületeket újítottak fel, és több mint 4 ezer négyzetméternyi csarnokokat építettek.

A vállalkozás fejlődő tendenciát produkál.

Jelenleg egy 260 millió forintos technológiafejlesztési pályázatot valósítanak meg, a GINOP keretében. Lecserélik a legöregebb gépeiket.

Foglalkoztatottak

20-25% szellemi és 75-80% fizikai állomány dolgozik a cégnél. Elvart szaktudás: mérnökök, technikusok, gyártási programozók, lakatosok, hegesztők. Nagyon nagy probléma az elvándorlás. Nagy hiány mutatkozik mindegyikből. Fontos lenne a bért terhelő közterhek csökkentésére, hogy több bért tudjunk fizetni az embereknek.

„A fejlesztési elképzeléseknek mindenképpen gátat szab az önerő, a saját erőnek a korlátozottsága. Rám nem jellemző, hogy belemegyek fedezetlen fejlesztésekbe. (..) Az egy óriási gond, hogy mi egy kőkemény piacon versenyzünk, egy beszállítói piacon, a volt keleti blokk minden országával és a távol-keleti országokkal. Itt borzasztóan nehéz olyan árszintet elérni, ami egy korlátlan fejlesztési lehetőséget biztosítana. Nagyon, de nagyon alaposan ki kell számolni minden fillért, hogy rentábilisen tudjunk működni és a fejlesztéseket finanszírozni tudjuk.”

Ha gond lesz uniós forrásokkal, a beruházásokkal is gond lesz. Most nagy segítség, hogy akár 50%-os támogatást is kaphatnak.

Nem könnyű megoldani a megfelelő munkaerő biztosítását. A megyében ők a legnagyobb létszámú gyakorlati képző hely, ezt viszonylagosan magas színvonalon csinálják, a német-magyar kamarának is tagjai. *„Elmondok egy olyan problémát, ami az utóbbi években történt és rossz irányú változás. Korábban még volt arra lehetőség, hogy különböző pályázatokon lehetett támogatást nyerni gyakorlati képző helyeken lévő technológiai fejlesztéshez. Na, most ez megszűnt. Meggyőződésem, hogy ez azt fogja magával hozni, hogy a gyakorlati képző helyek technológiai szintje romlani fog. Így is alapgondnak gondolom, hogy a cégek legnagyobb részénél nem megfelelő szintű technológiával történik a képzés, a technológia egy része elmaradott.”* Javaslat: ismételt támogatni kellene a gyakorlati képző helyek technológiafejlesztését.

Idén hat hegesztő tanuló végez náluk, közülük négynek már megvan a helye Ausztriában, Németországban. A szülei már kint dolgoznak és viszik magukkal a gyerekeiket. *„Mi jórészt Nyugat-Európának képezünk szakembereket!”*

Felnőttképzés: *„Magyarországon nagyon sok OKJ-s tanfolyam van és meggyőződésem, hogy ezek a tanfolyamok nem képesek teljes értékű munkaerőt, pontosan a technológiai hiányosságok miatt.”*

A hegesztés alapjait egy magyar fejlesztésű hegesztő szimulátorral tanítják. Gyorsan tanulnak vele a gyerekek, de egy ilyen eszköz 5 millió forintba kerül. Egy 1-2 gyereket oktató kisvállalkozás ezt nem tudja megfizetni.

5 iskolával vannak kapcsolatban, tőlük fogadnak tanulókat, legtöbbjük Dunaföldváról jön.

A megfelelő munkaerőt saját maguk keresik meg, a munkaügyi központ igyekszik segíteni, de ők csak azok közül tudnak embereket kiejánlani, akik náluk jelentkeznek. Hirdetnek és ismerősöknél érdeklődnek. Már az általános iskolásoknak is ismertetik, hogy mivel foglalkoznak. Próbálják a gyerekeket meggyőzni arról, hogy válasszák a lakatos vagy a hegesztő szakmát.

Paktum

Súlyos problémát lát a képzés, a fiatal szakemberek vonatkozásában: a műszaki rajz ismeretének hiányát. A szakképző intézmények műszaki tanárainak jelentős része elhagyta a pályát. Van olyan iskola, ahol nincs szakrajz-oktatás és ez egy tragédia. Ezen változtatni kell! Ők oktatják a szakrajzot.

A fluktuáció probléma. A keresetek szintje a probléma. Meg kellene oldani, hogy a jelenleginél több pénzt tudjanak az emberek hazavinni. *„Zömmel azok a szakmunkások mennek el, akik tudnak szakrajzot olvasni, mert kint is azokat keresik, akik önálló munkavégzésre képesek.”*

Ősztől indul a cégnél a felnőttképzés. Elsősorban második szakma megszerzéséről van szó, illetve olyan emberek képzéséről van szó, akiknek nincs szakmunkás végzettségük.

„Biztos, hogy megfelelő információk továbbadásával lehetséges lenne tovább stabilizálni a nálunk lévő emberek munkahelyét, vagy hogy idetaláljanak hozzánk.”

A megyei paktumban részt venne.

„Ha a problémákról nem beszélünk, akkor nincs megoldás.” Nincs lézergépkezelő, CNC hajlítógép képzés. Minden cég ezeket a szakembereket maga képi, ők pedig aztán elmennek külföldre.

Foglalkoztatói interjúkivonat 2.

Sántha László pénzügyi vezető (74/573-961)

RAMIVO Kft. (Tamási, Szabadság u. 91.)

Az interjú készült: 2016. március 1.

Alapinformációk

Fémtartályok készítésével foglalkozik a cég, csőszerkezeteket gyártanak. 96% export, a maradék megy a magyar piacra. 1993-tól működik a cég. Az elmúlt évben csökkent a gazdasági teljesítményük.

90-100 főt foglalkoztatnak. 21-22 fő szellemi foglalkozású, a többiek fizikai munkát végeznek. Nem jellemző náluk a legfeljebb 8 általános végzettségű foglalkoztatott, jelenleg nincs is.

Foglalkoztatottak

Szerkezetlakatosok, hegesztők, mérnökök a foglalkoztatottak.

Fejlesztési elképzelések: vízkezelő rendszerekhez szeretnének berendezéseket szállítani. Német és osztrák közvetítőkön keresztül Amerikába és Ázsiába kerülnek a termékeik.

Nem könnyű megtalálni a megfelelő végzettségű munkaerőt felvenni. A munkaügyi központ által nyilvántartott szakmunkások nem tudnak, vagy nem akarnak dolgozni. *„Jelenleg 26 szakmunkás tanulóink van, a gyakorlati*

képzésük nálunk folyik tanulószervezéssel. A régi időkben 10 főből hatot-hetet azért érdekelt a szakmája, jelenleg legfeljebb egyet-kettőt. (...) Elméletileg mi képezünk magunknak hegesztőket is, meg szerkezetlakatosokat is."

Nincs náluk fluktuáció. tanulóik tömegesen nem mennek külföldre. A megfelelő munkaerő megtalálását elsősorban informális csatornákon keresztül találják meg. Próbamunkát végeztetnek a jelentkezőkkel, ha megfelel, csak akkor veszik fel.

Paktum

A rengeteg közmunkást kellene valahogy a cégek felé átirányítani, átképezni.

A járás a Szabad Vállalkozási Zónához tartozik.

A 26 gyakorlati képzésben részesülő diákjuk közül 2-3 náluk marad minden évben. A hozzájuk kerülő diákok kompetenciái egyre romlanak.

Nincs szükségük képzésre. Úgy tudnának részt venni a paktumban, hogy képzéseket tartanának. A saját embereiket ők maguk képezik ki. Folyamatosan konzultálnak a Kormányhivatal Munkaügyi Főosztályával, minden lehetséges támogatást igénybe vesznek.

„Az emberek nem mozgékonyak. Mobilak lennének, ha annyi lenne a bér, meg a lakást meg a rezsit kifizetnék. Akkor elmennének, de így nem mennek."

Foglalkoztatói interjúkivonat 3.

Sándorné Rozinger Mária ügyvezető (30/993-8495)

Tamási-Hús Kft. (Tamási, Dózsa György u. 123.)

Az interjú készült: 2016. március 1.

Alapinformációk

Szalonna, bacon szalonna feldolgozásával foglalkozik a cég, kizárólag exportra termelnek.

2007-től működik a cég. Az első két évben stagnáltak a bevételek, azóta azonban 15-20%-os növekedés figyelhető meg minden évben. Bővítették a kapacitásait is. Folyamatban van egy technológiafejlesztési programjuk.

Foglalkoztatottak

250 saját dolgozójuk van és 110 fő kölcsönzött foglalkoztatottjuk van. Dolgozóik 10%-a szellemi foglalkozású, a többiek fizikai munkát végeznek. Dolgozóik 65%-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, 30%-nak középiskolai végzettsége van, 5% diplomás. Hentesből kevés van, de nem azért mert nincs rájuk szükség, hanem mert nem tudnak felvenni.

Problémát okoz számukra a megfelelő munkaerő megtalálása. Toborzócéggel van kapcsolatuk, de velük az a gond, hogy sokszor ők sem találnak megfelelő munkaerőt. A Kormányhivatal Munkaügyi Főosztályával folyamatosan tartják a kapcsolatot. Jó velük a kapcsolat.

A kamarával is egyeztetnek, szeretnék a szakképzésbe beszállni. Gyakorlati helyet biztosítanak és a diákoknak munkahelyet is biztosítanak a képzés befejeztével. Megnézték a helyi szakképző iskola tematikáját, és sajnos nem tudják egy hentesáru szakmunkásnak a teljes szakmai gyakorlatát lefedni, mivel eléggé specializálódott üzembről van szó. Most egyezkednek, hogy kivel lehetne együttműködni.

A betanítás elég gyorsan megy az egyszerűbb munkáknál, mivel nincsenek bonyolult munkafolyamatok. A vonalvezetők és a gépkezelők betanítása igényel több időt, akár több hónapot is.

Nagy probléma a foglalkoztatottak fluktuációja. Havi szinten 20-50 ember lép ki, lép be. *„A fluktuációnak sok oka van. Monoton vonalmunka, aztán van, akinek hideg van bent, mert 12 foknál melegebb nincs, mindenhol 10-12*

fok van. Van, akinek hideg van bent, van, akinek büdös van bent. (...) Meg főleg olyan munkaerő van a környéken, akik a mezőgazdaságból vagy otthonról jönnek és ők a vonalmunkát nemigen szokták eddig.”

A toborzócégek általában távolabbról hozzák a munkaerőt, közülük azonban nagyon sokan lemorzsolódnak, nem éri meg nekik a napi több óra utazás. „A Munkaügyi Központtal meg az a tapasztalat, hogy aki tartósan ott van, az többnyire nem is akar elhelyezkedni. Aki frissen kerül ki a munkaerőpiacról, az hajlandó ismét munkába állni gyorsabban, de akik tartósan regisztrálva vannak, azoknál kevesebb az esély.”

„Amin lehetne javítani az az, hogy ugye közmunka program is van, és az is elszív munkavállalókat. Ott is kialakult, hogy akik jók, azokat ott is szívesen látják. Mert vannak olyan munkák, amiket el kell végezni minden településen és ezekre a feladatokra azokat a közmunkásokat látják szívesen, akikre lehet számítani.”

„Volt olyan, hogy valaki elkezdett nálunk dolgozni és négy nap után nem láttuk, és elkezdtük keresni, mert nem szólt semmit, nem küldött táppénzes papírt és akkor több nap múlva kiderült, hogy közben közmunka programra jelentkezett és felvették.” A közmunkának a nem kvalifikált munkaerő esetén elszívó hatása van. „Elmegy közmunkára, amiben nem nagyon fárad el, keres mondjuk 40-50 ezret és utána elmegy még alkalmi munkára pár napot és akkor nem kell neki itt lennie állandóan.”

A munkába járás már nem probléma, azt a cég megszervezi. Kisbusszal hozzák a telephelyre a környező települések munkavállalóit. 30 kilométeres körzetből jönnek a dolgozók. Fizetés: minimálbér + 125 forint, ezt kapja, aki a vonalon dolgozik. A gépkezelő ehhez még kapnak 220 forintot. Van minőségi munkavégzésért járó prémium. „A tulajdonosunk szokta mondani: attól, hogy többet fizetünk neki, még nem lesz értelmesebb és szorgalmasabb sem.”

Paktum

Az agrárkamarával egyeztettek, hogy hol vannak még a profiljukba vágó szakképzések.

Képzési igény: élelmiszerhigiénia. A munkavállalóknál sokszor a személyi higiénia gondot okoz.

Részt vennének a paktum munkájában.

Jó gyakorlat: szoktak próbanapot tartani az érdeklődő potenciális munkavállalóknak. Bejöhetnek, körülnézhetnek. Ezt azért vezették be, mert sűrűn előfordult, hogy a frissen felvett dolgozó pár óra múlva hazament, mert nem tetszett neki a munka, vagy fázott.

A paktumtól nem fejlesztésre, hanem szinten tartáshoz szeretnének segítséget kapni. Az lenne fontos, ha biztosított volna a megfelelő munkaerő. Sok tehetséges fiatal képzett munkavállalójuk is van, akik ügyesek a számítógép kezelésében, a gépek beállításában, viszont nem tudnak bánni az alájuk beosztott emberekkel. Jó lenne egy olyan képzés, amelyik a vezetői kompetenciákat alakítaná ki, erősítené meg.

Foglalkoztatói interjúkivonat 4.

Hagen Tamás pénzügyi és kontrolling vezető (30/471-7660)

Schaefer-Oesterle Kft.(Bonyhád, Ipari Park)

Az interjú készült: 2016. március 1.

Alapinformációk

A cég 2006-tól működik Bonyhádön egy német vállalkozás leányvállalataként. Második körös autóipari beszállító. Bőr, műbőr, textil alapanyagokból dolgoznak, a feladatok: szabás, varrás. A kezdés után volt egy tulajdonosváltás, gyengültek az eredményeik, végül 2010 után 2014-ben lett újra nyereséges.

Jelenleg 170 főt alkalmaznak, ezt év végére szeretnék legalább 200 főre bővíteni. Két telephelyük is van Bonyhádön, de bővíteni szeretnének, az üzemcsarnok kapacitásukat meg szeretnék duplázni. A GINOP keretében hét nagy értékű gép megvásárlását tervezik 48% a pályázati támogatás mértéke).

Foglalkoztatottak

A foglalkoztatottak 15%-a szellemi, 85%-a fizikai munkakörben dolgozik (túlnyomórészt szakképzetlenek, akik betanított munkásként dolgoznak).

A fizikai dolgozók felvétele nem annyira problémás, inkább a fluktuáció leszorítása nehéz. Nagyon nagy a fluktuáció. „A termelési vezetőknek az a véleménye, hogy akik hamar felállnak, azoknál az lehet a gond, hogy itt nagyon komolyan veszik, hogy teljesítményt kell hozni az adott fizetésért. Tehát nem a fizetés szintje a probléma, hiszen hasonló végzettséggel, szaktudással máshol sem találhnának jobban fizetett munkát, viszont itt nálunk szigorú teljesítmény- és selejtmutatók vannak, amelyek betartását számon kérik a dolgozókon és ez sokaknak kemény feltételt támaszt és úgy érzik, hogy ennyi pénzért ennyi megpróbáltatást nem éri meg elviselni.”

A régióban mérnököt, minőségügyi szakembert német nyelvtudással nehéz szerezni, a professional.hu oldalon hirdetnek, van olyan állás, amelyet már fél éve hirdetnek a helyi médiumokban, városi képűségban, televízióban, a Tolna megyei Népűségban. Ezekkel elérjük azokat, akik a fizikai állományba jelentkeznének. A szellemi munkára megfelelő embert találni nehezebb. Volt olyan pozíció, amelyre fejedáasz cég sem talált embert. „Sokszor olyan embert veszünk fel, aki nem rendelkezik azzal a tapasztalattal, amelyet kívánatosnak tartanánk, vagy a német nyelvtudása nincs ott és akkor bevállaljuk azt, hogy egy év alatt fejlessze fel, hogy ezzel ne legyen probléma.”

Van egy kollégájuk, akinek kimondottan az a feladata, hogy az új belépőknek az alapidolgokat elmagyarázza, mit is jelent a kasírozás, ami a fő tevékenység a gyáregységben. A betanítás egyébként 1-2 hétnél nem tart tovább.

Paktum

„Fontos lenne, hogy a paktum adjon módot a tapasztalatcserére, az információáramlásra a cégek között is, még ha versenytársak is vagyunk a piacon, mint foglalkoztatók. De biztosan vannak közös pontok, amiben tudnánk egymásnak segíteni, ezeket jó lenne megtalálni. Ha a paktum utat ad annak, hogy az egyes cégek munkaerőigényét valamilyen felületen megjeleníthesse, hogy az igények transzparenssé váljanak a munkavállalók és a foglalkoztatási államigazgatási szervek részére, akkor ez nagyon hasznos lépés lenne.”

Egy LEAN program indult a cégnél egy külső tanácsadó cég bevonásával. Ez a vezetőktől a fizikai dolgozókig mindenkit érintett. Azt szeretnék elérni, hogy a korszerű vállalatirányítási és termelésirányítási folyamatok érvényesüljenek a cégnél. Ehhez hasonló generális fejlesztését, képzését az állományunk részére támogatathatná a paktum.

Szívesen lennének gyakorlati helye bármely profiljukba vágó szakképzésnek. Kamarával és felnőttképzéssel foglalkozó szervezettel is tárgyaltak. Fontos lenne számukra, ha a paktum segítene abban, hogy a tevékenységükhöz kapcsolódó képzés induljon a környékükön. Fontos lenne, hogy a potenciális munkavállalók és a foglalkoztatók tudjanak találkozni, tudják az igényeiket ismertetni. Cégüknek nincs kapacitása arra, hogy ezzel komolyabban foglalkozzon, ez nagyon komoly szervezőmunkát igényel. „Szívesen adunk információkat, biztosítunk gyakorlati helyet, de az egészet szervezni nincs energiánk.”

Nincs akadálya, hogy részt vegyenek a paktum munkájában.

A magyarországi telephelyeken már többen dolgoznak, mint a németországi anyacég telephelyein. Befektetés-ösztönzésre lehetséges, hogy szükség volna, hiszen nagy megrendeléseik vannak, további fejlesztéseket terveznek.

Foglalkoztatói interjúkivonat 5.

Kópis Endre ügyvezető igazgató (30/396-7767)
Kópis és Társa Szerelő és Karbantartó Kft.(Paks, Vasút u. 10.)
Az interjú készült: 2016. március 2.

Alapinformációk

A cég 1991-ben alakult, az energetika területén működik, munkáját a paksi Atomerőmű területén végzi. A technológiai szerelőcég 2008-ig elsősorban az Atomerőmű felújításával és karbantartásával foglalkozott, ezt követően mérnöki szolgáltatásokat végeznek (műszaki dokumentáció feldolgozása, elkészítése, az üzemidő

hosszabbításával kapcsolatos feladatok). Pécsen, Budapesten is dolgoznak, munkákat végeznek a BorsodChem-nek. A cégnél 65-70 főt foglalkoztatnak.

Foglalkoztatottak

A foglalkoztatottak 80 százaléka fizikai dolgozó, többségük (95%) szakmunkás (minősített hegesztők, lakatosok, csőszerelők), a szellemi dolgozók aránya 20%. A szellemi dolgozók 60%-a gépészmérnök, 40%-a erős- és gyengeáramú villamosmérnök.

Elsősorban nukleáris minősített hegesztőkre van szükségük.

A megfelelő munkaerő megtalálása problémát okoz számukra, hiszen alig van Magyarországon szakképzés a nukleáris ipar számára. Magas szintű hatósági fedhetetlenség-igazolás (magasabb szintű, mint az erkölcsi bizonyítvány) kell annak, aki a nukleáris iparban dolgozik. *„A nagyon jó szakemberek elmennek külföldre.”*

A munkaerőt informális, személyes kapcsolatokon keresztül találják meg. Első körben az alkalmazottak családtagjait keresik meg, amennyiben rendelkeznek megfelelő szaktudással. A kiegészítő személyzetet (takarítók) a Munkaügyi Központ segítségével szoktak felvenni.

A fluktuáció nem jellemző, legfeljebb 1-2 fő/év. A cég zárt, a munkavállalók az ügyvezető szerint jól érzik magukat.

A duális képzésben nem vesznek részt, mivel profitorientált termelőüzemnek definiálják magukat. *„Ahhoz, hogy itt 10-20 embert képezzünk, ahhoz kellenek oktatók, kell oktatóműhely, és ha nagyon jól kineveljük, akkor fogja magát és elmegy. Ezért a piacról kész embereket vadászunk, amikor szükséges.”*

A felvett szakemberek speciális képzést kapnak az Atomerőmű speciális volta miatt. Külön atomerőmű-specifikus tanfolyamokat végeznek el, amelyek az Atomerőmű működésével, biztonságával függnek össze. Az iskolából kikerülőknél a gyakorlatban legalább annyi időt el kell tölteniük, mint a szakképző iskolában, hogy mindent elsajátítsanak. Idő kell ahhoz, hogy a minőségi követelményrendszernek meg tudjanak felelni. Ez se nem nehéz, se nem könnyű, de mindenképpen akarnia kell a foglalkoztatottnak.

Fejlesztési elképzeléseik a Paks II. megvalósulásától függenek.

Paktum

Képzési igény akkor lenne a cégnél, ha a Paks II. építése elkezdődne. Akkor szinte beláthatatlan képzési igényeik lennének. Igaz, van itt Pakson egy iskola, az Energetikai Szakközépiskola. És itt jön képbe a képzési rendszer átalakítása, hiszen a szakközépiskolákat szakgimnáziumokká „léptetnék elő”, kíváncsian várják, hogy milyen képzések maradnak.

Az emelt szintű szakmunkásképzésnek egyre fontosabb szerepe lesz.

„Már a multi cégek is azon dolgoznak, hogy hogyan tudják a béreket megemelni, hogy tudják az embereket megtartani. A munkaerő elvándorlás – nem a cégnél, általában – elég nagy és egy jó szakmunkás, ugyanúgy, mint egy jó orvos vagy mérnök: elmegy. Mi nem tudunk versenyezni egy 10-15 eurós órabérrel, amit tőlünk 300 kilométerre megkap egy jó szakmunkás. Legalább 8-10 eurós órabért kellene fizetni az embereknek, hogy ne forduljon meg a fejében, hogy elmegy.” A cégvezető büszke arra, hogy kicsi náluk a fluktuáció, de minden nap benne van a félsz, hiszen nem tud az osztrák fizetésekkel versenyezni.

A paktumot elkésettnek látja, hiszen ha valaki fél év múlva felkapcsolja a zöld lámpát Paks II.-nek, akkor kezdődnek a problémák. *„Egy piacképes munkaerőt nem lehet egyik napról a másikra kinevelni. El vagyunk késve.”*

Nem tudnak hosszabb távra mit ajánlani a foglalkoztatottjainak, mivel Tolna megye nem igazán perspektivikus megye. Az országnak sem autó-összeszerelő üzemekben kellene gondolkoznia...

„Ausztriában sok ismerősöm van. Ott a következő mondás van: Van egy feladat: egy gőzvezetékkel kell építeni Paks és Szekszárd között. Na, akkor ki csinálja? Megnézzük először, hogy van-e itt a városban, aki meg tudja építeni a felét, a másik felét meg valaki Szekszárdról. Nincs. Se Szekszárdon, se Pakson. Akkor megnézzük, hogy a

régióban van-e ilyen cég. Nincs. Akkor megnézzük, hogy van-e az országban. Nincs. Akkor megnézzük, hogy kell-e ez?”

Foglalkoztatói interjúkivonat 6.

Timár László (20/573-6555)

„Manduro” Szociális Szövetkezet (Szekszárd, Móricz Zsigmond u. 3.)

Az interjú készült: 2016. március 3.

Alapinformációk

A szociális szövetkezetet 2013-ban hozták létre. A szövetkezet tagjai azok lehettek, akik megvették az ezer forintos részjegyeket. Összesen hét tagja van a szövetkezetnek

A megalakulás évében európai uniós forrásokra pályáztak, de nem nyertek. Egy Szekszárd melletti településen szerettek volna létrehozni egy nem túl nagyléptékű logisztikai telephelyet, 8-10 alkalmazottal. Ezt követően másodlagos szövetkezetté alakították át a szervezetet, úgy, hogy a környezetükben lévő vállalkozásokkal igyekeznek együtt dolgozni különböző területeken. Profilként megmaradt a logisztika, a fuvarozás, az áruknak a szétválogatása és fuvarozása. Bővült aztán a tevékenységi kör, a Munkaügyi Központ támogatásával sikerült egy varrodát elindítani, majd üzemeltetni, 40-45 fővel. Ez jelenleg is működik, de nem a szövetkezet keretein belül, főként a szövetkezeti tagok és a hozzájuk köthető vállalkozások segítségével.

Foglalkoztatottak

Az elmúlt időszakban 100-120 embernek tudtak munkát szervezni. A Munkaügyi Központ bér- és járuléktámogatással támogatta a foglalkozási projektjüket.

A foglalkoztatottak álláskeresőkből kerültek ki. A varrodának a környéken volt múltjuk, de ezek a cégek jó pár éve megszűntek és elég sokan lettek munkanélküliek, őket sikerült foglalkoztatni. Nem a szociális szövetkezet foglalkoztatja őket, hanem különböző vállalkozások, ezekhez a vállalkozásokhoz helyezték ki a munkavállalókat. Ez több mint munkaerő-kölcsönzés. A varroda bedolgozik a Samsonite-nak, a varroda termel külföldi piacokra is.

Paktum

Több elképzelésük van. Nem tudják, hogy mi fér bele a paktumba: csak oktatás vagy munkahelyteremtés is. Nagyon szeretnének egy gyümölcsfeldolgozót létrehozni egy hűtőházzal kiegészítve. Meg lehetne lovagolni azt a helyzetet, hogy a Szekszárd környéki borászatok fejlődésével egyre több vendég jön a térségbe, őket szeretnék kiszolgálni a gyümölcsleveikkel. A térségben probléma, hogy nincs hűtőház, vagy ami van, a régi Húsipari Vállalat területén az teljes mértékben gazdaságtalan, nagyon magasak a bérleti díjak.

Szedresen, Tengelicen 300 hektáron termelnek gyümölcsöt, oda szeretnék vinni a hűtőházat.

Munkahelyteremtésben gondolkoznak.

Örülnének, ha a paktum keretei közé beemelhető lenne egy munkahelyteremtést segítő telephelybérlet vagy vásárlás. A másik nagy segítség a bér- és járuléktámogatás lenne. Az állami szektorból kilépők támogatása is fontos lenne, hogy vállalkozók, önfoglalkoztatók lehessenek.

Foglalkoztatói interjúkivonat 7.

Nagy Károly ügyvezető (70/382-0221)

„Emberekért” Rehabilitációs Foglalkoztató Közhasznú Kft. (Szekszárd, Epreskert u. 7.)

Az interjú készült: 2016. március 3.

Alapinformációk

A nonprofit közhasznú cég 700 főt foglalkoztat, közülük 630 fő megváltozott munkaképességű. Két fő profiljuk van, a játégyártás (műanyag alkatrészek összeszerelése) és egy borászati üzem működtetése. Igénybe veszik a jogszabály biztosította megpályázható állami támogatásokat.

Minden jelentkezőt foglalkoztatni tudnak, óriásiak a kapacitásaik.

Több telephelyük is van: Miskolc, Encs, Paks (székhely), Szekszárd, Pécs.

Foglalkoztatottak

Bérmunkát végeznek, nem közvetítetnek ki más cégekhez megváltozott munkaképességű embereket.

A tartósan megváltozott munkaképességű embereket folyamatosan foglalkoztatják, a „tranzitosokat” igyekeznek visszavezetni a munka világába.

A nem megváltozott munkaképességűek olyan feladatot látnak, el, ahova nem tudtak megváltozott munkaképességű alkalmazottat felvenni. Vannak adminisztratív vagy más szellemi munkát végző megváltozott munkaképességű alkalmazottaik is.

Pécsett 2013-ban nyílt meg az üzemük, 180 főt foglalkoztatnak itt (egy fő nem megváltozott munkaképességű, az üzemvezető). Az 500 négyzetméteres csarnokot duplájára növelik egy fejlesztéssel. Akár az interjú napján is fel tudnának venni ebbe az üzembe 150 új munkavállalót. Szeretnék elérni, hogy ebben az üzemben 500-600 fő dolgozzon több műszakban.

A munkát akár általános iskolai végzettséggel is el lehet látni, mert a legtöbb munkafolyamat csak ügyességet és figyelmet követel. A foglalkoztatottak 95 százaléka alapfokú végzettségű, 5% pedig közép- és felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

Alkalmaznak mentorokat és rehabilitációs tanácsadókat is.

Kötelezővé tették a munkaközi szünetet, pedig 4 órás munkavégzés alatt nem előírás. Ezt jó gyakorlatnak tartja.

„Ember szintig” kell lemenni, hogy ki milyen feladatot, munkafázist kapjon. A foglalkoztatott felvétele előtt próbamunkát végeztetnek.

Paktum

Lehetséges üzemi helyszínek felkutatásában és kedvezményes átadásában lehetne segítségükre a paktum.

Folyamatos munkaerő-igénylésük van, ebben is számítanának a paktum segítségére.

Paksra bármikor fel tudnának venni 50-100 főt. A munkaellátottságuk teljes mértékben biztosított.

Foglalkoztatói interjúkivonat 8.

Pinczel József ügyvezető igazgató (20/913-1216)

Samsonite Hungária Kft.(Szekszárd, Keselyűsi út 5.)

Az interjú készült: 2016. március 3.

Alapinformációk

A cég 1990 óta működik, 640 főt foglalkoztatnak, ebből 35 fő értékesítéssel foglalkozik, az ő munkahelyük Budapesten van. Az üzem az egykori Budapesti Bördíszmű épületében működik. 2007-ig bőrből készült táskákat készítettek, akkor tértek át a műanyag bőrdöndőkre.

Foglalkoztatottak

A foglalkoztatottak 90 százaléka fizikai munkát végez, a munkafolyamatok ellátáshoz elégséges az általános iskolai végzettség (ha a jelentkezőnek van szakmunkás végzettsége, az előnyt jelent). A szellemi munkát végzők aránya 10%, főként mérnökök, gépészmérnökök.

2015-ben kapacitást bővítettek, 100 embert szerettek volna felvenni, de rendkívül nehéz megfelelő munkaerőt találni. „A régi munkásaink, akik 3-4 éve vagy régebben itt dolgoznak, lojálisak a vállalathoz, megbízhatóak. Akik most jelentkeznak, azoknál azt tapasztaljuk, hogy semmiféle lojalitás nincs a cég felé. Első körben 50 főt alkalmaztunk és ebből az 50 főből iszonyú nagy a fluktuáció: jönnek, mennek az emberek. Ez roppant nagy teher számunkra, mert betanítjuk őket, befektetünk egy csomó energiát, és utána elmennek.” A környéken az egyik legjobban fizető cég, ennek ellenére elmennek, leginkább közmunkásnak. Nem tudják az okát. A fiatalok közül sokan elmennek Ausztriába dolgozni.

A cégnél a fluktuáció rendkívül magas (havi 10-15 fő). A huszon- és harmincéves korosztály mintha nem akarna dolgozni. „A toborzásban mindent alkalmazunk, amit csak lehet. Ha az utóbbi időben nem adtunk fel 40-50 hirdetést, akkor egyet sem. A Munkaügyi Központot közvetlenül keressük meg. A legnagyobb gondunk a varrónők hiánya. Varrónőt most már nem lehet találni. Amikor Bonyhádon megszűnt a Triumph, egy varrónőt sem sikerült az üzemünkbe hozni. (...) Elementek árufeltöltőnek a Tescoba meg pénztárosnak. Eltűntek a munkaerőpiacról a szakképzett varrónők” Saját dolgozóikat próbálják betanítani a varrásra. Amit kitűztek célt, hogy mennyi embert vesznek fel, ahhoz még nyolc ember hiányzik, de nem jutnak egyről a kettőre sehogyan sem.

Hirdetésekkal keresik a munkaerőt már Pakson, Baján, Bonyhádon, Mohácson és Pécsen is. Biztosítanák a buszos szállítást, de nincs jelentkező. „Munkaerő-kölcsönző cégeken keresztül is alkalmaztunk embereket, de velük kapcsolatban nincsenek jó tapasztalataink. Fölvettünk rajtuk keresztül talán 35 embert és közülük maradt hús. Olyan visszajelzéseket is kaptunk a dolgozóktól, hogy nem kapták meg a teljes bérüket ezektől a cégektől.”

Az új munkavállaló betanításának időigénye maximum egy hónap. Sok függ a munkavállaló motiváltságától.

Paktum

Fejlesztések: egy 20 ezer négyzetméteres csarnokot kezdenek el hamarosan építeni, ahová új technológiát fognak telepíteni. Bővíteni fogják a termelési skálájukat (ez nyilvánvalóan újabb munkaerő-igényekkel fog járni). A fejlesztéshez egyedi kormánydöntéssel kaptak forrást. Jelenleg öt futó gazdaságfejlesztési pályázatuk van, többségük eszközbeszerzésről szól.

Részt vennének a paktum munkájában. A megyei paktum megbeszélésen részt vettek.

Alapvető lenne, ha a paktum segítséget tudna nyújtani a megfelelő munkaerő megtalálásában. De nem egyszerű a helyzet: „Varrónőképítés gyakorlatilag nem létezik.” Jó lenne, ha lenne ilyen képzés és találnának embereket, akiket ez érdekelne.

Meg kellene szüntetni a közmunkaprogramot, mert elszívja a munkaerőt a vállalkozásoktól. Vagy lehet, hogy van egy réteg, amelynek annyira alacsony iskolai végzettsége van, hogy nekik csak a közmunka lehet megoldás.

Szoros a kapcsolatuk a felnőttképzéssel. „Volt megállapodásunk a Felnőttképzési Központtal és ők indítottak is egy varrónőképzést, nem tudom hányan kezdték el és hányan végezték el, de közülük végül egy embert sem láttunk. Nem jelentek meg nálunk, mint munkaerő.”

Duális képzésben nem tudnak részt venni, mert nincs olyan képzés, amilyenre nekik szükségük volna. Régebben volt ruhaipari szakképzés a városban, ma már nincs, ha jól tudja, keresni nem keresték őket.

A Szekszárdi Szakképzési Centrumról még soha nem hallott.

„A szakképzés átalakítása egy igen fontos dolog lenne, mert az utóbbi 5-10-15, de akár 20 év is arról szólt, hogy felsőfokú végzettség és teljesen abba az irányba ment el mindenki. Mindenhol azt hallom, hogy kőműves, gázszerelő, vízszerelő, szóval az alapszakmák szakemberei eltűnnek.”

Fel kellene építeni a szakképzés rendszerét, olyan szakmákat kellene vidéken is oktatni, amire helyben szükség van.

Nemrég beszélt a Jász-Plasztik főnökével és már a Jászágban is munkaerőhiány van.

Foglalkoztatói interjúkivonat 9.

Vanya Zoltán HR vezető (70/371-8101)
Tolle – Tolnatej ZRT. (Szekszárd, Keselyűsi út 26.)
Az interjú készült: 2016. március 3.

Alapinformációk

A jelenlegi cég, amely a megye egyik legnagyobb cége, a rendszerváltást követő sikeres privatizációt követően alakult ki, egyébként az üzem 50 éve működik. A cég 530 főt foglalkoztat. Az elmúlt években több fejlesztést is végrehajtottak, a kereskedelmi raktárukat bővítették, illetve a porító üzemben technológiai fejlesztést hajtottak végre.

Foglalkoztatottak

Nagy probléma, hogy 2013 szeptemberétől megszűnt a tejtermék gyártók szakiskolai képzése. A szakemberek utánpótlását ez a döntés jelentősen megnehezítette. Közben komoly, milliárdos technológiai fejlesztések történtek, ezek üzemeltetéséhez képzett szakemberekre van szükség.

A termelésben dolgozók létszáma folyamatosan nő. Tejtermékgyártó és élelmiszeripari szakmunkások száma jelenleg 330 fő. A szellemi dolgozók aránya 22%, zömében szakmunkások, míg a fizikai munkásoké 78%. A műszaki dolgozók (technikusok, mérnökök) száma 60 fő.

Önállóan és felelősséggel dolgozó emberekre van igény.

Egyre nehezebben tudják megoldani a megfelelő munkaerő felvételét. A probléma megoldása érdekében belső képzési rendszert alakítottak ki. A Munkaügyi Központtal folyamatosan tartják a kapcsolatot, bejelentik a munkaerő-igényüket, hirdetésekkel is keresnek munkaerőt. *„Nem dolgozunk munkaerő-közvetítő céggel, mert nekünk az a célunk, hogy olyan munkatársaink legyenek, akik hosszútávon szeretnének nálunk dolgozni, és hajlandók komoly munkával folyamatosan fejlődni.”* A távolabbi, rosszul megközelíthető településeken helyben toboroznak, és szerződött buszjáratokkal hozzák az üzembe a munkásokat.

Az új munkaerő betanítása a munkafolyamat nehézségétől függ: a legtöbb munkát egy hónap alatt betanítják, de vannak olyan speciális munkakörök, ahol olyan komoly gépeket használnak, amelyek esetén a betanítási idő minimum 3 hónap. *„Fontos lenne, ha iskolarendszerű oktatásban a tejtermékek készítésével kapcsolatos ismereteket elsajátított fiatalokat taníthatnánk be, hiszen nekik már van a munkafolyamatokról tudásuk. Míg ha egy belső képzésen egy kőművesből próbálók tejipari szakmunkást csinálni belőle, ez nyilvánvalóan egy hosszadalmasabb folyamat lesz.”*

„Az élelmiszeripari képzésnél egy mix képzést hagytak jóvá 2013-ban, amiben benne van a tejtermékgyártás, a pálinkafőzés, a sörgyártás és további dolgok. A képző intézmények ezeknek a gyakorlati hátterét nem tudták összerakni, ezért nem is tudnak ilyen jellegű képzést indítani normálisan. Itt Szekszárdon sem.”

Van fluktuáció, jelenleg csökkenő tendencia figyelhető meg. Megfigyelhető, hogy sokan mentek külföldre, ahol kétszer-háromszor annyit keresnek, mint Magyarországon.

A fiatalok egy-egy szakma iránti elkötelezettsége a korábbiakhoz képest sokkal gyengébb. Ha valami máshol megtetszik, egyből átmennek oda.

Paktum

Nyitottak a paktumban való részvételre.

A paktum segíthetne abban, hogy a szakemberek utánpótlása biztosított legyen iskolarendszerű keretek közötti tejtermékgyártó szakképzés lehetőségének megteremtésével.

A fiatalok elvándorlása jelentős. A demográfiai tendenciák is romlanak, a megye lakossága is jelentősen csökkent az elmúlt évtizedekben. A közmunkánál nincs teljesítménykényszer, nincs több műszak, ezért népszerű. A

közmunka szűkítette a kínálati oldalt. *„Nagyon sokan dolgoznak közmunkásként, akik más munkák végzésére alkalmasak lennének, de mivel a közmunkaprogramban nincs teljesítménykényszerük, nem tartoznak felelősséggel a munkájuk iránt, még ha kevesebbet is keresnek, de ott vannak helyben, nem kell műszakba eljárni, ezért inkább ezt választják, semhogy elmennének több műszakos munkarendbe dolgozni. Nyilván van ott egy olyan kör, akiket segíteni kell, és akiknek lehetőség a közmunkaprogram, de azt gondolom, hogy sokan vannak, akik egyébként alkalmasak lennének a versenyszférában is dolgozni. Csak egy kényelmesebb állapot, amit a közmunka nyújt.”*

Fontos lenne, ha a képzési rendszer tagjaival szorosabb lehetne az együttműködés.

Van kapcsolatuk a Szekszárdi Szakképzési Centrummal. Gyakorlati helyet biztosítanak mechatronikai és raktáros tanulóknak. Felsőoktatásban dolgozóknak is biztosítottak gyakorlati helyet.

A Munkaügyi Központtal együttműködve tejtermékgyártó képzést szerveztek, ők biztosították ennek a gyakorlati helyét.

Van képzési igényük. Nem a menedzsmentnek van szüksége képzésre. A szakemberképzésre, a pályakezdők alkalmazására és képzésére nyitottak.

A paktumnak menetközben kell megtelnie tartalommal, ahhoz, hogy a paktum működőképes legyen, minden résztvevőnek a maga részét oda kell tennie. *„Jó lenne látni, hogy a paktum milyen kereteket tud majd adni ebben a történetben, és amikor ez látszik, akkor tudjuk megfogalmazni, hogy ezt így vagy úgy lehetne megcsinálni.”*

Kamarai interjúkivonatok

A Tolna megyei foglalkoztatási paktum előkészítéséhez kapcsolódóan a Tolna megyei Agrárgazdasági Kamarával, illetve a Kereskedelmi és Iparkamara vezetőivel készült interjú 2016. március 2-án, az alábbiakban ezek rövid kivonatai szerepelnek.

Kamarai interjúkivonat 1.

Vendég Edit igazgató (70/490-6203)

Tolna megyei Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (Szekszárd, Keselyűsi út 9.)

Az interjú készült: 2016. március 2.

A megyei munkaerő-piaci helyzet

A megyében jelentős probléma, hogy hiányzik a könnyű- és a feldolgozóipar, a rendszerváltás után ezek az iparágak hanyatlásnak indultak, nagyüzemek mentek tönkre (pl. paksi konzervipar, szekszárdi húsipar), ezek pótlását se külföldi, se hazai tőke bevonásával azóta sem sikerült pótolni.

Bár a megyében magas a mezőgazdasági potenciál, fontos lenne, ha kapcsolódna hozzá feldolgozóipar is, az lenne az igazi érték, annak lenne hozzáadott értéke. A megyében ennek megvannak a tradíciói, a fejlesztési tervek készítésénél a feldolgozóipar fejlesztését célzó javaslatokat eddig is megtették.

Helyi termelői piacok: ne legyen mindenhol, mert nem fenntarthatók, legyen 10-12 településenként egy.

A napszám néhány év alatt 3 ezer forintról 5 ezer forintra nőtt, de így is nagyon nehéz a szezonális mezőgazdasági munkákra embert találni. *„Idénymunkára szinte nem is lehet találni helyi munkaerőt, mert nem hajlandók eljönni az emberek dolgozni. Még 5 ezer forintos napszámért sem.”*

Vannak vállalkozók, akik brigádokat szerveznek, sokszor külföldről (Romániából).

„Aki Szekszárdon szeretne dolgozni, az talál munkát. Még akkor is, ha csak 8 általános iskolai végzettsége van, mindenféle protekció nélkül.”

A paktum előkészítésében való részvételre eddig nem kaptak felkérést.

A megye képzési szerkezetét tekintve megállapítható, hogy mezőgazdasági gépészekből csak szakmunkásokat képeznek, hiányzik a középfokú (szakközépiskolában képzett) mezőgazdasági gépészek oktatása, pedig az egyre modernebb technológia (10 milliós kombájnok) megkövetelné ezt. Ez probléma, ezt fontos lenne megoldani, akár a paktum segítségével is. *„Sok gazdálkodónk jelezte, hogy nem talál traktorost.”*

A Vályitól (Tamási) elvettek mindent mezőgazdasági szakképzést, de megmaradt a gépparkjuk és a tanáraik is felkészültek, megvan a megfelelő szaktudásuk.

Talán a szeptembertől induló szakgimnáziumok megoldhatják az ismertetett problémákat, a szabályozási részletek azonban még sajnos nem ismertek.

Középfokú kertészeti képzés csak a Kolping iskolában van, már két éve (elvették az Apponytól, ami a kertészképzés fellelvára volt hosszú évek óta). A Kolping egyébként a HH/HHH gyerekek gyűjtőhelye, ez van rástve. A megyei NAK elnök szerint ez nem volt jó döntés.

Két mezőgazdasági profilú szakképző iskola van a megyében (Csapó Dániel, Apponyi), ezek fenntartója a Földművelésügyi Minisztérium. Ezeknek az intézményeknek van tangazdaságuk (ezek elég elmaradottak, komoly fejlesztési igényeik vannak), de emellett a mezőgazdasági vállalkozók közül többen is gyakorlati képzőhelyet is biztosítanak a diákoknak. Ezeket a NAK ellenőrzi. Az alapanyag termeléséhez és a szántóföldi termeléshez kapcsolódó gyakorlati képzőhelyek modern technológiával rendelkeznek. Ezzel ellentétben az élelmiszeripari gyakorlati képzőhelyek technológiai fejlesztésre szorulnak. Erre a Vidékfejlesztési Program lehetőséget fog biztosítani.

A gazdálkodóknál a hatékonyság és a versenyképesség megkövetelte technológiafejlesztési kényszer miatt a vállalkozók el vannak adósodva, aki jól csinálja a dolgát, annak ez nem okoz gondot. Az állattenyésztés rosszabb helyzetben van, mint a szántóföldi termelés, elsősorban a hektikusan változó kiszámíthatatlan felvásárlási árak miatt.

Kamarai interjúkivonat 2.

Fischer Sándor elnök (30/637-0062), Hága László titkár (30/637-0049)

Tolna megyei Kereskedelmi és Iparkamara (Szekszárd, Arany János u. 23.)

Az interjú készült: 2016. március 2.

A megyei munkaerő-piaci helyzet

A munkaadói oldalt tekintve vegyes a kép a megyében, városonként és járásonként is változó.

Például:

Bonyhád: A betelepült német cég nem tudja biztosítani a bőripari, és a betanított munkásokat sem. A válság következtében megszűntek a komoly tradíciókkal rendelkező bőripari cégek. A német vállalkozó az autóiparhoz

köthető és a bőriparhoz kapcsolódó termelést végez. Nincs ember. Próbálkoznak képzéssel. A régi (bőripari) generáció nem akar visszatérni, vagy nyugdíjba ment, vagy máshova ment dolgozni.

Szekszárd: probléma van a szakmunkások rendelkezésre állása területén a gépipar, a feldolgozóipar, az építőipar területén. Az utóbbi időben a kereskedelem és a vendéglátóipar is gondokkal küzd, kevés a szakképzett munkaerő, ez országos probléma már.

A közmunka elszívja a potenciális betanított munkás munkaerőt. *„Akik régebben a falvakból bejártak a városba dolgozni, már nem mennek be, inkább a közmunkát választják. Ez ugyan kevésbé megbecsült, de van rá lehetősége, hogy otthon maradjon, alkalmi munkákat tud vállalni, feketén tud dolgozni, és ezek között egy csomó szakmunkás is van.”* Egy bejelentés szerint 2016-ban 300 ezer fő kerül be a közmunka programba, ez nagy szám, ez tovább súlyosbíthatja a helyzetet. *„Nem hajlandóak faluról elmenni, ha elmennek, akkor külföldre mennek, erre sok példa van.”*

Nagyon jelentős létszámú munkaerő van külföldön. *„Képzett munkaerő van, de már nem idehaza, hanem külföldön.”* Ennek oka a bérezési rendszer. Olyan szinten kéne a béreket emelni, hogy ne érje meg kimenni. Ha számoljuk a különélést, a lakást, az útiköltséget, akkor nem olyan nagyon magas szintű béremelésre lenne szükség. *„A vállalkozások szerint a munkaerőpiacon is megfordult a trend, már a közmunka felé irányulnak és nem visszafelé.”* Minimális a közmunka és a szalagmunka után fizetett bér közötti különbség. *„A vállalkozók panaszkodnak, lenne munkájuk, de nincs megbízható szakemberük, aki volt, az már sajnos nem az ország határain belül dolgozik.”*

A végzést követően kell még öt év gyakorlat, amíg az a szakmunkás valóban jó szakember lesz. *„Jönnének, betelepülnének külföldi vállalkozások, de nem jönnek végül, mert nincs megfelelő létszámban szakképzett munkaerő.”*

Sok vállalkozó foglalkoztat tanulókat, gyakorlati helyet biztosít, hogy saját magának neveljen ki munkaerőt, Tolna megye ebben élen jár. Probléma: a szakképzési rendszerbe a kevésbé jó képességű tanulók lépnek be, belőlük nagyon nehéz jó szakembert nevelni, végül talán 20%-uk marad a szakmájában, ezt felfeltűnik. A jobbakat a gimnáziumok, szakközépiskolák „leemelik.” Egy vállalkozás, ha 10 tanulót „felnevel”, legfeljebb 1-2 marad nála. Csak részben tudják ezzel az eszközzel csökkenteni a szakemberhiányt.

A magyar vállalkozók egy részénél problémás a termelékenység, egyharmada, mint Nyugat-Európában.

Fontos lenne, hogy a béreket terhelő elvonások csökkenjenek. Nyugat-Európában töredéke a magyarnak.

Valamennyi kelet-európai ország magához akarja vonzani a nyugati tőkét. Ez negatív folyamatokat gerjeszt, hiszen ahol magasabb a profit, ahol alacsonyabbak a bérek, oda megy a tőke. De ez kezd megfordulni (csehek, lengyelek, szlovákok), lásd a Land Rover szlovákiai beruházását (3000 újonnan felvett munkaerő), pedig ott 20%-kal magasabbak a bérek, mint Magyarországon. Nálunk is fel kellene emelni a szakmunkásbéreket, ez nem lenne megoldhatatlan feladat.

Tolna megyében 350-400 gyakorlati képző hely van a vállalkozásoknál, a legkisebb 1-2 főt képez, a legnagyobb 110-120 főt.

A Tamási járásban a legalacsonyabb a foglalkoztatás szintje.

Paktum: nagyon fontos a megfelelő képzések megszervezése, ebben segíthet a megyei foglalkoztatási és képzési bizottság, amely már készített is egy koncepciót. Ebben kifejtésre került, hogy mely szakmák képzésére kellene helyezni a hangsúlyt, melyeket kellene kiemelni. Ez egy komoly felmérés volt, egyeztetésre is sor került a megyei vállalkozókkal, megfogalmazásra kerültek az igényeik. Sajnos végül nem vették figyelembe a (?) Bizottságnál.

Polgármesteri interjúkivonat 1.

Süli János polgármester (75/500-565, 20/952-2265)

Paksi Polgármesteri Hivatal (Paks, Dózsa György út 55-61.)

Az interjú készült: 2016. március 1.

Alapinformációk

Paks (németül: Paksch) város Tolna megyében, a Paksi járás központja. A járás 15 településből áll, közülük kettő város: Paks és Dunaföldvár. A járás lakossága közel 50 ezer fő. Közel húszezer lakosával Szekszárd után a megye második legnépesebb városa. Országos ismertségét legfőképp atomerőművének köszönheti. Az Atomerőmű a megye legnagyobb foglalkoztató, a városnak komoly adóbevételei vannak a cégtől Paksnak.

A járási munkaerő-piaci helyzet

A Paksi Atomerőmű 5000 embert foglalkoztat, ebből 2700 paksi lakos. 800-900 főt foglalkoztat az Atomix, és 2000 főt foglalkoztatnak az Atomerőműnek beszállító vállalkozások. *„Úgy kellene a jövőben a foglalkoztatási paktumot szervezni, hogy aki nem tud az erőműben dolgozni, az Pakson is tud szegény lenni, a 19500 fő lakosból, aki nem jut erőműves munkahelyhez, az nem biztos, hogy jól tud kijönni abból a pénzből, amit más munkahelyen tud keresni, nem is beszélve a környékbeli falvokról.”*

Nem nagyon lehet különbséget tenni a járás települései között, hasonló gondokkal küzdenek. A kérdés az, hogy melyik település van 2000 fő alatt, és ki van 2000 fő fölött, ez is egy vízvonal, mert ettől is függ, hogy milyen támogatásokban részesülnek. Mindegyik települést érinti, hogy a mezőgazdaság ipari méretűvé vált, kevés embert foglalkoztat ezért a mezőgazdaság. A nagyüzemi táblák gépesítve lettek, az élőmunka igény nem jelenik meg a településeken, ez minden falura igaz a járásban. Az a település szerencsés, ahol működik valamilyen vállalkozás.

Roszbabb helyzetű települések a járásban: Bikács, ahol közlekedéssel vannak problémák, 26 kilométeres kerülővel tudják megközelíteni Paksot, egy 6 kilométeres átgázoló Némethvár fele megoldaná a helyzetet.

Dunaföldvár helyzete kedvezőbb, mint a járás (Pakson kívüli) települései, ott van a Pannon Etanol üzeme, a Váradi-Metál Kft.

Gerjenben hiába van üzem, az nem fizet annyi adót, így ők is forráshiányosak. Nemrég leszakadt a plafon az óvodában és most nem tudják, honnan teremtsenek elő pénzt a felújításra.

Pakson évente elköltötenek 1,5 milliárd forintot útfelújításra, 3-4 utcát faltól-falig felújítása történik meg minden évben.

Bölcske is kicsit jobban áll.

Helyi kezdeményezések: Madocsán van egy aszalóüzem.

Fontos lenne a pár hektáros kistermelőket ösztönözni, a tevékenységüket támogatni, segíteni őket abban, hogy a megtermelt zöldségeket, gyümölcsöket dolgozzák is fel, hogy ők is hozzá tudjanak járulni terményeik értékesítésével az Atomerőmű étkeztetéséhez. Paks II. fejlesztése miatt 10-12 ezer fog itt pluszban megjelenni, az ő ellátásukban az említett kisbirtokok szerepet vállalhatnak (A hivatalban Matus Dóra felel ezért). Helyi termék piacot már szerveztek Pakson.

Agricum: egy helység a helyi termékek árusítására.

A járásban fontos lenne hűtőházakat építeni, mert ezek a tartósítóiipar alapjai.

Az alulképzetteknek (férfiak, nők egyaránt) nincs esélyük piaci szereplőknél alkalmazásba állni, valahogy a mezőgazdasági termelésbe kellene őket állítani. Érdemes lenne több önkormányzat összefogásával egy járási céget csinálni, felkészülni Paks II.-re, hiszen ott is lesz igény segédmunkásokra (takarítás, hulladékgyűjtés, építkezéshez segédmunka), ebben a cégben lehetne alkalmazni az alacsony iskolai végzettségű embereket.

A közép- és felsőfokú végzettséggel rendelkező női munkaerő nem tud elhelyezkedni a környéken, talán az MVM Kontó (könyvelő cég) alkalmazni tudná nagyobb arányban őket. Ez a cég könyvel az MVM csoportnak is. A cégnek bővül a tevékenysége, több nagy állami vállalatnak is könyvel, jó lenne, ha átképzést követően több helyi közép- és felsőfokú végzettséggel rendelkező női munkavállalót tudna alkalmazni.

„Ha lesz erőműbővítés, akkor a térségnek fontos lenne egy paktum, nevet is lehetne találni a területnek: Közép-Dunai Fejlesztési Régió.”

Fontos lenne a járás úthálózatának fejlesztése, mert a 6-os út rendben van, de a többi rossz állapotú.

„Kellene nekünk eleve egy olyan információs központ, hogyha valaki egy szomszédos település bejön, akkor meg tudjuk neki mondani, hogy hol tudják foglalkoztatni. Mondjuk most az Ipari Parkban „elfogyott az inkubátor házunk”, elérte a 100%-os telítettséget. Mindenképpen kellene a járásban vagy a megyében egy koordinációs irodát nyitni.”

A tervezett Paks II. fejlesztéssel kapcsolatban elhangzott egy ígéret, hogy a beszállítók 40%-a magyar lesz. Erre a lehetőségre fel kell készülni.

„Paksnak hosszútávon mindenképpen szüksége van helyi foglalkoztatási paktumra. Hogy ezt milyen pénzből, mennyi pályázati pénzből... Ha megnézzük a megyei pályázati lehetőséget, akkor Paks egymaga a (atomerőmű) bővítéséhez kapcsolódó igények miatt elhasználhatná az összes forrást. De ez beleesne a pofátlanság kategóriájába. Viszont, ha lemondok erről a forrásról, minket esz meg a saját városom.”

Van egyezkedés az öt járás között. Mindenki a magáét mondja, hogy ki van találva egy ipari park, egy foglalkoztatási paktum, egy barnamezős rehabilitáció, és ha valamelyikhez nem érkezik meg a forrás, akkor az egész nem fog megvalósulni, borulni fog az egész. *„Valószínűleg az lesz, arra akarok kilyukadni, hogy nem fognak tudni a járási központok megegyezni, hogy akkor ki engedjen, mert mit fognak szólni a választói.”*

„A bonyhádi polgármester asszony mondta egy megbeszélésen a tamási polgármesternek, hogy Tamási már 20 éve hátrányos helyzetű településként van elkönyvelve, rengeteg pénz ment oda, ha ti 20 év alatt nem tudtok felzárkózni, akkor vagy elloptátok a pénz vagy nem vagytok már hátrányosak.”

A megyei elképzelés az, hogy a meglévő ipari parkokat fejlesszék igény esetén. Ez sok településnek nem tetszik, mert nekik önerőből sosem lesz ipari parkjuk.

Központi költségvetési támogatásban bíznak, hiszen ahol atomerőművet építettek a világon bárhol, a térség fejlesztésére mindenhol elment a fejlesztés 20%-a.

„A paktumnál még nincs nagy tülekedés, de ott még vita van, hogy kéne felépülnie a megyei paktumnak, hogy legalább abban vagyunk benne, vagy marad a járási paktum, ezekben nem volt még döntés.”

Sajnálják, hogy az előzetes tervezéssel szemben az ITS-ben megfogalmazott fejlesztések megnevezése nem elégséges, még külön is pályázni kell. Előtte nem ezt mondták, a BM ráadásul elfogadta az ITS-eket, az abban rögzített fejlesztési igényeket.

400-500 milliárd központi forrásból finanszírozott fejlesztésre lenne szükség a térségnek, ha elindul a munka Paks II. miatt.

Polgármesteri interjúkivonat 2.

Porga Ferenc polgármester (20/381-7388)

Tamási Város Önkormányzata (Tamási, Szabadság u. 46-48.)

Az interjú készült: 2016. március 1.

Alapinformációk

A város lakossága 8200 fő. A települést 1984-ben nyilvánították várossá. Jelenleg Tamásiban 9 mezőgazdasági kft. 2 bt. és 3 gazdaszövetkezet működik. 100 hektár feletti területen 20 egyéni és társas vállalkozás gazdálkodik. A helyi élelmiszer-feldolgozó ipar hiányos szerkezetű és szűk kapacitású a térség mezőgazdasági termékeinek feldolgozásához.

A járási munkaerő-piaci helyzet

A Tamási járás hátrányos helyzetű, LHH-s járás, sok hátrányos helyzetű településsel. Azt lehet látni azonban az elmúlt években, hogy a regisztrált álláskeresők száma csökkent és csökkenőben is van. Tamási munkanélkülisége nem tér el az országos átlagtól, a járás egésze azonban az alatt van. *„Az elmúlt két évben azonban azt tapasztalom, hogy aki el akar, az el tud helyezkedni. Most előfordult az, hogy a városi nagyfoglalkoztatók azzal a kéréssel fordultak hozzánk városvezetőkhez, hogy a közmunkában résztvevőket irányítsuk át állásinterjúra, ők szívesen foglalkoztatnák őket.”* Ilyen cég volt a Philips is. A polgármester utasította a közmunkaprogram vezetőjét, hogy akár munkaidőben is, akár hányan is szeretnének, menjenek a Philipshez állásinterjúra. A jelentkezők száma nulla volt. *„Nem hivatalosan mondom, de „parancsba adtam”, hogy legyen legalább 25 fő, aki állásinterjún vesz részt, és utána döntse el, hogy szeretne-e a Philipsnél dolgozni vagy sem. Végül a 25 fő közül egy kapott kedvet és felelt meg a feltételeknek és a Philips ennek is örült.”*

„A helyzet fonákja, hogyha járási szintet nézzük, van egy nem hivatalos adatom arra vonatkozóan, hogy kb. 700, a járásban élő foglalkoztatott van, akik napi szinten ingáznak. Még csak nem is a közelbe, olyanok is vannak, nem is kevesen, akik Fehérvárra járnak dolgozni napi szinten. De mondhatnám Tabot vagy Dunaújvárost is. Munkaerő-

tartalékokkal rendelkezik a város (a járás), de a problémákat fokozza, hogy a fiatalok és a középkorú korosztály közül sokan elmentek külföldre, szakmunkások, nem szakmunkások, és ott próbálnak boldogulni.”

Problémát okoz, hogy nagyon sok ember, a közmunka programban résztvevők többsége, nem rendelkezik szakképzettséggel.

A járáson belül vannak az átlagosnál rosszabb helyzetű települések. A járásban 32 település található, ez a legnagyobb területű járás a megyében, a maga 38 ezer fős lakójával és tizenvalahány zsáktelepülésével. A járást elkerülik az autópályák, a fő vasúti közlekedési útvonal a Kapos-völgyében megy, a járás keleti részén halad át, nagyobb vasútállomás nélkül (a Sárbogárd és Dombóvár közötti területről van szó). Aprófalvas térségről van szó. Tamási 8200 fős, a második legnagyobb településen, Simontornyán 4 ezer fő lakik, város még Gyöngyös (2 ezer fős) és van még Hőgyész és Irgszemcse 3-3 ezer lakossal. A járás belső részein, a zsákfalvakba a foglalkoztatás nem megoldott.

Tamásiban lesz szegregátumok felszámolására irányuló projekt, amennyiben megfelelnek a pályázati kiírásnak.

A legnehezebb helyzetű településeken a cigány lakosság aránya is magasabb az átlagosnál, vannak olyan települések, ahol többséget alkotnak, rendkívül hátrányos helyzetű, szegény családokról van szó.

„Fontos lenne, ha a munkaerőpiacon a kínálati oldal nagyobb lenne, ha Tamásiban és környékén lévő nagyvállalkozóknak valamiféle konkurenciája lenne, ez talán a bérekre is pozitív hatással lenne. Azt gondolom, hogy akik most igaznak, ezeknek a munkavállalóknak a többsége, ha ugyanazt a bért, ugyanazt a munkahelyi biztonságot megkapná, mint amit most megkap Székesfehérváron a DENSO-nál, és nem határozott idejű, néhány hónapos foglalkoztatás keretében vennék fel őket, hanem határozatlan időre, akkor a járásban maradnának.”

Szabad Vállalkozási Zóna a járás. Az utóbbi időben lett egyfajta élénkülés és van már visszatérő vállalkozás is. Két új cég is jön Tamásiba, a polgármester szeretne újabb foglalkoztatókat is a járásba csábítani, hogy az ingázókat „meg tudják fogni.”

A megyével való egyeztetés a helyi foglalkoztatási paktummal kapcsolatban még sehogy sem áll. „Az fogalmazódott meg bennünk, hogy a városba betelepülni szándékozó vállalkozókat szeretnénk megsegíteni ezzel a paktummal.” Abban bíznak, hogy néhány héttel kitolják a határidőt.

Igyekeznek megteremteni a kereteit a vállalkozókkal való kapcsolattartásnak. Karácsony előtt egy kerekasztal beszélgetést szerveztek a legnagyobb munkáltatóknak. Ezt rendszeressé szeretnék tenni.

A TOP helyi gazdaságfejlesztési ablakára utalt a polgármester: egy 100 hektáros állami területet bérel a város és ott szabadföldi kertészetet alakított ki, illetve fóliasátrakban termelnek zöldségeket, az alapanyagokat a helyi közétkeztetésben használják fel. Helyi termék boltot is nyitottak a városban, ott is értékesítik ezeket a termékeket. Ezt a programot szeretnék fejleszteni, üvegházban gondolkodnak, egy hektáros területen és tervezik, hogy fel is dolgozzák a megtermelt zöldséget és gyümölcsöt.

Napelem-parkot is terveznek. Az említett fejlesztési tervek kapcsolódhatnak a helyi fejlesztési paktumhoz. Helyi gazdaságfejlesztési programok: Udvari, Belecska, Nagyszokoly, Ozora, Hőgyész, Szakály. Közmunka segítségével mezőgazdasági termelés, feldolgozás a jellemző. Kérdéses, hogy túl tudnak-e lépni a közmunkán, gazdaságossá tudnák-e tenni?

Innovációs Központ KHT. a város pályázatíró cége.

Nem dolgoztak még ki stratégiát a helyi foglalkoztatási paktumra.

Polgármesteri (ez esetben jegyzői) interjúkivonat 3.

Dr. Puskásné Dr. Szeghy Petra jegyző (30/520-6145) és Énekes Andrea pályázati ügyintéző (20/500-4557

Bonyhádi Közös Önkormányzati Hivatal (Bonyhád, Széchenyi tér 12.)

Az interjú készült: 2016. március 2.

Alapinformációk

Bonyhád (németül: Bonnhard) város Tolna megye negyedik legnagyobb népességű települése (13.500), a Bonyhádi járás központja. Gyakran nevezik a Völgység fővárosának. A második legnagyobb település Nagymányok (város, 2200 fő, két nagyobb cég), a járásban 25 település van.

A járási munkaerő-piaci helyzet

Megyei tekintetben jelentős a járás ipara, országos szinten viszont egészen kicsi.

A legnagyobb ipari cég a járásban a Schaefer és Oesterle Kft., amely autóipari beszállító. Az Ipari Parkban jelenleg két vállalkozás van, a területet TOP-os pályázattal szeretnék bővíteni.

A fluktuáció jellemző a járásban lévő cégeknél.

Probléma: az inaktívakat nehéz vagy lehetetlen a munkaerőpiacra bevonni. Még csak ma fog indulni egy képzési program a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szervezésében, de már lemorzsolódott 4-5 fő. *„Sokan a jobb munka reményében nem vállalják a közfoglalkoztatást.”*

Mezőgazdaságban nehéz munkaerőt találni, Erdélyből hoznak brigádokat (Kisvejke).

Kisvejke és Váralja: magas a cigány lakosság aránya. Kisvejke: rengeteg a szezonális munka nyáron (gyümölcsstermesztés).

Munkaerő-kölcsönző cég betelepítését tervezik a helyi paktum keretében, busszal gyűjtenék össze és szállítanák az embereket a kisebb falvakból, a zsákfalvakból.

Székesfehérvár munkaerő elszívó hatása nagyon magas, onnan már eljönnek Bonyhádra is.

„A járásban a munkaerőhiány és a munkaerőtöbblet egyszerre van jelen.”

Aki külföldi munkavégzésből tér haza 3-4 év után, annak már nem elég a végzettségének, tudásának megfelelő magyar fizetés. A sváb kapcsolatok miatt sokan mennek külföldre dolgozni, főként Ausztriába és hétfőtől péntekig. Jó lenne tudni, hogy ezt a jelenséget vizsgálja-e a Kormányhivatal Foglalkozási Főosztálya.

Helyi paktum: a Laurus Alapítvánnyal dolgoznak rajta, nekik van gyakorlati tapasztalatuk, már szociális szövetkezetet is létrehoztak. *„Mi is keressük a magunk szerepét, és azt, hogy kivel tudnánk együttműködni. Nem tudom tudja-e, de Tolna megyében az az elképzelés, hogy a TOP-os pályázatokkal érintett iparterületekre vagy helyi gazdaságfejlesztésre lehetne ebből a paktumból rászervezni képzéseket, ez a megye elvárása. A megyei*

keretből a működő vállalkozásokra, a helyiből az induló vállalkozásokra jutna forrás. Nem feltétlenül az inaktív rétegből választanánk a munkavállalóinkat.”

Tudomásuk szerint a megyének volt egy felmérése a TOP-os igényekről és a Tolna megyei önkormányzatnál csak Bonyhád jelentette be az igényét a helyi foglalkoztatási paktumra (TOP-5.1.2).

A helyi paktumban az iparterületre betelepülőkre kívánnak fókuszálni, továbbá a Schaefer és Oesterle Kft.-vel és a Treitz Bt.-vel kívánnak abban együttműködni. Terveznek egy üvegházás paradicsomtermesztési programot is, 65-67 fő foglalkoztatását szeretnék megoldani. (Kérdés, hogy megengedett-e az elsődleges élelmiszerfeldolgozás, és hogy ilyen projektet tudna-e támogatni a megyei paktum?) *„Fontos lenne számunkra, hogy a megyei paktum fedje le azokat a területeket, amelyeket mi nem fedünk le.”*

Úgy tervezik, hogy 150-160 főt vonnának be képzésbe és legalább 52 újonnan felvett foglalkoztatottat vállalnának.

„Aki helyi foglalkoztatási paktumban indulni kíván, annak indulnia kell helyi gazdaságfejlesztésben és helyi iparfejlesztésben.”

„Nem indulhatunk a helyi paktumba, ha nem nyertünk a TOP 1.1.1-ben vagy az 1.1.3-ban.”

Fontos számukra még a KNIPL, de őket nem tudjuk bevonni a paktumba, mert nem az iparterületen vannak. A megye elképzelése, hogy a helyi paktumban csak az iparterületre kell korlátozniuk a tevékenységüket, ez lenne a megyei és a helyi paktum közötti lehatárolás alapja.

A Bonyhádi Vállalkozói Fórumot negyedévente rendezik meg. Pétermann Jakab-díjjal jutalmazták a vállalkozókat.

A Zománcgyárnak van a legnagyobb a brandje, de nagyon elavult a menedzsment, de minden együttműködési kezdeményezést elhárítanak, bezárkóznak.

Polgármesteri interjúkivonat 4.

Szabó Loránd polgármester (74/564-500)

Dombóvári Polgármesteri Hivatal (Dombóvár, Szabadság utca 18.)

Az interjú készült: 2016. március 2.

Alapinformációk

Dombóvár város Tolna megyében, a Dombóvári járás székhelye. Dombóvár a megye második legnépesebb települése (19 ezer fő) a megyeszékhely, Szekszárd után. A járás népessége 32 ezer fő. A járás 16 települése közül egyedül Dombóvár rendelkezik városi ranggal.

A járási, megyei munkaerő-piaci helyzet

„A járásban egyszerre van jelen a szakemberhiány és a munkanélküliség.”

A polgármester megjegyezte, hogy a KSH legutóbbi felmérése szerint Dombóvár nagyon lecsúszott, már Tamásinál is rosszabb a helyzete.

A Dombóvár környéki települések jobb helyzetűek, van pár közepes és vannak a legszegényebbek: Kocsola, Gyulaj, Szacsk, Várong, Lápafő és Csibrák. *„Az a bajom, és ezzel ti is szembesülni fogtok, hogy az adatok torzak, hamisak. Ha kinyitasz egy reklámújságot, akkor azt látod, hogy a legnagyobb cégek folyamatosan munkaerőgondokkal küszködnek, Kaposvárról hoznak át hegesztőket.”*

A közmunka elszívja az elsődleges munkaerőpiacról az embereket. Egyre nehezebb megtalálni a megfelelő munkaerőt. *„A közmunkás bér és a cégek által adott minimálbér között nagyon pici a különbség. Most elmegy közmunkába, ott feleannyi energiával kell teljesíteni és még marad annyi szabadideje, hogy délután vagy hétvégén elmenjen fusizni, és anyagilag ugyanott van. Ráadásul közmunka programon sokkal több szociális juttatást megkap, mintha elmenne egy céghez. Tehát rossz a rendszer. Mondjuk, közmunkával össze tud szedni 70-80-at, minimálbérrel meg 90-et. Mi a különbség?”*

A polgármester egyre rosszabb munkaerő-piaci tendenciákat lát a járásban: *„Egyre kevésbé lehet megtalálni a megfelelő munkaerőt. Pont a rendszer képtelensége miatt.”*

Szeretnék a helyi paktumot, de most 12 TOP-os pályázatot készítenek elő, tartalmi részletekkel még nem foglalkoztak. Most pénteken lesz TOP-os egyeztetés, a megye tart attól, hogy nem fogja tudni hozni az indikátorokat. Most arról lesz szó, hogy ki mit tud vállalni.

A helyi paktumban benne lennének, ha Tamásival együtt csinálnák. Nem volt elutasító Tamási polgármestere. *„Szerintem tartalmilag még senki nem gondolt bele, hogy mi ez a helyi foglalkoztatási paktum. Nem is nagyon tudják. Így hogy döntsék el, hogy akarják vagy sem? Bonyhád jelezte, hogy 250 milliót akar helyi foglalkoztatási paktumra. Megkérdeztem polgármester asszonyt, hogy mit csinálnának. Azt mondta, nem tudja, de ennyit kérnek. Hja – mondom. Akkor jó!”*

A helyi paktumban képzéseket szerveznek, a fémipar felé lépnének. Sok fémipari vállalkozó van a járásban. A turizmus, az idegenforgalom fejlesztése is fontos lenne.

Cukrász és szakács végzettségű tanulókat képeznék a kézműves élelmiszeripari termékek és gasztronómia irányába. Adnának továbbá támogatást a nagy kerttel (terciával) rendelkező üres házak megvásárlására fiatal vállalkozóknak és ott csinálhatnák a kézműves termékeiket. Szerintük lenne ezekre a termékekre fizetőképes kereslet.

Akarnak termelői piacot csinálni.

Polgármesteri interjúkivonat 5.

Appelshoffer Ágnes polgármester (30/624-9706)
Tolna Város Önkormányzata (Tolna, Hősök tere 1.)
Az interjú készült: 2016. március 3.

Alapinformációk

Tolna (németül: Tolnau) város Tolna megyében, a Tolnai járás székhelye, lakosainak száma 11 ezer fő. A járásban Tolnán kívül még három település (Fadd, Bogviszló, Fácánkert) található, a járás lakossága 18 ezer fő.

A járási munkaerő-piaci helyzet

Nem gondolkodnak a helyi foglalkoztatási paktum pályázatban.

A Tolnai Foglalkoztatási Pont átadás előtt van, helyben lesz, de Szekszárdhoz fog tartozni.

A munkanélküliség a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők között nagy. A többiek esetében nincs nagy baj. Ha a Polgármesteri Hivatal meghirdet egy állást (legyen az takarítói vagy gazdasági vezetői), nagyon nehezen találnak munkaerőt. Az emberek inkább a versenyszférába akarnak elhelyezkedni.

Létrehozta egy szakmunkásbrigádot közmunkásokból, őket folyamatosan foglalkoztatják. A közintézmények karbantartása a feladatuk. Van közülük olyan, akit átvett a Polgármesteri Hivatal állandó bejelentett munkára.

A közfoglalkoztatási programban 22 fő dolgozik, közülük 20 megy tanfolyamra, valamilyen képzésre. A Kormányhivatal nem kínál piacképes szakmai képzéseket, esetleg egy-egy tárgoncás tud belépni a munkaerőpiacra. „A versenyszféra nem alkalmaz parkgondozókat.”

Mivel csak az vehet részt a közfoglalkoztatásban, aki tud igazolni 30 nap munkaviszonyt, ők (a Polgármesteri Hivatal) önkéntes munkát biztosítanak, hogy ez az idő meglegyen mindenkinek. Az embereknek 30 napig napi 4 órát kell dolgozniuk. Azok, akik máshonnan nem tudják igazolni a 30 napot, azok a hivatalnál így megtehetik.

A környéken nyáron nagyon sok ideény munka van.

Bogyiszló előregedett település, bár van iskola. Fácánkert nagyon kicsi (600 lakos), van óvoda, és sok cég ide jelentkezik be, mert a környéken a legalacsonyabb az iparüzési adó. Faddon vannak cégek, vannak foglalkoztatók, de sokan járnak Paksra, Tolnára dolgozni.

A vállalkozókkal tavaly elkezdődött egy erőteljesebb kommunikáció, évi két alkalommal szerveznek a nagyadózóknak és kisebb vállalkozóknak (összesen 30 cégnek) egy városi fórumot. Tájékoztatják őket, hogy milyen fejlesztéseket tervez a város, mert szeretnék, ha a helyi beruházásoknál helyi vállalkozók dolgoznának.

Szakképző intézményi interjúkivonat 1.

Tormáné Győrfi Éva szakképzési igazgatóhelyettes (75/519-341)

Energetikai Szakközépiskola (Paks, Dózsa György út 95.)

Az interjú készült: 2016. március 2.

Alapinformációk

„1986-ban nyitotta meg kapuit az ország első vállalati iskolája a Paksi Atomerőmű Vállalat, majd a Paksi Atomerőmű Rt. Részeként. 2001-től a középiskola alapítványi fenntartással működik, az átlagosnál jelentősen jobb feltételeket biztosítva az itt tanulók számára. A működtető alapítvány tulajdonosa révén az iskola is az MVM cégcsoport „tagjává” vált. Képzési struktúránk elsősorban az Atomerőmű és a villamosenergia-ipar igényeire épül, de a gazdaság más területein is jól konvertálható, piacképes szakmákat biztosít az itt végzőknek. (...) Intézményünkben az oktatás közép- és emeltszinten folyik. Első lépcsőben érettségit, második lépcsőben pedig szakirányú végzettséget szerezhetnek tanulóink. Képzést folytatunk műszaki és gazdasági szakterületen, elsősorban az energetikához, a villamosiparhoz kötődő szakirányokban, ezen belül informatika, elektronika-elektrotechnika, energetikai gépész, környezetvédelmi-és vízgazdálkodási szakmacsoportokban, de szüksége van az iparágnak közgazdasági és ügyviteli „utánpótlásra” is. Mindegyik szakmacsoportban kiváló feltételekkel képezünk szakembereket. A szakmai tantárgyakat és gyakorlatokat részben az Atomerőmű ZRt. szakemberei,

mérnökei, vegyészei, informatikusai tanítják. (...) Az oktatást korszerűen felszerelt laboratóriumok (hő- és áramlástechnikai, erős- és gyengeáramú, fizikai, kémiai, CNC-forgácsoló, irányítástechnikai), számítógéptermekek, szaktantermek, oktatótermek, továbbá az erőmű műhelyei segítik.” (<http://www.eszi.hu/bemutakozo>)

A hozzáadott pedagógiai érték szerint az alapítványi iskolák rangsorában az iskola legutóbb az első helyre került.

A képzési rendszer helyzete

A 10 évvel ezelőtti paksi kistérségi paktumot nagyon hasznosnak gondolja. A legfontosabb eleme a paktumnak az információáramlás volt. A paktum foglalkoztatói megfogalmazták azt, hogy milyen szaktudású szakképzett emberekre van szükségük, az iskolák igyekeztek a megfogalmazott igényekhez igazítani a képzési tartalmakat.

Gyakorlati képzések: az MVM különböző cégei, az Atomerőmű, és különböző, a járásban működő cégek biztosítják a gyakorlati helyszíneket.

„Együttműködéseink vannak, ezek nem korlátozódnak a járásra, de természetesen a megyében gondolkodunk. A tervezett Paks II. beruházás hatására az elmúlt 3 évben a Duna túloldalán fekvő iskolákkal és az ottani Munkaügyi Központtal szorosabbá vált a kapcsolatunk. Ennek az az oka, hogy nagy valószínűséggel Bács-Kiskun megyéből is sok munkavállaló szeretne majd az Atomerőműben dolgozni. Mióta az erőmű fejlesztésének reménye megerősödött, azóta nagyon megerősödött a kapcsolatunk Bács-Kiskun megyével.” A Kecskeméti Főiskolának is egyre fontosabb lesz, hogy energetikai képzéseket indítson, ezért egyre jobban figyelnek a paksi intézmény képzéseire, az onnan kikerülő végzettekre.

A 9-12. évfolyamon ágazati képzés van, az érettségit követően van lehetőség a 13. évfolyamon OKJ-s szakképesítést szerezni.

Úgy 10 évig tudják figyelemmel kísérni volt diákjaik pályafutását. *„Nagyon jó kapcsolatban vagyunk a környékbeli cégekkel, tőlük kapunk visszajelzést, hogy miképpen vannak megelégedve azokkal a munkavállalókkal, akik nálunk voltak diákok. Azokról is, akik közvetlenül tőlünk mennek hozzájuk, és azokról is, akik később, diplomásként helyezkednek el náluk.”* Ezért tudják, hogy a legtöbb volt diákjuk marad a szakirányában.

Hirdetnek érettségi utáni szakképzést is 2 éves nappali képzés keretében. Ezek közül a legnagyobbak a gépészeti és elektronikai képzések.

Az alapítványi iskola fenntartói folyamatosan kéréseket fogalmaznak meg a képzési tartalmakkal kapcsolatban, az iskola ezeket igyekszik teljesíteni.

Az Atomerőmű hozta létre az iskolát és ő is tartja fent. Amíg megvolt a szakképzési hozzájárulás rendszere, nagyon igényesen fejlesztették a technológiai hátteret az iskolában, hiszen jelentős források álltak erre rendelkezésre. Az Atomerőmű hozzájuk irányította a szakképzési hozzájárulását. Nagyon megéri az iskola ennek a forrásnak a hiányát, de nem kívánnak panaszkodni.

A járásban a felsőfokú végzettséggel rendelkező nők és a nem szakképzett nők tudnak a legnehezebben elhelyezkedni.

Szakképző intézményi interjúkivonat 2.

Ábrahám Norbert főigazgató (70/459-9381, 74/529-333) és Kocsis Csaba szakmai főigazgató-helyettes
Szekszárdi Szakképzési Centrum. (Szekszárd, Széchenyi utca 2-14.)
Az interjú készült: 2016. március 3.

Alapinformációk

A megyei hatáskörű intézmény jogszabály rendelkezése alapján 2015. július 1-jén jött létre. Tolna megyében a korábban a KLIK szekszárdi és paksi tankerületétől vettek át 10 szakképzési intézményt, melyek 6 településen működnek.

A Szekszárdi Szakképzési Centrum tagintézményei:

Szekszárdi SZC Apáczai Csere János Szakközépiskolája és Kollégiuma (Dombóvár)

Szekszárdi SZC Bezerédj István Szakképző Iskolája (Szekszárd)

Szekszárdi SZC Egészségügyi és Szociális Szakképző Iskolája és Kollégiuma (Szekszárd)

Szekszárdi SZC Esterházy Miklós Szakképző Iskolája, Speciális Szakiskolája és Kollégiuma (Dombóvár)

Szekszárdi SZC I. István Szakképző Iskolája (Paks)

Szekszárdi SZC Magyar László Szakképző Iskolája (Dunaföldvár)

Szekszárdi SZC Perczel Mór Szakképző Iskolája és Kollégiuma (Bonyhád)

Szekszárdi SZC Szent László Szakképző Iskolája és Kollégiuma (Szekszárd)

Szekszárdi SZC Vendéglátó Szakképző Iskolája (Szekszárd)

Szekszárdi SZC Vályi Péter Szakképző Iskolája és Kollégiuma (Tamási)

A fenntartó a Nemzetgazdasági Miniszter (NGM). A fenntartó háttérintézménye és a mi közvetlen irányítónk a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal (NSZFH).

A profiljukhoz nem tartoznak mezőgazdasági szakmák, mert azok a Vidékfejlesztési Minisztériumhoz tartoznak, az összes többi szakma viszont hozzájuk tartozik.

A SZC maga egy köznevelési intézmény, amely magába foglalja a 10 tagintézményt.

A képzési rendszer helyzete

Nincs kielégítetlen szakképzési igény.

Nagyon kevés a jelentkező a szakképzési intézményekbe

Túljelentkezés a rendészeti ágazati képzésre van (Dombóvár, Szekszárd és Tamási), ide két-háromszoros a túljelentkezés. További népszerű szakok: vendéglátás (szakács, pincér), egészségügy (sport- és gyógymasszőr).

Az épületgépész és gépész szakmák népszerűsége kezd visszaesni, egyre csökken a jelentkezők száma. Ezekkel a szakmákkal pedig jól lehetne helyezkedni a megyében.

Nem népszerű szakok, nehéz a gyerekeket bevonítani: építőipari szakmák, autó- és autó villamosságszerelő szakmák (autószerelőknek a megyében csak két tanműhelyük van a megyében). Okok: fizetések versenyképtelensége.

A tagintézményekben mérnöktanár hiány van. Talán a pedagógus életpályamodell változást hoz. Ha verseny van a mérnökért, úgyis a cégek nyernek. Megkeresték a cégeket, hogyha vannak jó szakembereik, akkor hogy lehetne bevonni az oktatásba.

A gyakorlati helyek felügyeletét a Tolna megyei Ipari és Kereskedelmi Kamara látja el. *„Az intézményeink múltja, főként a TISZK-es időszakra gondolok, az biztosította azt, hogy folyamatosan megfelelő színvonalon tartsák fent a gépeket. Nem a legújabb technológiájú fantasztikusan drága gépek vannak, hanem azok az általánosan használható, mondjuk forgácsológépek vannak, amelyek az alapképzéshez elengedhetetlenek, ezek megvannak.”* A legújabb gépek úgyis a cégeknél jelennek meg.

„Oda jutottunk, hogy jelenleg a diák szinte csak az elméletet tanulja a képző intézményben. Az eszközök használatát ne a képző intézményekben tanulja meg, hanem valós körülmények között a gyakorlatban.” Minél több gyereket szeretnének a duális képzésbe bevonni, a gyakorlati helyekre kiközvetíteni tanulószerveződéssel. Így biztosított a legújabb technológiák megismerése. *„A tendencia nem az, hogy az iskolai tanulmányhelyeket fejlesszük, hanem az, hogy a gyakorlati helyeken próbáljunk meg olyan környezetet megteremteni, ahol a diák a gyakorlatban kipróbálhatja az ott dolgozó szakemberrel a legújabb technikát.”*

Nincs probléma a gyakorlati helyek kapacitásával. (A szülő keresi meg a gyakorlóléhelyet, a tanuló szerződést a szülő és a képzőhely köti, a kamara ellenőrzi a feltételek hiányát, az iskola pedig ellenjegyzí a szerződést).

A TISZK-eknél 5-6 éve volt nagyobb eszközbeszerzés. 2012-ben olt az utolsó decentralizált pályázat eszközbeszerzésre, technológiafejlesztésre. Az elmúlt években inkább a humán-erőforrás fejlesztésére volt lehetőség, erre voltak források

A 2016. szeptember 1-jétől induló szakközépiskolák (amelyeket a szakközépiskolákból alakítanak át) kimenete az lesz, hogy a diákok két szakmai végzettséget kaphatnak a 12. évfolyam végén. Meg fog újulni a szakmai tartalom is, de ennek szabályozása még nem jelent meg. A szakiskolák szakközépiskolává alakulnak.

A felnőttképzésben egy nagyon fontos jogszabályi változás lépett életbe 2015. szeptember 1-jétől: a második szakma megszerzése is ingyenes lett, minden 16 év fölötti számára. 500 felnőtt ült be emiatt a Szakképzési Centrum tagintézményeinek padjaiba esti képzés keretében és kb. 10 százalékuk morzsolódott le. Ennek magyarázata, hogy munka mellett tanulhatnak a felnőttek, képezhetik, átképezhetik magukat. Fontos lenne, hogy ahol csak lehet, hogy rövidebb időszakra szorítsák le a képzési időt. A felnőttképzésben résztvevőknek már a cégeknél van a gyakorlati helyük, így már kapcsolódnak a munka világához. Fontos lenne a kompetenciafejlesztés is, de azt szintén gyakorlati képzéshez szükséges kötni. Azt kell elérni, hogy a képzésben résztvevő tudja és értse, hogy miképpen fog kapcsolódní a munkaerőpiachoz.

Fontos, hogy az NGM nem hagyja lepusztulni a képző intézmények infrastruktúráját.

Mindig kikéri a cégek véleményét. A kamara rákérdezett egy megbeszélésen, hogy miért olyan kevés a gyerek a szakképzésben, a SZC abban nem tud lépni, hogy a diákok a gimnázium helyett szakiskolába jelentkezzenek.

A Szakképzési Centrum feladatai közé tartozik, hogy toborozza a gyerekeket, igyekeznek vonzóvá tenni a szakképzést.

„A felnőttképzés mindenképp az a lehetőség, mivel úgy tudom, hogy nem rövidtávú a TOP kifutása, mert akkor lenne lehetőség a felnőttoktatás még jobb fellendítésére, mert belefér egy komolyabb szakmai átirányítás az inaktívaknál és mindenféle korcsoportoknál, hogy kezdjen el tanulni egy szakmát. Meg kell egyedileg vizsgálni,

hogy ki az, aki szerzett már OKJ-s bizonyítványt (a diploma nem számít), mert annak ingyenes a második szakma megszerzése. Ez egy olyan lehetősége a paktumnak, és mivel megyei intézmény vagyunk, így helyben meg tudunk oldani egy csomó mindent.”

Kamara, önkormányzat, képző intézmény és gyakorlati hely (cég) szoros együttműködése szükséges ahhoz, hogy a paktum sikeres legyen. *„Gondolkodjunk együtt, tudjunk egymás programjairól, ne maradjon el, hogy értesítsük egymást, ha van valami ötletünk valamilyen fejlesztésre. Ha ez a terület jól működik, akkor lehet arról beszélni, hogy a munkaerőpiacon is látjuk az elvárásokat.”*

Civil interjúkivonat 1.

Fodor József elnök (70/320-7494)

Tolna Megyei Cigány Nemzetiségi Önkormányzat (Faddi Polgármesteri Hivatal, Fadd, Dózsa György utca 12.)

Az interjú készült: 2016. március 2.

A helyi munkaerő-piaci helyzet

Faddon 4400 lakos él, közülük kb. 700-an romák.

Fodor úr egy éve a TMCNÖ elnöke, a faddi önkormányzatnál már 9 éve koordinálja a közfoglalkoztatást.

Faddon 180 közfoglalkoztatottjuk van (75-80%-a roma), valód és hasznos munkákat végeznek park rendberakása, Idősek Napközi Otthonának felújítása, lebontották a régi ravatalozót és helyére újat építettek, részt vettek az óvoda építésében). *„Nálunk nincs is olyan, hogy nincs közmunkás.”*

Van szociális szövetkezet és szociális földprogram is, amit 5-6 éve csinálnak. Télen majdnem 80 embert foglalkoztattak ebben a programban. Zöldséget termesztenek és előkészítve az iskolai közétkeztetés részére átadják.

Vannak önkormányzatok, akik nem használják ki a közfoglalkoztatást teljes mértékben.

Szezonális munkák a Venyige Szövetkezetben vannak (eper, paprika), kiskönyvvél veszik fel az embereket.

Esztergomba toboroztak szalagmunkára nemrégiben, 150 ezer forint nettót ígértek nettóba, plusz juttatásokat, prémiumot, kávéterápiát, végül két ember jelentkezett, de a próbamunkán egyikük sem felelt meg.

Sok közmunkás kerül az elsődleges munkaerőpiacra, a ládagyárba, a Tescoba, erdészetekbe.

A megyei roma önkormányzatnak együttműködési megállapodása van a pécsi Gandhi Gimnáziummal. A roma szülők nem nagyon engedik el a gyerekeiket bentlakásos iskolába. Pedig a Gandhi Gimnáziumban csodálatos körülményeket biztosítanak és minden ingyenes, még a telefonköltség is. Nem engedik el őket. Vannak cigány gyerekek, akik Paksra járnak középiskolába.

A helyi önkormányzat roma ösztöndíjpályázatot ír ki minden évben, a gyerekeket kirándulni, táborba viszik.

Tanoda programot szerettek volna indítani, de nem sikerült összehozni.

Faddról sok fiatal megy külföldre. Sokan 3-4 hónapra mennek, visszajönnek, majd újra kimennek. Keveslik az emberek az itthoni fizetést. „Az ember igyekszik a gyerekeinek jobb körülményeket teremteni.”

Rendszeresen mennek a közmunkások OKJ-s képzésekre, ezeket a Kormányhivatal szervezi.

A közmunkás és normál minimálbér közötti különbség úgy 30 ezer forint lehet.

Tolnára, Szekszárdra átjárnak az emberek dolgozni. Idén már nem tud a közmunkások között válogatni, mert sokan inkább ingáznak és elmennek a környékbe dolgozni mindenféle cégekhez.

4. MELLÉKLET: TÁBLÁZAT JEGYZÉK

1. táblázat: A Tolna megyei paktum földrajzi területének térszerkezete	6
2. táblázat: A népesség aktivitása (2011)	8
3. táblázat: A 7 éves és idősebb népesség legmagasabb iskolai végzettsége (2011)	9
4. táblázat: Tolna megye GDP adatai (2010-2013)	10
5. táblázat: Működő vállalkozások létszámkategóriánként (2013)	10
6. táblázat: Működő vállalkozások ágazati megoszlása (2013).....	11
7. táblázat: Bejelentett üres álláshelyek alakulása	12
8. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása (2010-15).....	14
9. táblázat: Az álláskeresők kor szerinti megoszlása (2010-2015)	15
10. táblázat: Az álláskeresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2010-2015)	16
11. táblázat: Az álláskeresők megoszlása állománycsoport szerint(2010-2015)	16
12. táblázat: A Tolna megyei járásként az országos fejlettségi rangsorban (A rangsor emelkedő, az 1. sorszámu járás a legrosszabb helyzetű).	18
13. táblázat: A Tolna megyei járásként a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból egyaránt kedvezményezett települések neve, járásonként a számuk.....	20
14. táblázat: A szegénységi kockázati indexek kialakításának kategória-határai a módosított kódolás szerint	21
15. táblázat: A 8-as, 9-es és 10 szegénységi kockázati kóddal rendelkező települések Tolna megyében járásonkénti bontásban.....	22
16. táblázat Legmagasabb (8-9-10) szegénységi kockázattal rendelkező településeken élő lakosság száma és aránya az egyes járásként.....	23
17. táblázat: a paktum területén élő álláskeresők mutatói területi bontásban (2015 december).....	23
18. táblázat: A Szakképzési centrum tagintézményi tanulóinak száma szakképesítésenként	26
19. Táblázat: Kötelező vállalások, monitoring mutatók	72
20. Táblázat: A projekt keretében vállalt indikátorok ismertetése, ütemezése, a teljesítést biztosító tervezett szakmai tevékenységek bemutatása	74
21. Táblázat: A projektben meghatározott mérföldkövek	76
22. táblázat: Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal kapcsolódó humánerőforrása.....	82
23. táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal kapcsolódó humánerőforrása	84
24. táblázat: A Tolna Megyei Önkormányzat legfontosabb kapcsolódó projektjei	86
25. táblázat: A Tolna Megyei Kormányhivatal legfontosabb kapcsolódó projektjei.....	88
26. táblázat: A Kék Madár Alapítvány legfontosabb kapcsolódó projektjei	92
27. Táblázat: Projektmenedzsment.....	96
28. Táblázat: Tolna Megyei Kormányhivatal humánerőforrásainak bemutatása.....	97
29. Táblázat: Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft. humánerőforrásainak bemutatása	97
30. Táblázat: Kék Madár Alapítvány humánerőforrásainak bemutatása	98
31. táblázat: Konzorciumi tagok feladatai	106
32. táblázat: A foglalkoztatási paktum főbb tevékenységtípusainak környezeti hatásai	112
33. Táblázat: Forrásmegoszlás %-os aránya konzorciumi partnerek között.....	114
34. táblázat: Projektszintű cash-flow tábla (2016-2021).....	114

5. MELLÉKLET: ÁBRÁK JEGYZÉKE

1. ábra: A Tolna megyei foglalkoztatási paktum területe.....	4
2. ábra: A Tolna megyei foglalkoztatási paktum és a tervezett helyi paktumok bemutatása	5
3. ábra: A lakónépesség korcsoportos megoszlása (2001, 2011)	7
4. ábra: A népesség aktivitásának változása (2001, 2011)	7
5. ábra: Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása (2014-2015).....	13
6. ábra: Az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása (2015)	13
7. ábra: Az álláskeresők kor szerinti megoszlása (2015).....	15
8. ábra: Az álláskeresők megoszlása a folyamatos regisztráció hossza szerint (2015	16
9. ábra: Tolna Megyei Területfejlesztési Programjának célrendszere	44
10. ábra: A paktum célrendszere.....	50
11. ábra: Tolna Megyei Önkormányzat és Hivatala szervezeti ábrája	80
12. ábra: A projekt megvalósításáért felelős szervezet	101